



La brecha salarial en las Comunidades Autónomas

Febrero de 2017

Vicesecretaría General de UGT
Departamento de la Mujer Trabajadora



La brecha salarial en las Comunidades Autónomas

Para analizar la brecha salarial en las Comunidades Autónomas hemos tomado como referencia la Encuesta de Estructura Salarial (EES) cuatrienal de 2014. Ésta es la última encuesta publicada con salarios desagregados por sexo, que toma una muestra más amplia, que las encuestas anuales, y analiza mayor número de variables.

Presentamos las brechas en porcentajes y en euros. Analizamos los salarios de mayor a menor en cada una de las Comunidades Autónomas y las Ciudades de Ceuta y Melilla. Para estas últimas la estadística oficial ofrece datos conjuntos.

Para conocer cuántas mujeres están afectadas por la brecha salarial, hemos cruzado los datos con la Población Ocupada facilitada por la Encuesta de Población Activa (EPA), para el mismo año de referencia de los salarios, 2014.

Al analizar las brechas por modalidad de contrato, hemos recurrido a la Población Asalariada de la EPA, ya que las trabajadoras autónomas o por cuenta propia no están sujetas a ninguna modalidad de contratación y por tanto no existen datos para el total de la Población Ocupada y la contratación.

La modalidad de jornada nos permite analizar el conjunto de la Población Ocupada y por ello hemos revisado cómo afectan en cada Comunidad Autónoma al salario de las mujeres.

Para poder comparar estadísticas homogéneas, hemos revisado la anterior Encuesta de Estructura Salarial cuatrienal que analizaba salarios de 2010. Esta comparación nos ha permitido conocer que, de media, los salarios de las mujeres, en cuatro años, han aumentado solamente 9,6 euros por 247,50 euros para los hombres.

Por último, hemos realizado una valoración de lo que supone el aumento o retroceso, en la mayoría de los casos, de los salarios en las Comunidades Autónomas, desagregados por sexo, en relación con la evolución del Índice de Precios al Consumo (IPC), que se ha producido en cada Comunidad.

Las tres estadísticas utilizadas (EES, EPA e IPC) son las encuestas oficiales que publica el Instituto Nacional de Estadística. Desde UGT, solamente resaltamos los datos que nos parecen más llamativos.

En la Comunidad Foral de Navarra se produce la brecha salarial más elevada de toda España, el 29,65%.

La brecha salarial se sitúa en el 23,25% a nivel nacional, por Comunidad Autónoma esta brecha oscila desde el 8,69% de las Ciudades de Ceuta y Melilla, al 29,65% de la Comunidad Foral de Navarra. En esta Comunidad se da la mayor diferencia en euros entre hombres y mujeres en nuestro país, 8.496,64 euros anuales.

Brecha Salarial por Comunidad Autónoma Salario bruto anual

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
Total Nacional	19.744,82	25.727,24	23,25	5.982,42
Andalucía	17.478,58	23.518,16	25,68	6.039,58
Aragón	18.764,63	25.118,61	25,30	6.353,98
Principado de Asturias	18.400,68	25.322,01	27,33	6.921,33
Islas Baleares	19.008,38	23.770,56	20,03	4.762,18
Canarias	18.201,48	20.641,49	11,82	2.440,01
Cantabria	17.668,55	24.685,21	28,42	7.016,66
Castilla y León	17.682,88	22.904,80	22,80	5.221,92
Castilla - La Mancha	18.157,02	22.719,35	20,08	4.562,33
Cataluña	20.324,88	27.447,71	25,95	7.122,83
Comunidad Valenciana	17.511,66	23.479,71	25,42	5.968,05
Extremadura	17.413,85	20.829,72	16,40	3.415,87
Galicia	17.797,03	22.505,05	20,92	4.708,02
Comunidad de Madrid	23.326,94	29.734,23	21,55	6.407,29
Región de Murcia	17.500,99	23.419,03	25,27	5.918,04
Comunidad Foral de Navarra	20.163,10	28.659,74	29,65	8.496,64
País Vasco	23.781,55	31.271,00	23,95	7.489,45
La Rioja	18.959,85	24.814,25	23,59	5.854,40
Ciudades de Ceuta y Melilla	22.631,26	24.784,46	8,69	2.153,20

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial 2014 (EES - 2014)

Las Ciudades de Ceuta y Melilla, para las que se facilitan datos conjuntos, ofrecen la brecha salarial más baja, el 8,69%. Este porcentaje en euros, supone que, de media, las mujeres perciben 2.153,20 euros anuales menos que los hombres.

De media a nivel nacional, las mujeres dejan de percibir al año, 5.982,42 euros, debido a la brecha media del 23,25%.

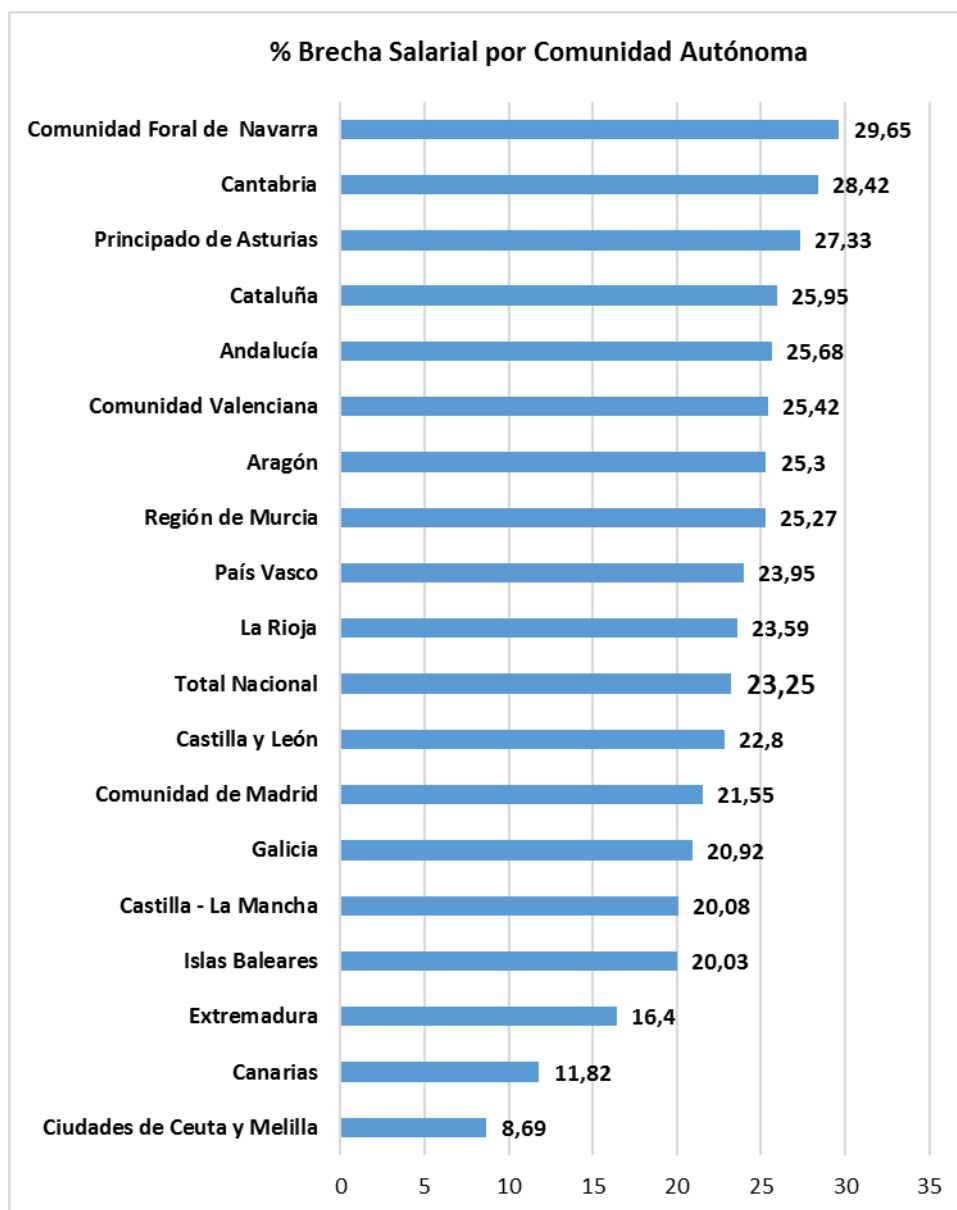
La diferencia de salarios es muy marcada de unas Comunidades Autónomas a otras, pero en todas se produce brecha salarial entre hombres y mujeres. Solo las mujeres del País Vasco y Madrid reciben, de media anual, salarios por encima de los 23.000 euros. Mientras que en 13 Comunidades Autónomas los hombres reciben salarios por encima de esa cantidad.

Salarios brutos anuales de mujeres y hombres ordenados de mayor a menor

Mujeres			Hombres		
1	País Vasco	23.781,55	1	País Vasco	31.271,00
2	Comunidad de Madrid	23.326,94	2	Comunidad de Madrid	29.734,23
3	Ciudades de Ceuta y Melilla	22.631,26	3	Comunidad Foral de Navarra	28.659,74
4	Cataluña	20.324,88	4	Cataluña	27.447,71
5	Comunidad Foral de Navarra	20.163,10		Total Nacional	25.727,24
	Total Nacional	19.744,82	5	Principado de Asturias	25.322,01
6	Islas Baleares	19.008,38	6	Aragón	25.118,61
7	La Rioja	18.959,85	7	La Rioja	24.814,25
8	Aragón	18.764,63	8	Ciudades de Ceuta y Melilla	24.784,46
9	Principado de Asturias	18.400,68	9	Cantabria	24.685,21
10	Canarias	18.201,48	10	Islas Baleares	23.770,56
11	Castilla - La Mancha	18.157,02	11	Andalucía	23.518,16
12	Galicia	17.797,03	12	Comunidad Valenciana	23.479,71
13	Castilla y León	17.682,88	13	Región de Murcia	23.419,03
14	Cantabria	17.668,55	14	Castilla y León	22.904,80
15	Comunidad Valenciana	17.511,66	15	Castilla - La Mancha	22.719,35
16	Región de Murcia	17.500,99	16	Galicia	22.505,05
17	Andalucía	17.478,58	17	Extremadura	20.829,72
18	Extremadura	17.413,85	18	Canarias	20.641,49

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial 2014 (EES - 2014)

Los trabajadores y trabajadoras más pobres de nuestro país, que reciben salarios por debajo de 20.000 euros anuales de media, son los hombres que trabajan en Extremadura y Canarias y las mujeres de todas las Comunidades Autónomas a excepción del País Vasco, Madrid y las Ciudades de Ceuta y Melilla, Cataluña y Navarra.



Extremadura es la Comunidad donde las trabajadoras reciben los salarios más bajos de toda España, 17.413,85 euros anuales de media, aunque su brecha, del 16,4%, sea la tercera más baja de todas las Comunidades Autónomas. Una Comunidad con brecha baja y bajos salarios.

Otras Comunidades como Cantabria, Andalucía, Comunidad Valencia y la Región de Murcia, tienen brechas salariales altas y salarios bajos.

Por encima de la brecha media del 23,25%, están La Rioja, País Vasco, Región de Murcia, Aragón, Comunidad Valenciana, Andalucía, Cataluña, Principado de Asturias, Cantabria y Comunidad Foral de Navarra.

A 47.270 millones de euros anuales asciende la brecha salarial de los 5.982,42 euros que no percibieron las casi ocho millones de mujeres ocupadas.

Desde UGT siempre hemos defendido que la brecha salarial existe porque las mujeres somos mano de obra más barata que los hombres. De no existir estas diferencias salariales, las empresas en España, tanto públicas como privadas, tendrían que destinar más de 47 mil millones de euros anuales, a cubrir la brecha que existe entre los salarios de mujeres y hombres.

El 59,27% de las mujeres ocupadas en España, 4.683.300, se concentran en las Comunidades Autónomas, de Cataluña, Madrid, Andalucía y Valencia, que de no existir brecha salarial, deberían pagar en su conjunto, 30.260 millones de euros al año.

Brecha Salarial en euros en relación a la Población Ocupada

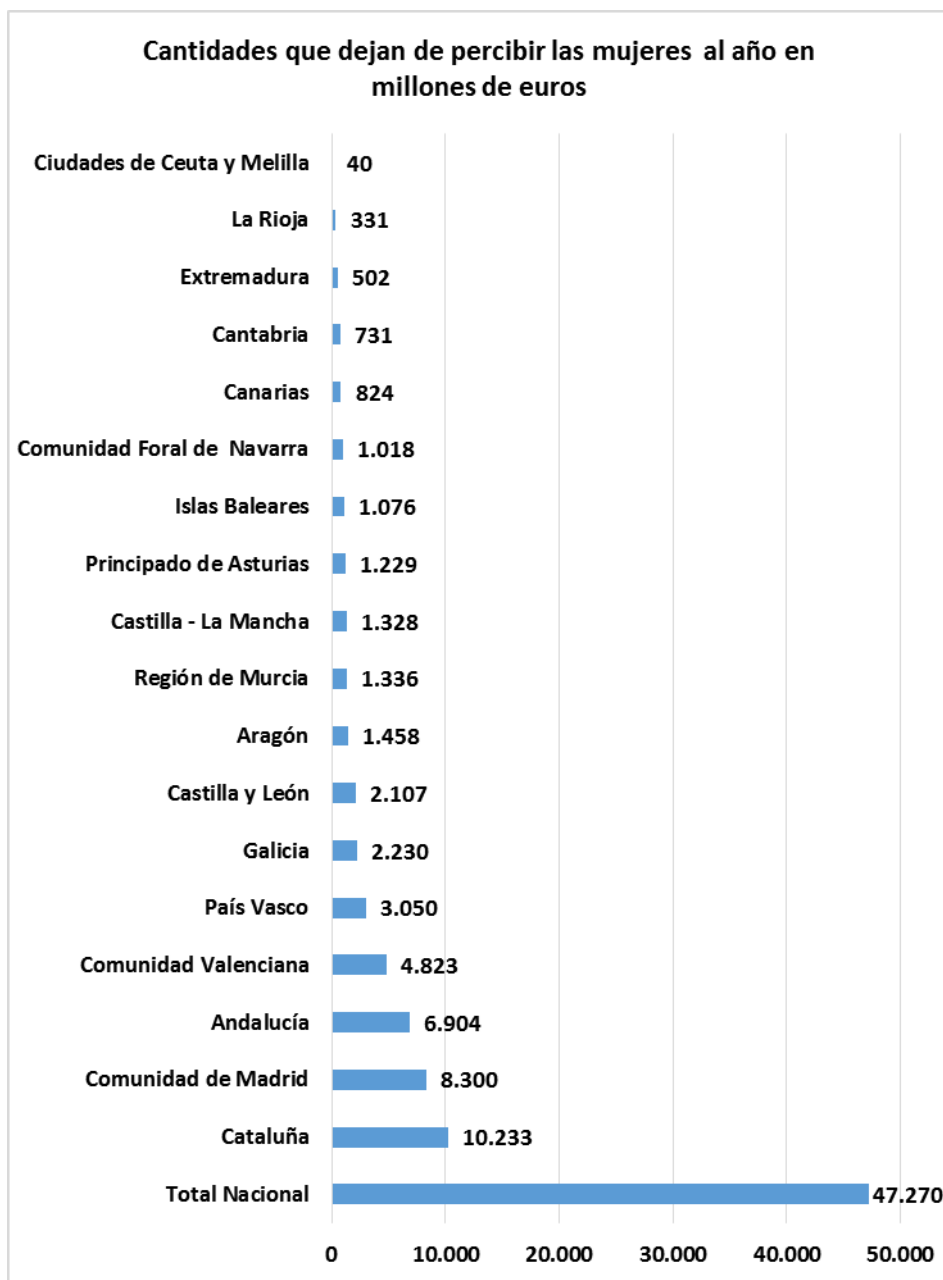
Comunidades Autónomas	Diferencia en euros	Mujeres Ocupadas	Brecha Salarial en millones de euros
Total Nacional	5.982,42	7.901.500	47.270
Cataluña	7.122,83	1.436.600	10.233
Comunidad de Madrid	6.407,29	1.295.400	8.300
Andalucía	6.039,58	1.143.200	6.904
Comunidad Valenciana	5.968,05	808.100	4.823
Galicia	4.708,02	473.700	2.230
País Vasco	7.489,45	407.300	3.050
Castilla y León	5.221,92	403.400	2.107
Canarias	2.440,01	337.600	824
Castilla - La Mancha	4.562,33	291.000	1.328
Aragón	6.353,98	229.400	1.458
Islas Baleares	4.762,18	225.900	1.076
Región de Murcia	5.918,04	225.700	1.336
Principado de Asturias	6.921,33	177.600	1.229
Extremadura	3.415,87	147.000	502
Comunidad Foral de Navarra	8.496,64	119.800	1.018
Cantabria	7.016,66	104.200	331
La Rioja	5.854,40	56.600	331
Ciudades de Ceuta y Melilla	2.153,20	19.000	40

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la (EES - 2014) y de la Encuesta de Población Activa (EPA)

Una diferencia de 8.496,64 euros separan los salarios de hombres y mujeres en Navarra. Las diferencias en País Vasco, Cataluña y Cantabria, superan los 7.000 euros anuales.

Las brechas en euros más bajas, son las de Canarias y las Ciudades de Ceuta y Melilla, que se encuentran muy por debajo de la media nacional de 5.982,42 euros anuales.

La diferencia en euros en Navarra cuadruplica la diferencia de Ceuta y Melilla.



La brecha salarial media del 23,25% aumenta hasta el 24,47% para las mujeres que tienen un contrato indefinido.

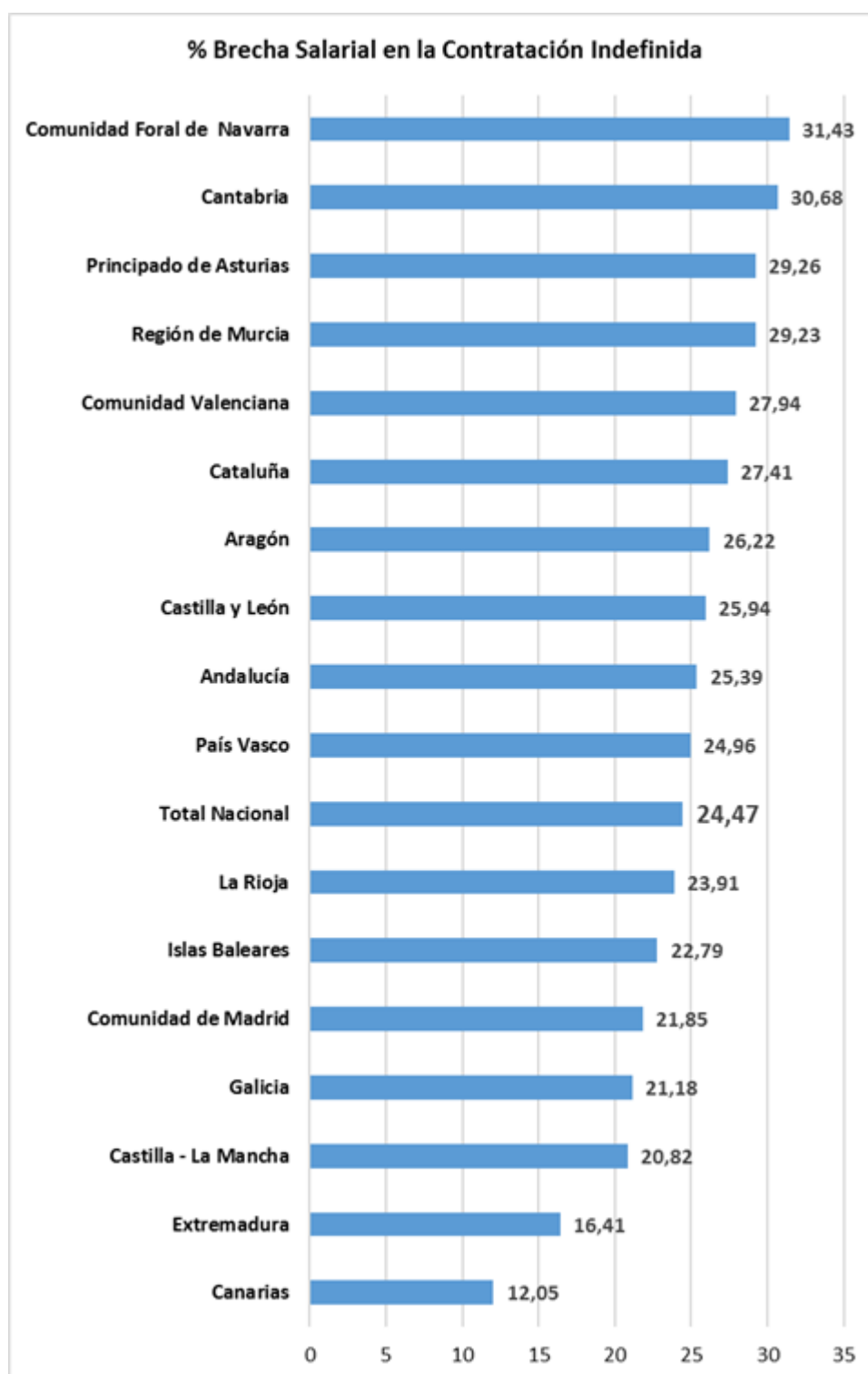
No disponemos de datos sobre salarios y contratación para las Ciudades de Ceuta y Melilla. De las diecisiete Comunidades Autónomas, diez de ellas están por encima de la brecha media del 24,47% y solo siete por debajo.

Brecha Salarial en la Contratación Indefinida
Salario bruto anual

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
Total Nacional	21.147,36	27.999,69	24,47	6.852,33
Andalucía	19.332,95	25.913,53	25,39	6.580,58
Aragón	19.952,12	27.043,19	26,22	7.091,07
Principado de Asturias	19.504,36	27.571,98	29,26	8.067,62
Islas Baleares	19.853,79	25.712,39	22,79	5.858,60
Canarias	19.218,47	21.850,74	12,05	2.632,27
Cantabria	18.720,17	27.006,35	30,68	8.286,18
Castilla y León	18.408,11	24.854,61	25,94	6.446,50
Castilla - La Mancha	19.438,83	24.549,68	20,82	5.110,85
Cataluña	21.624,97	29.789,74	27,41	8.164,77
Comunidad Valenciana	18.440,18	25.590,58	27,94	7.150,40
Extremadura	19.446,93	23.263,60	16,41	3.816,67
Galicia	18.975,55	24.073,92	21,18	5.098,37
Comunidad de Madrid	25.066,38	32.074,64	21,85	7.008,26
Región de Murcia	18.028,93	25.474,82	29,23	7.445,89
Comunidad Foral de Navarra	21.273,71	31.026,38	31,43	9.752,67
País Vasco	25.266,99	33.671,21	24,96	8.404,22
La Rioja	19.896,05	26.147,47	23,91	6.251,42

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES - 2014

La brecha salarial va desde el 12,05% de Canarias al 31,43% de la Comunidad Foral de Navarra.



Los salarios más altos los reciben las mujeres y hombres del País Vasco, con una brecha del 24,96% y una diferencia de 8.404,22 euros. En la Comunidad de Madrid, donde hombres y mujeres cobran los segundos salarios más altos de todo el país, la brecha del 21,85%, aleja a las trabajadoras en 7.008,26 euros de los salarios medios de los hombres, con contratos indefinidos.

La enorme brecha de la Comunidad Foral de Navarra del 31,43%, diferencia de 9.752,67 euros, sitúa a las mujeres de esta Comunidad, en el cuarto lugar frente a la tercera posición de los hombres.

Brecha Salarial en la Contratación Indefinida en relación a la Población Asalariada
Salario bruto anual

Comunidades Autónomas	Diferencia en euros	Mujeres Asalariadas	Brecha Salarial en millones de euros
Total Nacional	6.852,33	5.189.000	35.557
Andalucía	6.580,58	651.900	4.280
Aragón	7.091,07	149.100	1.057
Principado de Asturias	8.067,62	105.800	853
Islas Baleares	5.858,60	147.900	866
Canarias	2.632,27	199.500	525
Cantabria	8.286,18	68.300	566
Castilla y León	6.446,50	260.300	1.678
Castilla - La Mancha	5.110,85	187.800	960
Cataluña	8.164,77	1.020.500	8.332
Comunidad Valenciana	7.150,40	504.400	3.607
Extremadura	3.816,67	81.100	310
Galicia	5.098,37	295.900	1.509
Comunidad de Madrid	7.008,26	984.600	6.900
Región de Murcia	7.445,89	134.200	999
Comunidad Foral de Navarra	9.752,67	77.900	759
País Vasco	8.404,22	267.400	2.247
La Rioja	6.251,42	38.200	239

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES – 2014 y de la EPA

Las mujeres con un contrato indefinido que perciben los salarios más bajos, están en Murcia, en Castilla y León, Comunidad Valenciana, Cantabria y Galicia, donde los salarios brutos anuales van desde los 18.000 euros de Murcia a los casi 19.000 euros de Galicia.

En quince de las diecisiete Comunidades Autónomas, las mujeres cobran salarios inferiores, a los salarios más bajos de los hombres, 21.850,74 euros que reciben estos en Canarias.

La brecha media en euros de 5.982,42, aumenta hasta 6.852,33 euros, cuando se trata de contratación indefinida. La antigüedad puede explicar una parte de esta de brecha, por la que están afectadas, 5.189.000 mujeres asalariadas. Quedan excluidas del cómputo las trabajadoras por cuenta propia, por no estar sujetas a una modalidad de contratación.

Las mujeres en Andalucía son las más penalizadas por el contrato temporal, reciben 3.625,52 euros anuales menos que los hombres.

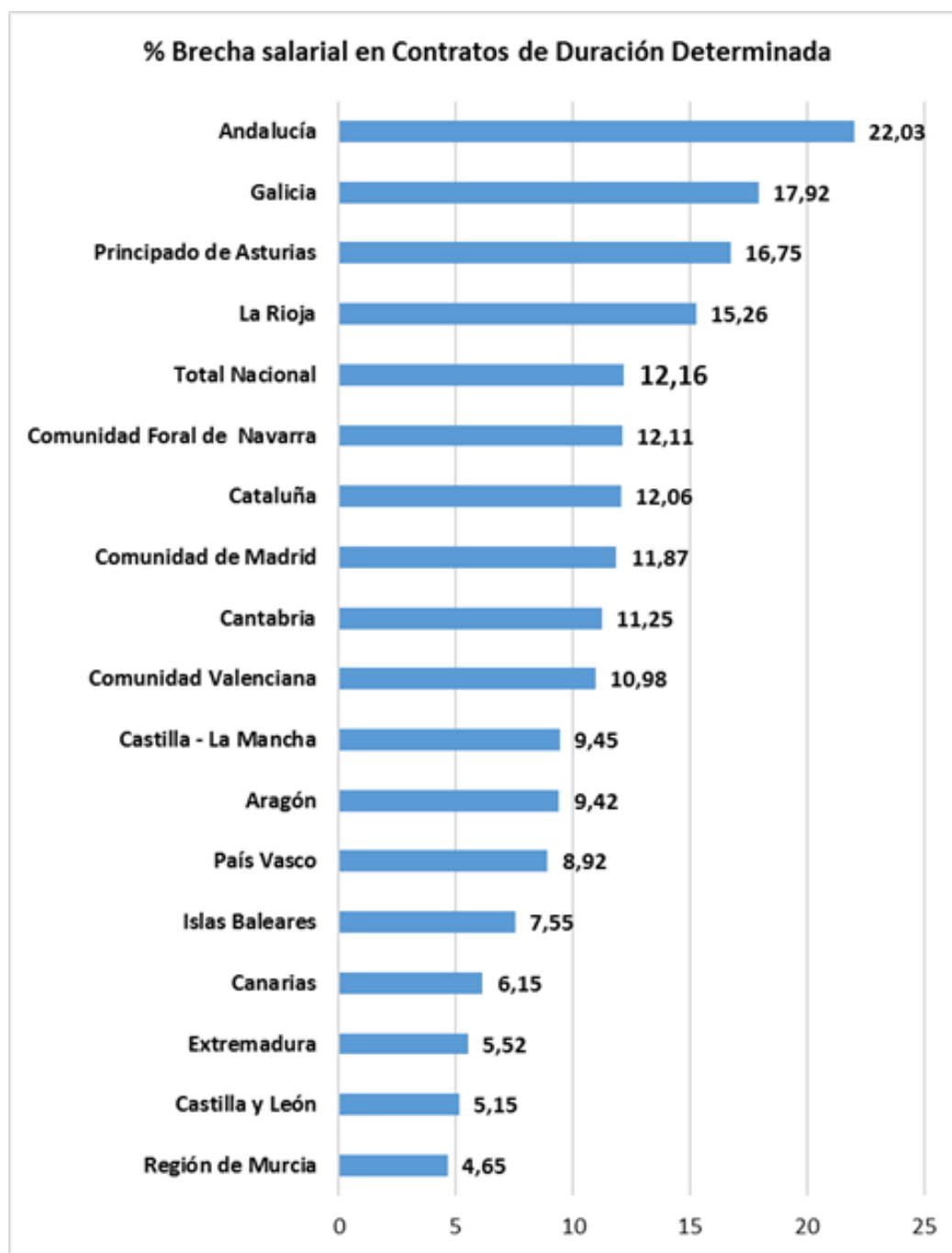
Los bajos salarios de las personas con contrato temporal, presentan una brecha del 12,16%. En Andalucía las mujeres reciben los salarios más bajos 12.831,27 euros y una diferencia del 22,03 respecto a los hombres, casi diez puntos por encima de la brecha nacional.

Brecha Salarial en la Contratación de Duración Determinada Salario bruto anual

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
Total Nacional	14.661,47	16.691,14	12,16	2.029,67
Andalucía	12.831,27	16.456,79	22,03	3.625,52
Aragón	14.848,25	16.392,49	9,42	1.544,24
Principado de Asturias	15.017,36	18.038,71	16,75	3.021,35
Islas Baleares	15.709,63	16.993,39	7,55	1.283,76
Canarias	15.438,36	16.450,81	6,15	1.012,45
Cantabria	13.976,00	15.746,85	11,25	1.770,85
Castilla y León	15.441,10	16.279,87	5,15	838,77
Castilla - La Mancha	15.151,58	16.732,98	9,45	1.581,40
Cataluña	14.340,13	16.306,20	12,06	1.966,07
Comunidad Valenciana	13.470,17	15.131,19	10,98	1.661,02
Extremadura	14.098,45	14.921,60	5,52	823,15
Galicia	13.739,12	16.738,74	17,92	2.999,62
Comunidad de Madrid	15.290,39	17.348,93	11,87	2.058,54
Región de Murcia	15.585,58	16.344,83	4,65	759,25
Comunidad Foral de Navarra	15.882,37	18.070,97	12,11	2.188,60
País Vasco	18.678,61	20.506,86	8,92	1.828,25
La Rioja	15.070,74	17.785,70	15,26	2.714,96

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES - 2014

La brecha salarial en la contratación temporal en España, va desde el 4,65% de Murcia, al 22,03% de Andalucía. Cuatro Comunidades Autónomas se alcanzan por encima de la brecha media nacional del 12,16%. Esas Comunidades son: Andalucía, Galicia, Asturias y la Rioja.



Los salarios más bajos en el caso de los hombres con un contrato temporal se cobran en Extremadura, las mujeres perciben un 5,52% menos que ellos en esta Comunidad.

El País Vasco y Navarra son las Comunidades Autónomas con los salarios más altos para ambos sexos, con brechas respectivas del 8,92% y del 12,11%.

Las mujeres representan el 49,16% de la contratación temporal. Esta modalidad de contratación afecta en la misma medida a hombres y mujeres. De las 3.428.700 personas con contratos temporales, 1.685.800 son mujeres.

Brecha Salarial en la Contratación de Duración Determinada en relación a la Población Asalariada
Salario bruto anual

Comunidades Autónomas	Diferencia en euros	Mujeres	Brecha Salarial en millones de euros
Total Nacional	2.029,67	1.685.800	3.422
Andalucía	3.625,52	335.000	1.215
Aragón	1.544,24	48.600	75
Principado de Asturias	3.021,35	40.100	121
Islas Baleares	1.283,76	45.100	58
Canarias	1.012,45	101.000	102
Cantabria	1.770,85	20.000	35
Castilla y León	838,77	80.800	68
Castilla - La Mancha	1.581,40	61.100	97
Cataluña	1.966,07	237.900	468
Comunidad Valenciana	1.661,02	193.600	322
Extremadura	823,15	43.000	35
Galicia	2.999,62	92.100	276
Comunidad de Madrid	2.058,54	194.700	401
Región de Murcia	759,25	61.700	47
Comunidad Foral de Navarra	2.188,60	25.500	56
País Vasco	1.828,25	91.100	167
La Rioja	2.714,96	11.600	31

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES – 2014 y de la EPA

Entre las Comunidades de Andalucía, Cataluña, Madrid, Valencia y Canarias, suman 1.062.200 mujeres con un contrato de duración determinada, dos terceras partes de las mujeres con contrato temporal en España. En estas cinco Comunidades se acumulan 2.508 millones de euros, si trasladamos las brechas salariales a euros.

Las diferencias en las medias brutas anuales, van desde los 759,25 euros en Murcia a los 3.625,52 en Andalucía.

Las mujeres en Asturias soportan una brecha del 17,55% en la jornada a tiempo completo.

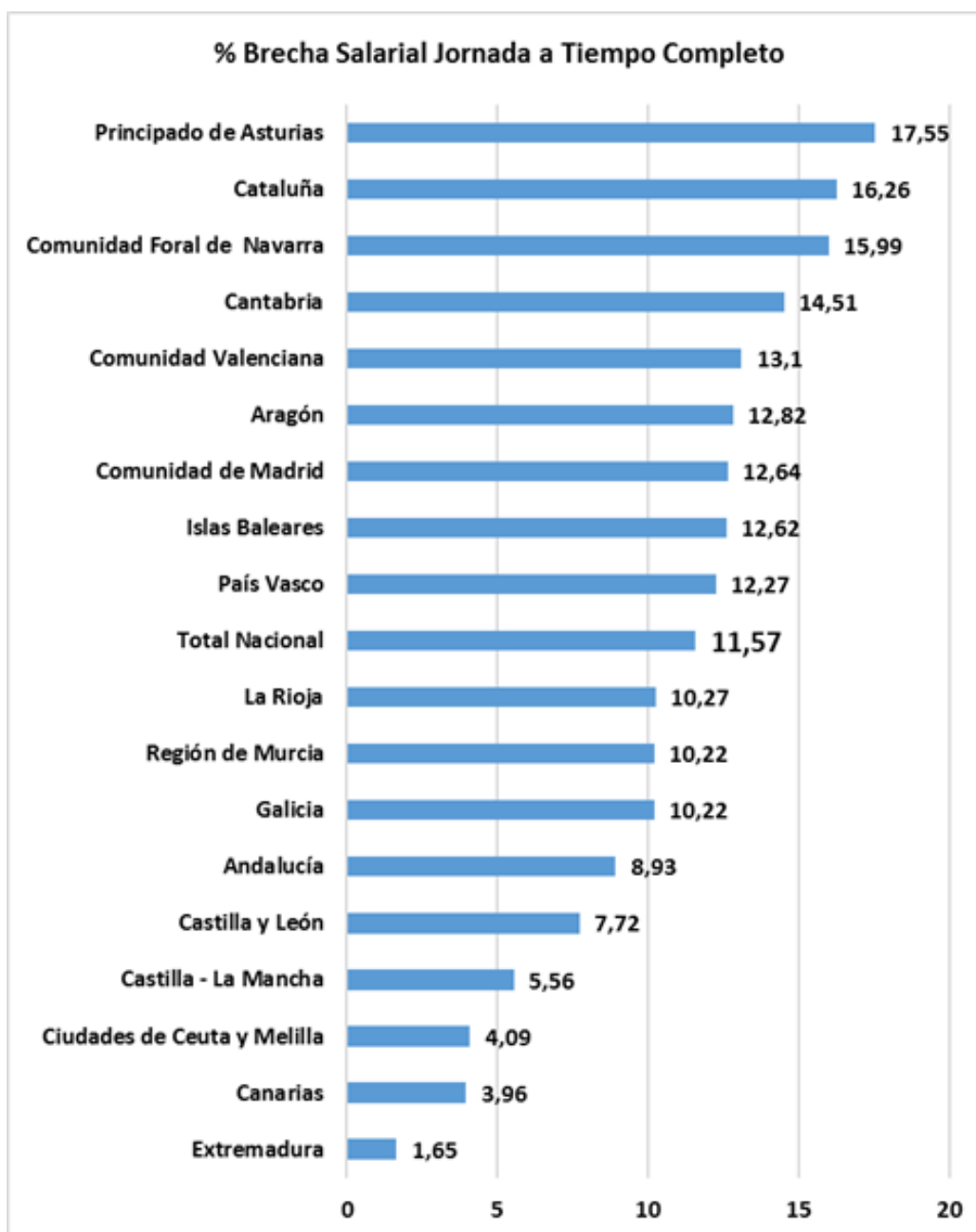
La brecha media en el trabajo a tiempo completo se sitúa en el 11,57%, y aumenta hasta el 17,55% en Asturias, con una diferencia de 4.909,82 euros. Muy próxima a estas diferencias se encuentra Cataluña, con un porcentaje de brecha del 16,26% y una cuantía de 4.922,30 euros.

Brecha Salarial en la Jornada a Tiempo Completo
Salario bruto anual

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
Total Nacional	25.041,55	28.318,14	11,57	3.276,59
Andalucía	23.639,28	25.957,05	8,93	2.317,77
Aragón	23.945,86	27.467,67	12,82	3.521,81
Principado de Asturias	23.070,50	27.980,32	17,55	4.909,82
Islas Baleares	23.493,76	26.885,97	12,62	3.392,21
Canarias	21.916,58	22.819,61	3,96	903,03
Cantabria	22.826,35	26.699,60	14,51	3.873,25
Castilla y León	22.945,92	24.864,94	7,72	1.919,02
Castilla - La Mancha	23.386,72	24.764,43	5,56	1.377,71
Cataluña	25.353,29	30.275,59	16,26	4.922,30
Comunidad Valenciana	22.827,70	26.268,67	13,10	3.440,97
Extremadura	22.727,69	23.110,01	1,65	382,32
Galicia	21.856,33	24.344,91	10,22	2.488,58
Comunidad de Madrid	28.573,36	32.708,00	12,64	4.134,64
Región de Murcia	22.909,45	25.516,96	10,22	2.607,51
Comunidad Foral de Navarra	25.729,27	30.624,64	15,99	4.895,37
País Vasco	29.698,54	33.851,67	12,27	4.153,13
La Rioja	23.740,26	26.458,29	10,27	2.718,03
Ciudades de Ceuta y Melilla	27.829,09	29.015,92	4,09	1.186,83

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES - 2014

La brecha salarial más baja para la jornada a tiempo completo es la de Extremadura, el 1,65%, que supone una brecha de 382,32 euros que dejan de percibir las mujeres al año. La más baja de todas las brechas.



Otras Comunidades Autónomas que presentan brechas salariales por debajo de la media nacional, además de Extremadura, son Canarias, las Ciudades de Ceuta y Melilla, Castilla la Mancha, Castilla y León, Andalucía, Murcia, Galicia y La Rioja.

Las brechas salariales más altas además de Asturias, se producen en Cataluña, Navarra y Cantabria.

El 74,41% de las mujeres ocupadas tienen una jornada a Tiempo Completo. Estos casi seis millones de trabajadoras dejan de percibir de media anual 3.276,59 euros. Si la brecha salarial la convertimos en euros, alcanza la cifra de 19.266 millones de euros que separan al año a las mujeres de hombres que trabajan a jornada completa.

Brecha Salarial en la Jornada a Tiempo Completo en relación a la Población Ocupada
Salario bruto anual

Comunidades Autónomas	Diferencia en euros	Mujeres	Brecha Salarial en millones de euros
Total Nacional	3.276,59	5.879.900	19.266
Andalucía	2.317,77	805.300	1.867
Aragón	3.521,81	169.500	597
Principado de Asturias	4.909,82	139.700	686
Islas Baleares	3.392,21	176.100	597
Canarias	903,03	259.800	235
Cantabria	3.873,25	79.900	309
Castilla y León	1.919,02	291.100	559
Castilla - La Mancha	1.377,71	217.800	300
Cataluña	4.922,30	1.099.100	5.410
Comunidad Valenciana	3.440,97	561.200	1.931
Extremadura	382,32	106.800	41
Galicia	2.488,58	366.700	912
Comunidad de Madrid	4.134,64	1.025.500	4.240
Región de Murcia	2.607,51	161.100	420
Comunidad Foral de Navarra	4.895,37	82.100	402
País Vasco	4.153,13	282.600	1.174
La Rioja	2.718,03	40.200	109
Ciudades de Ceuta y Melilla	1.186,83	15.300	18

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES – 2014 y de la EPA

Cataluña tiene una elevada cantidad de brecha salarial, 4.922,30 euros, al acumular en esta Comunidad Autónoma, el mayor volumen de trabajadoras con jornada a tiempo completo. La brecha salarial anual en euros asciende a 5.410 millones de euros.

Baleares encabeza la brecha salarial a tiempo parcial, con un 12,74%, cuatro veces más elevada que la media nacional del 3,37%.

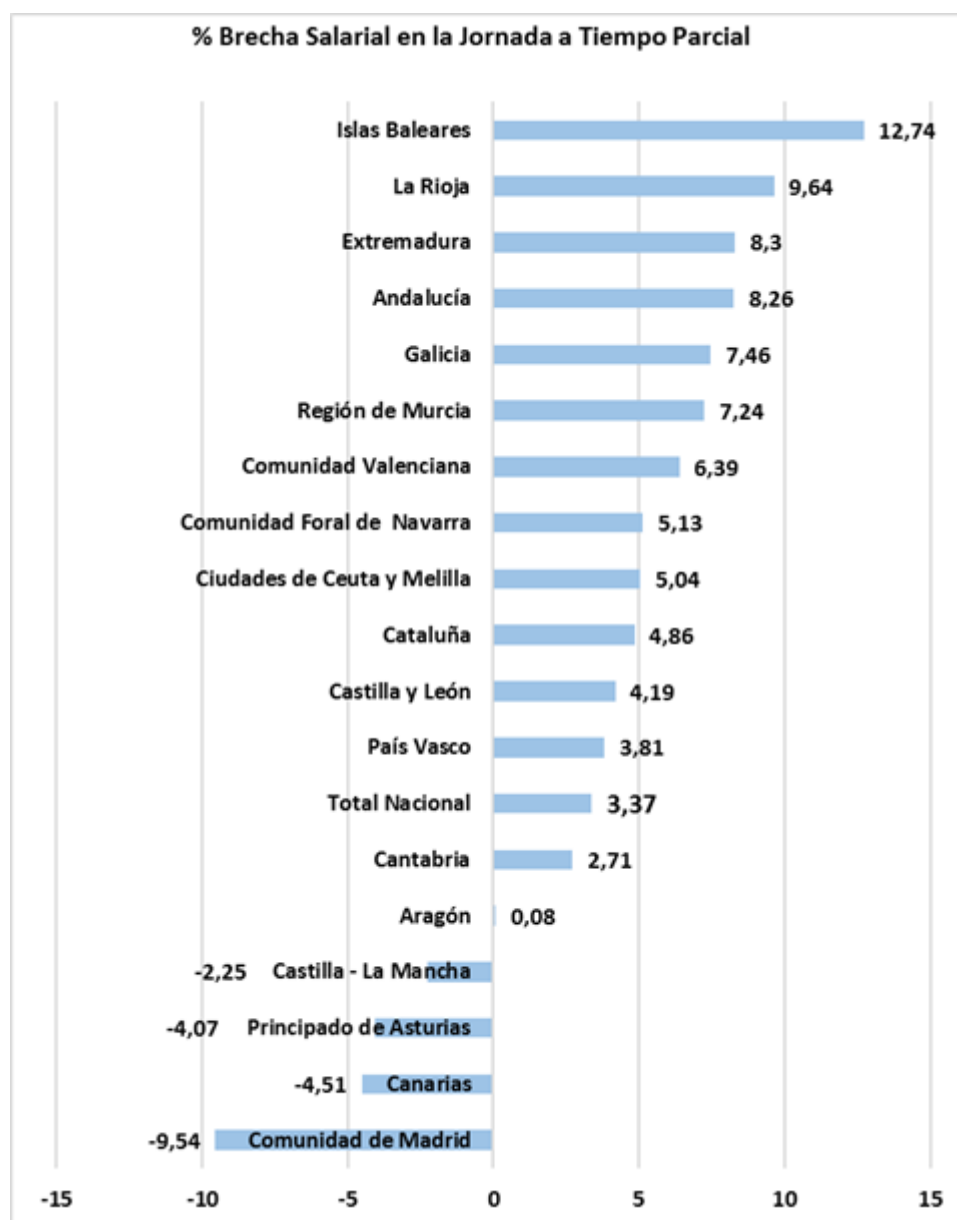
La Rioja, Extremadura y Andalucía presentan también brechas muy elevadas. Por el contrario, Madrid, presenta una brecha salarial del 9,54% a favor de las mujeres. Las Comunidades Autónomas de Canarias, Asturias y Castilla la Mancha, también tienen brechas salariales a favor de las mujeres.

Brecha Salarial en la Jornada a Tiempo Parcial Salario bruto anual

Jornada Tiempo Parcial	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
Total Nacional	9.690,50	10.028,85	- 3,37	- 338,35
Andalucía	9.187,02	10.014,53	- 8,26	- 827,51
Aragón	9.557,11	9.564,44	- 0,08	- 7,33
Principado de Asturias	8.537,99	8.204,16	+ 4,07	+ 333,83
Islas Baleares	12.708,98	14.564,76	- 12,74	1.855,78
Canarias	9.029,88	8.640,51	+ 4,51	+ 389,37
Cantabria	8.759,21	9.003,29	- 2,71	- 244,08
Castilla y León	8.438,99	8.808,50	- 4,19	- 369,51
Castilla - La Mancha	9.485,94	9.277,46	+ 2,25	+ 208,48
Cataluña	10.223,30	10.745,67	- 4,86	- 522,37
Comunidad Valenciana	8.979,91	9.593,17	- 6,39	- 613,26
Extremadura	7.731,08	8.430,41	- 8,30	- 699,33
Galicia	8.781,79	9.489,81	- 7,46	- 708,02
Comunidad de Madrid	10.383,11	9.479,20	+ 9,54	+ 903,91
Región de Murcia	9.137,29	9.850,73	- 7,24	- 713,44
Comunidad Foral de Navarra	11.117,25	11.718,00	- 5,13	- 600,75
País Vasco	10.680,94	11.104,36	- 3,81	- 423,42
La Rioja	9.207,62	10.189,66	- 9,64	- 982,04
Ciudades de Ceuta y Melilla	9.253,69	9.744,81	- 5,04	- 491,12

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES - 2014

Baleares, que presenta la brecha más alta, también es la Comunidad Autónoma donde los salarios de las trabajadoras a tiempo parcial son más altos. El mayor perjuicio lo soportan las mujeres en Extremadura, que con una brecha del 8,3%, sitúa a las trabajadoras a tiempo parcial de esta Comunidad con los salarios más bajos de toda España.



En Asturias, los hombres con contrato a tiempo a parcial son los peor pagados, las mujeres en esta Comunidad Autónoma cobran de media anual, 333,83 euros más que ellos. Esta diferencia aumenta hasta los 903,91 euros de diferencia a favor de las mujeres en la Comunidad de Madrid.

Las Islas Baleares, encabezan la mayor diferencia en brecha salarial y en cantidad, las mujeres con trabajo a tiempo parcial perciben de media anual 1.855,78 euros menos que los hombres. En La Rioja, las mujeres cobran 982,04 euros menos que los hombres.

El 25,58% de las mujeres con empleo, tienen una jornada a tiempo parcial, algo más de dos millones de mujeres. A sus bajas retribuciones y con los perjuicios correspondientes en la protección social, se suman unas diferencias medias de 338,35 euros anuales que dejan percibir de las mujeres.

Brecha Salarial en la Jornada a Tiempo Parcial en relación a la Población Ocupada
Salario bruto anual

Comunidades Autónomas	Diferencia en euros	Mujeres ocupadas a tiempo parcial	Brecha Salarial en millones de euros
Total Nacional	- 338,35	2.021.600	684
Andalucía	- 827,51	337.800	279
Aragón	- 7,33	59.900	0,439
Principado de Asturias	+ 333,83	37.900	12
Islas Baleares	- 1.855,78	49.800	92
Canarias	+ 389,37	77.800	30
Cantabria	- 244,08	24.300	5
Castilla y León	- 369,51	112.400	41
Castilla - La Mancha	+ 208,48	73.300	15
Cataluña	- 522,37	337.400	176
Comunidad Valenciana	- 613,26	246.900	151
Extremadura	- 699,33	40.200	28
Galicia	- 708,02	107.000	75
Comunidad de Madrid	+ 903,91	269.900	243
Región de Murcia	- 713,44	64.600	46
Comunidad Foral de Navarra	- 600,75	37.700	22
País Vasco	- 423,42	124.700	52
La Rioja	- 982,04	16.400	16
Ciudades de Ceuta y Melilla	- 491,12	3.700	2

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES – 2014 y de la EPA

La suma que dejan de percibir, de media, las mujeres al año alcanzaría una cifra de 684 millones de euros anuales. Estas cifras se concretan si analizamos la cantidad media que dejan de percibir en cada Comunidad Autónoma por el número de mujeres ocupadas con esta modalidad de contratación.

Hay que señalar que la brecha del 0,08 de Aragón, que supone que las mujeres de media anual, reciben 7,33 euros supone una cifra de 439.067 euros.

Los salarios de las mujeres subieron de media 9 euros en cuatro años.

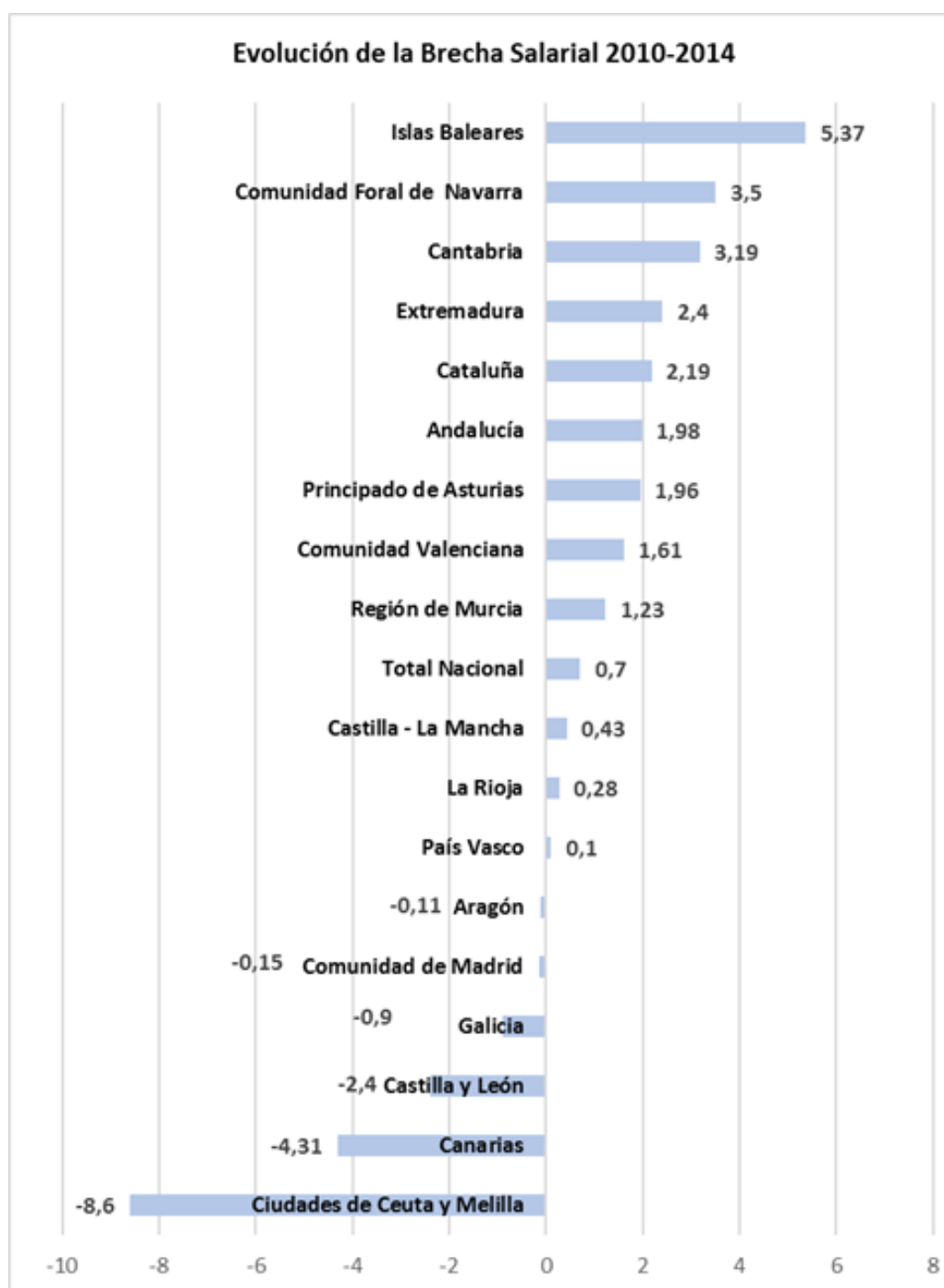
En los siguientes cuadros se analiza la variación neta en euros y la variación porcentual en período 2010-2014. La brecha salarial pasó del 22,55% en 2010 al 23,25% en 2014. En euros supuso que los salarios de las mujeres subieron de media 9,6 euros, frente a los 247,50 euros de los hombres.

Evolución de salarios y brecha salarial 2010-2014
Salario bruto anual

	Mujeres		Hombres		Brecha salarial	
	2010	2014	2010	2014	2010	2014
Total Nacional	19.735,22	19.744,82	25.479,74	25.727,24	22,55	23,25
Andalucía	17.870,90	17.478,58	23.421,28	23.518,16	23,70	25,68
Aragón	18.843,25	18.764,63	25.263,29	25.118,61	25,41	25,30
Principado de Asturias	18.786,13	18.400,68	25.170,79	25.322,01	25,37	27,33
Islas Baleares	19.812,19	19.008,38	23.213,04	23.770,56	14,66	20,03
Canarias	17.601,79	18.201,48	20.986,94	20.641,49	16,13	11,82
Cantabria	17.887,59	17.668,55	23.924,51	24.685,21	25,23	28,42
Castilla y León	17.683,88	17.682,88	23.640,67	22.904,80	25,20	22,80
Castilla - La Mancha	17.913,00	18.157,02	22.292,84	22.719,35	19,65	20,08
Cataluña	21.042,14	20.324,88	27.601,02	27.447,71	23,76	25,95
Comunidad Valenciana	17.776,59	17.511,66	23.331,71	23.479,71	23,81	25,42
Extremadura	17.876,85	17.413,85	20.787,03	20.829,72	14,00	16,40
Galicia	17.691,11	17.797,03	22.626,21	22.505,05	21,82	20,92
Comunidad de Madrid	22.721,17	23.326,94	29.016,28	29.734,23	21,7	21,55
Región de Murcia	17.838,28	17.500,99	23.482,48	23.419,03	24,04	25,27
Comunidad Foral de Navarra	19.927,15	20.163,10	26.982,49	28.659,74	26,15	29,65
País Vasco	22.706,10	23.781,55	29.708,66	31.271,00	23,85	23,95
La Rioja	18.131,05	18.959,85	23.641,44	24.814,25	23,31	23,59
Ciudades de Ceuta y Melilla	21.331,43	22.631,26	25.791,37	24.784,46	17,29	8,69

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES 2010 y 2014

Mientras que los salarios de las mujeres subieron, de media, 9,6 euros en cuatro años, los de los hombres lo hicieron en 247,50 euros de promedio. Las brechas salariales en los últimos cuatro años, presentan una evolución muy desigual, que cubren desde el 8,6 puntos de evolución a favor de las mujeres en las Ciudades de Ceuta y Melilla, a los 5,37 puntos de las Islas Baleares en detrimento de ellas.



Además de Ceuta y Melilla en otras cinco Comunidades Autónomas las brechas han disminuido en el período 2010-2014, en Canarias, ha descendido un 4,31; Castilla y León, un 2,4; Galicia el 0,9; Madrid un 0,15 y Aragón 0,11. En el resto de las Comunidades Autónomas las brechas salariales siguen aumentando aunque en algunas como el País Vasco, La Rioja y Castilla la Mancha lo hagan por debajo de 1 punto porcentual.

Variación neta y porcentual de salarios desagregados por sexo período 2010-2014

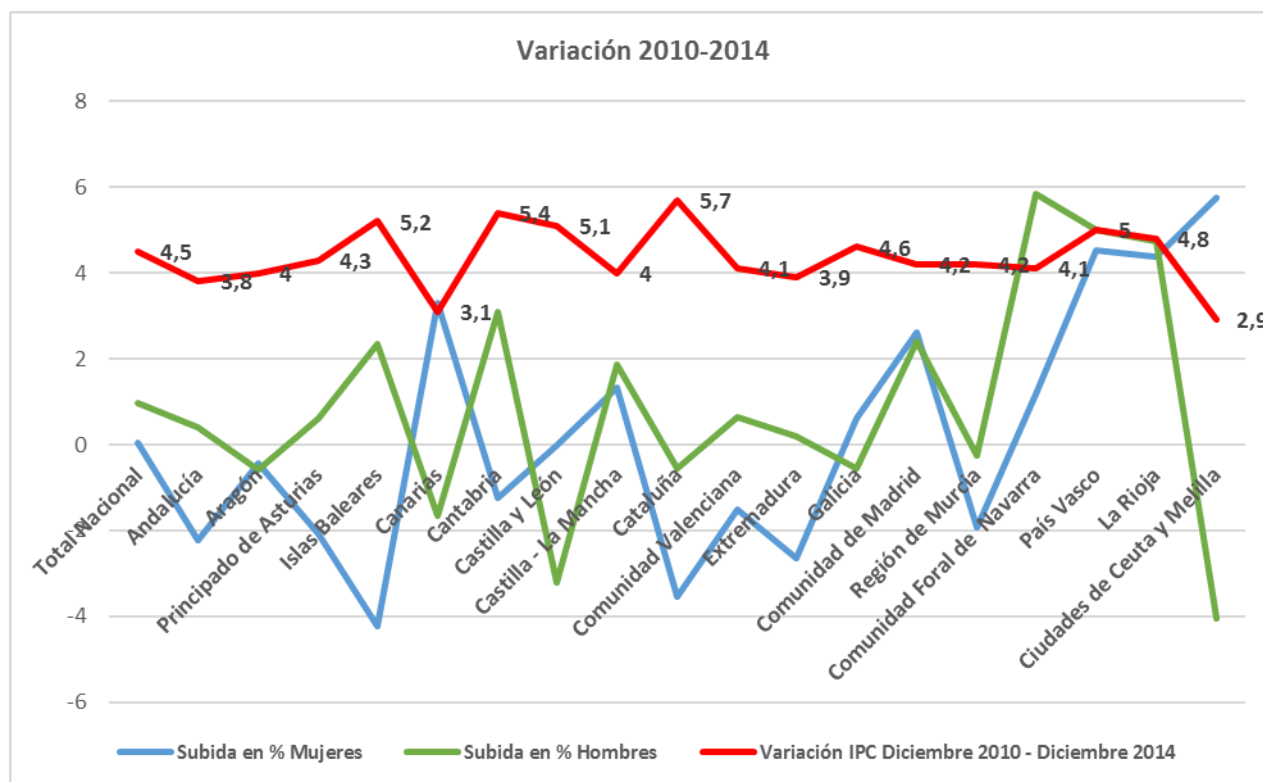
	Mujeres		Hombres	
	Subida Mujeres 2010-2014 euros	Variación porcentual	Subida Hombres 2010-2014 euros	Variación porcentual
Total Nacional	9,60	0,05	247,50	0,96
Andalucía	-392,32	-2,24	96,88	0,41
Aragón	-78,62	-0,42	-144,68	-0,58
Principado de Asturias	-385,45	-2,09	151,22	0,60
Islas Baleares	-803,81	-4,23	557,52	2,35
Canarias	599,69	3,29	-345,45	-1,67
Cantabria	-219,04	-1,24	760,70	3,08
Castilla y León	-1,00	-0,01	-735,87	-3,21
Castilla - La Mancha	244,02	1,34	426,51	1,88
Cataluña	-717,26	-3,53	-153,31	-0,56
Comunidad Valenciana	-264,93	-1,51	148,00	0,63
Extremadura	-463,00	-2,66	42,69	0,20
Galicia	105,92	0,60	-121,16	-0,54
Comunidad de Madrid	605,77	2,60	717,95	2,41
Región de Murcia	-337,29	-1,93	-63,45	-0,27
Comunidad Foral de Navarra	235,95	1,17	1.677,25	5,85
País Vasco	1.075,45	4,52	1.562,34	5,00
La Rioja	828,80	4,37	1.172,81	4,73
Ciudades de Ceuta y Melilla	1.299,83	5,74	-1.006,91	-4,06

La mayor subida la percibieron las mujeres en Ceuta y Melilla que sus salarios subieron, de media, 1.299,83 euros, y la mayor bajada la soportaron las mujeres de Baleares cuyos salarios descendieron 803,81 euros.

Variación de salarios desagregados por sexo período 2010-2014, en relación con el IPC

	Variación porcentual		Variación porcentual IPC	Pérdida poder adquisitivo	
	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres
Total Nacional	0,05	0,96	4,5	-4,45	-3,54
Andalucía	-2,24	0,41	3,8	-6,04	-3,39
Aragón	-0,42	-0,58	4	-4,42	-4,58
Principado de Asturias	-2,09	0,6	4,3	-6,39	-3,7
Islas Baleares	-4,23	2,35	5,2	-9,43	-2,85
Canarias	3,29	-1,67	3,1	+0,19	-4,77
Cantabria	-1,24	3,08	5,4	-6,64	-2,32
Castilla y León	-0,01	-3,21	5,1	-5,11	-8,31
Castilla - La Mancha	1,34	1,88	4	-2,66	-2,12
Cataluña	-3,53	-0,56	5,7	-9,23	-6,26
Comunidad Valenciana	-1,51	0,63	4,1	-5,61	-3,47
Extremadura	-2,66	0,2	3,9	-6,56	-3,7
Galicia	0,6	-0,54	4,6	-4	-5,14
Comunidad de Madrid	2,6	2,41	4,2	-1,6	-1,79
Región de Murcia	-1,93	-0,27	4,2	-6,13	-4,47
Comunidad Foral de Navarra	1,17	5,85	4,1	-2,93	+1,75
País Vasco	4,52	5	5	-0,48	0
La Rioja	4,37	4,73	4,8	-0,43	-0,07
Ciudades de Ceuta y Melilla	5,74	-4,06	2,9	+2,84	-6,96

Las distancias entre mujeres y hombres se agravan si tenemos en cuenta la variación del IPC (Índice de Precios al Consumo) en cada una de las Comunidades Autónomas, en el mismo período 2010-2014. Mientras que la pérdida de poder adquisitivo de las mujeres fue de un 4,45%, el de los hombres fue del 3,54%. Solo en Ceuta, Melilla y Canarias las mujeres vieron aumentar sus ganancias. En el caso de los hombres solo presentaron un aumento salarial por encima del IPC de su Comunidad Autónoma en Navarra.



El gráfico anterior presenta las distancias de los salarios de mujeres y hombres en relación a las subidas del IPC en cada una de las Comunidades Autónomas.

La mayor pérdida de poder adquisitivo en relación al IPC lo sufren las mujeres en Baleares, un 9,43% en cuatro años. En el caso de los hombres las más afectados, son los hombres en Castilla y León con una pérdida del 8,31%. Esta Comunidad Autónoma, junto con Aragón, Galicia, Madrid, y Ceuta y Melilla, la pérdida de poder adquisitivo ha sido mayor, levemente en la mayoría de los casos, para los hombres que para las de las mujeres. En el País Vasco, los salarios de hombres han subido de forma paralela a la subida de los precios. En todas las demás Comunidades Autónomas el poder adquisitivo de las mujeres no deja de menguar.