

INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO 2008

A continuació oferim un les dades més rellevants del “Informe del Mercado de Trabajo 2008”, elaborat per l'Observatorio de las Ocupaciones del SPEE (abans INEM), referit a les Illes Balears. En concret, es reflecteixen les dades d'estructura empresarial i de la contractació. Poden accedir a l'informe complet a la pàgina web del Servicio Público de Empleo Estatal (www.inem.es).



Observatorio de las
ocupaciones del Servicio
Público de Empleo Estatal

INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO

2008

ZONA DE COMPETITIVIDAD

ILLES BALEARS



MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN



ÍNDICE

PRESENTACIÓN	5
DATOS MÁS RELEVANTES	7
1. DATOS DE POBLACIÓN	
1.1 Evolución de la población (2003-2007)	11
1.2. Pirámide de población	11
1.3. Población de 16 y más años (EPA)	12
2. ESTRUCTURA EMPRESARIAL	
2.1. Distribución de empresas y trabajadores por sector económico	15
2.2. Actividades Económicas más significativas en el Tejido empresarial	16
2.3. Empresas y Trabajadores por Actividad Económica	18
2.4. Trabajadores según Régimen de Cotización a la Seguridad Social	19
3. DEMANDA DE EMPLEO	
3.1. Evolución del número de demandantes de empleo (2003-2007)	20
3.2. Estacionalidad de la demanda	21
3.3. Demandantes de empleo según sexo y grupos de edad	23
3.4. Demandantes de empleo según antigüedad de la demanda	23
3.5. Demandantes de empleo según nivel formativo	24
3.6. Demandantes de empleo extranjeros	25
3.7. Ocupaciones más demandadas	27
3.8. Paro registrado por sectores económicos	37
3.9. Paro registrado según sexo	37
4. CONTRATACIÓN	
4.1. Evolución de la contratación (2003-2007)	38
4.2. Rotación en la contratación	39
4.3. Estacionalidad de la contratación	39
4.4. Contratación según sectores económicos	41
4.5. Actividades Económicas y contratación	41
4.6. Contratación según modalidad y sexo	43
4.7. Contratación temporal e indefinida	43
4.8. Duración inicial de los contratos temporales	45
4.9. Personas contratadas en función del tiempo que han solicitado empleo	45
4.10. Contratación por sexo y grupos de edad	46

4.11. Contratos por nivel formativo y sexo	46
4.12. Contratos a extranjeros	47
4.13. Ocupaciones más contratadas	49
4.14. Movilidad de los trabajadores	59
5. DATOS POR MUNICIPIOS	
5.1. Trabajadores afiliados según Régimen de Cotización	60
5.2. Demandantes y Paro registrado según sexo	62
5.3. Contratos según sexo	64
5.4. Contratos según sector económico	66
5.5. Demandantes extranjeros por agrupación país de nacionalidad y sexo	68
5.6. Contratas a extranjeros por agrupación país de nacionalidad y sexo	70
6. PRESTACIONES POR DESEMPLEO	
6.1. Evolución del número de beneficiarios	72
6.2. Beneficiarios extranjeros	73
6.3. Gastos de prestaciones por desempleo	76
6.4. Situación de la gestión del sistema de protección por desempleo	76
6.5. Síntesis de datos de prestaciones por desempleo	77
FUENTES	78
GLOSARIO DE TÉRMINOS	78
TABLAS	83
GRÁFICOS	84

Presentación

El Observatorio Ocupacional del SPEE ofrece con carácter anual, a través de sus unidades territoriales, un Informe sobre la situación de cada uno de los distintos mercados de trabajo provinciales a través del Informe de Mercado de Trabajo Provincial.

Esta publicación pretende acercar la información al ciudadano. En ella se analiza la situación de las principales variables que configuran el mercado de trabajo, proporcionado al usuario una información de su ámbito sociolaboral para que éste pueda aprovechar mejor las posibilidades que le ofrece su propio entorno.

También se presenta un apartado sobre **prestaciones por desempleo**, que contiene información sobre los aspectos más destacables de la protección por desempleo a nivel provincial.

Concepto de estudio de mercado de trabajo

Por “mercado de trabajo”, entendemos que es el conjunto de relaciones entre la oferta y la demanda de trabajo como factor productivo, siendo dicho factor, uno de los elementos que intervienen en la producción de bienes o servicios

El presente estudio de mercado de trabajo es el resultado de la aplicación de una serie de técnicas para analizar la evolución y situación del mercado de trabajo y así lograr un mejor conocimiento de los factores que intervienen en la oferta y la demanda de trabajo como factor productivo, en el período y lugar estudiado

Objetivos

1. Ofrecer una información resumida, pero al mismo tiempo suficiente, de tal manera que sirva de orientación básica y eficaz a la hora de tomar cualquier decisión a nivel institucional.

2. Acercar la información al ámbito que rodea al usuario para que pueda aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el mercado laboral de su entorno en cuanto a formación y empleo.

3. Actualizar la información que el Observatorio de las ocupaciones presenta en la página Web del Servicio Público de Empleo Estatal sobre cada uno de los mercados de trabajo provinciales.

4. Profundizar y mejorar el conocimiento de los factores que influyen e integran el mercado de trabajo.

5. Servir de base para la elaboración de otros informes del propio Observatorio de las ocupaciones.

Metodología

Para la elaboración del informe se utilizan fundamentalmente los siguientes procedimientos:

- Estudio comparativo, basado en la confrontación de datos de diferentes periodos para poder establecer relaciones entre ellos y tratar de explicar las posibles variaciones que se manifiesten en los mismos.
- Análisis cuantitativo y cualitativo de las diversas variables que componen el mercado de trabajo, así como su interacción, tanto parcial como global, para obtener resultados más amplios y complejos que contemplen perspectivas diferentes en función de la variable que predomine.
- Análisis estadístico, fundamentalmente a través de distribuciones y variables categóricas, tanto nominales como ordinales, representadas mediante diferentes tipos de gráficos.

Se ofrecen los datos más relevantes del estudio recogiendo, a modo de resumen, la información más significativa del mercado de trabajo de cada provincia.

2. ESTRUCTURA EMPRESARIAL

En este capítulo se trata de ver el comportamiento de la estructura empresarial con el nivel de desagregación por sectores económicos, tamaño de empresas y actividades económicas más relevantes en cada sector. Los datos sobre empresas y trabajadores se han obtenido de los listados de la Tesorería General de la Seguridad Social.

En cuanto a la evolución del número de empresas, la media anual de 2007 se sitúa en 50.238, lo que supone respecto a 2006 un incremento del 0,18%. Analizando esta evolución por el tipo de régimen, vemos que en el Régimen General, el crecimiento interanual es del 3,30%, el Régimen Especial de Empleados del Hogar se da un descenso del -19,86% y en el Régimen Agrario del -6,32%.

Si nos centramos en el comportamiento de las empresas del Régimen General, vemos que la estructura empresarial refleja la especialización productiva de nuestra comunidad basada en el sector terciario y sobre todo en el turismo, con una producción centrada en los meses de verano. Estacionalidad que viene reflejada en el cierre de empresas en temporada baja. Si tomamos como referencia los meses de enero y junio, vemos que en este último se incrementan en un 14% el número de empresas. En cuanto a la población laboral, se observa que más del 75% trabaja en actividades del Sector Servicios.

2.1. Distribución de empresas y trabajadores por sector económico

Gráfico 2. Empresas

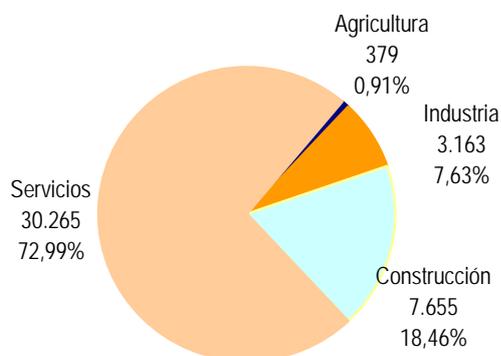
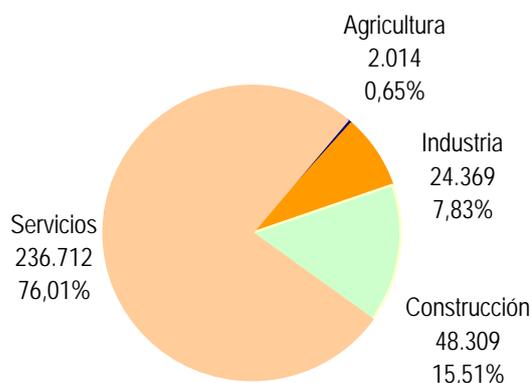


Gráfico 3. Trabajadores



Fuente: MTAS. Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales. Cuentas y Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. Régimen General. Diciembre 2007.

2.2. Actividades económicas más significativas en el tejido empresarial

Tabla 10. Actividades económicas más significativas según número de empresas		
CNAE	Actividad Económica	Nº de empresas
45	Construcción	7.655
52	Comercio al por menor, excepto el de vehículos	6.621
55	Hostelería	5.403
74	Otras actividades empresariales	3.796
51	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio	2.121
70	Actividades inmobiliarias	1.876
60	Transporte terrestre; transporte por tuberías	1.340
93	Actividades diversas de servicios personales	1.267
50	Venta y reparación de vehículos	1.261
85	Actividades sanitarias y veterinarias	1.167
91	Actividades asociativas	939
92	Actividades recreativas, culturales y deportivas	879
80	Educación	812
75	Administración pública, defensa y seguridad	639
63	Actividades anexas a los transportes	516

Fuente: MTAS. Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales. Cuentas y Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. Régimen General. Diciembre 2007.

Tabla 11. Actividades económicas más significativas según número de trabajadores		
CNAE	Actividad Económica	Nº de Trabajadores
45	Construcción	48.309
52	Comercio al por menor, excepto el de vehículos	35.276
55	Hostelería	31.425
85	Actividades sanitarias y veterinarias	27.789
74	Otras actividades empresariales	27.413
75	Administración pública, defensa y seguridad social	20.495
51	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio	15.206
80	Educación	15.032
63	Actividades anexas a los transportes	8.309
92	Actividades recreativas, culturales y deportivas	7.689
50	Venta y reparación de vehículos	7.261
60	Transporte terrestre; transporte por tuberías	7.173
65	Intermediación financiera, excepto seguros	6.399
15	Industria de productos alimenticios y bebidas	4.485
70	Actividades inmobiliarias	4.399

Fuente: MTAS. Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales. Cuentas y Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. Régimen General. Diciembre 2007.

4. CONTRATACIÓN

El estudio de la contratación se ha realizado teniendo en cuenta todos los contratos registrados a lo largo de 2007 y que han tenido como destino las Illes Balears. La explotación de los datos se realizó a través del Data Warehouse del SPEE-INEM.

4.1. Evolución de la contratación

A partir de 2003, se produce un cambio de tendencia en la contratación, debido a la recuperación del turismo alemán y que se ve reflejado en el incremento de contratos en estos últimos años, sobre todo se registran incrementos en el sector de los servicios. En 2007 el número de contratos registrados y que tienen como destino Illes Balears, alcanzó la cifra de 440.171. De estos, 241.984 se realizaron a hombres y 198.187 a mujeres. Esta cifra supone un incremento de 3.133 contratos, es decir un 0,72% en valor porcentual respecto a 2006.

Gráfico 11. Evolución del número de contratos y del número de personas contratadas (2003-2007)

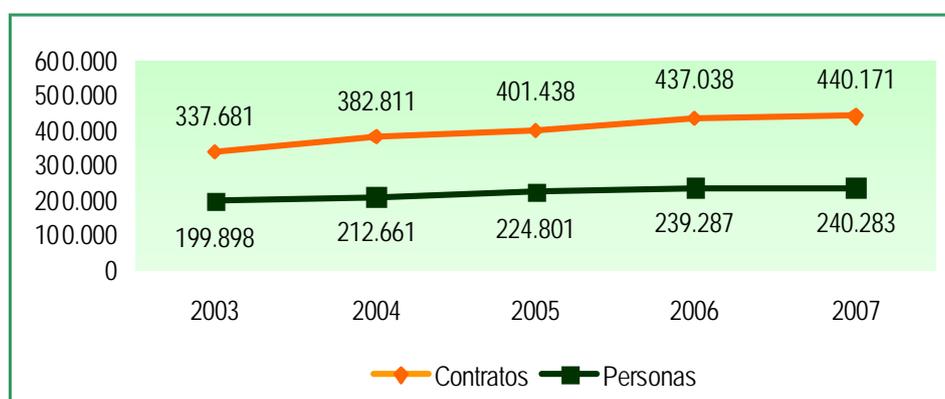


Tabla 29. Evolución de la contratación según sectores económicos

	2003	2004	2005	2006	2007
Agricultura	2.815	3.022	3.916	3.871	3.913
Industria	13.596	14.343	14.755	15.857	15.489
Construcción	63.580	65.192	72.495	83.133	84.258
Servicios	257.690	300.254	310.272	334.177	336.511
TOTAL	337.681	382.811	401.438	437.038	440.171

4.2. Rotación en la contratación

Una forma de analizar la calidad del trabajo es estudiar la rotación laboral de las personas contratadas. El índice de rotación nos da el valor medio de contratos que realiza una persona en un periodo de tiempo. En Illes Balears en 2007 se realizaron 440.171 contratos con 240.283 personas, lo que supone una media de 1,83 contratos por persona, sin que se aprecien diferencias entre sexos. Este valor está por debajo del nacional y hay que ponerlo en relación con la estacionalidad de la actividad productiva de nuestra comunidad, el turismo, ya que un número alto de trabajadores sólo realizan actividad laboral durante unos meses al año.

Tabla 30. Rotación en los contratos

	Nº DE CONTRATOS	Nº DE PERSONAS	INDICE DE ROTACIÓN
TOTAL	346.493	184.646	1,88
Hombres	187.776	101.108	1,86
Mujeres	158.717	83.538	1,90

Tabla 31. Número de contratos por persona

Nº de contratos	Nº DE CONTRATOS	Nº DE PERSONAS
1	144.341	144.341
2	112.102	56.051
3	62.958	20.986
4	34.188	8.547
5 a 10	54.309	8.827
11 a 15	9.770	775
> 15	22.503	756
Total	440.171	240.283

En la tabla anterior, vemos que un 16,60% de las personas contratadas están por encima de la media provincial, es decir a lo largo del año formalizaron tres o más contratos.

4.3. Estacionalidad de la contratación

Gráfico 12. Evolución mensual de la contratación

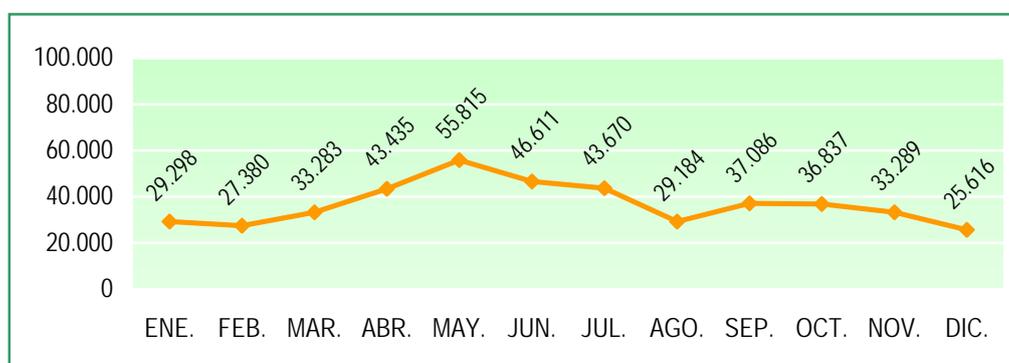


Tabla 32. Estacionalidad de las 10 actividades económicas con mayor contratación

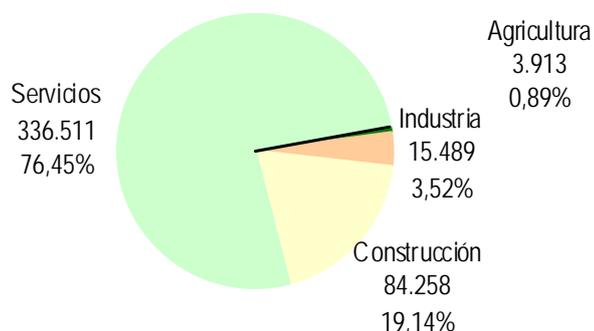
AA.EE MES	Hostelería	Construcción	Otras actividades empresariales	Comercio al por menor	Activ. sanitarias y veterinarias	Actividades recreativas, culturales y deportivas	Actividades anexas a los transportes	Comercio al por mayor	Educación	Transporte terrestre
Enero	4.337	10.220	5.040	2.352	2.213	812	810	1.015	585	438
Febrero	5.640	8.512	4.287	2.262	1.489	857	905	956	690	419
Marzo	8.222	7.991	5.507	2.851	2.196	1.040	1.257	1.311	633	592
Abril	13.337	6.303	4.984	3.559	1.832	1.213	1.467	1.261	526	707
Mayo	21.470	7.305	6.289	4.790	2.163	2.032	1.972	1.456	586	1.143
Junio	14.829	6.163	5.871	3.777	1.837	2.003	1.580	1.218	499	641
Julio	12.986	5.676	5.731	4.077	2.520	2.334	1.442	1.210	941	515
Agosto	8.223	4.564	5.315	2.511	1.796	1.363	1.072	781	325	510
Septiembre	6.435	7.933	5.163	2.424	1.809	1.135	912	771	1.983	327
Octubre	6.187	7.991	5.880	2.937	2.161	1.751	1.180	867	1.830	398
Noviembre	5.205	7.723	5.048	2.784	2.211	1.114	841	930	889	551
Diciembre	2.985	3.877	4.108	1.999	1.303	919	628	624	484	344

Tabla 33. Estacionalidad de las 10 ocupaciones más contratadas

OCUPACIÓN MES	Personal de limpieza	Camareros, Bármanes	Albañiles, Mamposteros	Dependientes exhibidores en tiendas	Peones de la construcción	Cocineros y otros preparadores	Peones del transporte	Taquígrafos y mecanógrafos	Auxiliares Admón. con público	Peones industrias manufactureras
Enero	2.734	2.127	4.951	2.013	3.127	749	1.102	1.045	872	657
Febrero	2.985	2.205	3.879	1.945	2.779	1.050	1.053	894	740	593
Marzo	4.204	3.159	3.682	2.613	2.480	1.472	1.329	1.005	822	618
Abril	5.526	4.954	2.944	3.217	1.813	2.366	1.301	939	794	685
Mayo	7.902	8.943	3.340	4.351	2.237	3.903	1.715	1.177	1.013	864
Junio	6.130	7.270	2.670	3.406	1.778	2.415	1.545	996	924	738
Julio	5.775	6.607	2.428	3.474	1.634	2.008	1.874	1.138	919	719
Agosto	4.457	4.308	2.051	2.289	1.252	1.296	1.236	743	557	575
Septiembre	3.893	3.319	3.852	2.061	2.305	996	1.167	784	678	654
Octubre	3.678	3.301	3.741	2.668	2.399	1.019	1.269	898	805	752
Noviembre	3.111	2.263	3.630	2.407	2.519	959	969	841	773	538
Diciembre	2.185	1.634	1.820	1.886	1.197	591	621	576	539	298

4.4. Contratación según sectores económicos

Gráfico 13. Contratación según sectores económicos



La mayor parte de las contrataciones se engloban en el sector servicios, que a la vez aglutina el mayor número de personas ocupadas y trabajadores afiliados. En este sector la contratación femenina superó en 12 puntos a la masculina. Respecto al 2006, se mantienen en los mismos porcentajes.

4.5. Actividades económicas y contratación

Respecto a las actividades económicas, es en Hostelería donde se inicia el mayor número de contratos. Como se puede ver en la tabla siguiente, las diez actividades que engloban más número de contratos suponen el 85,62% del total de los contratos registrados en Illes Balears.

Tabla 34. Actividades económicas y contratación

	Actividades Económicas	Nº de contratos	% sobre el total
1	Agricultura, ganadería, caza y actividades de los servicios relacionados con las mismas	3.375	0,77%
2	Silvicultura, explotación forestal y actividades de los servicios relacionados con las mismas	224	0,05%
5	Pesca, acuicultura y actividades de los servicios relacionados con las mismas	314	0,07%
10	Extracción y aglomeración de antracita, hulla, lignito y turba	2	0,00%
14	Extracción de metales no metálicos ni energéticos	285	0,06%
15	Industria de productos alimenticios y bebidas	3.522	0,80%
17	Industria textil	306	0,07%
18	Industria confección y de la peletería	184	0,04%
19	Preparación, curtido y acabado del cuero fabricación de artículos de marroquinería y viaje, artículos de guarnicionería, talabartería y zapatería	542	0,12%
20	Industria de la madera y del corcho, excepto muebles. cestería y espartería	688	0,16%
21	Industria del papel	65	0,01%
22	Edición, artes gráficas, y reproducción de soportes grabados	1.322	0,30%
24	Industria química	215	0,05%
25	Fabricación de productos de caucho y materias plásticas	42	0,01%
26	Fabricación de otros productos minerales no metálicos	1.102	0,25%
27	Metalurgia	53	0,01%
28	Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	2.651	0,60%
29	Industria de la construcción de maquinaria y equipo mecánico	459	0,10%
30	Fabricación de máquinas de oficina y equipos informáticos	47	0,01%
31	Fabricación de maquinaria y material eléctrico	240	0,05%
32	Fabricación de material electrónico. fabricación de equipo y aparatos de radio, televisión y comunicaciones	10	0,00%
33	Fabricación de equipo e instrumentos médico-quirúrgicos, de precisión, óptica y relojería	80	0,02%

Tabla 34. Actividades económicas y contratación			
	Actividades Económicas	Nº de contratos	% sobre el total
34	Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	24	0,01%
35	Fabricación de otro material transporte	1.721	0,39%
36	Fabricación de muebles y otras industrias manufactureras	1.314	0,30%
37	Reciclaje	105	0,02%
40	Producción y distribución de energía eléctrica, gas, vapor y agua caliente	121	0,03%
41	Captación, depuración y distribución agua	389	0,09%
45	Construcción	84.258	19,14%
50	Venta, mantenimiento y reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores. venta al por menor de combustible para vehículos de motor	4.727	1,07%
51	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas	12.400	2,82%
52	Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores. reparación de efectos personales y enseres domésticos	36.323	8,25%
55	Hostelería	109.856	24,96%
60	Transporte terrestre. transporte por tuberías	6.585	1,50%
61	Transporte marítimo, de cabotaje y por vías de navegación interiores	1.887	0,43%
62	Transporte aéreo y espacial	2.998	0,68%
63	Actividades anexas a los transportes. actividades de agencias de viaje	14.066	3,20%
64	Correos y telecomunicaciones	5.005	1,14%
65	Intermediación financiera, excepto seguros y planes de pensiones	1.487	0,34%
66	Seguros y planes de pensiones, excepto seguridad social	229	0,05%
67	Actividades auxiliares a la intermediación financiera	473	0,11%
70	Actividades inmobiliarias	4.009	0,91%
71	Alquiler de maquinaria y equipo sin operario, de efectos personales y enseres domésticos	4.311	0,98%
72	Actividades informáticas	860	0,20%
73	Investigación y desarrollo	110	0,02%
74	Otras actividades empresariales	63.223	14,36%
75	Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	5.536	1,26%
80	Educación	9.971	2,27%
85	Actividades sanitarias y veterinarias, servicios sociales	23.530	5,35%
90	Actividades de saneamiento público	1.639	0,37%
91	Actividades asociativas	4.136	0,94%
92	Actividades recreativas, culturales y deportivas	16.573	3,77%
93	Actividades diversas de servicios personales	5.940	1,35%
95	Hogares que emplean personal domestico	628	0,14%
99	Organismos extraterritoriales	9	0,00%
	TOTAL	440.171	100,00%

4.6. Contratos según modalidad y sexo

Durante 2007, los tipos de contratos más utilizados por los empleadores en ambos sexos han sido las modalidades: Eventual por circunstancias de la producción y Obra o servicio determinado. La suma de las cuotas de estas dos modalidades, supone que de cada 100 contratos que se firmaron durante el año, 79 corresponden a una de estas dos modalidades. A nivel nacional, y con pocas diferencias también son estas las modalidades más representativas.

Las mujeres son más contratadas en las modalidades de Interinidad, Fomento de empleo (FCI+bonificados) y en Prácticas.

Modalidades de contratación	Nº de contratos	% sobre el Total	Contratos Hombres	Contratos Mujeres
Eventual circunstancias de la producción	226.351	51,42%	115.038	111.313
Obra o servicio	120.127	27,29%	85.006	35.121
Interinidad	29.768	6,76%	7.934	21.834
Indefinido ordinario (Bonif/No Bonif)	27.455	6,24%	14.430	13.025
Conversión FCI	13.008	2,96%	6.919	6.089
Conversión ordinaria	10.496	2,38%	6.013	4.483
Indefinido Fomento contratación (FCI)	7.809	1,77%	3.554	4.255
Formación	1.494	0,34%	1.009	485
Otros	1.067	0,24%	522	545
Prácticas	726	0,16%	319	407
Relevo	594	0,13%	389	205
Temporal minusválido	428	0,10%	290	138
Jubilación parcial	406	0,09%	311	95
Indefinido minusválidos (FCI)	299	0,07%	176	123
Indefinido minusválidos ordinarios	73	0,02%	42	31
Sustitución jubilación anticipada	37	0,01%	27	10
Adscripción colaboración social	33	0,01%	5	28
	440.171	100,00%	241.984	198.187

4.7. Contratación temporal e indefinida

La estacionalidad condiciona el tipo de relaciones laborales que se formalizan en nuestra comunidad. En el 2007, el 86,56% de los contratos iniciados fueron temporales y el 13,43% indefinidos. En los últimos años la contratación indefinida ha ido evolucionando positivamente, con valores por encima de la tasa nacional. Estos datos hay que ponerlos en relación con el tipo de contratación indefinida que se lleva a cabo en Illes Balears, la contratación indefinida de fijo discontinuo. En 2007 el 22,48% de los contratos indefinidos fueron de esta modalidad.

En cuanto a la jornada, el 75,79% de los contratos se realizaron a jornada completa y los hombres tienen mayor peso que las mujeres en este tipo de contratación (60,53%). Las mujeres formalizaron más contratos a jornada parcial y de fijo discontinuo.

Gráfico 14. Contratación temporal e indefinida

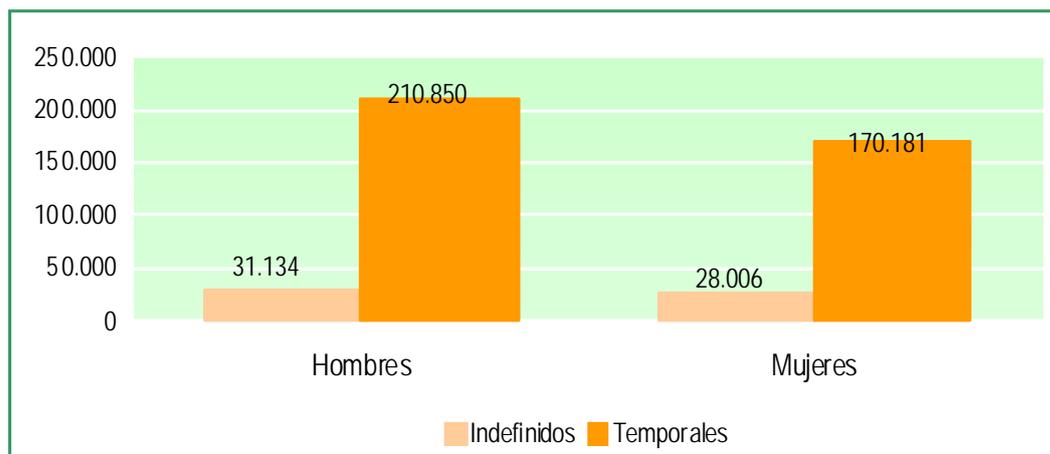


Tabla 36. Contratación según jornada laboral y sexo

TIPO DE JORNADA	Nº DE CONTRATOS	% SOBRE TOTAL	CONTRATOS HOMBRES	% HOMBRES	CONTRATOS MUJERES	% MUJERES
Completa	333.617	75,79%	201.942	83,45%	131.675	66,44%
Parcial	93.260	21,19%	33.767	13,95%	59.493	30,02%
Fijo Discontinuo	13.294	3,02%	6.275	2,59%	7.019	3,54%
TOTAL	440.171	100,00%	241.984	100,00%	198.187	100,00%

Tabla 37. Evolución de la tasa de estabilidad

	Hombres	Mujeres	TOTAL
AÑO 2003	10,04%	12,42%	11,06%
AÑO 2004	10,19%	11,49%	10,78%
AÑO 2005	10,03%	11,58%	10,73%
AÑO 2006	12,98%	13,48%	13,20%
AÑO 2007	12,87%	14,13%	13,44%

Tabla 38. Evolución de la tasa de temporalidad

	Hombres	Mujeres	TOTAL
AÑO 2003	89,96%	87,58%	88,94%
AÑO 2004	89,81%	88,51%	89,22%
AÑO 2005	89,97%	88,42%	89,27%
AÑO 2006	87,02%	86,52%	86,80%
AÑO 2007	87,13%	85,87%	86,56%

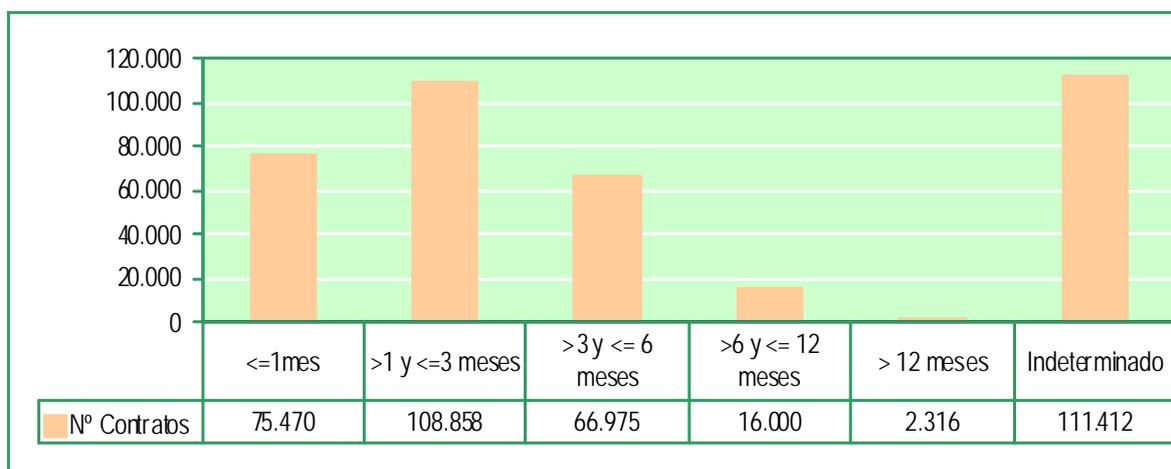
Tabla 39. Tasas de estabilidad y temporalidad 2007

	TASA ESTABILIDAD			TASA TEMPORALIDAD		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Mallorca	13,17%	14,07%	13,58%	86,83%	85,93%	86,42%
Menorca	13,78%	14,10%	13,92%	86,22%	85,90%	86,08%
Ibiza-Formentera	10,82%	14,56%	12,33%	89,18%	85,44%	87,67%
Illes Balears	12,87%	14,13%	13,44%	87,13%	85,87%	86,56%
Nacional	11,82%	12,04%	11,92%	88,18%	87,97%	88,08%

4.8. Duración inicial de los contratos temporales

Un 48,38% de los contratos temporales tienen una duración de 3 meses o menos. Los contratos con duración indeterminada, son los que tienen más peso en los contratos temporales, seguidos de los de duración de "más de 1 mes a 3 meses".

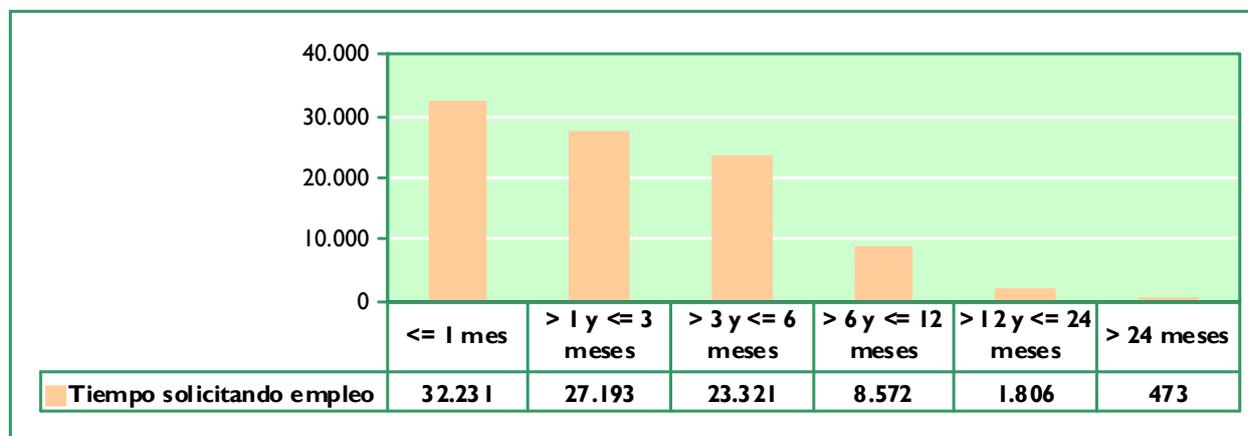
Gráfico 15. Duración inicial de los contratos iniciales



4.9. Distribución de las personas contratadas en función del tiempo que han permanecido solicitando empleo

De las 240.283 personas que formalizan un contrato a lo largo de 2007, 93.596 eran demandantes de empleo, lo que representa un 38,95% de las personas contratadas. Teniendo en cuenta el tiempo de permanencia de estas personas en el desempleo, vemos que un 63,49% de los demandantes contratados tenían una antigüedad de 3 meses o menos y sólo un 2,43% eran demandantes de larga duración. Esta situación se debe a la rotación que existe en el mercado de trabajo de nuestra comunidad debido a la estacionalidad de la actividad turística, que se traduce en un mercado de trabajo con una demanda real de ocupación y oportunidades para los trabajadores de encontrar un puesto de trabajo, de aquí que nuestra comunidad sea una de las comunidades en la que menor incidencia tienen los parados de larga duración.

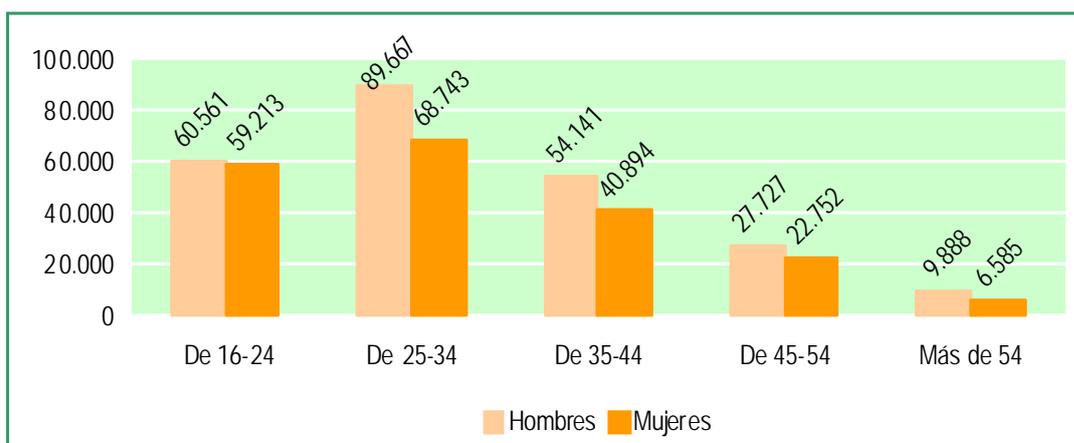
Gráfico 16. Personas contratadas en función del tiempo que han permanecido en desempleo



4.10. Contratación por sexo y grupos de edad

En cuanto al sexo, la contratación masculina en el año 2007 representó el 54,97% y la femenina el 45,02% de los contratos registrados en Illes Balears. Por tramos de edad, los trabajadores más contratados tienen entre 25 y 34 años (35,99%), seguidos de los jóvenes de 16 a 24 años (27,21%). Comparando los porcentajes que presentan hombres y mujeres en cada tramo de edad, se observa que en los tramos intermedios es decir de 25 a 34 y de 35 a 44 años los porcentajes son aproximadamente del 43% para mujeres y el 57% para hombres y para el tramo de 45 a 54 años aumenta en dos puntos el peso de las mujeres. En el tramo de 16 a 24 años los porcentajes están en 51% hombres y 49% mujeres y el tramo de mayores de 54 años, los hombres tienen mayor peso, alcanzando valores del 60%.

Gráfico 17. Contratación por sexo y edad



4.11. Contratos por nivel formativo y sexo

Tabla 40. Contratos por nivel formativo y sexo

Nivel formativo	Hombres	Mujeres	Total
Sin estudios	24.758	14.288	39.046
Estudios primarios	1.895	1.963	3.858
ESO sin titulación	57.250	32.203	89.453
ESO con titulación	111.380	87.620	199.000
Bachillerato y equivalentes	24.149	28.746	52.895
Grado medio FP	8.679	11.522	20.201
Grado superior FP	5.411	7.215	12.626
Universitarios primer ciclo	4.062	8.032	12.094
Universitarios segundo ciclo	4.353	6.537	10.890
Otras titulaciones	47	61	108
TOTAL	241.984	198.187	440.171

En cuanto al nivel formativo, el mayor número de contratos se realiza con trabajadores con estudios secundarios (61,82%). La contratación es mayor en los hombres para los niveles formativos bajos, pero cuando el nivel es más alto, se invierte esta tendencia, al igual que en las demandas.