

guía **07**

DE AYUDAS SOCIALES
PARA LAS **FAMILIAS**



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ASUNTOS SOCIALES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE SERVICIOS SOCIALES,
FAMILIAS Y DISCAPACIDAD

DIRECCIÓN GENERAL
DE LAS FAMILIAS
Y LA INFANCIA

NIPO: 201-07-068-4

guía 
DE AYUDAS SOCIALES
PARA LAS FAMILIAS



séptima edición

Catálogo general de publicaciones oficiales
<http://www.o6o.es>



© Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

EDITADO POR:

**Subdirección General de Información
Administrativa y Publicaciones**

Agustín de Bethencourt, 11. 28003 Madrid

Correo electrónico: sgpublic@mtas.es

Internet: <http://www.mtas.es>

COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN TÉCNICA:

Dirección General de las Familias y la Infancia
Subdirección General de Familias

DISEÑO Y MAQUETACIÓN:

Artefacto de Comunicación S.L.

NIPO: 201-07-067-9

Depósito Legal: M. 24.127-2007

PRESENTACIÓN

8

I. LOS TRES NIVELES ADMINISTRATIVOS

12

II. PRESTACIONES FAMILIARES DE LA SEGURIDAD SOCIAL, PERMISOS PARENTALES Y EXCEDENCIAS

14 ---->

1/ PRESTACIONES ECONÓMICAS POR NACIMIENTO O ADOPCIÓN DE HIJOS

- > Nacimiento o adopción del tercer hijo y sucesivos
- > Parto o adopción múltiple

20 ---->

2/ PRESTACIONES FAMILIARES POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO

- > Hijos o acogidos menores de 18 años
- > Hijos discapacitados

32 ---->

3/ PERMISOS PARENTALES

- 3.1 Maternidad
- 3.2 Paternidad
- 3.3 Riesgo durante el embarazo y la lactancia natural
- 3.4 Reducción de Jornada laboral
 - Por lactancia
 - Por cuidado de menores y otros familiares
 - Otros permisos

45 ---->

4/ LA EXCEDENCIA

- 4.1 Por cuidado de hijos menores de 3 años
- 4.2 Por cuidado de familiares

48

III. AYUDAS EN MATERIA DE EMPLEO

49 ---->

1/ PRESTACIONES POR DESEMPLEO DE NIVEL ASISTENCIAL

52 ---->

2/ PROGRAMA DE FOMENTO DEL EMPLEO

54

IV. BENEFICIOS FISCALES POR HIJO A CARGO EN EL IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS (I.R.P.F.)

56 ---->

1/ REDUCCIONES ESTATALES

60 ---->

2/ DEDUCCIONES AUTONÓMICAS

62

V. AYUDAS SOCIALES A FAMILIAS NUMEROSAS

63 ---->

1/ RECONOCIMIENTO DE LA CONDICIÓN DE FAMILIA NUMEROSA

> Título de familia numerosa: Expedición

66 ---->

2/ BENEFICIOS ESTABLECIDOS PARA LAS FAMILIAS NUMEROSAS

70

VI. PRESTACIONES SOCIALES DEL SISTEMA PÚBLICO DE SERVICIOS SOCIALES A LAS FAMILIAS

72 ---->

1/ PRESTACIONES Y SERVICIOS

76 ---->

2/ EQUIPAMIENTOS DE LOS SERVICIOS SOCIALES

78

VII. SERVICIOS PARA CUIDADOS DE HIJOS MENORES DE 3 AÑOS

82

VIII. PROGRAMA DE APOYO A FAMILIAS EN SITUACIONES ESPECIALES

85 ----

1/ PROGRAMA DE EDUCACIÓN FAMILIAR Y ATENCIÓN A FAMILIAS DESFAVORECIDAS O EN SITUACIÓN DE RIESGO Y A FAMILIAS MONOPARENTALES

86 ----

2/ PROGRAMA DE ORIENTACIÓN Y/O MEDIACIÓN FAMILIAR Y PUNTOS DE ENCUENTRO FAMILIAR

88 ----

3/ PROGRAMA DE APOYO A LAS FAMILIAS EN CUYO SENO SE PRODUCE VIOLENCIA FAMILIAR

90

IX. AYUDAS EN MATERIA DE VIVIENDA

93 ----

1/ PRINCIPALES AYUDAS DEL PLAN ESTATAL DE VIVIENDA 2005-2008 DIRIGIDAS A LAS FAMILIAS

96

X. AYUDAS PARA FAMILIAS CON PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA

98 ----

1/ CONCEPTOS BÁSICOS

101 ----

2/ PROTECCIÓN ESPECÍFICA DE LOS CUIDADORES EN EL ENTORNO FAMILIAR

102



DIRECCIONES DE INTERÉS



PRESENTACIÓN

En su Resolución 47/237, de 20 de septiembre de 1993, la Asamblea General de las Naciones Unidas decidió consagrar cada 15 de mayo como Día Internacional de las Familias.

La celebración de este día tiene una finalidad de divulgación y sensibilización de las cuestiones que afectan a las familias, en su condición de unidades básicas de la sociedad.

En este marco, desde hace unos años, el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales ha querido aproximarse a las familias ofreciéndoles esta "Guía de Ayudas Sociales para las Familias", cuyo objetivo es facilitar una información ágil y clara sobre las ayudas sociales existentes a todos los ciudadanos y ciudadanas que recientemente han formado una familia o tienen intención de hacerlo en un futuro no muy lejano.

En esta nueva edición de la Guía, actualizada para este año 2007, se recogen principalmente las ayudas establecidas a nivel estatal y se facilitan las direcciones de los Organismos Autónomos que tienen competencias en esta materia, de modo que los ciudadanos y ciudadanas puedan informarse sobre las ayudas existentes en su Ciudad o Comunidad Autónoma.

El apoyo a las familias constituye uno de los ejes fundamentales de la política social del Gobierno, que está impulsando ayudas importantes en materia de protección familiar.

Así, a finales de 2005 se ha aprobado el Reglamento de la Ley de protección a las familias numerosas que desarrolla la acción protectora para este importante colectivo de familias.

Asimismo, a finales de 2006, se ha aprobado la Ley de promoción de la autonomía personal y atención a la dependencia y en marzo de 2007 la Ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, que introducen mejoras sustanciales en materia de conciliación de familia y trabajo y en relación a los servicios de apoyo y protección a las familias (destacando el nuevo permiso por paternidad).

Desde el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales queremos facilitar la nueva vida que inician estas familias, brindándoles con la publicación de este pequeño manual información sobre las ayudas sociales que están establecidas para ellas y orientándoles por las distintas Instituciones competentes de la Administración.

Amparo Valcarce

Secretaria de Estado de Servicios Sociales,
Familias y Discapacidad

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

Los tres niveles administrativos



COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA **GUÍA**, Y CON EL OBJETIVO DE AYUDAR A LAS FAMILIAS CON HIJOS A CONOCER QUÉ AYUDAS TIENEN, ES IMPORTANTE EXPLICAR NO SÓLO CUÁLES SON ESTAS AYUDAS Y A DÓNDE SE HA DE ACUDIR A PEDIR INFORMACIÓN O A SOLICITARLAS, SINO TAMBIÉN CÓMO ES EL REPARTO DE COMPETENCIAS EN MATERIA DE AYUDAS SOCIALES A LAS FAMILIAS ENTRE LAS DISTINTAS ADMINISTRACIONES.

LO PRIMERO QUE SE DEBE CONOCER es que, de acuerdo con el artículo 39.1 de la Constitución Española, “los poderes públicos aseguran la protección social, económica y jurídica de la familia”. Esto significa que todas las Administraciones Públicas son responsables, dentro de sus competencias, de proporcionar a las familias que lo necesiten ayudas económicas o servicios para el cumplimiento de sus responsabilidades, atender a sus necesidades básicas y apoyarlas cuando atraviesen situaciones de especial dificultad.

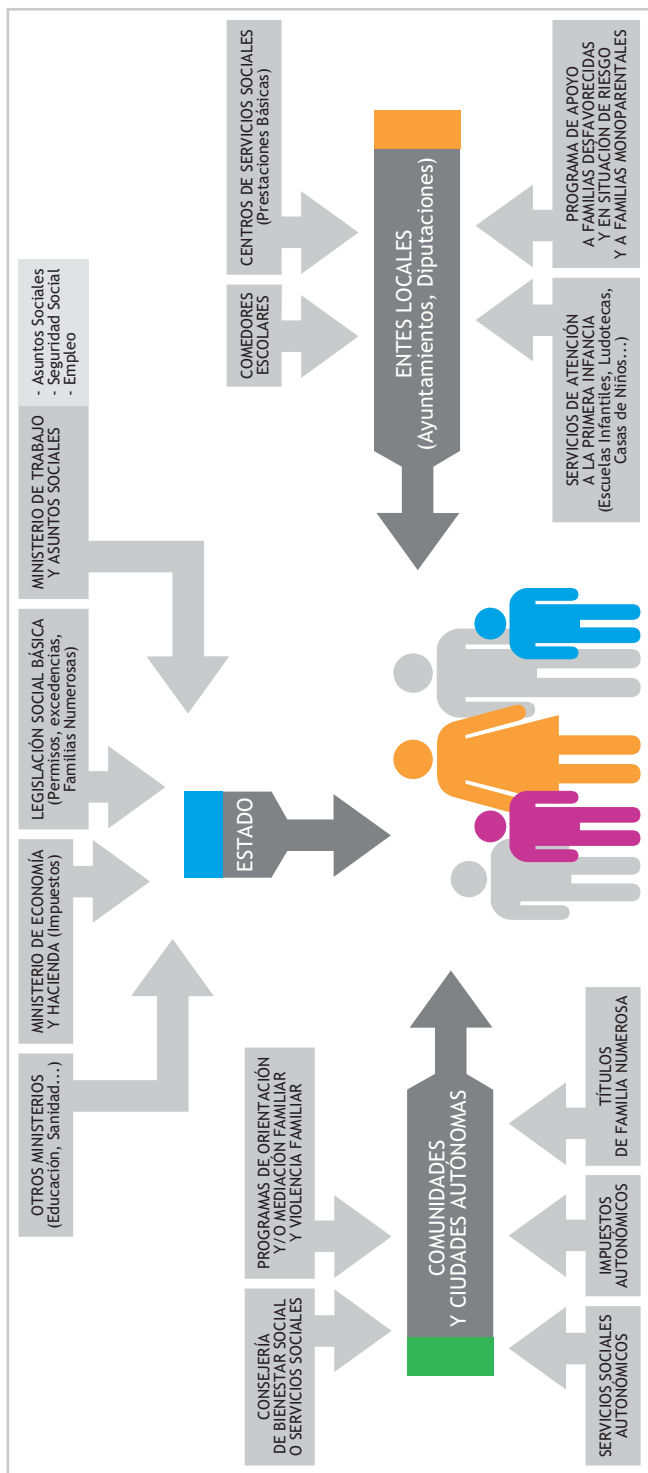
En este sentido debe tenerse en cuenta que en nuestro país existen tres niveles administrativos: Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales (Ayuntamientos, Diputaciones...). Esto significa que la distribución de competencias administrativas y jurídicas está repartida entre estos tres niveles y que por tanto las ayudas y servicios sociales públicos pueden estar financiados, organizados y activados por una institución del Estado, una institución de las comunidades autónomas y/o una institución local.

Por tanto para que la política de protección social a la familia sea efectiva es necesaria la coordinación de los tres niveles: Estado, Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales. Unas veces esta cooperación será económica y técnica, otras veces consistirá en colaborar en su gestión y su expansión territorial, y en otras asumirá la proyección e

implantación de la ayuda en un territorio y/o para una población determinada.

Esta distribución de competencias supone que las ayudas a las familias puedan ser concedidas por distintos organismos públicos en distintos territorios o en distinto nivel, por lo que es posible que no sean las mismas en todas las Comunidades Autónomas ni localidades. Sin embargo, el Estado garantiza a todos los ciudadanos el acceso a las prestaciones sociales básicas a través de diversos instrumentos: Seguridad Social, Política Fiscal, Plan Concertado de Servicios Sociales, etc.

Para conocer las ayudas a las familias y acceder a ellas se debe acudir al punto de información más cercano: Ayuntamiento, Servicios Sociales Autonómicos, Agencia Tributaria, Instituto de la Mujer... Esta Guía quiere servir de orientación sobre qué tipos diferentes de ayuda hay y en qué consisten:



Prestaciones
familiares de la
Seguridad Social,
permisos
parentales
y excedencias



EL ESTADO, A TRAVÉS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, CONCEDE UNA SERIE DE **PRESTACIONES** QUE QUIEREN PREVENIR, REPARAR O SUPERAR DETERMINADAS SITUACIONES O ESTADOS DE NECESIDAD CONCRETOS, QUE DAN LUGAR A UNA PÉRDIDA DE INGRESOS O UN EXCESO DE GASTOS EN LAS PERSONAS QUE LOS SUFREN.

RESPECTO A LAS FAMILIAS concede varias prestaciones:

1. Las prestaciones económicas en un único pago por nacimiento o adopción de hijos y parto o adopción múltiple.
2. La asignación económica por hijo o acogido menor de 18 años, o hijo con discapacidad.
3. El subsidio por maternidad y el subsidio especial por parto, adopción o acogimiento múltiple.
4. La prestación no económica por excedencia para el cuidado de cada hijo, de menor acogido o de otros familiares.

Estas prestaciones familiares por parte de la Seguridad Social son de naturaleza no contributiva, no obstante, el subsidio de maternidad (incluyendo el subsidio especial por parto, adopción o acogimiento múltiple) y la prestación no económica sólo se conceden en modalidad contributiva, es decir, a los trabajadores/as incluidos en determinados regímenes del sistema de la Seguridad Social.

Veámoslas entonces:



1

PRESTACIONES ECONÓMICAS POR NACIMIENTO O ADOPCIÓN DE HIJOS



Las prestaciones económicas por nacimiento o adopción de hijos son ayudas, que se dan a las familias cuando se encuentran en dos situaciones muy claras: cuando nazca o se adopte el tercer hijo o siguientes de la familia, o cuando el parto o la adopción sea múltiple, si bien, necesitan requisitos diferentes para cada caso, siendo también diferente la cantidad de dinero de la prestación.

Esta prestación se da en un único pago.

NACIMIENTO O ADOPCIÓN DEL TERCER HIJO Y SUCESIVOS

¿Qué es una prestación familiar por nacimiento o adopción de hijo?


Es la ayuda económica que concede la Seguridad Social para cubrir la situación de necesidad o de exceso de gastos que tiene la unidad familiar cuando nace o adopta su tercer hijo o los siguientes.

Las familias tendrán derecho a esta ayuda siempre que sus ingresos no superen la cantidad que la ley marca cada año.

¿Cuándo se puede pedir esta ayuda?

- Cuando los ingresos de la unidad familiar no superen la cantidad que cada año se establece por ley; para este año 2007 es de 9.328,39 euros.
- Cuando la unidad familiar tenga a su cargo a dos o más hijos los ingresos de la unidad familiar pueden ser superior-

res a lo que la ley dice en un 15%, por cada hijo a partir del segundo (incluido éste) es decir:

SI TIENEN...	15% de 9.328,39 € = 1.399,26 €	Límite de ingresos
2 hijos 	$9.328,39 + 1.399,26 € =$	10.727,65 €
3 hijos	$9.328,39 + (2 \times 1.399,26 €) =$	12.126,91 €
4 hijos	$9.328,39 + (3 \times 1.399,26 €) =$	13.526,17 €
5 hijos	$9.328,39 + (4 \times 1.399,26 €) =$	14.925,43 €
6 hijos	$9.328,39 + (5 \times 1.399,26 €) =$	16.324,69 €
7 hijos	$9.328,39 + (6 \times 1.399,26 €) =$	17.723,95 €
8 hijos	$9.328,39 + (7 \times 1.399,26 €) =$	19.123,21 €
9 hijos	$9.328,39 + (8 \times 1.399,26 €) =$	20.522,47 €
10 hijos	$9.328,39 + (9 \times 1.399,26 €) =$	21.921,73 €

Cuando se trate de familias numerosas, los ingresos anuales no serán superiores a 15.903,65 euros, cuando tengan tres hijos a cargo, con un incremento de 2.575,95 euros por cada hijo a partir del cuarto, éste incluido.

¿Qué padres tienen derecho a esta prestación?

Pueden pedir y recibir esta ayuda aquel padre o madre que:

- sea español o sea extranjero, en ambos casos con residencia legal en España,
- no tenga derecho a otras prestaciones de la misma naturaleza, aunque sí pueden recibir, al mismo tiempo, la ayuda por parto múltiple.

¿Qué tienen que hacer los padres para pedir esta ayuda?

- Si los padres viven juntos lo primero que tienen que hacer es ponerse de acuerdo para decidir quién de los dos va a solicitar la ayuda, puesto que le puede corresponder o a uno o a otro, sin preferencia ninguna.
- Si no se pusieran de acuerdo, o no dicen quién la va a solicitar, la ayuda se le dará a la madre.
- Si no conviven porque hay nulidad, separación judicial o divorcio, el progenitor que tiene a su cargo la guardia y custodia de los hijos tiene que solicitar la ayuda para ser beneficiario de la misma.

¿El hijo tiene que nacer en España?:

No necesariamente, también puede nacer en el extranjero siempre que inmediatamente después vaya a vivir con su familia a España.

¿Qué requisitos tienen que tener los hijos?

- Han de vivir dentro de la unidad familiar,
- depender de ella económicamente y
- no es necesario que sean comunes de la unidad familiar siempre y cuando se cumpla lo anterior.

¿Dónde se solicita la ayuda o prestación?

- En las oficinas del Instituto Nacional de la Seguridad Social de la localidad donde reside la unidad familiar, acompañando la solicitud de la documentación necesaria.

¿Cómo se calcula el límite de ingresos que hay que tener?

- Si los progenitores viven juntos, se tienen en cuenta los ingresos que han tenido los dos durante el año anterior, aunque sólo uno tenga los requisitos necesarios para pedir la ayuda y ser beneficiario.
- Si viven separados, se tienen en cuenta los ingresos que ha tenido durante el año anterior el padre o madre a cuyo cargo se encuentre el hijo.

¿Cuál es el importe de la prestación para este año 2007?

La cuantía íntegra es de 450,76 € en un único pago.

Ej.: Juanjo está casado con Carolina y acaban de tener el cuarto hijo, Gonzalo. Juanjo gana al año 13.819,59 €, es decir, gana menos del límite establecido este año para familias numerosas con 4 hijos: 18.479,60 €, y, por tanto la ayuda que reciban será la íntegra de 450,76 € en un único pago.

¿Qué pasa si una unidad ingresa más del límite establecido este año 2007?

Si los ingresos de la unidad familiar están comprendidos dentro de la siguiente tabla:

CON...	Entre este límite mínimo de ingresos...	...y este límite máximo de ingresos
3 hijos	12.126,91 €	12.504,92 €
4 hijos	13.526,17 €	13.879,93 €
5 hijos	14.925,43 €	15.254,94 €
6 hijos	16.324,69 €	16.629,95 €
7 hijos	17.723,95 €	18.004,96 €
8 hijos	19.123,21 €	19.379,97 €
9 hijos	20.522,47 €	20.754,98 €
10 hijos	21.921,73 €	22.129,99 €

La ayuda será la diferencia entre el límite máximo y los ingresos de la unidad familiar que pide la ayuda.

¿Cómo es el pago?

Se hace un único pago por cada nacimiento o adopción.

PARTO O ADOPCIÓN MÚLTIPLES

¿Cuándo estamos ante un parto o adopción múltiples?

Cuando el número de hijos que nacen en un parto o que se adoptan simultáneamente es de dos o más.

¿El parto o la adopción tienen que ser en España?:

No, también puede producirse en el extranjero siempre que inmediatamente después los hijos vayan a vivir con su familia a España.

¿Qué progenitores, acogedores o adoptantes tienen derecho a esta prestación?

Pueden pedir y recibir esta ayuda aquel padre o madre que:

- sea español o extranjero, en ambos casos con residencia legal en España,
- no tenga derecho a otras prestaciones de la misma naturaleza.

¿Es compatible esta ayuda con otras ayudas?

Sí, al mismo tiempo se puede recibir:

- la prestación por nacimiento o adopción del tercer hijo o los siguientes,
- el subsidio especial de maternidad por parto, adopción o acogimiento múltiple,
- las asignaciones económicas por hijo o menor acogido a cargo y
- la pensión de orfandad y en favor de nietos y hermanos que, en su caso, le pueda corresponder.

¿Con qué ayudas es incompatible?

- Con ayudas análogas que conceden otros regímenes públicos de protección social. En caso de que se tenga derecho a las dos, se tiene que elegir entre una u otra.

¿Qué tienen que hacer los progenitores, acogedores o adoptantes para pedir esta ayuda?


- Si viven juntos, lo primero que tienen que hacer es ponerse de acuerdo para decidir quién de los dos va a solicitar la ayuda, puesto que le puede corresponder o a uno o a otro.
- Si no se ponen de acuerdo, o no dicen quién la va a solicitar, la ayuda se le dará a la madre.
- Cuando no conviven porque hay nulidad, separación judicial o divorcio, el padre o la madre que tiene a su cargo la guardia y custodia de los hijos tiene que solicitar la ayuda para ser beneficiario de la misma.

¿Dónde se solicita la prestación?

En las oficinas del Instituto Nacional de la Seguridad Social de la localidad donde reside la unidad familiar, acompañando la solicitud de la documentación necesaria.

¿Y cómo se sabe qué cantidad de dinero va a recibir el beneficiario de esta ayuda?

Para hacer el cálculo se tiene en cuenta, por un lado, el número de hijos que se han tenido en el parto, y, por otro, el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) de cada año, que para este año 2007 es de 570,60 € al mes.

SI NACEN...	Importe de la ayuda para el 2007	
		
2 hijos	4 veces el SMI = 4 x 570,60 € =	2.282,40 €
3 hijos	8 veces el SMI = 8 x 570,60 € =	4.564,80 €
4 hijos	12 veces el SMI = 12 x 570,60 € =	6.847,20 €

Ej.: Si Santiago y Susana tienen trillizos, la ayuda por parto múltiple será 8 veces el Salario Mínimo Interprofesional mensual para 2007, es decir, 8 veces 570,60 €. Por tanto, la cuantía de la prestación será de 4.564,80 €.

¿Cómo es el pago?

Se hace un único pago por parto o adopción múltiple.



2

PRESTACIONES FAMILIARES POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO



Las prestaciones por hijo o menor acogido a cargo son las asignaciones de dinero que se conceden a una unidad familiar para apoyar la situación que se produce por tener hijos o acogidos menores de 18 años a su cargo o tener hijos minusválidos que dependen de ellos.

Son dos situaciones diferentes que van a exigir requisitos distintos:

- para poder recibir la asignación económica por hijos o acogidos menores de 18 años va a ser necesario no superar un límite de ingresos,
- para poder recibir la ayuda por hijos con discapacidad tan sólo va a ser necesario acreditar el grado de discapacidad.

Vamos a verlo más despacio...

HIJOS O ACOGIDOS MENORES DE 18 AÑOS


¿Qué es una prestación familiar por hijo o menor acogido a cargo?

Es la asignación económica que se entrega para cubrir una situación de necesidad o una de exceso de gastos por los que pasan algunas familias cuando tienen hijos o menores acogidos a su cargo.

¿Cuándo se puede pedir esta ayuda?

Cuando los ingresos de la unidad familiar no superen la cantidad que cada año se establece por ley; para este año 2007 es de 9.328,39 €.

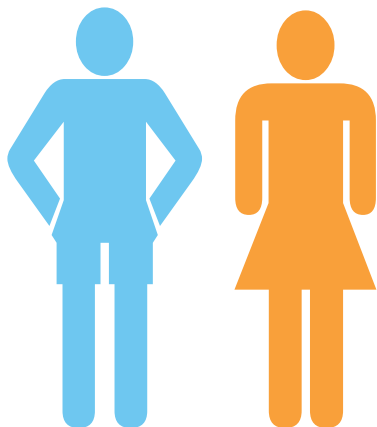
Cuando la unidad familiar tiene a su cargo a dos o más hijos, los ingresos de la unidad familiar pueden ser superiores a lo que la ley dice en un 15% por cada hijo a partir del segundo (incluido éste), es decir:

SI TIENEN...	15% de 9.328,39 € = 1.399,26 €	Límite de ingresos
		
2 hijos	$9.328,39 + 1.399,26 \text{ €} =$	10.727,65 €
3 hijos	$9.328,39 + (2 \times 1.399,26 \text{ €}) =$	12.126,91 €
4 hijos	$9.328,39 + (3 \times 1.399,26 \text{ €}) =$	13.526,17 €
5 hijos	$9.328,39 + (4 \times 1.399,26 \text{ €}) =$	14.925,43 €
6 hijos	$9.328,39 + (5 \times 1.399,26 \text{ €}) =$	16.324,69 €
7 hijos	$9.328,39 + (6 \times 1.399,26 \text{ €}) =$	17.723,95 €
8 hijos	$9.328,39 + (7 \times 1.399,26 \text{ €}) =$	19.123,21 €
9 hijos	$9.328,39 + (8 \times 1.399,26 \text{ €}) =$	20.522,47 €
10 hijos	$9.328,39 + (9 \times 1.399,26 \text{ €}) =$	21.921,73 €

Cuando se trate de familias numerosas que tengan reconocido el título correspondiente, los ingresos anuales no serán superiores a 15.903,65 €, en los supuestos en que concurren 3 hijos a cargo, incrementándose en 2.575,95 € por cada hijo a cargo a partir del cuarto, incluido éste.

¿Qué progenitores, acogedores o adoptantes tienen derecho a esta asignación?

- que sean residentes legales en España, tanto españoles como extranjeros.
- y que no tengan derecho, ninguno de ellos, a otras prestaciones de la misma naturaleza.



¿Y alguien más puede tener derecho a esta asignación?

→ Sí.

- Los menores huérfanos de padre y madre, que tengan unos ingresos, incluida la pensión de orfandad, inferiores a 9.328,39 €, más un 15 por ciento por cada menor huérfano de padre y madre a partir del segundo.
- Los menores abandonados (que no estén en acogimiento familiar) que tengan unos ingresos inferiores a 9.328,39 €.

¿Qué quiere decir tener hijos o menores acogidos a cargo?

Significa que tienen hijos o personas en acogimiento permanente o preadoptivo

- menores de 18 años,
- que viven con ellos, no siendo necesario que los hijos sean comunes,
- que dependen económicamente de ellos, bien porque no trabajan, bien porque trabajan pero no ganan en un año más del 75% del Salario Mínimo Interprofesional; si para este año 2007 el SMI es de 7.988,40 € en cómputo anual, no ganan más de 5.991,30 € al año y
- residen legalmente en España o se encuentran en situación de residencia temporal por acreditar el derecho a reagruparse con la unidad familiar que reside legalmente en España.

¿Qué hay que hacer para pedir esta asignación?

- Cuando los progenitores, acogedores o adoptantes viven juntos, lo primero que tienen que hacer es ponerse de acuerdo para decidir quién de los dos va a solicitar la asignación, puesto que le puede corresponder o a uno o a otro.
- Cuando viven juntos pero no se ponen de acuerdo en quién va a pedir la asignación, o no lo dicen, se le dará a uno de los dos de acuerdo a lo que la Ley dice.
- Cuando no conviven porque hay nulidad, separación judicial o divorcio, quien tiene a su cargo a los hijos o menores acogidos tiene que solicitar la asignación para ser beneficiario de la misma.

¿Cómo se calcula el límite de ingresos que hay que tener?

- Si los progenitores, acogedores o adoptantes viven juntos, se tienen en cuenta los ingresos que han tenido los dos en el año anterior, aunque sólo uno tenga los requisitos necesarios para pedir la ayuda y ser beneficiario.
- Si viven separados, se tienen en cuenta los ingresos que ha tenido durante el año anterior el padre o madre a cuyo cargo se encuentre el hijo.

¿Y de cuánto es la asignación para este año 2007?

Si los ingresos anuales de la unidad familiar no son superiores a 9.328,39 €, más un 15% por cada hijo a partir del segundo, incluido éste, la asignación será de 291,00 € al año. Es lo que se llama la asignación íntegra.

¿Qué pasa si una unidad familiar ingresa más de 9.328,39 € al año?

Si los ingresos de la unidad familiar están comprendidos dentro de la siguiente tabla, siendo el límite mínimo la cantidad establecida cada año, es decir, entre 9.328,39 € (más un 15% por cada hijo a partir del segundo) y el límite máximo, es decir, el límite mínimo + (291,00 € x nº de hijos).

FAMILIAS NO NUMEROSAS		
CON...	Entre este límite mínimo de ingresos...	...y este límite máximo de ingresos
1 hijo	9.328,39 €	9.619,39 €
2 hijos	10.727,65 €	11.309,65 €
3 hijos	12.126,17 €	12.999,91 €
4 hijos	13.526,17 €	14.690,17 €
5 hijos	14.925,43 €	16.380,43 €
6 hijos	16.324,69 €	18.070,69 €
7 hijos	17.723,98 €	19.760,95 €
8 hijos	19.123,21 €	21.451,47 €
9 hijos	20.522,47 €	23.141,47 €
10 hijos	21.921,73 €	24.831,73 €

FAMILIAS NUMEROSAS (con título)		
CON...	Entre este límite mínimo de ingresos...	...y este límite máximo de ingresos
3 hijos	15.903,65 €	16.776,65 €
4 hijos	18.479,60 €	19.643,60 €
5 hijos	21.055,55 €	22.510,55 €
6 hijos	23.631,50 €	25.377,50 €
7 hijos	26.207,45 €	28.244,45 €
8 hijos	28.783,40 €	31.111,40 €
9 hijos	31.359,35 €	33.978,35 €
10 hijos	33.935,30 €	36.845,30 €

La asignación será la diferencia entre el límite máximo y los ingresos anuales de la unidad familiar, siempre que sea superior a 24,25 € anuales por cada hijo menor acogido. Es lo que se llama la asignación reducida.

¿Dónde se solicita la prestación?

En las oficinas del Instituto Nacional de la Seguridad Social de la localidad donde reside la unidad familiar, acompañando la solicitud de la documentación necesaria.

¿Por qué es importante la fecha en que se presente la solicitud?

Porque dependiendo de la fecha en que se presente la solicitud la ayuda se recibirá a partir del día primero del trimes-

tre natural siguiente, es decir, a partir del 1 de enero, del 1 de mayo, del 1 de julio o del 1 de octubre.

¿Quién paga la ayuda o asignación?

La Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social correspondiente a la localidad de residencia de la unidad familiar.

¿Cuándo es el pago de la asignación?

El pago es cada seis meses: en enero y julio.

¿Cómo se paga?

- La asignación se paga, bien directamente en ventanilla de la entidad bancaria elegida o bien a través de ingreso en cuenta corriente o libreta.
- Si la ayuda se ha dado a los menores huérfanos de padre y madre o abandonados se pagará la ayuda a la persona que le represente legalmente o a la persona de la que dependa y con quien viva.

¿Por qué razones puede dejar de recibirse la ayuda?

- Porque muere el hijo o menor acogido que daba derecho a recibir la ayuda económica.
- Porque el hijo o menor acogido cumple 18 años.
- Porque el hijo o menor acogido ya no depende económicamente de la unidad familiar.
- Porque se han superado en el año anterior los ingresos que la Ley dice para seguir recibiendo la ayuda.

¿Y en qué momento se reduce la cantidad de la asignación o se deja de recibir?

- Cuando los ingresos anuales superan 9.328,39 € (más un 15% por cada hijo a partir del segundo) y no hay opción a la asignación reducida, se deja de recibir a partir del día 1 de enero del año siguiente.
- Cuando se produce algún cambio que afecta directamente a los requisitos a cumplir para recibir la asignación (fallecimiento del hijo, mayoría de edad, independencia económi-

ca...), se deja de recibir, a partir del 31 de marzo, o del 30 de junio, o del 30 de septiembre o del 31 de diciembre siguiente a producirse el cambio.

¿Con qué ayudas es incompatible?

Con ayudas parecidas que dan otras instituciones públicas de protección social. En caso de que se tenga derecho a las dos, se tiene que elegir entre una u otra.

¿Qué obligaciones tiene la persona que recibe la ayuda?

En el plazo de 30 días desde que se produce un cambio en su situación que afecta a su derecho, como: cambio de residencia, variaciones en la situación familiar..., tiene que comunicarlo al Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS).

Y antes del 1 de abril de cada año tiene que presentar una “declaración” sobre los ingresos que ha tenido durante el año anterior.

HIJOS DISCAPACITADOS

¿Qué es una prestación familiar por hijo discapacitado?

Es la asignación económica que se entrega para cubrir una situación de necesidad o una de exceso de gastos por las que pasan algunas familias cuando tienen hijos con discapacidad, menores o mayores de 18 años o menores acogidos a cargo.

¿Qué grado de discapacidad han de tener los hijos o acogidos a cargo?

- El hijo o acogido ha de tener una discapacidad en grado igual o superior al 33% si es menor de 18 años.
- El hijo tiene que tener una discapacidad en grado igual o superior al 65% si es mayor de 18 años.
- El hijo tiene que tener una discapacidad en grado igual o superior al 75% si es mayor de 18 años y necesita la ayuda de una persona para realizar los actos más esenciales de la vida.

¿Es necesario ingresar una cantidad de dinero determinada al año para tener derecho a esta ayuda?

No, en este caso no es necesario.

¿Qué padres tienen derecho a esta asignación?

Pueden pedir y recibir esta asignación aquel progenitor que:

- sea residente legal en España, tanto si es español como extranjero,
- no tenga derecho a otras prestaciones de la misma naturaleza.

¿Qué hay que hacer para pedir esta ayuda?

- Si los progenitores viven juntos, lo primero que tienen que hacer es ponerse de acuerdo para decidir quién de los dos va a solicitar la ayuda, puesto que le puede corresponder o a uno o a otro.
- Si no se pusieran de acuerdo, o no dicen quién la va a solicitar, la ayuda se le dará a uno de los dos de acuerdo a lo que la Ley diga.
- Si no conviven porque hay nulidad, separación judicial o divorcio, el progenitor que tiene la guardia y custodia de los hijos tiene que solicitar la ayuda para ser beneficiario de la misma.

¿Y alguien más puede tener derecho a esta ayuda?

→ **Sí.**

- Los huérfanos de padre y madre con una discapacidad en grado igual o superior al 33% si son menores de 18 años, y en grado igual o superior al 65% si son mayores de 18 años.
- Los abandonados (que no estén en acogimiento familiar) con una discapacidad en grado igual o superior al 33% si son menores de 18 años, y en grado igual o superior al 65% si son mayores de 18 años.
- Los propios hijos discapacitados mayores de 18 años que no hayan sido incapacitados judicialmente.

¿Qué quiere decir tener hijos discapacitados a cargo?

Significa que tienen:

- hijos afectados por una discapacidad,
- que viven con el beneficiario de la ayuda,
- dependen económicamente del él y/o ella y
- además deberán tener la condición de residente legal en España o se encuentran en situación de residencia temporal por acreditar el derecho a reagruparse con el beneficiario residente en España.

¿ Dónde se determina el grado de discapacidad ?

En cada una de las Comunidades Autónomas se establece dónde se ha de acudir para determinar la minusvalía.

¿Cuál es el importe de la asignación para este año 2007?

- 581,66 € al año por hijo o acogido, en el caso de que éste tenga menos de 18 años y con una discapacidad en grado igual o superior al 33%. Es decir, al mes 48,47 €.
- 3.749,16 € al año por hijo, en el caso de que éste sea mayor de 18 años y tenga una discapacidad en grado igual o superior al 65%. Es decir, al mes 312,43. €.
- 5.623,80 € al año por hijo, en el caso de que éste sea mayor de 18 años, tenga una discapacidad en grado igual o superior al 75%, y necesite la ayuda de otra persona para realizar los actos más esenciales de la vida. Es decir, al mes 468,65 €.

¿ Dónde se solicita la prestación?

En las oficinas del Instituto Nacional de la Seguridad Social de la localidad donde reside la unidad familiar, acompañando la solicitud de la documentación necesaria.

¿Por qué es importante la fecha en que se presente la solicitud?

Porque, dependiendo de la fecha en que se presente la solicitud, la asignación se recibirá a partir del día primero del trimestre natural siguiente, es decir, a partir del 1 de enero, del 1 de mayo, del 1 de julio o del 1 de octubre.

¿Quién paga la ayuda o asignación?

La Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social correspondiente a la localidad de residencia de la unidad familiar.

¿Cuándo se paga la asignación?

- Cuando el hijo o acogido discapacitado tiene menos de 18 años, se paga cada seis meses (en enero y en julio).
- Cuando el hijo discapacitado tiene más de 18 años, el pago es mensual.

¿Cómo se paga?

- La asignación se paga, bien directamente en ventanilla de la entidad bancaria elegida o bien a través de ingreso en cuenta corriente o libreta.
- Si la asignación se ha dado a los menores discapacitados huérfanos de padre y madre o abandonados, se pagará a la persona que les represente legalmente o a la persona de la que dependan y con quien vivan.

¿Por qué razones deja de recibirse la asignación?

- Porque muere el hijo o menor acogido que daba derecho a recibir la ayuda económica.
- Porque cumple 18 años el hijo o acogido menor con una minusvalía en grado igual o superior del 33% menor del 65%.
- Por la desaparición o supresión de la discapacidad por mejoría del hijo.
- Porque el hijo ya no depende económicamente de la unidad familiar.

¿Y en qué momento se reduce la cantidad de la asignación o se deja de recibir?

- Cuando se produce algún cambio que afecta directamente a los requisitos a cumplir para recibir la ayuda (fallecimiento del hijo, mayoría de edad, independencia económica...), se deja de percibir la asignación a partir del último día del tri-

mestre en que se produce el hecho, es decir, a partir del 31 de marzo, o del 30 de junio, o del 30 de septiembre o del 31 de diciembre siguiente a producirse el cambio.

- Cuando el discapacitado adquiere la condición de pensionista de invalidez o jubilación en la modalidad no contributiva, se deja de recibir la ayuda desde el último día del mes en que se presenta la solicitud para esa pensión.


¿Con qué otras ayudas es incompatible?

- Con la pensión de jubilación o invalidez en la modalidad no contributiva.

- Con las pensiones asistenciales.

- Con los subsidios de garantía de ingresos mínimos o por ayuda de tercera persona, establecidos en la Ley de Integración Social de Minusválidos (LISMI).

- Con ayudas parecidas que dan otras instituciones públicas de protección social. En caso de que se tenga derecho a las dos se tiene que elegir entre una u otra.

 **Importante:** cuando se tenga derecho a alguna de estas prestaciones, además de la de hijo discapacitado, deberá optar entre una y otra.

¿Y la persona que recibe la ayuda está obligado a algo?

En el plazo de 30 días, desde que se produce un cambio en su situación que afecta a su derecho como: cambio de residencia, variaciones en la situación familiar, tiene que comunicarlo al Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS).

PERMISOS PARENTALES



En este apartado vamos a explicar los distintos permisos de trabajo que pueden tener los progenitores, acogedores o adoptantes por razones que tienen que ver con sus responsabilidades familiares.

El permiso de trabajo consiste en el derecho a dejar de trabajar durante un período de tiempo, tiempo que será mayor o menor dependiendo del tipo de permiso ante el que nos encontremos. En todos los permisos de trabajo que vamos a explicar el trabajador, sea hombre o mujer, sigue recibiendo todo su salario o una parte de éste.

3.1 MATERNIDAD

¿Qué es el permiso por maternidad?

Es el período de descanso laboral que tiene todo trabajador, hombre o mujer, en los casos de parto, adopción o acogimiento, sin perder sus derechos salariales ni laborales.

¿Qué situaciones dan derecho al permiso de maternidad?

- La maternidad biológica.
- La adopción y el acogimiento, tanto el preadoptivo, como el permanente y como el simple de más de un año, conforme al Código Civil o a las leyes civiles de las Comunidades Autónomas, y en todos los casos, aunque el acogimiento sea provisional de:
 - menores de 6 años.
 - de mayores de 6 años y menores de 18 con alguna dificultad especial para incorporarse con normalidad a la

familia. Esta dificultad puede producirse por su situación física, psíquica o sensorial, o por sus circunstancias y experiencias personales, o por venir del extranjero y ha de ser apoyada por los servicios sociales correspondientes.

¿En la maternidad biológica cuánto tiempo dura el permiso?

16 semanas seguidas, 6 de ellas deben ser obligatoriamente posteriores al parto, a las que pueden sumarse otras 2 semanas más por cada hijo, a partir del segundo, cuando es un parto múltiple.

Dicho período podrá disfrutarse en régimen de jornada completa o a tiempo parcial, si hay acuerdo con el empleador.

El subsidio empieza a percibirse desde el mismo día del parto o desde el día en que empezó el descanso (si se inició antes del parto).

¿También el otro progenitor puede disfrutar de este permiso?

→ Sí.

Pero teniendo en cuenta:

- que es la madre la que decide y opta, al inicio del permiso, conceder al padre parte del mismo,
- que la duración máxima que le puede conceder al otro progenitor es de 10 semanas, a lo que habrá que añadir 2 semanas más por cada hijo, a partir del segundo, en caso de parto múltiple, o en su caso un período adicional de 2 semanas en el supuesto de discapacidad del hijo o menor adoptado o acogido, ya que 6 corresponden en exclusiva a la madre que, además, deberá disfrutarlas inmediatamente después del parto,
- que el padre puede disfrutar de este permiso de forma sucesiva o simultánea con el descanso de la madre, incluyendo el período de las seis primeras semanas después del parto, en el que pueden coincidir los dos de permiso.
- que el otro progenitor podrá disfrutar del permiso por maternidad aunque la madre, cuando vaya a incorporarse al trabajo, se encuentre en situación de incapacidad temporal.

¿Y si la madre muere después del parto?

El otro progenitor podrá hacer uso de la totalidad del permiso, con independencia de que la madre realizara o no algún trabajo o, en su caso, del tiempo que quede pendiente de disfrutar para cuidar al recién nacido, computado desde la fecha del parto y sin que se descuente del mismo la parte que la madre hubiera podido disfrutar con anterioridad al parto.

¿Y si el parto es prematuro o se precisa de hospitalización tras el parto?

En los casos de partos prematuros con falta de peso y aquellos otros en los que el neonato precise, por alguna condición clínica hospitalización a continuación del parto, por un período superior a siete días, el período de ampliación se ampliará en tantos días como el nacido se encuentre hospitalizado, con un máximo de trece semanas adicionales. Para ello se tendrán en cuenta los distintos internamientos hospitalarios iniciados durante los treinta días naturales siguientes al parto.

¿Cuánto dura el permiso maternal en caso de adopción y acogimiento?

- 16 semanas ininterrumpidas, ampliables en 2 semanas más por cada hijo o menor, a partir del segundo, si se trata de una adopción o acogimiento múltiple. Asimismo, se amplía dos semanas en caso de discapacidad del menor adoptado o acogido. Es posible también el disfrute en jornada a tiempo parcial, previo acuerdo con el empresario.
- Si trabajan los dos, la madre y el padre, pueden repartirse el tiempo de descanso para disfrutarlo al mismo tiempo o uno detrás de otro siempre que sean periodos de tiempo sin interrupción y que no sumen más de 16 semanas o de las que correspondan en caso de adopción o acogimiento múltiple.

¿Existe alguna ayuda económica especial para el caso de parto, adopción o acogimiento múltiples?

Sí, durante las 6 primeras semanas se tiene derecho, además de recibir el subsidio de maternidad, a un subsidio

especial por cada hijo a partir del segundo igual al que corresponde recibir por el primero.

¿Qué es el subsidio por maternidad?

Es la prestación económica que recibe de la Seguridad Social el trabajador, hombre o mujer, durante el período de descanso maternal.

¿Qué trabajador puede disfrutar de este subsidio?

Tanto aquel que trabaje por cuenta ajena, es decir, para un tercero empleador, como el que trabaje por cuenta propia, es decir, el autónomo.

También las personas contratadas para la formación o las que trabajen a tiempo parcial.

¿Qué requisitos tiene que tener el trabajador para disfrutar del subsidio?

- Que preste sus servicios a un empleador a cambio de una remuneración, es decir, sea un trabajador por cuenta ajena, o bien, si se trata de un autónomo o de un empleado del hogar, que se encuentre al corriente de pago de sus cotizaciones a la Seguridad Social.
- Que esté afiliado a la Seguridad Social y en alta en algún régimen del sistema, o en situación asimilada a la del alta.
- Que acredite los siguientes períodos mínimos de cotización:
 - Cuando el beneficiario tenga menos de 21 años de edad en la fecha del parto, adopción o acogimiento, no se exigirá período mínimo de cotización.
 - Si tiene entre 21 y 26 años de edad, el período mínimo de cotización exigido será de 90 días cotizados dentro de los 7 años inmediatamente anteriores o bien 180 días cotizados a lo largo de toda su vida laboral.
 - Los mayores de 26 años de edad, deben acreditar un período mínimo de cotización de 180 días de los 7 últimos años ó bien 360 días cotizados a lo largo de su vida laboral.

¿A cuánto asciende el subsidio que percibe el trabajador/a?

Al 100 % de la base reguladora correspondiente.

¿Hay alguna prestación para las madres trabajadoras que no acrediten el período mínimo de cotización?

→ Sí.

Si reúnen todos los requisitos establecidos para acceder al subsidio por maternidad salvo el período mínimo de cotización, tendrán derecho a una prestación económica por importe del 100% del IPREM vigente en cada momento con una duración de 42 días naturales a contar desde el parto.

¿Qué tiene que hacer el trabajador/a?

El trabajador necesita el informe de maternidad que le facilitará su médico del servicio público de salud, para después acudir al INSS y realizar las gestiones que le indiquen allí, y aportar la documentación necesaria.

En los casos de adopción o acogimiento, deberá aportar junto con la solicitud la documentación que le indiquen en la oficina del INSS.

¿Qué organismo se encarga de gestionar este permiso?

- El Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) gestiona este permiso sin que sea posible la colaboración en la gestión de las empresas a cuya plantilla pertenece el trabajador.
- El Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE) pagará la prestación a aquellos trabajadores que estén en situación de desempleo recibiendo la correspondiente prestación y que pasen a la situación de maternidad.

¿Cómo se paga el subsidio?

Se paga directamente al trabajador por el INSS, que le descontará de su importe sus cotizaciones a la Seguridad Social, mientras que la empresa seguirá cotizando por él/ella.

Cuando el trabajador esté cobrando prestación de desempleo, el pago lo efectúa el SPEE, que le descontará el importe de su cotización a la Seguridad Social.

En los casos de adopción ¿cuándo empieza a percibirse el subsidio?

- En los casos de adopción nacional y acogimiento, comienza a partir del día de la resolución o decisión por la que se acuerda la adopción o el acogimiento.
- En los casos de adopción internacional, cuando sea necesario el desplazamiento previo de los padres al país de origen del niño adoptado, el subsidio se puede empezar a recibir hasta 4 semanas antes de que se dicte la resolución por la que se constituya la adopción.
- En ambos casos, para poder recibir el subsidio es imprescindible que se disfrute el correspondiente permiso o descanso.

¿Qué pasa cuando el trabajador está en el paro?

Recibirá el subsidio de maternidad por la cantidad que le corresponda y una vez extinguido éste se reanuda la prestación por desempleo por el tiempo que faltaba por percibir.

¿Es posible que a una persona no le concedan el subsidio maternal, o una vez que lo está disfrutando, le retiren el subsidio, o se lo quiten temporalmente?

Sí, es posible cuando la persona que se beneficia de ese permiso actúe fraudulentamente para obtener o conservar la prestación.

También es posible cuando trabaje por cuenta propia o trabaje para otro durante el tiempo en que debería disfrutar del descanso.

3.2 PATERNIDAD

¿Qué es el permiso por paternidad?

Es el período de descanso que tienen los trabajadores en los casos de nacimiento de hijo, adopción o acogimiento, sin

perder sus derechos salariales ni laborales, con independencia del disfrute compartido de los períodos de descanso por maternidad descritos en el apartado anterior.

¿Qué situaciones dan derecho al permiso de paternidad?

- Nacimiento de hijo.
- La adopción y el acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, de conformidad con el Código Civil o las leyes civiles de las Comunidades Autónomas que lo regulen siempre que en este último caso, su duración no sea inferior a un año y aunque dichos acogimientos sean provisionales de:
 - Menores de 6 años.
 - De mayores de 6 años y menores de 18 con alguna dificultad especial para incorporarse con normalidad a la familia. Esta dificultad puede producirse por su situación física, psíquica o sensorial, o por circunstancias y experiencias personales o por venir del extranjero, y ha de ser apoyada por los servicios sociales correspondientes.

¿Cuánto tiempo dura el permiso?

En los casos de nacimiento de hijo, adopción o acogimiento, el trabajador tiene derecho a 13 días ininterrumpidos, ampliables en el supuesto de parto, adopción o acogimiento múltiples en 2 días más por cada hijo a partir del segundo.

¿Quién tiene derecho a disfrutar este permiso?

- En el supuesto de parto, el permiso corresponde en exclusiva al otro progenitor.
- En los supuestos de adopción o acogimiento, el permiso corresponderá solo a uno de los progenitores, a elección de los interesados, no obstante, cuando el descanso por maternidad sea disfrutado en su totalidad por uno de los progenitores, el derecho al permiso por paternidad únicamente podrá ser ejercido por el otro.

Cuándo puede disfrutarse del permiso por paternidad?

El trabajador que ejerza este derecho podrá hacerlo:

- Durante el período comprendido desde la finalización del

permiso por nacimiento de hijo (2 días como regla general o lo que se establezca en el correspondiente convenio colectivo) o desde que se produzca la resolución de adopción o acogimiento hasta que finalice el permiso por maternidad.

- Inmediatamente después de la finalización del permiso por maternidad.

¿Cómo puede disfrutarse el permiso por paternidad?

Podrá disfrutarse a jornada completa o a jornada parcial de un mínimo del 50%, previo acuerdo entre el empresario y el trabajador.

El trabajador deberá comunicar al empresario el ejercicio de este derecho.

¿Qué es el subsidio por paternidad?

Es la prestación económica que recibe de la Seguridad Social el trabajador durante el período de descanso por paternidad.

¿Qué trabajador puede disfrutar de este subsidio?

Tanto aquel que trabaje por cuenta ajena, es decir, para un tercero empleador, como el que trabaje por cuenta propia, es decir, el autónomo.

También las personas contratadas para la formación o las que trabajen a tiempo parcial.

¿Qué requisitos tiene que tener el trabajador para disfrutar del subsidio?

- Que preste sus servicios a un empleador a cambio de una remuneración, es decir, sea un trabajador por cuenta ajena, o bien si se trata de un autónomo o de un empleado del hogar, que se encuentre al corriente del pago de sus cotizaciones a la Seguridad Social.

- Que esté afiliado a la Seguridad Social y en alta en algún régimen del sistema o en situación asimilada a la de alta.

- Que haya cotizado 180 días dentro de los 7 últimos años o bien 360 días cotizados a lo largo de su vida laboral.

¿A cuánto asciende el subsidio que percibe el trabajador/a?

Al 100% de la base reguladora correspondiente.

¿Cómo se gestiona y se paga el subsidio por paternidad?

El trabajador deberá solicitar el subsidio adjuntando la documentación necesaria en las oficinas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS).

El INSS pagará directamente al trabajador, descontando de su importe las cotizaciones a la Seguridad Social, mientras que la empresa seguirá cotizando por él/ella.

Si el trabajador está cobrando la prestación por desempleo recibirá el subsidio que le corresponda, y una vez extinguido éste se reanudará la prestación por desempleo por el tiempo que faltaba por percibir.

3.3 RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL

¿Qué se entiende por riesgo durante el embarazo y la lactancia natural?

Es la situación que se produce cuando la trabajadora está expuesta en el desarrollo de su trabajo a agentes, procedimientos o condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en la salud de ella misma, del feto o para el lactante, y así lo certifiquen los servicios médicos del INSS o de las Mutuas.

¿Qué derechos tiene la trabajadora en estos casos?

El empresario debe adaptar las condiciones o el tiempo de trabajo de la trabajadora afectada o pasar a desempeñar un puesto de trabajo diferente compatible con su estado.

Si ello no es posible, se procederá a la suspensión del contrato de trabajo.

¿Cómo se protege a las trabajadoras durante la suspensión del contrato en estas circunstancias?

Tendrán derecho a una prestación económica que consiste en un subsidio del 100% de su base reguladora durante todo el tiempo que dure la suspensión.

La suspensión finalizará, en el caso de riesgo durante el embarazo, cuando se inicie la baja por maternidad o se produzca la reincorporación de la mujer a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su estado.

En caso de riesgo durante la lactancia natural, la suspensión finaliza en el momento en el que el hijo cumpla 9 meses salvo que la trabajadora se haya reincorporado con anterioridad a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su situación.

3.4 REDUCCIÓN DE JORNADA LABORAL

Los trabajadores/as tienen derecho a pedir reducción de su jornada de trabajo por diferentes razones. En esta Guía nos interesan aquellas reducciones que puede pedir el trabajador, sea hombre o mujer, para alimentar al recién nacido menor de 9 meses, para el cuidado de familiares, así como aquellos permisos que se piden por situaciones familiares más concretas.

El disfrute de estos permisos o reducciones de jornada no afecta a sus puestos de trabajo, ni a sus derechos, si bien el salario puede ser reducido proporcionalmente en el caso de la reducción de jornada para el cuidado de los hijos o de otros familiares.

Vamos a ver un poco más despacio en qué consisten cada una de estas reducciones...

3.4.1 POR LACTANCIA

¿En qué caso se pide la reducción de la jornada por lactancia?

En los supuestos de lactancia del hijo menor de nueve meses, entendiéndose por lactancia la alimentación del recién nacido.

¿Cuánto tiempo puede estar el trabajador fuera de su puesto de trabajo?

El trabajador puede estar fuera del puesto de trabajo una hora, que puede repartirse en dos fracciones. La duración de este permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple.

La mujer por su voluntad, puede:

- Sustituir este derecho por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad.
- Acumularlo en jornadas completas en los términos previstos en la negociación colectiva en el acuerdo a que llegue con el empresario respetando, en su caso lo establecido en aquella.

¿Quién puede disfrutar de este permiso?

Puede ser la madre o el otro progenitor en caso de que ambos trabajen.

¿Quién decide en qué momento de la jornada se va a reducir el horario?

El mismo trabajador tiene derecho a decidir el horario y la duración del permiso, pero deberá avisar al empleador 15 días antes de reincorporarse a su jornada ordinaria.

¿Sigue recibiendo todo su salario?

Sí, durante el tiempo que dure el permiso por lactancia sigue recibiendo todo su salario.

3.4.2 POR CUIDADO DE MENORES Y OTROS FAMILIARES

¿En qué casos puede pedirse la reducción de jornada laboral por cuidado de menores y otros familiares?

El trabajador/a puede pedir esta reducción de jornada, siendo proporcional su reducción de salario cuando:

- El trabajador, hombre o mujer, tenga la guarda legal y el cuidado directo de un menor de ocho años.

- El trabajador, hombre o mujer, tenga la guarda legal y el cuidado directo de una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial que no realiza una actividad retribuida.
- El trabajador, hombre o mujer, tenga el cuidado directo de un familiar (abuelos de ambos cónyuges, nietos, padre, madre, hermanos, cónyuge, hijos, cuñados, suegros) y que por su edad, o por haber tenido un accidente o padecer una enfermedad no puede valerse por sí mismo y no trabaje.

¿Cuánto tiempo puede el trabajador reducir su jornada de trabajo?

Como mínimo una octava parte de la jornada y como máximo la mitad.

¿Quién puede disfrutar de este permiso?

Cualquier trabajador o trabajadora que tenga a su cargo a un menor, discapacitado o familiar en las circunstancias descritas.

¿Quién decide en qué momento de la jornada se va a reducir el horario?

El mismo trabajador, hombre o mujer, tiene derecho a decidir el horario y la duración del permiso, pero deberá avisar al empleador 15 días antes de reincorporarse a su jornada ordinaria.

¿Sigue recibiendo todo su salario?

No, se le reduce en proporción a la parte de la jornada que deja de trabajar. No obstante, las cotizaciones realizadas durante los dos primeros años de reducción de jornada se computarán incrementadas hasta el 100% de lo que hubiera cotizado a jornada completa de cara a futuras prestaciones de Seguridad Social, jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, maternidad y paternidad.

3.4.3 OTROS PERMISOS

¿El trabajador/a puede pedir otros permisos o reducciones de jornada y recibir el mismo salario?

Sí, como mínimo:

- Ambos tienen un permiso de 15 días cuando se casan,
- Ambos tienen 2 días de permiso por fallecimiento, accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, hospitalización de un familiar directo (abuelos de ambos cónyuges, nietos, padre, madre, hermanos, cónyuge, hijos, cuñados, suegros), a no ser que tenga que desplazarse fuera del lugar de trabajo, en que tendrán 4 días de permiso.
- La trabajadora podrá salir de su trabajo el tiempo que necesite para la realización de los exámenes prenatales y de las técnicas de preparación al parto.
- El trabajador tiene un permiso de 2 días cuando nace su hijo, a no ser que tenga que desplazarse fuera del lugar de trabajo, en este caso tendrá 4 días de permiso.
- La madre o el padre tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora, en los casos de nacimientos de hijos prematuros o que deban permanecer hospitalizados tras el parto. Asimismo, tendrán derecho a reducir su jornada hasta un máximo de dos horas, con la disminución proporcional del salario.

El trabajador tendrá derecho a adaptar la duración y distribución de la jornada de trabajo para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en los términos que se establece en la negociación colectiva o en el acuerdo a que llegue con el empresario respetando, en su caso lo previsto en aquella.

¿Y qué tiene que hacer el trabajador?

Antes de dejar su puesto de trabajo debe avisar al empleador. Una vez haya regresado del permiso debe entregar un justificante del motivo que le llevó a pedir el permiso.

4

LA EXCEDENCIA



¿Qué es una excedencia?

Es el permiso a que tiene derecho un trabajador durante un periodo de tiempo pero sin derecho a seguir recibiendo el salario que venía cobrando.

4.1 POR CUIDADO DE HIJOS MENORES DE 3 AÑOS

¿Qué es la excedencia por cuidado de un hijo menor de tres años?

Es el permiso de trabajo al que tiene derecho el trabajador por un periodo máximo de 3 años para cuidar al hijo, sea biológico o sea por adopción o por acogimiento (permanente o preadoptivo aunque estos sean provisionales).

¿Desde qué momento puede pedir la excedencia?

Desde el nacimiento del hijo o desde que se hace firme la resolución administrativa o judicial de la adopción o del acogimiento.

¿Cómo afecta esta excedencia al trabajador en sus derechos como tal?

- No tiene derecho a recibir salario alguno por parte de su empleador.
- Se le reserva su puesto de trabajo durante el primer año de excedencia y después se le reserva un puesto de trabajo dentro del mismo grupo profesional o categoría equivalente. Si se trata de una familia numerosa, la reserva de su puesto se mantendrá durante 15 ó 18 meses, según sea de categoría general o especial.

- Se tiene en cuenta el tiempo de excedencia a la hora de contar la antigüedad del trabajador en la empresa.
- Tiene derecho a asistir a cursos de formación profesional a los que deberá llamarle su empleador, especialmente cuando vaya a volver a incorporarse al trabajo.
- Además, por convenio colectivo pueden preverse otros supuestos de excedencia.
- Esta excedencia puede disfrutarse de forma fraccionada.

¿Tiene derecho a alguna prestación?

Sí, tiene derecho a una prestación no económica de la Seguridad Social por hijo a cargo.

¿Qué es la prestación no económica por hijo a cargo?

Es el derecho que tiene el trabajador con una excedencia por cuidado de hijo menor o acogido a que se considere los dos primeros años de su excedencia (30 ó 36 meses, si es familia numerosa de categoría general o especial respectivamente) como tiempo que ha cotizado a la Seguridad Social.

¿Qué quiere decir que se entiende como si hubiera cotizado a la Seguridad Social?

Quiere decir que se va a tener en cuenta ese tiempo cuando tenga que acceder a alguna prestación de la Seguridad Social, excepto cuando se trate de la prestación por incapacidad temporal y por maternidad.

4.2 POR CUIDADO DE FAMILIARES

¿Cuándo puede pedir un trabajador esta excedencia?

Cuando tenga a su cuidado directo un familiar (abuelos, nietos, padre, madre, hermanos, cónyuge, hijos, cuñados, suegros), que por su edad, o por haber tenido un accidente o padecer una enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo y no trabaje.

¿De cuánto tiempo puede ser esta excedencia?

Puede durar un tiempo máximo de 2 años, salvo que por negociación colectiva se amplíe.

¿Cómo afecta esta excedencia al trabajador en sus derechos como tal?

- No tiene derecho a recibir salario alguno por parte de su empleador.
- Se le reserva su puesto de trabajo durante el primer año de excedencia, y después se le reserva un puesto de trabajo dentro del mismo grupo profesional o categoría equivalente.
- Se tiene en cuenta el tiempo de excedencia a la hora de contar la antigüedad del trabajador en la empresa, así como para su consideración como periodo efectivamente cotizado a la Seguridad Social.
- Tiene derecho a asistir a cursos de formación profesional a los que deberá llamarle su empleador, especialmente cuando vaya a volver a incorporarse al trabajo.
- Además, por convenio colectivo pueden preverse otros supuestos de excedencia.
- Esta excedencia puede disfrutarse de forma fraccionada.

Ayudas en materia de **empleo**



OTRAS **AYUDAS** QUE ES IMPORTANTE QUE LAS FAMILIAS CON HIJOS CONOZCAN SON LAS QUE SE DAN EN MATERIA DE EMPLEO. EN ESTE ÁMBITO, LAS AYUDAS PUEDEN IR ORIENTADAS A LA CONCESIÓN DE PRESTACIONES ASISTENCIALES POR EL ESTADO A TRAVÉS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL (SPEE), O AL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN DE DETERMINADAS PERSONAS QUE EL ESTADO ESTABLECE DENTRO DE SU POLÍTICA DE EMPLEO ANUAL.

CONOZCÁMOSLAS brevemente...

1

PRESTACIONES POR **DESEMPLEO** DE NIVEL ASISTENCIAL



¿Qué tipo de prestaciones existen?

- La prestación por desempleo contributiva cuando el trabajador ha cotizado a la Seguridad Social durante un tiempo determinado, y pudiendo y queriendo trabajar pierde su empleo de forma temporal o definitiva, o vea reducida su jornada de trabajo al menos en una tercera parte por expediente regulador de empleo, y
- La prestación por desempleo de nivel asistencial.

¿Qué es la prestación por desempleo de nivel asistencial?

Es la posibilidad que tiene un trabajador en situación de desempleo de recibir una cantidad de dinero, llamada subsidio de desempleo, bien sea porque ha agotado la prestación contributiva, o bien porque no cotizó el tiempo suficiente para recibir la prestación contributiva. Además, durante el periodo en que se percibe este subsidio, el SPEE ingresará las cotizaciones a la Seguridad Social correspondientes a las prestaciones de asistencia sanitaria, protección a la familia y, en su caso, jubilación.

¿Influye la situación familiar para beneficiarse de estas prestaciones?

Sí, la existencia de responsabilidades familiares influye en los topes máximos y mínimos de la prestación contributiva que puede recibir un trabajador. Además, es un requisito para tener derecho a determinados subsidios de desempleo. También influye para determinar en algunos casos la duración o cuantía del subsidio.

¿Qué se entiende por responsabilidades familiares a estos efectos?

Un trabajador tiene responsabilidades familiares cuando su cónyuge y/o sus hijos menores de 26 años, o mayores incapacitados, o menores de 18 años acogidos, dependen económicamente de él, para lo cual los ingresos de la unidad familiar no deben superar una determinada cantidad.

En concreto, el conjunto de las rentas de la unidad familiar dividida por el número de miembros que la componen no debe ser superior al 75% del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), excluida la parte proporcional de dos pagas extras, es decir, 427,95 € al mes para 2007. No se considerará carga familiar el cónyuge o cualquiera de los hijos citados cuando sus rentas individuales superen el 75% del SMI, aunque estas rentas sí se tomarán en cuenta junto con las del resto de la unidad familiar para calcular el límite de ingresos familiares.

La responsabilidad familiar debe existir en el momento en que se produce el hecho que da lugar a esta prestación y mantener-

se durante el tiempo en que se cobra el subsidio, excepto en el supuesto de hijos que nazcan dentro de los 300 días siguientes.

¿Qué requisitos tienen que tener?

- Trabajadores que han agotado una prestación contributiva o el subsidio especial para mayores de 45 años:

- Estar desempleado.
- Haber agotado totalmente una prestación por desempleo, o el subsidio especial, en su caso.
- Figurar inscrito como demandante de empleo sin haber rechazado ninguna oferta de colocación adecuada, ni haberse negado injustificadamente a acciones de formación, promoción..., en el mes siguiente a que se agotara la prestación contributiva, o el subsidio especial, en su caso.
- Suscribir el compromiso de actividad.
- El trabajador desempleado no debe tener rentas de cualquier naturaleza que superen en cómputo mensual el 75% del SMI, excluida la parte proporcional de dos pagas extras, es decir, 427,95 € al mes para 2007.
- Tener responsabilidades familiares (ver epígrafe anterior).

- Trabajadores que, al producirse la situación legal de desempleo, no tienen cotizado el periodo mínimo para tener derecho a una prestación contributiva:

- Estar desempleado y en situación legal de desempleo,
- Inscribirse como demandante de empleo en el plazo de 15 días desde la situación legal de desempleo, y suscribir el compromiso de actividad.
- Tener cotizados al menos 3 meses en un régimen de la Seguridad Social que contemple la protección por desempleo.
- El trabajador desempleado no debe tener rentas de cualquier naturaleza que superen en cómputo mensual el 75% del SMI, excluida la parte proporcional de dos pagas extras, es decir, 427,95 € al mes para 2007,
- Tener responsabilidades familiares (ver epígrafe anterior).

¿Durante cuánto tiempo se percibe el subsidio?

- Trabajadores que han agotado una prestación contributiva

o el subsidio especial para mayores de 45 años:

Este subsidio se percibe durante 6 meses, que se pueden prorrogar, por regla general, dos veces más hasta 18 meses, pudiendo alcanzarse una duración total de 24 meses, o, en algunos casos, de 30 meses, dependiendo de la edad del trabajador y de la duración de la prestación contributiva agotada.

- Trabajadores que, al producirse la situación legal de desempleo, no tienen cotizado el periodo mínimo para tener derecho a una prestación contributiva:

La duración de este subsidio está en función de los meses cotizados, es decir, 3, 4, ó 5 meses de subsidio, si se han cotizado 3, 4 ó 5 meses respectivamente. Si se han cotizado 6 o más meses, la duración será de 21 meses.

¿De cuánto es el subsidio?

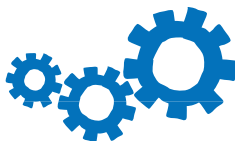
Del 80% del IPREM, es decir, para el año 2007 es de 399,36 € al mes.

¿Dónde tiene que acudir el trabajador a informarse y solicitarla?

A la Oficina de Empleo de su localidad.

2

PROGRAMA DE FOMENTO DEL EMPLEO



¿Qué es el Programa de fomento del Empleo?

Anualmente, el Estado establece una serie de medidas para fomentar la contratación de trabajadores que tienen especiales dificultades para encontrar un empleo.

¿Cómo se lleva a cabo el Programa?

Se establece una lista de colectivos beneficiarios de esta medidas y unas condiciones que los empleadores deben reunir en la contratación, de esta manera y a través del contrato para el fomento del empleo el trabajador consigue un trabajo estable y de calidad y el empleador goza de una serie de ventajas a la hora de cotizar a la Seguridad Social por ese trabajador.

¿En qué medida las familias con hijos menores pueden beneficiarse del Programa para el fomento del empleo?

Para este año 2007, se ha incluido expresamente a aquellas mujeres trabajadoras en situación de desempleo que estén inscritas en la oficina de empleo y que sean contratadas en los 24 meses siguientes a la fecha de dar a luz, o de la adopción o acogimiento. El contrato debe ser indefinido, aunque puede ser a tiempo completo o a tiempo parcial.

Asimismo, también se fomenta la reincorporación de mujeres trabajadoras con contratos suspendidos por maternidad o excedencia por cuidado de hijo, si se produce dentro de los dos años siguientes al parto, o la transformación de sus contratos de duración determinada o temporales en indefinidos.

En estos casos, la empresa tendrá derecho a una bonificación de 100 € al mes (1.200 € al año) de la cuota empresarial que debería pagar a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante los 4 años siguientes a la reincorporación efectiva de la mujer al trabajo.

Para conocer si se tiene derecho a alguna medida de fomento del empleo por pertenecer a alguno de los colectivos protegidos, deberá informarse en la oficina de empleo de su localidad.

Beneficios fiscales
por **hijo a cargo**
en el impuesto
sobre la renta de
las personas físi-
cas (I.R.P.F.)



EL PRINCIPAL OBJETIVO DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS **PERSONAS FÍSICAS** (IRPF) ES FAVORECER QUE TODOS LOS CIUDADANOS CONTRIBUYAMOS EN EL SOSTENIMIENTO DE LOS GASTOS PÚBLICOS PARA PODER DISFRUTAR DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN IGUALDAD DE POSIBILIDADES. ESTA CONTRIBUCIÓN HA DE HACERSE DE ACUERDO A LA CAPACIDAD ECONÓMICA DE CADA UNO DE MANERA QUE SE FACILITE LA REDISTRIBUCIÓN DE LA RENTA. PARA SABER CUÁL ES LA CAPACIDAD ECONÓMICA DE LOS CIUDADANOS HAY QUE TENER EN CUENTA SUS CIRCUNSTANCIAS PERSONALES Y FAMILIARES.

LAS REFORMAS DE LA LEY DEL IRPF llevadas a cabo a finales de 1998 y de 2002, incidieron en el tratamiento fiscal de la familia, básicamente a través del establecimiento de unos mínimos personal y familiar exentos de tributación, que atienden precisamente a esas circunstancias personales y familiares del contribuyente.

Las medidas fiscales de apoyo a las familias pueden ser establecidas por el Estado, pero también pueden establecerlas las Comunidades Autónomas que han asumido esa competencia, o que por su Régimen Foral (País Vasco y Navarra) poseen ya esa competencia. Algunas de estas medidas consisten en la posibilidad de realizar la declaración conjunta, la exención de anualidades por alimentos percibidos de los padres en virtud de decisión judicial, la deducción por inversión en la vivienda habitual, la tributación favorable de las pensiones en favor de los hijos... Y por supuesto una serie de reducciones y deducciones que vamos a mencionar a continuación.

A efectos del IRPF, constituyen modalidades de unidad familiar las siguientes:

a) La integrada por los cónyuges no separados legalmente y, si los hubiere:

- Los hijos menores de edad, salvo los que, con consentimiento de los padres, vivan independientes de éstos.
- Los hijos mayores de edad incapacitados judicialmente sujetos a patria potestad prorrogada o rehabilitada.

Por tanto, en el caso de una separación de hecho existe una unidad familiar.

b) En los casos de separación legal, o cuando no existiera vínculo matrimonial, la formada por el padre o la madre y todos los hijos que convivan con uno u otro, siempre que reúnan alguno de los requisitos del apartado anterior.

1

REDUCCIONES ESTATALES



¿Qué establece la normativa del impuesto?

La normativa del IRPF establece la posibilidad de que los contribuyentes puedan reducir de la base imponible del impuesto un mínimo personal y un mínimo familiar.

¿Qué es el mínimo personal?

Es la valoración que hace el Estado, a efectos del IRPF, de cuánto le cuesta a una persona cubrir sus necesidades vitales mínimas. Por tanto, esta cuantía no se considera renta disponible y no se somete a tributación.

¿Cuál es el mínimo personal en una unidad familiar formada por dos cónyuges para la Declaración Conjunta del Impuesto sobre la Renta a realizar en el año 2006?

- Con carácter general el mínimo personal será de 3.400 € anuales.
- Cuando el contribuyente tenga una edad igual o superior a 65 años, la base imponible se reducirá además en 800 € anuales.
- Cuando el contribuyente tenga una edad igual o superior a 75 años, la base imponible se reducirá, en concepto de asistencia, en 1.000 € anuales.
- Cuando sea discapacitado, además del importe del mínimo personal, la base imponible se reduce en función del grado de discapacidad que se acredite:
 - Discapacidad igual o superior al 33% e inferior al 65%: 2.000 € anuales.
 - Discapacidad igual o superior al 65%: el importe de la reducción será de 5.000 € anuales.
- En concepto de gastos de asistencia, los contribuyentes discapacitados que acrediten necesitar ayuda de terceras personas o movilidad reducida, o un grado de discapacidad igual o superior al 65%, reducirán su base imponible en 2.000 € anuales.

¿Cuál es el mínimo personal en una unidad familiar monoparental (soltero/ a, viudo/a, separado/a legalmente o divorciado/a con sus hijos menores de edad y que convivan con el contribuyente) para la Declaración del Impuesto sobre la Renta a realizar en el año 2006?

- Con carácter general: 5.550 € anuales.
- Para la aplicación de las reducciones por edad, discapacidad y asistencia será de aplicación lo ya indicado en el supuesto anterior.

¿Qué es el mínimo familiar?

Es la valoración que hace el Estado, a efectos de IRPF, de cuánto le cuesta económicamente a un contribuyente atender las necesidades básicas de su familia. Existe un mínimo familiar por descendientes y otro por ascendientes.

Estas cantidades reducen la base imponible y están exentas de tributación.

¿Qué requisitos tienen que tener los descendientes a cargo para que la unidad familiar se pueda beneficiar del mínimo familiar?

- Que los descendientes sean menores de 25 años, salvo que acrediten una minusvalía igual o superior al 33%,
- Que sean solteros,
- Que convivan con el contribuyente,
- Que no tengan rentas superiores a 8.000 € anuales, excluidas las exentas, y
- Que no presenten independientemente declaración de IRPF.

¿Cuál es la valoración del mínimo familiar por descendientes?

- 1.400 € anuales por el primero
- 1.500 € anuales por el segundo
- 2.200 € anuales por el tercero
- 2.300 € anuales por el cuarto y siguientes.

¿Cuál es la reducción por cuidado de hijos menores de 3 años?

- Además de la aplicación del mínimo por descendiente, en concepto de cuidado de hijos, la base imponible se reducirá en 1.200 € anuales, por cada descendiente menor de 3 años.
- En los supuestos de adopción y acogimiento, tanto preadoptivo como permanente, esta reducción se podrá practicar, con independencia de la edad del menor, en el período impositivo en que se produzca la inscripción en el Registro Civil o, en su caso, la resolución judicial o administrativa correspondiente y en los años siguientes.

¿Y si el descendiente está unido a la unidad familiar por medio de un acogimiento o una tutela?

Se asimilan a descendientes aquellas personas vinculadas al contribuyente por razón de tutela o acogimiento, en los términos previstos en la legislación civil aplicable. Por tanto,

dándose esta circunstancia serán de aplicación los mínimos familiares anteriormente indicados.

¿Y en el caso de los descendientes con discapacidad?

Además de las cuantías que procedan por el mínimo familiar por descendientes,

- 2.000 € anuales por cada hijo con un grado de discapacidad igual o superior al 33% e inferior al 65%,
- 5.000 € anuales por cada hijo con un grado de discapacidad igual o superior al 65%.
- Por cada descendiente que genere derecho a reducción y que acredite necesitar ayuda de terceras personas o movilidad reducida, o un grado de discapacidad igual o superior al 65%, la base imponible se reducirá en 2.000 € anuales.

¿Cuál es la deducción para madres trabajadoras con hijos menores de 3 años?

Las mujeres con hijos menores de 3 años con derecho a aplicación del mínimo por descendientes, que realicen una actividad por cuenta ajena o propia, que estén dadas de alta en régimen de Seguridad Social o Mutualidad correspondiente, podrán minorar la cuota diferencial del Impuesto hasta en 1.200 € anuales por cada hijo menor de 3 años.

En los supuestos de adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente, la deducción se podrá practicar, con independencia de la edad del menor, durante los tres años siguientes a la fecha de la inscripción en el Registro Civil o, en su caso, la correspondiente resolución judicial o administrativa.

En caso de fallecimiento de la madre o cuando la guarda y custodia se atribuya de forma exclusiva al padre o, en su caso, a un tutor, éste tendrá derecho a practicar la deducción pendiente.

Se podrá solicitar a la Agencia Estatal de Administración Tributaria el abono de la deducción de forma anticipada, a razón de 100 € mensuales por cada hijo o menor que genere el derecho a la misma.

2

DEDUCCIONES AUTONÓMICAS



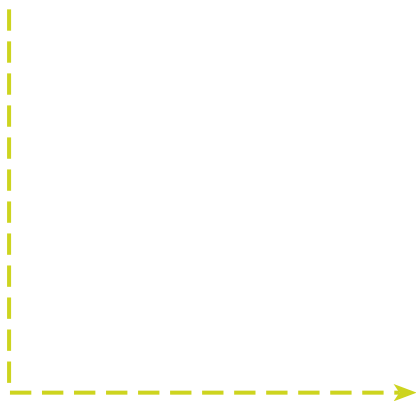
¿Quiénes pueden aplicar estas deducciones en su Declaración del Impuesto sobre la Renta?

Aquellos contribuyentes que residan en la Comunidad Autónoma que establece las deducciones.

¿De dónde se deduce?

De la cuota íntegra autonómica del Impuesto.

¿Qué tipo de deducciones puede haber?





EXISTEN DEDUCCIONES MUY DISTINTAS SEGÚN ESTABLEZCA LA COMUNIDAD AUTÓNOMA:

- ✓ **Por edad: cuando el declarante tiene más de 65 años**, como en las Islas Baleares y Canarias, Castilla y León y para discapacitados de edad igual o superior a 65 años como en la Comunidad Valenciana y en Castilla y León.
- ✓ **Por invalidez o discapacidad**, como en Andalucía, Comunidad Valenciana, Galicia, Baleares, Canarias y Castilla-La Mancha.
- ✓ **Por realización de labores del hogar no remuneradas, por uno de los cónyuges**, como en la Comunidad Valenciana.
- ✓ **Por custodia de hijos menores**, como en Canarias, Castilla y León, Galicia, Murcia y Comunidad Valenciana.
- ✓ **Por familia numerosa**, como en Castilla y León, Galicia y Comunidad Valenciana.
- ✓ **Por nacimiento y adopción de hijos**, como en Aragón, Galicia, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Cataluña, Madrid, Comunidad Valenciana, La Rioja y Canarias.
- ✓ **Por tener hijos a cargo menores de 3 años**, como en Andalucía.
- ✓ **Por acogimiento no remunerado, cuando se trate de contribuyentes mayores de 65 años o minusválidos**, como en Madrid o Asturias.
- ✓ **Por adopción internacional o acogimiento familiar de menores**, como en Madrid, Andalucía, Aragón, Castilla y León, Cantabria y Extremadura.
- ✓ **Por los contribuyentes que queden viudos**: Cataluña.
- ✓ **Por cuidado de familiares**: Aragón, Cantabria y Comunidad Valenciana.
- ✓ **Por gastos de estudios de descendientes solteros fuera de la isla de residencia**: Canarias.
- ✓ **Por adquisición de libros de texto**: Baleares.
- ✓ **Por discapacidad de ascendientes o descendientes**: Castilla-La Mancha y Extremadura.
- ✓ **Por ascendientes mayores de 75 años o mayores de 65 discapacitados**: Comunidad Valenciana.

Ayudas sociales a **familias numerosas**



ENTRE LAS AYUDAS MÁS CONOCIDAS POR LOS CIUDADANOS SE ENCUENTRAN LAS QUE SE CONCEDEN A AQUELLAS **FAMILIAS** QUE, POR EL NÚMERO DE HIJOS QUE TIENEN, SON CONSIDERADAS COMO FAMILIAS NUMEROSAS. ES IMPORTANTE SABER QUE, PARA QUE LAS FAMILIAS NUMEROSAS PUEDAN GOZAR DE LOS BENEFICIOS QUE TIENEN, SERÁ NECESARIO, NO SÓLO REUNIR UNOS REQUISITOS, SINO TAMBIÉN SOLICITAR SU RECONOCIMIENTO A TRAVÉS DE LA CONCESIÓN DEL TÍTULO DE FAMILIA NUMEROSA POR EL ORGANISMO PÚBLICO COMPETENTE.

A **FINALES DE 2005** se ha aprobado el Real Decreto 1621/2005 por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de protección a las familias numerosas.

Por esta razón es importante conocer las ayudas de una forma más detallada...

1

RECONOCIMIENTO DE LA **CONDICIÓN** DE FAMILIA NUMEROSA



Como ya se ha dicho, para gozar de los beneficios que tiene ser familia numerosa es necesario que sea reconocida

mediante un título. Este título se concede cuando se solicita en el organismo público competente de la Comunidad Autónoma, si se acreditan los requisitos legalmente establecidos.

TÍTULO DE FAMILIA NUMEROSA: EXPEDICIÓN

¿Qué es una familia numerosa?

Es aquella familia que está formada por:

- Uno o dos ascendientes con tres o más hijos, sean o no comunes.
- Uno o dos ascendientes con dos hijos (comunes o no), y al menos uno de los hijos minusválido o incapacitado para trabajar.
- Dos ascendientes con dos hijos (comunes o no), cuando los progenitores fueran minusválidos o estuvieran incapacitados para trabajar, o al menos uno de ellos con un grado de discapacidad igual o superior al 65%.
- El padre o la madre separados o divorciados con tres o más hijos, comunes o no, aunque estén en distintas unidades familiares, si están bajo su dependencia económica, aunque no vivan en el hogar conyugal.
- Dos hermanos huérfanos de padre y madre, sometidos a tutela, acogimiento o guarda, sin estar a expensas del tutor, acogedor o guardador.
- Tres o más hermanos huérfanos de padre y madre mayores de 18 años o dos, si uno es discapacitado, que convivan y tengan dependencia económica entre sí.

¿Cuándo se considera que el hijo forma parte de la familia numerosa?

- Cuando es soltero,
- tiene menos de 21 años, excepto si es minusválido o incapacitado para trabajar en que no hay edad límite,
- cuando el hijo está realizando estudios universitarios, o de Formación Profesional de grado superior o encaminados a obtener un puesto de trabajo, la edad límite se extiende hasta 25 años inclusive,
- vive con el padre y/o la madre, y
- depende económicamente de ellos.

¿Dónde tienen que residir los miembros de la familia numerosa?

Han de residir legalmente en territorio español tanto los españoles como los extranjeros, ya que éstos tienen el mismo trato que los nacionales a efectos de esta protección.

¿Qué es el título de familia numerosa?

Es el documento que se concede para acreditar la condición de familia numerosa, así como en la categoría en que la misma está clasificada y poder hacer uso de aquellos beneficios que estén establecidos para este tipo de familias, para lo cual deberá presentarse este título cada vez que quieran beneficiarse de las ayudas previstas. El título tendrá validez en todo el territorio nacional.

¿Cómo se obtiene el título de familia numerosa?

Hay que solicitarlo en el organismo público competente de cada Comunidad Autónoma, presentando la documentación necesaria para justificar que se cumplen los requisitos para ser familia numerosa.

¿Este título vale para toda la vida?

No, hay que renovarlo o dejarlo sin efecto cuando:

- Cambia el número de miembros de la familia, o las condiciones que dieron derecho al título. En este caso, la renovación deberá efectuarse en los tres meses siguientes al que se produjo la variación.

¿Existe una única modalidad de familia numerosa?

NO, hay dos categorías:

ESPECIAL

- Las que tengan 5 ó más hijos.
- Las que tengan 4 hijos si al menos 3 de ellos proceden de parto, adopción o acogimiento múltiples.

- Las que tengan 4 hijos cuando los ingresos per cápita de la unidad familiar no superen el 75% del SMI anual vigente, incluidas pagas extraordinarias.

GENERAL

- Las restantes familias.

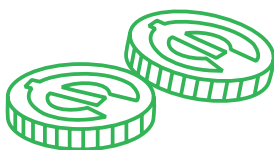
Cuando en la familia numerosa haya hijos minusválidos, éstos se contabilizarán como dos hijos a los efectos de determinar la categoría.

A partir de la entrada en vigor de la nueva Ley (9 de diciembre de 2003) los títulos expedidos al amparo de la Ley de 1971 quedan clasificados de forma automática en las nuevas categorías definidas en la Ley 40/2003, de 18 de noviembre.



2

BENEFICIOS ESTABLECIDOS PARA LAS FAMILIAS NUMEROSAS



Los beneficios que las familias numerosas tienen en determinados bienes y servicios los establecen:

- La Administración del Estado para todas las familias que posean el título de familia numerosa y residan en España,
- las distintas Comunidades Autónomas para sus residentes,
- y las Corporaciones Locales (ayuntamientos, diputaciones...) para sus vecinos.

Para que las familias numerosas puedan disfrutar de estas ventajas es necesario presentar el título de familia numerosa en los lugares donde se contrata, se solicita o se disfruta del bien o servicio en el que se ofrece la ventaja.

Entre los beneficios que se establecen en el ámbito estatal están:

- Bonificación del 45% de las cuotas de la Seguridad Social (del empleador) por la contratación de un cuidador al servicio de una familia numerosa.
- Incremento del límite de ingresos para tener derecho a la asignación económica de la Seguridad Social por hijo a cargo menor de 18 años.
- Ampliación del período considerado como cotizado y del de reserva del puesto de trabajo en caso de excedencia por cuidado de hijo.
- Derechos de preferencia para conseguir becas, reducción del 50% (para la categoría general), o exención (para la categoría especial) de tasas y precios públicos en el ámbito de la educación.
- Derecho al subsidio por necesidades educativas especiales asociadas a la discapacidad para el transporte y comedor.
- Bonificaciones del 20 ó 50% en las tarifas de transporte por carretera, ferrocarril y marítimo (dependiendo de la categoría). Desde el 1 de enero de 2007 se aplicará el descuento del 50% o el 10% (según categoría) en las tarifas aéreas nacionales.
- Derechos de preferencia en el acceso de actividades de ocio del IMSERSO (turismo y termalismo social) y bonificación en las cuotas a abonar.
- Bonificaciones en los precios de museos, auditorios y teatros estatales.
- Beneficios en materia de vivienda: acceso a ayudas financieras, subsidiación de préstamos, facilidades para cambio de vivienda en caso de incremento del número de miembros, adaptación en caso de discapacidades, alquileres, etc.

Y algunas Comunidades Autónomas establecen beneficios en la contratación de seguros, en el consumo de agua, en vivienda...

- Para conocer en detalle los beneficios a que se tiene derecho en cada caso, deben dirigirse a las oficinas que en su Comunidad Autónoma se encargan de reconocer los títulos de familia numerosa. Las direcciones son las siguientes:

FAMILIAS NUMEROSAS



- ANDALUCÍA**
Dirección General de Infancia y Familia
Avda. Hytasa, 14 - 41071 Sevilla
Tel. 95 504 80 00
- ARAGÓN**
Dirección General de Familia
Camino de las Torres, 73 - 50004 Zaragoza
Tel. 97 671 43 82
- ASTURIAS**
Dirección General de Servicios Sociales Comunitarios y Prestaciones
Alferez Provisional, s/n - 33005 Oviedo
Tel. 98 510 65 77
- BALEARES**
Dirección General de Menores y Familia
San Juan de la Salle, 4
07013 Palma de Mallorca
Tel. 97 117 64 28
- CANARIAS**
Dirección General de Protección del Menor y la Familia
Avda. San Sebastián, 53
Edificio Príncipe Felipe 2ª planta
38003 Santa Cruz de Tenerife
Tel. 92 247 46 74
- CANTABRIA**
Dirección General de Servicios Sociales
Hernán Cortés, 9 - 39003 Santander
Tel. 94 220 79 56
- CASTILLA LA MANCHA**
Dirección General de la Familia
Ronda de Buenavista, 47, 1º - 45005 Toledo
Tel. 92 528 70 96
- CASTILLA Y LEÓN**
Dirección General de la Familia
C/ Las Mieses, 26 - 47071 Valladolid
Tel. 98 341 09 27
- CATALUÑA**
Departament de Benestar i Família - Secretarí de la Família e Infància
Pza. Pau Vila, 1 - 08039 Barcelona
Tel. 93 483 10 00
- EXTREMADURA**
Dirección General de Infancia y Familia
Avda. Reina Sofía, s/n
06800 Mérida (Badajoz)
Tel. 92 400 88 07

FAMILIAS NUMEROSAS



→ GALICIA

Dirección General de Igualdad
Edificio San Caetano, s/n
15771 Santiago de Compostela
Tel. 98 154 46 23

→ MADRID

Dirección General de Familia
Gran Vía, 14 - 28014 Madrid
Tel. 91 580 35 05

→ MURCIA

Dirección General de Familia y Servicios Sectoriales
Avda. de la Fama, 3 - 30003 Murcia
Tel. 96 836 51 32

→ NAVARRA

Dirección General de Familia
González Tablas, s/n - 31003 Pamplona
Tel. 848 42 69 96

→ PAÍS VASCO

Dirección de Familia
Viceconsejería de Justicia Social y Familia
Donostia-San Sebastián, 1 Lakua
01010 Vitoria-Gasteiz
Tel. 94 501 93 92

→ LA RIOJA

Dirección General de Familia y Acción Social
Villamediana, 17 - 26071 Logroño
Tel. 94 129 16 45

→ COMUNIDAD VALENCIANA

Dirección General de Familia, Menor y Adopciones
Paseo de la Alameda, 16
46000 Valencia
Tel. 96 342 87 59

→ CEUTA

Consejería de Sanidad y Bienestar Social
Avda. de San Amaro, s/n
51002 Ceuta
Tel. 85 620 06 84

→ MELILLA

Dirección General del Menor y Familia
Carlos Ramírez de Arellano, 10
52001 Melilla
Tel. 95 269 93 01

Prestaciones
sociales del
Sistema Público
de **Servicios
Sociales**
a las familias



¿QUÉ ES EL SISTEMA PÚBLICO DE SERVICIOS SOCIALES?

ES EL CONJUNTO DE SERVICIOS Y PRESTACIONES QUE CONJUNTAMENTE CON OTROS SISTEMAS DE BIENESTAR SOCIAL (SANIDAD, EDUCACIÓN, EMPLEO, VIVIENDA Y SEGURIDAD SOCIAL), TIENEN COMO FINALIDAD:

LA PROMOCIÓN Y DESARROLLO PLENO de todas las personas, familias, grupos dentro de la sociedad, para la obtención de un mayor bienestar social y mejor calidad de vida, en el entorno donde se convive.

Prevenir y eliminar las causas que conducen a la exclusión y marginación social.

Todo ello a través de las estructuras y servicios públicos de la Administración del Estado, de las Ciudades y Comunidades Autónomas y de las Corporaciones Locales (Ayuntamientos y Diputaciones).

¿Cuántos tipos de atención hay en el Sistema Público de Servicios Sociales?

Existen dos niveles de atención.

PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN O NIVEL DE ATENCIÓN PRIMARIA:

Este primer nivel de atención es el que reciben los ciudadanos o ciudadanas cuando se dirigen a los Centros de Servicios Sociales o las Unidades de Servicios Sociales de su Ayuntamiento o Junta Municipal.

EL SEGUNDO NIVEL DE ATENCIÓN:

Es el que se realiza desde los Servicios Sociales Específicos -sectoriales o especializados-. Desde este nivel de atención se da respuesta a situaciones de especial complejidad en las que es necesaria una alta especialización, por ejemplo: la atención a familias en situaciones especiales (ver detalles en el apartado VIII de esta Guía).

Vamos a centrarnos en este apartado en las prestaciones básicas que forman parte del nivel de atención primaria, prestaciones que existen en todas las Comunidades Autónomas, aunque puedan ser llamadas de distinta manera.



1

PRESTACIONES Y SERVICIOS



Información y orientación:

Esta prestación puede estar dirigida no sólo a las personas individuales, sino también a familias, grupos e instituciones que necesiten una información especializada sobre los derechos que les puedan corresponder y los recursos sociales que existen y a los que se les puede derivar, o indicar otros recursos a los que pueden acudir.

Ayuda a domicilio y apoyo a la Unidad convivencial:

Esta prestación se dirige a individuos y/o familias que necesitan una serie de atenciones de carácter personal, psico-social, educativo, doméstico y técnico en su domicilio, de forma que se ayude a la convivencia de todos los miembros.

La prestación puede ser puntual o permanente, y la necesidad de la misma surge cuando una persona no puede realizar su actividad habitual o cuando sufre una crisis personal y familiar (personas mayores, discapacitados, niños, mujeres...)

Los objetivos de esta prestación son:

- prevenir y evitar el internamiento innecesario de personas, que con una alternativa adecuada, puedan permanecer en su medio habitual,
- atender situaciones coyunturales de crisis personal o familiar,
- promover la convivencia del usuario y su grupo familiar en la vida de la comunidad,
- colaborar con la familia en los casos en que éstas no puedan atender totalmente las necesidades del usuario,
- apoyar a grupos familiares en sus responsabilidades en la vida diaria,
- favorecer en el usuario el desarrollo de capacidades personales y de hábitos de vida adecuados.

Para llevar a cabo esta ayuda y apoyo suele ser necesaria la coordinación sociosanitaria con los Centros de Salud, el Hospital u otros servicios del campo sanitario.

Una breve descripción de las situaciones que dan lugar a la ayuda a domicilio es la siguiente:

- situaciones en las que la unidad familiar está incompleta,
- situaciones en las que uno de los miembros de la familia no cumple con sus obligaciones económicas,
- situaciones en las que el presupuesto familiar se maneja inadecuadamente y hay una mala administración del hogar,
- situaciones en las que la familia está limitada a la hora de atender las necesidades de un miembro de su unidad convivencial,
- situaciones de conflicto en las relaciones,

- situaciones en las que una persona tiene unas circunstancias físicas, psíquicas o sensoriales que dificultan su movilidad en el hogar o imposibilitan su capacidad para la realización de tareas cotidianas y
- situaciones de necesidad por el aislamiento y la soledad en la que se encuentra una persona, sea una soledad real o una soledad fruto del tipo de relaciones familiares que mantiene.

La ayuda a domicilio puede consistir en una ayuda en el aseo y cuidado personal, para comer, en la supervisión en la medicación recetada por el médico, en una ayuda a la hora de moverse en el hogar, en el acompañamiento a la realización de visitas a médicos y otras gestiones, en la animación al ocio, en realización de la compra, en la realización de tareas de limpieza y mantenimiento de la casa.

Además esta ayuda a domicilio puede venir completada por:

- prestaciones técnicas como la supresión de barreras arquitectónicas, la adaptación de vehículos...,
- apoyos a través de centros de día o de actuaciones conocidas como “respiro familiar”, en las que mediante la atención en pisos a las personas con una situación de crisis se permite a la familia atender sus propias necesidades en los períodos de descanso o de vacaciones,
- actuaciones de carácter educativo que ayuden a fomentar hábitos de conducta y la adquisición de habilidad básicas,
- apoyos sociocomunitarios que ayuden a la persona a participar en actividades de tiempo libre como cine, teatro, excursiones, lectura... y
- apoyos a la estructura familiar en situación de crisis.

Alojamiento alternativo:

Si bien con esta prestación también se trata de dar un entorno de convivencia adecuado, la diferencia está en que es una alternativa temporal dirigida a personas con carencia o dificultades de hogar propio.

Esta prestación quiere dar respuesta a la necesidad de toda

persona de tener un espacio digno donde alojarse y con el que pueda incorporarse al desarrollo de los aspectos esenciales de la convivencia social, o dicho de otra manera, es un instrumento que se utiliza desde los Servicios Sociales de atención Primaria para poder normalizar la vida de la persona que recibe la prestación y apoyar su integración social.

Prevención e inserción:

Esta prestación está dirigida a las personas o colectivos que están en situación de riesgo o de exclusión social. Con ella se trata de evitar la exclusión que la situación pueda llegar a producir, o lograr, una vez producida la exclusión, que se vuelva a integrarse familiar y socialmente.

Uno de los recursos que se utilizan para volver a integrar a la persona familiar y socialmente es el programa de Rentas Mínimas o Ingreso Mínimo, cuyo objetivo es asegurar un mínimo vital de subsistencia a la persona, mientras voluntariamente está integrado en el programa desde el que se le ayudará a superar su situación mediante cursos de formación, apoyo psicológico, etc.

Fomento de la Solidaridad y Cooperación Social:

Por último, es importante destacar que existen una serie de actuaciones o prestaciones dirigidas a la población en general, para promover actitudes que favorezcan la convivencia ciudadana de individuos y grupos con características distintas o especiales; y cuyo objetivo es potenciar la responsabilidad social en la comunidad en las situaciones de necesidad y como un complemento necesario para una mayor efectividad del resto de las prestaciones. Implica la promoción del voluntariado social.

EQUIPAMIENTOS DE LOS SERVICIOS SOCIALES



CENTROS DE SERVICIOS SOCIALES:

Es el equipamiento fundamental del Sistema Público de Servicios Sociales. Son centros comunitarios, es decir públicos y abiertos a toda la población. En ellos existen unos equipos técnicos de profesionales que disponen de los medios necesarios para sostener las prestaciones básicas que hemos visto antes. Su función es atender a los ciudadanos y las familias que viven una problemática social que les impide su desarrollo comunitario.

¿Qué prestaciones realizan?

- Realizan las prestaciones de servicios sociales de atención primaria que ya hemos visto,
- las derivaciones necesarias a otros recursos, sean propios o no, y
- la creación de una red social que incluya a todos los agentes que participen y que formen parte de la protección social en el territorio donde se ubica el Centro.
- la colaboración de la iniciativa social.

¿Pueden tener equipamientos complementarios?

Sí, su atención se puede ver complementada con otros equipamientos como son: comedores sociales, oficinas o servicios de información, centros sociales de estancia diurna, miniresidencias o pisos tutelados.

CENTROS DE ACOGIDA:

Son centros residenciales que se destinan a acoger con carácter de urgencia y de forma transitoria, a individuos, familias o grupos con dificultades sociales.

Dentro del centro se realizarán acciones de orientación y valoración y se pondrán los medios para normalizar la convivencia social.

ALBERGUES:

Estos centros se destinan a personas sin hogar o a transeúntes que pasan por una situación de necesidad. En ellos se les da alojamiento y se presta alimentación durante un tiempo limitado, además de informarles y asesorarles de manera que se apoye su inserción social.

Servicios para
cuidados de
**hijos menores
de 3 años**



SON SERVICIOS QUE SE PONEN EN MARCHA DESDE LAS DISTINTAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y CORPORACIONES LOCALES COMO PARTE DE LA EDUCACIÓN VOLUNTARIA. SU OBJETIVO ES HACER POSIBLE QUE LOS NIÑOS Y NIÑAS MENORES DE TRES AÑOS PUEDAN ACCEDER A UNA **ATENCIÓN SOCIO EDUCATIVA DE CALIDAD**, ASÍ COMO FAVORECER QUE LAS FAMILIAS PUEDAN PARA HACER COMPATIBLE SU TRABAJO CON SUS RESPONSABILIDADES Y TAREAS FAMILIARES.

PARA PODER ACCEDER A ESTOS SERVICIOS y conocer los requisitos necesarios se ha de ir al Centro de Servicios Sociales de la localidad donde uno está empadronado o la oficina de información que la comunidad autónoma tenga para asuntos relacionados con la infancia y la familia.

Para informarse sobre escuelas infantiles es conveniente contactar con la Consejería de Educación de la Comunidad Autónoma o Delegación Territorial que existe en la localidad.

Hay distintos tipos de servicios para el cuidado de los hijos e hijas menores de 3 años, que se encuentran en las distintas comunidades autónomas de manera desigual:

- Escuelas infantiles.
- Casas de niños.
- Ludotecas.
- Servicios Educativos de ámbito rural.
- Centros de Encuentro para niños y mayores.

Escuelas Infantiles:

Es el servicio socioeducativo más extendido en las distintas comunidades autónomas y a él acuden los niños y niñas menores de 3 años de lunes a viernes durante un horario prolongado que facilita conciliar la vida familiar con el trabajo.

Casas de niños:

Este servicio es un complemento al cuidado de la familia y a él acuden los niños y niñas de lunes a viernes en un horario más reducido que el de las escuelas infantiles. Mantiene reuniones con las familias cada cierto tiempo para orientarlas sobre los problemas cotidianos en la educación y en la crianza de los niños y las niñas.

Ludotecas:

Este servicio está destinado a los momentos de tiempo libre y pone a disposición de los niños y niñas y sus familias una serie de juegos o juguetes bien para utilizarlos dentro del mismo equipamiento o bien para llevarlos en préstamo a su domicilio.

Servicios de apoyo educativo en el ámbito rural:

Es un tipo de servicio educativo extendido en algunas zonas rurales cuya población está muy dispersa por el territorio de la comunidad autónoma. En este tipo de servicio los profesionales son los que se acercan al entorno donde viven las familias, allí será donde les vayan orientando sistemática y periódicamente en las cuestiones que surjan sobre la educación de sus hijos e irán apoyando entodo aquello que sirva para ir preparando al niño al momento en que se tenga que incorporar a los centros de educación infantil.

Centros de encuentro para niños y mayores:

En este tipo de servicio se quiere favorecer que las familias y los niños tengan espacios de juego, encuentro y relación, de forma que se puedan prevenir situaciones de riesgo, y se pueda ayudar a resolver los problemas cotidianos en la educación y en la crianza de los niños y las niñas.

Programa de apoyo a familias en **situaciones especiales**



EN EL MARCO DE COLABORACIÓN TÉCNICA Y ECONÓMICA QUE EXISTE ENTRE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO Y LAS ADMINISTRACIONES DE LAS COMUNIDADES Y CIUDADES AUTÓNOMAS -EXCEPTUANDO A LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS DEL PAÍS VASCO Y NAVARRA CON LAS QUE NO SE COLABORA A NIVEL ECONÓMICO PUES TIENEN UN RÉGIMEN FISCAL PROPIO- Y LA ADMINISTRACIÓN LOCAL (AYUNTAMIENTOS Y DIPUTACIONES) SE CO-FINANCIAN UN PROGRAMA DE APOYO A LAS FAMILIAS EN **SITUACIONES ESPECIALES**.

SU FINALIDAD PRINCIPAL es apoyar y atender a las familias que por distintas razones pueden estar pasando una situación especial de dificultad, y se divide en tres programas. Con cada uno de estos programas se quiere atender las diferentes situaciones por las que pueden atravesar las familias, y así tenemos que:

> para las situaciones de graves carencias económicas o situaciones en las que los padres por diversos motivos (alcoholismo, drogas, enfermedades, etc.) no pueden atender correctamente a sus hijos, o éstos están en riesgo de sufrir maltrato por abandono o descuido en los cuidados que necesitan, así como para las situaciones en las que el padre o la madre tienen que atender solos a menores de 18 años por separación o divorcio, por abandono del hogar, o por decisión propia, etc. y además se encuentran en situación de grave carencia económica existe el PROGRAMA DE EDUCACIÓN FAMILIAR Y ATENCIÓN A FAMILIAS DESFAVORECIDAS O EN SITUACIÓN DE RIESGO Y A FAMILIAS MONOPARENTALES;

> para las situaciones de conflicto o problemas de relación en la familia, bien entre padres e hijos o entre la pareja, y

cuando esta situación puede degenerar en una ruptura familiar; o para las situaciones en las que la pareja haya decidido separarse; o cuando esté separada y haya problemas para que el padre o la madre que no vive con el hijo pueda verlo, según lo que haya establecido el Juez, existe el PROGRAMA DE ORIENTACIÓN Y/O MEDIACIÓN FAMILIAR Y PUNTOS DE ENCUENTRO FAMILIAR.

> para las situaciones en las que en el seno de la familia hay problemas de violencia existe el PROGRAMA DE APOYO A LAS FAMILIAS EN CUYO SENO SE PRODUCE VIOLENCIA FAMILIAR;

Estos programas se han puesto en marcha hace pocos años y todavía no atienden a todas las familias que se encuentran en las situaciones que se han descrito anteriormente. En los próximos años se irán ampliando para llegar al mayor número posible de familias que los necesiten.

Ahora vamos a ver qué se hace desde estos programas.



1

PROGRAMA DE EDUCACIÓN FAMILIAR Y ATENCIÓN A FAMILIAS DESFAVORECIDAS O EN SITUACIÓN DE RIESGO Y A FAMILIAS MONOPARENTALES



Las familias que lo necesiten tienen que ir a los servicios sociales de su ayuntamiento para preguntar si existe este tipo de programa.

En los ayuntamientos que cuentan con este tipo de programa, tienen un equipo de profesionales (Psicólogo/a, Trabajador/a Social y Educador/a Social) que estudian la situación de la familia y establecen un proyecto de intervención social según la situación en la que se encuentre.

Este proyecto tiene como objetivo ayudar a la familia a superar la situación de dificultad social, bien orientando a alguno de los miembros de la familia a programas de formación laboral, bien a través de visitas al domicilio del educador/a familiar para enseñar a la familia conocimientos de organización del hogar, cómo debe ser una alimentación adecuada, cómo educar a los más pequeños para que sean autónomos, etc.

Asumir solo o sola todas las responsabilidades que supone el atender y educar a hijos menores suele ser causa de estrés, por eso este programa también contempla la atención psicológica, individual o en grupo. Además con el fin de ayudarles en su actividad laboral en muchos programas se facilita el cuidado de los menores en horario no escolar.

Este equipo de profesionales que, por un lado, conoce todas las ayudas sociales existentes en el Ayuntamiento, en la Ciudad o Comunidad Autónoma y en el Estado, y por otro, las necesidades de la familia, analiza estas necesida-

des y orienta a la familia sobre las ayudas establecidas que son más adecuadas para que supere la situación de dificultad por la que atraviesa, además de prestarles su apoyo profesional.



2

PROGRAMA DE **ORIENTACIÓN** Y/O MEDIACIÓN FAMILIAR Y PUNTOS DE ENCUENTRO FAMILIAR



En el marco de este programa se pueden crear distintos tipos de servicios:

Servicio de Orientación Familiar:

En este tipo de servicio se orienta a las familias con problemas derivados de las relaciones padres e hijos, relaciones entre los miembros de la pareja, etc. con el fin de que éstas no se conviertan en situaciones graves de conflictividad en el seno de la familia y que puedan llegar a suponer su ruptura. También se da orientación a los padres sobre los temas relacionados con la educación de los hijos y con las crisis que su crecimiento y evolución pueden crear en el sistema de relaciones familiares.

Servicio de Mediación Familiar:

Este tipo de servicio se dirige a aquellas parejas que hayan decidido separarse. A través de este tipo de servicio se ofre-

ce la posibilidad de que lleguen a acuerdos en los temas económicos y, sobre todo, respecto a cómo van a abordar en el futuro las responsabilidades y deberes que tienen con sus hijos, ya que la ruptura de la pareja no significa que se pueda dejar de ser padre o madre.

Estos servicios están a cargo de Mediadores o Mediadoras Familiares, que son profesionales con una formación especializada que ayudarán a la pareja en todo el proceso para llegar a un acuerdo, manteniéndose neutral e imparcial en todo momento, ya que la pareja debe llegar por sí misma a decidir sobre su futuro.

Servicio de Orientación y Mediación Familiar:

En este tipo de servicio se ofrece conjuntamente los dos tipos de servicios que se han descrito anteriormente.

Punto de Encuentro:

Este tipo de servicio ofrece un espacio neutral para que, en los casos de separación o divorcio, el padre o la madre que no viva con el hijo pueda verlo según lo que haya establecido el Juez en los casos en que existen impedimentos o conflictos entre la pareja y no es posible realizar un régimen de visitas de mutuo acuerdo.

Este tipo de servicio está a cargo de profesionales (Psicólogos, Trabajadores Sociales, etc.) que velarán para que las visitas se desarrollen en un clima favorable para el menor.

Las Ciudades y Comunidades Autónomas pueden establecer en su ámbito territorial esta gama de servicios, eligiendo aquellos que complementen mejor sus objetivos en materia de Servicios Sociales y pueden establecer estos servicios tanto en sus propias unidades de servicios sociales, como realizando convenios con ONGs, Fundaciones, etc., es decir, con entidades que no tengan ánimo de lucro, ya que son servicios de carácter público.

Estos servicios se encuentran situados territorialmente en las sedes administrativas de las Comunidades Autónomas o

en las principales ciudades dependiendo de la extensión territorial de la Comunidad Autónoma. Por ello las familias que necesiten este tipo de servicios deberán dirigirse a los Servicios Sociales de su Ciudad o Comunidad Autónoma.



3

PROGRAMA DE APOYO A LAS FAMILIAS EN CUYO SENO SE PRODUCE VIOLENCIA FAMILIAR



Con este programa se trata de crear o ampliar servicios de atención y tratamiento de las familias que tienen problemas internos de violencia doméstica y malos tratos o abusos sexuales a menores.

Las Ciudades y Comunidades Autónomas pueden crear o ampliar estos servicios tanto en sus propias unidades de servicios sociales, como realizando convenios con ONGs, Fundaciones, etc., es decir, con entidades que no tengan ánimo de lucro, ya que son servicios de carácter público.

Estos servicios, debido a su especialización, y al dirigirse a un número de familias limitado, se encuentran situados territorialmente en las sedes administrativas de las Comunidades Autónomas o en las principales ciudades dependiendo de la extensión territorial de la Comunidad Autónoma. Por ello las familias que necesiten este tipo de servicios deberán dirigirse a los Servicios Sociales de su Comunidad Autónoma o ciudad.

Ayudas en materia de **vivienda**



EL OBJETIVO BÁSICO DE LA POLÍTICA DE VIVIENDA ES CONSEGUIR QUE TODOS LOS CIUDADANOS TENGAN ACCESO A UNA **VIVIENDA** ASEQUIBLE, ADECUADA, DE CALIDAD Y SOSTENIBLE, EN UNA CIUDAD HABITABLE QUE PERMITA EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS CÍVICOS. POR ELLO, LA POLÍTICA ESTATAL DE VIVIENDA, QUE SE ENMARCA DENTRO DE LOS OBJETIVOS GENERALES DE LA POLÍTICA ECONÓMICA, CONTRIBUYE A FORTALECER LAS OTRAS POLÍTICAS SOCIALES, FACILITANDO LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA Y LABORAL A TRAVÉS DEL FOMENTO DE LA VIVIENDA EN ALQUILER, Y FACILITANDO EL ACCESO A UNA VIVIENDA DIGNA A LOS GRUPOS DE POBLACIÓN CON MENORES INGRESOS O CON NECESIDADES PERSONALES O FAMILIARES ESPECÍFICAS.

EL DESARROLLO DE LA POLÍTICA DE VIVIENDA comprende tanto la definición de un marco legislativo general, como las medidas de apoyo a la financiación de la vivienda: indirectas en el caso de la política fiscal y directas en lo que respecta a los planes estatales de vivienda.

El Estado actúa a través de planes plurianuales de vivienda, cuya aplicación, adaptada a la diversidad y las necesidades de cada territorio, corresponde a las Comunidades Autónomas y a las Ciudades de Ceuta y Melilla, dentro del marco común consensuado y de los límites de los recursos presupuestarios aportados por el Estado.

Las Administraciones autonómicas pueden tener establecidas medidas complementarias con cargo a sus propios presupuestos. Las Comunidades Autónomas del País Vasco y Navarra dado su régimen foral desarrollan sus propios planes.

El nuevo Plan estatal de Vivienda 2005-2008 es el instrumento básico articulador de la política estatal de vivienda, y

establece, entre otras cosas, las medidas de financiación en apoyo de las distintas formas de acceso a la vivienda: compra, alquiler, rehabilitación... aplicables durante el cuatrienio, y los requisitos que se deben cumplir para poder acceder a las mismas.

¿Qué diferencia hay entre una actuación protegida y una vivienda protegida?

Actuación protegida es la dirigida a satisfacer las necesidades de vivienda de las personas o las familias que reciben ayudas de los planes de vivienda. Pueden consistir en ayudas económicas directas, pero también en cesiones de suelo para promover vivienda protegida...

La vivienda protegida es aquella que la Administración autonómica reconoce que cumple los requisitos establecidos (de superficie, precio, régimen de transmisión, etcétera) que habilitan para acceder a las ayudas de los planes de vivienda. Destinadas a venta o arrendamiento, han de constituir el alojamiento habitual y permanente de sus ocupantes.



1

PRINCIPALES AYUDAS DEL PLAN ESTATAL DE VIVIENDA 2005-2008 DIRIGIDAS A LAS FAMILIAS



1. Préstamos convenidos: son préstamos sin comisiones para la compra de una vivienda protegida, concedidos en unas condiciones que, al estar pactadas entre el Ministerio de Vivienda y las entidades de crédito, son mejores que las del mercado libre.

Los ingresos familiares anuales del solicitante no pueden exceder de 6,5 veces el IPREM (43.598,1 euros). (*)

También se conceden para rehabilitación de vivienda.

2. Subsidiación de los préstamos convenidos: el Ministerio de Vivienda subsidia, en una cuantía máxima de hasta 82 euros al año por cada 10.000 euros de préstamo y por un período máximo de hasta de 10 años, los préstamos convenidos obtenidos por compradores de viviendas protegidas y viviendas usadas, acogidos al sistema de financiación para primer acceso a la vivienda en propiedad, con ingresos familiares que no excedan de 3,5 veces el IPREM (23.475,9 euros).

Si se trata de una familia numerosa, la cuantía que le corresponda al solicitante se incrementa, dependiendo de si supera o no 2,5 veces el IPREM (16.768,5 euros), en 30 o 50 euros al año por cada 10.000 euros de préstamo, durante los cinco primeros años del préstamo.

(*) Las cifras referidas al IPREM se actualizarán apartir del 1 de julio de 2007.

También se subsidian con hasta 127 euros anuales por cada 10.000 euros los préstamos convenidos obtenidos por arrendatarios o propietarios de viviendas en un edificio en rehabilitación cuyos ingresos familiares no excedan de 6,5 veces el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples.

3. Ayuda estatal directa a la entrada (AEDE): es una ayuda económica destinada a facilitar el pago de la parte del precio de la vivienda protegida que no es financiada por el préstamo convenido. Los ingresos familiares no pueden exceder de 3,5 veces el IPREM. La cuantía que se abona con carácter general, en función si los ingresos familiares exceden o no de 2,5 veces el IPREM, asciende a 4.000 o 7.000 euros respectivamente (en la Comunidad Autónoma de Canarias la cuantía general se incrementa en 200 euros).

Para la familia numerosa esa cuantía general se aumenta en 3.000 euros, 3.600 euros o 4.200 euros en función de si la unidad familiar comprende tres, cuatro, o cinco o más hijos.

La cuantía general se aumenta en 900 euros en caso de unidad familiar monoparental, formada por el padre o la madre y los hijos; o si la familia comprende alguna persona con discapacidad, mayor de 65 años, víctima de violencia de género o terrorismo, afectada por exclusión social, o perteneciente a otros grupos de protección preferente de acuerdo con la normativa autonómica.

Para personas de hasta 35 años de edad que aportan la mayor parte de los ingresos familiares la cuantía de la AEDE asciende a 7.000 o 10.000 euros, respectivamente, en función de si esos ingresos exceden o no de 2,5 veces el IPREM; cuantías que se incrementan en 1.000 euros si en dicho solicitante concurre alguna circunstancia familiar de las reseñadas en el párrafo anterior.

4. Subvención a inquilinos: destinada a facilitar el pago de la renta de alquiler a inquilinos con ingresos familiares que no excedan de 2,5 veces el IPREM. Se abona hasta el 40 por ciento de la renta (con un máximo de 2.880 euros anuales), durante hasta 24 meses.

5. Tratamiento especial a familias numerosas. Algunos de los requisitos que recaen sobre la vivienda protegida o para obtener las ayudas son más laxos:

- La superficie útil máxima que, con carácter general, no puede exceder de 90 metros cuadrados, cuando se trata de familias numerosas se eleva a 120 metros cuadrados; permitiéndose a los promotores incluir en cada promoción, para su adquisición por familias numerosas, hasta un 5 por 100 de viviendas de dicho tamaño.

- Para acceder en propiedad a vivienda protegida siendo titular de una vivienda libre, el valor de esta no puede exceder del 40 por 100 del precio de venta de la protegida, umbral que se eleva al 60 por 100 cuando la adquiere una familia numerosa por incremento de miembros de la unidad familiar.

- Asimismo las familias numerosas pueden volver a solicitar, en caso de incremento de miembros de la unidad familiar, ayudas financieras para adquirir una vivienda con mayor superficie útil de la que tenía, exceptuándose de la obligación general de no haber obtenido previamente el mismo tipo de ayudas durante los diez años anteriores.

- Finalmente, la prohibición general de transmitir o de ceder el uso de las viviendas protegidas puede dejarse sin efecto cuando se trate de familias numerosas que adquieren una vivienda de mayor superficie por incremento de miembros de la unidad familiar u otra vivienda más adecuada a sus necesidades específicas.

Reconocimiento del derecho y tramitación. Información

La solicitud de las ayudas debe dirigirse al órgano competente en materia de vivienda de la Comunidad Autónoma o de las Ciudades de Ceuta y Melilla.

Para obtener más información de las ayudas del Plan estatal de Vivienda 2005-2008: www.mviv.es, así como en las Administraciones autonómicas.

Ayudas para
familias
con personas en
**situación de
dependencia**



LA LEY 39/2006, DE 14 DE DICIEMBRE, DE PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL Y ATENCIÓN A LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA, ESTABLECE UN NUEVO DERECHO DE CIUDADANÍA QUE GARANTIZA **ATENCIÓN Y CUIDADOS A LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA** EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL, ES DECIR, A LAS PERSONAS MAYORES O CON DISCAPACIDAD QUE NECESITAN AYUDA PARA REALIZAR LAS ACTIVIDADES BÁSICAS DE LA VIDA COTIDIANA.

PARA ELLO SE HA CREADO el Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD), cuya implantación será gradual, con la colaboración y participación de todas las Administraciones Públicas y la garantía de la Administración General del Estado de un contenido mínimo común de derechos para todos los ciudadanos en cualquier parte del Estado.

Entre el catálogo de prestaciones y servicios del SAAD se ofrecerá una protección específica para los cuidados en el entorno familiar, incluyendo una prestación económica, alta y cotización a la Seguridad Social del cuidador.





1

CONCEPTOS BÁSICOS



¿Qué se entiende por autonomía a efectos de la Ley?

Es la capacidad de controlar, afrontar y tomar, por propia iniciativa, decisiones personales acerca de cómo vivir de acuerdo con las normas y preferencias propias así como desarrollar las actividades básicas de la vida diaria.

¿Qué es dependencia?

Es el estado de carácter permanente en que se encuentran las personas que, por razones derivadas de la edad, la enfermedad o la discapacidad, y ligadas a la falta o a la pérdida de autonomía física, mental, intelectual o sensorial, precisan de atención de otra u otras personas o ayudas importantes para su vida diaria o su autonomía personal.

¿Qué son las actividades básicas de la vida diaria?

La Ley considera que son las tareas más elementales que realiza la persona y que le permiten desenvolverse con un mínimo de autonomía e independencia, como son el cuidado personal, las actividades domésticas básicas, la movilidad esencial o las funciones básicas de tipo mental o intelectual (reconocer personas y objetos; orientarse; entender y ejecutar órdenes y tareas sencillas).

¿Quiénes tendrán derecho a la protección?

Los españoles que cumplan los siguientes requisitos:

a] Encontrarse en situación de dependencia en alguno de los grados establecidos.

b] Residir en territorio español y haberlo hecho durante cinco años, de los cuales dos deberán ser inmediatamente anteriores a la fecha de presentación de la solicitud. Para los menores de 5 años el periodo de residencia se exigirá a quien ejerza su guarda y custodia.

c] Para los menores de 3 años se prevén normas específicas para atender las necesidades de ayuda a domicilio, y, en su caso, prestaciones económicas vinculadas, cuando concurren graves discapacidades.

Los residentes en territorio nacional que carezcan de nacionalidad española y cumplan los requisitos anteriores se registrarán por lo previsto en la legislación que regula los derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, así como, en su caso, por las leyes del menor vigentes.

¿Cómo se valora la situación de dependencia?

La valoración del grado y nivel de dependencia se efectuará mediante la aplicación de un baremo de carácter estatal. El reconocimiento del derecho será expedido por la Comunidad Autónoma correspondiente y tendrá validez en todo el Estado Español. Hay una escala específica para valorar a los menores de 3 años.

¿Cuáles son los grados y niveles de dependencia?

La Ley prevé 3 grados en función de la intensidad y tipo de ayuda que se necesita de otra persona:

- Grado I. Dependencia moderada: cuando la persona necesita ayuda para realizar varias actividades básicas de la vida diaria, al menos una vez al día.
- Grado II. Dependencia severa: cuando la persona necesita ayuda para realizar varias actividades básicas de la vida diaria, dos o tres veces al día, pero no requiere la presencia constante de un cuidador.
- Grado III. Gran Dependencia: cuando la persona necesita ayuda para realizar varias actividades básicas de la vida diaria, varias veces al día y, por su pérdida total de autonomía mental o física, necesita la presencia indispensable y continua de otra persona.

En cada uno de los grados, se establecerán dos niveles, en función de la autonomía de la persona y de la intensidad de los cuidados que requiere.

¿Cuáles son las prestaciones y servicios del Sistema de la Autonomía y Atención a la Dependencia?

El SAAD prioriza la prestación de servicios frente a la prestación económica, siempre que sea posible.

Servicios:

- Prevención de la dependencia y promoción de la autonomía personal.
- Teleasistencia.
- Ayuda a domicilio (para el cuidado personal o del hogar).
- Centros de día y de noche.
- Atención residencial.

Prestaciones Económicas:

- Para cuidados en el entorno familiar (de modo excepcional).
- De asistencia personal (en caso de gran dependencia).
- Para la adquisición de un servicio (cuando no sea posible el acceso a un servicio público o concertado).
- Otras ayudas económicas (para adquirir ayudas técnicas para la autonomía personal y para eliminar barreras arquitectónicas y facilitar la accesibilidad del hogar).



2

PROTECCIÓN **ESPECÍFICA** DE LOS CUIDADORES EN EL ENTORNO FAMILIAR



De manera excepcional, cuando el beneficiario esté siendo atendido en su entorno familiar podrá recibirse una prestación económica por cuidados familiares.

¿Qué condiciones prevé la Ley para esta prestación?

Deben darse condiciones adecuadas de convivencia y de habitabilidad de la vivienda y que se establezca en su Programa Individual de Atención este tipo de cuidados.

¿Qué derechos asistirán al cuidador familiar?

El cuidador deberá ajustarse en las normas sobre afiliación, alta y cotización en la Seguridad Social que se determinen reglamentariamente.

Se promoverán además acciones de apoyo a los cuidadores no profesionales que incorporarán programas de formación, información y medidas para atender los periodos de descanso.

Se concederá una prestación económica para cuidados en el entorno familiar dependiendo del nivel de dependencia. Además, el Estado asumirá el coste de la cotización a la Seguridad Social del cuidador.

Direcciones de **interés**



DE ÁMBITO ESTATAL

MINISTERIO DE TRABAJO
Y ASUNTOS SOCIALES
DIRECCIÓN GENERAL DE
LAS FAMILIAS Y LA INFANCIA

Paseo de la Castellana, 67
28003 Madrid.
Tel. 91 363 70 00

INSTITUTO NACIONAL DE
SEGURIDAD SOCIAL (INSS)

C/ Padre Damián, 4-6
28036 Madrid
Atención al ciudadano:
900 16 65 65
(Península y Baleares)
900 10 35 35
(Canarias)

INSTITUTO DE MAYORES
Y SERVICIOS SOCIALES
(IMSERSO)

Avda. de la Ilustración c/v
Ginzo de Limia, 58
28029 Madrid
Tel. 91 363 88 88

INSTITUTO DE LA MUJER

C/ Condesa de Venadito, 34
28027 Madrid
Tel. 91 363 80 00

INSTITUTO DE LA JUVENTUD
(INJUVE)

C/ Ortega y Gasset, 71
28006 Madrid
Tel. 91 363 77 00

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL (SPEE)

C/ Condesa de Venadito, 9
28027 Madrid
Tel. 91 585 98 88
Atención al ciudadano:
902 39 99 99

AGENCIA ESTATAL DE
ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA

C/ Infanta Mercedes, 37
28020 Madrid
Tel. 91 583 70 00
Tel. de información: 901 33 55 33

DIRECCIÓN GENERAL DE
ARQUITECTURA Y POLÍTICA
DE VIVIENDA

Pº de la Castellana , 112
28071 Madrid
Tel. 91 782 40 00
email:www.minv.es.

DE ÁMBITO AUTONÓMICO

ANDALUCÍA

DIRECCIÓN GENERAL
DE INFANCIA Y FAMILIAS

Avda. Hytasa, 14
41071 Sevilla
Tel. 95 504 80 00

ARAGÓN

DIRECCIÓN GENERAL
DE LA FAMILIA

Camino de las Torres, 73
50071 Zaragoza
Tel. 976 71 59 49

ASTURIAS

INSTITUTO ASTURIANO
DE ATENCIÓN SOCIAL
A LA INFANCIA, FAMILIA
Y ADOLESCENCIA

C/ Alférez Provisional, s/n
33 005 Oviedo
Tel. 985 10 65 37

BALEARES

DIRECCIÓN GENERAL
DE MENORES Y FAMILIA

Plaza Atarazanas, 4
07012 Palma de Mallorca
Tel. 971 17 74 00

DIRECCIÓN GENERAL
DE MENORES

C/ Francisco Salvá s/n
Pont d'Inca
07071 Marratxi - Mallorca
Tel. 971 17 64 09

CANARIAS

DIRECCIÓN GENERAL
DE PROTECCIÓN DEL MENOR
Y LA FAMILIA

C/ Anselmo J. Benitez, 10
Edificio Duque
38071 Santa Cruz de Tenerife
Tel. 922 47 45 22

C/ Prof. Agustín Millares Carló,
nº 18. Edf. Usos Múltiples II,
Plantas 2ª y 3ª
35071 Las Palmas
de Gran Canaria
Tel. 928 30 62 00

CANTABRIA

DIRECCIÓN GENERAL
DE SERVICIOS SOCIALES

C/ Hernán Cortés, 9
39071 Santander
Tel. 942 20 77 75

CASTILLA Y LEÓN

DIRECCIÓN GENERAL
DE FAMILIA

C/ Las Mieses, 26
47071 Valladolid
Tel. 983 41 09 00

CASTILLA LA MANCHA

DIRECCIÓN GENERAL
DE FAMILIA

Ronda de Buenavista, 47 - 2ª plta.
45071 Toledo
Tel. 925 28 89 55

CATALUÑA

DIRECCIÓN GENERAL
DE ATENCIÓN A LA INFANCIA
Y LA ADOLESCENCIA

C/ Aragó, 332
08071 Barcelona
Tel. 93 483 10 00

DEPARTAMENTO
DE BIENESTAR SOCIAL

Plaza Pau Vila, 1
08039 Barcelona
Tel. 93 483 10 00

EXTREMADURA

DIRECCIÓN GENERAL
DE INFANCIA Y FAMILIA

Avda. Reina Sofía, s/n
06071 Mérida (Badajoz)
Tel. 924 00 88 00

GALICIA

SECRETARÍA GENERAL
DE LA IGUALDAD

Edificio San Caetano, s/n
15071 Santiago de Compostela
Tel. 981 54 46 55

LA RIOJA

DIRECCIÓN GENERAL
DE FAMILIA Y ACCIÓN SOCIAL

C/ Villamediana, 17
26071 Logroño
Tel. 941 291620

MADRID

INSTITUTO MADRILEÑO
DEL MENOR Y LA FAMILIA

C/ Gran Vía, 14
28020 Madrid
Tel. 91 580 34 64

DIRECCIÓN GENERAL
DE FAMILIA

C/ Alcalá, 63
28071 Madrid
Tel. 91 420 70 48

MURCIA

SECRETARÍA AUTONÓMICA
DE ACCIÓN SOCIAL, MENOR
Y FAMILIA

Avda. de la Fama, 3
30071 Murcia
Tel. 968 36 20 35

COMUNIDAD VALENCIANA

DIRECCIÓN GENERAL
DE LA FAMILIA, MENOR
Y ADOPCIONES

C/ Paseo de la Alameda, 16
46071 Valencia
Tel. 96 342 85 00

MELILLA

DIRECCIÓN GENERAL
DEL MENOR Y LA FAMILIA

C/ Carlos Ramírez Arellano, 10
52004 Melilla
Tel. 95 269 93 01

CEUTA

CONSEGERÍA DE SANIDAD
Y BIENESTAR SOCIAL

Ctra. de San Amaro, 12
51071 Ceuta
Tel. 856 20 06 80

NAVARRA

DIRECCIÓN GENERAL
DE FAMILIA

Yanguas y Miranda, 27 bajo
31071 Pamplona
Tel. 848 42 62 21

PAÍS VASCO

DIRECCIÓN DE INSERCIÓN SOCIAL

Donostia-San Sebastián, 1
Lakua
01010 Vitoria-Gasteiz
Tel. 945 01 93 97
Álava

INSTITUTO FORAL DE BIENESTAR SOCIAL

C/ Diputación, 13-15
01001 Vitoria-Gasteiz
Tel. 945 15 10 15

VIZCAYA

DEPARTAMENTO DE ACCIÓN SOCIAL

C/ Nicolás Alkorta, 4
48003 Bilbao
Tel. 944 06 72 43

GUIPÚZCOA

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS SOCIALES

C/ Txara, 2
Pº Zarategi, 99
20015 Donostia-San Sebastián
Tel. 943 48 25 00

ASOCIACIONES - ONG`S

ACCIÓN FAMILIAR

Gta. de Quevedo, 7 - 6º Dcha.
28015 Madrid
Tel. 91 446 10 11

ASOCIACIÓN DE FAMILIAS Y MUJERES DEL MEDIO RURAL (AFAMMER)

C/ Montesa, 9 - Bajo B
13001 Ciudad Real
Tel. 926 232 798

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE MUJERES SEPARADAS Y DIVORCIADAS DE ESPAÑA - CARMEN GARCÍA CASTELLÓN

C/ Bravo Murillo, 154 - 4º A
28020 Madrid
Tel. 91 570 44 28

ASOCIACIÓN MUJER PROYECTO FAMILIA Y TRABAJO

C/ Ferraz, 94 2º izqda.
28008 Madrid
Tel. 91 351 02 71

ASOCIACIÓN PARA LA PROTECCIÓN DEL MENOR EN LOS PROCESOS DE SEPARACIÓN DE SUS PROGENITORES (APROME)

C/ Dos de Mayo, 13 - 2º B
47004 Valladolid
Tel. 983 29 68 44

ATENCIÓN Y MEDIACIÓN A LA FAMILIA EN PROCESO DE CAMBIO

C/ Ibiza, 72 - 5º B
28009 Madrid
Tel. 91 409 78 28

CÁRITAS ESPAÑOLA

C/ San Bernardo, 99 - bis
28015 Madrid
Tel. 91 444 10 00

COMITÉ ESPAÑOL DE REPRESENTANTES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (CERMI)

C/ Fernanflor, 8 - 1º C
28014 Madrid
Tel. 91 360 16 78

CONFEDERACIÓN CATÓLICA NAL. DE PADRES DE FAMILIA Y PADRES DE ALUMNOS (CONCAPA)

C/ Alfonso XI, 4 - 5º
28014 Madrid
Tel. 91 532 58 65

CONFEDERACIÓN COORDINADORA ESTATAL DE MINUSVÁLIDOS FÍSICOS DE ESPAÑA

C/ Eugenio Salazar, 2
28002 Madrid
Tel. 91 413 80 01

CONFEDERACIÓN DE FEDERACIONES Y ASOCIACIONES DE VIUDAS "HISPANIA"

C/ Alfonso XI, 4 - 6º
28014 Madrid
Tel. 91 531 35 77

**CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA
DE AGRUPACIONES
DE FAMILIARES Y PERSONAS
CON ENFERMEDAD MENTAL
(FEAFES)**

C/ Hernández Más, 20 - 24
28053 Madrid
Tel. 91 507 92 48

**CONFEDERACIÓN DE
ORGANIZACIONES EN FAVOR
DE LAS PERSONAS CON
DISCAPACIDAD INTELECTUAL
(FEAPS)**

C/ General Perón, 32 - 1º drcha.
28020 Madrid
Tel. 91 556 74 13

**CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA
DE ASOCIACIONES DE PADRES
Y MADRES DE ALUMNOS
(CEAPA)**

Pta. del Sol, 4 - 6º A
28013 Madrid
Tel. 91 701 47 10

CRUZ ROJA ESPAÑOLA

C/ Rafael Villa, s/n
El Plantío
28023 Madrid
Tel. 91 335 44 44

**FEDERACIÓN
DE ASOCIACIONES DE MADRES
SOLTERAS**

C/ Almagro, 28
28010 Madrid
Tel. 91 310 36 55

**FEDERACIÓN DE LA MUJER
RURAL (FEMUR)**

C/ Cañada de Buitrago, s/n
40353 Hontalbilla (Segovia)
Tel. 92 112 30 10

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA
DE FAMILIAS NUMEROSAS**

Avda. de Menéndez
Pelayo, 83 - 1º B
28007 Madrid
Tel. 91 434 57 80

**FEDERACIÓN ESTATAL
DE LESBIANAS, GAYS,
TRANSEXUALES Y BISEXUALES
(FELGT)**

C/ Infantas, 40 - 1º dcha.
28004 Madrid
Tel. 91 360 46 05

**FEDERACIÓN ESTATAL
DE MUJERES SEPARADAS
Y DIVORCIADAS**

C/ Santa Engracia, 128 - bajo B
28003 Madrid
Tel. 91 441 85 60

FORO ESPAÑOL DE LA FAMILIA

C/ Orense, 16 - 5º
28020 Madrid
Tel. 91 551 01 82

FUNDACIÓN + FAMILIA

C/ Mesena, 79
28033 Madrid
Tel. 902 106 525

FUNDACIÓN TRIÁNGULO

C/ Eloy Gonzalo, 25 - 1º ext. dcha.
28010 Madrid
Tel. 91 593 05 40

**PLATAFORMA
DE ORGANIZACIONES
DE INFANCIA**

Pza. Tirso de Molina, 5 - 5ª planta
28012 Madrid
Tel. 91 369 50 99

**SOLIDARIDAD
MADRES SOLTERAS**

C/ Almagro, 28
28010 Madrid
Tel. 91 308 21 50

**UNIÓN DE ASOCIACIONES
FAMILIARES (UNAF)**

C/ Alberto Aguilera, 3 - 1º izqda
28015 Madrid
Tel. 91 446 31 62

EL MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES quiere aproximarse a las familias ofreciéndoles esta “Guía de Ayudas Sociales para las Familias”. Su objetivo es facilitar una información ágil y clara sobre las ayudas sociales existentes a todos los ciudadanos y ciudadanas que recientemente han formado una familia o tienen intención de hacerlo en un futuro no muy lejano.

Como novedad relevante de esta edición 2007, se incorpora un nuevo capítulo dedicado a ayudas estatales para las familias con personas en situación de dependencia y se incluyen las novedades más significativas en materia de conciliación de la vida familiar y laboral recientemente aprobadas en la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ASUNTOS SOCIALES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE SERVICIOS SOCIALES,
FAMILIAS Y DISCAPACIDAD

DIRECCIÓN GENERAL
DE LAS FAMILIAS
Y LA INFANCIA