



InfoJobs

Informe InfoJobs ESADE

Estado del mercado laboral en España

Mayo 2015

ESADE

Universidad Ramon Llull

Índice

1

2

3

4

Introducción	1.1	Presentación del informe	5		
	1.2	Metodología y fuentes de información	1.2.1	Conceptos	6
			1.2.2	Información analizada	6
			1.2.3	Fuentes de información	6
			1.2.4	Puestos	7
1.2.5			Encuestas	7	
Contexto económico	2.1	Cambio de tendencia y crisis persistente: dos realidades que cohabitan	9		
	2.2	Las causas y las consecuencias	11		
	2.3	El contexto internacional	12		
	2.4	Más empleo y algunas dudas	14		
	2.5	Lo que nos espera en 2015	15		
Análisis del mercado laboral	3.1	Oferta en 2014	3.1.1	Introducción	17
			3.1.2	Ofertas por categorías	20
			3.1.3	Ofertas por nivel laboral	26
			3.1.4	Ofertas por nivel de estudios	27
			3.1.5	Ofertas por experiencia	27
	3.2	Demanda de empleo en 2014	3.2.1	Introducción	28
			3.2.2	Candidatos por categoría laboral	30
			3.2.3	Candidatos por nivel laboral	31
			3.2.4	Candidatos por nivel de estudios	31
	3.3	Competencia y ajuste	3.3.1	Competencia	34
			3.3.2	Ajuste	40
	3.4	Salarios	3.4.1	Introducción	42
			3.4.2	Ofertas por salario	42
			3.4.3	Salarios por categoría	44
			3.4.4	Ranking de los puestos con mejores salarios	45
			3.4.5	Candidatos por salario	46
			3.4.6	Salarios y nivel laboral	46
			3.4.7	Salarios y nivel de estudios	48
			3.4.8	Competencia por salario	50
			3.4.9	Geografía por salario	51
3.5	El mercado laboral por Comunidades Autónomas	3.5.1	Oferta	52	
		3.5.2	Demanda	52	
		3.5.3	Competencia por vacante	53	
		3.5.4	Tasa de movilidad	55	
		3.5.5	Datos por comunidades	57	
Encuestas	4.1	Introducción	61		
	4.2	Nivel económico de los candidatos	61		
	4.3	Economía sumergida	64		

Introducción

1.1 Presentación del informe

InfoJobs y ESADE presentan este estudio con el objetivo de aportar conocimiento útil sobre el mercado laboral español, documentando las distintas tendencias, rasgos y oportunidades existentes.

El informe se divide en tres grandes bloques que analizan:

- El contexto económico
- El estado del mercado laboral según la actividad registrada en InfoJobs
- Una radiografía sobre las secuelas de la crisis: precariedad laboral y economía sumergida

El análisis se centra principalmente en la actividad en el portal durante 2014. Para entender la evolución de las diferentes tendencias se comparan los datos obtenidos con los de 2008 y 2013.

Con este estudio queremos compartir la información que InfoJobs reúne como portal líder de empleo y como intermediario privilegiado de los procesos de selección. El informe también tiene por objetivo dar voz a los usuarios del portal para comprender mejor la situación laboral que actualmente vivimos en nuestro país.

1.2 Metodología y fuentes de información

1.2.1 Conceptos

Mercado laboral

El concepto de mercado laboral en InfoJobs es “el mercado donde confluyen oferta y demanda de trabajo”. Para este estudio concreto se considera “oferta de empleo” al conjunto de ofertas de trabajo realizadas por el empresariado y otros empleadores para cubrir puestos de trabajo en un momento determinado. En InfoJobs, una oferta de empleo puede contener más de una vacante (y su número es arbitrario), así que hablaremos de “vacantes” como variable unitaria, pudiéndose denominar “puestos vacantes”, “vacantes” y “puestos”.

Por su parte, la “demanda de empleo” significa el conjunto de personas que solicitan poder incorporarse a un puesto de trabajo mediante una inscripción en un momento determinado.

Cuantificación de la oferta y demanda de empleo

InfoJobs realiza una labor de intermediario en los procesos de selección, convirtiéndose en un punto de encuentro entre la oferta y la demanda de trabajo. InfoJobs almacena en sus bases de datos la información ofrecida por las empresas en formato de ofertas publicadas y la información de los candidatos en formato de currículums. La relación entre ambas fuentes se realiza a través de las inscripciones en ofertas de los candidatos. InfoJobs y ESADE presentan este estudio con el objetivo de aportar conocimiento útil sobre el mercado laboral español, documentando las distintas tendencias, rasgos y oportunidades existentes.

1.2.2 Información analizada

Ofertas de empleo y puestos de trabajo

Se analizan las ofertas publicadas en provincias españolas en el portal con independencia de las particularidades del puesto de trabajo que se pretende cubrir (exceptuando la información de los portales corporativos que ofrecemos a nuestros clientes). El

periodo analizado cubre los años 2008, 2013 y 2014.

Candidatos inscritos

El segundo conjunto de información analizado es el referente a los candidatos inscritos a ofertas en InfoJobs. Para determinar el conjunto de inscritos pertenecientes a cada periodo analizado, se examina si cada candidato se ha inscrito en al menos una oferta publicada en dicho año. Si la inscripción la ha realizado en un periodo posterior al de la oferta se cuenta como inscripción del siguiente periodo. De esta manera, mediante el análisis del número de candidatos inscritos, se cuantifica el volumen de demandantes de empleo en los diferentes años analizados. Cabe tener en cuenta que, cuando una misma persona se inscribe en más de una oferta en un periodo, esta persona será contabilizada una sola vez, evitando así la duplicación del número real de personas que han solicitado un empleo.

1.2.3 Fuentes de información

La principal fuente utilizada en la elaboración de este informe son las bases de datos propias de InfoJobs, de donde se ha extraído la mayor parte de la información analizada a lo largo del documento. Por ello, cuando no se indica lo contrario, los contenidos de las tablas y los gráficos de las siguientes páginas se han elaborado a partir de dichas bases de datos. Por otra parte, para determinados apartados del informe se han utilizado datos externos. Las principales fuentes de los datos oficiales utilizados en el marco de este informe son:

- Eurostat, la agencia estadística de la Unión Europea
- Encuesta de Población Activa (INE)
- Instituto Nacional de Estadística
- Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

Siempre que se haya utilizado una fuente diferente de InfoJobs para construir parte o la totalidad del contenido de una tabla o gráfico, el elemento se acompaña de la identificación de la fuente de información.

1.2.4 Puestos

Para obtener la información relacionada con puestos de trabajo se han aplicado técnicas de normalización de expresiones regulares desarrolladas por el equipo de InfoJobs. El proceso ha consistido en normalizar los títulos de las ofertas publicadas por las empresas teniendo en cuenta las categorías propias de la oferta. Estos se han ido agrupando según similitudes para dar una visión agrupada en puestos similares (ej: “Asesor Comercial”, “Comercial” y “Vendedor” se han normalizado como “Comercial”). El normalizador de ofertas sigue un conjunto de reglas de comparación de caracteres, lo cual puede llevar a la generación de puestos dispares bajo un mismo epígrafe (ej: “Manager” es un término que puede describir tanto puestos de dirección como puestos de empleado del tipo “Product Manager”, “Project Manager”, etc.). Por ello, tras la aplicación del normalizador, se ha realizado un barrido manual para agrupar correctamente y garantizar la veracidad de las ofertas contenidas en cada puesto.

Aplicando esta metodología se ha llegado a normalizar un 95% del total de vacantes publicadas.

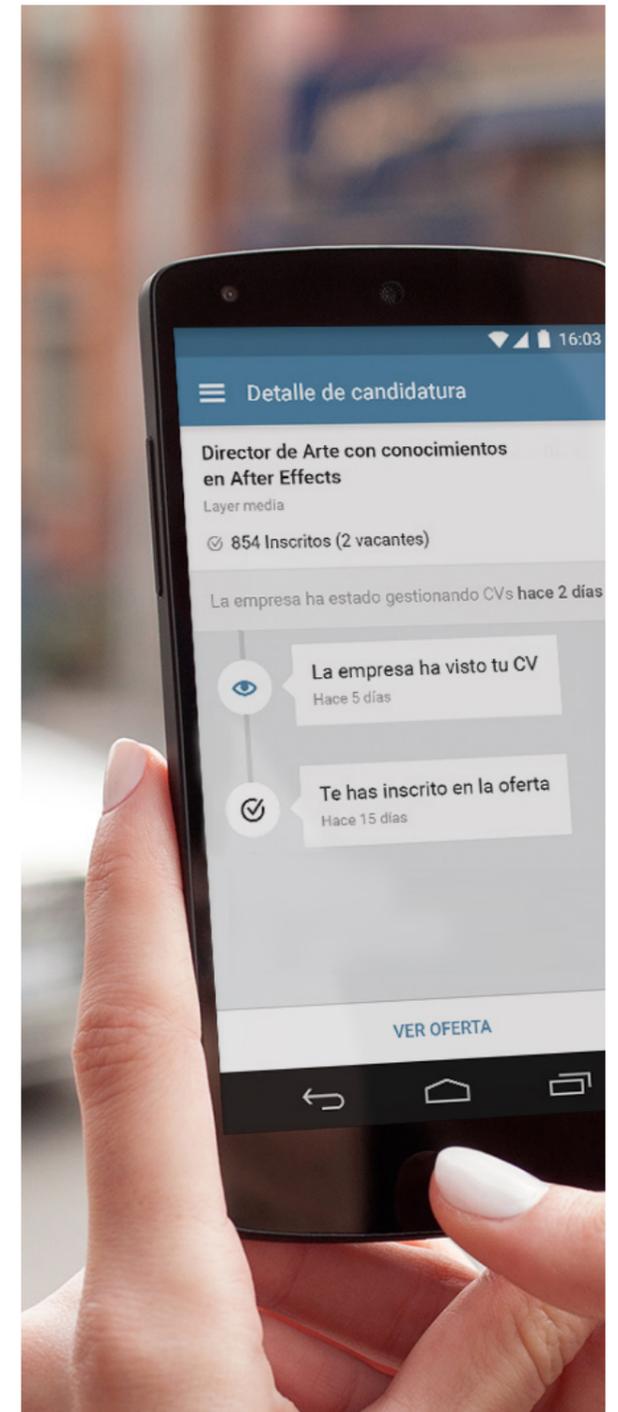
1.2.5 Encuestas

Para completar los datos del informe, InfoJobs ha realizado una encuesta online a candidatos de su base de datos. La encuesta, realizada entre enero y febrero de 2015, representa:

Candidatos



Error muestral **±0,26%**





Contexto Económico

El cambio de tendencia en la economía española, que comenzó a registrarse a finales de 2013 en los principales indicadores macroeconómicos, se ha convertido en una evidencia durante 2014. Esto es tan cierto que, con los números absolutos en la mano y un vistazo somero a la realidad circundante, se puede concluir que **la crisis no está superada**.

Es una cuestión de perspectivas: la del corto plazo, la del año pasado, muestra mejoras interanuales en el Producto Interior Bruto (PIB) y en el empleo, por tomar las dos magnitudes más relevantes; pero la del largo plazo, la de esos mismos indicadores respecto al año 2007, confirman que **las heridas son profundas** y aún no han cicatrizado.

2.1 Cambio de tendencia y crisis persistente: dos realidades que cohabitan

Durante la segunda mitad de 2013, el PIB español mostró los primeros síntomas de mejoría en su variación trimestral. **La tendencia se ha consolidado en 2014**: incrementos en torno al 0,5% por trimestre hasta arrojar un balance final del 1,4%, según la estadística de Contabilidad Nacional del INE.

Evolución del PIB Tasa trimestral (en %)



	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	
2007	1	0,8	0,8	0,9	2011	-0,1	-0,3	-0,5	-0,4
2008	0,5	0,1	-0,8	-1	2012	-0,6	-0,6	-0,5	-0,8
2009	-1,6	-1	-0,3	-0,1	2013	-0,3	-0,1	0,1	0,3
2010	0,3	0,2	0	0	2014	0,3	0,5	0,5	0,7

Pese a la mejoría del empleo en 2014, aún hay tres millones menos de ocupados que al comienzo de la crisis

Sería una imprudencia poner el foco en los signos de recuperación y dejar al margen los indicadores económicos y sociales que confirman la vigencia de la crisis

Si se toma el otro gran dato macroeconómico, el del empleo, vuelve a constatarse que la mejoría de 2013, parcial y mal repartida territorialmente, se consolida en 2014: **253.627 parados menos y 417.574 afiliados más a la Seguridad Social**, de acuerdo con los datos del Ministerio de Trabajo recabados en las oficinas de empleo.

La otra gran estadística laboral, la Encuesta de Población Activa (EPA), muestra las mismas tendencias aunque sus datos sean distintos. La metodología de uno y otro indicador son diferentes y sus resultados, evidentemente, también lo son. De este modo, la tasa de paro descendió desde el 25,73% a cierre de 2013 hasta el 23,70% a cierre de 2014. En paralelo, **la cifra de desempleados se redujo en 477.900 personas** durante el año, hasta situarse en las 5.457.700.

Pero del mismo modo que estos indicadores confirman que algo ha comenzado a cambiar, muchos otros dibujan un panorama socioeconómico complicado: el de **una crisis persistente que comenzó en 2008 y que aún no ha concluido**. Ese vistazo a la realidad social al que se hacía referencia al comienzo de este informe podría valer para confirmarlo. Pero por si el sentido de la vista resultase engañoso, también hay números que lo corroboran.

Sin salirse de esos mismos indicadores, PIB y empleo, basta con comparar los datos absolutos de 2014 con los del comienzo de la crisis para darse cuenta de que **España aún tiene algunos e importantes problemas**. El PIB español cerró 2014 en los 1,06 billones de euros, al mismo nivel que el año 2012 y aún un 5,2% inferior al año 2008 (datos del Eurostat y el INE).

En cuanto al empleo, el dato más significativo es el de la población ocupada: 20,5 millones a finales de 2007 y 17,5 millones a finales de 2014. Es decir: que pese a la mejoría del empleo en 2014, aún hay **tres millones menos de ocupados** que al comienzo de la crisis.

El resultado más visible de esta situación está en otra estadística: la tasa Arope, que mide el **riesgo de pobreza** combinada con la baja intensidad del empleo en los hogares y la carencia material severa. Para su cálculo se utiliza la misma metodología en toda la UE y pretende ser la herramienta de análisis fundamental para la consecución de los objetivos comunitarios de reducción de la pobreza (Estrategia Europa 2020). En España es el INE quien se encarga de su elaboración y sus últimos datos (referidos a 2013) **cifran el riesgo de pobreza en un 27,3%**.

En esta línea, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), que agrupa a 34 de las más importantes economías del mundo, alerta en su informe de 2014 sobre el **aumento de las desigualdades en España**, fruto de la precarización laboral y el desempleo, unido a una mayor desprotección social.

Con todos estos datos en la mano no es de extrañar que **el paro y la situación económica**, junto con la corrupción, ocupen los primeros puestos permanentemente en las encuestas del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS) sobre las preocupaciones de los españoles y que los índices de confianza sobre la evolución económica no perciban ningún optimismo en la sociedad. En definitiva, sería una imprudencia poner el foco en los signos de recuperación y dejar al margen los indicadores económicos y sociales que **confirman la vigencia de la crisis**.

Evolución de la tasa de paro (INE)



¹ Al cierre de este informe Eurostat no disponía aún de los datos homologables de España en 2014. Con los datos del INE se situaría en 1,06 billones de euros. Los cálculos de este párrafo se han hecho tomando ese dato.

El consumo ha mostrado un evidente cambio de tendencia hasta alcanzar un crecimiento del 3,4% respecto a 2013

2.2 Las causas y las consecuencias

En esa maraña de causas y consecuencias entrelazadas que son las dinámicas económicas, se pueden contemplar los indicadores de los que, indirectamente, se nutren los datos de empleo y PIB ya mencionados. Entre las explicaciones sobre el **crecimiento económico español** de 2014 repiten dos segmentos que ya venían empujando fuerte en los últimos años: las **exportaciones** y el **turismo** (la entrada de visitantes extranjeros creció otro 7,1% respecto a 2013, hasta rozar los 65 millones, un récord histórico absoluto). Pero también hay factores nuevos; el más relevante de ellos, el del consumo.

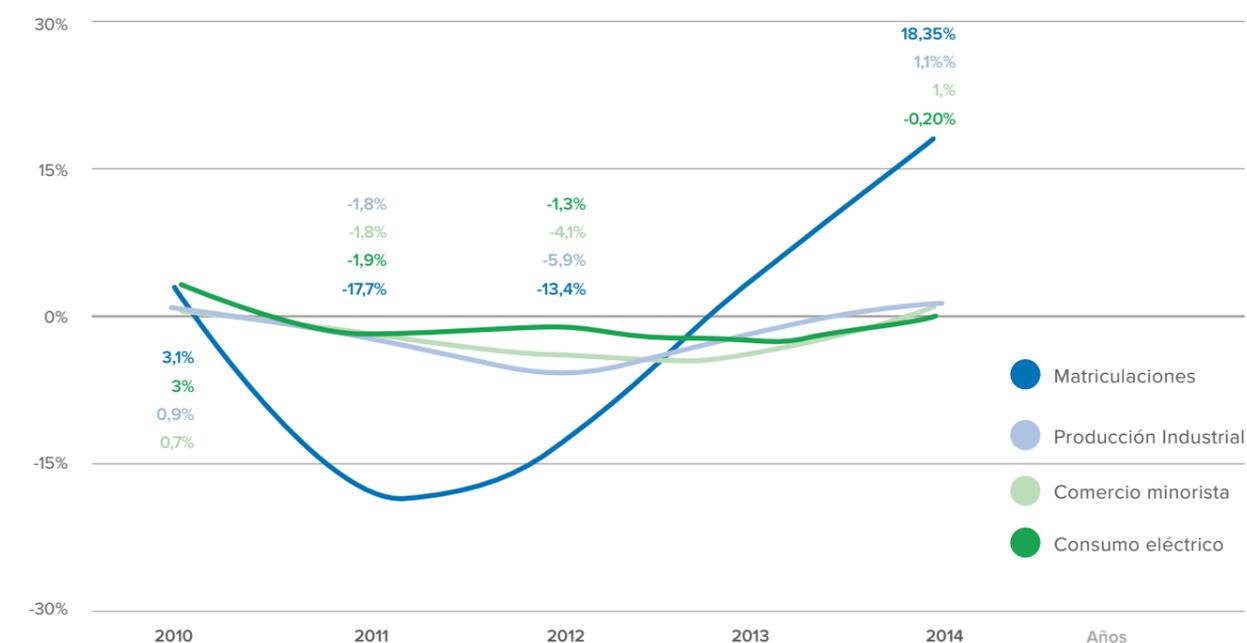
El consumo de las familias es un indicador importante porque demuestra que **los españoles están otra vez dispuestos a gastar** y es un motor relevante en la dinámicas económicas: si se consume más hay que fabricar y vender más, con la consiguiente **mejora del empleo**, que alimenta de nuevo la renta disponible y, por tanto, genera riqueza. Se calcula que supone en torno al

60% del PIB. Los datos que ha deparado en 2014 no son espectaculares, pero, en el tramo final del año, el consumo ha mostrado un evidente cambio de tendencia hasta alcanzar un **crecimiento del 3,4%** respecto a 2013 (INE).

Una prueba de ello está en el dato de las matriculaciones, siempre considerado un **termómetro socioeconómico**: en 2014 salieron de los concesionarios 130.000 turismos más que en 2013, lo que supone un incremento del 18%, según los datos de las patronales del sector. Mucho más modesta, del 1,3%, fue la mejoría interanual de la **producción industrial** (datos del INE), pero venía de tres años consecutivos de caídas. En el **comercio minorista** (también del INE) sucede otro tanto: un incremento del 1,9%. En cuanto a la **electricidad**, aunque la política energética y el perpetuo conflicto de los precios dan para un tratado, conviene fijarse en su consumo, que se ha mantenido prácticamente igual (-0,2%) que en 2013.

Variación interanual de varios indicadores industriales y de consumo

Variación porcentual respecto al año anterior



La crisis persiste en el día a día de los ciudadanos

El BCE ha lanzado un arsenal de políticas monetarias para evitar las consecuencias negativas de la deflación

Hasta aquí se ha llegado gracias también a la obtención de **financiación barata**: las subastas de deuda pública española han sido un camino razonablemente cómodo durante 2014. **La prima de riesgo ya no ocupa titulares**: el bono español a diez años se vendía en los mercados secundarios con apenas 100 puntos básicos de diferencia respecto al alemán al final del ejercicio. La crisis de deuda, que llegó a disparar la prima de riesgo hasta los 600 puntos en el verano de 2012, parece zanjada.

Junto a los datos más o menos positivos que explican la mejora del PIB y el empleo están los que explican por qué **la crisis persiste en el día a día de los ciudadanos**. Si antes se mencionaba el consumo de las familias, las otras dos estadísticas del INE sobre el estado de los bolsillos de los hogares hacen referencia a **las rentas**, que hasta el tercer trimestre de 2014 habían crecido un exiguo 0,7% respecto al mismo periodo de 2013, y, sobre todo, **el ahorro**, prácticamente nulo: se situaba en el 4,4% de las rentas disponibles (T3-2014), casi dos puntos menos que un año antes.

La parte de las rentas que no se marcha en consumo ni ahorro se va en otros gastos: **los fijos que mes a mes tienen que afrontar las familias** y, de entre ellos, el más importante es la hipoteca. La política de bajos tipos de interés del Banco Central Europeo (BCE) está manteniendo el euríbor en niveles mínimos: un desahogo para los hipotecados.

Pero ni siquiera ese incentivo de intereses bajos —la banca incluso ha comenzado a rebajar el diferencial de las hipotecas a finales de 2014— termina de lanzar al **sector más maltratado por la crisis**, el inmobiliario. Las diversas estadísticas al respecto no se ponen de acuerdo en si sube el número de operaciones y baja el precio o a la inversa; en cualquier caso, son variaciones inferiores al 1% interanual (hacia arriba o hacia abajo) en los dos datos. En definitiva: monotonía en lo más profundo del pozo.

Esas políticas monetarias europeas de tipos no han evitado que en 2014 **los precios retrocedieran un 1,1%** en España, según los datos del INE. Estos signos de deflación, que también se alimenta de los mínimos históricos del petróleo en los mercados internacionales, supone un **riesgo a medio plazo**, pero en esta encrucijada hay muchos otros países.

2.3 El contexto internacional

La caída de los precios en España hay que observarla en el contexto de una **eurozona en inflación negativa**: 2014 acabó con 12 de los 19 países que comparten el euro en tasas negativas. El Banco Central Europeo tiene el mandato de mantener los precios en el entorno del 2% interanual y, sin embargo, el dato de diciembre registró una caída del 0,2% respecto al mismo mes de 2013.

Este escenario está fuertemente vinculado al **desplome del precio del petróleo** en los mercados internacionales: el barril de Brent se abarató 0,50 dólares (casi el 50%) entre julio y diciembre de 2014. La causa es la guerra comercial entre los productores, con Arabia Saudí impulsando los precios a la baja para comprobar el aguante de sus competidores en un escenario de petróleo barato. La consecuencia, en la eurozona, es que el petróleo es más barato, la producción y el transporte de bienes de consumo también y, como resultado, los precios caen.

Esta coyuntura de petróleo en precios bajos **arrastra a la baja las estadísticas de precios**: la inflación. Dado que el descenso de los precios está, por el momento, tan vinculado al abaratamiento del crudo, los riesgos parecen controlados e, incluso, las economías europeas podrían aprovechar la circunstancia. Pero si la situación de inflación negativa se prolonga más allá de la tendencia del crudo, el riesgo es alto.

La **deflación** —la teoría económica guarda este término sólo para cuando la tendencia se consolida— tiene **consecuencias muy negativas**; por eso el BCE ha lanzado, al comienzo de este 2015, todo su arsenal de políticas monetarias: un plan de compra de activos de 60.000 millones de euros al mes para inundar de dinero los mercados y debilitar el cambio del euro para ayudar a la exportación.

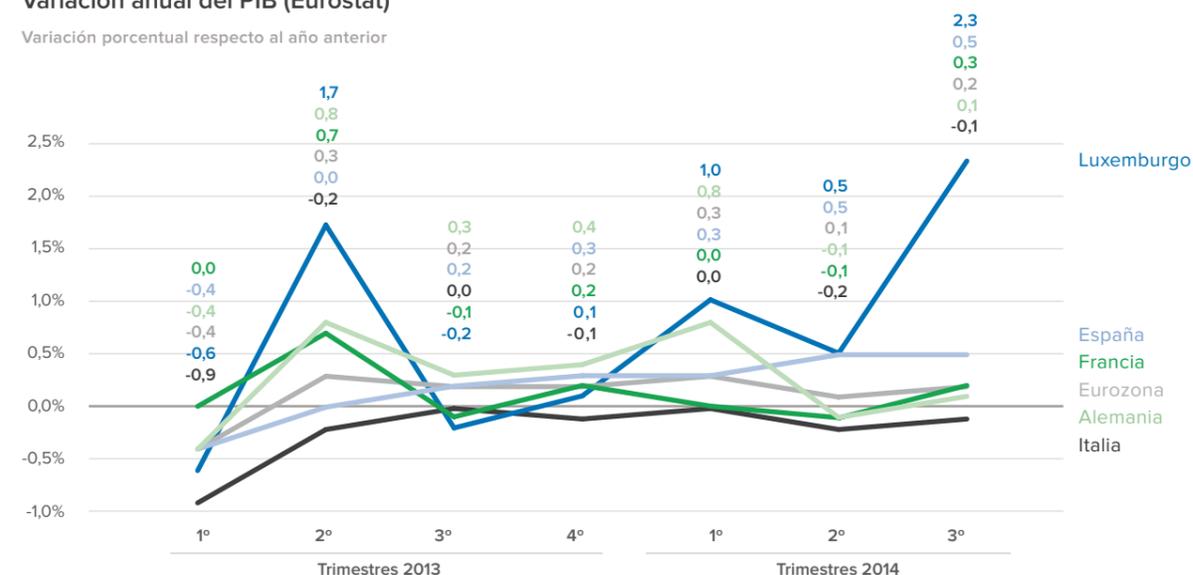
Lo que se intenta es **evitar el círculo vicioso de la deflación**, una experiencia que siempre conduce al ejemplo de Japón a finales de los años 90: precios más bajos suponen menos ingresos para las empresas, que recortan en inversión y empleo, con lo que **la economía se contrae y el consumo se congela** a la espera de precios aún más bajos, alimentando de nuevo la tendencia. Ese es el bucle que el BCE trata de frenar.

Tras la situación de inflación negativa, el riesgo no sólo radica en el petróleo, sino también las propias dinámicas internas, principalmente las **bajas tasas de crecimiento económico** de las potencias continentales: Francia apenas llegaba a mejorar su PIB en un 0,4%

en el tercer trimestre de 2014 respecto al mismo periodo de 2013. En Alemania, esa misma comparación muestra una evolución más positiva, del 1,2%. Ambos países pasaron el año bordeando una recaída en la recesión; Italia no pudo evitarla.

Variación anual del PIB (Eurostat)

Variación porcentual respecto al año anterior

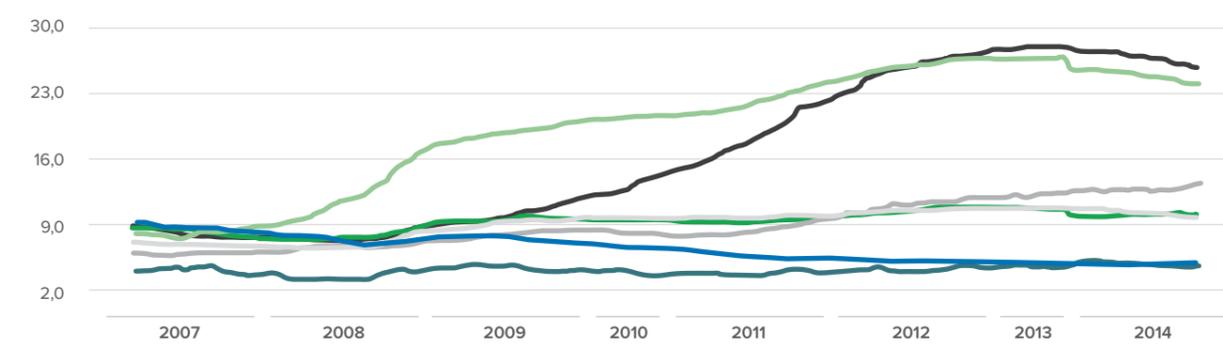


El gráfico anterior explica los problemas que atraviesa la economía de la eurozona y confirman la, comparativamente, buena evolución que vivió España en 2014. El problema español, sin

embargo, sigue estando en su alta tasa de paro, la segunda más alta de la UE tras la de Grecia:

Tasa de paro (Eurostat)

- Grecia
- Italia
- Francia
- España
- UE-28
- Alemania
- Austria



Por primera vez desde el comienzo de la crisis, España ha conseguido cerrar el año con más personas trabajando

En 2014 se registró un incremento de 212.800 contratos indefinidos y una tasa de temporalidad del 24,24%

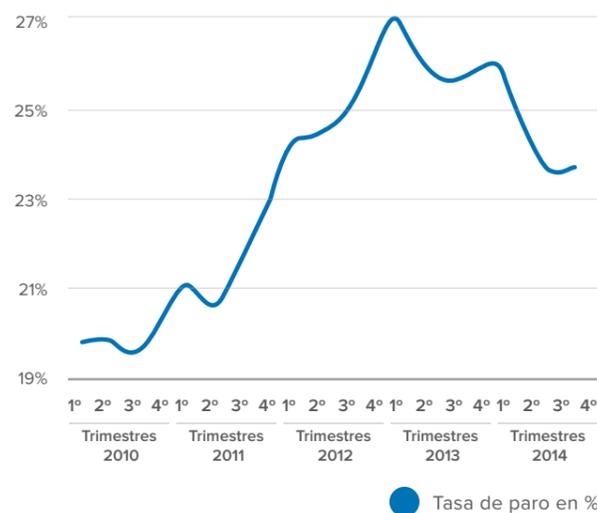
2.4 Más empleo y algunas dudas

Por primera vez desde el comienzo de la crisis, España ha conseguido cerrar un año con **más personas trabajando** que cuando acabó el anterior: **en 2014 se creó empleo**. En total, 434.900 ocupados más (un 2,53%): de 17,14 millones a finales de 2013 a los 17,57 millones en el último trimestre de 2014. En paralelo, **la tasa de paro ha descendido** 2,03 puntos porcentuales: del 25,7% al 23,7%, que representan los 5,45 millones de parados. Así lo indican los datos de la Encuesta de Población Activa del INE.

Si abandonamos el territorio de las encuestas y nos ceñimos sólo a los datos registrados en las oficinas de empleo y recogidos por el Ministerio de Empleo, **el patrón se repite**: 250.000 personas menos inscritas como desempleadas y casi 400.000 afiliados más entre el final de 2013 y el de 2014.

Ambos datos, los de la EPA y los del Ministerio, dibujan un **escenario de evidente creación de empleo**. Pero España ha iniciado este camino desde un lugar tan oscuro que las cifras absolutas, pese a esa mejoría, **aún resultan escalofriantes**: una tasa de paro del 23,7% (EPA) y cuatro millones de personas sellando su cartilla del paro.

Evolución de la tasa de paro (EPA trimestral del INE)



Si el empleo ya ha empezado a remontar es el momento de mirar algunos detalles que pueden adelantar **qué clase de mercado de trabajo puede tener España** cuando de verdad se pueda dar por finalizada la crisis y se llegue al destino:

Territorialmente nada ha cambiado: aunque también ha comenzado a descender el paro, las comunidades autónomas del sur (Castilla-La Mancha, Murcia, Andalucía, Extremadura, Canarias, Ceuta y Melilla) tienen su tasa de paro en torno al 30%. En las del norte se sitúa en una horquilla entre el 15% y el 22%, aunque el País Vasco, que tiene la segunda mejor tasa de paro, fue la única comunidad autónoma en la que creció el paro en 2014.

En 2014 se registró un **incremento de 212.800 contratos indefinidos** respecto a 2013. En los contratos temporales el aumento fue de 176.900. Es decir, que el nuevo empleo que se está creando sigue incurriendo en la **misma alta temporalidad** que siempre ha imperado en el mercado laboral español y que ninguna reforma laboral ha corregido. La tasa de temporalidad se situó a final de año en el 24,24%.

Una cosa es la duración del contrato y otra el grado de ocupación que reporta: la **tasa de parcialidad** (contratos que no ocupan la jornada laboral completa) se sitúa en torno al 15%.

La población activa (la suma de los que tienen trabajo y de los que lo buscan) **no ha mostrado signos de mejoría**. Incluso registró un leve retroceso en 2014 (-0,19%). La menor entrada de población extranjera, el retorno de los inmigrantes y la emigración de los nacidos en España son las causas a las que se atribuye esta disminución de la masa laboral potencial.

En función del sexo, la EPA también confirma que **la creación de empleo beneficia más a los hombres que a las mujeres**: el paro descendió en un 9% para ellos y en un 7% para ellas.

Por sectores, **la industria y la construcción** son los que han registrado mayores descensos en su cifra de desempleados. Es otra pequeña luz para el tan maltratado sector inmobiliario. Por contra, la cifra de desempleados en la agricultura subió casi un 10% durante 2014.

Sobre estas bases, con fortalezas y debilidades, tiene que levantarse el mercado laboral español en 2015. Con tasas de paro rondando o aún por encima del 20% **no se puede dar la crisis por acabada**, por más que en 2014 sí que se hayan finalmente visto mejoras significativas.

2.5 Lo que nos espera en 2015

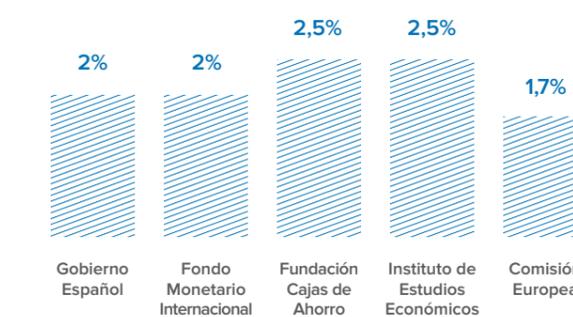
Si se cumplen las previsiones, **la economía española acelerará su crecimiento económico** durante 2015. El gobierno prevé una subida del 2% en el PIB, la misma cifra que pronostica el Fondo Monetario Internacional (FMI). Hay quienes suben hasta rondar el 2,5% (la Fundación de Cajas de Ahorro y el Instituto de Estudios Económicos), mientras que la Comisión Europea rebaja las expectativas hasta el 1,7%.

Las **previsiones para el empleo**, sin embargo, mantienen un pronóstico de una **alta tasa de paro** (alrededor del 23%) para finales de 2015: apenas un punto porcentual más baja que la actual.

La evolución del petróleo -que de mantenerse en precios mínimos podría ayudar notablemente a la industria española-, la previsible retirada progresiva de los estímulos monetarios en EEUU y las consecuencias del nuevo plan de compra de deuda del BCE son algunos de los **factores internacionales** que van a incidir en la economía española. Sin olvidar las agitaciones políticas que puedan soplar desde Grecia o las que puedan surgir en España en un año tan cargado de elecciones (generales, municipales y autonómicas).

Por lo tanto, la gran pregunta de cara a 2015 es si los indicadores macroeconómicos que se han detallado en este informe **tienen la fuerza suficiente para trasladar hasta los ciudadanos** la mejoría que en las estadísticas parece indudable. Si será el año en que se pueda dar por concluida la crisis en España, aunque la sociedad y la economía que existirá al otro lado del agujero será, sin ninguna duda, distinta a la que entró en el año 2008.

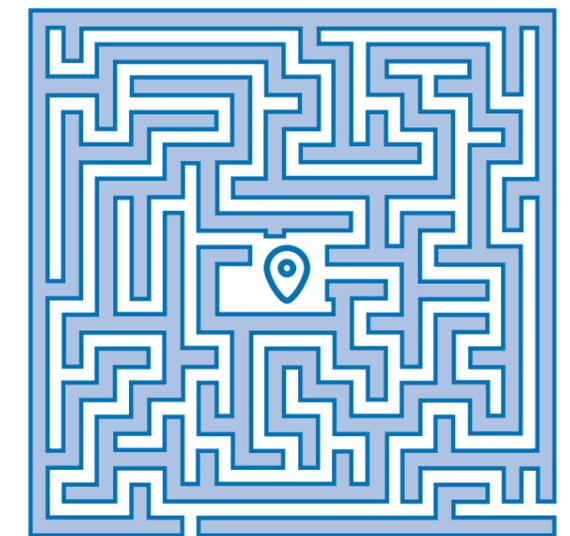
Previsión subida PIB 2015



La creación de empleo beneficia más a los hombres que a las mujeres

Con tasas de paro aún por encima del 20% no se puede dar la crisis por acabada

Si se cumplen las previsiones, la economía española acelerará su crecimiento durante 2015



Análisis del mercado laboral

3.1 Oferta en 2014

3.1.1 Introducción

Ofertas de empleo y puestos de trabajo

Se analizan las ofertas publicadas en provincias españolas en el portal con independencia de las particularidades del puesto de trabajo que se pretende cubrir (exceptuando la información de los portales corporativos que ofrecemos a nuestros clientes). El periodo analizado cubre los años 2008, 2013 y 2014.

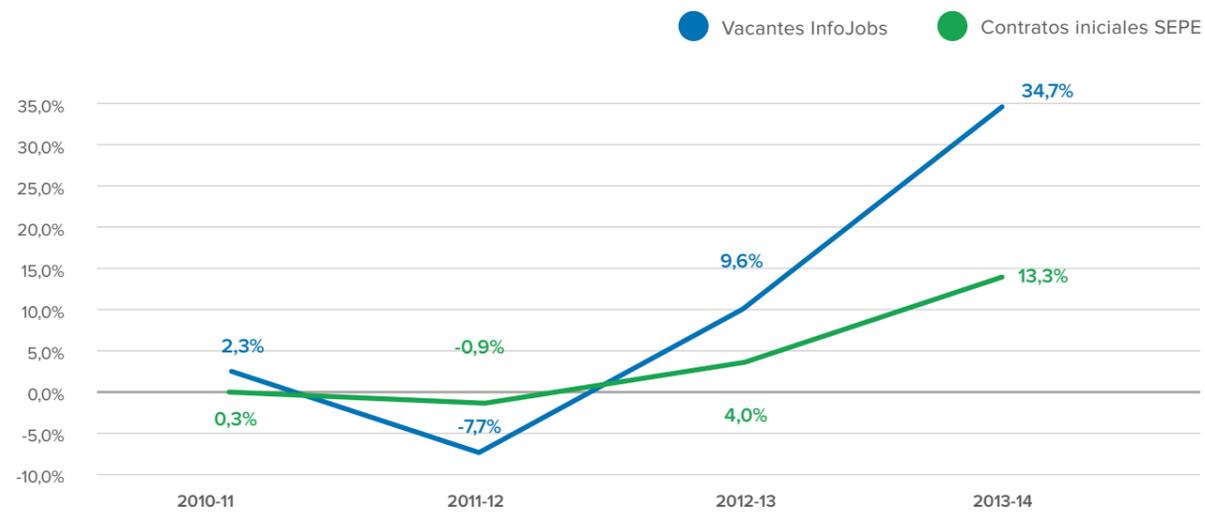
InfoJobs publica 1,3 millones de empleos, un 35% más que en 2013

En 2014 se publicaron en InfoJobs un total de **1.310.904 puestos vacantes** para trabajar en territorio nacional. En términos absolutos corresponden a 337.871 vacantes más que en 2013, un 35% de incremento respecto al 2013. Desde 2009 no se había superado el millón de vacantes en InfoJobs. A pesar de que el nivel de recuperación de empleo es importante, aún queda lejos de los dos millones de vacantes ofertadas en 2008, justo antes de la crisis.

La estadística de contratos que ofrece el Servicio Público de Empleo (SEPE) en referencia al 2014 presenta un incremento del número de contratos iniciales del 13%. Destaca también que **el número de contratos indefinidos iniciales ha crecido un 27%**, si bien el peso de los contratos indefinidos representa tan sólo el 6% del total de contratos iniciales. El peso de las vacantes con contrato indefinido en InfoJobs durante 2014 ha sido del 26%. En definitiva, como se comprueba en el gráfico, las vacantes del portal siguen la misma tendencia que los contratos iniciales del SEPE, si bien, tanto los incrementos como los decrementos son más pronunciados en InfoJobs.

InfoJobs supera el millón de vacantes de empleo en 2014

Variación de vacantes y contratos iniciales SEPE



Fuente: InfoJobs y SEPE

Perfil de la vacante en 2014



Los contratos indefinidos crecen un 52% respecto al año pasado

Los **contratos indefinidos** supusieron un 26% y los de duración determinada un 26%. La buena noticia es que la **segunda categoría de contratos que más ha crecido en términos absolutos** en el último año es la de Contratos indefinidos, ya que se han logrado 91.000 contratos más que en 2013, un 52% más en relación al año anterior.

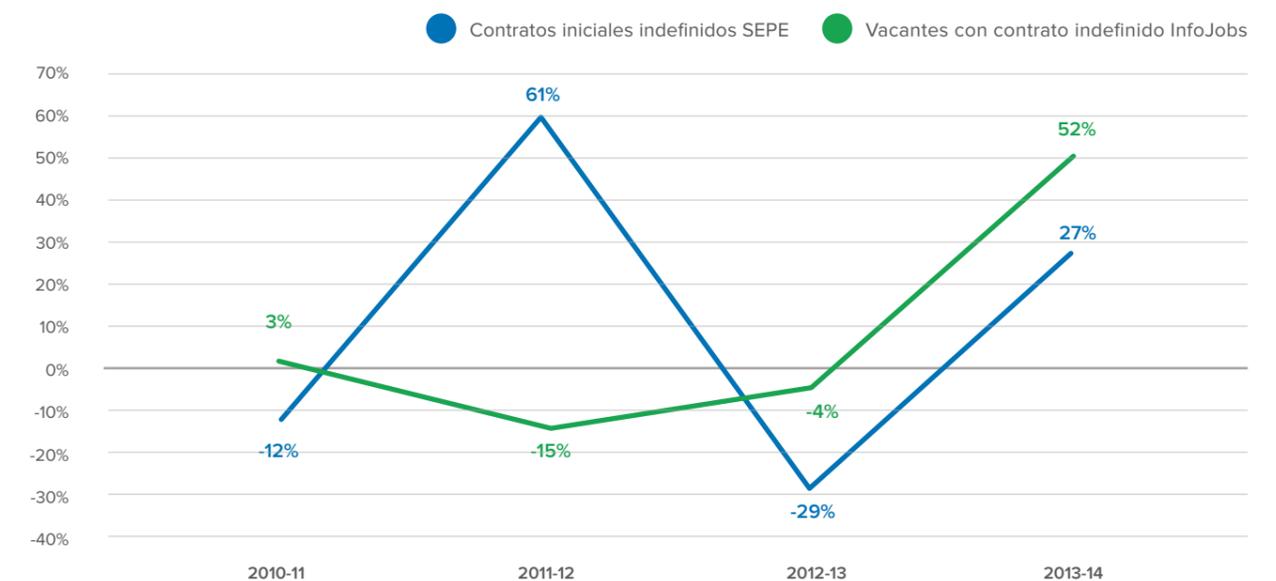
Para los **contratos iniciales indefinidos**, los datos del SEPE indican un crecimiento de un 27%, mientras que en InfoJobs, este tipo de contratos alcanza el 52% de crecimiento en 2014.

Del resto de contratos destaca sobre todo el crecimiento de los formativos y los de autónomos, que se detallarán más adelante.

Por último, para el resto de contratos iniciales, tanto los datos que aporta el SEPE como los registrados en InfoJobs siguen un comportamiento muy parecido a los detectados por los contratos iniciales y el crecimiento es prácticamente el mismo.

Si se contrastan los datos proporcionados por InfoJobs con el número de contratos iniciales registrados por el SEPE, **se corrobora la tendencia de crecimiento en 2014**, apuntada ya el año anterior. Según los últimos datos del SEPE, el **crecimiento global del número de contratos iniciales** se ha cifrado en un 13,3% respecto al año 2013. Aunque la proporción es la misma, en el portal líder de empleo este crecimiento ha sido mayor, hasta rozar el 35%.

Contratos iniciales indefinidos



Fuente: InfoJobs, SEPE

La disminución de la contratación laboral ha motivado que cada vez más personas se establezcan como profesionales autónomos

2014 cerró con una media de 207 nuevos profesionales autónomos cada día

Las vacantes para *freelance* y autónomos se multiplican por 12 desde el inicio de la crisis

Como ya ocurrió el año anterior, la disminución de la contratación laboral ha motivado que cada vez más personas se establezcan como **profesionales autónomos o *freelance***. De esta forma pueden optar a las ofertas de esta modalidad que, no en vano, experimenta una **tendencia de crecimiento continuada**, año tras año, según los datos que aporta InfoJobs. El crecimiento que se da en los contratos para los autónomos es muy destacable: un 13% en 2014, y supone un total de casi 60.000 vacantes con esta forma contractual. Este tipo de contratación **se ha multiplicado por 12 desde 2008**, cuando apenas se registraban 5.000 vacantes.

Al mismo tiempo, el perfil de los profesionales autónomos **genera cada vez más demanda** por parte de las empresas. En la mayoría de ocasiones, éstas no quieren correr el riesgo de ampliar la plantilla y prefieren contratar profesionales para cada proyecto en particular.

El Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) cierra 2014 con un aumento de 75.465 trabajadores autónomos, pasando de los 3.050.341 en diciembre de 2013 a los 3.125.806 en diciembre de 2014. Este aumento supuso, en términos relativos, un crecimiento del 2,5%, según un informe de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA).

Se trata del **segundo año consecutivo en el que crece el número de trabajadores por cuenta propia**, siendo el incremento de 2014 prácticamente tres veces superior al registrado a lo largo de 2013, cuando el número de autónomos aumentó en 25.659 emprendedores. Así, 2014 cierra con una media de 207 nuevos autónomos cada día.

El caso de los autónomos es especial porque pueden converger varios motivos por los cuales **se triplica el número de nuevos emprendedores**. Por un lado, como única alternativa para autoemplearse en plena crisis. En segundo lugar, como la mejor opción para las empresas para no incrementar sus plantillas. Y por último, el empuje provocado por las medidas del Gobierno relativas al Emprendimiento y Empleo Joven y la Ley de Emprendedores. Entre otras actuaciones, se introdujo la tarifa plana de 50 euros de cotización a la Seguridad Social, a la que se han acogido más de 291.000 autónomos desde su puesta en marcha en febrero de 2013, según los datos publicados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

	%	Variación 2013-14
Indefinido	25,73%	51,92%
De duración determinada	25,59%	45,30%
Otros contratos	29,90%	48,31%
A tiempo parcial	11,12%	-1,24%
Autónomo	5,71%	13,20%
Formativo	1,59%	101,11%
Fijo discontinuo	0,30%	108,84%
De relevo	0,07%	18,15%
Total general	100%	38,89%

Tipos de contratos: variación 2013-2014

3.1.2. Ofertas por categorías

Comercial y Ventas, Informática y Telecomunicaciones y Atención al Cliente concentran el 66% de las vacantes

Las categorías con el mayor volumen de vacantes son **Comercial y Ventas, Informática y Telecomunicaciones y Atención al Cliente**. Entre las tres representan el 66,85% de las vacantes ofertadas en InfoJobs.

Comercial y Ventas es la primera categoría profesional en volumen de vacantes. Con más de 100.000 vacantes respecto al año anterior, se sitúa con un total de 485.103 en 2014. Este aumento continuado corrobora que las empresas siguen apostando por la fuerza de las ventas para remontar la crisis como ya se detectó en 2013.

El segundo lugar lo ocupa **Informática y Telecomunicaciones**, con 222.653 vacantes y un crecimiento del 37%. Esta categoría sigue teniendo la **Programación** como la subcategoría líder tanto en volumen de vacantes, más de 94.000, como en crecimiento, un 60% el último año. Destaca también el crecimiento de la subcategoría de Ingenieros y Analistas dentro de **Telecomunicaciones**, ya que entre ambas suman un total de 42.000 vacantes.

Atención al Cliente ha crecido un 64%, y destaca que la demanda de personal para promociones y ferias, dentro de esta categoría, se ha duplicado, con más de 36.000 vacantes.

Las empresas siguen apostando por la fuerza de las ventas para remontar la crisis

Todas las categorías crecen, excepto Ingenieros y Técnicos que se mantiene

Durante 2014, **todas las categorías crecieron en volumen de vacantes**. Las que más crecieron fueron Finanzas y Banca, Atención al Cliente y Turismo y Restauración. Las que menos, Legal, Diseño y Artes Gráficas. Ingenieros no creció, si no que se mantuvo prácticamente igual que el año anterior.

% de vacantes por categoría profesional y variación

Categoría	% Vacantes 2014	Variación 2013-2014	Variación 2008-2014
Administración de Empresas	3,3%	33%	-71%
Atención al Cliente	12,9%	64%	-50%
Calidad, Producción e I+D	1,2%	23%	-27%
Comercial y Ventas	37,0%	26%	90%
Compras, Logística y Almacén	2,0%	53%	-66%
Diseño y Artes Gráficas	0,3%	9%	-58%
Educación y Formación	2,0%	45%	-63%
Finanzas y Banca	1,9%	101%	-58%
Informática y Telecomunicaciones	17,0%	37%	-51%
Ingenieros y Técnicos	2,8%	-0,1%	-57%
Inmobiliario y Construcción	0,6%	47%	-62%
Legal	0,3%	10%	-53%
Marketing y Comunicación	1,8%	38%	-46%
Otros	3,4%	23%	-70%
Profesiones, Artes y Oficios	4,4%	42%	-40%
Recursos Humanos	0,9%	53%	-53%
Sanidad y Salud	1,7%	22%	-47%
Turismo y Restauración	4,3%	56%	-45%
Venta al Detalle	2,2%	26%	-47%

El sector bancario empieza a recuperarse tras años de pérdida de empleo

La categoría Turismo y Restauración ocupa el tercer lugar en el ranking de crecimiento de vacantes

Finanzas y Banca recupera empleo tras años de pérdidas

Aunque se trata de una categoría con poco volumen de ofertas, **Finanzas y Banca** ha ofrecido 24.000 vacantes, justo el doble que en 2013. A pesar de estar muy lejos de las vacantes que ofrecía antes de la crisis, todo indica que **este sector inicia la recuperación** tras años de pérdida de empleo.

Las subcategorías profesionales que más han crecido son la **Banca Privada**, que sobrepasa las 4.000 y ha triplicado el número de vacantes respecto a 2013; y **Seguros**, que duplica las vacantes hasta llegar a ofrecer 11.000 en 2014.

El sector de los seguros apuesta por recuperar las ventas

En el sector de las aseguradoras se ha producido un importante aumento de las vacantes. Dentro de este sector se identifican dos tipos de vacantes: los **Teleoperadores** y los **Comerciales de Seguros**. Para ambos puestos se buscan candidatos que tengan estudios de Bachillerato o de un nivel inferior.

El nivel de competencia es similar para ambos puestos, 14 inscritos por vacante para los Comerciales y 16 para los Teleoperadores. Donde sí hay diferencias es en el sueldo: las vacantes de Comerciales ofrecen 25.868 euros de media, y las de Teleoperador 14.225 euros.

Los **Teleoperadores de Seguros** han doblado sus vacantes en 2014. Estas vacantes iban en crecimiento progresivo desde 2008, pero en 2014 se ha disparado el crecimiento hasta el 118% de las vacantes. El aumento de las vacantes de Comerciales ha sido del 43% respecto a 2013.

Turismo y Restauración crece en empleo por primera vez desde 2008

Con un crecimiento de un 56% más que en 2014, Turismo y Restauración se sitúa en el tercer lugar en el ranking de crecimiento y, además, crece por primera vez desde 2008. Dentro de esta categoría profesional, la subcategoría con más vacantes (22.000 en total) es **Hostelería**. La subcategoría que crece más es **Restauración**, que aumenta un 91% y alcanza casi las 21.000 vacantes.

Estas buenas noticias vienen corroboradas por los datos que se desprenden del estudio Turlobby de *Exceltour* (2015), donde se afirma que el sector ha crecido un 2,9% (PIB turístico), doblando así la tasa de crecimiento de la economía española. El mismo informe confirma que el sector ha generado más de 53.000 empleos. Esto se explica por la llegada de 65 millones de turistas extranjeros, un 7% más, y por una recuperación de la demanda turística interna al mejorar el consumo.

Al crecer la demanda de empleo se reactivan las vacantes para RRHH

Otra categoría destacable es **Recursos Humanos**, con un incremento del 53%. Tras dos años sin variación, en 2014 supera las 11.000 vacantes, aunque sigue lejos de ofrecer las 23.000 de 2008.

Destaca también el crecimiento de la demanda de vacantes relacionadas con la **Selección de Personal**, que suponen un total de más de 5.000 vacantes y es la subcategoría que más crece, un 68% respecto al año anterior. Cuando la economía se ha reactivado y remonta la demanda de empleo, las empresas y las consultorías vuelven a precisar personal especializado en reclutamiento y selección.

Calidad, producción e I+D crece un 23%

Otra categoría que se ha comportado especialmente bien durante la crisis es **Calidad, Producción e I+D, que ha crecido un 23%**. Aquí se engloban los empleos relacionados con la gestión de la calidad, operaciones, mantenimiento, investigación y desarrollo, incluso medio ambiente. Si bien han mermado sus vacantes respecto a 2008, esta categoría ha conseguido mantenerse mejor que el resto y ha perdido sólo un 26,82%.

La Ingeniería se mantiene como en 2013

Ingenieros y Técnicos es la única categoría que no crece en vacantes, aunque mantiene las del año anterior y frena su decrecimiento. Esta categoría cuenta con 37.000 vacantes, de las cuales 27.000 pertenecen a Ingeniería Industrial.

Los 10 puestos más demandados

Este es el ranking de los puestos con más volumen de vacantes publicadas en InfoJobs durante 2014. Como es lógico, la mayoría corresponde a los sectores que más demanda de empleo han registrado como son Comercial y Ventas, Atención al Cliente e Informática y Telecomunicaciones.

Puesto	Vacantes	% Vacantes 2014-2013	Inscritos por vacante	Salario medio
1. Comercial	157.948	25%	43	27.001 €
2. Teleoperador	109.733	54%	27	15.100 €
3. Promotor	52.925	41%	15	16.590 €
4. Programador Lenguajes Mayoritarios	34.238	54%	13	26.392 €
5. Programador JAVA/J2EE	34.091	78%	8	26.337 €
6. Enfermero	24.236	67%	10	30.700 €
7. Dependiente	22.269	51%	372	14.554 €
8. Programador Lenguajes Minoritarios	21.216	32%	14	27.222 €
9. Azafato	17.393	79%	35	18.553 €
10. Camarero	15.897	70%	156	16.201 €

1. Comercial. Con acepciones como las de Asesor, Vendedor, Comercial, Ejecutivo Comercial, Gestor Comercial y Representante, el puesto de Comercial es el que presenta un **mayor volumen de vacantes:** 157.948 (31.157 más que el año anterior), con un nivel de competencia de 43 inscritos por vacante (inferior a la media: 66) y un salario promedio de 27.001 euros.

2. Teleoperador. Este puesto también tiene distintas acepciones: Operador de Call Center, Televenta, Comercial Telefónico, Telemarketing, Gestor Telefónico y Asesor Telefónico. En 2014 registra un total de 109.733 vacantes, con una **demanda un 55% superior a 2013**. Su nivel de competencia es de 27 inscritos por vacante y su salario promedio de 15.100 euros, muy por debajo de la media (23.628 €).

3. Promotor. El puesto de Promotor tiene un total de 52.925 vacantes, **incrementando la demanda en un 41%** respecto a 2013. Presenta un salario promedio bajo con 16.590 euros y un nivel de competencia de 15 inscritos por vacante.

4. Programador Lenguajes Mayoritarios. En este puesto hemos agrupado las vacantes de los lenguajes con más demanda en la actualidad (a excepción de Java/J2EE): C++, PHP, .NET, ABAP, COBOL, SQL, WEB, ORACLE, HTML 5 y móvil. Presenta un total de 34.238 vacantes, 12.044 más que en 2013. Tiene un **nivel de competencia bajo** de 13 inscritos -las vacantes de Informática y Telecomunicaciones se caracterizan por tener una competencia baja- y un salario promedio de 26.392 euros.

5. Programador Java/J2EE. Java/J2EE son los **dos lenguajes de programación más demandados**. En esta tipología de puesto encontramos varias acepciones: Desarrollador, Programador, Developer, Experto en, etc. Sigue siendo un puesto con un **gran volumen de vacantes:** 34.091 (14.942 más que en 2013), un nivel de competencia bajo, con 8 inscritos por vacante, y un salario promedio de 26.337 euros.

6. Enfermero. Las vacantes de enfermero se sitúan en la 6ª posición. En 2014 se registraron 24.236 vacantes, muchas de ellas (el 83%) en el extranjero. Con un nivel de competencia bajo (10 inscritos por vacante) y un **salario medio ofrecido de 30.700€**, el más alto dentro del ranking de más demandados, explicado por el elevado número de ofertas extranjeras.

7. Dependiente. Con 22.269 vacantes, **el puesto de Dependiente ha crecido un 51%** más que en 2013. Aunque se trata del más saturado de la lista de más demandados, cada vacante ha obtenido hasta 372 inscripciones de promedio en 2014. El salario promedio para estos puestos se sitúa en la parte baja, con 14.554 euros.

8. Programador Lenguajes Minoritarios. Dentro del puesto de Programador se incluyen vacantes de **Programadores de lenguajes minoritarios**, es decir, los que no contemplan los lenguajes más demandados en la actualidad: Java, J2EE, C++, PHP, .NET, ABAP, COBOL, SQL, WEB, ORACLE, HTML 5 y móvil. Todos ellos tienen su propio puesto asignado. Presenta un total de 21.216 vacantes, un nivel de competencia de 14 inscritos y un salario promedio de 27.222 euros.

9. Azafatos. Gracias a su incremento de un 80% de las vacantes respecto a 2013, las vacantes de Azafato se sitúan **entre las más demandadas de 2014**. Se ofrecieron 17.393 vacantes, con un salario promedio de 18.553 euros y una competencia de 35 inscritos por vacante.

10. Camarero. El último puesto de la lista de más demandados son las vacantes de Camarero. En 2014 se ofrecieron 15.897 vacantes de Camarero, que suponen un aumento de un 70% respecto a 2013. Se trata de **uno de los puestos más competidos** de la lista, con 160 inscritos por vacante. Su salario promedio es de 16.201 euros.

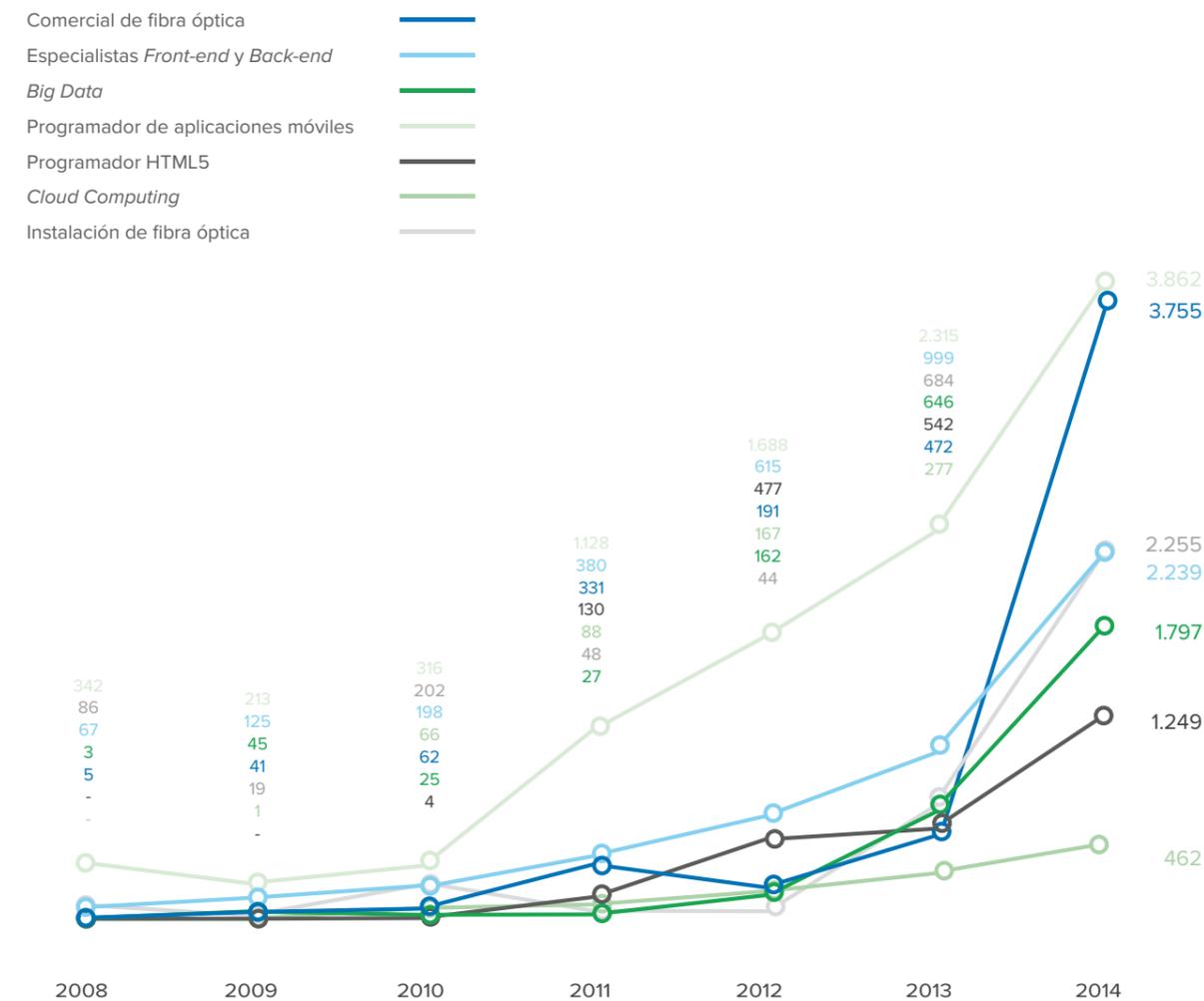
Los puestos emergentes los concentran las TIC

Consideramos puestos emergentes aquellas vacantes que en 2008 o 2009 apenas existían y que, en cambio, ahora aparecen publicadas en el portal de InfoJobs con mayor regularidad.

Por su naturaleza, suelen ser puestos con un bajo nivel de competencia y esto las convierte en las mejores oportunidades de empleo.

Al igual que el año pasado, la mayoría de los puestos emergentes siguen estando relacionados con la Tecnología, la Informática y las Telecomunicaciones. Los empleos emergentes que ya se detectaron el año pasado continúan creciendo a un ritmo alto.

Los puestos emergentes en 2014



El despliegue de la fibra óptica y 4G precisa de Ingenieros, Instaladores y Comerciales

El despliegue de la fibra óptica está generando una necesidad de trabajadores relacionados con esta tecnología. La **fibra óptica ha pasado de tener una cobertura del 9% en 2012 a un 26% en 2014** y está planificado que llegue a un 50% en 2015, según los objetivos marcados por la Agenda Digital del Plan de Telecomunicaciones y Redes Ultrarápidas elaborado por el Ministerio de Industria, Energía y Turismo. Este plan también prevé que el 75% de la población disponga de cobertura 4G en 2015. Esta es la razón que ha hecho que **esta tipología de puestos se haya disparado en 2014**, multiplicando por 8 el volumen de vacantes respecto a 2013. Para todo este despliegue se requieren dos tipos de perfiles:

Perfiles comerciales:

Comerciales de Fibra Óptica. Este tipo de perfiles no requieren de estudios o sólo de estudios básicos y tienen un salario promedio de 22.765 euros. Aunque empeoran su situación salarial (24.855 euros en 2013), el número de inscritos por vacante mejora y pasa de 24 a 12 inscritos en 2014. La demanda de este tipo de perfiles profesionales se ha multiplicado por 8 el último año.

Perfiles técnicos:

Coordinadores y Jefes de Proyecto. Se trata de puestos que requieren estudios universitarios de Ingeniería. Su trabajo es coordinar y gestionar los proyectos de instalación, así como gestionar los equipos que intervienen en ella. Tienen un nivel de competencia de 44 inscritos por vacante y un salario bruto anual de 36.417 euros.

Instaladores de fibra óptica. Se trata de puestos más técnicos y que requieren de estudios de formación profesional. Tienen un nivel de competencia bajo, 20 inscritos por vacante, y un salario bruto anual de 24.691 euros.

De la Informática emergen especialistas muy buscados

Front-end y Back-end. Otro tipo de puestos emergentes son las vacantes de *Front-end* y *Back-end*. Se trata de la especialización de los profesionales relacionados con el diseño de *software* y el diseño web. El *Front-end* es la parte del *software* que interactúa con los usuarios y el *Back-end* es la parte que procesa la entrada desde el *Front-end*.

Los puestos de especialistas **Back-end** y **Front-end** también han tenido un crecimiento alto durante el 2014. Entre ambos suman 2.239 vacantes. **Han duplicado su demanda en tan sólo un año.** La importancia que está ganando el comercio electrónico genera la necesidad de programadores orientados a las webs y también a las *apps* para móviles. Según el Estudio sobre Comercio Electrónico B2C 2013 ONTSI, desde el 2007 hasta 2013, el volumen de comercio electrónico B2C ha tenido un crecimiento de un 14% anual. También ha aumentado la presencia de webs en la red en los últimos ocho años. Por citar un caso, según www.dominios.es, el número de páginas registradas con ".es" ha subido un 118% desde 2007. Por este motivo se ofertan vacantes con esta visión.

Para las vacantes de **Front-end** se piden programadores con conocimientos de HTML5, JavaScript, CSS3, y se ofrece un salario promedio de 29.644 euros, 346 euros más que el año anterior. La competencia por estos puestos mejora y pasa de 19 a 14 inscritos por vacante.

Para cubrir las vacantes de **Back-end** se requieren programadores con conocimientos de Java, PHP y Python y el salario promedio ofrecido es superior a los de **Front-end**: 32.661 euros. Para estos puestos también baja la competencia de 19 a 15 inscritos por vacante en 2014.

Desarrollador soluciones Big Data. Un año más, la demanda de este tipo de perfiles sigue creciendo. Las vacantes demandan a expertos en tecnologías como Hadoop, Spark, Cloudera, MongoDB y Hive. **La demanda de este tipo de profesionales se ha triplicado** el último año. Este tipo de vacantes requieren ingenieros y se ofrece un salario promedio de 37.705 euros. La competencia, 6 inscritos por vacante, es todavía más baja que en el año anterior y de las más bajas del mercado.

En relación al *big data*, se empiezan a pedir vacantes de **Data Scientist**. Y aunque aún hay muy poco volumen, será, probablemente, uno de los puestos emergentes el próximo año. Según la prestigiosa revista *Harvard Business Review*, el Data Scientist es el puesto más sexy de la década.

Considerados medio analistas y medio artistas, estos especialistas tienen sólidos conocimientos de tecnología, matemáticas y negocio y una curiosidad innata que ponen al servicio de los objetivos empresariales aprovechando el potencial del *big data*. Conocimientos de *machine learning*, *datamining*, *pattern recognition* son algunos de los requisitos que se piden expresamente para estas vacantes.

Programador de aplicaciones de móvil. Las vacantes de programadores de aplicaciones móviles continúan creciendo, aunque adquirieron un volumen considerable el año pasado. En 2014 se han publicado 3.862 vacantes para aplicaciones móviles. En ellas se requieren estudios de Formación Profesional e Ingeniería, y tienen un salario promedio de 27.917 euros (el más bajo desde 2008). La competencia se sitúa en 13 inscripciones por vacante.

Programador HTML5. El nivel de demanda de los Programadores HTML5 sigue creciendo en 2014, con 707 vacantes más que el año pasado. Se solicitan estudios de Formación Profesional o de Ingeniería Técnica. Tienen un salario promedio de 25.356 euros. La competencia para este perfil también baja y pasa de 22 a 14 inscritos por vacante en 2014.

Cloud Computing:

Las vacantes relacionadas con el *cloud computing* continúan creciendo. Salario promedio: 37.561 euros. Para este tipo de vacantes se demandan principalmente estudios de Ingeniería. También ha bajado la competencia para este tipo de puestos, que pasa de 19 a 15 inscritos por vacante en 2014.

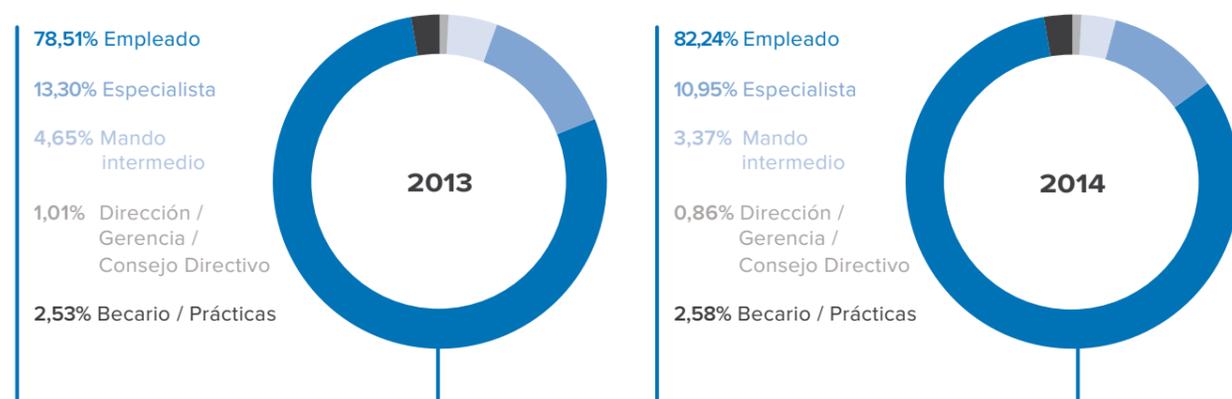
3.1.3 Ofertas por nivel laboral

Las vacantes para “empleados” suponen el 82%

Si se tiene en cuenta que el incremento del volumen de vacantes en InfoJobs ha sido del 35% y se observa cómo se ha repartido este incremento respecto al nivel laboral de las vacantes, se comprueba que el mayor incremento se ha producido en el nivel laboral de **empleado**, donde el crecimiento ha sido del 41% y representa **casi 300.000 vacantes más que en 2013**. Esto hace que el peso de esta categoría sea la mayoritaria, representando el 82% de las vacantes.

Las vacantes para **Dirección, mandos intermedios y especialistas** han crecido un 9% en global y suponen casi 16.000 vacantes más. Aún así, al ser un crecimiento menor, representan un 15% del total de las vacantes cuando en 2013 representaban el 19%.

Vacantes por nivel laboral



3.1.4 Ofertas por nivel de estudios

1 de cada 4 ofertas solicitan estudios superiores

Respecto a los estudios requeridos, **un 23% de las vacantes solicitaban estudios universitarios o de ciclo formativo superior**. En cuanto a los estudios de Bachillerato sirven para optar al 15% de las vacantes y han incrementado en un 56% las vacantes que los exigen desde 2012.

Aun así, los candidatos sin estudios pudieron optar a 142.110 vacantes.

Distribución de vacantes por nivel de estudios

Estudios	% volumen vacantes por nivel formativo	Variación 2013-2014
Sin estudios	10,84%	30,64%
Estudios básicos	29,51%	26,42%
Bachillerato	15,62%	56,41%
Formación Profesional	18,66%	41,59%
Ciclo Formativo Superior	3,52%	31,06%
Universitarios	19,80%	29,28%
Otros	2,06%	44,76%

3.1.5 Ofertas por experiencia

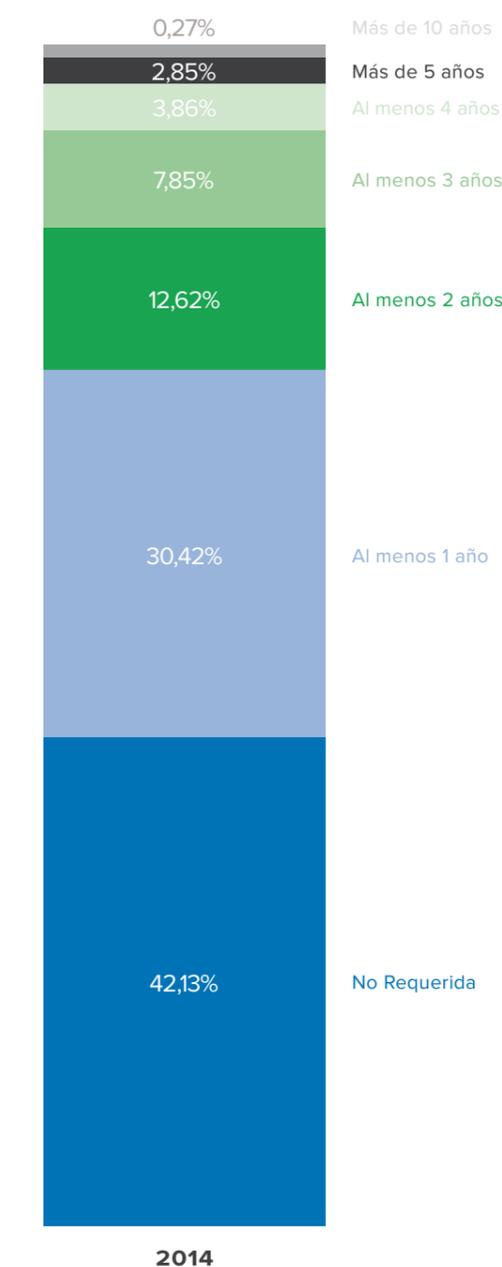
Más de la mitad de las vacantes requieren experiencia

En 2014, las vacantes publicadas en el portal de InfoJobs muestran que se requiere un nivel de experiencia prácticamente igual que en 2008.

Más de la mitad de las vacantes solicitan que el candidato tenga entre uno y 3 años de experiencia.

Aun así, los candidatos sin experiencia pudieron optar a un 42% de las vacantes.

Distribución vacantes por años de experiencia



3.2 Demanda de empleo en 2014

3.2.1 Introducción

Candidatos inscritos

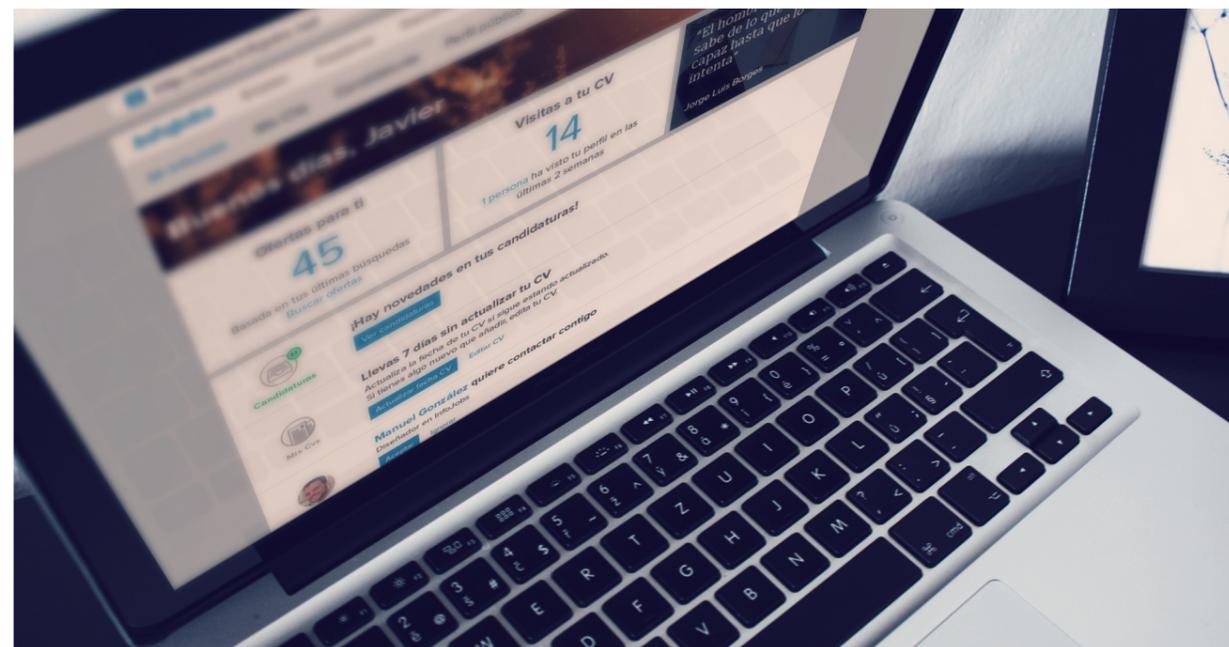
El segundo bloque de información analizado es el referente a los candidatos inscritos a ofertas en InfoJobs. Para determinar el conjunto de inscritos pertenecientes a cada periodo analizado se examina si cada candidato se ha inscrito en al menos una oferta publicada en dicho año. Si la inscripción la ha realizado en un periodo posterior al de la oferta se cuenta como inscripción del siguiente periodo.

De esta manera, mediante el análisis del número de candidatos inscritos, se cuantifica el volumen de demandantes de empleo en los diferentes años analizados. Cabe tener en cuenta que, cuando una misma persona se inscribe en más de una oferta en un periodo, esta persona será contabilizada una sola vez, evitando así la duplicación del número real de personas que han solicitado un empleo.

2,4 millones de demandantes de empleo, un 5% más

El número de demandantes de empleo que se han inscrito a vacantes de InfoJobs durante el 2014 incrementó un 5,2% respecto a 2013. La cifra total de demandantes de empleo se sitúa en 2.441.639, mientras que en 2008 fue de 2.290.369, un 6,60% más en 2014.

Al relacionar los datos de la EPA con los del portal, de los 2,4 millones de inscritos en 2014, el 29% tenían trabajo y estaban o bien buscando un cambio o bien dispuestos a cambiar de empleo; estos candidatos representan el 4% de la población ocupada. El resto de los inscritos en InfoJobs, un 70% de los que declaraban estar en paro y suponen 1,7 millones de personas, representan el 31% del total de parados según la EPA (5,4 millones).



Perfil del candidato inscrito en vacantes en 2014

Edad

41%

De 20 a 29 años

34%

De 30 a 39 años

Formación

45%

Estudios universitarios

27%

Formación Profesional

Categoría profesional

10%

Atención al Cliente

9%

Turismo y Restauración

8%

Administración de Empresas

8%

Comercial y Ventas

Nivel laboral

61%

Empleado

14%

Dirección y Mando intermedio

Comunidad Autónoma

21%

Madrid

20%

Cataluña

15%

Andalucía

10%

Comunidad Valenciana

Años de experiencia

43%

De 3 a 10 años

31%

Más de 10 años

Disponibilidad cambio de residencia

49%

Depende de las condiciones

3.2.2 Categorías

El volumen de candidatos crece en todas las categorías excepto en Inmobiliario y Construcción

A diferencia de lo que ocurre con las vacantes de empleo, no existe en la demanda una elevada concentración en unas categorías, sino que los candidatos quedan ampliamente repartidos en todas las categorías profesionales. Esto explica el desajuste que existe entre la oferta y la demanda y que se analizará más adelante.

El número de candidatos crece en casi todas las categorías. Las que experimentan mayores crecimientos en términos relativos son, en primer lugar, los candidatos que no tienen experiencia previa y, en segundo lugar, **Venta al Detalle, Legal y Compras y Logística y Almacén**, con un crecimiento de 13%, 11% y 10% respectivamente. La única que baja en candidatos respecto a 2013 es **Inmobiliario y Construcción**, con un -4,37.

Candidatos por categoría laboral

Categoría	Candidatos	%	Variación 2013-2014
Administración de Empresas	193.531	7,93%	1,19%
Atención a Clientes	244.964	10,03%	7,34%
Calidad, Producción e I+D	74.435	3,05%	6,97%
Comercial y Ventas	194.155	7,95%	1,52%
Compras, Logística y Almacén	133.308	5,46%	10,10%
Diseño y Artes Gráficas	37.228	1,52%	2,72%
Educación y Formación	133.128	5,45%	2,16%
Finanzas y Banca	35.758	1,46%	7,68%
Informática y Telecomunicaciones	109.095	4,47%	4,96%
Ingenieros y Técnicos	115.035	4,71%	4,08%
Inmobiliario y Construcción	79.902	3,27%	-4,37%
Legal	24.652	1,01%	11,16%
Marketing y Comunicación	76.296	3,12%	3,45%
Otros	215.352	8,82%	2,87%
Profesiones, Artes y Oficios	176.190	7,22%	5,21%
Recursos Humanos	34.871	1,43%	3,94%
Sanidad y Salud	115.137	4,72%	4,41%
Sin experiencia	109.254	4,47%	17,21%
Turismo y Restauración	213.556	8,75%	10,08%
Venta al Detalle	69.323	2,84%	12,98%

3.2.3 Candidatos por nivel laboral

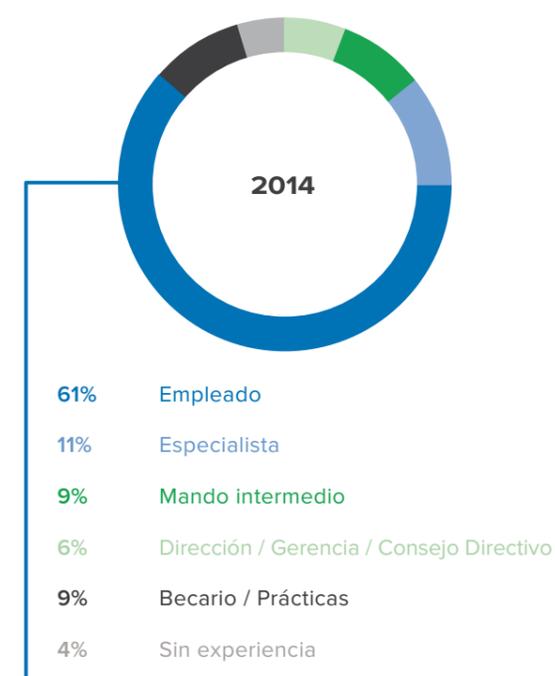
Aumentan los candidatos sin experiencia y los becarios

En cuanto a nivel laboral se refiere, se mantiene la misma estructura respecto al año pasado. El único nivel que decrece en términos absolutos es el de **especialista**, que pierde casi 5.000 candidatos.

El resto de niveles laborales ganan volumen de candidatos y destacan los becarios y los candidatos sin experiencia, que crecen en casi 36.000. En términos absolutos, el nivel que más crece es el de **empleado**, que aumenta en 81.000 candidatos, llegando a un total de 1,49 millones de candidatos con este nivel laboral. Se trata del nivel laboral mayoritario y supone el 61% del total de candidatos.

El 80% de las vacantes solicitan este nivel, con lo cual, bajo esta variable, el desajuste vendría por la parte de la oferta, y para los candidatos representaría tener más oportunidades.

Candidatos por nivel laboral

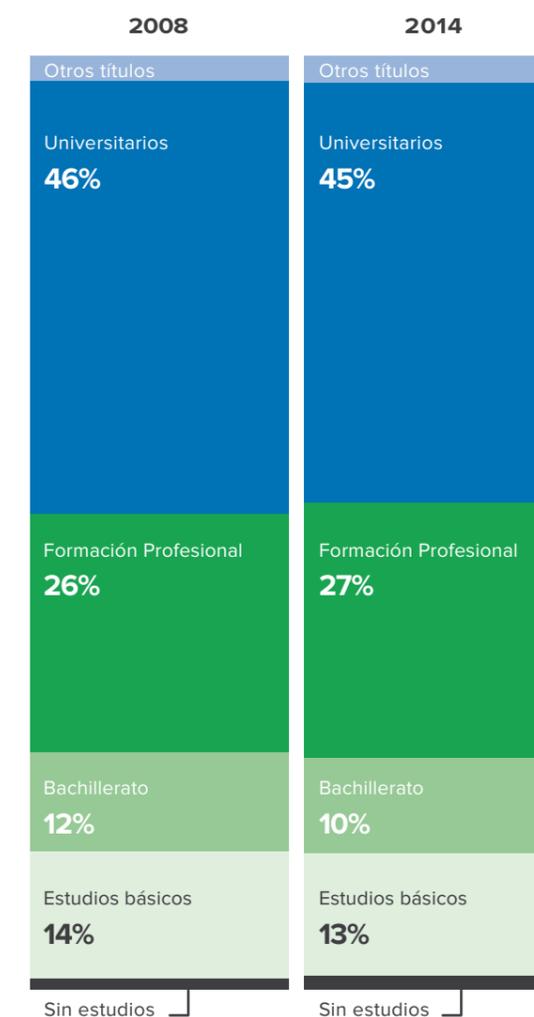


3.2.4 Candidatos por nivel de estudios

El 72% de los candidatos inscritos tiene titulación universitaria o de Formación Profesional

La distribución de los candidatos según su nivel de estudios en 2014 es muy parecida a la del año anterior. El 45% de los candidatos cuenta con estudios universitarios y el 27% estudió Formación Profesional (FP). Estos porcentajes apenas presentan variaciones desde 2008, año de inicio de la crisis.

Candidatos por nivel de estudios



Los candidatos jóvenes, más preparados que los mayores de 55

Es destacable que, a pesar del desempleo juvenil registrado en el país, **los menores de 30 años se siguen formando para lograr un empleo**. En 2014, el porcentaje de estos jóvenes con titulación universitaria, Formación Profesional o Ciclo Formativo llega hasta el 75%, de los cuales el 47% son universitarios.

Esta cifra llama la atención si se compara con los **candidatos mayores de 55 años**, donde sólo alcanza el 46%, de los cuales el 28% estudió una carrera universitaria y el 18% estudios profesionales.



75%

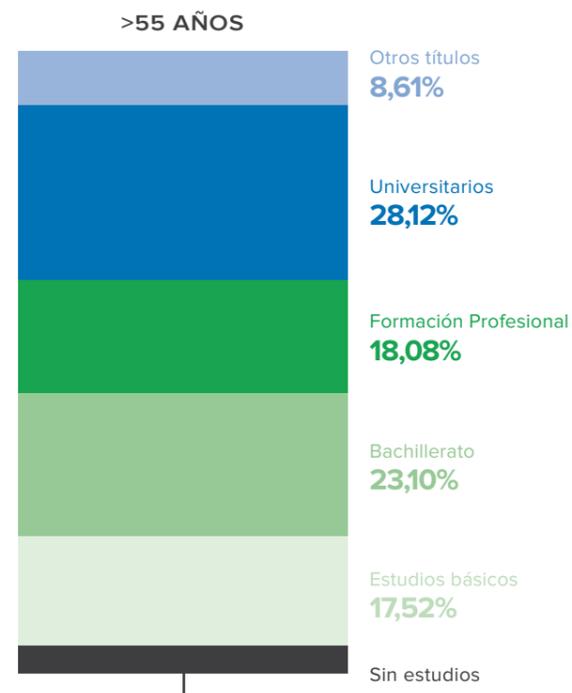
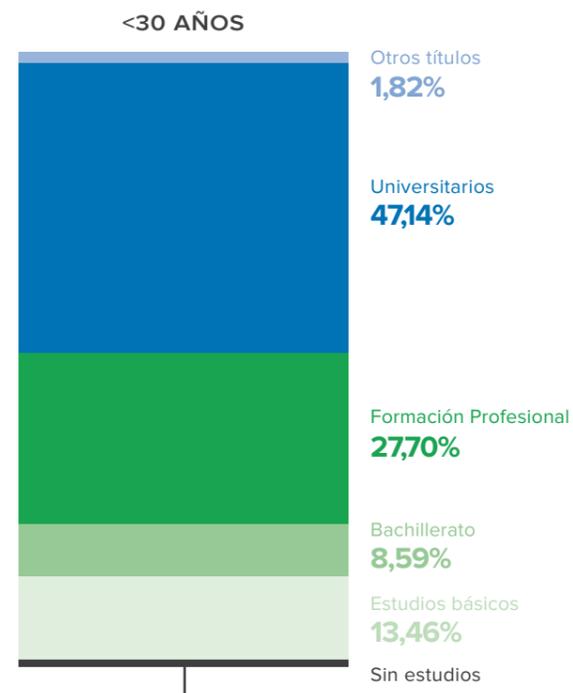
Estudios universitarios, Formación Profesional o Ciclo Formativo



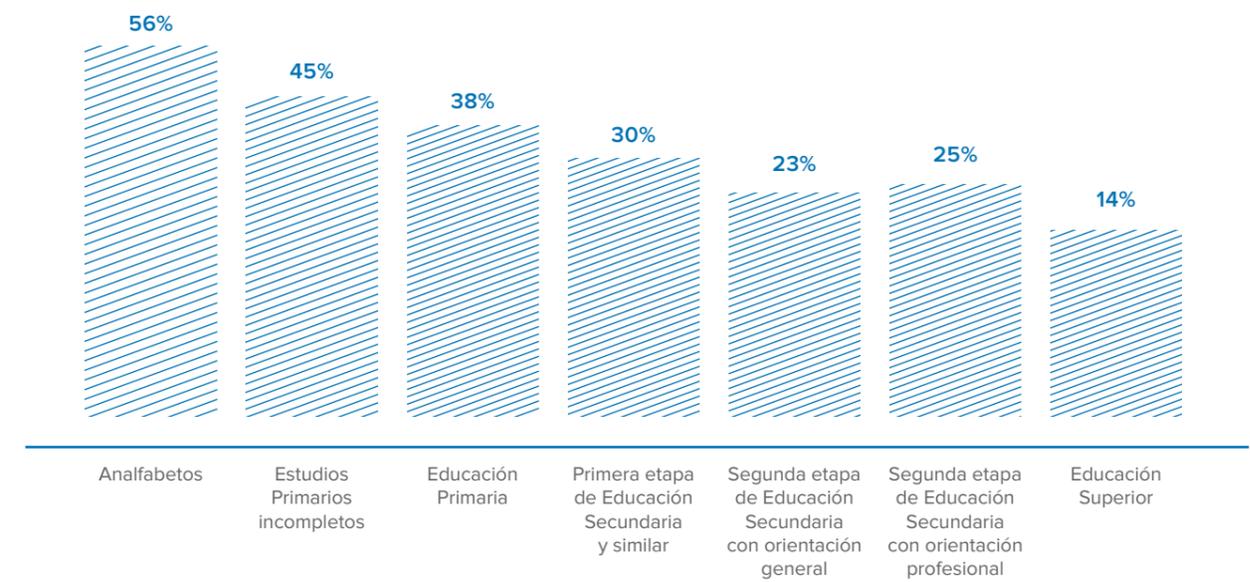
46%

Estudios universitarios, Formación Profesional o Ciclo Formativo

Candidatos por nivel de estudios y edad



Tasa desempleo por nivel de formación (4º trimestre de 2014 EPA)



Fuente: INE



En 2014, InfoJobs registró 86,8 millones de inscripciones a vacantes de empleo

Informática y Telecomunicaciones fue la categoría menos competida

3.3 Competencia y ajuste

3.3.1 Competencia

3.3.1.1 Introducción

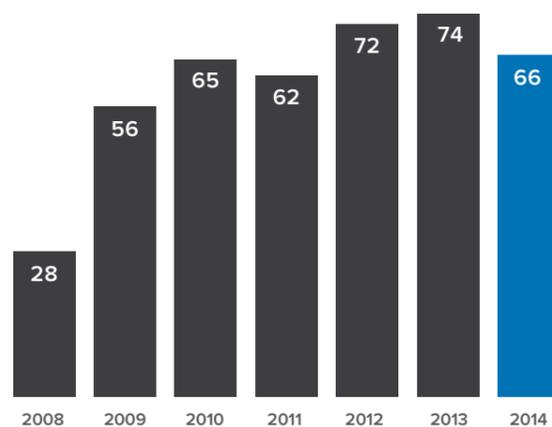
En este capítulo se analiza cuál es la competencia por conseguir un puesto de trabajo en 2014, teniendo en cuenta el número de inscripciones por cada vacante. Incluye también un ranking de los puestos con mayor competencia y otro con los puestos donde menos candidatos se inscriben por vacante.

La competencia baja de 74 a 66 inscritos por vacante

En 2014, InfoJobs registró 86,8 millones de inscripciones a vacantes de empleo, un 20% más que el año anterior. A pesar de que los candidatos han intensificado su búsqueda de empleo, la competencia por un puesto se ha reducido al ofertarse un 35% más de empleos.

Es por este motivo que la competencia baja hasta 66 candidatos inscritos de promedio, 8 candidatos menos inscritos por vacante que en 2013. La competencia por un puesto se sitúa a nivel de 2010 en que se inscribían de promedio 65 candidatos a una oferta, pero todavía estamos lejos de los 28 inscritos de promedio que teníamos en 2008.

Candidatos inscritos por vacante



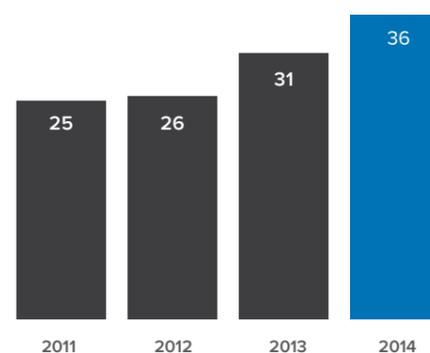
Los candidatos intensifican la búsqueda de empleo y optan a 36 puestos de media

En 2014, cada candidato en InfoJobs realizó 36 inscripciones de media, cinco más que el año anterior, cuando optaban a 31 puestos de media.

El número de demandantes de empleo ha incrementado un 5% respecto al año anterior. Sin embargo, durante el 2014 se han realizado un total de 86,8 millones de inscripciones a vacantes, un 20% más que en 2013.

El crecimiento del volumen de inscripciones ha sido mayor que el de candidatos inscritos, en parte porque estos han tenido a su disposición un 35% más de vacantes a las que optar. Esto ha hecho que la cantidad de inscripciones por candidato haya pasado de 31 a 36 inscripciones de media.

Inscripciones por candidato



3.3.1.2 Competencia por categorías

Analizando la competencia por categorías, en todas ellas el número de inscritos por vacante respecto a 2013 se mantiene o desciende, salvo Ingenieros y Técnicos, que sube 14 inscritos por vacante, y Legal, que aumenta a 24 inscritos por vacante.

Las categorías de Venta al Detalle y Administración de Empresas, donde más se compete por un empleo

El sector de la Venta al Detalle es donde más candidatos compiten por un empleo. Es la categoría con la competencia más alta, que pasa de los 323 inscritos por vacante en 2013 a 326 en 2014, y se aleja cada vez más de los 49 inscritos en 2008.

Le sigue Administración de Empresas, que a pesar de reducir la competencia de 298 inscritos en 2013 a 272 en 2014, mantiene el segundo lugar en el ranking de categorías con más inscripciones por vacante. En 2008 seguía siendo una de las categorías más competidas, pero con tan sólo 70 inscritos.

Informática y Telecomunicaciones, el sector menos competido

Sigue la tendencia de los dos últimos años en Informática y Telecomunicaciones. Con 19 inscritos por vacante, es el sector menos competido y se acerca a los niveles de 2012. La reducción del número de inscritos de esta categoría -de 24 a 19- se debe, sobre todo, a un incremento de la demanda de vacantes del 37%. Sin embargo, el incremento de las inscripciones ha sido mucho menor, tan sólo del 8%. Esto indica que siguen faltando profesionales de un sector que crece en demanda de profesionales y no crece al mismo ritmo que los demandantes de empleo.

Le sigue Comercial y Ventas, con 24 inscritos por vacante. Como ya ocurrió en 2013, dedicarse al mundo de la venta no sólo implica estar en el sector que genera más vacantes en InfoJobs (485.103 en 2014), sino que además significa estar en uno de los sectores menos competidos. Lo más relevante de este dato es que la competencia se ha reducido tanto que se acerca a los niveles de 2008. También ha bajado la competencia en este sector, pasando de 28 a 24 inscripciones por vacante. Este descenso se explica más por el incremento de vacantes, que ha sido del 26%, que por el incremento de las inscripciones, que ha sido del 11%.

En conclusión, en estas dos categorías se produce un desequilibrio entre la oferta y la demanda. El motivo es que no sólo

ofrecen más de la mitad de las vacantes del mercado, sino que también son las que tienen un incremento de vacantes más alto en términos absolutos, mientras que los candidatos que se inscriben en este tipo de empleo no crecen al mismo ritmo.

Mejoras significativas en relación al año pasado

Recursos Humanos es la categoría que ha reducido más la competencia en el último año. Este sector ha pasado de tener 235 a 193 inscritos por vacante. A pesar de ser una categoría saturada en inscripciones, esta reducción se debe, sobre todo, a un incremento del 53% de la demanda de vacantes en este perfil, mientras que el volumen de inscripción ha aumentado sólo un 26%. El aumento de la demanda de estos profesionales destaca especialmente en selección y formación de personas. Parece que las empresas reactivan su actividad y tienen más necesidad de ampliar plantillas. Para ello internalizan estos profesionales o contratan a terceros que, a su vez, demandan más profesionales.

Los sectores en los que ha mejorado la situación en términos de competencia respecto al año pasado son: Administración de Empresas, Atención al Cliente, Compras, Logística y Almacén y Turismo y Restauración, donde la competencia por un puesto se ha reducido en más de 25 personas inscritas. En la mayoría de casos, la reducción de la competencia viene explicada por un incremento de las vacantes superior al incremento de la inscripción, excepto en Administración de Empresas, en la que aumentan ambos.

Marketing y Comunicación y Educación y Formación también reducen su nivel de competencia, con 15 inscritos menos por vacante. Aunque el incremento del volumen de vacantes también explicaría la reducción de la competencia.

Categoría profesional	Inscritos por vacante 2008	Inscritos por vacante 2013	Inscritos por vacante 2014	Diferencia 2014-13
Administración de Empresas	70	298	272	-26
Atención al Cliente	24	92	64	-28
Calidad, Producción e I+D	54	139	140	1
Comercial y Ventas	25	28	24	-3
Compras, Logística y Almacén	52	235	207	-28
Diseño y Artes Gráficas	79	161	162	0
Educación y Formación	16	68	53	-15
Finanzas y Banca	25	63	46	-17
Informática y Telecomunicaciones	6	24	19	-5
Ingenieros y Técnicos	30	117	131	14
Inmobiliario y Construcción	50	185	168	-17
Legal	56	183	207	24
Marketing y Comunicación	50	124	109	-15
Otros	27	96	99	3
Profesiones, Artes y Oficios	21	75	67	-8
Recursos Humanos	70	235	193	-42
Sanidad y Salud	25	82	80	-2
Turismo y Restauración	31	139	112	-27
Venta al Detalle	49	323	326	3
Total general	28	74	66	-8

Ranking de las profesiones que generan más oportunidades

Determinados puestos de trabajo suponen una oportunidad para los candidatos por tratarse de **vacantes donde hay muy poca competencia**. El número de personas que se inscriben en este tipo de ofertas es muy bajo, menos de 10 inscritos, cuando la media es de 66.

Puesto	% Vacantes 2013-2014	Inscritos Vacantes	Salario
1. Programador Software Dashboards	25,2%	5	30.328 €
2. Agente Publicitario	-11,8%	5	27.614 €
3. Programador ABAP	44,6%	5	28.536 €
4. Programadores ETL	96,7%	5	30.694 €
5. Asesor Energético	121,5%	5	20.910 €
6. Desarrollador Soluciones Big Data	178,2%	6	37.705 €
7. Agentes Comerciales autónomos	13,7%	7	36.550 €
8. Arquitecto Informático	52,1%	7	39.881 €
9. Programador JAVA / J2EE	78,0%	8	26.337 €
10. Programador ORACLE	43,6%	9	25.913 €

1. Programador Software Dashboards. Los Programadores de Software de Dashboards, encargados de la visualización de datos dentro del *datawarehouse*, tienen 5 inscritos por vacante. Desde 2008, este perfil profesional se ha mantenido con competencias por debajo de 8. En 2014 se han ofertado 1.441 vacantes, con una media de salario de 30.328 euros.

2. Agente Publicitario. Las vacantes de Agentes Publicitarios han bajado la competencia de 15 inscripciones por vacante en 2013 a 5 inscripciones por vacante en 2014. En 2014 se ofrecieron 1.260 vacantes, un 12% menos que en 2013. El sueldo medio para estos perfiles es de 27.614 euros.

3 Programador ABAP. Esta vacante incluye tanto a Programadores como a Analistas y Programadores de Lenguaje ABAP. Con más de 3.228 vacantes y una demanda creciente -un 45% más que en 2013-, este perfil cuenta con apenas 5 inscritos por vacante, bajando en 2 inscritos por vacante respecto a 2013. Se trata de un puesto que se caracteriza por tener una **competencia muy baja**. Su salario promedio fue de 28.536 euros.

4. Programador ETL. Al igual que la otra vacante relacionada con el *datawarehouse* (Programador de Dashboards), los Programadores de ETL son **perfiles de baja competencia**, con tan sólo 5 inscritos por vacante. En 2014 se publicaron un total de 1.302 vacantes en el portal, con un sueldo medio de 30.694 euros.

5. Asesor Energético. En este caso, la vacante hace referencia a comerciales especializados en energías (ya sean renovables o no) que venden servicios tanto a particulares como a empresas. El nivel de competencia es de tan sólo 5 inscritos por vacante, reduciendo a la mitad los 10 inscritos por vacante que tenía en 2013. Este puesto cuenta con 14.143 vacantes y ha registrado **más del doble de ofertas** que el año anterior. Tiene un salario promedio de 20.910 euros.

6. Desarrollador Soluciones Big Data. Con 1797 vacantes y una tendencia **creciente en su demanda** (es un puesto emergente), la escasez de este tipo de perfiles hace que sólo 6 candidatos compitan por una misma vacante, siendo uno de los puestos menos competidos del portal. El salario promedio para este tipo de perfiles es alto: 37.705 euros de media.

7. Agente Comercial. A diferencia del Comercial, que es un empleado asalariado, la figura del Agente Comercial es la de un autónomo que trabaja para empresas, vendiendo productos y servicios a sus clientes a cambio de una comisión sobre las ventas. Este puesto, con 7 inscritos por vacante, lleva **4 años de ligero descenso en la competencia** desde 2010, cuando la media era de 10 inscritos por vacante. En 2014 se demandaron 4.241 Agentes Comerciales (un 14% más que en 2013), con un promedio en salario de 36.550 euros.

8. Arquitecto Informático. Este puesto incluye arquitectos de contenidos, de procesos, de bases de datos, de software y de sistemas operativos. Con 7 inscritos por vacante, el puesto de Arquitecto Informático mantiene su nivel de demanda histórico. El **volumen de vacantes ha aumentado un 52%** respecto al año anterior para situarse en 4.717 vacantes en 2014. El promedio salarial para este perfil es alto (39.881 euros) e incluso mejora en un 2% el de 2013.

9. Programador Java/J2EE. En esta tipología de puesto encontramos distintas acepciones: desarrolladores, programadores, expertos en, etc. Se trata de un puesto con un número elevado de vacantes (34.091). Su nivel de competencia es de 8 inscritos por vacante, 6 menos que en 2013. Su salario promedio es de 26.337 euros, prácticamente el mismo que el año anterior.

10. Administrador de Bases de Datos Oracle. Con 2.200 vacantes, el puesto de Administrador de Bases de Datos Oracle se mantiene en sus **niveles históricos de demanda**. Registra un total de 9 inscritos por vacante, 6 menos que en 2013, y se apunta un salario promedio de 25.913 euros.

Los candidatos con un nivel laboral de mando intermedio son los que más compiten por un puesto

Ranking de los puestos con mayor competencia

El ranking de los puestos con mayor competencia recoge aquellos puestos que tienen el **mayor número de inscritos por vacante**. Se trata de vacantes prácticamente saturadas por el alto nivel de demanda.

Esta clasificación, de hecho, puede ofrecer pistas a aquellos candidatos que estén formándose en estos momentos y quieran

saber cuáles son las **profesiones más competidas**, pudiendo hacer una comparativa con aquellas que, por ahora, experimentan un nivel de demanda más bajo y prometen ser vacantes de futuro. Los puestos más competidos están relacionados con los sectores de la Administración de Empresas, Construcción, Comunicación y Marketing y Venta al Detalle.

Puesto	% Vacantes 2013-2014	Inscritos Vacante	Salario
1. Secretario	17,4%	492	18.098 €
2. Administrativo	33,7%	485	16.056 €
3. Jefe / Responsable Administración	46,1%	442	26.862 €
4. Arquitecto Construcción	56,8%	424	27.919 €
5. Arquitecto Técnico	36,2%	420	25.346 €
6. Periodista	36,2%	402	19.117 €
7. Marketing Manager	14,1%	378	34.840 €
8. Recepcionista	44,4%	375	16.109 €
9. Community Manager	-1,8%	374	17.175 €
10. Dependiente	51,0%	372	14.554 €

3.3.1.3 Competencia por nivel laboral

Mayor competencia en mandos intermedios

Los candidatos con un nivel laboral de mando intermedio son los que más compiten por un puesto, con una media de 116 candidatos compitiendo por el mismo cargo. Se trata del único nivel laboral que ha incrementado su nivel de competencia: el volumen de demanda por parte de estos candidatos **supera en 5 veces el volumen de vacantes ofertadas** para este nivel.

El nivel laboral donde la bajada de la competencia ha sido más elevada es en el de dirección, donde se ha pasado de 131 a 114 vacantes inscritas. Aún así, es el segundo nivel en términos de saturación. El nivel con menos competencia es el de especialista, debido a que no tiene cifras muy elevadas en los candidatos por vacante ni inscripciones por vacante.

Inscripciones / vacante	2013	2014	Diferencia 2013-14
Becario / Prácticas	109	98	-11
Empleado	77	67	-10
Especialista	55	53	-2
Mando intermedio	107	116	9
Dirección / Gerencia / Consejo	131	114	-18
Total general	74	66	-8

3.3.1.4 Competencia por nivel formativo

La competencia baja en todos los niveles formativos, en puestos de Formación Profesional y Bachillerato donde más

En 2014, la competencia por un puesto según el nivel de estudios **ha bajado en todos los niveles formativos** debido a que el incremento de las vacantes ha sido mayor que el aumento de las inscripciones en la mayoría de los tramos.

Formación Profesional y Bachillerato son los niveles formativos con la caída más importante en el número de inscritos por vacante.

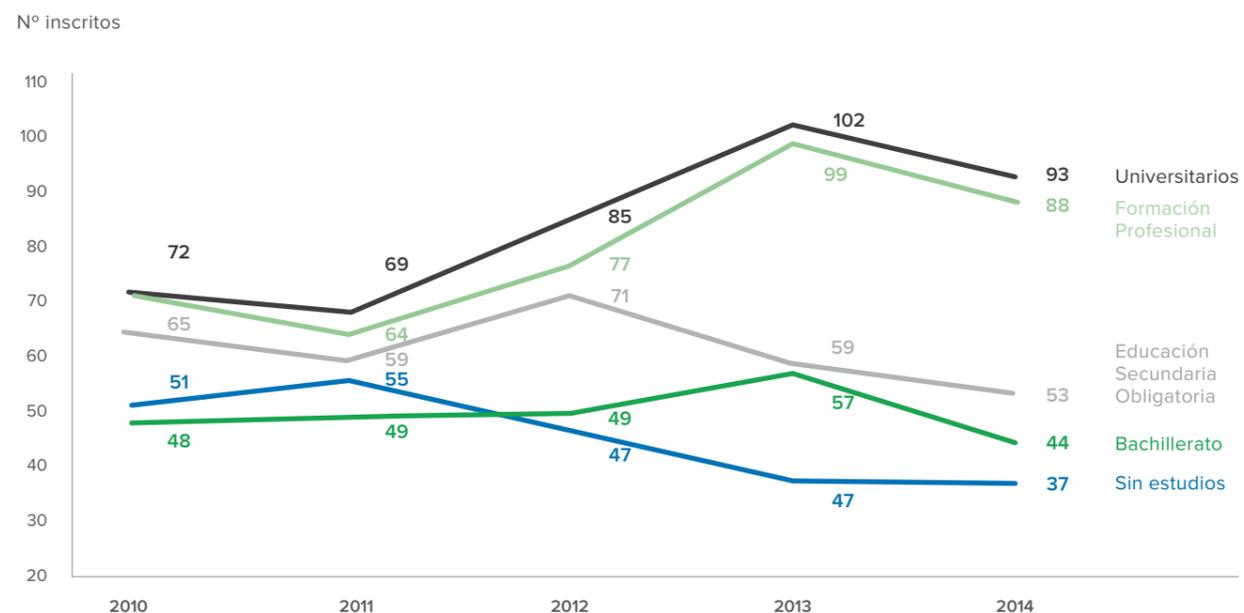
La **bajada de la competencia** por un puesto ha afectado en mayor medida en aquellas vacantes donde se pedían estudios de Formación Profesional y Bachillerato. En estos casos, la caída ha sido entre 11 y 13 inscritos respectivamente. Las vacantes para este tipo de nivel formativo han incrementado un 40 y un 56% respectivamente, mientras que su demanda o nivel de inscripción ha crecido un 25 y 21% respectivamente.

Los universitarios son los que más compiten por una vacante

El nivel de estudios universitarios, a pesar de que ha bajado la competencia en 9 inscritos, sigue siendo el **nivel formativo más saturado en inscripciones** y pasa de 102 a 93 inscritos por vacante en 2014. En este caso, el aumento de vacantes no ha sido lo bastante importante como para reducir en mayor medida el nivel de competencia.

Como ya se ha analizado anteriormente, es el **nivel formativo mayoritario (45%)** entre los candidatos que se inscribieron en una oferta en 2014.

Inscritos por vacante por nivel de estudios

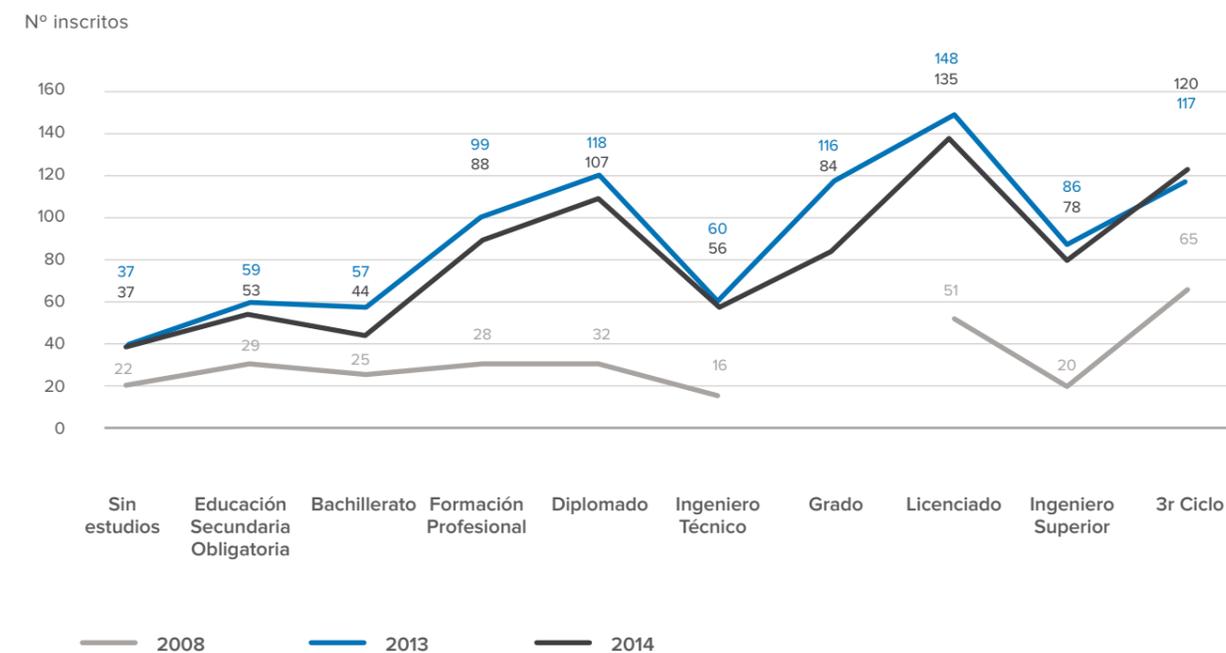


Ingenieros y doctores tienen menos competencia que licenciados, postgrados y masters

Se repite el patrón de años anteriores. Dentro de la categoría de estudios superiores, los de **Ingeniería Técnica** son los que tienen una **menor competencia**, con 56 inscritos por vacante. Le siguen los de **Ingeniería Superior**, con 78 inscritos por vacante y los **Doctorados**, que a pesar de tener un bajo nivel de competencia, con 42 inscritos por vacante, apenas resulta significativo por representar sólo un 0,1% del volumen total de vacantes.

Dentro del grupo de estudios superiores, los niveles más saturados son: **Postgrados y Másteres**, con 158 y 140 inscritos por vacante, respectivamente, y los **Licenciados**, que a pesar de tener un volumen de 135 candidatos por vacante, ha bajado en 13 inscritos respecto al año anterior. Los **Graduados y Diplomados** se sitúan en un término medio, con 84 y 107 inscritos por vacante, respectivamente.

Evolución de inscritos por vacante por nivel educativo



3.3.2 Ajuste

3.3.2.1 Introducción

En este apartado se analiza el ajuste entre el perfil del candidato y los requerimientos de la oferta. Se observa el nivel de adecuación entre los inscritos a una vacante y lo que solicita la empresa.

El mayor nivel de adecuación se produce en el nivel empleado

El desfase entre el nivel laboral ofertado y el nivel que tienen los candidatos inscritos ha variado poco respecto a 2013.

En el **nivel de empleado** es donde se produce un **mejor ajuste entre la oferta y la demanda**. Esto quiere decir que el 62% de los candidatos con un nivel laboral de empleado coincide con el nivel que le requiere la vacante.

No ocurre lo mismo para **posiciones superiores**, donde los candidatos se inscriben a ofertas que tienen un nivel superior y **menos del 16% cumplen con el nivel requerido**.

Los candidatos no se limitan sólo a su nivel laboral o superior para poder tener más probabilidades de ser contratados. Incluso el nivel de becario/prácticas, pese a ser el más bajo, recibe un 78% de las inscripciones de niveles superiores. Este dato llama mucho la atención, pero este comportamiento se justifica para añadir experiencia en el currículum. La prolongación de la crisis y que el volumen de ofertas en puestos superiores sea menor hace que candidatos de perfiles superiores **opten a vacantes por debajo de su nivel**.

Los candidatos de nivel laboral inferior al ofertado aumentan en cada nivel y el **consejo directivo** es el que **experimenta más desajuste**, con un 2% de candidatos adecuados y un 98% de los candidatos con un nivel inferior. En este caso, el factor aspiración a la mejora es el que activa este tipo de inscripciones.

Sólo 1 de cada 4 inscritos a una vacante tiene el nivel de estudios requerido

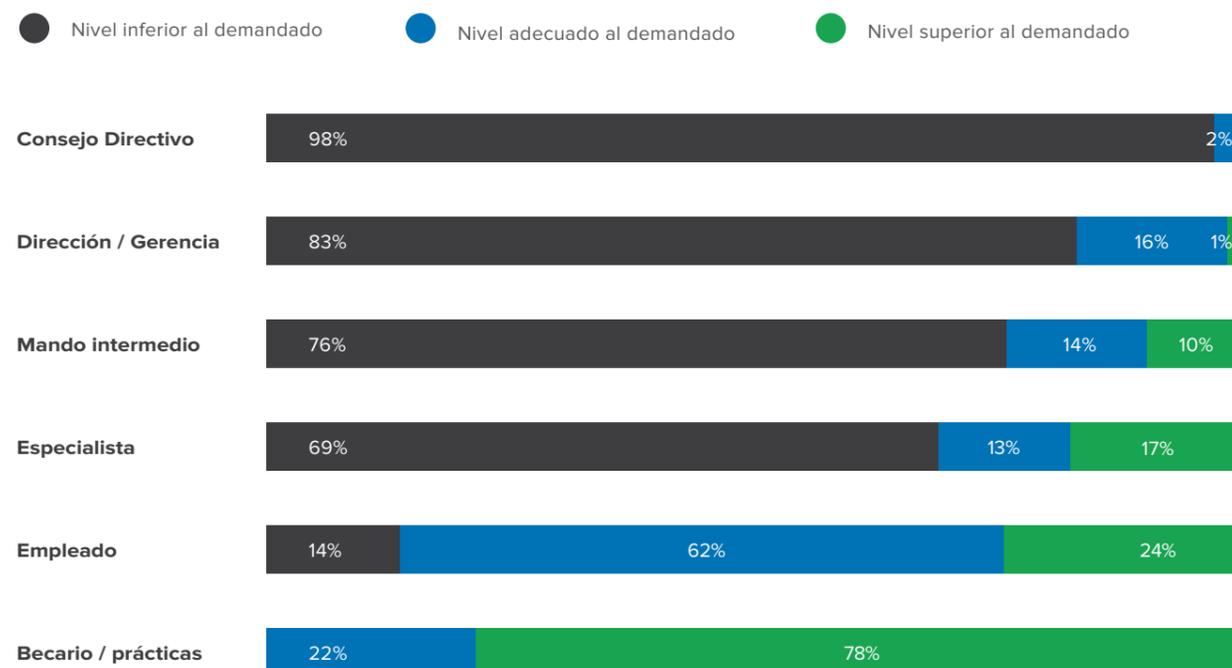
Como ya viene repitiéndose en los últimos años, hay un **desajuste entre la oferta y la demanda** de empleo en lo que a requisitos formativos se refiere. El desajuste se produce al disponer, como se ha demostrado anteriormente, de un volumen de **candidatos sobrecualificados** que acaban solicitando puestos de inferior nivel de cualificación formativa. En concreto, el 62% de las vacantes presentan este tipo de desajuste.

Así, se observa que a menor cualificación formativa del puesto, más personas sobrecualificadas se inscriben. La prolongación de la crisis ha agudizado esta tendencia.

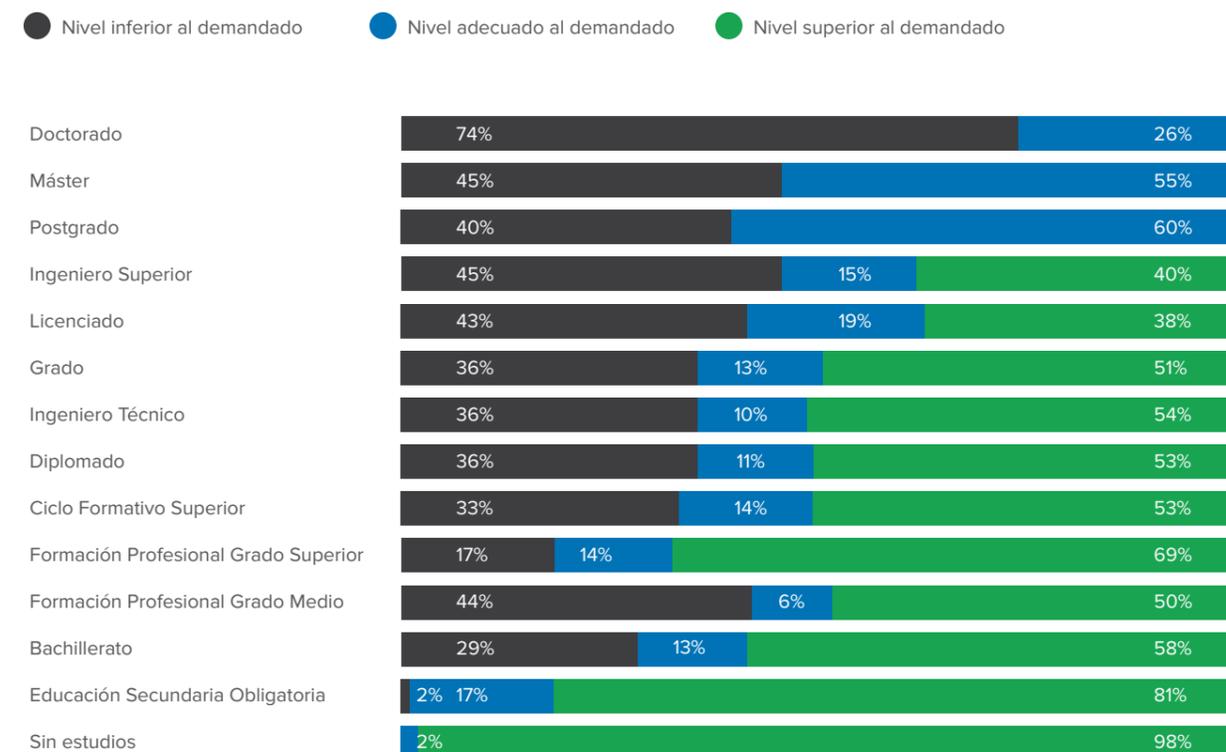
Cuanto más cualificado es el puesto, mayor ajuste se produce entre la oferta y la demanda de empleo. De hecho, en el global de vacantes, se produce un ajuste exacto entre oferta y demanda de tan sólo el 13%. Pero si se entra en el detalle se verifica que, al igual que en 2013, los niveles más altos de adecuación entre oferta y demanda se produjeron entre los **estudios superiores de tercer ciclo**, donde se superan porcentajes de adecuación del 50%, exceptuando el de Doctorado, que es del 26%.

Por contra, las vacantes que tuvieron porcentajes más bajos de ajuste fueron las que no requerían estudios, así como las que solicitaban Formación Profesional superior (FP) y Grado, aunque en este último caso los valores todavía son poco significativos dado lo reciente de la titulación.

Gap por nivel laboral



Gap por nivel formativo



3.4 Salarios

3.4.1 Introducción

Una de las variables fundamentales a la hora de optar por un puesto de trabajo es el salario. Para ofrecer un análisis detallado de lo que ha ocurrido con los salarios en 2014 y conocer el comportamiento de los candidatos se han tenido en cuenta las siguientes premisas:

- El salario mínimo bruto anual que los candidatos afirman percibir en su última experiencia laboral
- El salario máximo bruto anual ofertado por las empresas

Las empresas siguen ocultando sus salarios, mientras que los candidatos los muestran cada vez más

Del total de vacantes publicadas, sólo en el 51% de ellas el salario es visible para el candidato. Cuando las empresas publican una oferta indican el salario y deciden si quieren hacerlo visible o no al candidato. En la mitad de las vacantes, **las empresas deciden no hacer visible el salario** para preservar su poder de negociación y evitar mostrar información a la competencia. Este dato se mantiene estable en relación al año pasado.

Sin embargo, la decisión de los candidatos es justamente la contraria. En 2014, el **84% de los candidatos mostró el salario** de su última experiencia, cuando el año pasado lo hacía el 80% de ellos y antes de la crisis apenas lo hacían la mitad.

3.4.2 Vacantes por salario

Los salarios se mantienen respecto a 2013

El promedio del salario bruto anual de las ofertas publicadas en InfoJobs apenas ha variado un -0,1% respecto a 2013. Con un salario bruto máximo de 23.628 euros, tan sólo se produce una pérdida de 23 euros de media. El IPC ha tenido una variación muy similar (un -0,15%), con lo que el poder adquisitivo se ha mantenido prácticamente igual que en 2013 (un +0,15%).

Desde 2010, la **inflación acumulada**, es decir, la evolución del IPC y de los salarios, es de -7,26%. Aunque sigue siendo una pérdida considerable, al menos ha dejado de crecer, como lo había hecho los últimos años, para estabilizarse.

	Promedio salario bruto anual	Variación salarios año anterior	Variación media anual IPC	Efecto neto poder adquisitivo
2014	23.628 €	-0,1%	-0,15%	0,1%
2013	23.650 €	0,2%	1,41%	-1,2%
2012	23.594 €	-1,7%	2,45%	-4,0%
2011	23.991 €	0,8%	3,20%	-2,3%

La CEOE y el Banco de España aconsejan mantener la moderación salarial para mantener la recuperación

Para mantener la recuperación, la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) aconseja **continuar con la moderación salarial**. La patronal de los empresarios recomienda que los incrementos salariales sean hasta el 0,9% para este año y 1,3 para 2016, siempre y cuando las previsiones de mejora anual del PIB sean igual o superiores al 2% de crecimiento anual en 2015.

Los pronósticos del Banco de España van por el mismo camino. En su último boletín económico, el supervisor bancario advierte

contra "la vuelta a procedimientos que impliquen incrementos salariales generalizados que se extiendan de manera uniforme a todos los sectores y empresas", porque, a su juicio, eso "supondría un paso atrás que podría interrumpir el proceso de recuperación de la competitividad de la economía española y dañar una de las bases fundamentales de su recuperación".

4 de cada 10 vacantes ofrecen salarios entre 12 y 18.000 euros

La estructura salarial que presentan las vacantes en 2014 es prácticamente la misma que en 2013. Casi la totalidad de todas las **franjas salariales se mantienen estables** en el mismo peso sobre el total. Destacan quizás el incremento de la franja de 24.000 a 30.000 euros, que crece 2 puntos porcentuales, y el decrecimiento de 2 puntos de la franja de 18.000 a 24.000 euros.

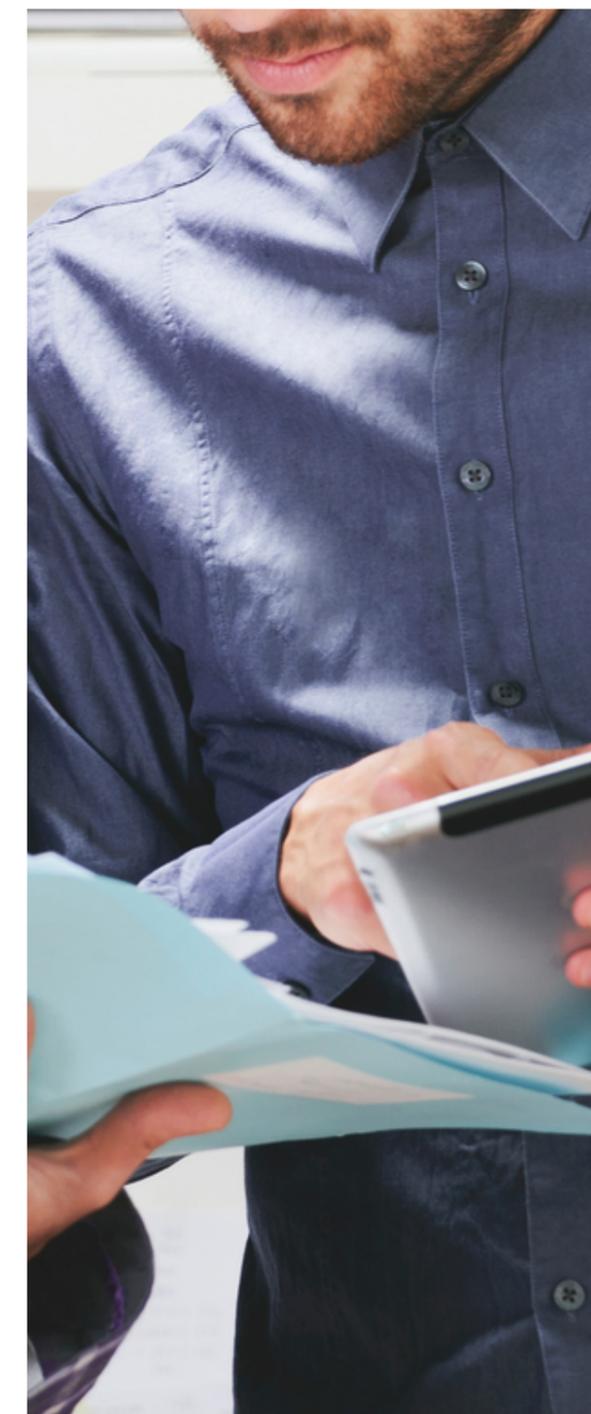
El mayor grueso de las vacantes se encuentra en la franja de 18.000 a 24.000 euros, que comprende el 41% de las mismas.

El 15% de los salarios está por encima de los 30.000 euros.

En cuanto a las franjas que corresponden a los **salarios más altos**, la composición es exactamente la misma: un 8% de los salarios se sitúa entre los 30.000 y los 42.000 euros y un 7% por encima de los 42.000.

% total de vacantes por rango salarial

Rango salarial	2013	2014	Diferencia en PP
Hasta 12.000 €	15%	16%	1
Hasta 18.000 €	43%	41%	-2
Hasta 24.000 €	16%	16%	0
Hasta 30.000 €	10%	12%	2
Hasta 36.000 €	7%	6%	-1
Hasta 42.000 €	2%	2%	0
Hasta 50.000 €	3%	3%	0
Mas de 50.000 €	4%	4%	0
Total general	100%	100%	0



3.4.3 Salarios por categoría

Ingenieros sigue siendo la categoría mejor pagada

El análisis de los salarios por categorías profesionales muestra que la categoría que ofrece los mejores sueldos es la de Ingenieros y Técnicos, con 29.094 euros de salario mínimo promedio. En el ranking le sigue Finanzas y Banca, con 28.118 euros, e Inmobiliario y Construcción, con 27.592 euros.

Por contra, las categorías peor pagadas se repiten como el año anterior: Venta al Detalle y Atención al Cliente, que a duras penas superan los 16.000 euros de salario.

Respecto al año anterior, **la categoría que más ha subido el salario ofertado es Legal** con un 8,71%. Recursos Humanos, sin embargo, pierde hasta un -4,87%.

Ranking de salarios por categoría profesional

	2013	2014	Variación 2014 vs. 2013
1. Ingenieros y Técnicos	29.165 €	29.094 €	-0,24%
2. Finanzas y Banca	27.245 €	28.118 €	3,21%
3. Inmobiliario y Construcción	26.983 €	27.592 €	2,26%
4. Educación y Formación	26.922 €	27.542 €	2,30%
5. Legal	25.086 €	27.270 €	8,71%
6. Informática y Telecomunicaciones	26.621 €	26.484 €	-0,51%
7. Sanidad y Salud	24.747 €	25.974 €	4,96%
8. Calidad, Producción e I+D	25.390 €	25.477 €	0,34%
9. Administración Pública	22.745 €	25.371 €	11,55%
10. Comercial y Ventas	24.247 €	24.946 €	2,88%
11. Marketing y Comunicación	24.306 €	23.868 €	-1,80%
12. Compras, Logística y Almacén	21.483 €	21.487 €	0,02%
13. Diseño y Artes Gráficas	21.740 €	21.342 €	-1,83%
14. Recursos Humanos	21.253 €	20.219 €	-4,87%
15. Otros	19.629 €	18.877 €	-3,83%
16. Turismo y Restauración	18.293 €	18.219 €	-0,40%
17. Profesiones, Artes y Oficios	18.098 €	18.181 €	0,46%
18. Atención al Cliente	16.030 €	16.178 €	0,92%
19. Venta al Detalle	15.794 €	16.161 €	2,32%

Ingenieros de Minas y Navales los mejor pagados dentro de la categoría Ingenieros y Técnicos

Si **Ingenieros y Técnicos** tienen un promedio salarial de 29.094 euros, son los Ingenieros de Minas y Navales los que tienen salarios superiores, entre los 34.000 y 35.000 euros respectivamente. Los que están por debajo del promedio en esta categoría serían los Ingenieros de Electrónica, con salarios de 24.000 euros.

En **Finanzas y Banca**, la subcategoría de Banca Privada es la que se lleva los salarios superiores, con un promedio de 38.900 euros brutos anuales, mientras que Seguros y Servicios Bancarios se sitúan en salarios entre los 26.000 y los 24.000 euros respectivamente.

En **Inmobiliaria y Construcción**, los salarios más altos se ofrecen en Ingeniería Civil y Obra Pública, con un salario promedio bruto anual de 35.000 euros, y en Dirección y Gestión de Obra, con salarios de 31.000 euros. En la franja baja y con salarios de 20.000 euros brutos anuales hay todos los oficios relacionados con la construcción.

En el caso de **Legal**, las especialidades de Derecho Internacional y Derecho y Empresa perciben salarios por encima de los 28.000 euros.

3.4.4 Ranking de los puestos con mejores salarios

En el análisis de los puestos con los mejores salarios se repite la tendencia de años anteriores: la **Dirección de Ingeniería encabeza el ranking** de los puestos mejor pagados, con un salario cercano a los 70.000 euros. Los Gestores Financieros ocupan el segundo lugar del ranking. Puestos como **Odontólogos, Ortodontistas o Implantólogos** superan los 50.000 euros de salario. Se trata de especialistas muy buscados por el auge de franquicias dentales que los requieren.

Ranking de profesiones con mejores salarios

Puesto	% Vacantes 2013-2014	Inscritos vacante	Salario
1. Director de Proyectos de Ingeniería	-9,8%	113	69.385 €
2. Gestor Financiero	777%	30	69.380 €
3. Odontólogo	111,5%	19	58.409 €
4. Director de Empresa	46,6%	128	51.963 €
5. Ortopodista / Implantólogo	90,2%	14	51.261 €
6. Director Informática	52,1%	82	49.310 €
7. Director Comercial y Ventas	-7,4%	109	47.727 €
8. Manager Industrial	40,1%	96	45.744 €
9. Consultor Banca	113,6%	20	43.297 €
10. Director Financiero	-9,1%	314	42.959 €

1. Dirección de Proyectos de Ingeniería. Con un salario promedio de 69.385 euros y 174 vacantes, el **Director de Proyectos de Ingeniería** es el puesto vacante con el **mejor salario promedio**. Este puesto presenta una desviación salarial de 19.140 euros, que viene explicada por la naturaleza de la empresa en la que se desempeña el cargo. Su nivel de competencia es de 113 inscritos por vacante.

2. Gestor Financiero. Los puestos de **Gestor Financiero**, perfiles relacionados con la gestión de patrimonio y banca de empresa, se engloban dentro de empresas aseguradoras y bancos. Se trata del **segundo puesto** con mejor salario, con 69.380 euros de media. **Ha crecido en 447 vacantes durante 2014, situándose en 513.** La competencia ha bajado de 55 a 30 inscritos por vacante, un nivel que queda por debajo de la media (66 inscritos por vacante).

3. Odontólogo. La profesión de Odontólogo ha experimentado una **demanda creciente** desde 2011. En 2014 se han publicado 2.587 vacantes, con un salario promedio situado en 58.409 euros. El nivel de competencia apenas llega a los 19 inscritos por vacante. Este puesto presenta una desviación salarial elevada de 21.406 euros, que se explica por la naturaleza de la empresa en la que se desempeña el cargo.

4. Director Empresa. Los puestos de Dirección General han experimentado un **crecimiento del 47%** en su demanda respecto a 2013. En 2014 se han registrado 991 vacantes, con un salario promedio de 51.963 euros. No obstante, estas vacantes son las que presentan una mayor desviación salarial, situada alrededor de los 25.494 euros.

5. Ortopodista/Implantólogo. Con un salario promedio de 51.261 euros, el puesto de Ortopodista/Implantólogo presenta un **alto nivel de demanda**, cifrado en 995 vacantes. El salario baja respecto a 2013 y el nivel de competencia es de 16 inscritos por vacante.

6. Dirección Informática. El puesto de Dirección Informática crece en volumen de vacantes un 52% respecto a 2013. La competencia es de 82 inscritos por vacante, un **nivel por encima de la media** y alto en comparación a su sector. El salario promedio ha bajado un 11% y se sitúa en los 49.310 euros. Como otros puestos de dirección, tiene una desviación salarial alta de 19.530 euros.

7. Dirección Comercial. La demanda por este puesto ha bajado respecto a 2013 y se sitúa en las 962 vacantes. El salario promedio crece un 11% hasta los 50.106 euros. El **nivel de competencia** es de 112 inscritos por vacante, una cifra que casi dobla la media. Como otros puestos de dirección, tiene una desviación salarial alta de 21.318 euros.

8. Manager Industrial. Esta posición está relacionada con la gestión de empresas industriales y requiere de formación en Ingeniería. Con un salario promedio de 45.744 euros, el puesto ha crecido en su demanda un 40% respecto a 2013. En 2014 ha registrado un total de 398 vacantes. Su **nivel de competencia es relativamente alto**, con 96 inscritos por vacante. Como otros puestos de dirección, tiene una desviación salarial alta de 19.649 euros.

9. Consultor de Banca. Estas vacantes corresponden a Licenciados en Administración y Dirección de Empresas que operan dentro del mismo banco realizando tareas de consultoría o a través de una consultora externa. En 2014, el puesto de Consultor de Banca ha registrado 3.020 vacantes, un **crecimiento por encima de la media** respecto a 2013. El salario promedio también ha crecido respecto a 2013 y se sitúa en los 43.297 euros. El nivel de competencia es relativamente bajo, de 20 inscritos por vacante.

10. Director Financiero. La demanda por las vacantes de Dirección Financiera en 2014 baja respecto a 2013. Se trata de un **puesto con una saturación alta**, con 314 inscritos por vacante. El nivel salarial disminuye respecto a 2013 para situarse en los 42.959 euros de promedio. Como otros puestos de dirección, tiene una desviación salarial alta de 17.286 € euros.

3.4.5 Nivel salarial de los candidatos

Los candidatos mantienen el mismo salario, entre 12.000 € y 24.000 €

En 2014, el **horizonte salarial de los candidatos**, analizado por franjas de retribuciones, es prácticamente calco del año anterior, tal y como constata la tabla adjunta. En este apartado hay que analizar el umbral mínimo, el salario mínimo por el cual un candidato está dispuesto a trabajar. Es por ello que estos datos se han obtenido a partir del salario mínimo que los candidatos expresan de su última experiencia laboral.

El 44% de los candidatos inscritos en 2014 expresaban como **franja mínima a percibir** entre los 12.001 € y hasta los 24.000 €. Pero 4 de cada 10 candidatos indicaron que se encuentran en la franja salarial más baja de hasta 12.000 €.

Los candidatos con los salarios mínimos más altos suponen el 4,26% de los inscritos y se sitúan con retribuciones de más de 36.000 euros. Tan sólo el 16,27% de los candidatos no indica su último salario.

Al hacer una retrospectiva hacia 2008, se comprueba que el volumen de candidatos situados en la horquilla de los 12.001 € a 18.000 € es el que más peso pierde. Por su parte, el grupo de 18.001 € hasta 24.000 € ha ganado 5 puntos porcentuales desde 2008.

% candidatos inscritos por rango salarial

Rango	2008	2013	2014
Hasta 12.000 €	40%	42%	43%
De 12.001 € hasta 18.000 €	33%	27%	26%
De 18.001 € hasta 24.000 €	13%	18%	18%
De 24.001 € hasta 30.000 €	6%	5%	5%
De 30.001 € hasta 36.000 €	3%	3%	3%
De 36.001 € hasta 42.000 €	1%	1%	1%
De 42.001 € hasta 50.000 €	1%	1%	1%
Más de 50.000 €	2%	2%	2%

3.4.6 Salarios y nivel laboral

Los salarios por nivel laboral se mantienen como en 2013

En general, los salarios por nivel laboral no han sufrido variaciones destacables en 2014. **Todos los niveles se mantienen** bastante planos los últimos 4 años, y sólo se puede destacar que:

Las vacantes donde se solicitaban **becarios/prácticas** tienen salarios más bajos que en 2011. A pesar de incrementar el salario un 1% el último año, están lejos de la pérdida sufrida el último trienio.

Los empleos para **empleados y especialistas** apenas se han movido en lo que respecta a los salarios. Son los que se han mantenido más planos a lo largo de estos últimos años, aunque han incrementado un 1% para los empleados y ha decrecido un 1% para los especialistas, respecto al año pasado.

En las vacantes para **mandos intermedios** el salario ha incrementado durante dos años en porcentajes superiores al 1%.

Dirección y Gerencia presentan un comportamiento oscilante en los últimos años; el último año con una reducción del 3%, aunque a partir de este nivel ya se trata de salarios con una desviación de +-29.000 euros. En definitiva, aquí se concentran directores de pequeñas y grandes empresas, de empresas locales y multinacionales, entre otros directivos. Por lo tanto, la variación es enorme y esto se ve reflejado en el salario y su oscilación.

Las vacantes para **Consejo Directivo** son las únicas que no pierden poder adquisitivo a lo largo de todo el periodo, a pesar de que el volumen de estas vacantes es escaso.

El informe de remuneraciones que cada año presenta ICSA junto a EADA indica que la Dirección es el único nivel laboral que, a pesar de la crisis, ha logrado no perder poder adquisitivo, lo cual coincide con la misma línea observada en InfoJobs.

Los candidatos aspiran a salarios de puestos superiores

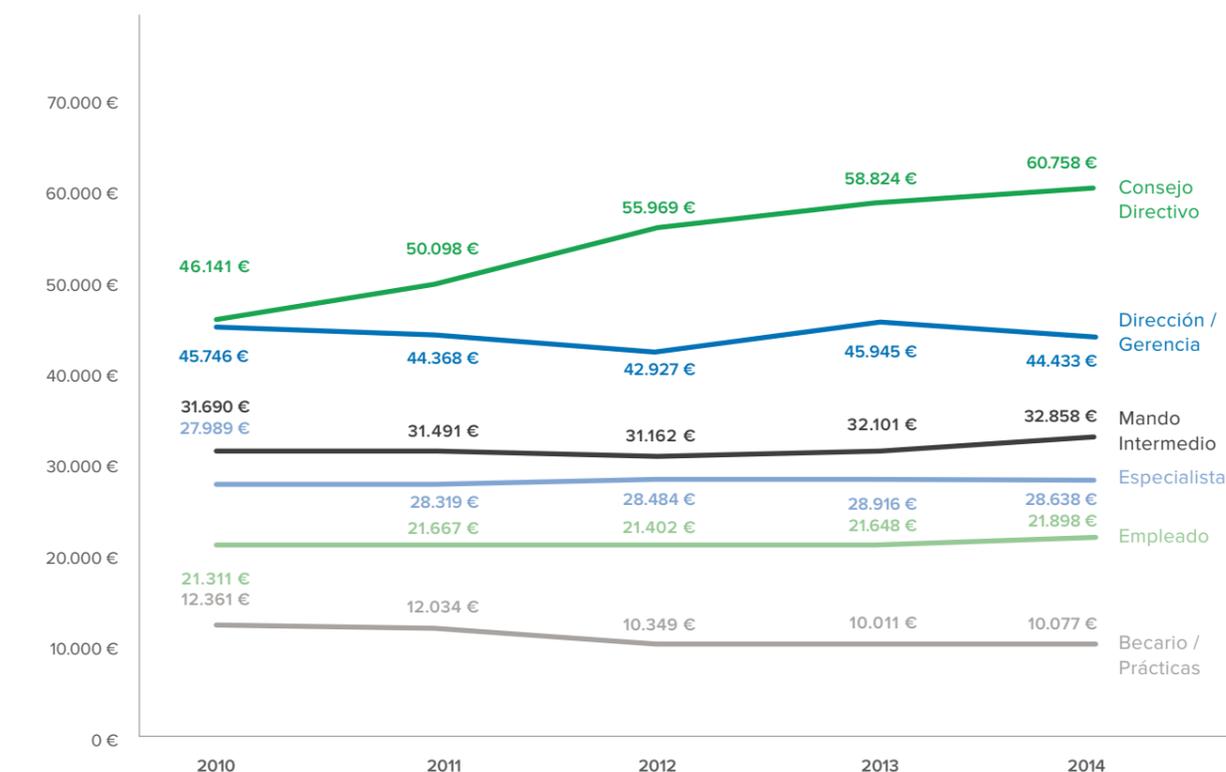
La crisis ha cambiado significativamente los comportamientos de los candidatos a la hora de optar por un empleo. Se detectan los que llevan mucho tiempo en situación de desempleo y aspiran a vacantes que se adaptan su nivel salarial o, incluso, están por debajo y de esta forma **tratan de regresar cuanto antes al mundo laboral**. Pero también hay los que tratan de **recuperar salarios más altos** que la crisis les arrebató y se inscriben a vacantes con mejores retribuciones que la registrada en su última experiencia laboral.

Para conocer cuál es el nivel de adecuación entre oferta y demanda se ha analizado el salario máximo de la oferta y el salario mínimo que los candidatos han detallado en su última experiencia. En 2014 se repite una gran **dificultad en el ajuste entre**

oferta y demanda, salvo en el rango más bajo, de hasta 12.000 euros. En esta franja se ha producido una conciliación salarial superior, cifrada en un 56%.

Para las ofertas con sueldos de más de 18.000 euros, menos del 10% de los inscritos declaran tener un **rango superior al de la oferta** en la que se inscriben. Así, la franja con más candidatos de nivel inferior, el de más de 50.000 euros, es donde el 96% de los candidatos inscritos tienen un nivel inferior a ese salario.

Promedio salario máximo ofrecido por nivel laboral



3.4.7. Salarios y nivel de estudios

Los estudios universitarios permiten conseguir mejores salarios

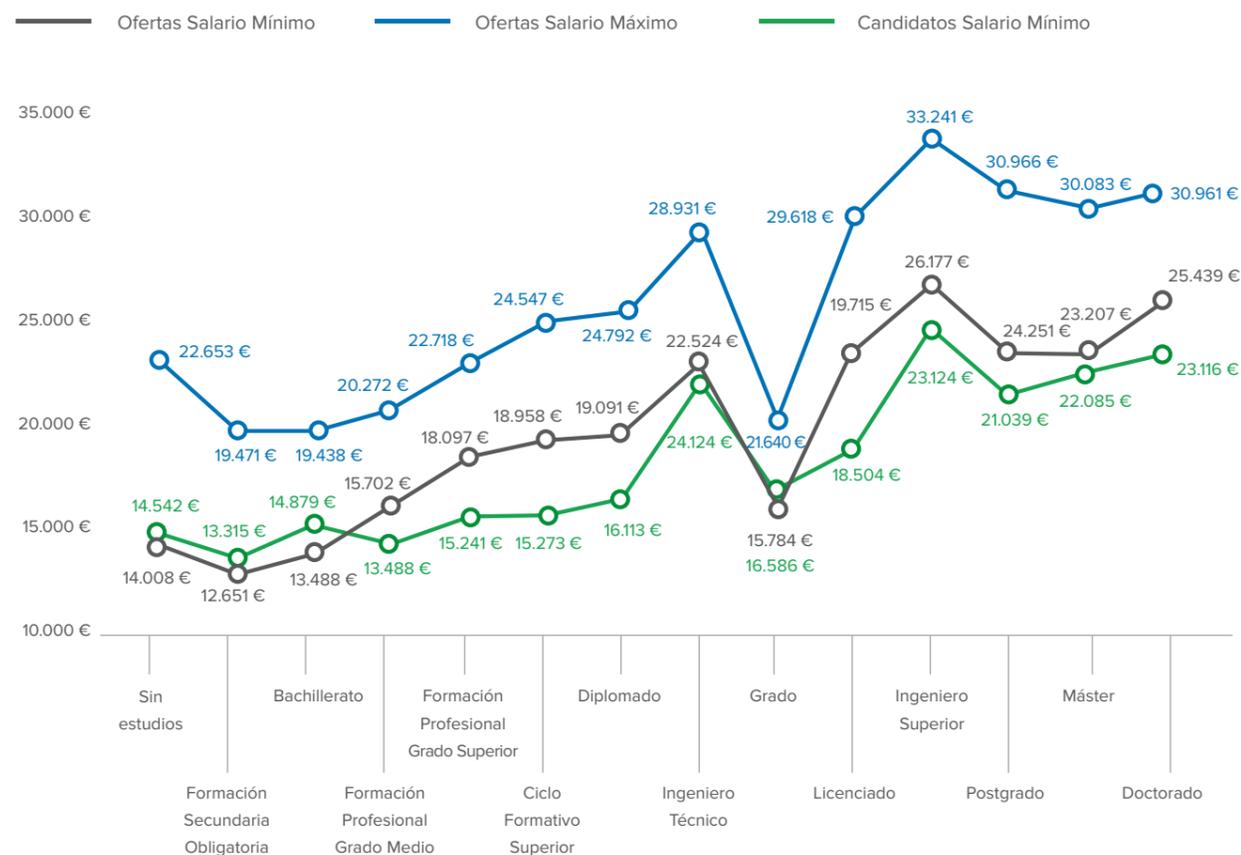
Según la tendencia de los últimos años, el nivel de estudios que marca la diferencia a nivel salarial es el de los **universitarios**. Las vacantes donde se solicitan estudios universitarios son las que ofrecen **mejores salarios** o salarios diferenciales, ya que en el resto de niveles formativos las diferencias son mínimas. Los estudios de **Bachillerato y Estudios Básicos** son los **peor remunerados**.

A pesar de todo, el nivel de salarios se mantiene completamente plano sin apenas variaciones significativas, excepto el nivel de Sin Estudios, que ha experimentado el mayor crecimiento, un 3%.

Salarios por nivel de estudios

Nivel de estudios	2011	2012	2013	2014
Universitarios	28.318 €	27.835 €	28.263 €	28.247 €
Formación Profesional	21.930 €	21.929 €	22.002 €	22.111 €
Bachillerato	21.927 €	20.446 €	19.440 €	19.438 €
Estudios Básicos	21.927 €	19.836 €	19.387 €	19.417 €
Sin estudios	22.043 €	21.080 €	21.890 €	22.653 €

Salario mínimo y máximo en ofertas y mínimo de los candidatos



Las ofertas que piden Ingenieros, con los mejores salarios

Con salarios máximos de promedio de 33.000 euros, los **Ingenieros** siguen siendo los **mejor remunerados por las empresas**. También son los que muestran una amplia horquilla entre el máximo y el mínimo ofertado. Por lo tanto, la valía del candidato, su experiencia y su valor pueden marcar la diferencia salarial.

Sólo las vacantes donde se solicitan **estudios superiores a Licenciados** consiguen **salarios por encima de los 30.000 euros**. En estos casos también se empieza a ampliar la horquilla entre salario mínimo y máximo, y, por tanto, el currículum es muy importante para marcar la diferencia.

Los nuevos titulados de Grado no llegan a los 20.000 euros de salario por ser jóvenes y sin experiencia

Los estudios de Grado marcan la diferencia dentro de los estudios universitarios, puesto que no llegan ni a los 20.000 euros de salario máximo ofertado. Además, el mínimo está **por debajo de la expectativa mínima** del candidato.

La razón que explica este comportamiento es que la titulación de Grado es muy reciente y más de la mitad de los candidatos tienen entre 20 y 24 años.

Además, en el 70% de las vacantes donde se solicita esta titulación aparece el epígrafe "sin experiencia previa", por ello el salario es tan bajo.

Bachillerato y niveles formativos inferiores obtienen **salarios inferiores** al mínimo por el que están dispuestos a trabajar.

Desde el inicio de la crisis, las expectativas de los candidatos han bajado mucho en todos los niveles de estudios y por eso se ajustan más a la oferta mínima salarial.



Cuanto más elevado es el salario menos competencia recibe la vacante

Las ofertas que no indican su salario son las menos atractivas y competidas

3.4.8 Competencia por salario

Baja la competencia en todos los rangos salariales

Al examinar la **competencia por vacante** se detecta una bajada de inscritos en casi todos los rangos salariales ofertados. En la mayoría de casos, la reducción de la competencia se da por un aumento del volumen de vacantes superior al incremento de la inscripción.

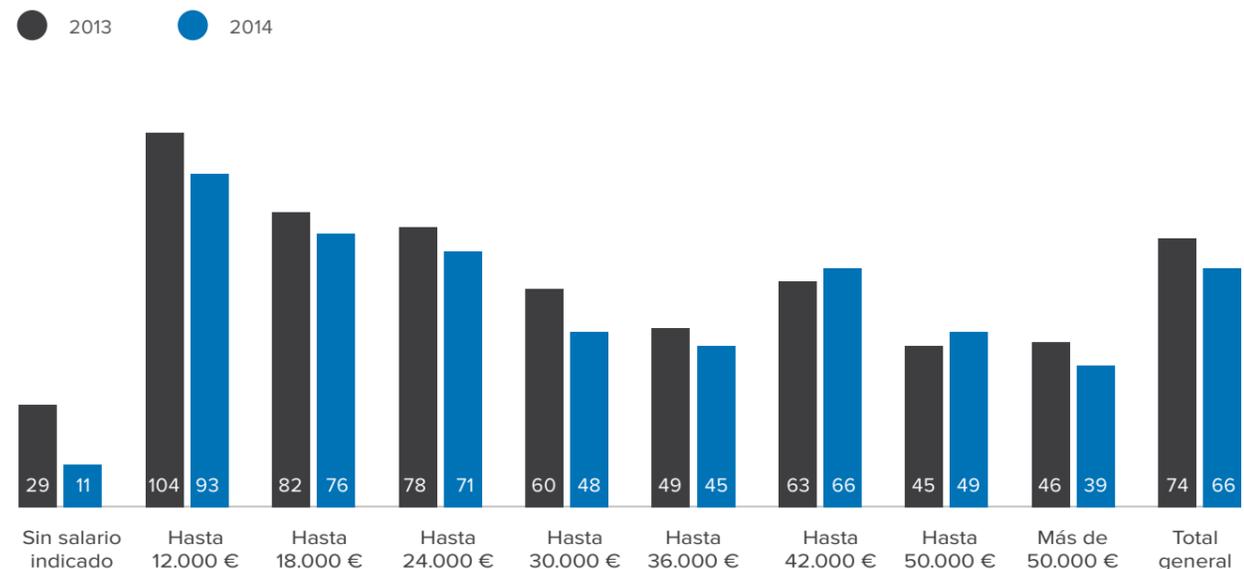
Sólo en las franjas de 36.000 a 42.000 euros y de 42.000 hasta 50.000 euros **incrementa el número de inscritos por vacante** respecto a 2013, ambos con 4 inscritos más por vacante. En estos dos casos, aunque se dan incrementos en el volumen de vacantes, el aumento en el número de inscripciones es algo mayor y hace **crecer la competencia por un puesto**.

Los datos confirman la tendencia histórica de cuanto más elevado es el salario menos competencia recibe la vacante. Suelen ser **puestos con alta especialización** o de directivos y, en general, se trata de ofertas con requisitos muy elevados. Aún así, hay que recordar que las franjas altas son las que han incrementado su nivel de competencia, aunque siguen siendo niveles bajos por debajo del promedio (66 inscritos por vacante).

Las vacantes que atraen más candidatos en cuanto a competencia se refiere son las que ofrecen sueldos más bajos. Las que se sitúan en salarios de hasta 12.000 euros han atraído 93 inscripciones por vacante y las de 12.000 hasta 18.000 euros a 76 inscritos por vacante. Ambas franjas han **reducido la competencia** por el aumento de vacantes y de inscripciones. A pesar de ello, son las **franjas más competidas** y probablemente las que contemplan una menor exigencia en cuanto a nivel de estudios.

Por el contrario, las **ofertas que no indican su salario** son las menos atractivas y competidas. La falta de salario indicado en la vacante desalienta a competir por un empleo. Llama la atención en 2014 con respecto al año anterior que la **mayor reducción de inscritos** por vacante se produce en aquellas donde el salario no está indicado. Realmente, éstas apenas representan el 4% del total de vacantes, pero esto indica que desalienta mucho al candidato a inscribirse en una oferta sin tener una idea de la franja salarial.

Inscritos por vacante



3.4.9 Geografía de salarios

Madrid y Cataluña, las comunidades con los salarios por encima de la media

A nivel geográfico, los salarios continúan siendo desiguales. De hecho, las **comunidades con mejores salarios** son, por este orden: Madrid, Cataluña, País Vasco y Navarra. Hay que tener en cuenta que estas comunidades, excepto Navarra, son las que concentran un mayor volumen de tejido empresarial.

Sólo Madrid, con un sueldo máximo medio de 25.153 euros, y Cataluña, con 23.899 euros, superan el salario promedio de 23.628 euros.

En contraposición, las Islas Canarias son las que ofertaron los salarios más bajos.

Los salarios crecen más en Extremadura, Asturias y el País Vasco

La comunidad donde **más crece el salario** es Extremadura, con un aumento del 5,10%. Le siguen Asturias, con un 2,75%, y el País Vasco, con un 2,32%. La Rioja es la comunidad autónoma donde decrecen más los salarios.

Seis comunidades autónomas **ofrecen salarios inferiores** respecto a 2013: Cataluña, Comunidad Valenciana, Galicia, Madrid, Navarra y La Rioja; esta última es la más perjudicada, con un descenso del 4,33% en sus salarios.

Promedio salarial por Comunidades Autónomas

CCAA	Promedio salario bruto anual 2014	Variación 2013 vs 2014
Andalucía	22.256 €	2,10%
Aragón	21.501 €	1,42%
Asturias	22.324 €	2,75%
Cantabria	21.733 €	0,09%
Castilla la Mancha	21.733 €	1,55%
Castilla León	21.572 €	0,40%
Cataluña	23.988 €	-0,40%
Ceuta*	19.515 €	24,09%
Comunidad Murciana	21.666 €	1,88%
Comunidad Valenciana	21.681 €	-0,64%
Extremadura	21.429 €	5,10%
Galicia	21.393 €	-0,26%
Islas Baleares	21.895 €	1,24%
Islas Canarias	20.430 €	0,10%
La Rioja	21.445 €	-4,33%
Madrid	25.153 €	-0,74%
Melilla*	21.423 €	19,52%
Navarra	22.409 €	-2,05%
País Vasco	23.266 €	2,32%

Madrid y Cataluña acumulan el 59% de todas las vacantes publicadas en 2014

3.5. El mercado laboral por Comunidades Autónomas

3.5.1 Oferta

Madrid y Cataluña registran 774.000 vacantes, un 43% más respecto a 2013

Madrid y Cataluña han acumulado el 59,1% de todas las vacantes publicadas en 2014. Entre estas dos comunidades se han registrado 774.000 vacantes, mientras que el año anterior se publicaron 540.000, lo que supone un **crecimiento del 43%** y un aumento de 3 puntos porcentuales.

Vacantes por CCAA

CCAA	2014		Variación 2013-2014
	Vacantes	%	
Madrid	412.101	31%	37%
Cataluña	362.812	28%	52%
Andalucía	111.855	8%	18%
Comunidad Valenciana	87.053	7%	23%
Galicia	61.064	5%	26%
País Vasco	56.688	4%	41%
Castilla León	46.576	4%	28%
Aragón	26.135	2%	30%
Castilla la Mancha	23.858	2%	27%
Islas Baleares	22.264	2%	31%
Asturias	21.735	2%	34%
Islas Canarias	21.200	2%	19%
Comunidad Murciana	15.649	1%	1%
Navarra	11.614	1%	14%
Cantabria	11.474	1%	21%
Extremadura	10.676	1%	1%
La Rioja	6.476	0%	28%
Melilla	964	0%	17%
Ceuta	710	0%	-29%
Total general	1.310.904	100%	35%

A Madrid y Cataluña le siguen en número de vacantes publicadas **Andalucía**, con cerca de 112.000, **Comunidad Valenciana**, con 87.000, **Galicia**, con 61.000 y **País Vasco**, con 57.000 vacantes.

Cataluña lidera el crecimiento de vacantes de empleo en 2014

Todas las comunidades han incrementado las vacantes respecto al año anterior. Destaca **Cataluña**, que **lidera este crecimiento** con un incremento del 52% y un aumento de 3 puntos porcentuales

del peso que tienen las vacantes en esta comunidad, registrando 362.812 vacantes en total. Esto supone 123.000 vacantes más publicadas respecto al año pasado. Las categorías que explican en gran parte este crecimiento son: Comercial y Ventas, Atención al Cliente, Informática y Telecomunicaciones y Turismo y Restauración, que publicaron 84.000 vacantes más que el año anterior.

Madrid es la **segunda comunidad que más crece** en términos absolutos, con 110.000 vacantes más en relación al año pasado. Su peso respecto al total crece medio punto porcentual, llegando al 31% del global de vacantes ofertadas en el portal. Este crecimiento se explica por el aumento de las vacantes en 3 categorías: **Comercial y Ventas**, focalizadas sobre todo al comercial puro, **Televenta e Informática y Telecomunicaciones**, con foco sobre todo en el crecimiento de vacantes de Programación y Atención al Cliente.

Las siguientes comunidades autónomas que **más han crecido en términos absolutos** son, por este orden, **Andalucía**, con 17.000 vacantes más que el año pasado, **País Vasco**, con 16.000 vacantes más, y la **Comunidad Valenciana**, con 16.000 vacantes más que el año pasado. En estas tres comunidades, el crecimiento

más notable se produce en las categorías de Comercial y Atención al Cliente, y sólo en el caso de Andalucía se debe también al crecimiento en el sector de Informática y Telecomunicaciones.

Aunque todas las CCAA han crecido en volumen de vacantes, hay **comunidades que apenas han crecido**: en la Comunidad Murciana y en Extremadura sólo se consigue un 1,2% y un 1,5% de incremento de vacantes de empleo.

En relación a 2008, el inicio de la crisis, todas las comunidades autónomas han **perdido volumen de vacantes** y sólo Baleares, Galicia, Asturias y la Rioja se mantienen estables, con el mismo número de vacantes y, en alguna ocasión, incluso creciendo, como es el caso de las Islas Baleares.

3.5.2 Demanda

Aumentan los candidatos en todas las comunidades

Todas las comunidades autónomas obtienen un **aumento de candidatos** registrados en InfoJobs respecto a 2013. Cabe recordar que, a nivel nacional, el volumen de candidatos ha incrementado un 5%, es decir, hay 114.000 candidatos inscritos más en relación al año pasado.

En términos absolutos, las **comunidades que crecen más** son, por este orden: **Madrid, Cataluña y Andalucía**, con más de 14.000 inscripciones en cada una de ellas respecto al año pasado.

En términos relativos, las **Islas Canarias y La Rioja** son las comunidades con el crecimiento más importante, un 13% y 10% respectivamente. Por otro lado, Castilla León y Galicia son las comunidades donde menos crecen los candidatos inscritos a vacantes en términos relativos, un 2,2% y un 2,7% respectivamente.

Madrid, Cataluña y Andalucía concentran el 57% de los candidatos que se inscribieron a ofertas

El 80% de los candidatos que se inscribieron a ofertas de InfoJobs en 2014 fueron **mayoritariamente de siete zonas distintas**: Madrid, Cataluña, Andalucía, Comunidad Valenciana, Galicia, Castilla León y País Vasco.

Madrid y Cataluña fueron las **comunidades que acumularon una mayor participación**, con un 21,4% y un 20,5% respectivamente. El comportamiento es muy parecido al del año anterior, aunque si lo comparamos con el 2008, en estas dos comunidades los candidatos han perdido peso: ambas representaban el 46,5% del total y en 2014 retroceden hasta el 42%.

3.5.3 Competencia por vacante

Castilla la Mancha, Castilla León y Cantabria son las comunidades con menor competencia por un trabajo

Castilla La Mancha, Castilla León, Cantabria y La Rioja son las **comunidades menos competidas**, con entre 43 y 48 inscritos por vacante, muy por debajo del promedio nacional, que se sitúa en 66 inscritos por vacante. Además, en todos los casos, excepto en la Rioja, **la competencia se ha reducido** en relación a 2013, gracias a que el incremento de las vacantes ha sido mayor que el incremento de las inscripciones.

Por el contrario, Canarias, Murcia, Andalucía y Valencia son las **comunidades que registran más competencia** por un puesto de trabajo, con más de 84 inscritos a una vacante, alejándose del promedio nacional (66 inscritos). Se trata de comunidades donde también creció la competencia en relación al año pasado. A pesar de que se han producido incrementos en el volumen de vacantes, también se han producido aumentos superiores en el volumen de inscripciones y esto hace **incrementar la competencia** en relación al 2013. El caso de Murcia, que ha crecido sólo un 1,2% en vacantes, tiene además un aumento muy importante de

La competencia por vacante se ha reducido en relación a 2013

candidatos: 21 candidatos más respecto al año anterior. Esto se debe a que han aumentado muy poco las vacantes.

La **reducción de la competencia** no se reparte de la misma forma en todas las comunidades autónomas. Son diez las comunidades que reducen la competencia por un puesto de trabajo, ocho las que la aumentan y una, las Islas Baleares, que mantiene la misma que el año anterior.

Cataluña y Madrid son las **comunidades que más reducen la competencia** respecto a 2013, a pesar de que en estas comunidades incrementan tanto las vacantes como las inscripciones. El incremento de las vacantes es superior y, por ello, reducen competencia en más de 11 inscritos por vacante.

La reducción en Cataluña es más fuerte, 17 inscritos menos por vacante, un dato que la sitúa por debajo del promedio nacional. Mientras que Madrid, a pesar de reducir la competencia en 12 inscritos, sigue estando por encima del promedio nacional, con 70 inscritos por vacante.

CCAA	Inscripciones por candidato
Andalucía	26
Aragón	29
Asturias	24
Cantabria	20
Castilla la Mancha	14
Castilla León	20
Cataluña	43
Ceuta	12
Comunidad Murciana	26
Comunidad Valenciana	32
Extremadura	16
Galicia	25
Islas Baleares	30
Islas Canarias	24
La Rioja	22
Madrid	56
Melilla	9
Navarra	28
País Vasco	32

Un 33% de los candidatos están dispuestos a cambiar de residencia por motivos de trabajo

Competencia por un puesto de trabajo

CCAA	Inscritos 2013	Inscritos 2014	Diferencia 2013-2014
Andalucía	84	85	2
Aragón	75	67	-8
Asturias	57	52	-5
Cantabria	46	45	-1
Castilla la Mancha	48	43	-5
Castilla León	47	44	-3
Cataluña	77	59	-17
Comunidad Murciana	68	88	21
Comunidad Valenciana	82	85	2
Extremadura	46	55	9
Galicia	51	50	-1
Islas Baleares	61	61	0
Islas Canarias	85	100	15
La Rioja	47	48	2
Madrid	82	70	-12
Navarra	61	70	9
País Vasco	64	57	-7
TOTAL GENERAL	74	66	-3

3.5.4 Tasa de movilidad

Se mantiene la predisposición al cambio de residencia por motivos de trabajo

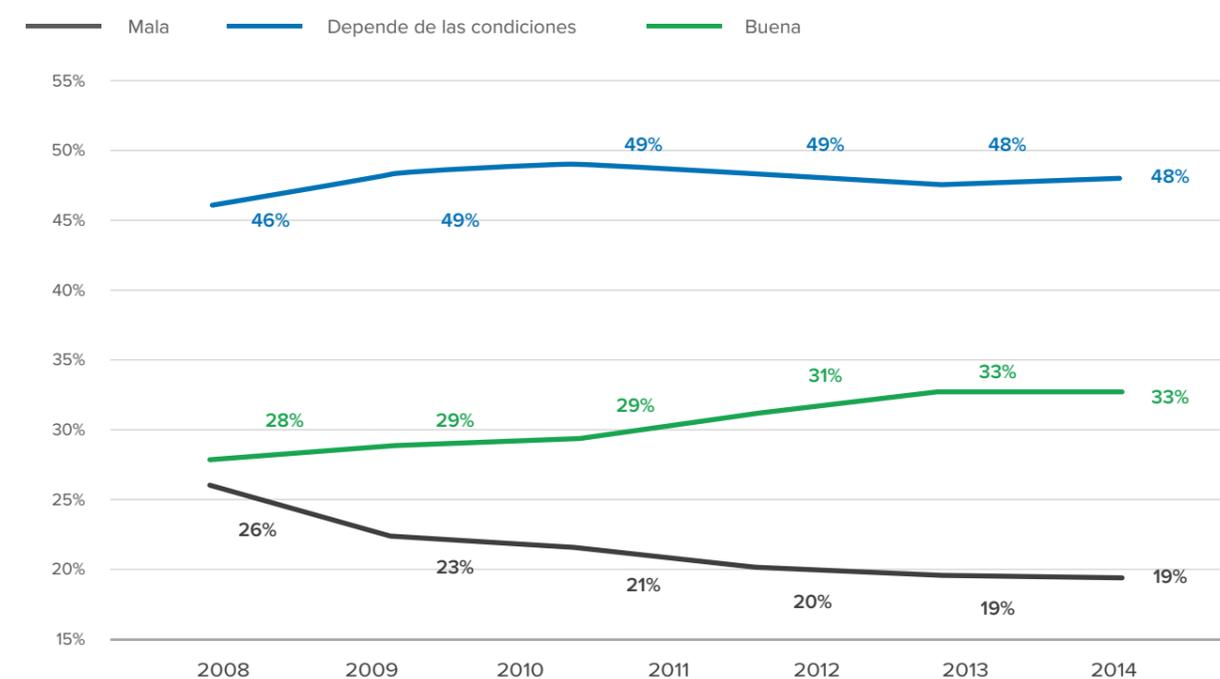
Cuando los candidatos completan su perfil también indican si están **dispuestos a cambiar de residencia** por motivos de trabajo. En 2014, los candidatos frenan una tendencia creciente a estar cada vez más predispuestos a cambiar de residencia por un empleo. La voluntad positiva por cambiar el lugar de residencia a cambio de una oferta de trabajo es del 29% en el total de candidatos que se inscriben a ofertas de InfoJobs, el mismo dato que el año anterior.

Como puede verse en el gráfico, **al inicio de la crisis sólo el 28% de los candidatos estaban dispuestos a cambiar** de residencia por motivos de trabajo y, a su vez, el 26% de ellos tenían una mala disponibilidad a hacerlo.

La crudeza y la duración de la crisis ha hecho que estos porcentajes cambiaran. Por un lado, la **mala disponibilidad se ha rebajado**, pasando del 26 al 19% en 2013. Lo contrario ha pasado con la buena disponibilidad, que ha pasado del 28% al 33%. Como podemos ver en el gráfico evolutivo, en 2014 no ha cambiado nada respecto a 2013.

No obstante, a pesar de que el 33% de los candidatos afirman en su perfil estar **dispuestos a cambiar de residencia** por motivos de trabajo, en realidad únicamente son el 29% los que realmente sí se inscriben a vacantes que están fuera de su comunidad autónoma. Con lo cual, hay una diferencia notable entre la intención y la realidad.

Disponibilidad de los candidatos al cambio de residencia



Uno de cada 4 candidatos se inscribe a vacantes de fuera de su comunidad

En 2008, únicamente un 16% de los candidatos se habían inscrito a por lo menos una oferta de trabajo fuera de su comunidad autónoma. En 2014, este porcentaje ya es del 29%, el mismo que el año anterior, pero tres puntos porcentuales más respecto a 2012.

El hecho de que tanto la intencionalidad de moverse como la movilidad real del candidato se haya mantenido igual que el año anterior tras algunos años de crecimiento, nos empieza a dar pistas sobre un **cambio de tendencia** que podremos confirmar el próximo año.

Castilla La Mancha, La Rioja y Extremadura, las comunidades con mayor tasa de movilidad

Las comunidades donde los candidatos **se inscriben a más ofertas fuera de su comunidad** son, por este orden: Castilla La Man-

cha, La Rioja y Extremadura. Tanto Castilla La Mancha como Extremadura presentan tasas de paro bastante elevadas, del 28% y 30%, respectivamente.

El caso de La Rioja es distinto, porque no cuenta con un paro tan elevado (17%). Pero los candidatos riojanos, al vivir en una comunidad pequeña y limítrofe con tres comunidades más, pueden plantearse salir a buscar empleo o mejorar el que tienen en otro territorio con más oportunidades de trabajo.

Cataluña, Baleares y Canarias, las más reticentes a moverse

Por otra parte, las comunidades más reticentes a moverse son, por este orden: Cataluña, Canarias y Baleares. De hecho, se trata de comunidades tradicionalmente con muy poco movimiento, donde este comportamiento no se ha modificado a lo largo del tiempo. Sus tasas de movilidad van del 15 al 20%. El gráfico muestra el ranking de las comunidades por la disponibilidad de sus habitantes al cambio de residencia:

Tasa de movilidad hacia otras CAA			
CCAA	2014	Diferencia 2014-2013	Tasa de atracción propia 2014
Andalucía	30,7%	0,9%	69,34%
Aragón	30,4%	-0,9%	69,65%
Asturias	34,2%	-0,3%	65,85%
Cantabria	39,1%	-0,4%	60,87%
Castilla la Mancha	65,7%	0,9%	34,26%
Castilla León	42,8%	-0,3%	57,17%
Cataluña	15,1%	0,1%	84,94%
Ceuta	35,2%	0,8%	64,83%
Comunidad Murciana	36,9%	-1,0%	63,14%
Comunidad Valenciana	30,4%	-0,1%	69,65%
Extremadura	46,1%	1,0%	53,95%
Galicia	25,7%	-0,1%	74,30%
Islas Baleares	19,6%	-0,7%	80,39%
Islas Canarias	17,5%	0,8%	82,51%
La Rioja	47,6%	-2,7%	52,41%
Madrid	30,4%	1,6%	69,65%
Melilla	48,1%	-0,5%	51,90%
Navarra	38,4%	0,0%	61,55%
País Vasco	29,2%	-0,2%	70,83%
TOTAL	29%	0,5%	71%

3.5.5 Datos por comunidades

A continuación presentamos los datos más destacados de cada comunidad:

ANDALUCÍA

Tasa de paro: **34,23%** (-2,09 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: **68%**

Atracción otras CCAA: **32%** (0,26 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de Andalucía reciben candidatos principalmente de: Madrid (**9,75%**), Comunidad Valenciana (**3,49%**) y Cataluña (**3,26%**), sumando un total de **16,5%** entre las tres.

Tasa de movilidad: **30,66%** (1,89 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de Andalucía se produce hacia: Madrid (**19,42%**), Cataluña (**14,29%**) y Comunidad Valenciana (**9,02%**), representando estas tres comunidades un total de **42,73%**.

ARAGÓN

Tasa de paro: **18,65%** (-1,92 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: **37,05%**

Atracción otras CCAA: **62,95%** (1,19 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de Aragón reciben candidatos principalmente de: Madrid (**13%**), Andalucía (**11%**) y Comunidad Valenciana (**7%**), sumando un total de **31%** entre las tres.

Tasa de movilidad: **30,35%** (2,54 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de Aragón se produce hacia: Cataluña (**19%**), Madrid (**16%**) y Comunidad Valenciana (**9%**), representando estas tres comunidades un total de **44%**.

ASTURIAS

Tasa de paro: **20,78%** (-1,47 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: **39,63%**

Atracción otras CCAA: **60,37%** (-0,52 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de Asturias reciben candidatos principalmente de: Madrid (**13%**), Andalucía (**9%**) y Castilla León (**9%**), sumando un total de **31%** entre las tres.

Tasa de movilidad: **34,15%** (1,5 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de Asturias se produce hacia: Madrid (**15%**), Cataluña (**11%**) y Galicia (**10%**), representando estas tres comunidades un total de **36%**.

CANTABRIA

Tasa de paro: **18,42%** (-1,64 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: **31,18%**

Atracción otras CCAA: **68,82%** (1,76 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de Cantabria reciben candidatos principalmente de: Madrid (**13%**), Andalucía (**10%**) y Castilla León (**9%**), sumando un total de **32%** entre las tres.

Tasa de movilidad: **39,13%** (2,97 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de Cantabria se produce hacia: País Vasco (**19%**), Madrid (**13%**) y Cataluña (**10%**), representando estas tres comunidades un total de **42%**.

CASTILLA LA MANCHA

Tasa de paro: **28,5%** (-0,66 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: **36,9%**

Atracción otras CCAA: **63,1%** (-0,31 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de Castilla la Mancha reciben candidatos principalmente de: Madrid (27%), Andalucía (10%) y Comunidad Valenciana (6%), sumando un total de 43% entre las tres.

Tasa de movilidad: **65,74%** (1,22 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de Castilla la Mancha se produce hacia: Madrid (32%), Comunidad Valenciana (10%) y Cataluña (9%), representando estas tres comunidades un total de 51%.

CASTILLA LEON

Tasa de paro: **20,28%** (-1,75 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: **44,29%**

Atracción otras CCAA: **55,71%** (2,42 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de Castilla León reciben candidatos principalmente de: Madrid (15%), Andalucía (10%) y Comunidad Valenciana (5%), sumando un total de 30% entre las tres.

Tasa de movilidad: **42,83%** (1,81 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de Castilla León se produce hacia: Madrid (18%), Cataluña (10%) y País Vasco (8%), representando estas tres comunidades un total de 36%.

CATALUÑA

Tasa de paro: 19,88% (-2,38 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: 63,32%

Atracción otras CCAA: 36,68 % (1,51 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de Cataluña reciben candidatos principalmente de: Madrid (10%), Andalucía (7%) y Comunidad Valenciana (5%), sumando un total de 22% entre las tres.

Tasa de movilidad: 15,06 (1,38 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de Cataluña se produce hacia: Madrid (24%), Comunidad Valenciana (12%) y Andalucía (10%), representando estas tres comunidades un total de 46% .

COMUNIDAD MURCIANA

Tasa de paro: 27,26% (-1,72 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: 36,83%

Atracción otras CCAA: 63,17 % (-0,39 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de Comunidad Murciana reciben candidatos principalmente de: Andalucía (14%), Comunidad Valenciana (14%) y Madrid (12%), sumando un total de 40% entre las tres.

Tasa de movilidad: 36,86 (-0,83 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de Comunidad Murciana se produce hacia: Comunidad Valenciana (23%), Madrid (15%) y Cataluña (12%), representando estas tres comunidades un total de 50%.

COMUNIDAD VALENCIANA

Tasa de paro: 23,48% (-4,43 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: 56,25%

Atracción otras CCAA: 43,75 % (0,39 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de la Comunidad Valenciana reciben candidatos principalmente de Madrid (11%), Andalucía (8%) y Catalunya (5%), sumando un total de un 24% entre las tres.

Tasa de movilidad: 30,35 (1,11 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de la Comunidad Valenciana se produce hacia Cataluña (18%), Madrid (18%) y Murcia (9%), representando estas tres comunidades un 45%.

EXTREMADURA

Tasa de paro: 29,96% (-2,33 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: 42,53%

Atracción otras CCAA: 57,47 % (1,21 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de Extremadura reciben candidatos principalmente de: Andalucía (16%), Madrid (13%) y Castilla León (6%), sumando un total de 35% entre las tres.

Tasa de movilidad: 46,05 (2,81 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de Extremadura se produce hacia: Madrid (17%), Andalucía (15%) y Cataluña (10%), representando estas tres comunidades un total de 42% .

GALICIA

Tasa de paro: 20,87% (-1,09 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: 50,99%

Atracción otras CCAA: 49,01 % (0,51 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de Galicia reciben candidatos principalmente de: Madrid (12%), Andalucía (9%) y Castilla León (5%), sumando un total de 26% entre las tres.

Tasa de movilidad: 26 (1,08 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de Galicia se produce hacia: Madrid (18%), Cataluña (14%) y Andalucía (8%), representando estas tres comunidades un total de 40% .

ISLAS BALEARES

Tasa de paro: 18,88% (-4,03 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: 28,93%

Atracción otras CCAA: 71,07 % (0,63 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de Islas Baleares reciben candidatos principalmente de: Andalucía (15%), Madrid (14,%) y Cataluña (9%), sumando un total de 38% entre las tres.

Tasa de movilidad: 19,61 (0,43p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de Islas Baleares se produce hacia: Cataluña (25%), Madrid (19%) y Andalucía (11%), representando estas tres comunidades un total de 55% .

ISLAS CANARIAS

Tasa de paro: 31,08% (-2,1 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: 50,23%

Atracción otras CCAA: 49,77 % (0,2 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de Islas Canarias reciben candidatos principalmente de: Andalucía (11%), Madrid (11%) y Cataluña (5%), sumando un total de 26% entre las tres.

Tasa de movilidad: 17,49 (0,74 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de Islas Canarias se produce hacia: Madrid (21%), Cataluña (18%) y Andalucía (11%), representando estas tres comunidades un total de 50% .

LA RIOJA

Tasa de paro: 17,17% (-2,88 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: 22,44%

Atracción otras CCAA: 77,56 % (0,18 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de La Rioja reciben candidatos principalmente de: Madrid (13%), Andalucía (11%) y Castilla León (10%), sumando un total de 34% entre las tres.

Tasa de movilidad: 47,59 (2,05 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de La Rioja se produce hacia: Navarra (20%), País Vasco (15%) y Madrid (11%), representando estas tres comunidades un total de 46% .

MADRID

Tasa de paro: 18% (-3,03 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: 61,22%

Atracción otras CCAA: 38,78 % (-0,5 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de Madrid reciben candidatos principalmente de: Andalucía (9%), Castilla la Mancha (5%) y Cataluña (5%), sumando un total de 19% entre las tres.

Tasa de movilidad: 30,35 (3,69 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de Madrid se produce hacia: Cataluña (17%), Andalucía (12%) y Castilla la Mancha (10%), representando estas tres comunidades un total de 39% .

NAVARRA

Tasa de paro: 14,92% (-1,91p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: 25,03%

Atracción otras CCAA: 74,97 % (3,52 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de Navarra reciben candidatos principalmente de: Madrid (13%), Andalucía (12%) y País Vasco (9%), sumando un total de 34% entre las tres.

Tasa de movilidad: 38,45 (1,61 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de Navarra se produce hacia: País Vasco (18%), La Rioja (12%) y Madrid (12%), representando estas tres comunidades un total de 42% .

PAIS VASCO

Tasa de paro: 16,6% (0,84 p.p. respecto a 2013)

Atracción propia: 42,78%

Atracción otras CCAA: 57,22 % (0,18 p.p. respecto a 2013)

Las ofertas de País Vasco reciben candidatos principalmente de: Madrid (12%), Andalucía (9%) y Castilla León (6%), sumando un total de 27% entre las tres.

Tasa de movilidad: 29,17 (3,05 p.p. respecto a 2013)

La inscripción de candidatos de País Vasco se produce hacia: Madrid (16%), Cataluña (13%) y Navarra (11%), representando estas tres comunidades un total de 40% .

Encuestas

4.1 Introducción

Las secuelas de una crisis persistente

Los principales indicadores macroeconómicos y los anuncios del gobierno señalan 2014 como el fin de la recesión. Tímidamente el PIB se situó en el 1,4% respecto a 2013, el primer año en positivo desde 2008. Mientras, la tasa de paro ha descendido 2 puntos porcentuales: del 25,7% al 23,7% (Encuesta de Población Activa del INE). Pero la creación de 433.900 puestos de trabajo ha sido insuficiente para los más de 5,5 millones desempleados (www.datosmacro.com).

La crisis iniciada en 2008 **deja unas secuelas a largo plazo** y un **empeoramiento de las condiciones laborales** que afectan a la inmensa mayoría de los candidatos que buscan empleo o mejorar el que tienen.

Para indagar en los **efectos de esta crisis persistente en el mercado laboral** y para completar la información del Informe anual, InfoJobs ha realizado una encuesta a candidatos de su base de datos y se les ha preguntado sobre la precariedad laboral y la economía sumergida. Esta encuesta la han contestado 137.237 candidatos.

4.2 Nivel económico de los candidatos

Un 63% de los encuestados perciben que su poder adquisitivo ha disminuido

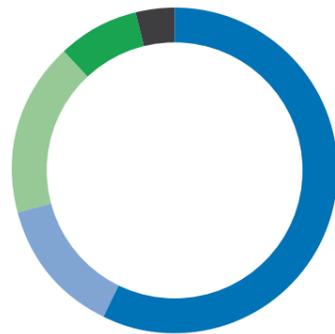
Tras preguntar sobre el nivel económico, un 63% de los encuestados perciben que su **poder adquisitivo ha bajado** durante el 2014. Un 26% ha logrado mantenerlo y un 11% lo ha incrementado.

Consideras que tu nivel económico respecto a 2013...



n= 137.237

¿Por qué consideras que tu nivel económico ha bajado?



- 63% Me he quedado en el paro
- 15% Me han bajado / congelado el sueldo
- 19% Mis gastos son mayores
- 9% Aunque he encontrado un trabajo, me ofrece un sueldo por debajo de la prestación por desempleo que cobraba
- 4% Otro

n= 73.801 (multirespuesta)

En términos macroeconómicos, una de las causas globales es la inflación acumulada desde 2010. Este índice económico, que relaciona la evolución del IPC y la de los salarios, acumula una pérdida de poder adquisitivo de -7,26%, aunque esta cifra negativa se estabiliza en 2014 (ver capítulo de Salarios de este informe).

La clave que identifica las distintas razones de la pérdida de poder adquisitivo nos la da la situación del candidato, es decir, si está o no en paro. Así, un 40% de los encuestados afirmó que trabaja y un 60% que no trabaja en el momento que realizaron la encuesta. La crudeza de la crisis se muestra también cuando un 35% de los encuestados se han visto obligados a hacerse cargo económicamente de algún familiar o amigo.

Durante 2014, ¿te has visto en la situación de ocuparte económicamente de algún familiar / amigo?



n= 137.237

Las mejoras económicas se deben a un empleo mejor pagado o un salario superior a la prestación de desempleo

Entre los que contestaron que habían incrementado su nivel económico, un 11% del total, afirmaron que la causa principal es haber obtenido un empleo con un salario mejor al del trabajo anterior o bien un salario superior a la prestación por desempleo. Esto lo afirman más de la mitad de ellos.

La segunda causa ya es distinta en función de la situación actual. Para los que trabajan, la mejora se explica por un **aumento de salario**, mientras que para los que están en paro en el momento de la encuesta, la segunda causa es haber **reducido los gastos**.

¿Por qué consideras que tu nivel económico ha subido?



- 59% He encontrado un trabajo con un sueldo mayor que el anterior trabajo / mayor que la prestación por desempleo
- 28% Me han aumentado el sueldo
- 9% Mis gastos has disminuido
- 11% Otros

n= 14.116

El 45% de los desempleados a los que se les ofreció un trabajo por menos salario que su subsidio lo aceptó

A la pregunta sobre si ha recibido alguna oferta de trabajo durante 2014 por menos dinero que la prestación por desempleo, uno de cada tres desempleados con esta cobertura ha contestado afirmativo y de éstos el 45% la aceptaron. Sólo un 25% de los que recibió una oferta la rechazaron por su bajo salario.

Algunas de las razones por las que rechazaron la oferta fueron el bajo salario, estar lejos de su vivienda o tener horarios incompatibles.

¿Has recibido alguna oferta con salario inferior a tu prestación?

(% desempleados con prestación)



N=26.252

45%

He aceptado el puesto de trabajo

N=8.820

4.3 Economía sumergida

La economía sumergida supone un 24,6% del PIB

La economía sumergida se ha disparado de 2008 a 2012, hasta llegar a situarse en el 24,6% del PIB, según el informe de Gestha¹. Datos extraídos de este informe indican que **la actividad económica en negro aumentó** de media unos 15.000 millones de euros anuales desde el inicio de la crisis en 2008, cuando la tasa de economía sumergida se situó en el 17,8% del PIB.

Este mismo informe desvela que entre los españoles existe un “grave problema de moralidad” a la hora de pagar impuestos y sitúa a España muy lejos de los países avanzados, que tienen una tasa de economía sumergida por debajo del 13%, como es el caso de Alemania, Francia o Reino Unido.

	2008	2009	2010	2011	2012
Economía sumergida en millones de €	193.626	220.895	233.173	247.980	253.135
Tasa en % del PIB	17,80%	21,10%	22,30%	23,70%	24,60%
Aumento en millones de €	-	27.269	12.278	14.807	5.155

Fuente: GESTHA

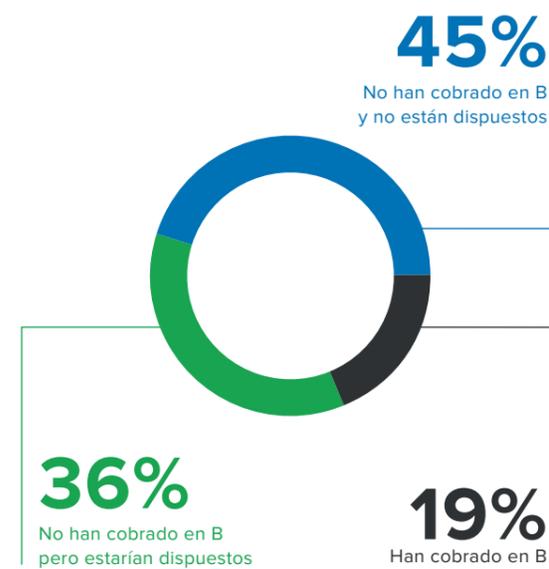
¹ El avance del fraude en España durante la crisis, elaborado en 2014 por Técnicos del Ministerio de Hacienda (GESTHA) y dirigido por el profesor Jordi Sardà de la Universitat Rovira i Virgili

Uno de cada cinco desempleados admite haber cobrado en negro

Al preguntar sobre los ingresos en negro que han recibido en 2014, un 19% de los candidatos desempleados reconoce haber trabajado o realizado algún proyecto en B. Además, el 36% de los encuestados sin trabajo que no recibieron ingresos en B reconocen que **estarían dispuestos a aceptar este tipo de remuneración.**

Si trasladamos la misma pregunta a los que actualmente están empleados, un 10% **declara haber recibido ingresos en B** y estos ingresos le han supuesto un 24,5% del total de su salario.

Un 66% de los candidatos que cobraban en B afirman que la empresa sólo les ha ofrecido esta opción. Además, un 20% de los encuestados reconocen que aceptan el sueldo en B para completar su salario principal.



n= 82.610

Informe realizado por InfoJobs y ESADE

InfoJobs Business Analysis

Coordinación: Neus Margalló

Equipo: Pedro J. Mellinas, Albert Ferré, David Rojo

ESADE

Carlos Obeso

Contacto de Prensa InfoJobs

Marcela González

T 93 552 22 43

marcela.gonzalez@infojobs.net

Descárgate la App de InfoJobs



MercadoLaboral

f facebook.com/infojobs

t @InfoJobs

+ en orientacion-laboral.infojobs.net/mercado-laboral

InfoJobs

Let's work!

MercadoLaboral

f facebook.com/infojobs

🐦 @InfoJobs

+ en orientacion-laboral.infojobs.net/mercado-laboral