

CONCILIACIO DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR

**CONSELL INSULAR DE MENORCA
DESEMBRE DEL 2002**

OBJECTIUS

L'objectiu de l'estudi és conèixer la realitat de la relació entre la vida laboral i la vida familiar de les llars menorquines per poder aplicar, posteriorment, unes mesures operatives.

CONCLUSIONS SINTÈTIQUES

- La dificultat de conciliar la vida laboral amb la vida familiar la pateixen més les dones que els homes.
- El sector de població que es troba en situació d'atur tenen menys dificultat per conciliar la feina i la família, degut evidentment a que no treballen.
- El col·lectiu de ciutadans que tenen contracte de treball del tipus eventual tenen més dificultat per conciliar la vida familiar amb la laboral. Això és degut a que el tipus de feina té un horari distint al tradicionalment conegut, i aquests no corresponen amb els horaris normals de la vida familiar. Les dones són majoritàries dins aquest grup i formen cercles viciosos ja que degut a les responsabilitats familiars demanden tipus de feina eventual que posteriorment l'hi dificultaran la conciliació amb l'horari familiar. Aquest circuit format per les necessitats té difícil ruptura.
- Els entrevistats sense estudis, que podem associar a un nivell cultural baix, no observen, majoritàriament, problemes per conciliar la vida familiar amb la laboral. Podem entendre aquest fet des d'un pensament més arcaic on s'assumeix com a normal el fet de que les dones s'han d'encarregar de les tasques de la llar i que les dificultats que això els generi no s'entenen com un problema.
- Les càrregues familiars recauen sobre el sexe femení. Dins la gent que reconeix tenir problemes per conciliar els dos tipus de vida, hi ha un col·lectiu considerable de llars on les tasques es realitzen de forma compartida. Aquest resultat s'ha de matisar des de la perspectiva de que l'home està disposat a compartir les tasques de la llar, però d'una forma

subsidiària i en canvi la dona és realment la que porta principalment el pes d'aquesta compaginació de tasques.

- Majoritàriament els fadrins no tenen problemes per conciliar la vida familiar amb la laboral. Això pot ser degut a que són joves que encara no treballen o que viuen amb els pares i no assumeixen les tasques de la llar.

Amb aquest seguit de conclusions podem extreure els perfils genèrics de la població que veu problemàtic conciliar la vida familiar amb la vida laboral. Els perfils són els següents:

- **Persones amb problemes per conciliar la vida laboral amb la vida familiar:** A grans trets el col·lectiu més afectat són les dones, amb contracte eventual, amb fills menors de setze anys on les tasques de la llar sovint es fan de forma compartida subsidiària.
- **Persones sense problemes per conciliar la vida laboral amb la vida familiar:** Genèricament el sector de ciutadans/es són homes amb contracte fix, on el nivell cultural és baix, amb pocs fills menors de setze anys, les tasques de la llar la efectuen les dones i amb una important presència de fadrins/es.

PERFIL SINTETIC

Els punts més destacats són els següents:

CONSIDERA PROBLEMATIC CONCILIAR LA VIDA LABORAL AMB LA VIDA FAMILIAR ?

UNIVERS	SI	NO
TOTAL	43.0%	57.0%

SEXE.

UNIVERS	HOME	DONA
SI PROBLEMATIC	35.5%	64.5%

UNIVERS	HOME	DONA
NO PROBLEMATIC	61.2%	38.8%

SITUACIÓ LABORAL

La situació laboral vendrà marcada pel pes del mercat de treball sobre el total de població, i dins aquesta per la situació en la que es trobi la població activa.

	SITUACIO LABORAL (69.1%)		
UNIVERS	TREBALLADOR COMPTE D'ALTRE	AUTONOM	ATURAT*
TOTAL	66.3%	22.3%	11.4%

	SITUACIO LABORAL (69.8%)		
UNIVERS	TREBALLADOR COMPTE D'ALTRE	AUTONOM	ATURAT*
SI PROBLEMATIC	68.9%	22.7%	8.4%

	SITUACIO LABORAL (68.6%)		
UNIVERS	TREBALLADOR COMPTE D'ALTRE	AUTONOM	ATURAT*
NO PROBLEMATIC	64.5%	22.0%	13.5%

* Resposta que dona l'entrevistat respecte a la seva situació contractual en un moment puntual i que per tant pot incloure col·lectius com; aturats amb prestació, aturats sense prestació, fixes discontinus o persones que cerquen feina, però que no s'han registrat a l'INEM.

TIPUS DE CONTRACTE

A continuació observarem els tipus de contracte dels diferents segments de població a comparar. Cal tenir en compte que el percentatge és sobre el total de treballadors per compte d'altre, anomenats en el quadre anterior.

UNIVERS	INDEFINIT	FIX DISCONTINU*	EVENTUAL	SENSE CONTRACTE
TOTAL	64%	9%	20%	7%

UNIVERS	INDEFINIT	FIX DISCONTINU*	EVENTUAL	SENSE CONTRACTE
SI PROBLEMATIC	63%	5%	26%	6%

UNIVERS	INDEFINIT	FIX DISCONTINU*	EVENTUAL	SENSE CONTRACTE
NO PROBLEMATIC	65%	11%	15%	9%

* El resultat ens vendrà marcat pel moment puntual de la realització de l'entrevista i per la percepció personal de la persona consultada en relació a la seva situació, ja que hi pot haver fixes discontinus que considerin la seva situació com atur i per tant no s'inclouin dins d'aquest col·lectiu.

ESTAT CIVIL

Als quadres que ens acompanyen podem observar la distribució de la població entrevistada en funció de la resposta que han donat a la pregunta de la problemàtica de la conciliació de la vida laboral i familiar, i el seu estat civil.

UNIVERS	CASAT/DA	VIDU/A	SEPARAT/A DIVORCIAT/A	FADRI/NA
TOTAL	55.1%	7.0%	7.5%	30.4%

UNIVERS	CASAT/DA	VIDU/A	SEPARAT/A DIVORCIAT/A	FADRI/NA
SI PROBLEMATIC	58.7%	5.3%	8.7%	27.3

UNIVERS	CASAT/DA	VIDU/A	SEPARAT/A DIVORCIAT/A	FADRI/NA
NO PROBLEMATIC	52.4%	8.4%	6.6%	32.6%

FILLS

UNIVERS	Nombre de persones conviuen a la llar	Té fills?	Mitja de fills*	Percentatge de fills menors de 16 anys
TOTAL	2.84	Si 60%	2.29	28%

UNIVERS	Nombre de persones conviuen a la llar	Té fills?	Mitja de fills*	Percentatge de fills menors de 16 anys
SI PROBLEMATIC	2.91	Si 66.3%	2.23	35.8%

UNIVERS	Nombre de persones conviuen a la llar	Té fills?	Mitja de fills*	Percentatge de fills menors de 16 anys
NO PROBLEMATIC	2.79	Si 55.7%	2.34	23.7%