



**Centre
d'Estudis
d'Opinió**

REO núm. 520

Data 18 de setembre 2009



Diferències entre homes i dones en els àmbits familiar, social, econòmic i polític

Setembre 2009



**Centre
d'Estudis
d'Opinió**



**Generalitat
de Catalunya**

CONTINGUTS

1. Introducció	
1.1. Objectius de l'estudi.....	5
1.2. Fitxa tècnica.....	6
2. Societat	
2.1. Importància en la vida de les persones entrevistades de: política, feina, amistats i família.....	9
2.2. Desigualtats que existeixen actualment entre homes i dones a Catalunya.....	12
2.3. Confiança en dones i homes per exercir una professió.....	13
2.4. Característiques més importants perquè un home i una dona triomfin en la seva feina.....	14
2.5. Activitats que realitzen més sovint els homes o les dones.....	15
2.6. Activitats en temps de lleure.....	16
3. Mercat laboral i família	
3.1. Temps de treball remunerat i no remunerat.....	18
3.2. Situació de les dones respecte els homes en salaris.....	19
3.3. Situació de les dones respecte els homes en promoció professional.....	20
3.4. Situació de les dones respecte els homes en oportunitats per trobar una feina.....	21
3.5. Distribució de les tasques de la llar.....	22
3.6. Cura de les filles i els fills.....	23
3.7. Opinions respecte les dones que treballen fora de casa i la família.....	24
3.8. Treball domèstic no remunerat i ingressos.....	26
3.9. Cura de fills/es i persones dependents i impacte en la vida professional.....	27
3.10. Diferències de tracte entre homes i dones en els centres de treball.....	28
3.11. Factors més importants a l'hora d'escollir una feina.....	29
3.12. Preferència en el lloc de treball: cap dona o home.....	30
3.13. Grau d'esforç per conciliar la vida familiar amb les responsabilitats familiars.....	32

4. Participació política i social

4.1. Interès per la política.....	34
4.2. Eficàcia interna	35
4.3. Eficàcia externa	36
4.4. Associacionisme	37
4.5. Participació política no convencional	38
4.6. Ideologia	39
4.7. Record de vot 2006.....	40

5. Poder

5.1. Situació d'homes i dones en l'accés als llocs de responsabilitats en la vida política	42
5.2. Valoració: sexisme en els llocs de responsabilitat	43
5.3. Valoració: grau d'esforç per demostrar la capacitat per desenvolupar un lloc de treball	44
5.4. Raons que expliquen que les dones ocupin en menor mesura els llocs de responsabilitat política.....	45
5.5. Valoració sobre la quota de gènere (I)	46
5.6. Valoració sobre la quota de gènere (II)	47
5.7. Valoració sobre la quota de gènere (III)	48
5.8. Capacitat per dirigir diferents àrees de gestió	49

1. INTRODUCCIÓ

1.1. OBJECTIUS DE L'ESTUDI

Amb aquest estudi es pretenen descobrir les principals diferències entre dones i homes en diversos àmbits de la vida familiar, social, econòmica i política. Els principals objectius són els següents:

- **SOCIETAT:** Estudi de la percepció de les desigualtats socials i de les diferències en l'opinió sobre les característiques dels models familiars, el paper desenvolupat pels dos membres de la parella en el si del nucli familiar i les característiques atribuïdes a cadascun dels sexes en l'exercici de tasques de responsabilitat i lideratge.
- **MERCAT LABORAL I FAMÍLIA:** Estudi de les característiques de la participació en el mercat laboral de les dones i llur compaginació amb la vida privada, ja sigui familiar (activitats domèstiques, cura d'infants o persones dependents) o de lleure (associacionisme, esports, lectura, etc.).
- **PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL:** Estudi de les diferències en diversos valors i actituds com ara l'eficàcia política (interna i externa) o l'interès en la política, així com en la participació política convencional i no convencional i en l'associacionisme.
- **PODER:** Estudi de la valoració de la desigual participació per sexes en els àmbits de representació institucional i econòmica, així com del suport a les mesures de discriminació positiva dirigides a compensar aquest desequilibri.

Llevat dels casos en què no s'observen diferències destacables, els resultats es presenten desagregats per sexe i en ocasions també per edat o per la combinació de sexe i edat.

1.2. FITXA TÈCNICA

Quadre - resum:

Nivell de confiança:	95,5% (2 sigmes)
Variància:	$p=q=0,5$
Grandària de la mostra:	1.483 individus
Marge d'error:	$\pm 2'59\%$

Àmbit: Catalunya.

Univers: Població entre 18 i 65 anys resident a Catalunya.

Mètode de recollida de la informació:

Enquesta domiciliària assistida per ordinador (mètode C.A.P.I.)

Procediment de mostreig:

Estratificat per província i dimensió de municipi, amb selecció de les unitats primàries de mostreig (municipis) de forma aleatòria proporcional i de les unitats últimes (individus) aleatòriament per quotes de sexe i edat.

La grandària dels municipis s'ha dividit en 6 categories:

- menor o igual a 2.000 habitants
- de 2.001 a 10.000
- de 10.001 a 50.000
- de 50.001 a 150.000
- de 150.001 a 1.000.000
- més d'1 milió

Pel càlcul de les quotes, s'ha utilitzat com a base el Padró de Població de l'any 2008. Les quotes d'edat corresponen als següents intervals:

- de 18 a 34 anys
- de 35 a 49 anys
- de 50 a 65 anys

Grandària de la mostra:

1.483 enquestes amb la següent distribució provincial:

▪ Barcelona	969
▪ Girona	194
▪ Lleida	144
▪ Tarragona	176

Afixació:

No proporcional. Per tal que els resultats siguin representatius per al conjunt de Catalunya, s'han de ponderar amb els següents coeficients:

▪ Barcelona	1,13471043
▪ Girona	0,74584114
▪ Lleida	0,57689279
▪ Tarragona	0,88053125

Error mostral:

El marge d'error per al conjunt de la mostra és de **± 2,59%**, per a un nivell de confiança del 95,5% (2 sigmes) i sota el supòsit de màxima indeterminació ($p=q=50\%$).

Per províncies, els marges d'error són:

▪ Barcelona	± 3,15%
▪ Girona	± 7,04%
▪ Lleida	± 8,71%
▪ Tarragona	± 7,39%

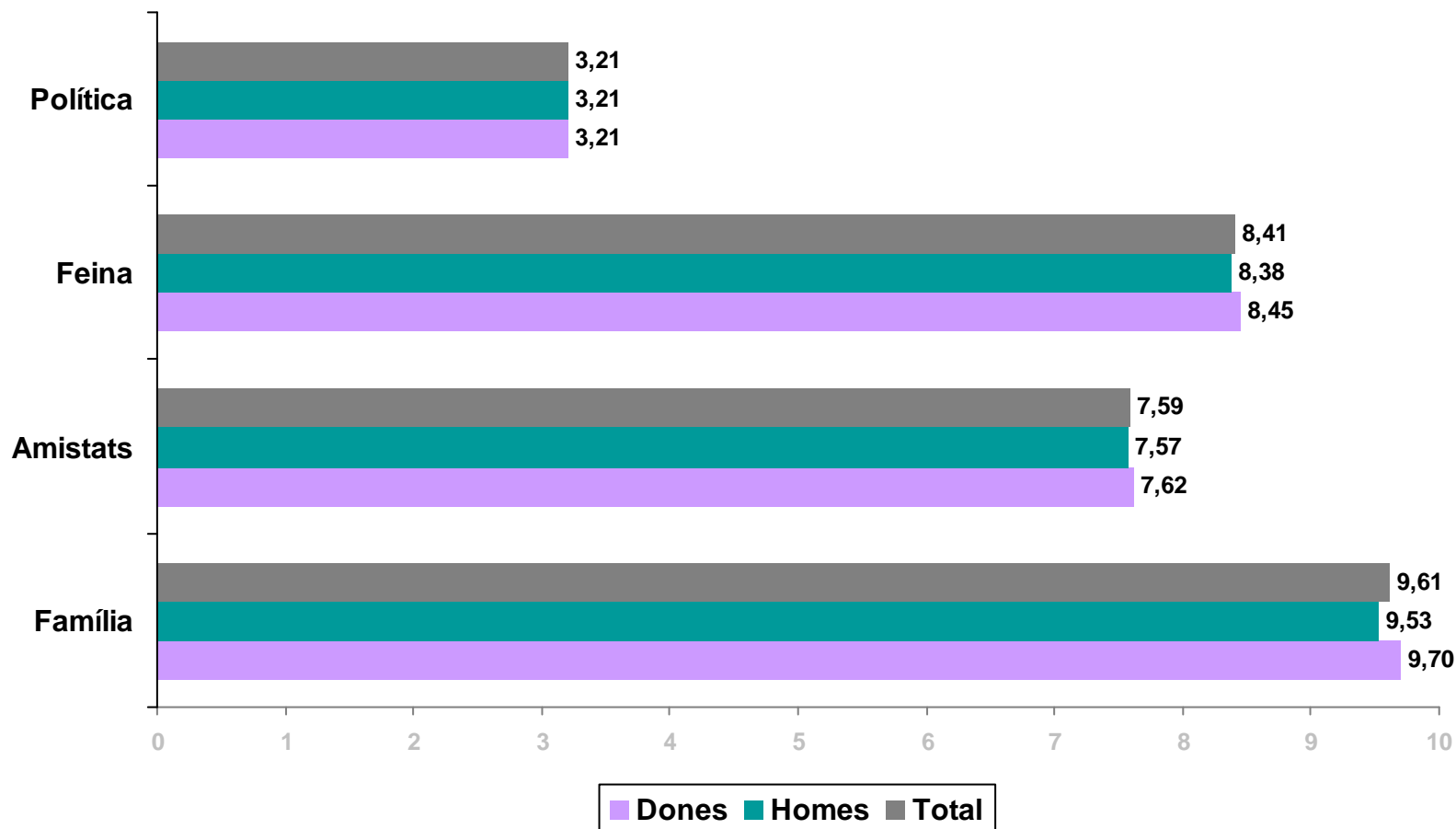
Treball de camp:

El treball de camp ha estat realitzat per Opinòmetre S.A. del 15 al 30 de setembre de 2008 i del 9 de febrer al 6 de març de 2009.

2. SOCIETAT

2.1. IMPORTÀNCIA EN LA VIDA DE LES PERSONES ENTREVISTADES DE: POLÍTICA, FEINA, AMISTATS I FAMÍLIA

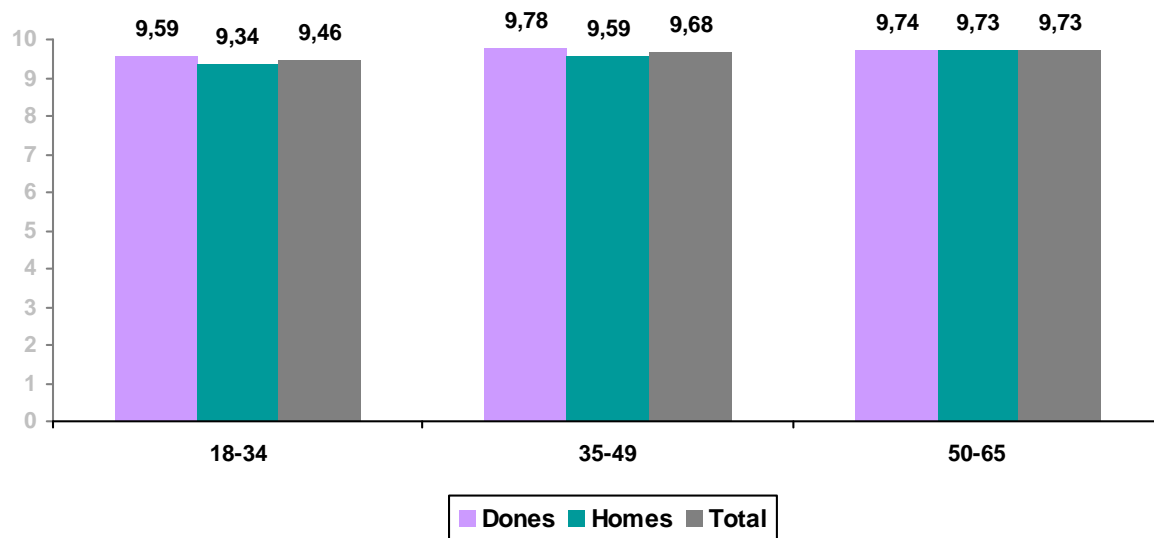
Quina importància tenen en la seva vida els següents aspectes, en una escala del 0 al 10, on 0 és 'gens important' i 10 'molt important?' (Mitjanes)



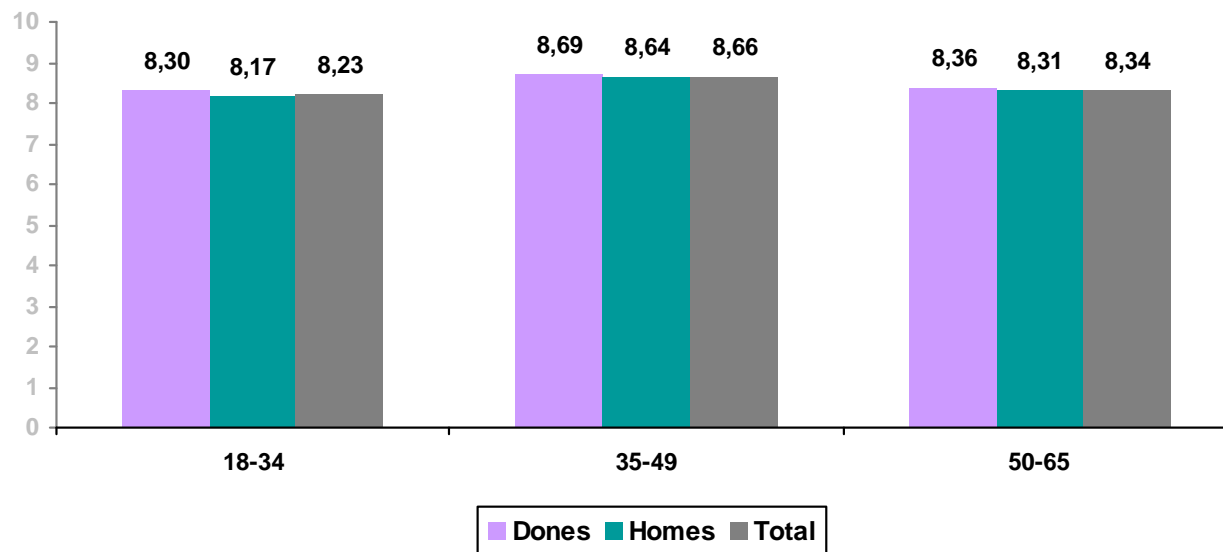
2.1. IMPORTÀNCIA EN LA VIDA DE LES PERSONES ENTREVISTADES DE: POLÍTICA, FEINA, AMISTATS I FAMÍLIA (GRUPS EDAT)

(Resultats expressats en mitjanes)

Importància de la família (0-10)



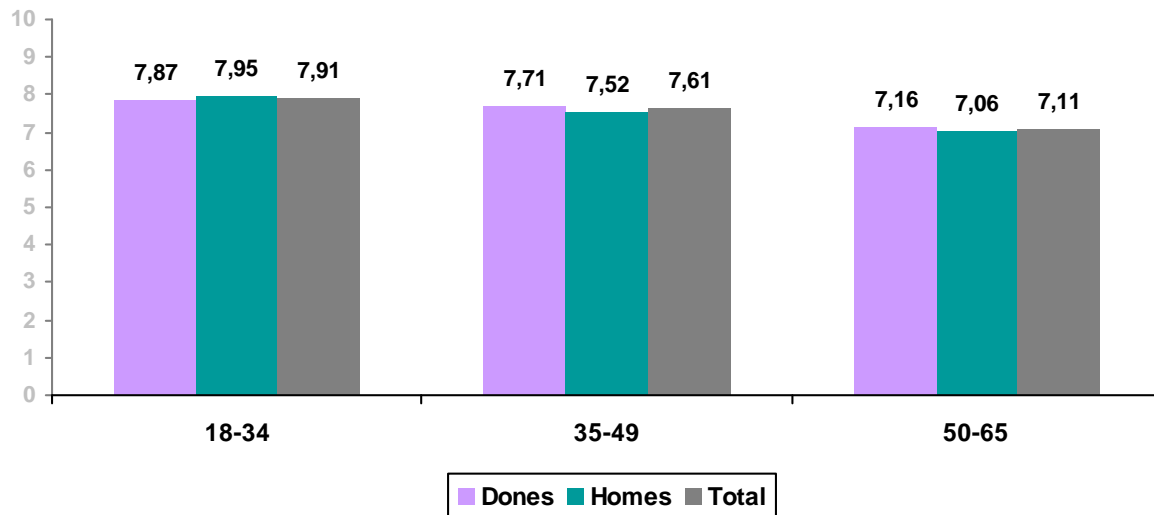
Importància de la feina (0-10)



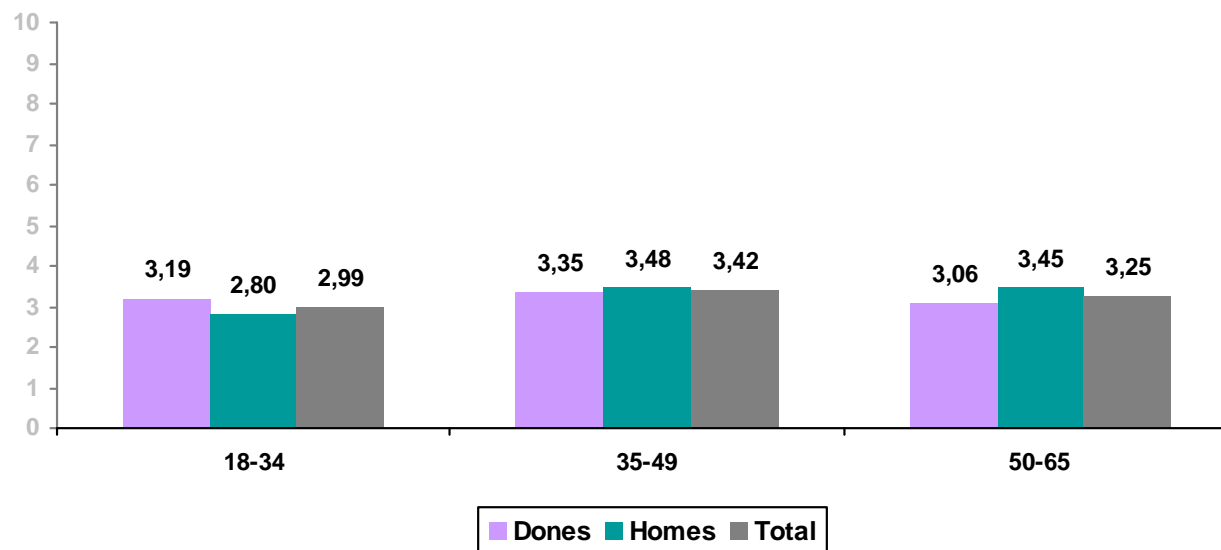
2.1. IMPORTÀNCIA EN LA VIDA DE LES PERSONES ENTREVISTADES DE: POLÍTICA, FEINA, AMISTATS I FAMÍLIA (GRUPS EDAT)

(Resultats expressats en mitjanes)

Importància de les amistats (0-10)

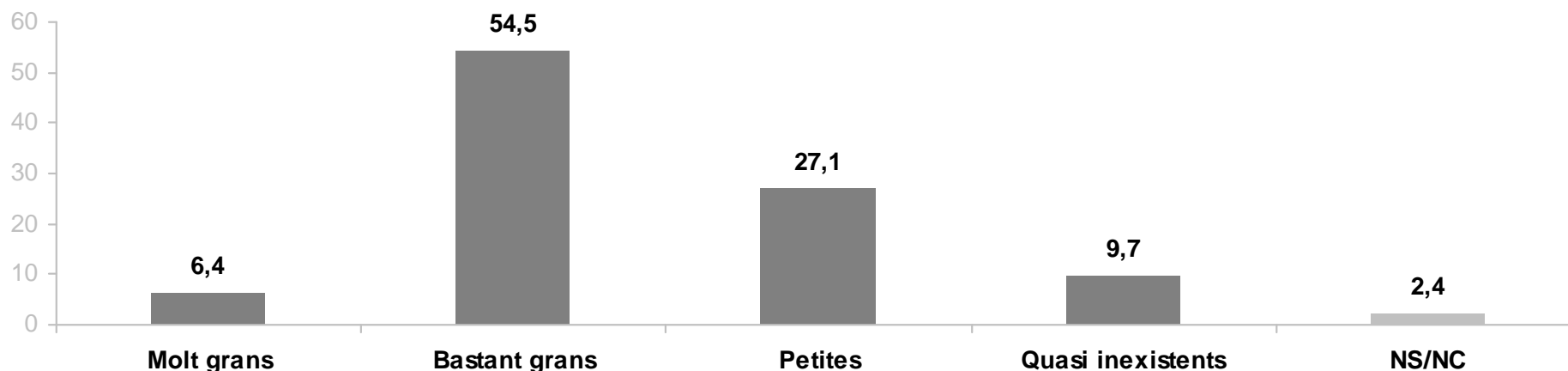


Importància de la política (0-10)

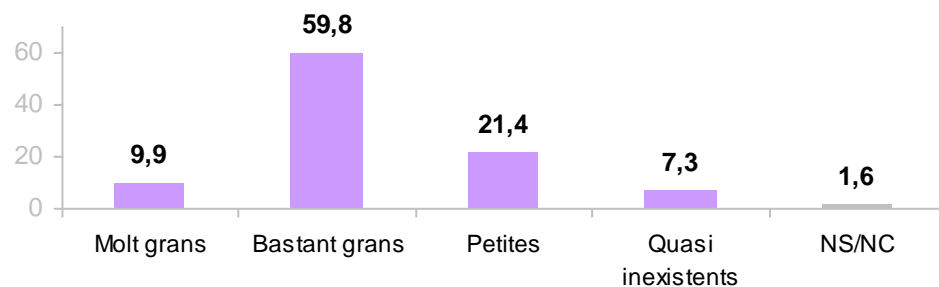


2.2. DESIGUALTATS QUE EXISTEIXEN ACTUALMENT ENTRE HOMES I DONES A CATALUNYA

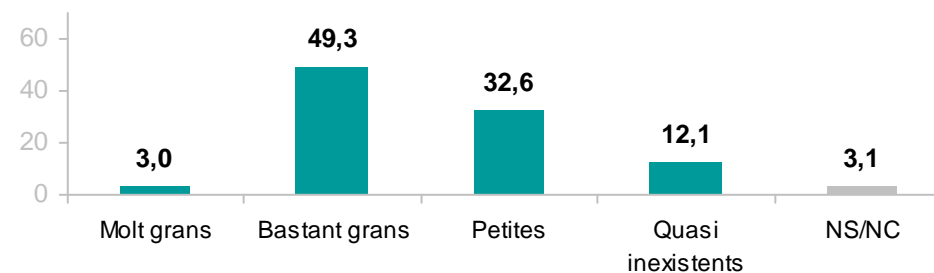
Com qualificaria vostè les desigualtats que existeixen actualment entre homes i dones a Catalunya: molt grans, bastant grans, petites o quasi inexistentes?
(Resultats expressats en percentatge)



Dones

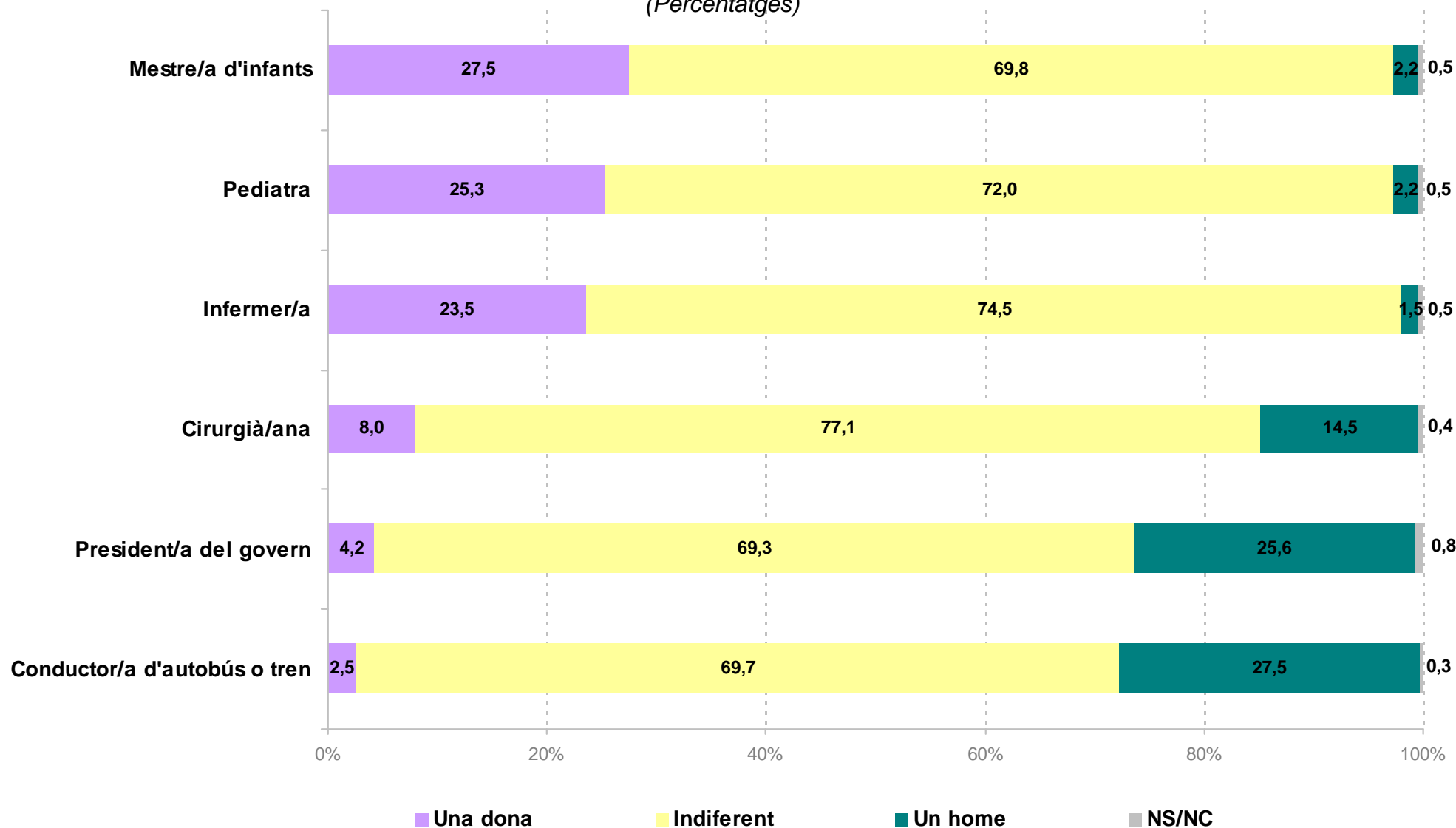


Homes



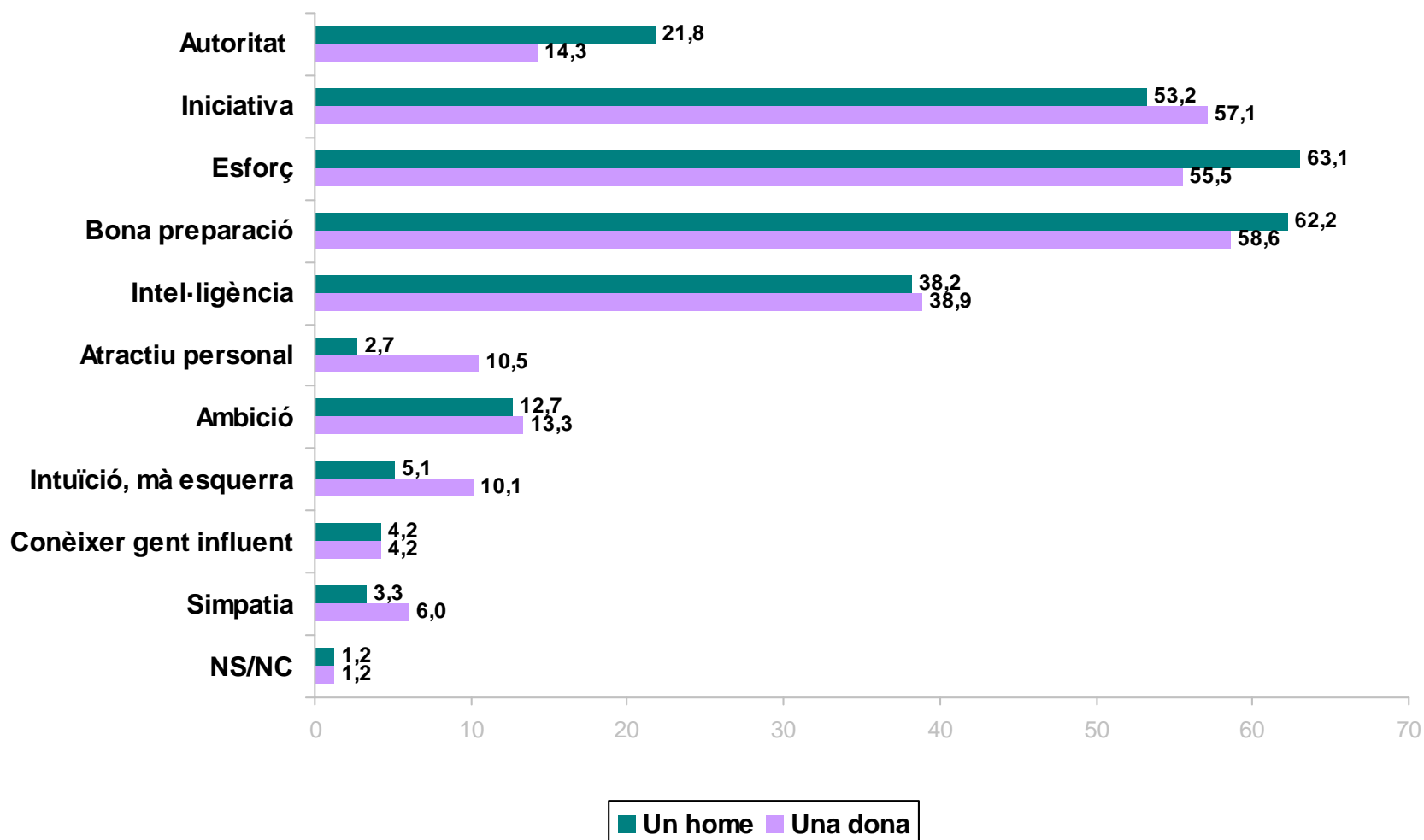
2.3. CONFIANÇA EN DONES I HOMES PER EXERCIR UNA PROFESSIÓ

De les següents activitats professionals, tindria més confiança en què la realitzés un home, una dona o li resultaria indiferent?
(Percentatges)



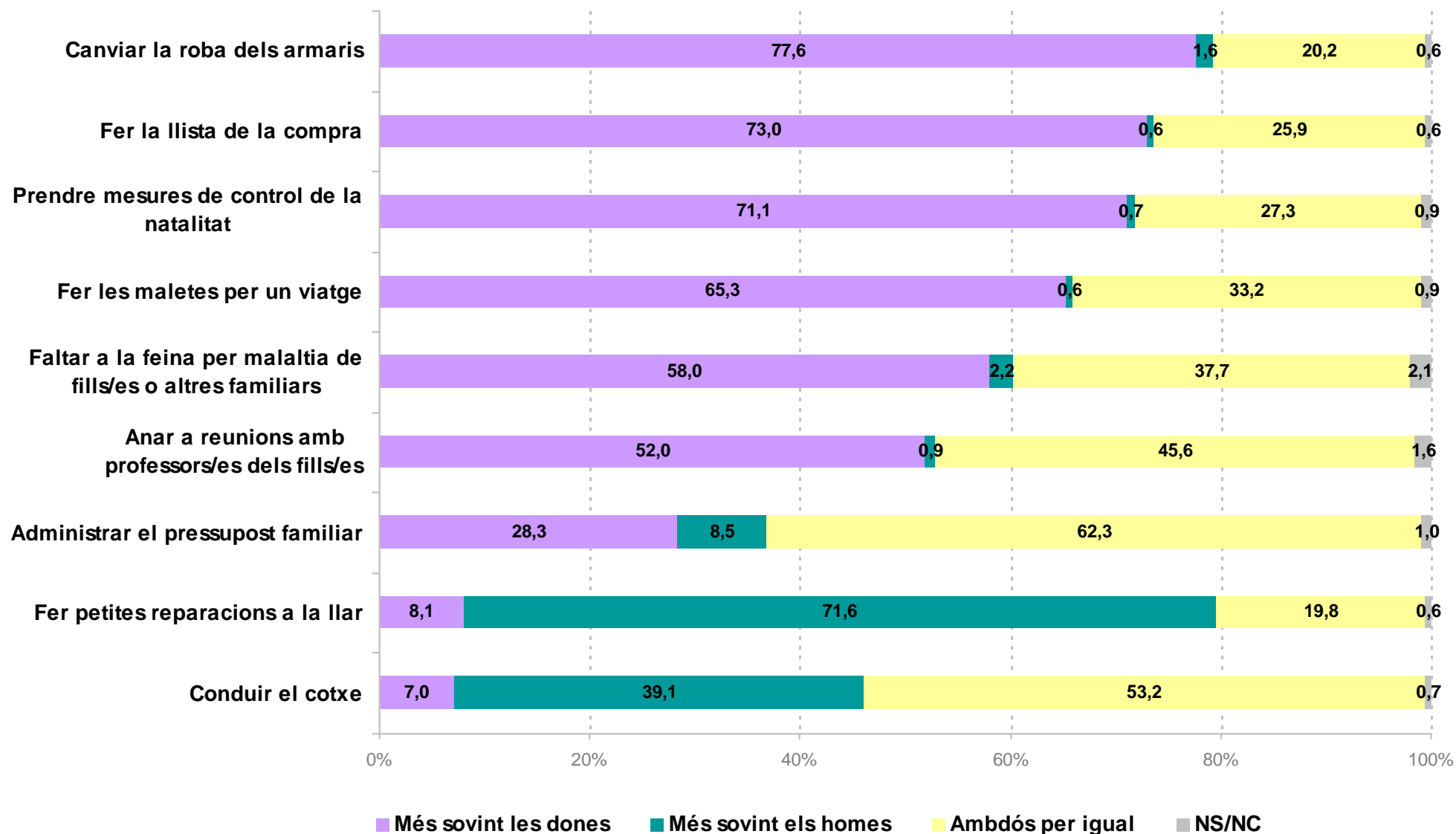
2.4. CARACTERÍSTIQUES MÉS IMPORTANTS PERQUÈ UN HOME I UNA DONA TRIOMFIN EN LA SEVA FEINA

*De les següents característiques, quines considera més importants perquè un home i una dona triomfin en la seva feina?
(Resultats expressats en percentatge. Multiresposta)*



2.5. ACTIVITATS QUE REALITZEN MÉS SOVINT ELS HOMES O LES DONES

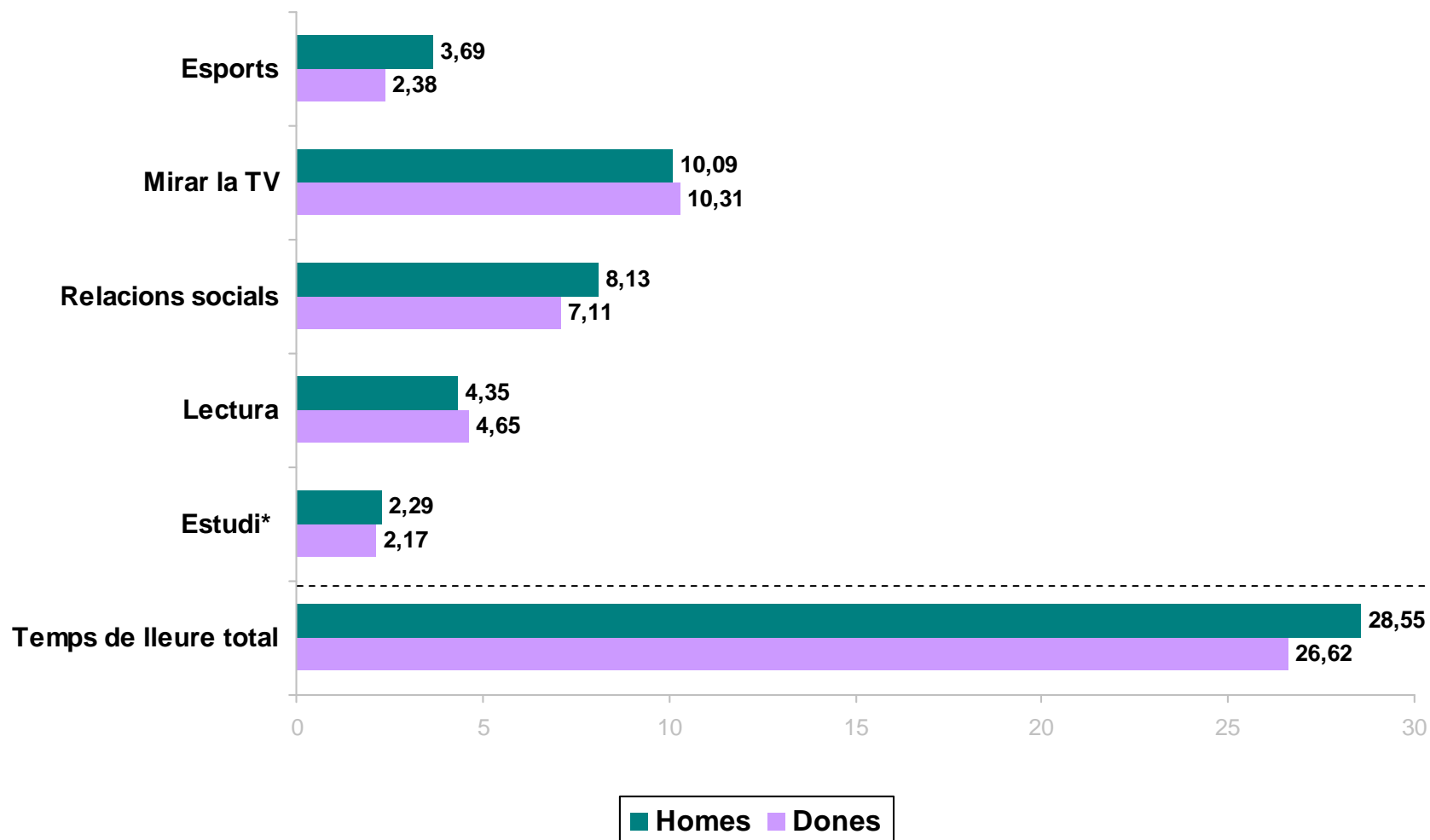
De la següent llista d'activitats, quines realitzen més sovint els homes, més sovint les dones o ambdós per igual?* (Percentatges)



* Es tracta d'una opinió sobre el que passa a la societat, no de la pròpia experiència de les persones entrevistades

2.6. ACTIVITATS EN TEMPS DE LLEURE

Mitjana setmanal de temps (en hores) utilitzada en:

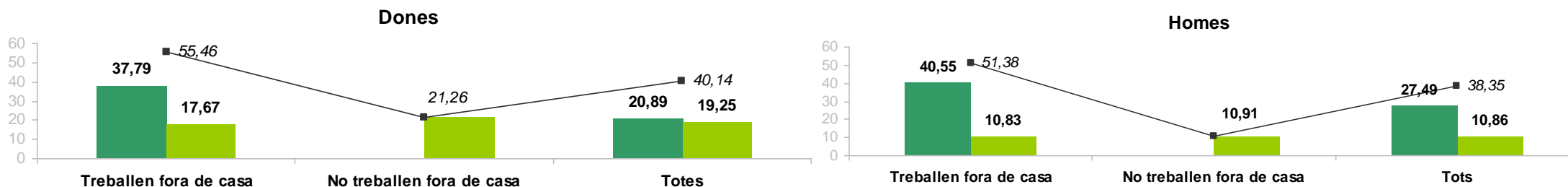
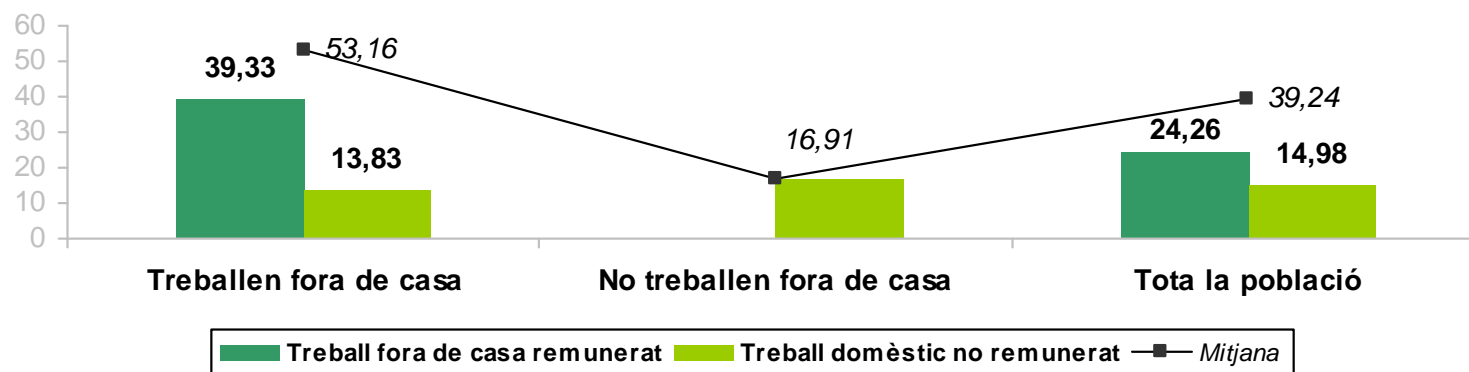


*S'exclouen les persones entrevistades que estudien a temps complet.

3. MERCAT LABORAL I FAMÍLIA

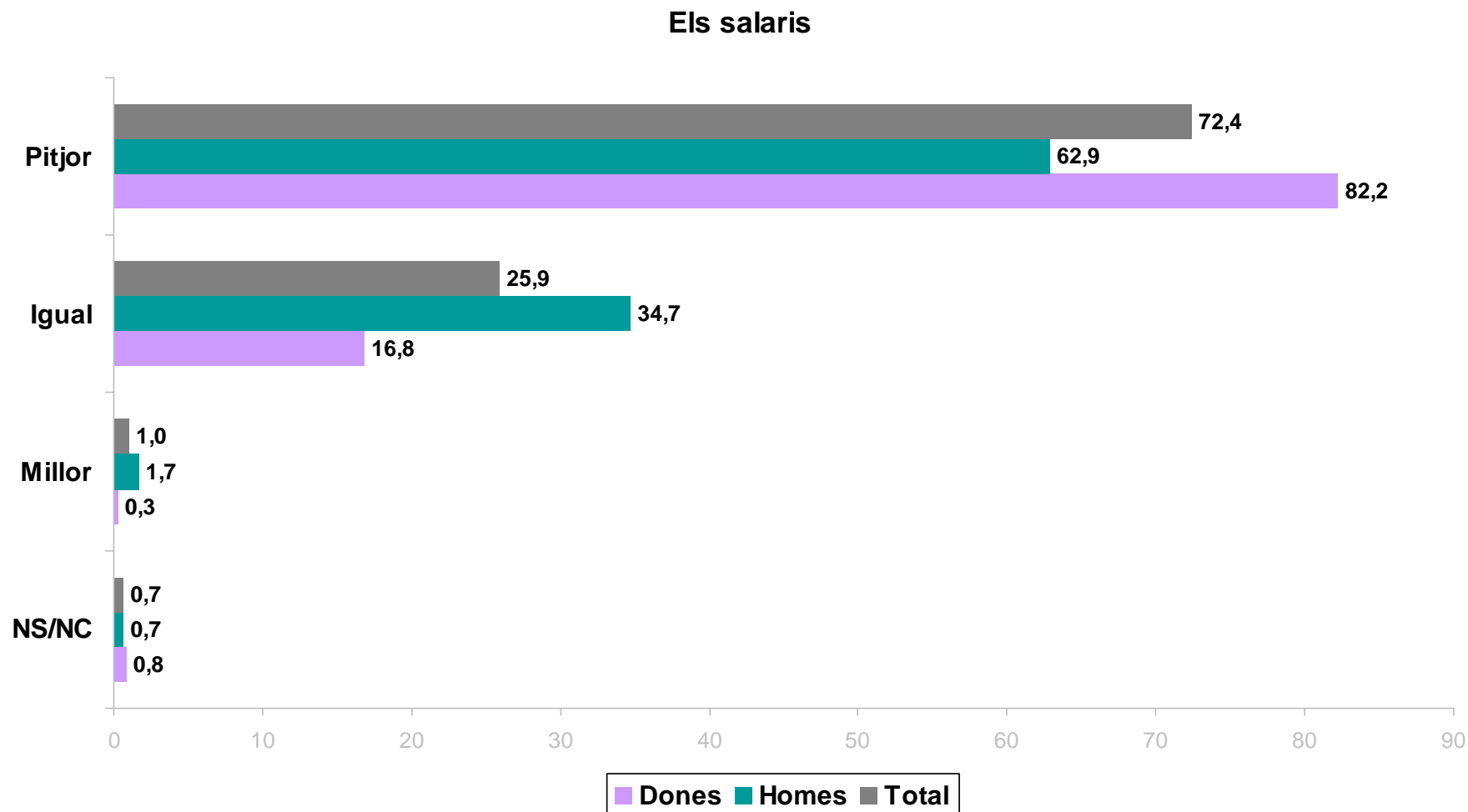
3.1. TEMPS DE TREBALL REMUNERAT I NO REMUNERAT

Hores dedicades a treball fora de casa remunerat i a tasques domèstiques (no inclou la cura de fills/es; sí inclou la cura de persones dependents) (Mitjanes)



3.2. SITUACIÓ DE LES DONES RESPECTE ELS HOMES EN SALARIS

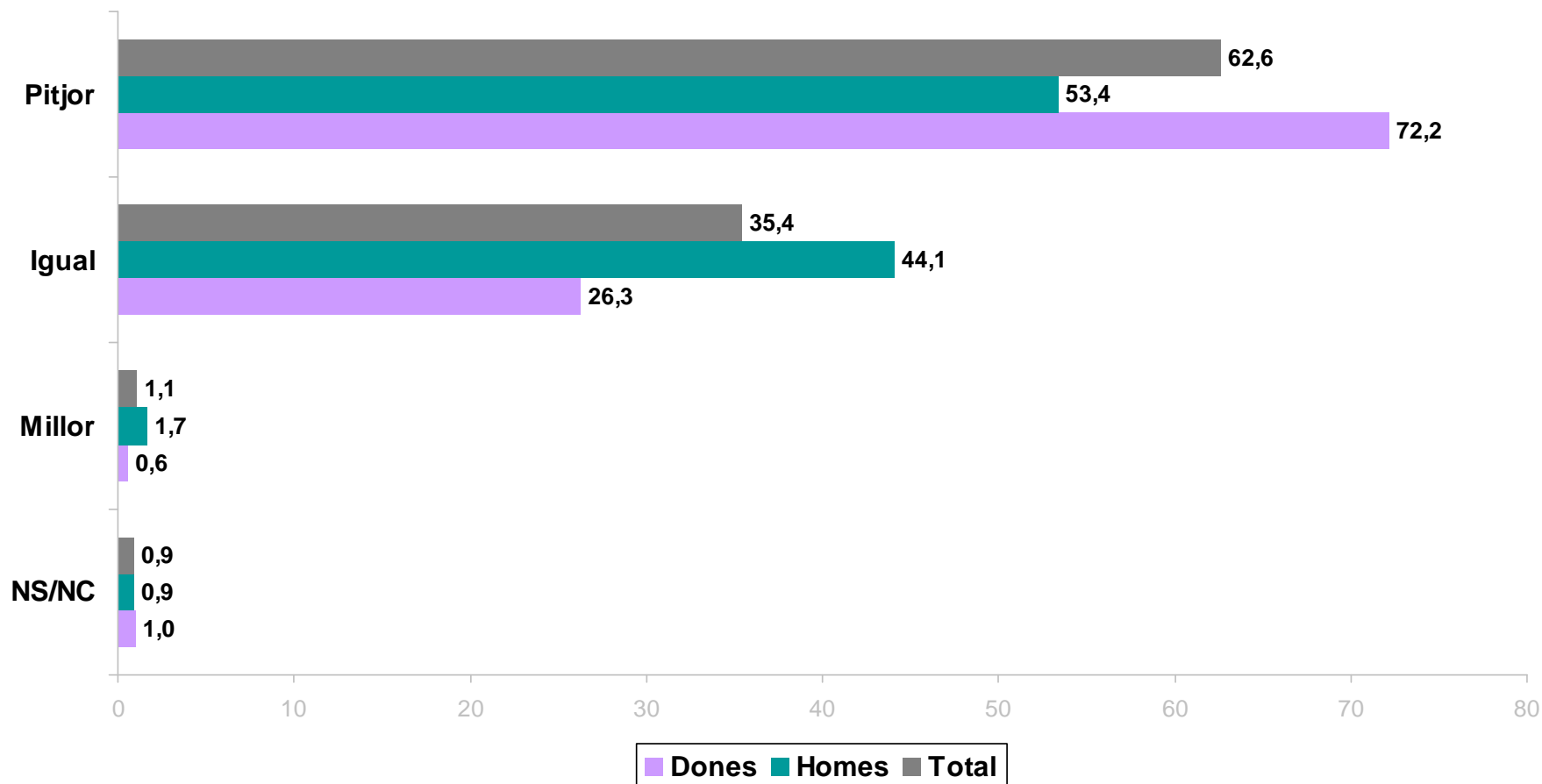
La situació de les dones és millor, igual o pitjor que la dels homes en els següents aspectes: (Percentatges)



3.3. SITUACIÓ DE LES DONES RESPECTE ELS HOMES EN PROMOCIÓ PROFESSIONAL

La situació de les dones és millor, igual o pitjor que la dels homes en els següents aspectes: (Percentatges)

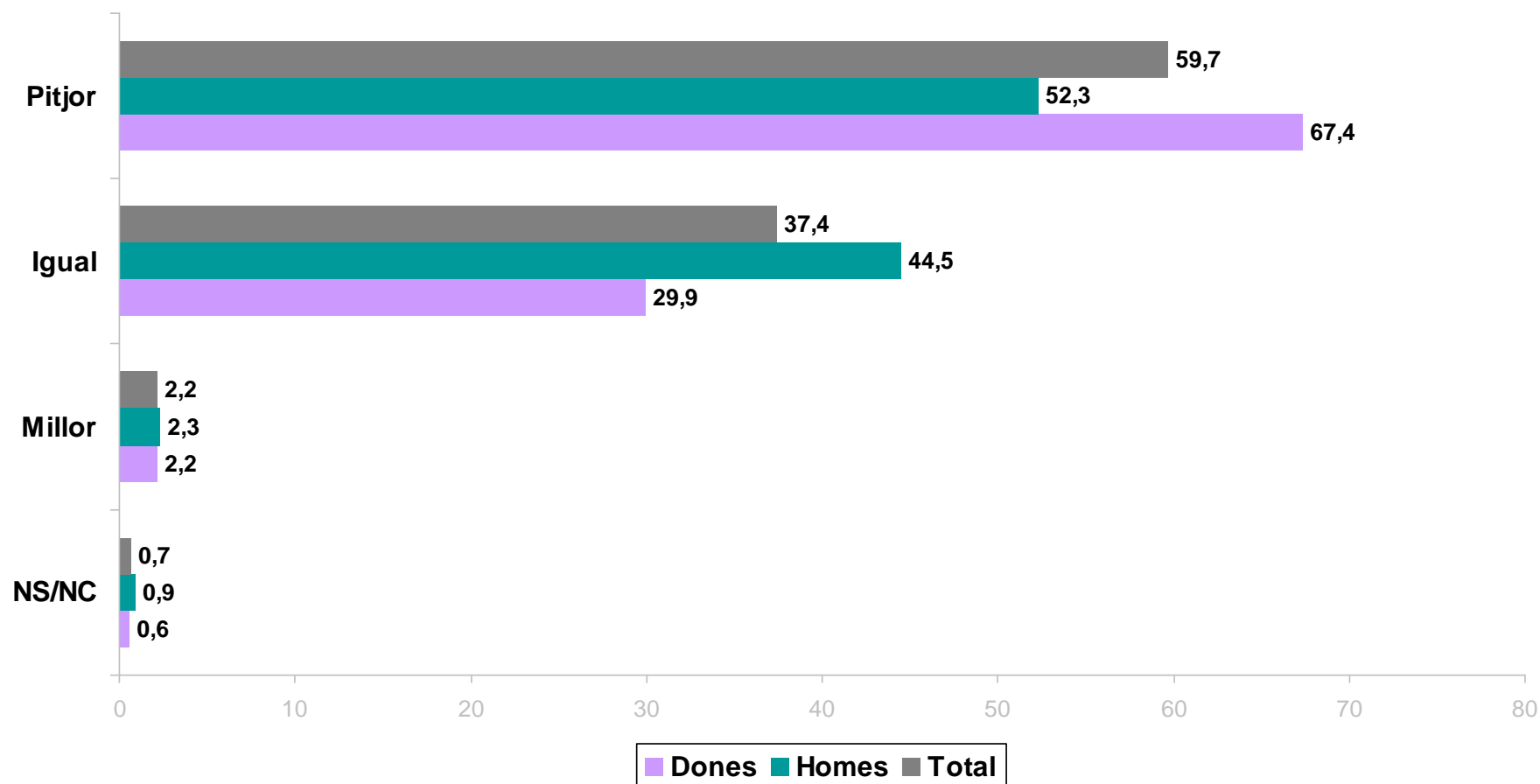
Les perspectives de promoció professional



3.4. SITUACIÓ DE LES DONES RESPECTE ELS HOMES EN OPORTUNITATS PER TROBAR UNA FEINA

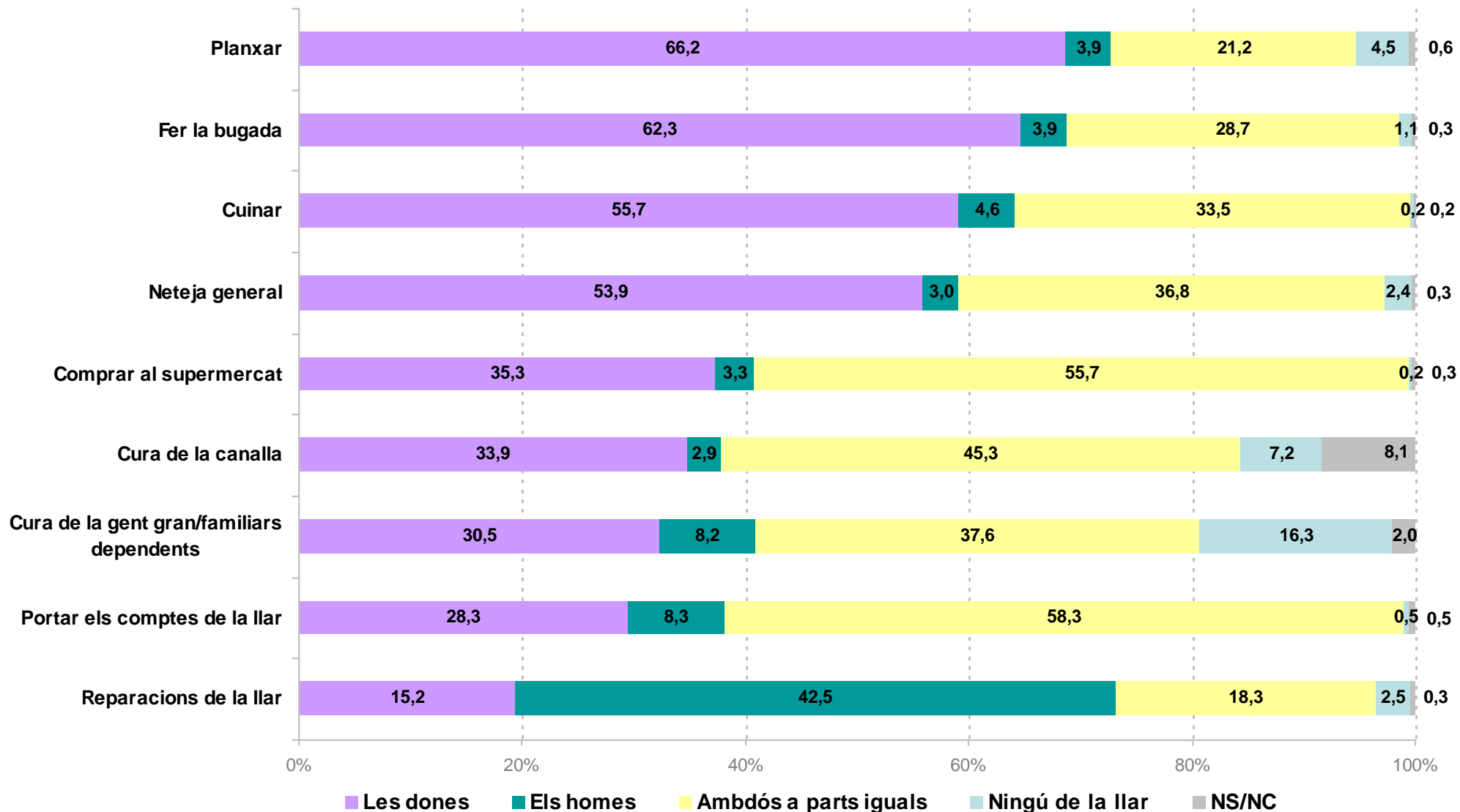
La situació de les dones és millor, igual o pitjor que la dels homes en els següents aspectes: (Percentatges)

Les oportunitats per trobar una feina



3.5. DISTRIBUCIÓ DE LES TASQUES DE LA LLAR

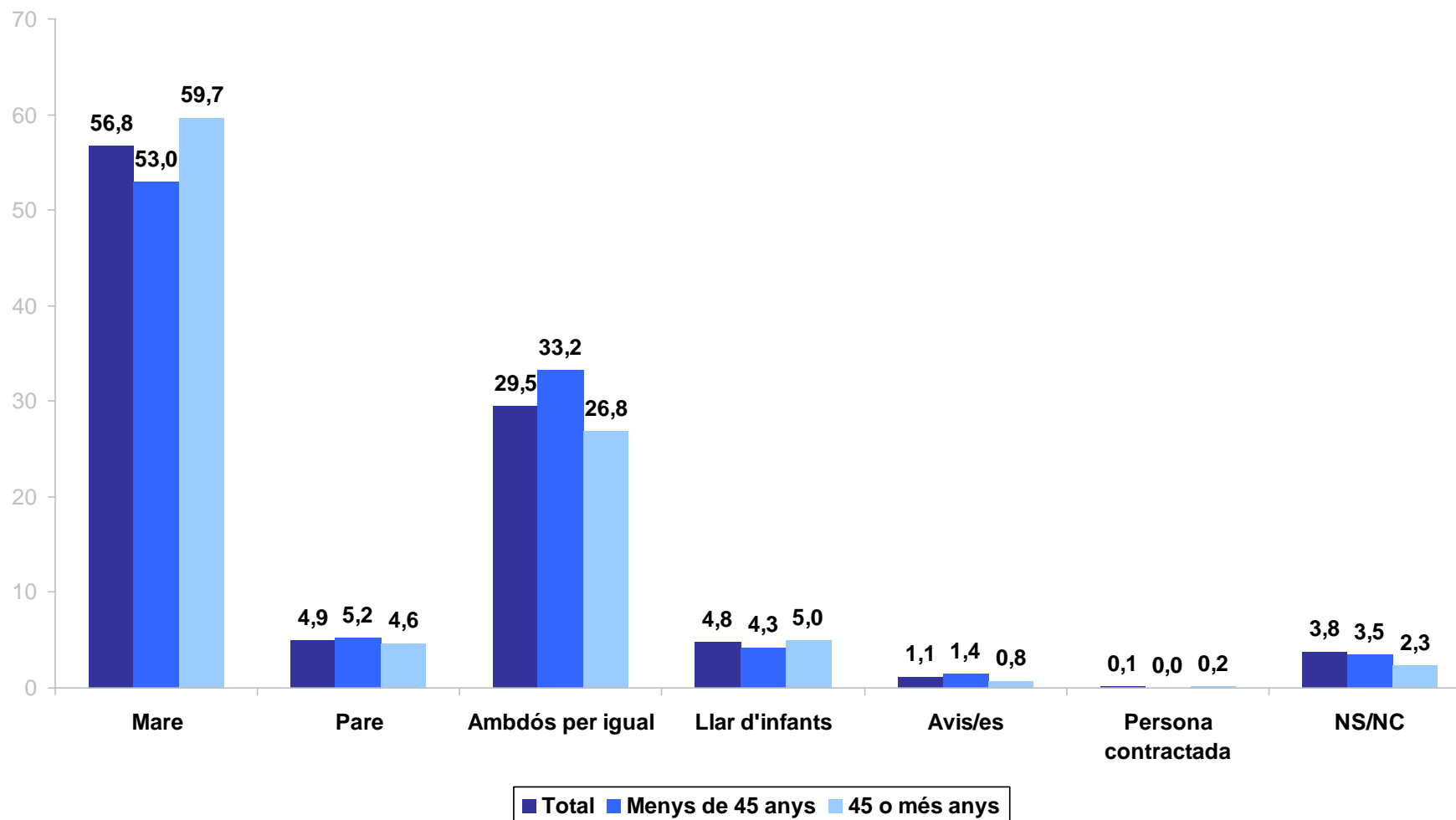
De les següents tasques de la llar, qui les desenvolupa preferentment? (Percentatges. Base: Conviuen en parella)*



* Recodificació de les següents categories de resposta: sempre vostè, sempre la seva parella, normalment la seva parella, vostè i la seva parella a parts iguals, vostè amb ajuda d'altres, la seva parella amb ajuda d'altres, ningú de la llar.

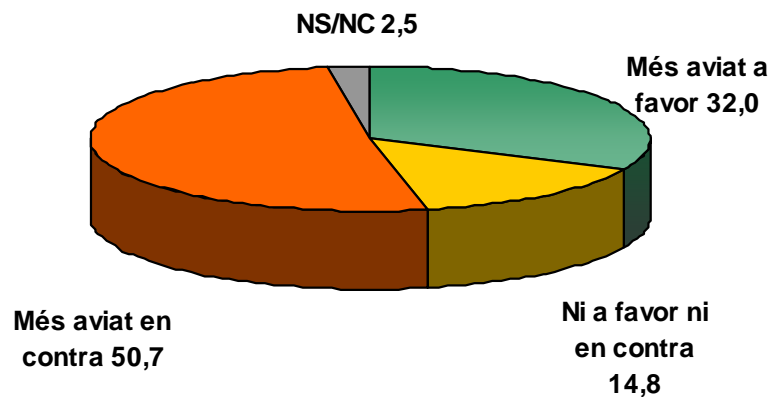
3.6. CURA DE LES FILLES I ELS FILLS

Qui ha cuidat dels fills/es la major part del temps quan eren petits/es? Primer/a cuidador/a (Percentatges. Base: Té fills/es)

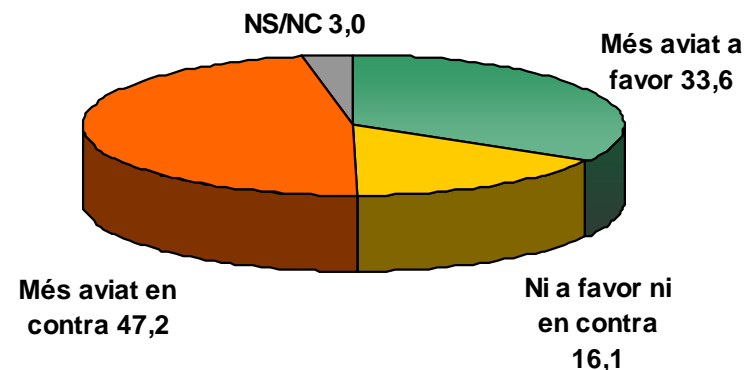


3.7. OPINIONS RESPECTE LES DONES QUE TREBALLEN FORA DE CASA I LA FAMÍLIA

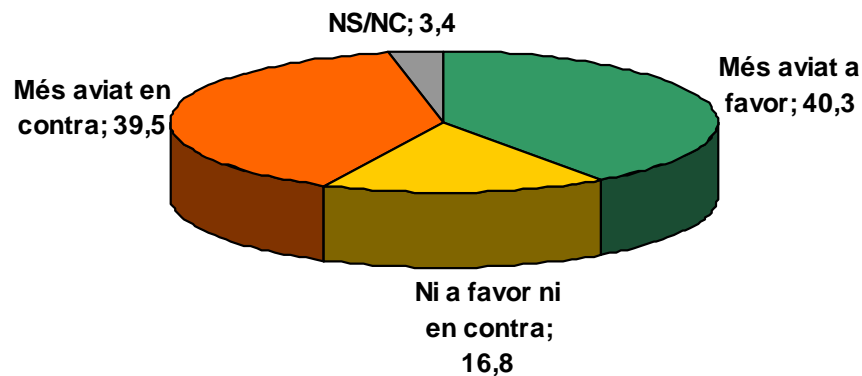
“Una mare que treballa fora de casa no pot establir una relació tan forta amb el seu fill/a com una mare que és mestressa de casa” (Resultats expressats en percentatge)



“La família pateix quan la dona treballa a jornada completa fora de casa” (Resultats expressats en percentatge)



“Ser mestressa de casa permet autorealitzar-se tant com treballar fora de casa” (Resultats expressats en percentatge)

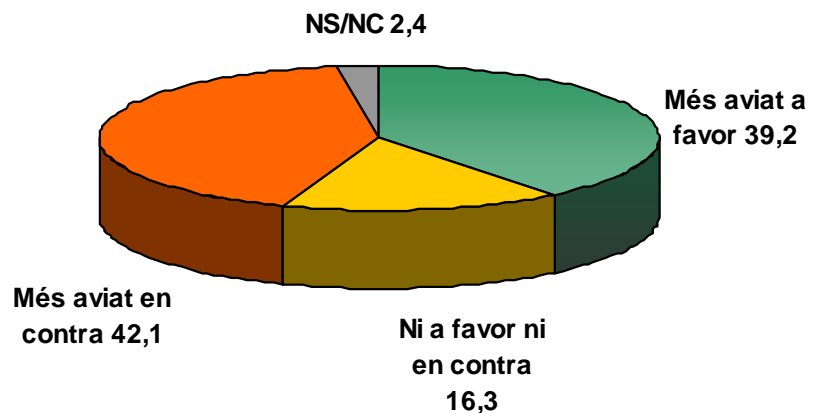


3.7. OPINIONS RESPECTE LES DONES QUE TREBALLEN FORA DE CASA I LA FAMÍLIA

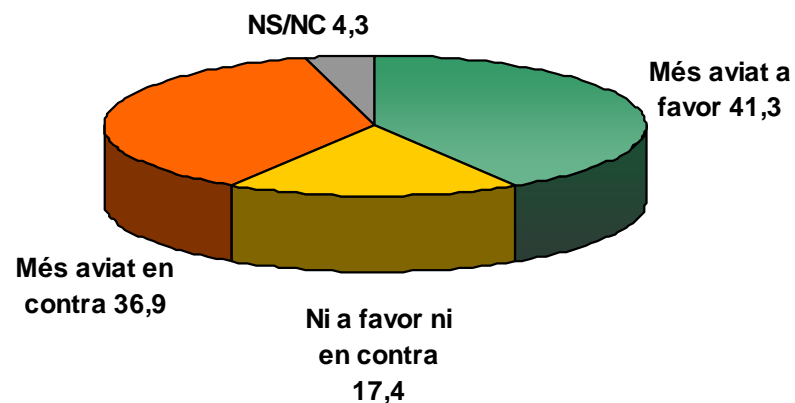
“Ser mestressa de casa permet autorealitzar-se tant com treballar fora de casa”

(Resultats expressats en percentatge)

Dones

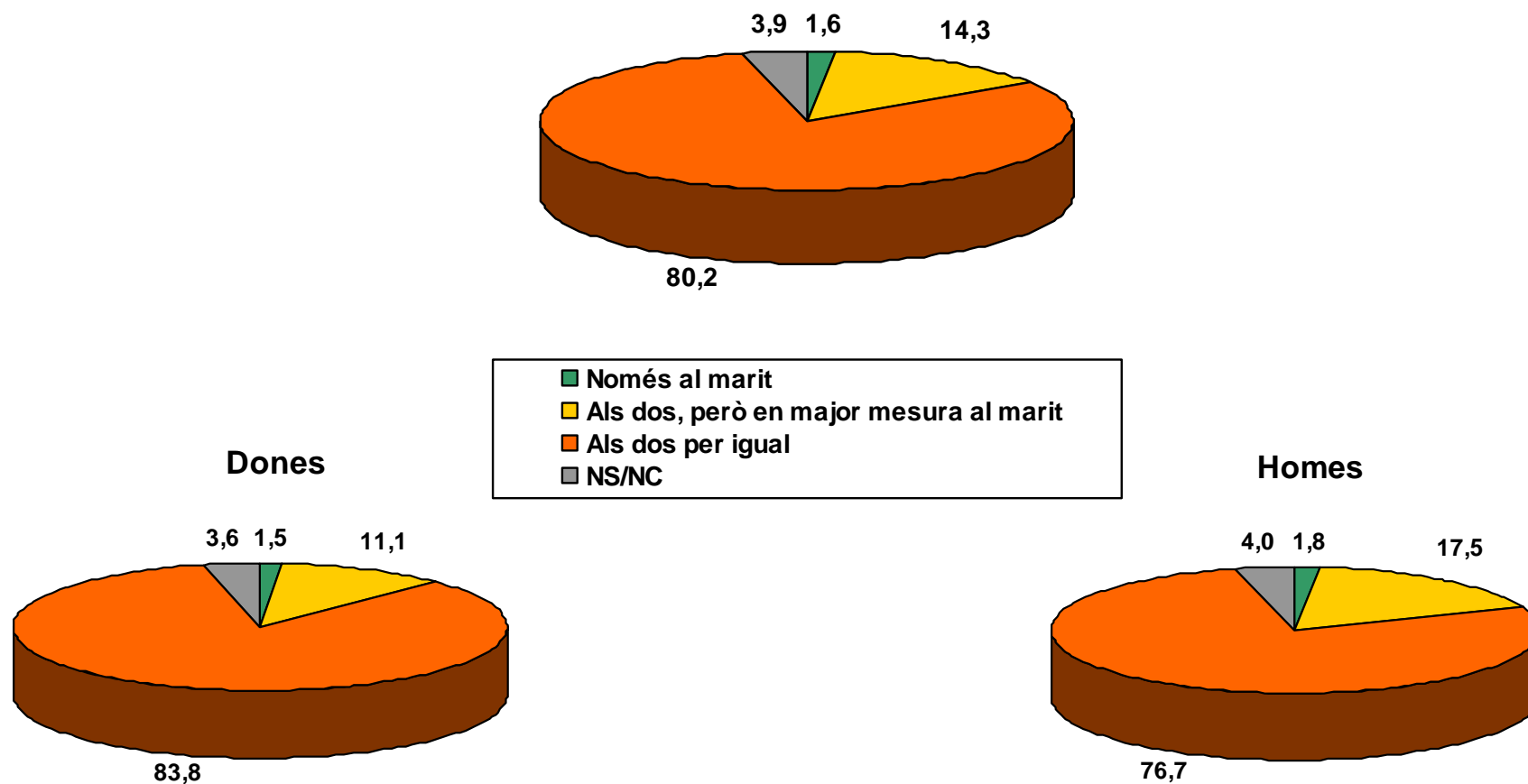


Homes



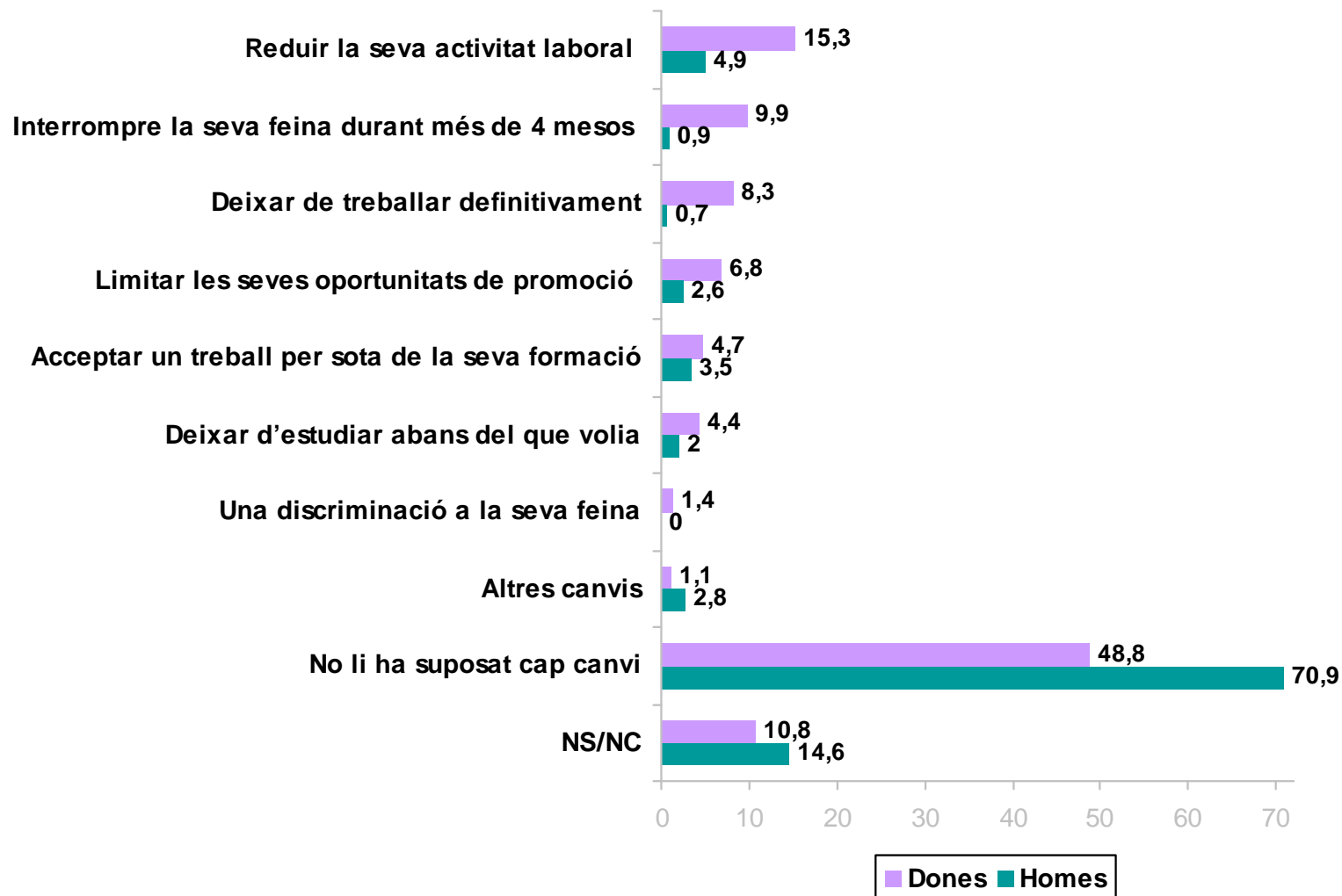
3.8. TREBALL DOMÈSTIC NO REMUNERAT I INGRESSOS

*En aquelles famílies en què la dona s'ocupa de les tasques de la llar i de la cria dels fills/es sense treballar fora de casa, a qui considera que pertanyen els diners que guanya el marit?
(Resultats expressats en percentatge)*



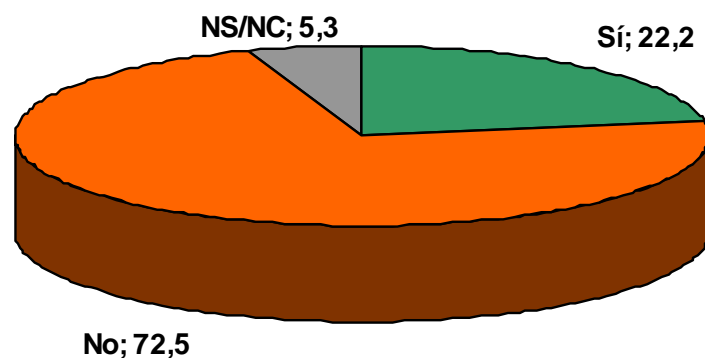
3.9. CURA DE FILLS/ES I PERSONES DEPENDENTS I IMPACTE EN LA VIDA PROFESSIONAL

*Haver tingut fills/es o tenir cura d'una persona dependent li ha suposat algun canvi en la seva vida professional com...?
(Resultats expressats en percentatge. Base: Té fills/es i/o familiar dependent)*

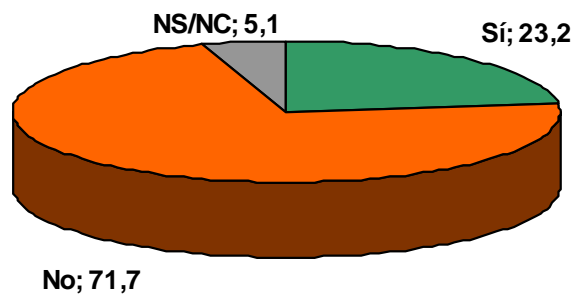


3.10. DIFERÈNCIES DE TRACTE ENTRE HOMES I DONES EN ELS CENTRES DE TREBALL

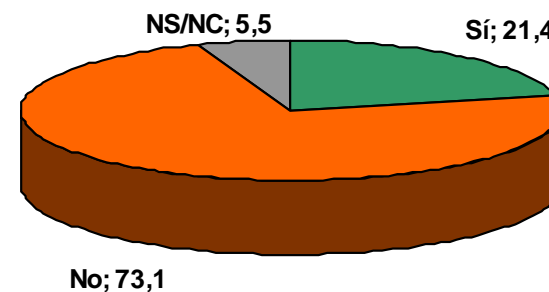
A la feina on vostè treballa actualment, creu que existeixen diferències de tracte pel fet de ser home o dona amb companys/es del mateix nivell?
(Resultats expressats en percentatge. Base: Treballa)



Dones

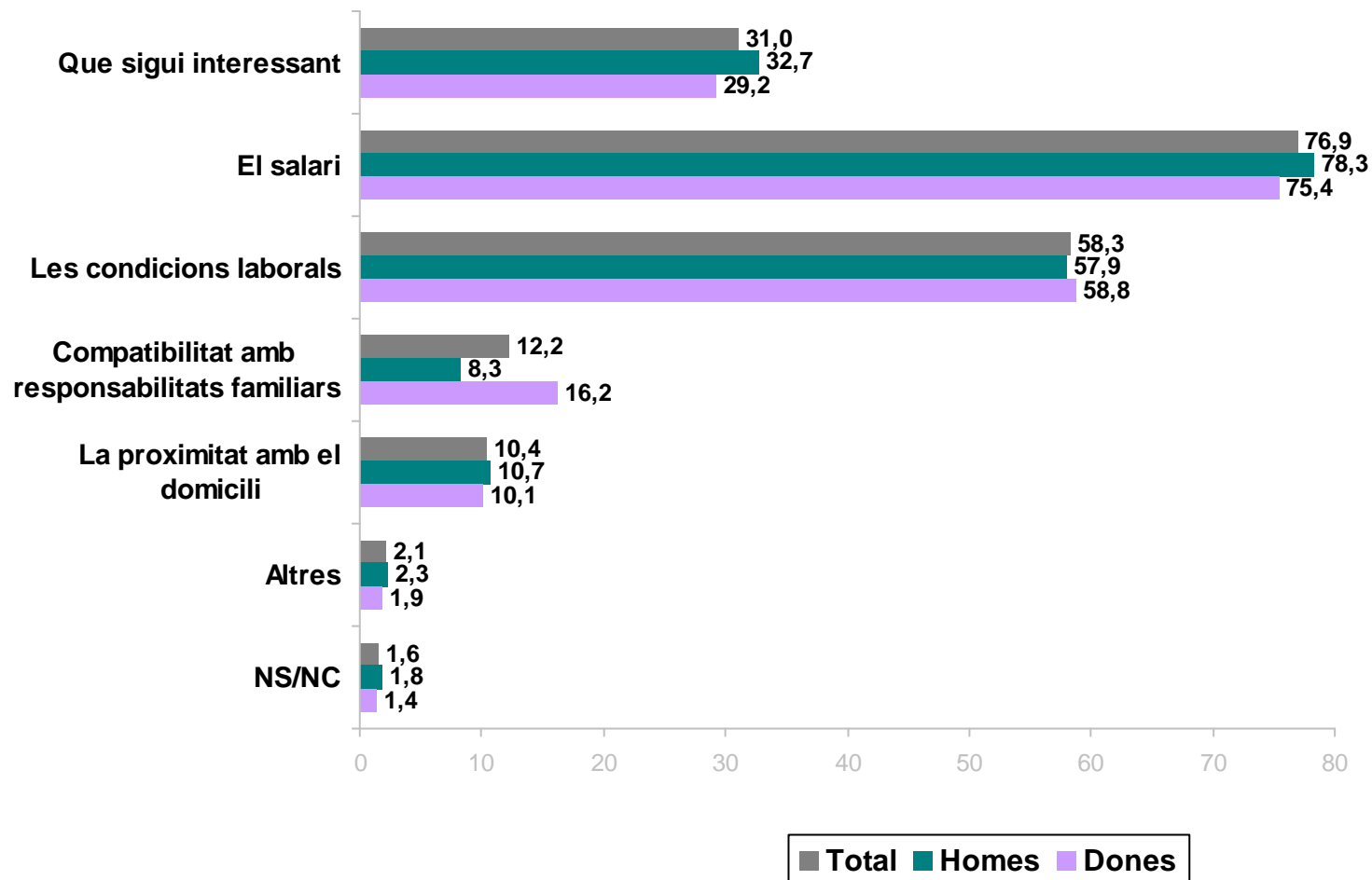


Homes



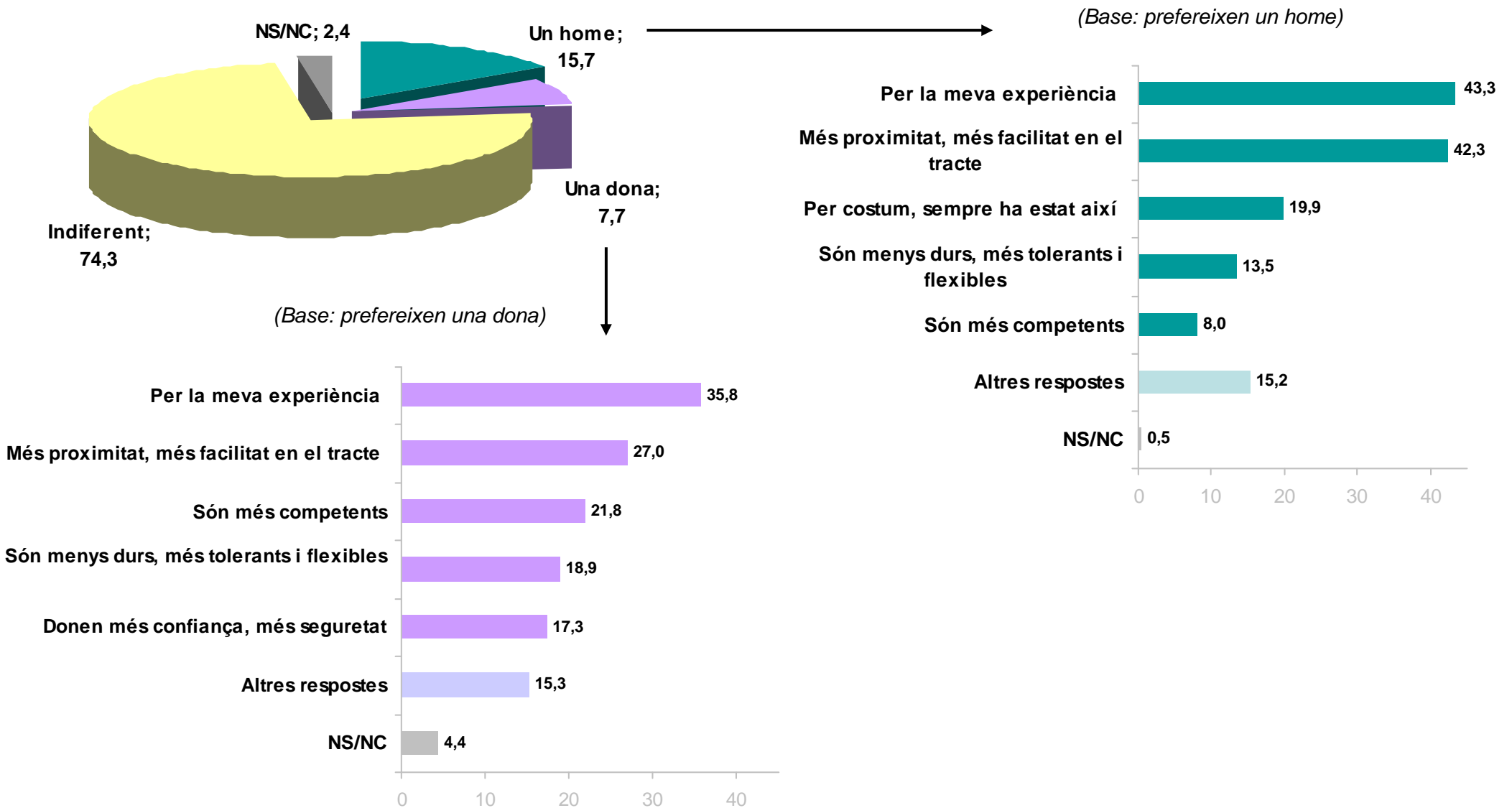
3.11. FACTORS MÉS IMPORTANTS A L'HORA D'ESCOLLIR UNA FEINA

*Quins factors considera més importants a l'hora d'escollir una feina?
(Resultats expressats en percentatge. Multiresposta)*



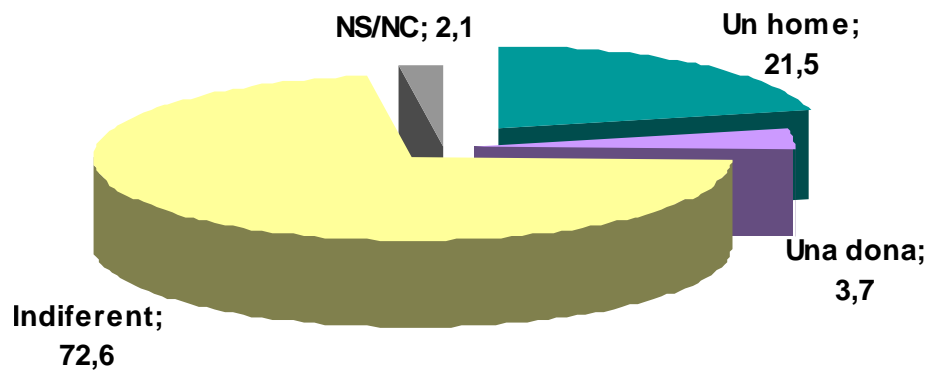
3.12. PREFERÈNCIA EN EL LLOC DE TREBALL: CAP DONA O HOME

A qui preferiria tenir com a cap en el seu lloc de treball? Per què? (Resultats expressats en percentatge. Dues respostes possibles)

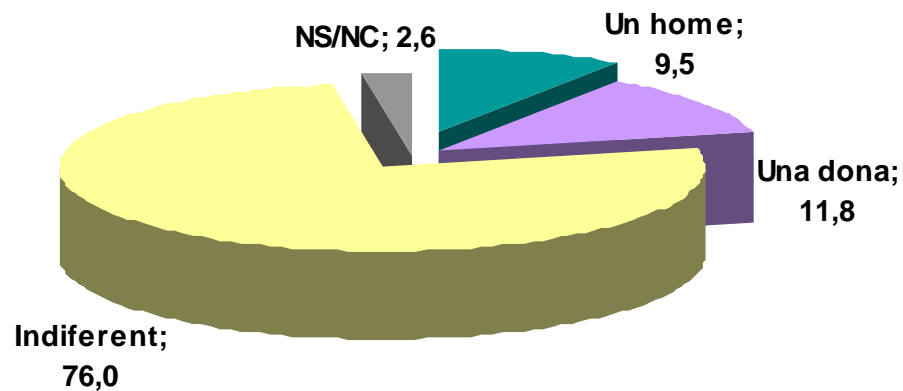


3.12. PREFERÈNCIA EN EL LLOC DE TREBALL: CAP DONA O HOME

*Els homes prefereixen com a cap a la feina...
(resultats expressats en percentatges)*

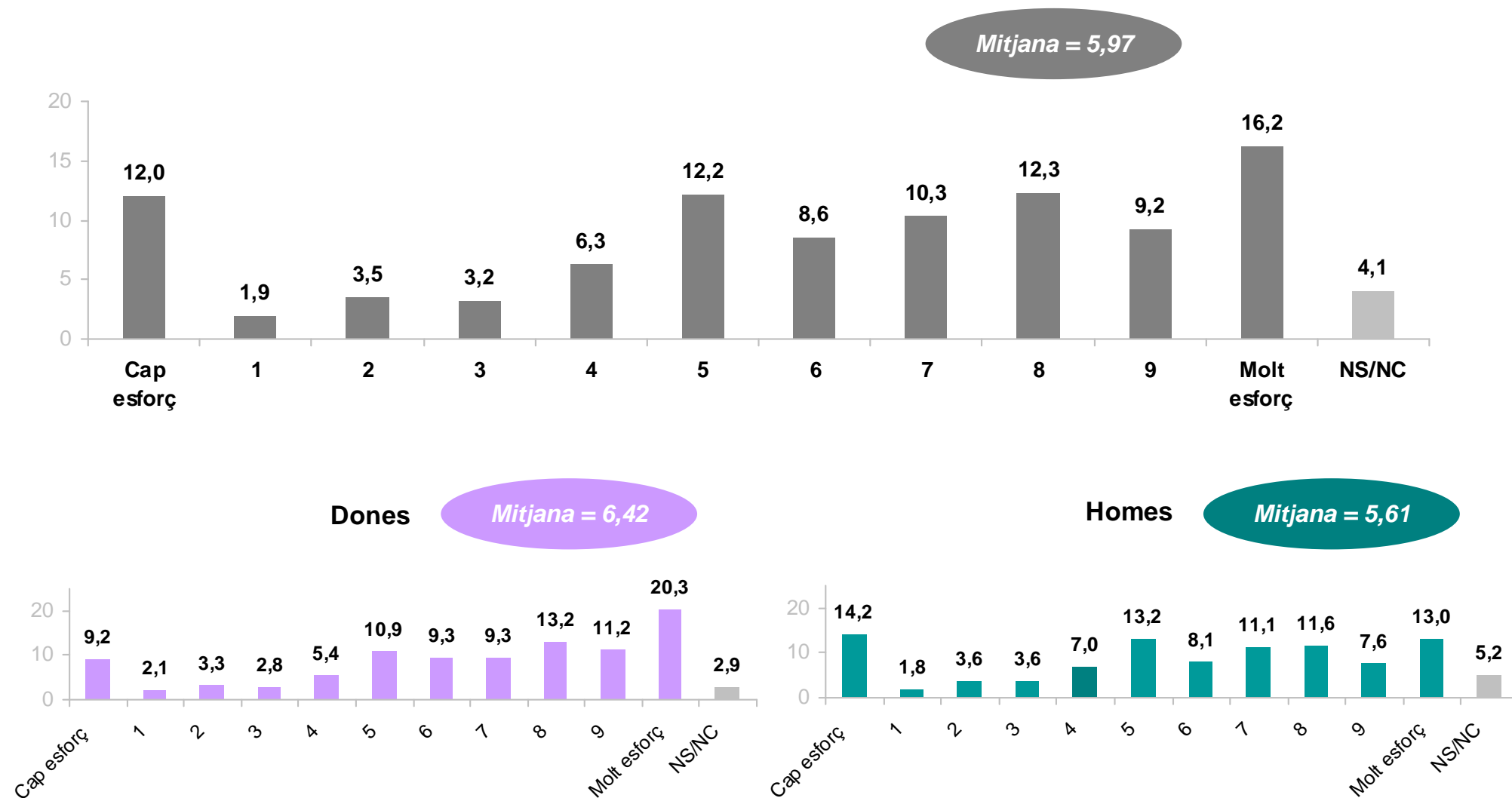


*Les dones prefereixen com a cap a la feina...
(resultats expressats en percentatges)*



3.13. GRAU D'ESFORÇ PER CONCILIAR LA VIDA FAMILIAR AMB LES RESPONSABILITATS FAMILIARS

Grau d'esforç per conciliar la vida laboral amb les responsabilitats familiars, essent 0 cap esforç i 10 molt esforç (Resultats expressats en percentatge. Base: Treballen)

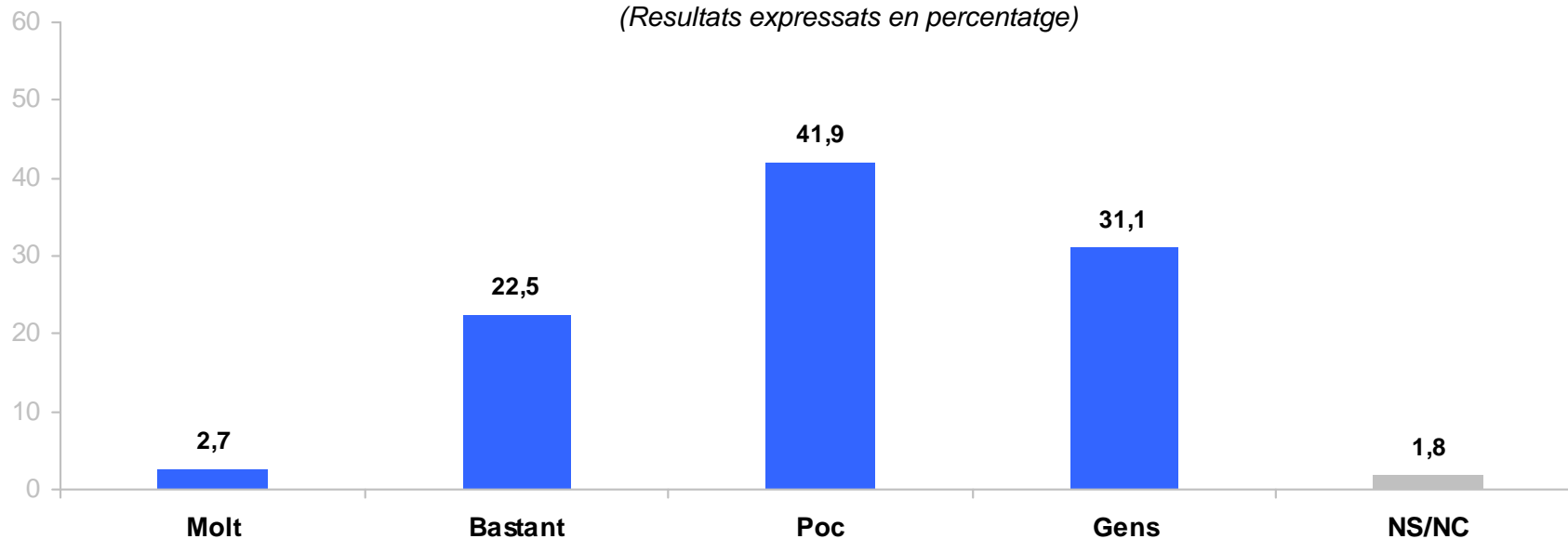


4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL

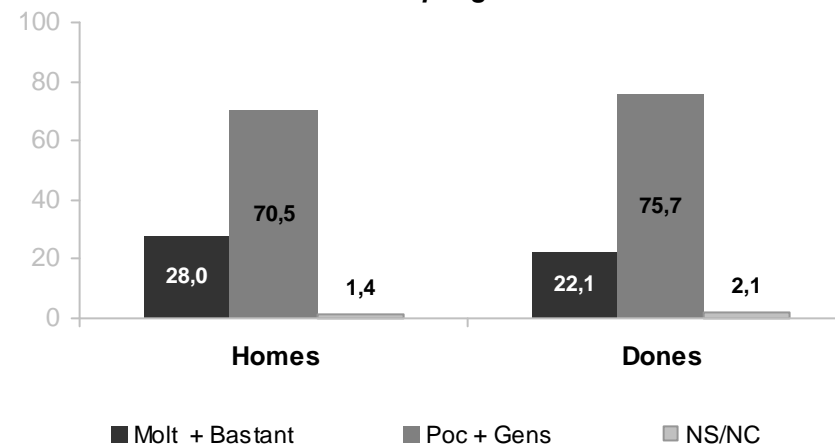
4.1. INTERÈS PER LA POLÍTICA

Em podria dir si a vostè la política li interessa molt, bastant, poc o gens?

(Resultats expressats en percentatge)



Distribució per gènere



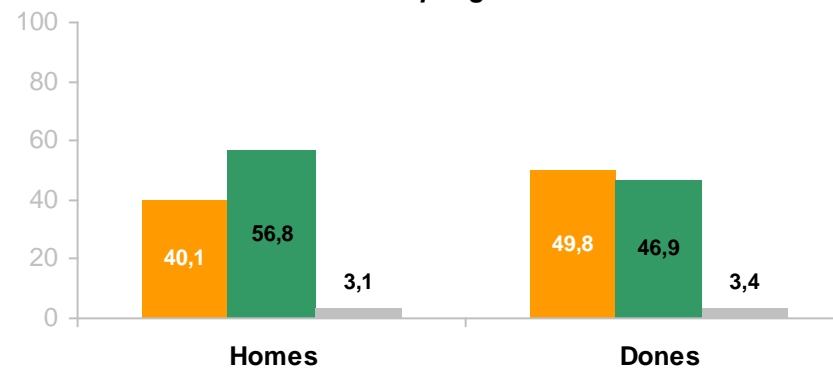
4.2. EFICÀCIA INTERNA

Generalment la política em sembla tan complicada que la gent com jo no pot entendre el que passa.

(Resultats expressats en percentatge)



Distribució per gènere



■ Més aviat d'acord ■ Més aviat en desacord ■ NS/NC

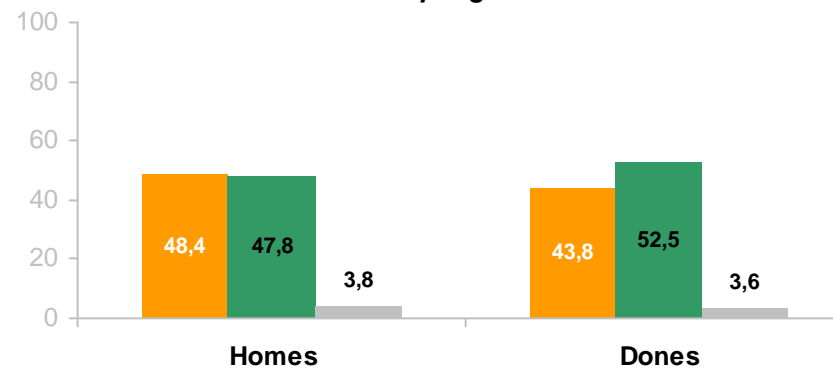
4.3. EFICÀCIA EXTERNA

La gent del carrer pot influir en el que fan els polítics.

(Resultats expressats en percentatge)



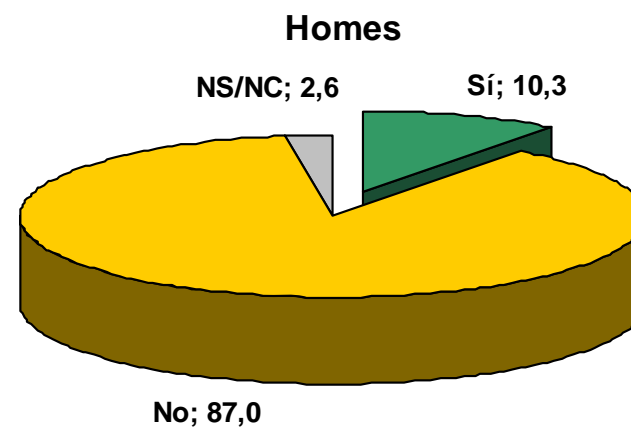
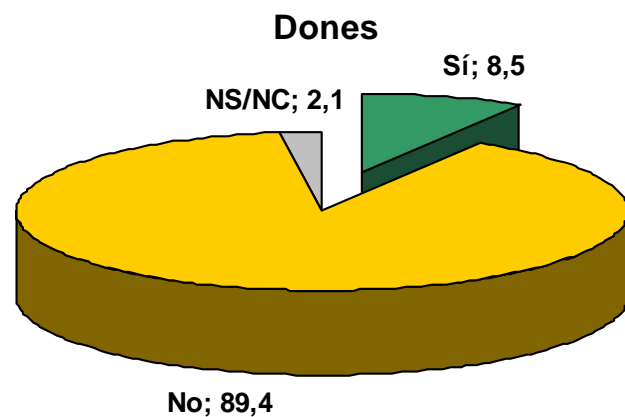
Distribució per gènere



■ Més aviat d'acord ■ Més aviat en desacord ■ NS/NC

4.4. ASSOCIACIONISME

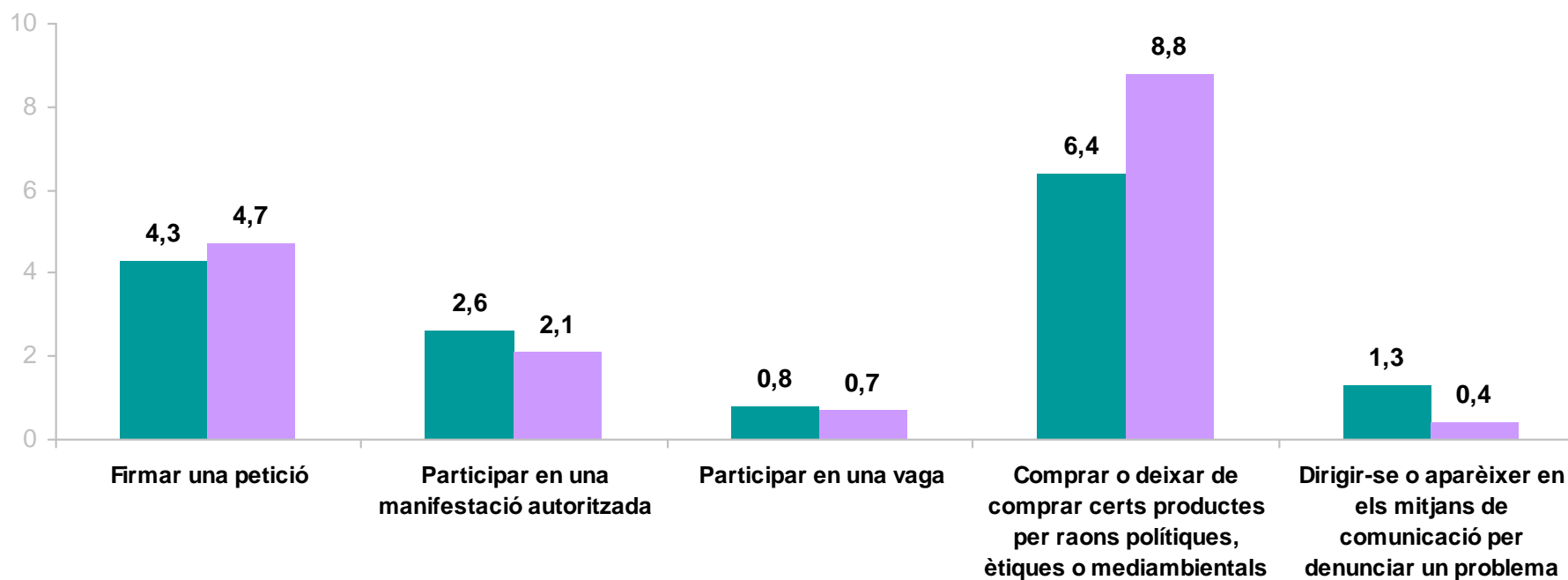
Pertany a alguna associació/organització social/grup local? (Percentatges)



4.5. PARTICIPACIÓ POLÍTICA NO CONVENCIONAL

Podria dir-me si en els últims dotze mesos ha realitzat alguna de les següents activitats?

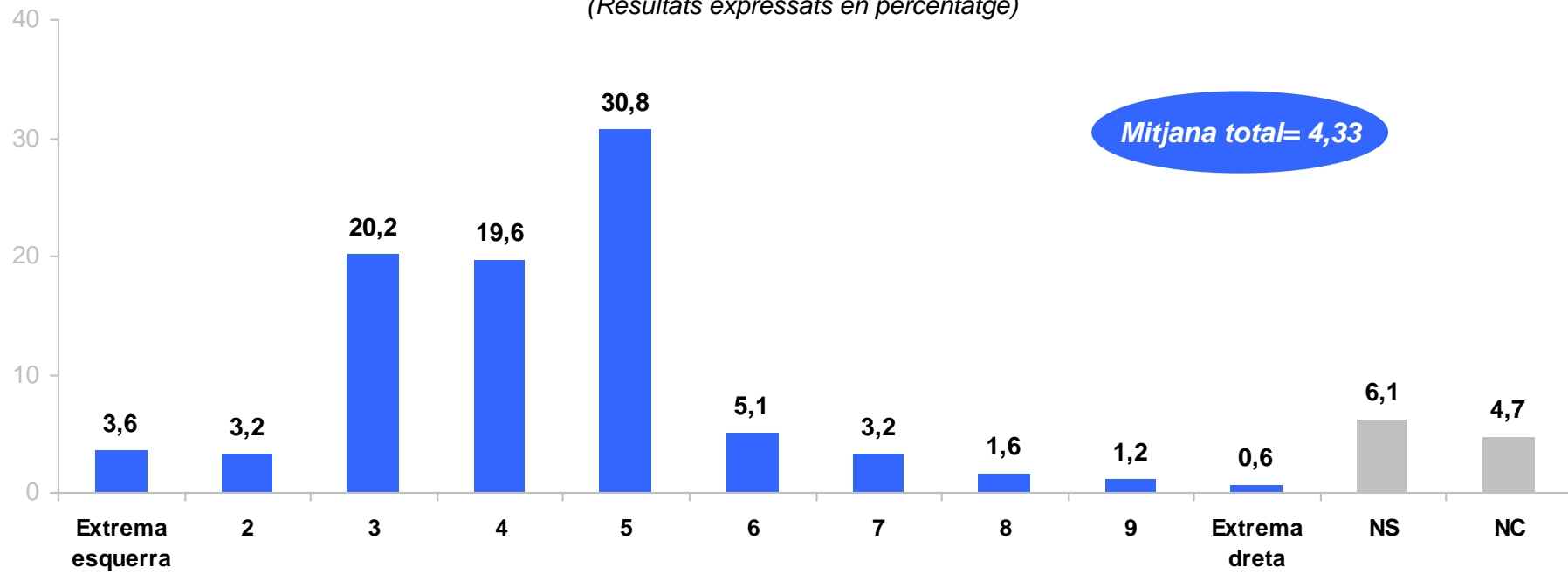
(Resultats expressats en percentatge)



4.6. IDEOLOGIA

Escales ideològica esquerra-dreta (1-10)

(Resultats expressats en percentatge)



Mitjana total= 4,33

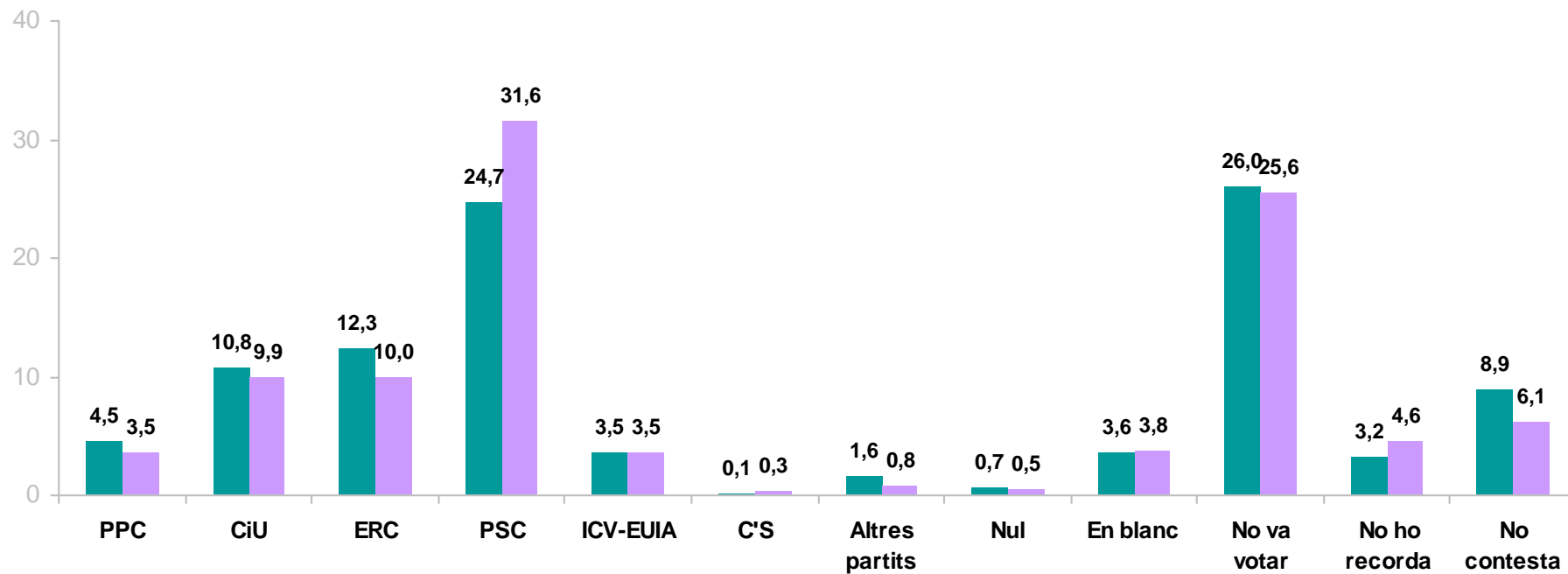
Mitjana dones= 4,37

Mitjana homes= 4,29

4.7. RECORD DE VOT 2006

A quin partit o coalició va votar en les darreres eleccions autonòmiques?

(Resultats expressats en percentatge. N= 1.344, tenia l'edat i la nacionalitat per votar)



Distància ideològica de gènere* = 6,3. Les dones voten més a l'esquerra que els homes.

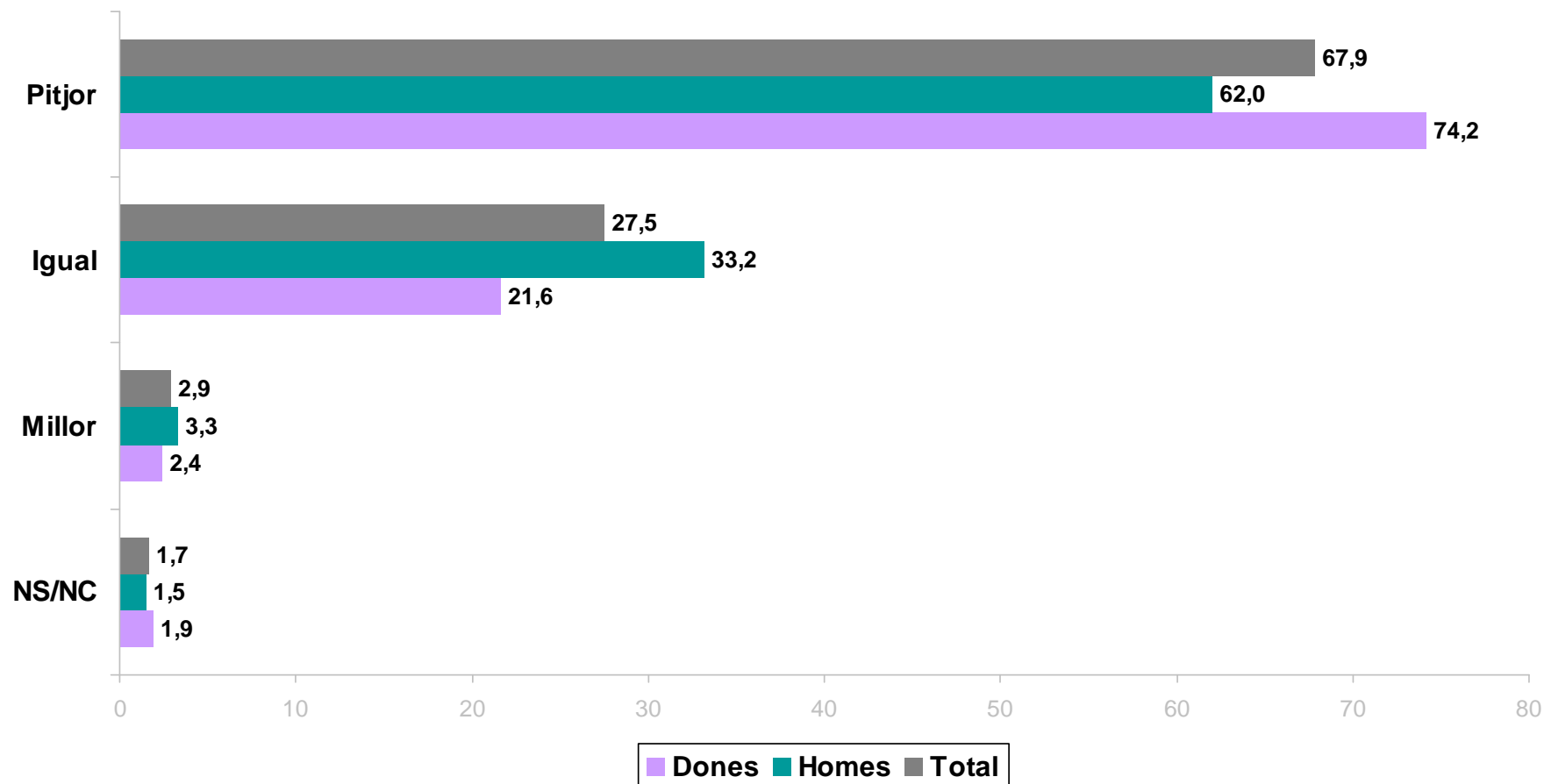
* (% D amb record de vot a l'esquerra – % D amb record de vot a la dreta) – (% H amb record de vot a l'esquerra – % H amb record de vot a la dreta). Els valors positius indiquen que les dones voten a l'esquerra més que els homes, i viceversa.

5. PODER

5.1. SITUACIÓ D'HOMES I DONES EN L'ACCÉS ALS LLOCS DE RESPONSABILITATS EN LA VIDA POLÍTICA

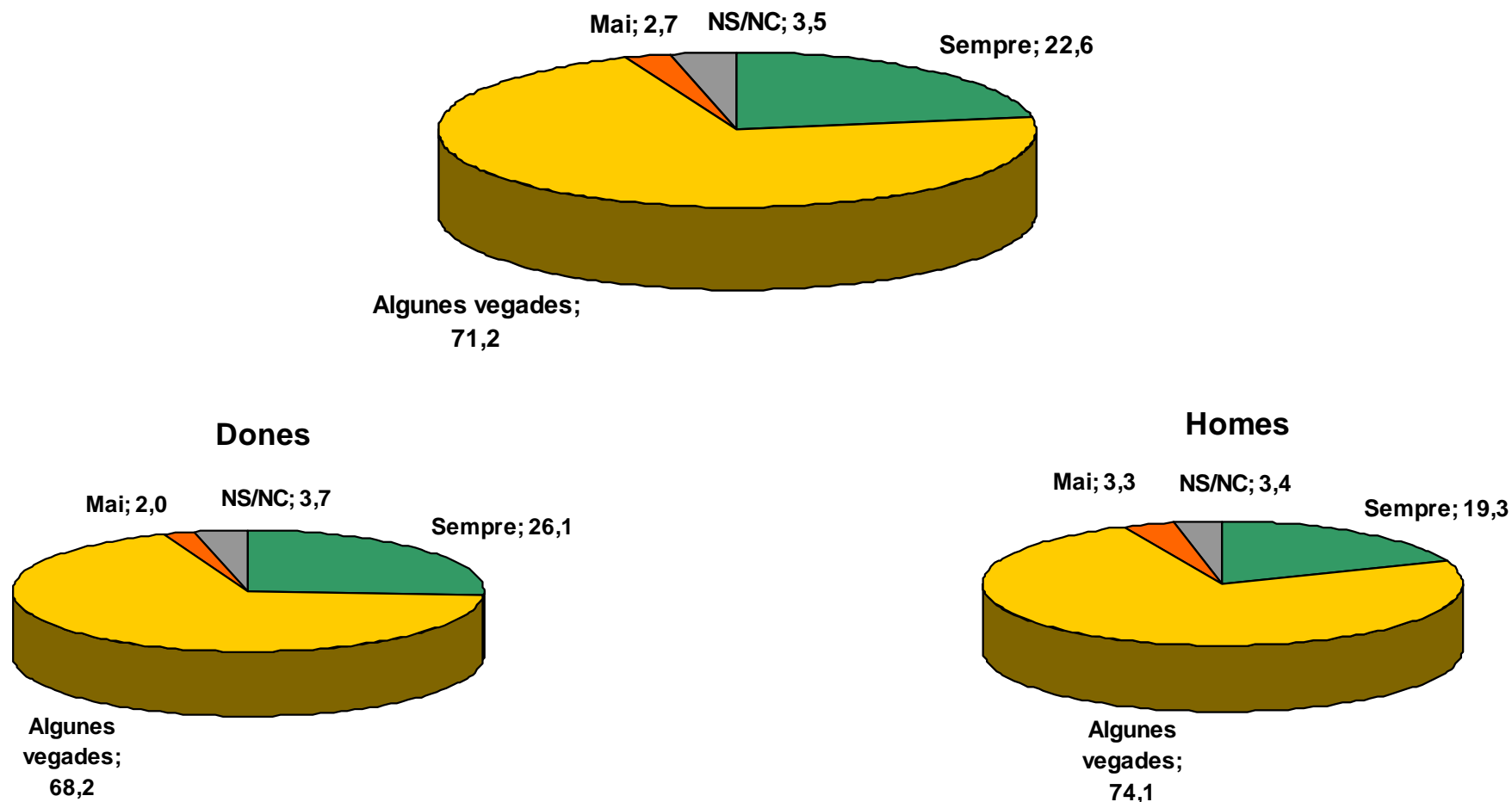
La situació de les dones és millor, igual o pitjor que la dels homes en els següents aspectes: (Percentatges)

L'accés a llocs de responsabilitat en la vida política



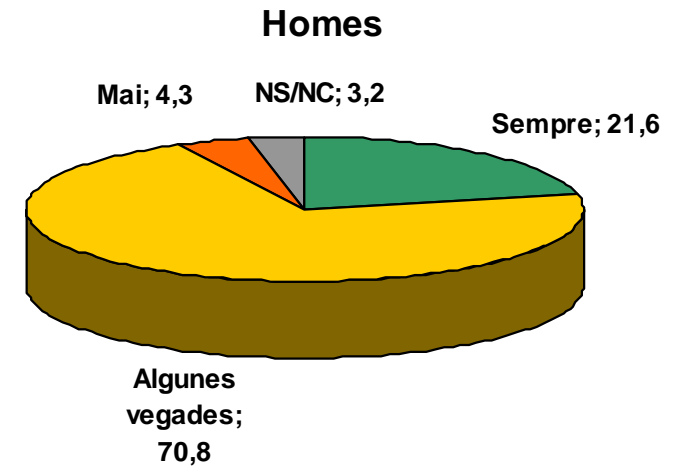
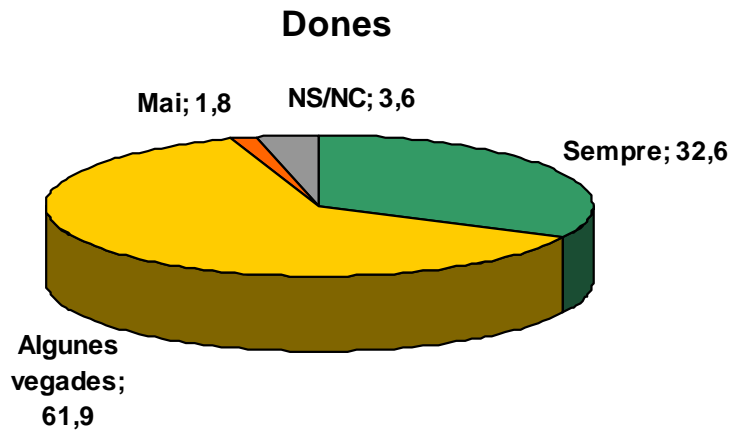
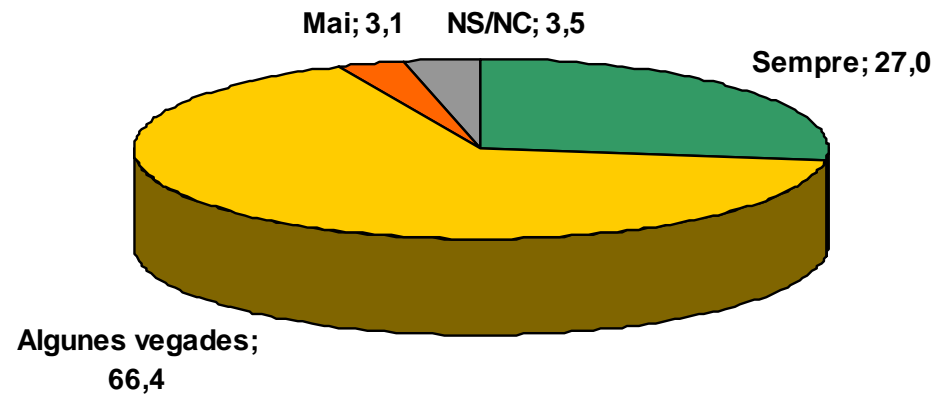
5.2. VALORACIÓ: SEXISME EN ELS LLOCS DE RESPONSABILITAT

“La majoria de les empreses prefereixen homes per cobrir llocs de responsabilitat”
(Resultats expressats en percentatge)



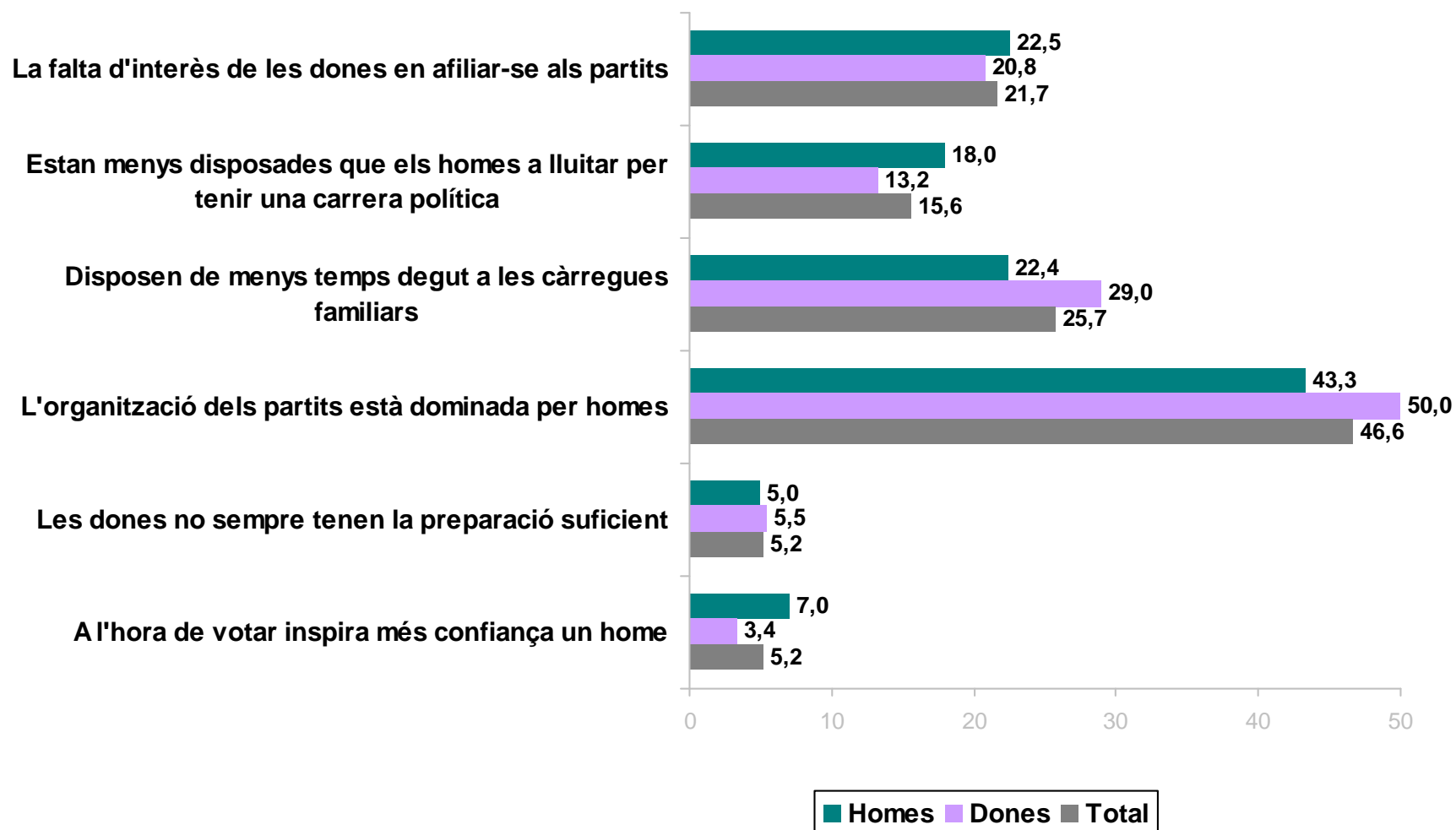
5.3. VALORACIÓ: GRAU D'ESFORÇ PER DEMOSTRAR LA CAPACITAT PER DESENVOLUPAR UN LLOC DE TREBALL

*“Les dones han d'esforçar-se més que els homes per demostrar que poden desenvolupar un mateix lloc de treball”
(Resultats expressats en percentatge)*



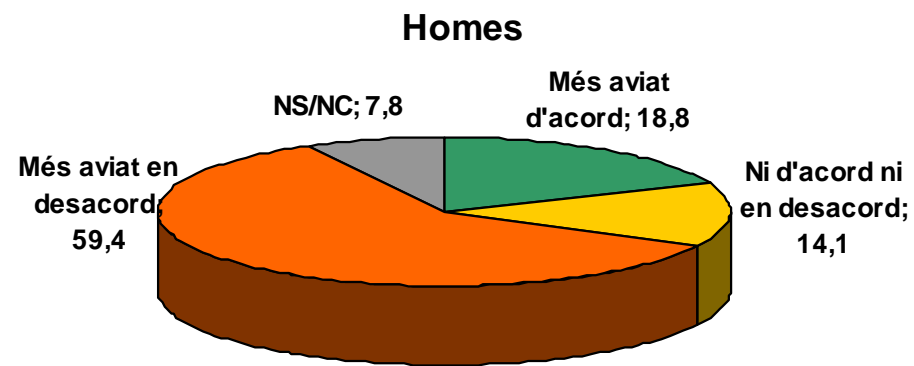
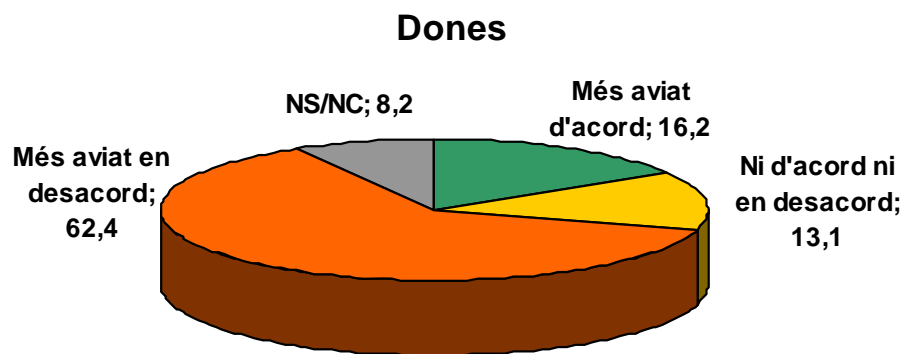
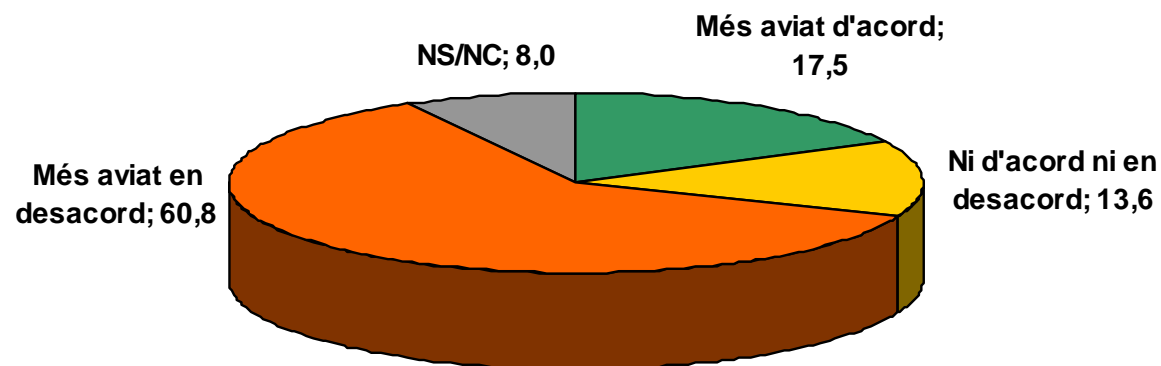
5.4. RAONS QUE EXPLIQUEN QUE LES DONES OCUPIN EN MENOR MESURA ELS LLOCS DE RESPONSABILITAT POLÍTICA

*Quines són les raons que expliquen que les dones ocupin en menor mesura que els homes llocs de responsabilitat política?
(Resultats expressats en percentatge; dues respostes possibles)*



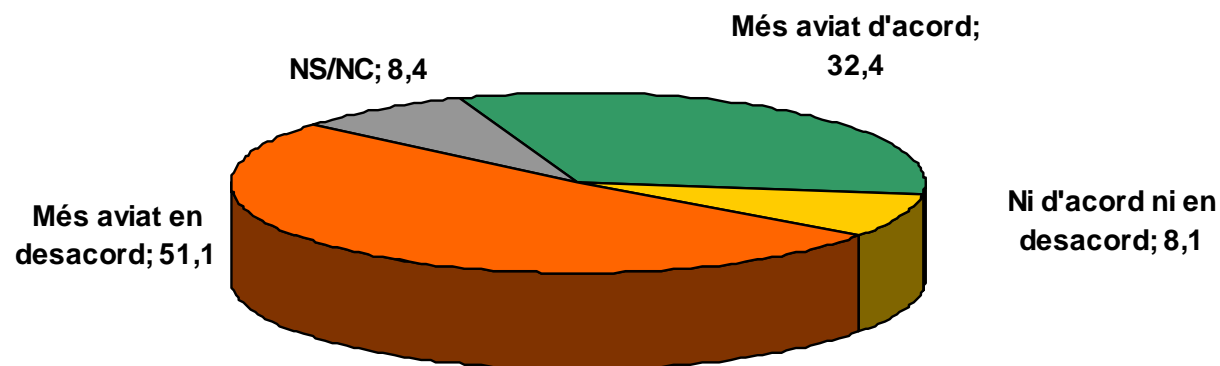
5.5. VALORACIÓ SOBRE LA QUOTA DE GÈNERE (I)

“Fixar una quota per a les dones en els càrrecs polítics discrimina els homes”
(Resultats expressats en percentatge)

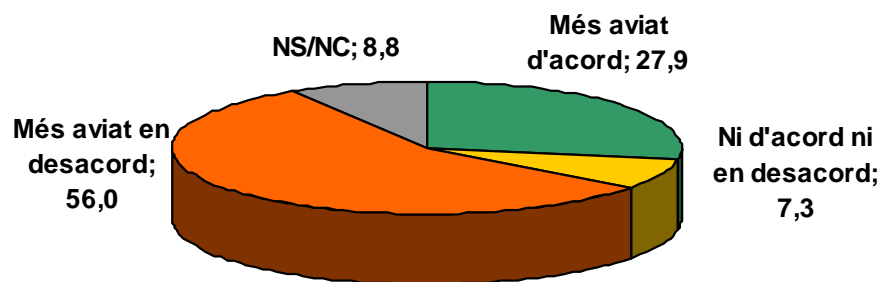


5.6. VALORACIÓ SOBRE LA QUOTA DE GÈNERE (II)

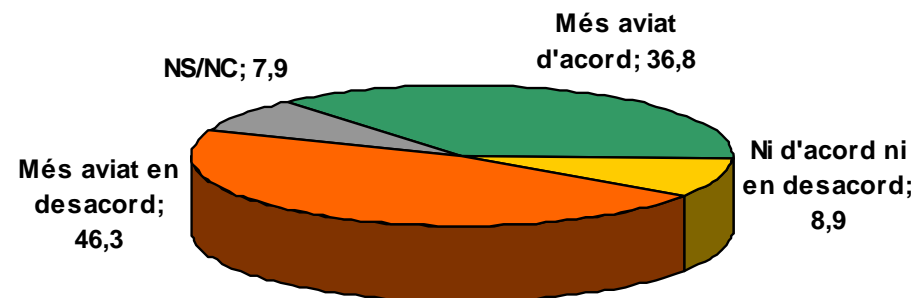
“Les quotes condueixen a la presència de dones ‘florero’”
(Resultats expressats en percentatge)



Dones

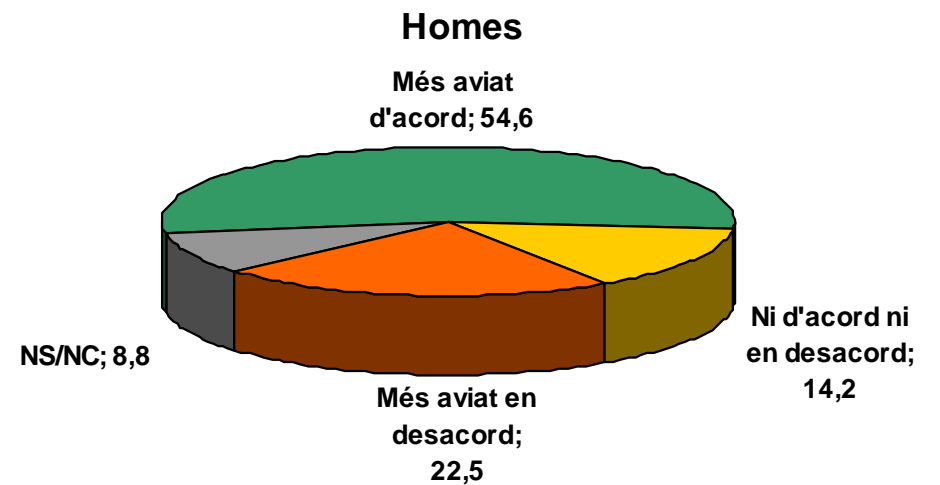
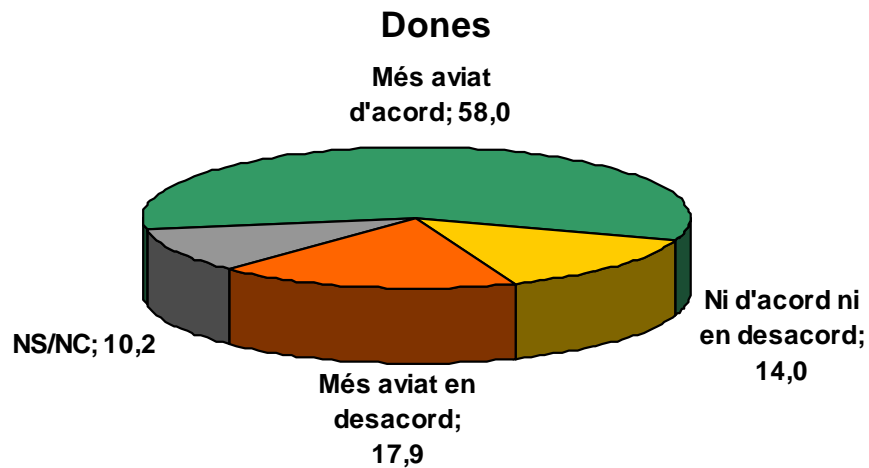
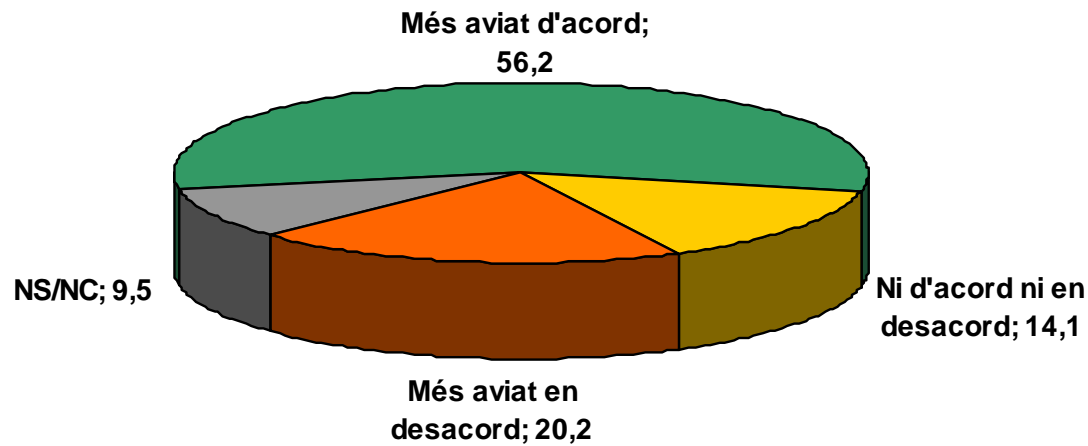


Homes



5.7. VALORACIÓ SOBRE LA QUOTA DE GÈNERE (III)

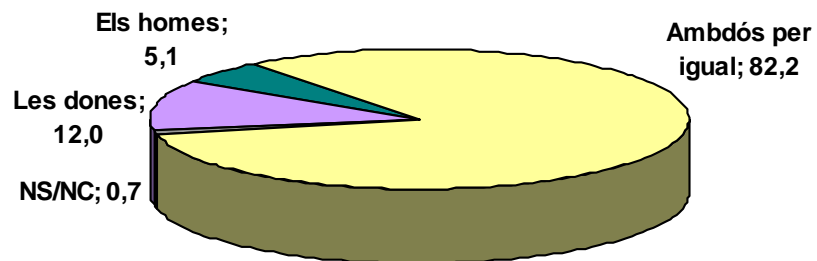
*“Les quotes són una mesura efectiva per garantir la igualtat en la representació”
(Resultats expressats en percentatge)*



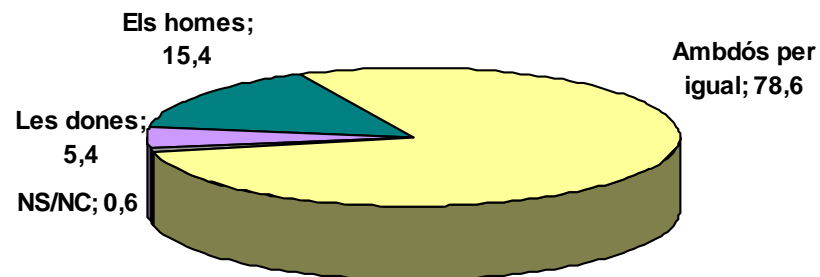
5.8. CAPACITAT PER DIRIGIR DIFERENTS ÀREES DE GESTIÓ

*Qui té més capacitat per dirigir les següents àrees:
(Resultats expressats en percentatge)*

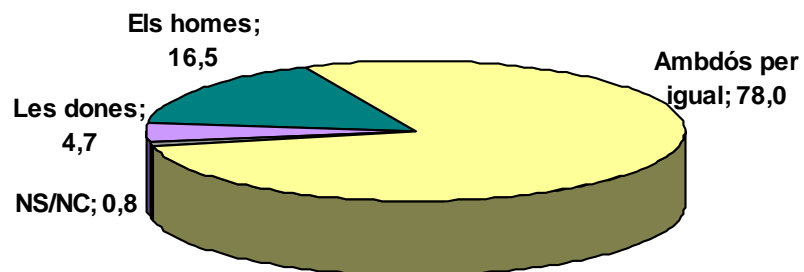
Educació



Economia i Finances



Indústria



Benestar social

