

<http://treballinformacio.coib.es/portal>

Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes:  
**Modificacions generades a la Guia Bàsica de Conciliació**

*Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres:*  
**Modificaciones generadas en la Guía Básica de Conciliación**



### **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes**

Aquesta llei, aprovada pel Congrés dels Diputats el 15 de març de 2007, genera, amb la seva entrada en vigor el 24 de març, una sèrie d'innovacions molt valuoses pel que fa a la conciliació de la vida laboral i familiar i provoca una sèrie de canvis en el contingut de la Guia que passam a especificar a continuació.

### **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres**

Esta ley, aprobada por el Congreso de los Diputados el 15 de marzo de 2007 genera, con su entrada en vigor el 24 de marzo, una serie de innovaciones muy valiosas con respecto a la conciliación de la vida laboral y familiar generando una serie de cambios en el contenido de la guía que pasamos a especificar a continuación.

#### **3. PERMISOS RETRIBUÏTS (pàgines 13,14 i 15):**

##### **d. Part prematur i hospitalització del nounat o**

**nounada:** Es pot ampliar el permís de maternitat/paternitat tants de dies com duri l'hospitalització, fins a un màxim de 13 setmanes.

**e. Naixement d'un/a fill/a:** Queda modificat totalment aquest apartat, ja que s'introdueix el permís per paternitat amb una durada de 13 dies ininterromputs, ampliable en 2 dies en casos de part múltiple. Aquest permís és totalment independent del de la mare.

**f. Lactància d'un/a fill/a menor de 9 mesos:** S'inclou la possibilitat de gaudir d'aquest permís acumulat en jornades laborals completes. La resta de redacció no es veu alterada.

**g. Malaltia greu, accident, hospitalització o defunció del/la cònjuge o parents de fins a segon grau de consanguinitat o afinitat:** En aquest apartat s'afegeix el supòsit d'intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari. La resta de continguts queden redactats de la mateixa forma.

#### **3. PERMISOS RETRIBUIDOS (páginas 13, 14 y 15):**

##### **d. Parto prematuro y hospitalización del neonato o**

**neonata:** Se podrá ampliar el permiso de maternidad/paternidad tantos días como dure la hospitalización hasta un máximo de 13 semanas.

**e. Nacimiento de un/a hijo/a:** Queda modificado totalmente este apartado, ya que se introduce el permiso por paternidad con una duración de 13 días ininterrompidos, ampliable en 2 días en casos de parte múltiple. Este permiso es totalmente independiente del de la madre.

**f. Lactancia de un/a hijo/a menor de 9 meses:** Se incluye la posibilidad de disfrutar este permiso acumulado en jornadas laborales completas. El resto de redacción no se ve alterada.

**g. Enfermedad grave, accidente, hospitalización o defunción del/la cónyuge o parientes de hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad:** En este apartado se añade el supuesto de intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario. El resto de contenidos quedan redactados de la misma forma.



#### 4. REDUCCIÓ DE JORNADA (pàgines 15 i 16)

a. **Lactància per a menors de 9 mesos siguin fills o filles naturals, acollits o adoptats:** La nova Llei inclou la possibilitat d'acumular les hores de lactància en jornades laborals completes.

b. **Per a l'atenció d'un/a familiar, d'un/a menor de 6 anys o d'una persona amb discapacitat:** S'amplia l'edat màxima del menor que dona lloc a la reducció, que passa de 6 a 8 anys, i es redueix a un 1/8 de la jornada el límit de la dita reducció quan abans es limitava a 1/3 de la jornada.

#### 4. REDUCCIÓN DE JORNADA (páginas 15 y 16)

a. **Lactancia para menores de 9 meses sean hijos o hijas naturales, acogidos o adoptados:** La nueva Ley incluye la posibilidad de acumular las horas de lactancia en jornadas laborales completas.

b. **Por cuidado de un/a familiar, de un/a menor de 6 años o de una persona con discapacidad:** Se amplía la edad máxima del menor que da lugar a la reducción, que pasa de 6 a 8 años y se reduce a un 1/8 de la jornada el límite de dicha reducción cuando antes se limitaba a 1/3 de la jornada.

## 5. SUSPENSIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL (pàgines 16, 17 i 18)

**b. Per maternitat o paternitat**, les novetats aportades per la Llei són:

- S'augmenta la durada d'aquest permís a 18 setmanes, en cas de naixement d'un/a fill/a amb discapacitat.
- Es reconeix el dret del pare a gaudir del permís de maternitat en cas de mort de la dona, independentment que aquesta treballi o no.
- En el supòsit de mort del fill/a, el període de suspensió no es veurà reduït, excepte que la mare, un cop finalitzades les 6 setmanes obligatòries de descans, sol·liciti reincorporar-se al lloc de feina.
- En cas de part prematur i/o hospitalització del nadó es pot ampliar el permís tants de dies com duri l'hospitalització fins a un màxim de 13 setmanes.

**b. Permís per paternitat independent del de la mare.** Apareix el nou permís per paternitat que dóna lloc a la suspensió del contracte de treball amb les següents característiques:

- El pare o l'altre progenitor tenen dret a la suspensió del contracte durant 13 dies ininterromputs en els supòsits de naixement, adopció o acolliment de fill/a. Aquest permís s'augmentarà en 2 dies en el cas de part, adopció o acolliment múltiples per cada fill/a a partir del segon.
- Aquesta suspensió afecta en exclusiva el pare o l'altre progenitor i és compatible amb el gaudiment compartit dels períodes de descans per maternitat.
- Es pot exercir aquest dret des de la finalització del permís per naixement de fill/a o la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa d'acolliment.

## 5. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (pàgines 16, 17 y 18)

**b. Por maternidad o paternidad**, las novedades aportadas por la Ley son:

- Se aumenta la duración de este permiso a 18 semanas, en caso de nacimiento de un/a hijo/a con discapacidad.
- Se reconoce el derecho del padre a disfrutar del permiso de maternidad en caso de muerte de la mujer, independientemente de que esta trabaje o no.
- En el supuesto de muerte del hijo/a, el período de suspensión no se verá reducido, excepto cuando la madre, una vez finalizadas las 6 semanas obligatorias de descanso, solicite reincorporarse al lugar de trabajo.
- En caso de parto prematuro y/o hospitalización del neonato/a se puede ampliar el permiso tantos días como dure la hospitalización hasta un máximo de 13 semanas.

**b. Permiso por paternidad independiente del de la madre:** Aparece el nuevo permiso por paternidad que da ocasión a la suspensión del contrato de trabajo con las siguientes características:

- El padre o el otro progenitor tendrán derecho a la suspensión del contrato durante 13 días ininterrompidos en los supuestos de nacimiento, adopción o acogida de hijo/a. Este permiso se aumentará en 2 días en el caso de parto, adopción o acogida múltiple por cada hijo/a a partir del segundo.
- Esta suspensión afecta en exclusiva al padre o al otro progenitor y es compatible con el disfrute compartido de los períodos de descanso por maternidad.
- Se podrá ejercer este derecho desde la finalización del permiso por nacimiento de hijo/a o la resolución judicial por la que se constituye la adopción o a partir de la decisión administrativa de acogida.



- Pot gaudir-se en règim de jornada completa o parcial d'un mínim del 50%, després d'acord amb l'empresari/ària.
- Un cop passin 6 anys des de l'entrada en vigor de la Llei, el permís per paternitat tindrà una durada de 4 setmanes (any 2013).
- e. **Per risc durant la lactància d'un/a fill/a menor de 9 mesos:** Nou supòsit que permet la suspensió del contracte de treball amb els mateixos requisits que per situacions de risc durant l'embaràs i donen lloc a una prestació que s'explicita en el següent apartat.

#### Quant cobraré?

En aquest apartat varia tota la redacció, que ara queda de la següent forma:

- **Durant el període de suspensió per risc durant l'embaràs** la treballadora rebrà una prestació de la Seguretat Social del 100 % de la seva base reguladora. Aquesta prestació entra en vigor el dia que s'inicia la suspensió del contracte de treball i finalitza el dia

- Podrà disfrutarse en régimen de jornada completa o parcial de un mínimo del 50%, previo acuerdo con el empresario/a.
- Una vez pasen 6 años desde la entrada en vigor de la Ley, el permiso por paternidad tendrá una duración de 4 semanas (año 2013).
- e. **Por riesgo durante la lactancia de un/a hijo/a menor de 9 meses:** Nuevo supuesto que permite la suspensión del contrato de trabajo con los mismos requisitos que por situaciones de riesgo durante el embarazo y dan lugar a una prestación que se explicita en el siguiente apartado.

#### ¿Cuánto cobraré?

En este apartado varía toda la redacción, que ahora queda de la siguiente forma:

- **Durante el período de suspensión por riesgo durante el embarazo** la trabajadora recibirá una prestación de la Seguridad Social del 100 % de su base reguladora. Esta prestación entra en vigor el día en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo y



anterior al començament de la suspensió de contracte de treball per maternitat o el de reincorporació de la dona treballadora a l'anterior lloc de treball o a un altre de compatible amb el seu estat de salut.

**Durant el període de suspensió de contracte per risc durant la lactància**, la dona treballadora rebrà una prestació de la Seguretat Social del 100% de la seva base reguladora. Aquesta prestació té les mateixes característiques i condicions que la prestació per risc durant l'embaràs i s'extingeix un cop el fill/a compleixi 9 mesos, menys quan la dona s'hagi reincorporat abans al seu lloc de treball anterior o a un altre de compatible amb el seu estat de salut.

**Si es tracta de suspensió per maternitat/paternitat, adopció o acolliment**, es pot cobrar el 100% de la base reguladora sempre que s'acrediti un període mínim de cotització de 180 dies en els darrers 7 anys o, alternativament, de 365 dies al llarg de la seva vida laboral.

**En el cas de maternitat biològica i únicament en relació a la mare, el període de cotització és el següent:**

finalitzarà el dia anterior en que comence la suspensió de contrato de trabajo por maternidad o la de reincorporación de la mujer trabajadora al anterior puesto de trabajo o a otro compatible con su estado de salud.

**Durante el período de suspensión de contrato por riesgo durante la lactancia**, la mujer trabajadora recibirá una prestación de la Seguridad Social del 100% de su base reguladora. Esta prestación tiene las mismas características y condiciones que la prestación por riesgo durante el embarazo y se extinguirá una vez el hijo/a cumpla 9 meses, menos cuando la mujer se haya reincorporado antes a su lugar de trabajo anterior o a otro compatible con su estado de salud.

**Si se trata de suspensión por maternidad/paternidad, adopción o acogida**, se podrá cobrar el 100% de la base reguladora siempre que se acredite un período mínimo de cotización de 180 días en los últimos 7 años o, alternativamente, de 365 días a lo largo de su vida laboral.

**En el caso de maternidad biológica y únicamente en relación a la madre, el período de cotización será el siguiente:**



- Si la mare té menys de 21 anys, a data de l'inici del descans, no s'exigeix període de cotització.
- Si la mare té complits entre 21 i 26 anys, el període exigít és de 90 dies cotitzats dins els 7 anys immediatament anteriors al moment del part, o, alternativament, 180 dies al llarg de la seva vida laboral.
- Si la mare és major de 26 anys d'edat, s'exigeix un període de cotització de 180 dies en els darrers 7 anys o, alternativament, de 365 dies al llarg de la seva vida laboral.

**Creació d'un nou subsidi per a mares que no compleixen el període mínim de cotització exigít per accedir a la prestació de maternitat:** La quantia de la prestació serà igual al 100% de l'indicador públic d'efectes múltiples (IPREM) i tindrà una durada de 42 dies naturals a comptar des de la data del part.

- Permis de paternitat: es pot cobrar el 100% de la base reguladora sempre que s'acrediti un període mínim de cotització de 180 dies, dins els 7 anys directament anteriors de la data d'inici de la suspensió o, alternativament, 360 dies al llarg de la seva vida laboral.

### Què més he de saber?

Es reconeix el subsidi per maternitat i el permís per paternitat als treballadors/es autònoms/es i la bonificació del 100% de la quota que es paga a la Seguretat Social per a les treballadores autònomes durant la seva baixa per maternitat.

Des de l'1 de juliol de 2004 va entrar en vigor l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM), indicador utilitzat com a referència del nivell de renda i que serveix per determinar la quantia de determinades prestacions o per accedir a beneficis, prestacions o serveis públics. Per a l'any 2007 es varen fixar les següents quanties: IPREM diari: 16,64 €; IPREM mensual: 499,20 € i IPREM anual: 5.990,40 € (pagues extres exclòs).

- Si la madre tiene menos de 21 años, a fecha del inicio del descanso, no se exigirá período de cotización.
- Si la madre tiene cumplidos entre 21 y 26 años, el período exigido será de 90 días cotizados dentro de los 7 años inmediatamente anteriores al momento del parte, o, alternativamente, 180 días a lo largo de su vida laboral.
- Si la madre es mayor de 26 años de edad, se exigirá un período de cotización de 180 días en los últimos 7 años o, alternativamente, de 365 días a lo largo de su vida laboral.

**Creación de un nuevo subsidio para madres que no cumplen el período mínimo de cotización exigido para acceder a la prestación de maternidad:** La cuantía de la prestación será igual al 100% del indicador público de efectos múltiples (IPREM) y tendrá una duración de 42 días naturales a contar desde la fecha del parto.

- Permiso de paternidad: se podrá cobrar el 100% de la base reguladora siempre que se acredite un período mínimo de cotización de 180 días, dentro de los 7 años directamente anteriores de la fecha de inicio de la suspensión o, alternativamente, 360 días a lo largo de su vida laboral.

### ¿Qué más debo saber?

Se reconoce el subsidio por maternidad y el permiso por paternidad a los trabajadores/as autónomos/as y la bonificación del 100% de la cuota que se paga a la Seguridad Social por las trabajadoras autónomas durante su baja por maternidad.

Desde el 1 de julio de 2004 entró en vigor el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM), indicador utilizado como referencia del nivel de renta y que sirve para determinar la cuantía de determinadas prestaciones o para acceder a beneficios, prestaciones o servicios públicos. Para el año 2007 se fijaron las siguiente cuantías: IPREM diario: 16,64 €; IPREM mensual: 499,20 € e IPREM anual: 5.990,40 € (pagas extras excluidas).

## 6. EXCEDÈNCIA PER ATENCIÓ DE FAMILIARS (pàgines 18 i 19)

### Què és?

En referència a la durada, la nova Llei estableix que tot treballador o treballadora amb almenys 1 any d'antiguitat a l'empresa té dret que se li reconegui la possibilitat de situar-se en excedència voluntària per un termini no menor de 4 mesos i no major de 5 anys.

2. Per la cura de familiars, es reconeix una excedència de durada no superior a 2 anys.

### Què més he de saber?

La nova Llei afegeix la possibilitat de gaudir dels períodes d'excedència de forma fraccionada. La resta de l'apartat no es veu modificat.



## 6. EXCEDENCIA POR ATENCIÓN DE FAMILIARES (páginas 18, 19 y 20)

### ¿Qué es?

En referencia a la duración, la nueva ley establece que todo trabajador o trabajadora con al menos 1 año de antigüedad en la empresa tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a 4 meses y no mayor a 5 años.

2. Por el cuidado de familiares, se reconoce una excedencia de duración no superior a 2 años.

### ¿Qué más debo saber?

La nueva Ley añade la posibilidad de gozar los períodos de excedencia de forma fraccionada. El resto del apartado no se ve modificado.





## 8. ACOMIADAMENT NUL PER CAUSA DE DISCRIMINACIÓ (pàgines 20 i 21)

Queden modificats els punts 2 i 4 i s'afegeix un punt 7:

2. S'afegeixen els supòsits de: risc durant la lactància, malalties derivades de l'embaràs o la lactància natural i paternitat.
4. L'edat del/la menor s'augmenta a 8 anys.

S'inclou un nou supòsit per determinar l'acomiadament nul:

7. El d'aquells treballadors/es que s'hagin reincorporat al lloc de feina, un cop finalitzats els períodes de suspensió de contracte per maternitat, adopció o acolliment o paternitat, sempre que no hagin passat més de nou mesos des de la data de naixement, adopció o acolliment del fill/a.

## 8. DESPIDO NULO POR CAUSA DE DISCRIMINACIÓN (páginas 21 y 22)

Quedan modificados los puntos 2 y 4 y se añade el 7:

2. Se añaden los supuestos de: riesgo durante la lactancia, enfermedades derivadas del embarazo o la lactancia natural y paternidad.
4. La edad del/la menor se aumenta a 8 años.

Se incluye un nuevo supuesto para determinar el despido nulo:

7. El de aquellos/as trabajadores/as que se hayan reincorporado al lugar de trabajo, una vez finalizados los períodos de suspensión de contrato por maternidad, adopción o acogida o paternidad, siempre que no hayan pasado más de nueve meses desde la fecha de nacimiento, adopción o acogida del hijo/a.

## 11. PRESTACIONS DE LA SEGURETAT SOCIAL PER FILLS O FILLES A CÀRREC (pàgines 26 i 27)

Ates a la variabilitat de l'IPC, la quantia de les prestacions s'ha vist modificada, i queden establertes de la següent forma:

- c. Una prestació de pagament únic per **part o adopció múltiple** (dos fills o filles)
  - El pare i la mare no poden percebre ingressos anuals superiors a 9.328,39 €.
  - Si es tracta d'una família nombrosa, el límit d'ingrés anual ascendeix fins a 15.903,65 € si es tenen tres fills. Aquesta quantitat pot incrementar-se en 2.575,95 € per cada fill o filla més.

### Quant cobraré?

En cas de fill o filla amb discapacitat, l'import pot ascendir fins a 5.623,80 € si la minusvalidesa és del 75%.

## 11. PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL POR HIJOS O HIJAS A CARGO (páginas 26 y 27)

Debido a la variabilidad de la IPC, la cuantía de las prestaciones se ha visto modificada, quedando establecidas de la siguiente forma:

- c. Una prestación de pago único por **parto o adopción múltiple** (dos hijos o hijas)
  - El padre y la madre no pueden percibir ingresos anuales superiores a 9.328,39 €.
  - Si se trata de una familia numerosa, el límite de ingreso anual asciende hasta 15.903,65 € si se tienen tres hijos. Esta cantidad puede incrementarse en 2.575,95 € para cada hijo o hija más.

### ¿Cuánto cobraré?

En caso de hijo o hija con discapacidad, el importe puede ascender hasta 5.623,80 € si la minusvalía es del 75%.



<http://treballiformacio.caib.es/portal>



Govern de les Illes Balears  
Conselleria de Treball i Formació

eQual



UNIÓ EUROPEA  
Fons Social Europeu