

# 5

## CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS Y LABORALES BÁSICAS DE LOS/AS TRABAJADORES/AS

### 5.1 INTRODUCCIÓN

En este último capítulo se describen las principales características demográficas, familiares, socioeconómicas y laborales de las muestras correspondientes a las dos encuestas aplicadas a trabajadores/as del sector privado –empresas– y público (Ayuntamiento) madrileños.

La razón de incorporarlas en este texto es doble. Por una parte, la distinta situación personal, familiar y laboral del colectivo de trabajadores/as madrileños encuestados está íntimamente relacionada, y discrimina –como se ha ido viendo– las prácticas, demandas y expectativas de conciliación de su vida laboral y familiar, íntimamente relacionadas con éstas. Por otra parte, sin conocer los perfiles objetivos de ambas muestras, el análisis comparativo que se ha desarrollado entre las esferas laborales privada y pública, y las diferencias advertidas entre ambas, cabría achacarlas a situaciones demográficas o sociales asimétricas de partida.

Para documentar ambos extremos, y también para aportar información actualizada –siquiera muestral– al respecto, es por lo que se incluyen aquí los datos siguientes.

### 5.2 PRINCIPALES RESULTADOS

#### 5.2.1 características personales y familiares

La población bajo estudio, mayoritariamente masculina, acoge una mayor presencia relativa de mujeres en el sector privado, ya que en el Ayuntamiento se hace notar el peso de cuerpos muy “masculinizados” (policía municipal, bomberos). Por otra parte, presenta un perfil adulto-maduro, algo más rejuvenecido en el ámbito privado, donde la proporción de trabajadoras jóvenes casi duplica

al del público. Se da una presencia mayoritaria de trabajadores/as emparejados y con hijos –con promedio similar en ambos–, aunque el sector privado presenta una mayor tasa de soltería y parejas sin hijos, acorde con su mayor juventud relativa. Por ello la presencia de familias en su ciclo maduro (constituidas hace 20 años y más) es menos acusado en este sector (38%) que en el público (46%), lo contrario que sucede en la proporción de nuevas parejas. El peso de los hogares monoparentales es similar en ambas esferas, aunque la proporción de los encabezados por mujeres adquiere más relevancia en el sector público, lo que es coherente con la mayor presencia de trabajadores/as divorciados en este ámbito.

En ambos sectores, al menos la mitad de los/as trabajadores/as vive en hogares con presencia de personas dependientes<sup>1</sup>, aunque sólo en un 37% de las familias quien responde es una de las dos personas principales del hogar, mientras en el resto, aun pudiendo convivir en hogares de esas características, no son personas principales; por ello se han segregado en los análisis, puesto que su vivencia o responsabilidad en el cuidado de tales dependientes es mucho menor, cuando no nula. Por tipos de dependencia, predominan los hogares con niños de entre 3 y 15 años, que abarcan entre un 25 y un 30% de los/as trabajadores/a analizados.

El estatus social de ambas muestras revela un predominio de los sectores medios y medios-bajos (más acentuados estos últimos en el sector público). De hecho, se da una mayor proporción de entrevistados con niveles formativos superiores en el sector privado y, consecuentemente, mayor peso de la clase media en éste. No hay que olvidar el predominio en el Ayuntamiento de las categorías inferiores (57% en niveles D y E) y la estrecha relación de éstas con el nivel socioeconómico familiar, tal como recoge el cuadro adjunto.

GRUPO LABORAL AYTO.	NIVEL SOCIOECONÓMICO FAMILIAR		
	ALTO	MEDIO	BAJO
GRUPO A	32,6%	5,6%	0,8%
GRUPO B	28,1%	7,8%	3,6%
GRUPO C	10,4%	52,2%	16,5%
GRUPO D	23,7%	31,1%	65,3%
GRUPO E	5,2%	3,3%	13,7%

<sup>1</sup> Personas dependientes: menores de 15 años, ancianos que precisen ayuda: enfermos y discapacitados.

VARIABLES		SECTOR PRIVADO	SECTOR PÚBLICO	SÍNTESIS
SEXO	Personal	40% mujeres	37% mujeres	Sector público más masculinizado
EDAD		Media: 38 años Mujeres jóvenes: 41% Hombres maduros: 33%	Media: 43 años Mujeres jóvenes: 21% Hombres maduros: 41%	Sector público: adulto-maduro Sector privado: doble presencia mujeres jóvenes Sector público: más presencia varones maduros
E. CIVIL		Casados/as: 59,8% Divorciados/as: 1% Viudos/as: 0,3%	Casados/as: 59,5% Divorciados/as: 3,4% Viudos/as: 1,9%	Mayoría casados/as ambos sectores Mayor tasa divorciados en sector público Mayor tasa viudedad en sector público
TIPO DE FAMILIA	Familiar	Familias ciclo inicial: 15% Familias ciclo maduro: 38% Unipersonales: 13% Pareja con hijos: 56% Media hijos/hogar: 1,64 Monoparentales: 5% Monoparental mujeres: 8% Pareja sin hijos: 22%	Familias ciclo inicial: 11% Familias ciclo maduro: 46% Unipersonales: 8% Pareja con hijos: 58% Media hijos/hogar: 1,72 Monoparentales: 4,4% Monoparental mujeres: 14% Pareja sin hijos: 15%	Mayor presencia nuevas parejas en sector privado Mayor presencia parejas maduras en sector público Mayor tasa de soltería en sector privado Predominio parejas con hijos Peso similar promedio hijos Similar peso monoparentales Sector público: mayor peso monoparentales Sector privado: mayor peso parejas sin hijos
PRESENCIA Y TIPO DE DEPENDIENTES		TT en familias con dependientes: 53% PP, principales con dependientes: 37% FF con dptes. 3 y 15 años: 26,2% FF con dptes. no menores: 3,8%	TT en familias con dependientes: 47% Presencia dependientes: 36,7% FF con dptes. 3 y 15 años: 29,6% FF con dptes. no menores: 4,4%	Similar peso hogares presencia dependientes Similar peso personas principales dependientes Similar peso tipo dependientes Similar peso tipo dependientes
NIVEL FORMATIVO INGRESOS Y NIVEL SOCIOECONÓMICO	estatus	Estudios superiores entrev.: 57% Hogares ingresos adecuados: 37% Hogares clase media: 47,5%	Estudios superiores entrev.: 47% Hogares ingresos adecuados: 39% Hogares clase media: 20%	Mayor peso entrevistados universitarios sector privado Proporción similar percepción adecuada ingresos Mayor proporción niveles medios en S. privado y bajos en público

### 5.2.2 familia, actividad y características laborales

Las muestras presentan un peso moderado de trabajadores/as veteranos y especialmente en el caso de las mujeres, entre las que sólo en torno a un 20% llevan veinte años y más en el mercado laboral, lo que contrasta con la mayor experiencia de sus compañeros varones, lo que es consistente con la dispar incorporación al mercado de trabajo y trayectorias laborales según género.

El caso de ambos cónyuges o personas principales del hogar ocupados laboralmente absorbe algo más de la mitad de la muestra en ambos ámbitos. Y en esas situaciones conviene señalar –importante de cara a la conciliación– que en un 44% de los casos existe coincidencia de horarios. La diferencia es que en el sector privado esta coincidencia se produce en jornada laboral con horario partido (65%) y en el sector público éste es en su casi totalidad (98%) continuo.

En relación a las tareas domésticas, y como es “habitual”, la mujer principal del hogar es la persona donde recae el mayor esfuerzo al respecto: bien de forma plena (40% en el privado y 51% en el público), o bien de forma compartida con el cónyuge (32% y 27% respectivamente). La asunción de tareas por otros familiares es minoritaria, siendo más frecuente la referencia a personas externas contratadas, que se da tres veces más en el sector privado, (15%) que en el público (5%), lo que es consistente con el estatus social superior detectado en aquél.

El puesto de trabajo revela una estructura diferente en ambos sectores, con mayor peso de los cuadros medios y de control en el sector privado, y una considerable proporción de trabajadores/as con contacto directo con el público en ambos, especialmente en el caso de las mujeres (algo significativo para el acceso a medidas de disponibilidad temporal).

En el sector privado, además, cabe señalar algunas características específicas del mismo. Así, la segregación ocupacional horizontal según género queda patente en sectores especialmente “feminizados”, como el caso de los servicios en general o el de comercio y hostelería (igualado a los de los varones); frente a sectores típicamente “masculinizados”, como industria y construcción. Por otra parte, la segregación ocupacional vertical según género –concentración de mujeres y de hombres en grados y niveles específicos de responsabilidad o de puestos– queda patente en la muestra del sector privado. Así, se observa cómo las categorías superiores están ocupadas por varones en una proporción por encima del 70%; mientras que en los de tipo medio (administrativos) la presencia de mujeres es mayoritaria (66%).

En concreto, la jerarquía ocupacional según género se sintetiza en el cuadro siguiente:

CATEGORÍAS OCUPACIONALES	HOMBRES	MUJERES
ALTAS	62,1	37,1
MEDIAS	22,3	43,3
BAJAS	15,3	19,3

Esta situación no se produce en el sector público, donde la presencia de mujeres en las categorías superiores (grupos A y B) –minoritarias en términos relativos de la plantilla– supera a la de varones.

Por último, las características de las empresas privadas donde trabajan los/as encuestados/as de este sector son acordes con las de los establecimientos ubicados en la capital:

- Según características de la empresa, un 50% de los/as encuestados/as trabaja en empresas de ámbito nacional y un 22% en empresas transnacionales.
- Según tamaño, un 60% se localiza en empresas de gran tamaño.
- Según presencia de mujeres en el establecimiento, un 22% trabaja en establecimientos con presencia de al menos un 50% de mujeres.

VARIABLES	SECTOR PRIVADO	SECTOR PÚBLICO	SÍNTESIS
laboral OCUPACIÓN LABORAL Y HORARIOS	20 años y más ocupado/a: 33% Mujeres con 20 años y más exp. laboral: 26% Trabajan ambos miembros pareja: 53% Coincidencia horarios trabajan ambos: 42%	20 años y más ocupado/a: 25% Mujeres con 20 años y más exp. laboral: 18% Trabajan ambos miembros pareja: 51% Coincidencia horarios trabajan ambos: 44%	Mayor trayectoria laboral sector privado Mayor presencia ocupadas veteranas en s. privado Peso similar pareja principal ambos ocupados Peso similar coincidencia horarios
doméstico RESPONSABILIDAD TAREAS DOMÉSTICAS	Persona femenina principal sola: 39% Ambos cónyuges: 32% Persona contratada: 15%	Persona femenina principal sola: 51% Ambos cónyuges: 27% Persona contratada: 5%	Mayor peso femenino labores domésticas s. público Ligera mayor corresponsabilidad sector privado Mayor peso persona contratada sector privado
condiciones trabajo CARACTERÍSTICAS PUUESTO DE TRABAJO	Control directo otras personas: 51% Mujeres control directo otras personas: 39% Contacto con público: 70% Mujeres contacto público: 77% Jornada completa partida: 65% Mujeres jornada continua: 27%	Control directo otras personas: 26% Mujeres control directo otras personas: 18% Contacto con público: 67% Mujeres contacto público: 72% Jornada completa partida: 1,5% Mujeres jornada continua: 98,5%	Mayor presencia cuadros medios sector privado Mayor presencia femenina cuadros medios s. privado Peso similar contacto público Peso similar contacto público Predominio jornada partida sector privado Casi totalidad jornada continua sector público