

### III INFORME MUJER EN RIESGO DE EXCLUSIÓN EN EL MERCADO LABORAL.

8 de marzo, Día Internacional de la Mujer

Realizando una estimación porcentual en base a los datos de la EPA (INE)

#### **Alrededor de 500 mujeres mayores de 45 años buscan su primer empleo en Baleares**

- Todas ellas están especialmente expuestas al riesgo de exclusión social y laboral. A su falta de experiencia hay que añadir otras circunstancias que a menudo presentan como el bajo nivel formativo o los escasos recursos económicos.
- Se estima que sólo 40 hombres de esta edad, en Baleares, buscan su primera oportunidad laboral.
- No habían trabajado antes pero actualmente se ven en la necesidad de hacerlo, en hogares aún resentidos por la crisis económica, a pesar de la reactivación del mercado, y debido a otras circunstancias como el aumento de las rupturas matrimoniales o el cambio en los valores culturales.
- Todas ellas corren el riesgo de que el desempleo se convierta en un “mal crónico”. Si el 73% de las mujeres mayores de 45 años es parada de larga duración (frente al 60% del resto de las mujeres), las que no tienen experiencia están especialmente expuestas a este desempleo estructural.
- La mayor parte de las mujeres mayores de 45 años en riesgo de exclusión que acude a la Fundación Adecco (con escasos recursos económicos, poca experiencia, desempleada de larga duración con nivel formativo bajo, etc), encuentra trabajo en el sector servicios, con un contrato eventual por circunstancias de la producción en puestos como recepcionista, personal de limpieza, camarera de pisos, dependienta o monitora de comedor escolar.
- El desempleo de larga duración también afecta más intensamente a las mujeres con discapacidad: un 77% lleva más de un año en paro.

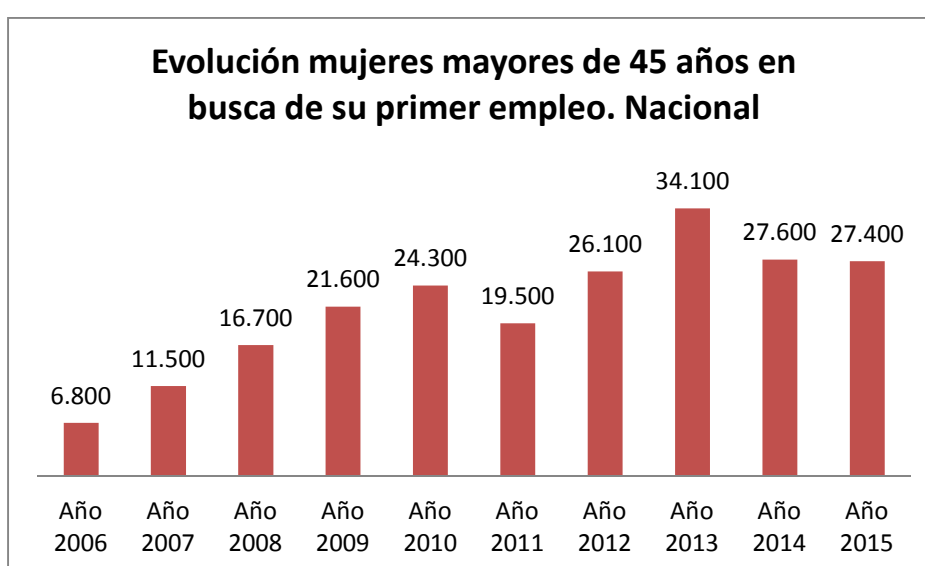
**Palma de Mallorca, 3 de marzo de 2016.-** Desde que comenzara la crisis en 2007, las mujeres mayores de 45 años están desempeñando un gran protagonismo a la hora de afrontar la recuperación económica en Baleares. Entre **2007 y 2015, 14.800 mujeres entre 45 y 64 años, que eran ajenas al mercado laboral, se han incorporado al mismo**, en busca de un empleo que les permitiera contrarrestar la pérdida de ingresos en los hogares.

Al mismo tiempo, 2.200 mujeres menores de 25 años se han retirado del mercado laboral balear, probablemente ante la falta de expectativas profesionales; algunas prolongando su etapa académica; otras, marchándose al extranjero en busca de mejores condiciones, etc.

## Mayor de 45 años+ primer empleo= riesgo de exclusión

La oleada de incorporación de mujeres mayores de 45 años al mercado, ha incluido a algunas que nunca antes habían trabajado, y que por ello se encuentran en mayor riesgo de exclusión social. A su edad y falta de experiencia, hay que añadir otros factores que a menudo presentan, como el bajo nivel formativo, los escasos recursos económicos, lo que provoca que estén doblemente expuestas a la exclusión social.

Concretamente, desde 2009 y a nivel nacional se contabilizan, cada año, más de 20.000 mujeres *senior* que buscan su primer empleo. Estas cifras contrastan con las 6.800 que se registraron en 2006, antes de la crisis económica. En 2014, con el inicio de la recuperación, se produjo el principal descenso en el número de paradas mayores de 45 años en busca de su primer trabajo, tendencia que ha continuado en 2015 con una caída moderada de 200 mujeres, hasta alcanzar las **27.400**. Mientras, sólo **2.700 hombres de esta edad, en toda España, hacen lo propio**.



Fuente: EPA 4T 2015

En Baleares, Comunidad que aloja al 2% de las desempleadas mayores de 45 años a nivel nacional, podemos hacer la estimación de que, de las 27.400 mujeres que buscan su primer empleo, aproximadamente **519 son de Baleares**.

CCAA	Desempleadas mayores de 45 años que buscan PRIMER EMPLEO (en miles)	%
Andalucía	6.382	23%
Aragón	591	2%
Asturias	486	2%
Balears, Illes	519	2%
Canarias	1589	6%
Cantabria	297	1%
Castilla y León	1239	5%
Castilla - La Mancha	1470	5%
Cataluña	4364	16%
Comunitat Valenciana	3208	12%

Extremadura	866	3%
Galicia	1216	4%
Madrid	3158	11%
Murcia, Región de	932	3%
Navarra	254	1%
País Vasco	717	3%
Rioja, La	112	0%
<b>Nacional</b>	<b>27.400</b>	<b>100%</b>

Fuente: Estimación a partir de los datos del INE. 4T 2015

CCAA	Desempleadas mayores de 45 años (en miles)	%
Andalucía	193	23%
Aragón	18	2%
Asturias	15	2%
Baleares	16	2%
Canarias	48	6%
Cantabria	9	1%
Castilla y León	38	5%
Castilla - La Mancha	45	5%
Cataluña	132	16%
Comunitat Valenciana	97	12%
Extremadura	26	3%
Galicia	37	4%
Madrid	96	11%
Murcia	28	3%
Navarra	8	1%
País Vasco	22	3%
Rioja, La	3	0%
<b>Nacional</b>	<b>832.000</b>	<b>100%</b>

Fuente: EPA 4T 2015

Basándonos en la misma estimación, y teniendo en cuenta que **sólo 2.700 hombres a nivel nacional buscan su primer empleo, podemos concluir que en Baleares, donde residen el 1,5% de los varones desempleados, sólo 40 hombres están buscando su primera oportunidad laboral.**

Pero, ¿por qué mujeres de más de 45 años, que teóricamente deberían estar en el ecuador de su vida profesional, deciden incorporarse por primera vez a un mercado altamente competitivo? La Fundación Adecco ha identificado 3 razones:

- **Necesidad de apoyar a una economía doméstica resentida.** Con la crisis, muchos hombres perdieron su empleo o vieron reducido su poder adquisitivo. En este contexto, la figura de la mujer mayor de 45 años ha sido fundamental, al haberse incorporado al mercado laboral en busca de un empleo que le permita contrarrestar la pérdida de ingresos en los hogares. Actualmente, a pesar de la reactivación económica, el rol de la mujer mayor de 45 años sigue siendo crítico, al haber **más de un millón y medio de hogares con todos sus miembros en paro.**

- **Aumento de rupturas matrimoniales.** Desde 2005, se han contabilizado en España más de un millón de divorcios, registrándose 100.746 en 2014, un 38% más que en 2005, cuando se documentaron 72.848. Estas separaciones han propiciado que muchas mujeres, que hasta el momento eran económicamente dependientes, hayan decidido adquirir autonomía a través del empleo. **Algunas de ellas nunca habían trabajado antes y otras acumulan largos periodos de inactividad, con lo que su acceso al empleo se complica.**
- **Cambio en los valores culturales.** Desde finales de los 70, se ha ido reduciendo el estigma de la mujer dedicada al cuidado del hogar. La gran ruptura se produjo hace 4 décadas, pero hoy en día continúa el viaje hacia la igualdad. Cada vez más mujeres mayores de 45 años, hasta entonces inactivas, deciden formarse o buscar un empleo como vehículo para incrementar su realización personal –algunas de ellas aprovechando que sus hijos ya son autónomos-.

### En búsqueda de su primer “desempleo”

Según **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco**: “las mujeres de más de 45 años que buscan su primer empleo destacan por su iniciativa y, una vez se incorporan al puesto, suelen demostrar un gran compromiso y fidelidad al proyecto empresarial. Sin embargo, sus dificultades a la hora de encontrar empleo son mayúsculas, pues a la ausencia de experiencia hay que añadir la obsoleta discriminación que siguen experimentando por ser mujeres y tener más de 45 años, debido a prejuicios y estereotipos aún asentados en el imaginario social”.

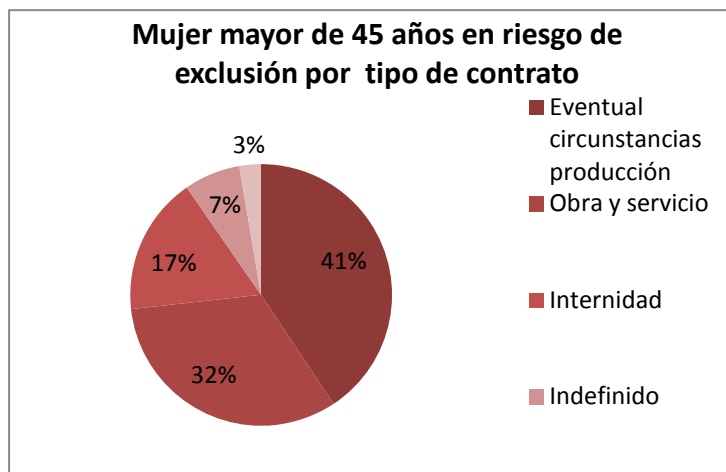
Estas circunstancias sitúan a la mujer mayor de 45 años en clara desventaja a la hora de encontrar trabajo, de modo que **gran parte de las que se incorporan por primera vez al mercado laboral, lo hacen directamente al desempleo.** Desempleo, además, que tiende a ser estructural y no coyuntural. Hay que tener en cuenta que el paro de larga duración afecta mucho más, de por sí, a las mujeres mayores de 45 años (un **73% lleva más de un año en desempleo, frente al 60% de media femenina**), de modo que las que no acumulan experiencia están especialmente expuestas a este desempleo estructural.

	De 1 a 2 años en paro	Más de 2 años en paro	Total mujeres desempleo	% Desempleo larga duración
Todas las mujeres	400.100,0	1.052.500,0	2.391,7	<b>60,7%</b>
Mujeres mayores de 45 años	130.500	479.200	832	<b>73,3%</b>

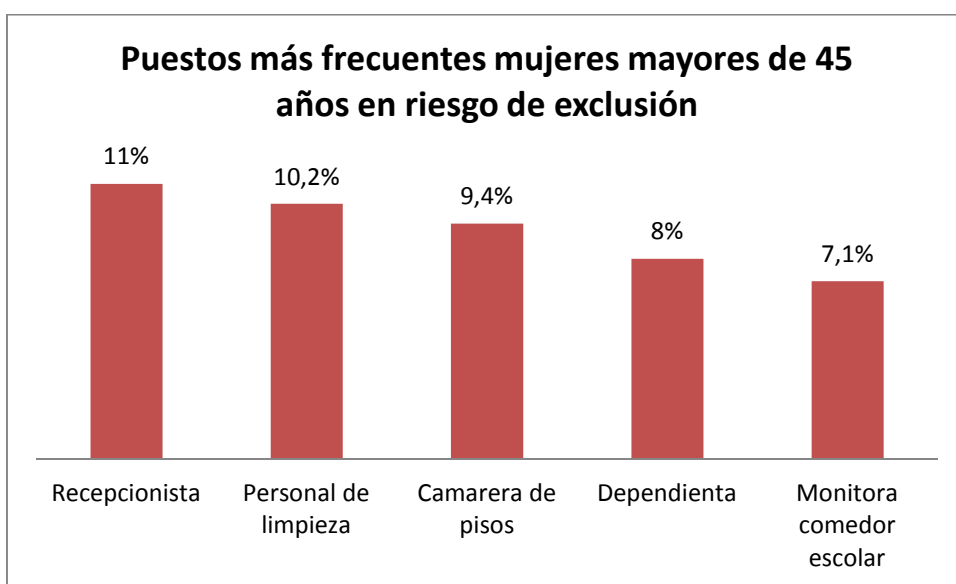
Fuente: EPA 4T 2015

### ¿Dónde encuentran trabajo?

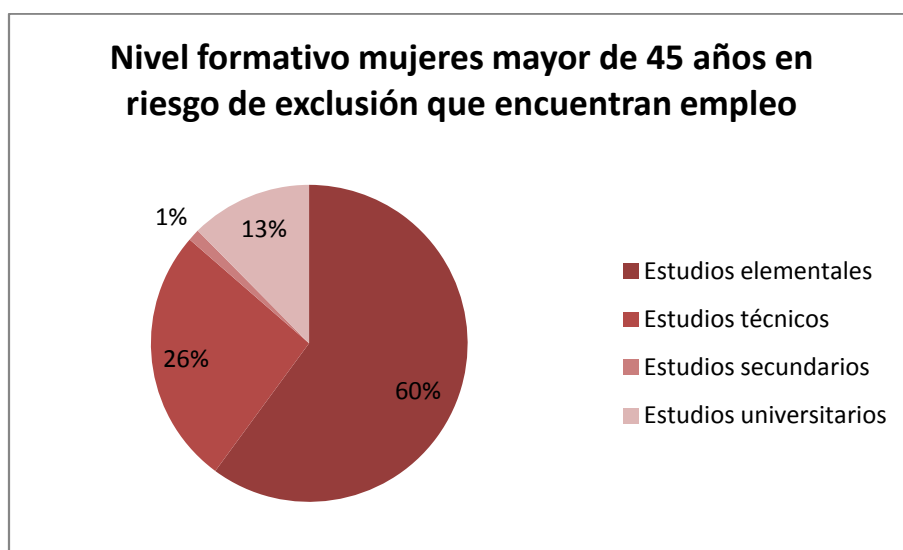
Las mujeres mayores de 45 años que acuden a la Fundación Adecco se encuentran en riesgo de exclusión por diferentes motivos: **escasos recursos económicos, poca o nula experiencia, desempleo de larga duración con nivel formativo bajo, etc.** Todas ellas suelen encontrar empleo en el **sector servicios, con una modalidad contractual eventual por circunstancias de la producción, como recepcionista (11%), personal de limpieza (10,2%) o camarera de pisos (9,4%).** El nivel formativo más frecuente con el que cuentan es el de **estudios elementales (60%).**



Fuente: SEPE



Fuente: Datos internos Fundación Adecco 2015



Fuente: Datos internos Fundación Adecco 2015

## Mujeres con discapacidad, ¿doble discriminación?

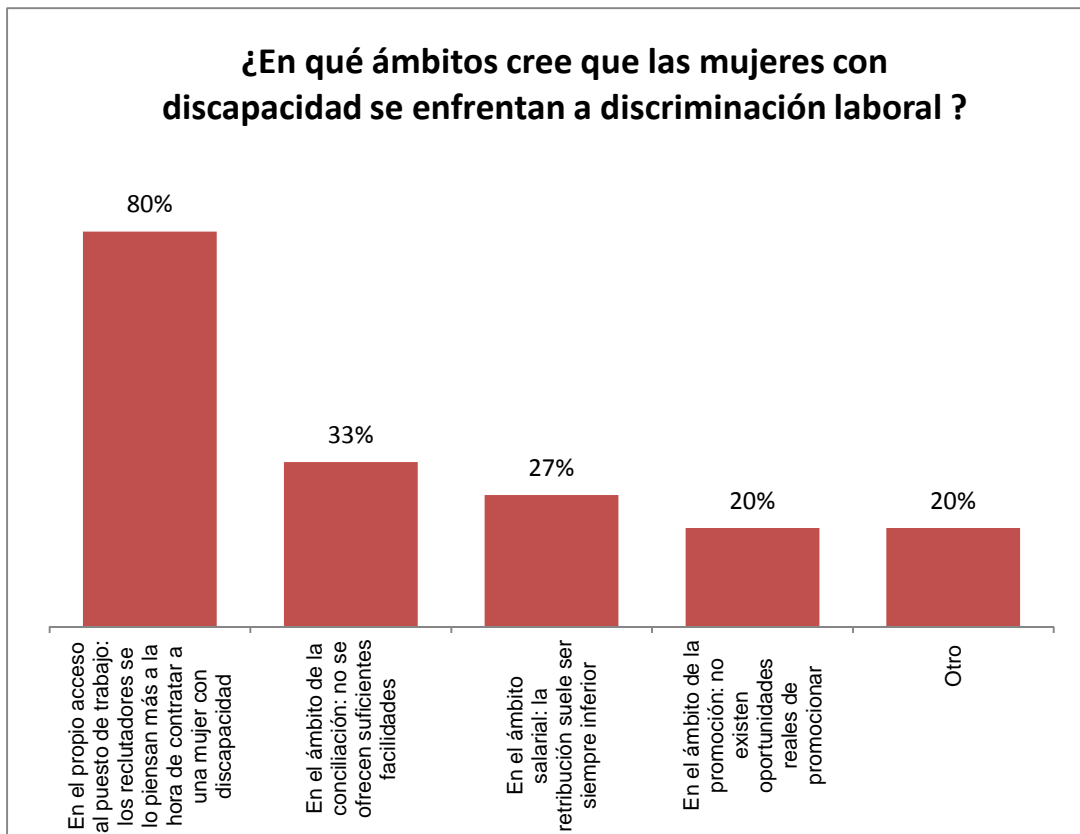
Las mujeres con discapacidad también corren el riesgo en experimentar doble discriminación en el mercado laboral. “No sólo hacen frente a estigmas propios de la mujer como la maternidad o la conciliación, sino que tienen que luchar contra prejuicios fuertemente asentados; por ejemplo, que incrementarán el absentismo o tendrán un rendimiento menor, todos ellos fruto del desconocimiento y la falta de experiencias previas”- declara **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco**.

En efecto, las propias mujeres con discapacidad critican que se encuentran en **desventaja** con respecto al resto de las mujeres, debido a su condición. Concretamente, un **65% así lo declara**.



Fuente: Encuesta Fundación Adecco

La mayoría atribuye esta discriminación al propio acceso al puesto de trabajo (un 80% cree que los reclutadores tienden a descartar a la mujer con discapacidad), seguido de la conciliación (33%) y de la política retributiva (27%).



Fuente: Encuesta Fundación Adecco

Esta discriminación se hace patente en el desempleo de larga duración: un **77% de las paradas con discapacidad lleva más de un año en paro**, cifra considerablemente superior a la media femenina general, del 61%.

#### **Sobre Fundación Adecco**

*Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.*

- *Personas con discapacidad*
- *Mayores de 45 años parados de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otros grupos en riesgo de exclusión social*

*Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:*



**Más información:**

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil

[irene.gil@adecco.com](mailto:irene.gil@adecco.com)

Telf. 91 700 49 20