

Entre los 500 encuestados, un 35% tiene empleo y un 65% no trabaja

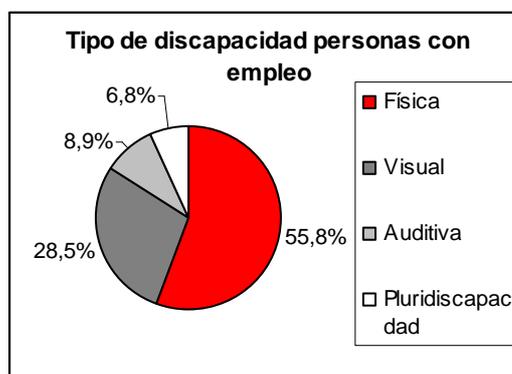
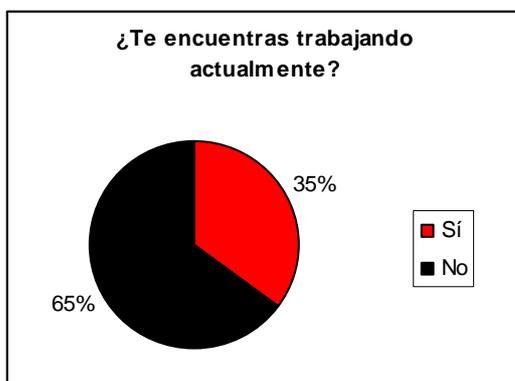
Casi la mitad de las personas con discapacidades físicas y/o sensoriales trabaja gracias a las tecnologías adaptadas

- Pantallas de gran formato, ratones virtuales o ergonómicos, teclados con cobertor o impresoras de braille, son algunas de las herramientas que permiten desempeñar su puesto de trabajo a un 48,3% de los encuestados.
- Los usuarios son mayoritariamente personas con discapacidad sensorial (65%), seguidas de lejos por las personas con discapacidad física (15%).
- Por el contrario, existe un 51,7% que no utiliza este tipo de tecnologías en su entorno laboral, aunque un 20% de éstos sí maneja herramientas informáticas convencionales.
- Dentro de los que no tienen empleo, un 68% utiliza las tecnologías adaptadas a nivel particular, y un 90% defiende que éstas han mejorado su calidad de vida: su ocio (92,2%), sus relaciones sociales (85%) y su formación (77,2%).
- La Fundación Adecco desarrolla, junto a empresas como Indra, tecnologías accesibles para personas con discapacidad como el headmouse o el virtualkeyboard. Ambas son de descarga gratuita.
- La principal barrera que encuentran los encuestados para acceder a las nuevas tecnologías (adaptadas o no) continúa siendo la económica (68%), aunque un 32% alega otras razones como la falta de conocimientos en el manejo.
- Un 60,8% de los encuestados utiliza las redes sociales, siendo Facebook la más habitual.

Madrid, 9 de julio de 2012.- El próximo domingo, 15 de julio, se celebra el Día Internacional de las Tecnologías Apropriadas, término que hace referencia al uso apropiado de aquellas tecnologías que apuestan por la sostenibilidad y no suponen un gasto elevado, siendo accesibles para el mayor número de personas.

En este contexto, la Fundación Adecco ha querido profundizar en cómo la tecnología ayuda a las personas con discapacidad a desenvolverse en su vida personal y profesional. Para ello, ha encuestado a 500 personas con discapacidades físicas y/o sensoriales de todas las regiones de España.

Del total de encuestados, un 35% tiene empleo actualmente. La mayoría de ellos tiene discapacidad **física** (55,8%), seguidos de las personas con discapacidad **visual** (28,5%), las que tienen discapacidad **auditiva** (8,9%) y los que tienen **pluridiscapacidad** (6,8%).



Fuente: Encuesta tecnología y discapacidad realizada por la Fundación Adecco

Las tecnologías adaptadas al servicio de las personas con discapacidad

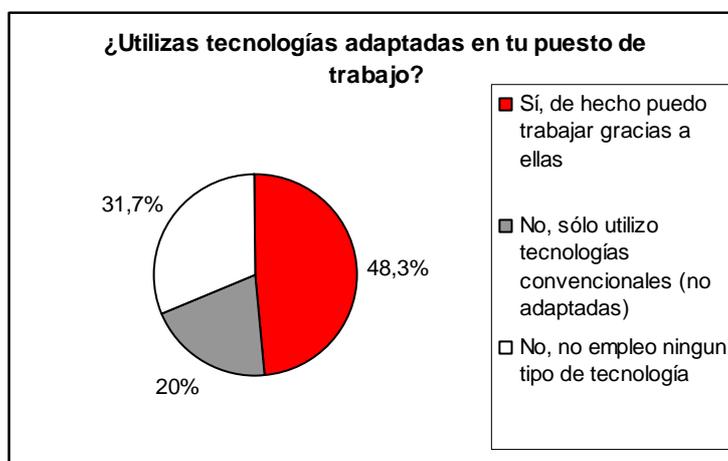
En los últimos años hemos experimentado un avance exponencial en el terreno de las nuevas tecnologías, hasta el punto de que se han puesto al servicio de las personas con discapacidad, sustituyendo y/o potenciando algunas funciones, mejorando su calidad de vida y haciendo posible su acceso al empleo.

Como ejemplos de estas tecnologías adaptadas podemos citar las siguientes:

- Para personas con **discapacidad física**: mesas regulables en altura, teclados con cobertores o teclas de gran tamaño, ratones virtuales o ergonómicos, etc.
- Para personas con **discapacidad visual**: pantallas de gran formato, lectores de pantalla para invidentes, impresoras de braille, magnificadores de pantalla o lupas aumentativas, etc.
- Para personas con **discapacidad auditiva**: intérpretes de lengua de signos, emisoras de frecuencia modulada, prótesis auditivas, etc

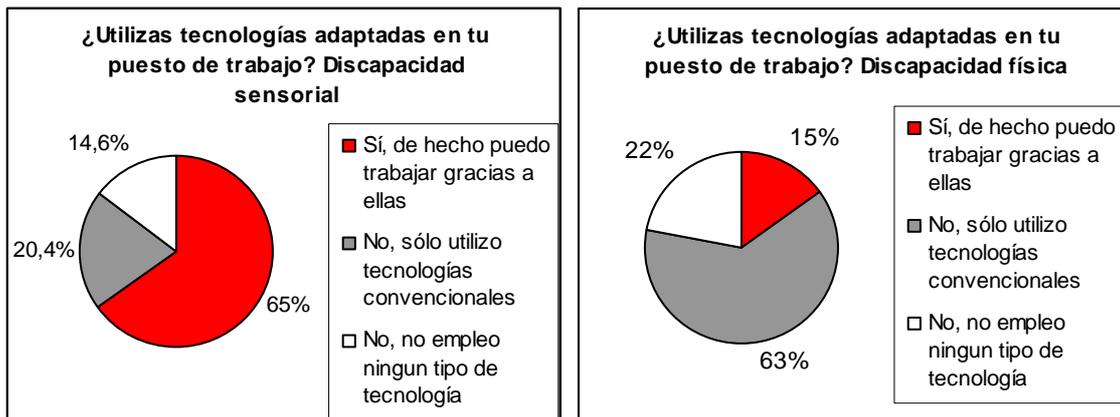
Del total de encuestados con empleo, un **48,3% asegura que trabaja gracias a estas adaptaciones, que utiliza día a día en su puesto de trabajo, en la mayoría de los casos combinadas con herramientas informáticas o tecnológicas convencionales**. Dicho de otro modo: un 17,4% de las personas con discapacidad física y/o sensorial puede trabajar gracias a que existen nuevas tecnologías adaptadas que les permiten llevar a cabo sus funciones con normalidad.

Por el contrario, existe un 51,7% que no utiliza este tipo de tecnologías en su entorno laboral, aunque un 20% de éstos sí maneja herramientas informáticas convencionales.



Fuente: Encuesta tecnología y discapacidad realizada por la Fundación Adecco

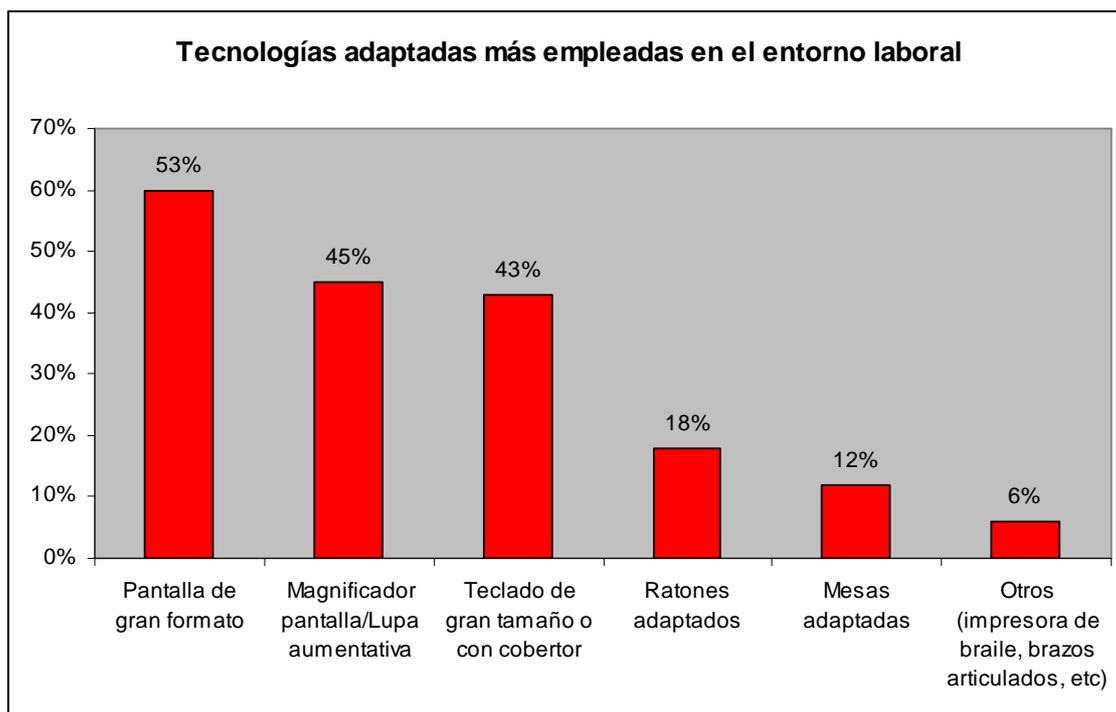
Si segmentamos estas cifras por tipos de discapacidad, advertimos que son mayoritariamente usadas por personas con **discapacidad sensorial (65%)**. En el caso de las personas con discapacidad física, un muy inferior 15% afirma que utiliza las tecnologías adaptadas en su puesto de trabajo.



Fuente: Encuesta tecnología y discapacidad realizada por la Fundación Adecco

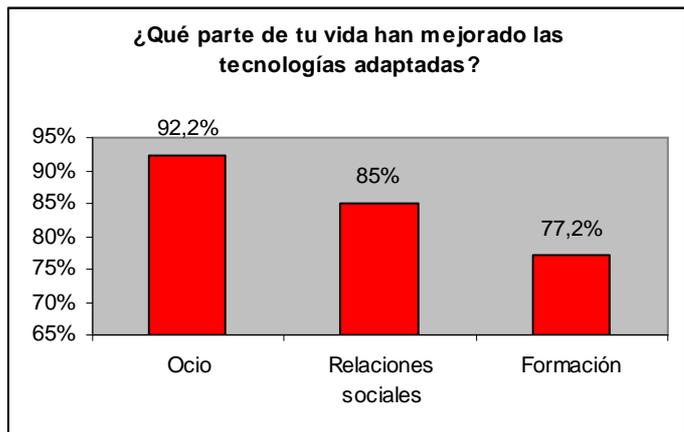
¿Y cuál es la tecnología adaptada más habitual en los entornos laborales? Al ser la discapacidad sensorial la que más emplea estas herramientas, no extraña que la **pantalla de gran formato** sea el accesorio más empleado (53%) junto al **magnificador de pantalla o lupa aumentativa** (45%). Por otra parte, los **teclados de gran tamaño o con cobertor** (que evitan pulsaciones involuntarias) son usados por un 43% de los encuestados.

Les siguen los **ratones adaptados** (ergonómicos o virtuales), con un 18%, seguidos de las **mesas adaptadas** (por ejemplo, regulables en altura) (12%). Por último, un 6% utiliza otro tipo de tecnologías como impresoras de braille, brazos articulados, etc.



Fuente: Encuesta tecnología y discapacidad realizada por la Fundación Adecco

¿Qué hay de los que no trabajan? ¿utilizan las tecnologías adaptadas en su vida personal? Un mayoritario 68% responde que sí, frente a un 32% que no las emplea ni está familiarizado con ellas. Entre los que sí las usan, un rotundo 90% tiene claro que éstas han mejorado su calidad de vida: **su ocio (92,2%)**, **sus relaciones sociales (85%)** y **su formación (77,2%)**.



Fuente: Encuesta tecnología y discapacidad realizada por la Fundación Adecco

Ejemplos concretos de tecnologías accesibles

Fruto de su compromiso con la integración laboral de las personas con discapacidad, la Fundación Adecco desarrolla, junto a empresas colaboradoras, iniciativas que faciliten la vida y el empleo de las mismas.

En esta línea destacan las cátedras de tecnologías accesibles y gratuitas desarrolladas junto a **Indra y diferentes Universidades de España**, con el objetivo de que las personas con discapacidad no queden excluidas de un ámbito tan importante hoy en día.

En febrero de este año anunciábamos que los usuarios ya habían realizado **340.000 descargas del headmouse y el virtualkeyboard**, las dos cátedras que han adquirido un mayor peso y que desarrollan **Indra** y la Fundación Adecco junto a la **Universidad de Lleida**.

El **headmouse** es un ratón que funciona con movimientos faciales y de cabeza. A través de mecanismos de visión artificial, las acciones que realiza el usuario son convertidas en movimientos en pantalla.

Por su parte, el **virtualkeyboard** es un teclado virtual que predice la siguiente palabra, aprende del usuario y es capaz de ahorrar hasta un 40% de las pulsaciones necesarias para escribir un texto. De uso intuitivo, no requiere formación previa. Funciona como una aplicación en pantalla optimizada para ser utilizada por personas con discapacidad motriz.

Ambas herramientas son gratuitas y se pueden descargar en la web www.tecnologiasaccesibles.com.

Por otra parte, la Fundación Adecco y la empresa **GSK** trabajan en la integración laboral de los universitarios con discapacidad a través de la instalación de puestos de estudios adaptados en algunas Universidades de España, que faciliten su formación y su posterior acceso al empleo.

Actualmente, se han instalado puestos de estudio adaptados en las Universidades Autónoma de Madrid, Universidad de Burgos y Universidad de Alcalá de Henares.

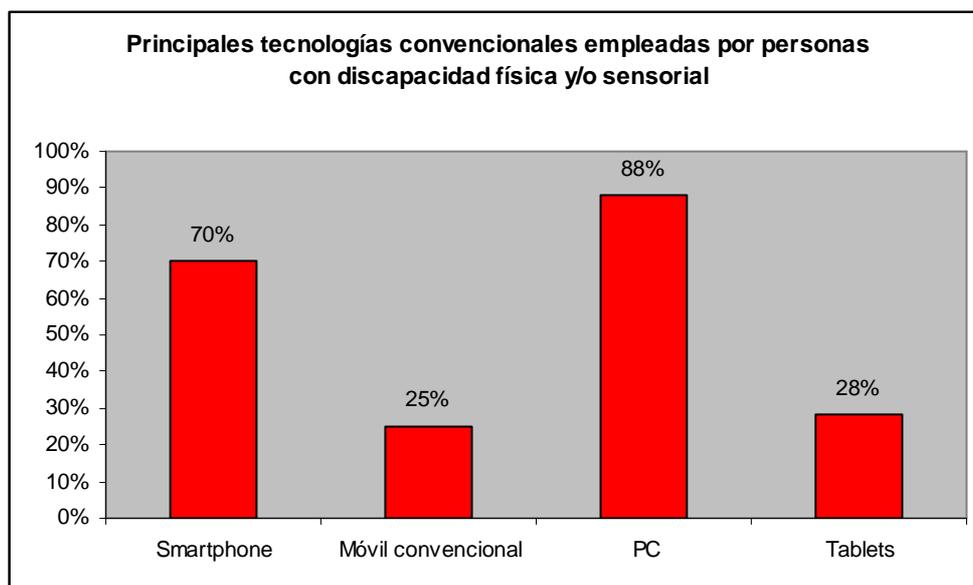


Momento de la inauguración del puesto adaptado de la Universidad de Alcalá de Henares

Tecnologías convencionales y redes sociales

Ya hemos visto que las tecnologías adaptadas son usadas por un 48,3% de las personas con discapacidades físicas y sensoriales en su puesto de trabajo y por un 68% de los encuestados que no trabajan, que las emplean en su vida personal y/o formativa.

Pero, ¿qué hay de las tecnologías convencionales? Las personas con discapacidades físicas y/o sensoriales también las utilizan. Así, el **95%** de los encuestados tiene **móvil** – un 70% smartphone-, el **88%** cuenta con un PC y un **28%** utiliza tablets.

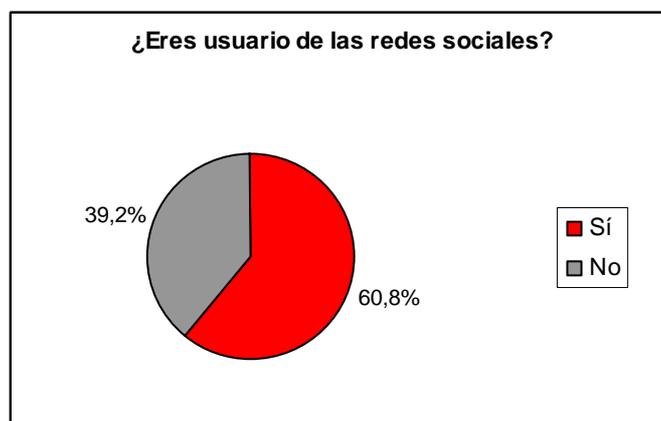


Fuente: Encuesta tecnología y discapacidad realizada por la Fundación Adecco

Las personas con discapacidad en las redes sociales

La mayor parte de las personas con discapacidad física y/o sensorial utiliza las redes sociales (60,8%), frente a un 39,2% que no lo hace.

Facebook lidera el ranking: un 93% de los que tiene redes sociales, tiene perfil en esta plataforma. Le sigue Twitter (75%) y LinkedIn (50%).

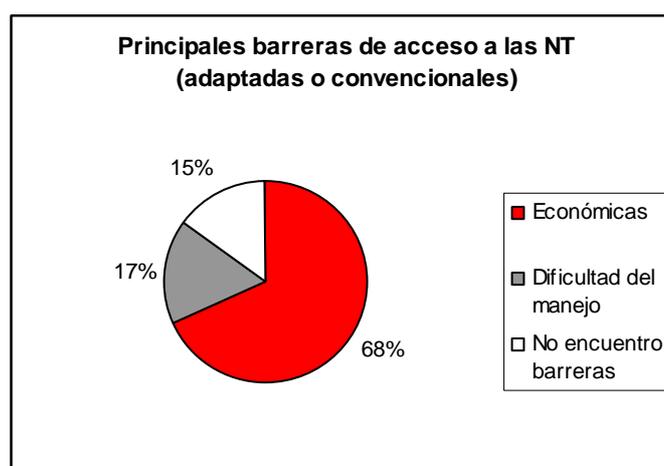


Fuente: Encuesta tecnología y discapacidad realizada por la Fundación Adecco

Si hay barreras, son económicas

Los resultados presentados en los epígrafes anteriores reflejan que las personas con discapacidad, en términos generales, no sólo no están excluidas de las nuevas tecnologías, sino que son usuarios muy activos.

Al preguntarles cuál es la principal barrera que encuentran para acceder a ellas (ya sean adaptadas o convencionales), la respuesta es contundente: un mayoritario 68% comenta que encuentra obstáculos económicos para hacerse con herramientas tecnológicas/informáticas. Además un 17% menciona otro tipo de dificultades como la falta de conocimientos y habilidades en el manejo. Por último, un 15% no encuentra ningún tipo de barrera en su acceso al mundo tecnológico.



Fuente: Encuesta tecnología y discapacidad realizada por la Fundación Adecco

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la responsabilidad social que asume la firma Adecco como líder mundial en la gestión de recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

La Fundación Adecco lleva a cabo programas de integración laboral para:

- *Hombres y mujeres mayores de 45 años*
- *Personas con discapacidad*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de violencia de género*
- *Deportistas y Ex deportistas de alto rendimiento*

Irene Gil

Dpto. de Comunicación Fundación Adecco

Tlf: 91 700 49 20

irene.gil@adecco.com

Mireia Herrero

Trescom Comunicación

Tlf: 91 411 58 68

mireia.herrero@trescom.es