

**Así es el desempleado con discapacidad: hombre mayor de 45 años, parado de larga duración, estudios secundarios y discapacidad física**

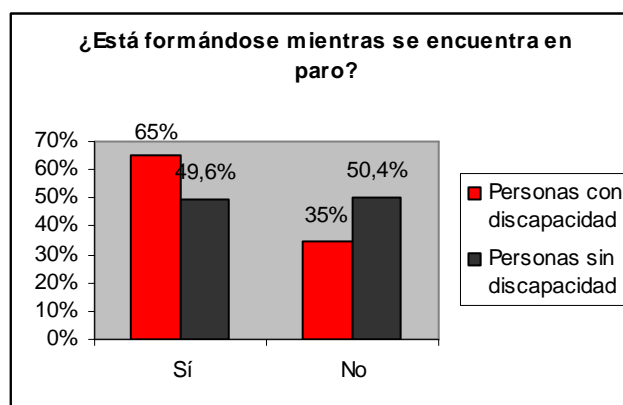
**8 de cada 10 parados con discapacidad no ha conseguido ninguna entrevista de trabajo en el último trimestre**

- Esta proporción desciende hasta el 67% (algo menos de 7 de cada 10) entre los desempleados sin discapacidad, frente al 33% que sí ha realizado entrevistas.
- Sin embargo, un 60,3% de los encuestados con discapacidad envía currículos todos los días: un 21,3% envía más de 5.
- Un 65% está invirtiendo en su formación como trampolín de acceso al mercado laboral, una cifra significativamente superior a la de la población general (49,6%).
- Un 19% de los parados con discapacidad va más allá y ha abandonado la búsqueda de trabajo para centrarse exclusivamente en la formación.
- El nivel formativo de las personas con discapacidad continúa siendo inferior al del resto de la población: un 12% tiene estudios superiores, frente al 20%.
- Idiomas, Informática y Administración de empresas son las tres áreas en las que más se forman.
- La mayor parte de las personas con discapacidad encuentra empleo en las siguientes ramas: actividades sanitarias y de servicios sociales (11,1%), actividades administrativas y servicios auxiliares (10,8%) y Administración Pública (10,6%). Por otro lado, presentan un índice de ocupación bajo en áreas como el transporte, la hostelería o las comunicaciones.

**Madrid, 25 de febrero de 2013.-** En plena crisis, la formación se ha convertido en un activo esencial para los desempleados, que recurren a ella como vehículo para incrementar sus posibilidades de acceder al mercado laboral.

Las personas con discapacidad no sólo no son una excepción, sino que se suman a esta tendencia con más énfasis que el resto: un **65% está apostando por incrementar sus competencias a través de la formación, frente a un 49,6% de los parados a nivel general.**

Teniendo en cuenta esta cifra, merece la pena preguntarse: ¿se ha convertido la formación en una alternativa al desempleo para las personas con discapacidad? ¿qué cursos o estudios son los más demandados? ¿confían en la formación como palanca de acceso al mercado de trabajo? Para dar respuesta a estas preguntas, **la Fundación Adecco ha elaborado el 2º Informe Discapacidad y Formación en tiempos de crisis**, cuyas conclusiones se basan una encuesta realizada a 1.000 demandantes de empleo con discapacidad y en otra similar realizada a desempleados a nivel general.



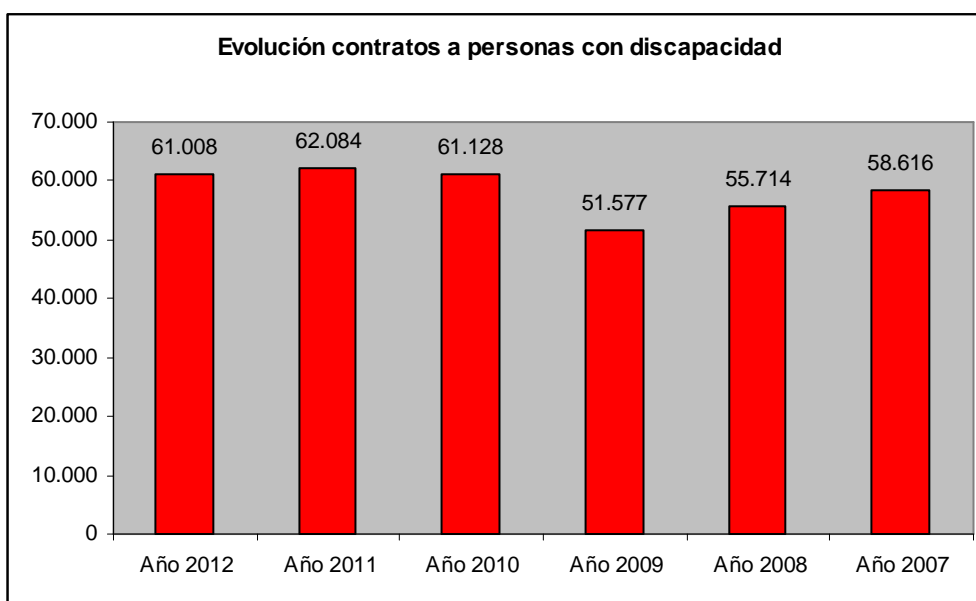
Fuente: Encuesta Fundación Adecco Discapacidad y Formación

Antes de profundizar en el aspecto formativo, merece la pena hacer un repaso del contexto que rodea a las personas con discapacidad en materia de empleo.

### Luces y sombras en el empleo de las personas con discapacidad

Si bien en los últimos años hemos asistido a una evolución favorable en la contratación de trabajadores con discapacidad, su penetración en el mercado laboral continúa siendo insuficiente y dista de alcanzar las cotas deseadas de normalización.

Como se aprecia en el siguiente gráfico, las personas con discapacidad en España han firmado **184.220 contratos en los últimos 3 años**, frente a los 165.907 del trienio anterior, lo que supone un incremento del 11%. El máximo histórico fue alcanzado a finales de 2011, con 62.084 contrataciones.



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

Sin embargo, y si bien no existen datos suficientemente recientes, la tasa de paro de este sector de la población superó en más de 5 puntos porcentuales la tasa de paro general, en el año 2011. En algunos tipos de discapacidad, como la intelectual, llegó incluso a duplicarse. Por otra parte, resulta muy llamativa la baja participación de las personas con discapacidad en el mercado laboral, ya que su tasa de actividad se sitúa en un 36,6%, frente al 76,4% del resto de la población.

Dicho de otro modo, un **63,4% de las personas con discapacidad en edad laboral, no tiene trabajo ni lo busca**, debido a dos tipos de barreras: endógenas (carencias de autoestima, desmotivación, escasa confianza) y exógenas (barreras y estereotipos sociales que dificultan su incorporación a la empresa con garantías).

Según **Francisco Mesonero**, director general de la Fundación Adecco: “La crisis ha supuesto un punto de inflexión y las empresas están cada vez más decididas a incorporar a trabajadores con discapacidad. Es por ello que la evolución de contratos registra niveles favorables. Sin embargo, hasta que la tasa de actividad y paro de las personas con discapacidad no se aproxime a la general, no podremos estar satisfechos. Aún hay que eliminar muchos prejuicios y estereotipos que lastran su integración y trabajar para dotarles de la confianza y herramientas suficientes para buscar empleo”.

## Fotografía del parado con discapacidad

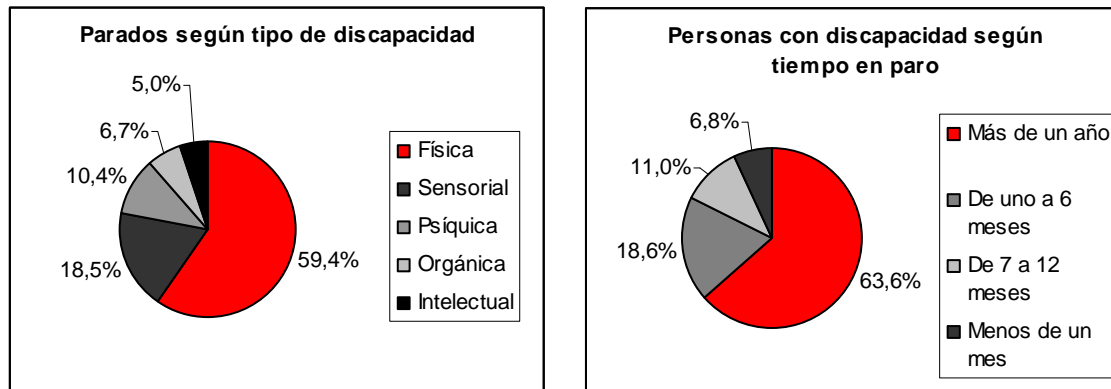
Según el informe El Empleo de las personas con discapacidad, presentado por el INE a finales del pasado año, el perfil del desempleado con discapacidad respondió al de un **hombre (57,9%), mayor de 45 años (39,2%) y con estudios secundarios (61,1%)**.

El nivel formativo de las personas con discapacidad continúa siendo inferior al del resto de la población. Aunque en ambos casos el mayor peso reside en los estudios secundarios y técnicos, el **porcentaje de personas con discapacidad con estudios superiores supone cerca de la mitad del registrado a nivel general (11,7% frente al 20%)**. En la misma línea, la proporción de trabajadores con estudios básicos alcanza a más de 1 de cada 4 parados con discapacidad (25,7%), frente al 18,9% del resto de la población.

Nivel formativo	Personas con discapacidad	Población general
Analfabetos	1,4%	1,1%
Estudios elementales (primaria)	25,7%	18,9%
Secundaria y Formación Profesional	61,1%	60,0%
Estudios superiores (incluyendo doctorado)	11,7%	20,0%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Fuente: El Empleo de las personas con discapacidad. Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de personas con discapacidad.

Además, los datos de la presente encuesta constatan que la discapacidad más frecuente entre los empleados es la **física (59,4%)** y que la mayoría (**63,6%**) lleva más de un año en paro. Esta cifra es significativamente superior a la del resto de los parados: a nivel general, un 54,9% es parado de larga duración.

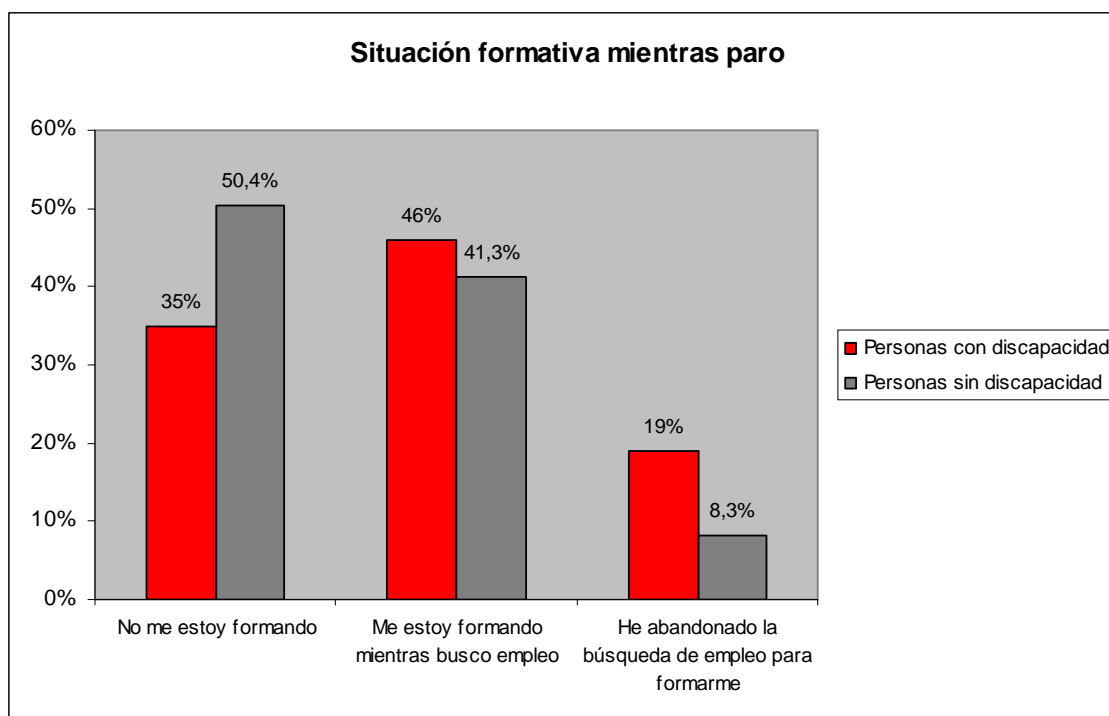


Fuente: Encuesta Fundación Adecco Discapacidad y Formación

## La formación como alternativa al desempleo

A pesar de que su nivel formativo es inferior al del resto, las personas con discapacidad están reaccionando ante este hecho y ante la crisis, apostando por la formación como vehículo para encontrar empleo. Como hemos señalado antes, un **65% se está formando mientras está en paro, frente al 49,6% del resto de la población**.

Llama la atención que, incluso, un **19% ha abandonado totalmente la búsqueda de empleo para centrarse en la formación**. Esta proporción duplica a la registrada entre los parados a nivel general, ya que sólo un 8,3% ha dejado de buscar trabajo para formarse.



Fuente: Encuesta Fundación Adecco Discapacidad y Formación

Los motivos por los que se forman las personas con discapacidad son fundamentalmente tres, en este orden de importancia:

1. El mercado laboral es muy competitivo y quieren mejorar sus competencias para competir con mayores garantías.
2. Su sector habitual de ocupación está en crisis y necesitan reorientar su carrera profesional, adquiriendo conocimientos y habilidades en otras áreas.
3. Conciben la formación como un respiro para mantenerse ocupados y no caer en el desánimo.

Además, algunos encuestados han apostillado que su discapacidad es un “hándicap” para encontrar empleo y que es necesario suplir este inconveniente con una mayor formación.

### Idiomas, empresas e informática, las áreas preferidas

¿Cuáles son las áreas formativas escogidas por las personas con discapacidad? Según los datos que se desprenden de la encuesta, son fundamentalmente tres: **idiomas** (32,4%), **informática** (28,8%) y **administración de empresas** (17,4%). Dentro de los idiomas, el favorito sigue siendo el inglés (85%), aunque otro 15% se desmarca y aprende otras lenguas como francés (6%) o alemán (5%). Incluso, un 2% está estudiando chino.

En el caso de la informática, el curso de **habilidades básicas de office y navegación** por internet es el que tiene un mayor peso (70%), seguido de un 19% que se está formando en **programas informáticos avanzados** (PhotoShop, Java, etc). Por último, un 31% se decanta por otras formaciones informáticas como **community manager** o redes sociales.

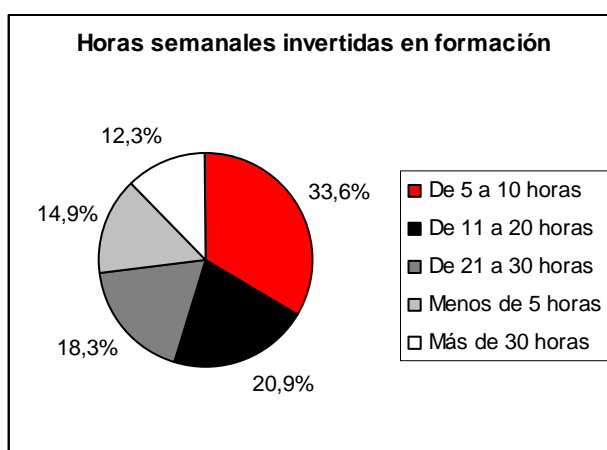
Además de estas tres modalidades, existe una gran variedad de temáticas escogidas por las personas con discapacidad para formarse. Entre las más curiosas, destaca la de una joven con discapacidad que se está formando en **decoración de dulces** o la mujer de 45 años que recibe formación como **organizadora de bodas**.

El siguiente cuadro muestra las formaciones más escogidas por los desempleados con discapacidad:

FORMACIONES MÁS FRECUENTES PERSONAS CON DISCAPACIDAD	%
Idiomas	32,4%
Informática (básica, avanzada, community manager)	28,8%
Administración de empresas	17,4%
Atención sanitaria	6,2%
Oficios (instalación, mantenimiento, reparación)	3,9%
Hostelería/turismo	2,6%

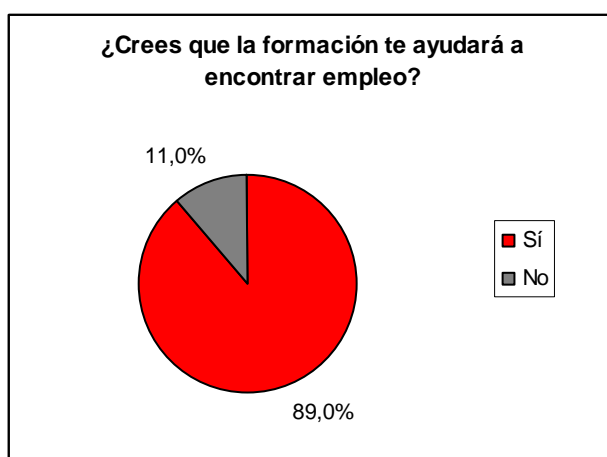
Fuente: Encuesta Fundación Adecco Discapacidad y Formación

En cuanto al tiempo dedicado a la formación, un 33,6% invierte de **5 a 10 horas semanales**; un 20,9% de 11 a 20; un 18,3% de 21 a 30 horas; un 14,9% menos de 5 y, por último, un 12,3% dedica más de 30 horas semanales a formarse.



Fuente: Encuesta Fundación Adecco Discapacidad y Formación

Más allá de las formaciones que cursan los desempleados con discapacidad, es importante tener en cuenta la confianza que ésta proyecta en ellos: un **89% cree que le servirá de palanca de acceso al mercado laboral**. Sólo un 11% no confía en la formación como herramienta para encontrar empleo.

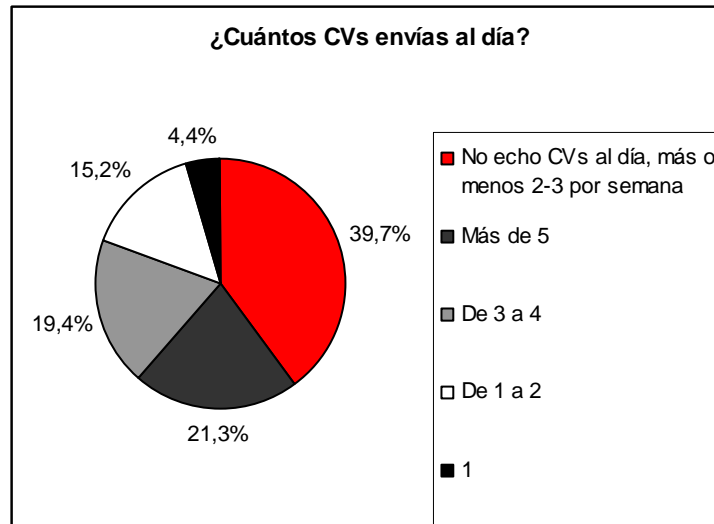


Fuente: Encuesta Fundación Adecco Discapacidad y Formación

## Currículos todos los días pero el teléfono no suena

Encontrar empleo se ha convertido en un trabajo en sí mismo. Ya no sirven las fórmulas de siempre ni las fuentes de búsqueda habituales. Es necesaria una intensa planificación y dedicación si se quiere tener éxito en este proceso.

Las personas con discapacidad son conscientes de ello y, por este motivo, un 60,3% envía currículos a empresas todos los días. Un 21,3% envía más de 5. En el otro lado, un 39,7% no se apunta a ofertas a diario, pero sí envía 2-3 currículos semanales.

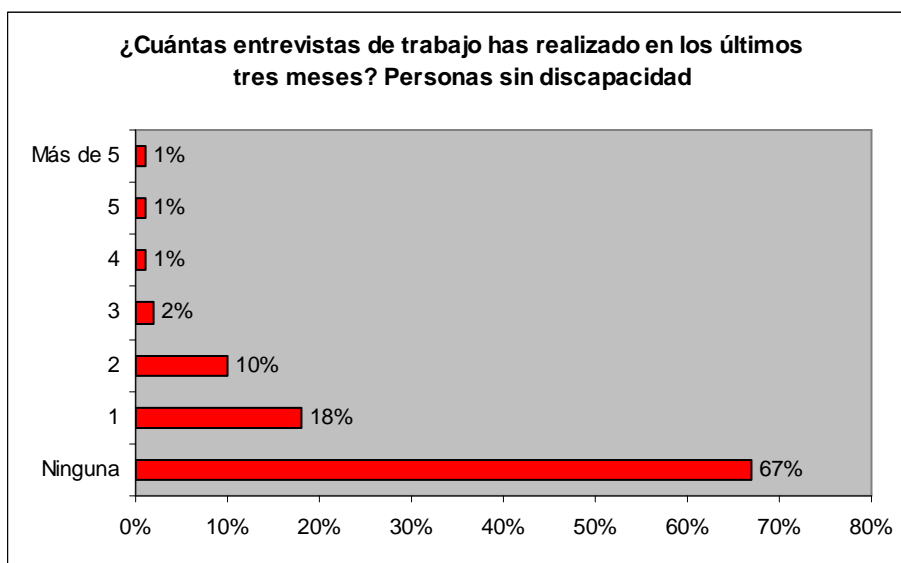


Fuente: Encuesta Fundación Adecco Discapacidad y Formación

Sin embargo, esta insistencia no es correspondida como es de esperar. Así, **8 de cada 10 parados con discapacidad** no ha conseguido ninguna entrevista de trabajo en los últimos tres meses. La situación es algo mejor en el resto de los desempleados, pero sigue alejada de los niveles deseables: un 67% de los parados (algo menos de 7 de cada 10) tampoco ha tenido la oportunidad de participar en un proceso de selección.



Fuente: Encuesta Fundación Adecco Discapacidad y Formación



Fuente: Encuesta Fundación Adecco Discapacidad y Formación

Pero además de enviar currículos, es necesario multiplicar las fuentes de búsqueda de empleo. Por ello, un 30% de los parados con discapacidad se apunta a nuevas fórmulas y utiliza las redes sociales como herramienta de acceso al mercado laboral. Sin embargo, la modalidad favorita siguen siendo los **portales de empleo en internet (82%)**, seguidos de los Servicios Públicos de Empleo (67,5%).

La siguiente tabla muestra esta información más en detalle.

FUENTE	%
Portales de empleo	82%
Servicios públicos de empleo	67,5%
Fundaciones/agencias de colocación	62,3%
Red de contactos	41,8%
Asociaciones	37,6%
Redes sociales	30%

Fuente: Encuesta Fundación Adecco Discapacidad y Formación

### Los que ya han encontrado empleo

¿En qué sectores o áreas de actividad encuentran empleo las personas con discapacidad? Según un reciente estudio<sup>1</sup>, los ocupados tienen más representación en ramas como las actividades sanitarias y servicios sociales (11,1%), la Administración Pública y Defensa (10,6%), **actividades administrativas y servicios auxiliares (10,8%)**, **Administración Pública (10,6%)** y en las **Industrias extractivas y manufactureras (10,2%)**.

Por otro lado, presentan un índice de ocupación bajo en áreas como el transporte (4,4%), la hostelería (3,7%) o la información y las comunicaciones (5,8%).

El siguiente gráfico muestra la ocupación de las personas con discapacidad por sectores, efectuando una comparativa con el resto de la población.

<sup>1</sup> Encuesta El empleo de las Personas con Discapacidad. Explotación de la EPA y la Base de Datos de Personas con Discapacidad 2011.

## Ocupados según discapacidad y rama de actividad. Año 2011. Valores absolutos en miles

	Total		Personas sin discapacidad		Personas con discapacidad	
	Valores absolutos	Porcentajes	Valores absolutos	Porcentajes	Valores absolutos	Porcentajes
<b>TOTAL</b>	<b>17.953,3</b>	<b>100,0</b>	<b>17.616,1</b>	<b>100,0</b>	<b>337,3</b>	<b>100,0</b>
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	748,3	4,2	742,1	4,2	6,1	1,8
Industrias extractivas y manufacturera	2.335,8	13,0	2.301,4	13,1	34,4	10,2
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	208,8	1,2	204,4	1,2	4,4	1,3
Construcción	1.388,2	7,7	1.374,9	7,8	13,2	3,9
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas, comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.046,5	5,8	1.032,8	5,9	13,7	4,1
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.853,7	10,3	1.829,9	10,4	23,9	7,1
Transporte y almacenamiento	875,3	4,9	860,3	4,9	15,0	4,4
Hostelería	1.383,9	7,7	1.371,3	7,8	12,6	3,7
Información y comunicaciones, actividades financieras y de seguros, inmobiliarias, profesionales, científicas y técnicas	1.855,7	10,3	1.836,1	10,4	19,6	5,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	896,7	5,0	860,1	4,9	36,6	10,8
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	1.400,4	7,8	1.364,8	7,7	35,6	10,6
Educación	1.165,8	6,5	1.133,1	6,4	32,7	9,7
Actividades sanitarias y de servicios sociales	1.410,9	7,9	1.373,6	7,8	37,3	11,1
Actividades artísticas, recreativas y de entrenamiento	308,3	1,7	278,3	1,6	30,0	8,9
Resto de servicios	1.075,0	6,0	1.052,8	6,0	22,2	6,6

Fuente: El Empleo de las personas con discapacidad. Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de personas con discapacidad

### Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la responsabilidad social que asume la firma Adecco como líder mundial en la gestión de recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

La Fundación Adecco lleva a cabo programas de integración laboral para:

- Hombres y mujeres mayores de 45 años
- Personas con algún tipo de discapacidad
- Mujeres con cargas familiares y/o víctimas de violencia de género
- Deportistas y exdeportistas

#### Más información:

Irene Gil  
Responsable de Comunicación  
Fundación Adecco  
[irene.gil@adecco.com](mailto:irene.gil@adecco.com)  
Telf. 91 700 49 20

Sigue toda la actualidad de la Fundación en:

