

II INFORME PERFIL DE LA DONA TREBALLADORA

A continuació incloem el segon informe del Perfil de la Dona Treballadora a Espanya realitzat per Adecco i la Fundación Adecco, on s'analitzen quins són els llocs i sectors on les dones desenvolupen les seves carreres professionals i quina és la seva proporció en el total de treballadors contractats a les diferents Comunitats Autònomes.

II INFORME PERFIL DE LA MUJER TRABAJADORA

El perfil de la mujer trabajadora en Baleares es el de una joven con estudios elementales que trabaja en el sector servicios a jornada completa

- El 43,30% de los trabajadores de Adecco y Fundación Adecco en Las Islas Baleares han sido mujeres en 2007.
- El 59,09% de las trabajadoras tienen entre 18 y 30 años. Sin embargo, merece especial atención el colectivo de empleadas mayores de 40 años que representa el 15,96% del total de mujeres contratadas en 2007.
- El 43,62% de las mujeres contratadas en Las Islas Baleares poseen estudios elementales, porcentaje ligeramente inferior a la media nacional. Un 16,54% del total son universitarias, un punto y medio porcentual más que en la media de las trabajadoras españolas.
- El 71,73% de las mujeres trabajadoras en Las Islas Baleares son españolas frente al 28,27% de extranjeras. Este colectivo representa siete puntos porcentuales más que lo que suponen en España, donde el grupo de mujeres inmigrantes supone el 21,18% del total de trabajadoras.
- El sector servicios es el que proporciona más empleo a las mujeres: el 70,70% del total de trabajadoras empleadas por Adecco y Fundación Adecco en 2007, seguido por la hostelería, que ha contratado al 22,34% del total.
- El 43,46% de las mujeres trabaja a tiempo parcial en las Islas Baleares, la segunda mayor proporción detrás de Andalucía con este tipo de contrato. En toda España la media es del 34,83%.

Palma de Mallorca, 5 de marzo de 2008.- El próximo 8 de marzo se celebra el **Día Internacional de la Mujer Trabajadora** y sin duda, el tema de la igualdad lidera programas políticos, debates y foros en España, más aún, de cara a las elecciones que se celebrarán el próximo 9 de marzo. Durante estos meses, los partidos políticos han dado a conocer sus programas de gobierno y han presentado distintas iniciativas, las cuales incluyen fomentar la igualdad entre hombres y mujeres en las relaciones laborales, en aspectos tales como la temporalidad del empleo, las diferencias retributivas, la inestabilidad laboral. Las principales propuestas van en la línea de **desarrollar estrategias que promuevan la participación de las mujeres en el mercado de trabajo**, fomentando la **conciliación familiar** que implica por ejemplo, **ampliación de permiso de maternidad** y **derecho de reducción de jornada**, además de instaurar **jornadas más flexibles**.

Con motivo de la celebración de este día, **Adecco y Fundación Adecco** han realizado el segundo informe del **Perfil de la Mujer Trabajadora en España**, en el que se analiza cuáles son los puestos y sectores donde las mujeres desarrollan sus carreras profesionales y cuál es su proporción en el total de los trabajadores contratados por Adecco y Fundación Adecco en las diferentes Comunidades Autónomas.

Según el Eurostat (Oficina Estadística de la Comisión Europea), la situación de las mujeres españolas, con respecto a las mujeres europeas continúa arrojando resultados poco satisfactorios. Mientras que la tasa media de desempleo de las mujeres europeas se sitúa en el 7,9%, la de las mujeres españolas alcanza el 10,9%. A pesar de que esta última cifra mostró un descenso interanual de 4 décimas, la distancia que separa **la tasa de desempleo femenino española de la media europea se ha ampliado**.

No obstante, 2007 ha sido un buen año para ellas ya que **2 que cada 3 nuevos puestos de trabajo en España beneficiaron a mujeres**. La proporción de **65% de nuevos empleos**

otorgados al sexo femenino es la más elevada para nuestro país en 11 años, lo que significa que las ocupadas en el 2007 han alcanzado a los 8,4 millones de mujeres. El elevado porcentaje de nuevos puestos de trabajo asignados a mujeres es al mismo tiempo una muestra de que la desaceleración del empleo masculino ha resultado más marcada.

Al cierre del año, el número de ocupados en España se sitúa en 20.476.900 personas. La ocupación crece entre las mujeres y desciende entre los hombres. En evolución interanual, hay 309.300 mujeres y 165.800 varones más con empleo.

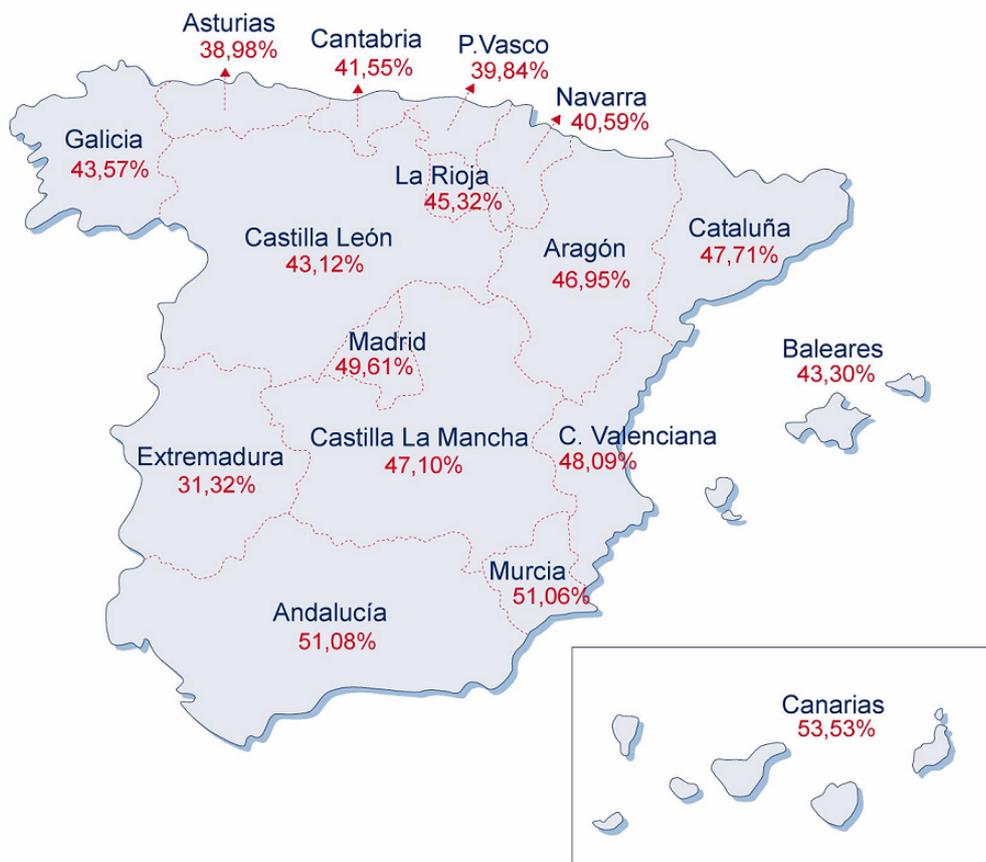
Este importante crecimiento no ha impedido que la **tasa de paro femenino siga siendo casi el doble que la masculina**: el paro entre las mujeres es del 11% frente al 6,83% de los hombres, según datos del INE.

En Baleares, la tasa de paro femenino es de un 10,59%, cifra un poco por debajo de la media nacional. Si se compara con el paro entre hombres, la diferencia es de casi tres puntos porcentuales, siendo **mayor el desempleo entre las mujeres que el de los hombres (7,86%)** a finales de 2007. En cuanto al número de ocupados en la Comunidad, 290.600 han sido hombres frente a 204.500 que fueron mujeres.

RADIOGRAFÍA DE LA CONTRATACIÓN DE MUJERES EN LAS ISLAS BALEARES

Del total de los más de 2.000 trabajadores contratados por Adecco y Fundación Adecco en las Islas Baleares en 2007, el 43,3% han sido mujeres. Esta proporción de trabajadoras en la Comunidad es inferior a la representación que este colectivo presenta en España, que es del 47,44% del total de los contratados de Adecco y Fundación Adecco en todo el país.

PROPORCIÓN DE MUJERES EN LA CONTRATACIÓN DE CADA CC.AA.



Fuente: elaboración propia a partir de datos de Adecco y Fundación Adecco

El perfil de la mujer trabajadora de las Islas Baleares es el de una joven entre 18 y 30 años, con estudios elementales que desarrolla su carrera profesional en los sectores de servicios y hostelería con una jornada completa.

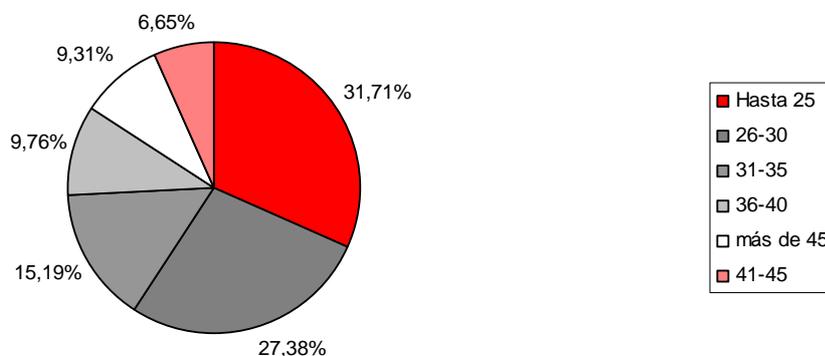
DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORAS SEGÚN EDAD

El 60% de las trabajadoras contratadas por Adecco y Fundación Adecco en Baleares durante 2007 han sido mujeres jóvenes con una edad comprendida entre los 18 y los 30 años. Este dato, más de cinco puntos superior a la media nacional (54,76%), es representativo de cómo las trabajadoras con menor edad son las que más y mejor aprovechan las oportunidades del mercado laboral, ofreciendo una mayor disponibilidad y adaptándose mejor a las necesidades de cada sector profesional.

Sin embargo, también merece especial atención el colectivo de empleadas con una edad superior a los 40 años, ya que el 15,96% de las mujeres baleares contratadas en 2007 formaban parte de este grupo de edad. Este porcentaje cobra mayor importancia si se tiene en cuenta que, a priori, las mujeres mayores de 40 años son las que presentan una mayor dificultad para incorporarse al mercado laboral, ya que en muchos casos se trata de trabajadoras con cargas familiares o mujeres que tras un periodo de inactividad han decidido volver al mundo profesional, donde, en la mayoría de los casos, la edad supone un importante obstáculo para conseguirlo.

Por su parte, el 15,19% del total de mujeres contratadas por Adecco y Fundación Adecco en Baleares el año pasado tenían una edad comprendida entre los 31 y 35 años, frente al 9,76% de mujeres con edades entre los 36 y 40 años.

SEGÚN EDAD



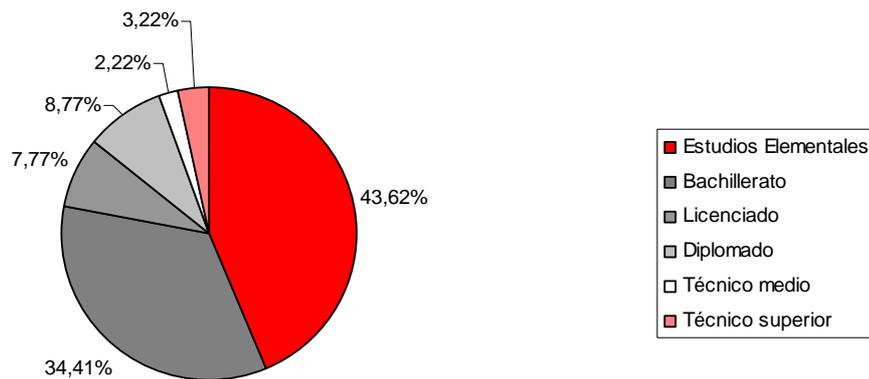
Fuente: elaboración propia a partir de datos originales de Adecco y Fundación Adecco

FORMACIÓN Y PROCEDENCIA DE LAS MUJERES TRABAJADORAS

El 43,62% de las mujeres contratadas por Adecco y Fundación Adecco en la Comunidad Balear durante 2007 poseían estudios elementales, porcentaje ligeramente inferior a la media nacional (46,35%). Por su parte, las trabajadoras Baleares con estudios universitarios (diplomadas o licenciadas) representaron el 16,54%, más de dos puntos porcentuales superior que en el resto de España (14%).

Al mismo tiempo, el colectivo de empleadas con estudios de formación profesional supone el 5,44% del total de mujeres contratadas mientras que un 34,41% poseía estudios secundarios.

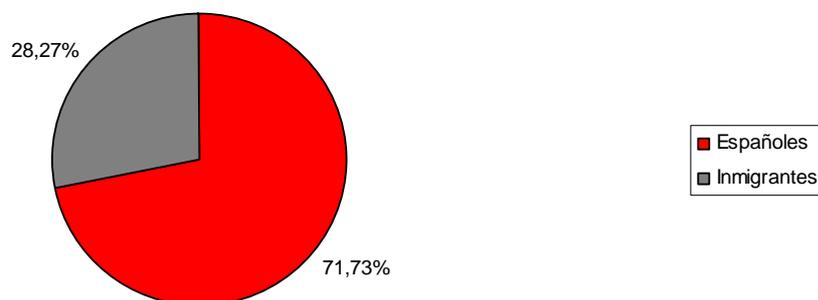
NIVEL DE ESTUDIOS



Fuente: elaboración propia a partir de datos originales de Adecco y Fundación Adecco

En cuanto a la procedencia de las mujeres trabajadoras en Las Islas Baleares, **un 71,73% son españolas mientras el resto, un 28,27%, son extranjeras**. La proporción de mujeres procedentes de otros países en Las Islas Baleares es siete puntos porcentuales mayor que lo que representan en España, donde el grupo de mujeres inmigrantes suponen el 21,18% del total de trabajadoras.

SEGÚN PROCEDENCIA



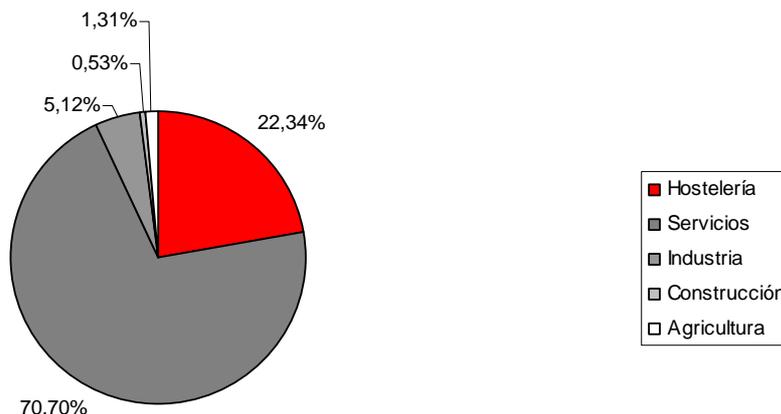
Fuente: elaboración propia a partir de datos originales de Adecco y Fundación Adecco

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORAS SEGÚN SECTOR

El sector servicios es el que proporciona más empleo a las mujeres: el 70,70% del total de trabajadoras empleadas por Adecco y Fundación Adecco en 2007 han ocupado puestos en dicho sector en Las Islas Baleares.

La **hostelería** es el siguiente sector que más contrata a las mujeres, ya que el 22,34% del total se han colocado en éste. Le sigue la industria con un 5,12%, y de forma más residual, la agricultura y la construcción, que sólo dieron trabajo al 1,31% y 0,53% del total de las mujeres, respectivamente. Hay que resaltar que las empresas de trabajo temporal no tienen acceso al servicio doméstico, sector que da empleo a una cantidad considerable de mujeres.

SEGÚN SECTOR



Fuente: elaboración propia a partir de datos originales de Adecco y Fundación Adecco

Perfiles profesionales y jornada laboral de las mujeres

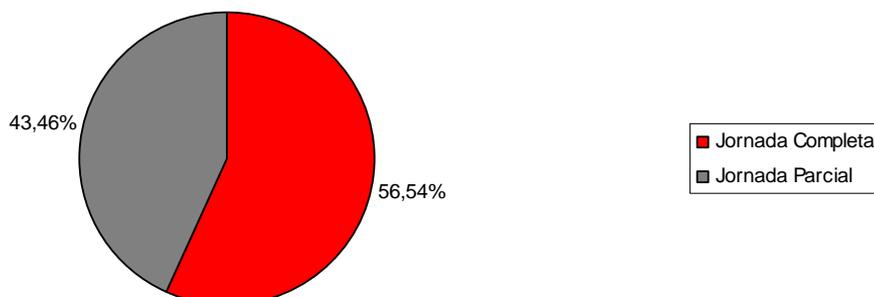
La mujer trabajadora ocupa posiciones muy diversas en el mercado laboral balear. Dentro del **sector servicios**, los perfiles profesionales más demandados son el de **promotora**, con un 33,04% del total de mujeres que trabajan en este sector, seguido por el de camarera, con un 27,68%, **dependienta y limpiadora**, con un 10,71% y un 8,71%, respectivamente. Otras posiciones con una contratación inferior al 10% del total de las mujeres en este sector son las de telefonista, reponedora, cocineras o azafatas.

El **perfil industrial** que más ocupan las mujeres, con casi la mitad de estos puestos, es el de **inventarista**, con un 48,28% del total, seguido por el de **moza de almacén**, con un 35,78%, y **peón**, con un 14,22%.

El perfil administrativo más demandado por Adecco y Fundación Adecco es el de **administrativa**, con un 92,34% del total de estos puestos. A continuación, el perfil más demandado es el de secretaria ya sea de dirección, bilingüe o de departamento, con un **4,95%** del total de posiciones administrativas.

En cuanto a la jornada laboral, el **56,54% de las mujeres trabaja a tiempo completo frente al 43,46% que lo hace a tiempo parcial** en Las Islas Baleares. Esta Comunidad es la segunda que presenta una mayor proporción de mujeres con jornada parcial de toda España, nueve puntos porcentuales más a media nacional, cuyo porcentaje de mujeres que trabajan a jornada parcial es del 34,83%.

SEGÚN JORNADA LABORAL



Fuente: elaboración propia a partir de datos originales de Adecco y Fundación Adecco

Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la responsabilidad social que asume la firma Adecco como líder mundial en la gestión de recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

Adecco

Es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus siete líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance & Legal, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales, Marketing & Events; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions (Creade). En España, Adecco cuenta con más de 370 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.600 empleados.

Para más información:

Beatriz Ontañón / Pablo García/ Gabriela Püschel

Comunicación **Fundación Adecco**

Beatriz.ontanon@adecco.com/ pablo.garcia@adecco.com/ Gabriela.puschel@adecco.com

Tel. 91 700 49 20

Marina Gómez/Luis Perdiguero

Dpto. de **Comunicación Adecco**

Tlf: 91 432 56 30

marina.gomez@adecco.com

luis.perdiguero@adecco.com

R Comunicación

Laura García

Tlf: 670 61 92 50

laura.garcia@grupor.es