



ISSARRA

Revista d'ensenyament de les Illes · abril · setembre 2021 · núm. 158

XII congrés 
STEI
INTERSINDICAL

HOSONA!

23-24 ABRIL 2021

Com m'hi puc apuntar?



Informació immediata de l'obertura de tràmits. Concurs de trasllats, comissions de serveis, interinitats, oposicions, plantilles, quota, etc.

Informació immediata de l'actualitat educativa

Convocatòria d'assemblees a centres

Si ets afiliat, podràs contactar amb nosaltres a través d'aquest servei

ensenyament públic
650 933 510



ensenyament privat concertat
619 786 318



Assegura't que tens el WhatsApp

Fes una de les accions següents:

- ✓ Envia un whatsapp al **650 933 510** amb la paraula **CONNECTA** per a Ensenyament públic
- ✓ Envia un whatsapp al **619 786 318** amb la paraula **CONNECTA** per a Ensenyament privat concertat
- ✓ Tecleja al teu navegador www.stei.cat/publica/altawhatsapp
www.stei.cat/privada/altawhatsapp
- ✓ Llegeix el QR

Recorda que també pots rebre informació d'altres sectors directament al teu mòbil

Mira-ho a www.stei.cat/connecta

Què són els codis QR?

Al llarg de l'agenda aniràs trobant codis QR.

Es tracta d'una manera ràpida d'accedir a informacions contingudes en planes web. Per poder emprar aquesta tecnologia és necessari instal·lar en el mòbil una aplicació per poder llegir els codis.



Vine a l'STEI



fb.com/steiensenyamentpublic
fb.com/steiensenyamentprivatconcertat
fb.com/steiformacio



@epublic
@steiprivada
@escolamitjans

www.stei.cat

Afília't www.stei.cat/afiliacioonline

PISSARRA

Número 158

STEI INTERSINDICAL

EDITA:



Sindicat de Treballadores i
Treballadors Intersindical de
les Illes Balears

Carrer Jaume Ferran, 58
07004 Palma
Tel. 971 90 16 00
Fax. 971 90 35 35
Pàg. Web: www.stei.cat
E-mail:
mallorca@stei.cat
llevant@stei.cat
inca@stei.cat
menorca@stei.cat
eivissa@stei.cat

**CONSELL DE DIRECCIÓ
I REDACCIÓ:**

Francesc Xavier Alomar Novila
Sandra Serra Teruel
Jaume Fabregat Mestre
Francesc Garcias Capella
Dana Garcias Mas
Tomàs Martínez Miró
Lluís Segura Gelabert
Joana Tur Planells
Jaume Morey Illa
Tomeu Estelrich Rigo
Carles Cabrera Villalonga

COORDINACIÓ:

Montserrat Nadal Fullana

S'agraeix la col·laboració de les
autores i dels autors dels
articles.

MAQUETACIÓ I COMPOSICIÓ

Toni Martínez Miró

Escola de Formació i
Mitjans Didàctics.
C/ Marià Canals, 13
07005 Palma
Tel. 971 91 00 60

DISSENY PORTADA:

Toni Martínez

FOTOS:

Xisco Alomar
Xisco Garcias
Miquel Àngel Dora
Joan Rodríguez
STEI Intersindical

PUBLICITAT:

Jaume Ferran, 58
07004 Palma
Tel. 971 90 16 00

Els articles publicats en aquesta
revista expressen únicament
l'opinió de les seves autores i
dels seus autors.

Dipòsit Legal: PM 533/77
ISSN: 1133-052X



ÍNDEX

4-5 CRÒNICA DEL XII CONGRÉS DE L'STEI INTERSINDICAL
MONTERRAT NADAL

6 SALUTACIÓ AL XII CONGRÉS DE L'STEI INTERSINDICAL
MARIA CAMPS

7-10 SÍNTESI DE LA PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I
FINANÇAMENT APROVADA AL XII CONGRÉS DE L'STEI
INTERINDICAL
XISCO ALOMAR

11-13 ENTREVISTA A MIQUEL GELABERT, SECRETARI GENERAL
DE L'STEI INTERSINDICAL
MONTERRAT NADAL

14-20 REPTES DE FUTUR DE LES SECRETARIES DE LA NOVA
COMISSIÓ EXECUTIVA
XISCO ALOMAR

21-25 RESOLUCIONS XII CONGRÉS STEI INTERSINDICAL

26-27 ENTREVISTA A TOMÀS MARTÍNEZ
MONTERRAT NADAL

28-29 SÍNTESI DE LA PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL
MONTERRAT NADAL

30-32 L'STEI MANTÉ EL SEU COMPROMÍS AMB LA COOPERACIÓ
INTERNACIONAL
JOAN RODRÍGUEZ

33-34 L'STEI INTERSINDICAL ES REFERMA EN LA SEVA
APOSTA PER UNA FORMACIÓ DE QUALITAT
XISCO GARCIAS

TOTES LES REVISTES PISSARRA AL VOSTRE ABAST

Podreu trobar tots els números de les revistes
Pissarra que s'han publicat al llarg de tots
aquests anys en aquesta adreça:



[http://ibdigital.uib.es/greenstone/library/collection/pissarra/browse/CL5:
jsessionid=06724C2A9FB20E2DF565704CC417F59D](http://ibdigital.uib.es/greenstone/library/collection/pissarra/browse/CL5:jsessionid=06724C2A9FB20E2DF565704CC417F59D)



CRÒNICA DEL XII CONGRÉS DE L'STEI INTERSINDICAL

Montserrat Nadal,
coordinador de Pissarra

A les 16:30 hores del divendres dia 23 d'abril, dia de Sant Jordi i també del Llibre, va tenir lloc l'inici del XII Congrés de l'STEI Intersindical amb l'accés de les persones congressistes a la plataforma virtual, amb el "centre d'operacions" a l'Escola de Formació en Mitjans Didàctics i sota la direcció tècnica d'en Luis Vicente, informàtic de la casa. Tot un repte i una gran novetat fer un Congrés de manera virtual, a causa de la situació sanitària i de les restriccions establertes per les autoritats. No va quedar més remei.

El total de congressistes acreditats va ser de 80 persones, distribuïdes en funció dels criteris de percentatge d'afilia-

ció, sector, territorialitat i paritat. Com a salutació a totes les persones assistents al XII Congrés, Maria Camps llegí un text que podreu llegir en aquesta mateixa publicació.

Tal com marcava l'ordre del dia, Miquel Gelabert va ser l'encarregat de presentar als assistents l'Informe de gestió de la Comissió Executiva sortint; un document que incloïa la feina de cada una de les secretaries dels darrers cinc anys, per mor de l'ajornament del Congrés l'any passat com a conseqüència de l'estat d'alarma i el confinament.

El secretari general parlà de qüestions com les operacions de caire immobiliari

que s'havien fet al llarg d'aquest temps, amb la compra de la seu d'Eivissa o les reformes a la seu de Palma i de Menorca. També incidí en l'evolució que havia experimentat l'afiliació del sindicat, amb l'actualització de dades de cada un dels sectors i territoris. Gelabert es referí al balanç de feina més destacat de les diferents secretaries sectorials, de les seus territorials de Pitiüses i de Menorca i de la tasca feta per les secretaries transversals.

L'Informe de gestió de la Comissió Executiva 2016-2021 va comptar amb el vot favorable de 72 persones, 3 vots en contra i altres 3 abstencions.



Gabriel Caldentey va agrair el reconeixement que s'havia fet a les persones jubilades i va plantejar algunes reflexions: la primera referida a la necessitat de reorganitzar l'acció sindical i de refer el contacte amb els centres de treball, un cop passada la pandèmia i l'inici de les mesures de desescalada. La segona referent al fet que no sempre l'increment de l'afiliació en un sector suposa una millora dels resultats electorals, ja que hi ha una part dels afiliats que no és militant sinó més aviat "tècnic". Finalment va fer una crida per a la reactivació dels Consells Plenaris de sector que en altre temps s'havien constituït i havien funcionat prou bé.

El secretari d'organització, Francesc X. Alomar, explicà que la intenció era constituir una mesa del Congrés més extensa que la que es presentava finalment, amb una primera proposta amb representants de les quatre illes. Finalment, per mor de les restriccions sanitàries, es constituïa una mesa més petita, formada només per tres persones, que tendrien cura de l'organització del Congrés des de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics. La seva distribució va ser aquesta: en el càrrec de president Mateu Moyà, del sector d'Administració Autònoma; com a secretària Maria Antònia Perelló, permanent d'Ensenyament Públic; i com a vocal Jaume Pons, del sector d'Administració Local.

Una vegada sotmesos a votació, la proposta de reglament del XII Congrés de l'STEI Intersindical va comptar amb el suport del 97% dels congressistes. Per la seva banda, la proposta de constitució de la mesa obtingué el 94% dels vots favorables de les persones assistents.

Tal com marcava l'ordre del dia del Congrés, a continuació va tenir lloc la presentació de la Ponència d'Organització i Estatuts, a càrrec del secretari d'organització Francesc X. Alomar. Aquest agrai la feina que en altres congressos havia compartit amb Tomàs Martínez a l'hora de preparar i redactar aquesta Ponència. Alomar esmentà la bona tasca realitzada per Biel Perelló, en tots aquelles qüestions "tècniques" relacionades amb la comptabilitat del sindicat. També es referí a la bona situació patrimonial de l'STEI Intersindical.



Posteriorment es va procedir al debat i a la votació del total de 14 esmenes que s'havien presentat a la Ponència d'Organització i Estatuts. La votació final d'aquesta primera ponència va ser la següent: 61 vots a favor, 1 en contra i 2 vots en blanc.

Amb aquest resultat es va donar per concloua la primera sessió del Congrés, a les 20:30 hores del divendres, amb un acabament d'acord amb l'horari previst a l'ordre del dia.

La sessió de dissabte matí va començar amb la presentació de la Ponència d'Acció Sindical a càrrec del secretari general de l'STEI Intersindical Miquel Gelabert. Aquest es referí al marc general del text de la Ponència en un entorn de crisi a l'àmbit mundial per mor de la pandèmia, amb tots els canvis que aquesta ha suposat en l'acció sindical i la manera de fer feina del sindicat. Es referí també al retrocés dels valors democràtics a Espanya i a la necessitat de fer front a l'extrema dreta a moltes institucions de l'estat.

Gelabert insistí en la necessitat de fer feina en el rebuig a les mesures neoliberals, que estaven empobrint la majoria de la ciutadania i afeblint els serveis públics, i parlà de l'espai propi de l'STEI Intersindical, amb un discurs propi, amb

un gran potencial de creixement, amb 40 anys d'experiències; amb una incidència especial en el camp de la cooperació internacional i la lluita contra el canvi climàtic.

Després d'una estona de debat, la Ponència d'Acció Sindical es va aprovar amb el suport de totes les persones congressistes, per unanimitat.

A continuació es varen presentar les propostes de Resolució, que varen ser un total de nou, a les quals dedicam un apartat específic en aquesta publicació. Allà les podreu llegir en la seva integritat, dedicades a qüestions ben diverses.

Finalment, varen tenir lloc les votacions per a elegir els membres de la Comissió Executiva i del Consell Plenari Intersindical de l'STEI. En una primera sessió de l'Executiva triada, Miquel Gelabert va ser reelegit com a secretari general.

Les persones que acompanyaran Miquel Gelabert a la nova Comissió Executiva són: Francesc X. Alomar, Maria Camps, Pere Lomas, Sandra Serra, Catalina Segura, Pere Bueno, Cosme Orell, Maria Antònia Noguera, Ramon Mondéjar, Francesc Garcías, Mateu Moyà, Maria Antònia Ramis, Lluís Segura, Marta Bonet, Catalina Salom, Sebastià Bonet i Francesc Ramis. ■

SALUTACIÓ AL XII CONGRÉS DE L'STEI INTERSINDICAL

Maria Camps,
delegada territorial de l'STEI Intersindical a Menorca

Les circumstàncies ens han obligat a celebrar un Congrés des de la distància i la fredor d'una pantalla d'ordinador, amb menys protocols i sense persones i organitzacions convidades a compartir amb nosaltres una fita tan important per al nostre sindicat. Però no podem ni volem deixar de citar i reconèixer públicament i personal la tasca de totes aquelles persones, companyes nostres durant tants anys, que han deixat la seva petjada, el seu esforç i la seva estimació al llarg de tots els dies que hem compartit dins l'STEI:

Paulí Aguiló, company de primera línia, membre de l'executiva, secretari d'Ensenyament Privat i Concertat, membre del Secretariat Confederal, del Consell Plenari Intersindical...

Neus Llaneres, membre històrica de l'STEI d'Eivissa. Va ser permanent i delegada sindical durant molts anys i també fou fundadora de Dones Educadores.

Tomàs Martínez, persona sempre reflexiva, permanent d'ensenyament públic, membre de la primera Comissió Executiva de l'STEI i tantes més, secretari d'Organització del sindicat, company de la seu de Manacor als darrers anys, implicat en el grup de Persones jubilades...

Xequi Cardona Natta, company d'Ensenyament públic i infatigable activista, secretari territorial de Menorca, membre de la Comissió Executiva, del Consell Plenari Intersindical, primer president de la Junta de Personal Docent no Universitari de l'illa de Menorca...



Antònia Albertí, permanent d'Ensenyament Públic, membre de la Junta de Personal Docent, del Consell Plenari Intersindical, experta en qüestions de jubilació...

Biel Caldentey, permanent d'Ensenyament Públic, secretari d'Ensenyament Públic, secretari general, secretari d'Organització, membre del Secretariat Confederal, secretari de Relacions Internacionals, de Relacions Intersindicals, secretari d'Acció Sindical, membre de la Comissió Executiva, del Consell Plenari Intersindical, del Consell Escolar de les Illes Balears, del Consell Escolar de l'Estat, membre de la Junta de Personal Docent no Universitari, lluitador, compromès i combatiu. Ha dedicat la seva vida al sindicat...

Maria Antònia Font, permanent d'Ensenyament Públic, secretària d'Ensenyament Públic, secretària de Normalització Lingüística, membre de la Comissió Executiva, del Consell Plenari Intersindical, del Consell Escolar de les Illes Balears, del Secretariat Confe-

deral, membre per part d'STES del Consejo Superior de Enseñanzas Artísticas. Incansable lluitadora en favor de la llengua pròpia a l'àmbit de tots els Països Catalans...

Catalina Font, de les primeres permanents sindicals d'Ensenyament Privat i Concertat de l'STEI, juntament amb Neus Santaner. Va organitzar aquesta casa durant anys! Fundadora i primera presidenta de Dones Educadores, secretària d'Afiliació, membre de la Comissió Executiva, del Consell Plenari Intersindical. Companya diligent i facilitadora...

Edelmiro Fernández, permanent d'Ensenyament Públic, membre de la Junta de Personal Docent per les Pitiüses, membre del Consell Plenari Intersindical, membre del Consell Escolar de les Illes Balears durant anys i encarregat de defensar i elaborar bona part de la filosofia educativa de la casa.

A totes i a tots, el nostre més sincer agraïment i tota la nostra estimació. ■

Síntesi de la Ponència d'Organització, Estatuts i Finançament aprovada al XII CONGRÉS DE L'STEI INTERSINDICAL

Xisco Alomar

La Ponència d'Organització, Estatuts i Finançament fou elaborada per Francesc X. Alomar, secretari d'Organització i Finances.

La Ponència està formada per tres apartats:

1. Una introducció sobre la història de l'STEI i els canvis estatutaris més significatius produïts des de l'aprovació dels Estatuts de l'entitat l'any 1977.
2. Un apartat dedicat a l'administració i finançament del sindicat on es fa un recull del règim econòmic del sindicat.
3. I el darrer apartat que seria el cos estatutari, pròpiament dit.

De **la primera part** cal destacar els següents moments claus de la història de l'STEI:

1976. Eleccions a representants de mestres estatals. A partir dels moviments unitaris en els sectors de l'ensenyament públic (a través de la Coordinadora) i de l'ensenyament privat (amb les



candidatures democràtiques i guanyadores en el si del sindicat vertical) es creà el sindicat STEI amb l'objectiu de construir un sindicalisme unitari i progressista que abastés la majoria de dones i homes dedicats a l'ensenyament.

1977. Es fundà l'STEI que es definí com un sindicat sobirà i nacional de les Illes.

1978. I Congrés. L'STEI fixà els seus trets característics com a organització

sindical independent, unitària, de classe, assembleària, reivindicativa, sociopolítica, apartidista i confederal. Defensà el seu model educatiu com a servei públic, amb una clara funció fomentadora d'igualtats socials així com l'impulsor de la preservació del medi, universal, adequat als trets específics culturals, lingüístics, socials i econòmics de la nostra comunitat, amb especial esment al procés de normalització lingüística.



1988. II Congrés. Es reafirmà el model d'escola com una escola al servei del nostre poble, una escola nacional. La consecució de les transferències educatives era una condició necessària, encara que insuficient pel model d'escola que es defensava, per això es pretenia: Una escola Nacional normalitzadora de la nostra cultura i llengua; un cos únic d'ensenyants; un ensenyament no jerarquitzador; una millora de les condicions econòmiques, laborals i socials dels treballadors de l'ensenyament; una democratització dels centres, amb la reforma de la LODE, especialment als centres privats concentrats; per l'elaboració d'una normativa referent als elements de participació educativa; els Consells Escolars; per l'adequació de la reforma als nostres trets culturals i lingüístics.

1990. III Congrés. Es prepararen les bases des de la nostra visió per configurar l'actual Confederació Intersindical i s'aprovaren una sèrie de noves característiques del sindicat: Ecologista, que lluitarà en defensa de la conservació del medi ambient i la preservació de la natura; que impulsarà la formació professional ocupacional i la formació i perfeccionament de les treballadores i treballadors; que treballarà per la plena assumpció de les transferències educatives juntament amb el recobriment cultural i lingüístic del nostre poble.

1993. IV Congrés. Es redefiní el nostre model d'escola com a escola pública, gratuïta, autònoma, democràtica, ideo-



lògicament pluralista i laica, arrelada al medi i científica, activa, polivalent, alliberadora i per a la vida. Es defensà un ensenyament públic gratuït des del naixement i a tots els nivells i, obligatori dels 3 als 18 anys.

1996. V Congrés. S'aprova la proposta d'obrir el nostre sindicat a altres sectors laborals en la perspectiva d'enfortir una pràctica sindical que fa de la participació i la consulta l'eix de la seva actuació.

2000. VI Congrés. S'aprovaren una sèrie d'objectius com la racionalització de l'estructura organitzativa; intensificar la intersectorialitat i redefinir l'acció sindical per a aconseguir dinamitzar la participació i omplir de major contingut ideològic i de reflexió la praxi sindical.

2004. VII Congrés. S'aprova la integració de l'STIB al si de l'STEI-i i l'adequació de l'organització a la nova realitat al VIII Congrés, celebrat just a continuació de l'anterior. Es reafirmaren els principis i finalitats del model sindical que s'ha d'adaptar per a lluitar per un món en què hi hagi una globalització dels drets de les persones i dels pobles.

2008. IX Congrés. Es procedí al canvi de denominació de l'STEI-i que passà a anomenar-se Sindicat de Treballadores i Treballadors-Intersindical de les Illes Balears, s'adaptaren els Estatuts a la Confederació d'STEs-intersindical, que passà a ser Confederació Intersindical, s'incorporà explícitament el criteri de paritat a l'hora d'elegir els òrgans de

decisió i s'amplià la Comissió Executiva i el Consell Plenari Intersindical per afavorir l'impuls sectorial i territorial.

2012. X Congrés. Es refermà l'organització de caire intersindical, es redefiniren els àmbits d'estructuració del sindical i s'adoptà el nom de Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears Intersindical (STEI Intersindical).

2016. XI Congrés. Es va celebrar els dies 13 i 14 de maig a Santa Maria del Camí, amb el lema Decidim. Es van definir els reptes del sindicalisme actual i s'apostà pel creixement i la consolidació del nostre model sindical. Es modificaren els Estatuts per a facilitar aquests objectius. Al llarg del Congrés va tenir lloc un reconeixement a l'afiliació de l'*STEI Intersindical*: a totes aquelles companyes i

companys ja jubilats als quals es va agrair tants anys de dedicació desinteressada i de suport continuat a la nostra organització.

2020. S'havia de celebrar el XII Congrés de l'STEI Intersindical els dies 23 i 24 d'abril de l'any 2020 al Casal Pere Capellà a Algaida, però la declaració de l'estat d'alarma per mor de la pandèmia de la COVID-19 va provocar el seu ajornament, i que finalment es dugués a terme l'any 2021 de manera telemàtica.

Pel que fa a la **segona part**, l'apartat de finançament, es va incidir sobre el que indiquen els Estatuts en relació al règim econòmic del sindicat. Es van enumerar els ingressos amb els quals es finança l'STEI Intersindical. A la Ponència també hi va figurar una relació de la feina que s'ha de desenvolupar per a dur a terme aquesta gestió econòmica: el seguiment de la comptabilitat, la conservació del patrimoni amb el qual compta el sindicat, el cobrament de les quotes de l'afiliació en coordinació amb la Secretaria d'afiliació, la gestió de les subvencions, la gestió de les despeses de funcionament del sindicat i la gestió de les nòmines del personal contractat.

Finalment, pel que fa a la **tercera part**, els Estatuts varen esser modificats en certs apartats. Cal destacar alguns aspectes encaminats a facilitar el creixement i la consolidació del nostre model sindical i l'obertura cap a altres sectors i forces o grups sindicals. Per a facilitar aquests objectius s'adapten els Esta-



tuts de l'STEI Intersindical en alguns aspectes:

Art. 1. Es fa menció específica a la marca representativa del sindicat (logotip) i al seu ús.

Art. 5. Remarca l'autonomia de funcionament del sindicat.

Art. 7. Es fa referència explícita a possibles coalicions amb altres entitats i organitzacions socials i sindicals.

Art. 9 i. Introdueix la defensa dels valors antifeixistes. k) Es fa referència explícita a la violència de gènere.

Art. 10 d. Es remarca la defensa de la igualtat real entre homes i dones i el foment de la coeducació.

Art. 10 f. S'introdueix la lluita contra les retallades dels drets laborals de treballadores i treballadors.

Art. 11 b. Es concreta la finalitat de la revista Pissarra i també es concreta l'elecció de la persona que exerceix la seva coordinació i el seu Consell de Direcció.

Art. 12. S'atribueix el fet de fer altes o baixes d'afiliació a la Secretaria d'Afiliació o si no n'hi ha a la Comissió Executiva, amb la finalitat d'agilitzar el procés d'afiliació. També s'introdueix una referència a l'actual Llei de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals.

Art. 13 e. S'introdueix com a motiu de baixa del sindicat formar part d'una candidatura sindical aliena sense autorització expressa dels òrgans sindicals competents, en considerar que aquesta acció implica una actuació contra el sindicat.

Art. 14 En el capítol de drets i deures de les persones afiliades, es fan petites modificacions per a concretar aquests drets i deures.

Art. 16. S'introdueixen algunes modificacions en el procediment per l'elecció o revocació dels i les permanents sindicals. Així com els deures que tenen envers el sindicat.

Art. 18 b. Es transformen dos àmbits en tres: Sanitat forma un àmbit diferent d'Administracions Públiques. També es



Entrevista a MIQUEL GELABERT, Secretari General de L'STEI INTERSINDICAL

Montserrat Nadal,
coordinador de Pissarra

Pocs dies després de la seva reelecció, parlem amb el nou secretari general sobre diverses qüestions relacionades amb l'actualitat més recent. Una estona de conversa en la qual avançam des dels aspectes més tècnics fins a arribar a qüestions de caire més personal.

Has optat al càrrec de secretari general després d'un primer "mandat" de cinc anys. Amb quina experiència afrontes la nova etapa?

Pens que de l'experiència se n'aprèn per a seguir prenent decisions i fent accions el més encertades possible, amb la intenció d'aconseguir un objectiu marcat. A l'STEI Intersindical barrejам experiència i renovació com dos valors complementaris per a una mateixa finalitat. L'experiència m'ha ajudat a saber quines són les meves virtuts i els meus defectes, i a treballar en equip per poder suplir les meves mancances. Espero seguir aprenent de les meves experiències pel bé del sindicat i de la classe treballadora.

L'esclat del coronavirus i la gestió de la pandèmia ho han trastocat tot. Amb l'escenari de la postpandèmia, quins són els reptes actuals?

Tot i que pareix que hem passat la fase més dura d'aquesta pandèmia, encara no podem identificar amb precisió els reptes actuals perquè estam en fase



d'immunització i, a més, amb diferents ritmes i etapes de la pandèmia en l'àmbit mundial. Sens dubte, un dels reptes és fer una correcta lectura de les seves causes, ja que no sabem com ni quan n'hi pot haver una altra; i el més probable és que sigui el mateix estil de vida de l'espècie humana qui provoqui moltes de les calamitats que ha patit, patirà i patirà el món.

El major repte que tenim els humans és existencial: quin és el nostre paper en la nostra vida i en relació amb el nostre entorn social i mediambiental? En funció de com actuem i el que fem, hi haurà una resposta del nostre entorn que pot ser positiva o negativa per a nosaltres mateixos i per a l'espècie humana, en general.



En l'aspecte personal, els altres reptes personals, familiars o professionals que puguem tenir són secundaris, si no tenim cura del nostre entorn.

A l'Informe de gestió de l'Executiva sortint, hem llegit que l'STEI Intersindical ha començat a fer feina en nous sectors com 0-3 anys, el tercer sector o a l'àmbit privat. Ens ho pots explicar una mica?

L'STEI Intersindical és un sindicat de classe i sociopolític. Amb això està tot explicat. Som la quarta força sindical a les Illes Balears amb un camí de creixement bastant ample. Anam atenent i obtenint representació a sectors laborals diferents, tant de l'àmbit públic com privat. Però sempre amb una planificació del nostre creixement perquè, a vegades, és fàcil créixer en sectors nous però el que cal es mantenir la representació, i això és fruit de la feina constant i la formació dels nostres delegats i delegades.

Amb més de 40 anys d'experiències, quines són per a tu les fortaleses i les debilitats del nostre sindicat?

A l'STEI Intersindical som treballadores i treballadors que dedicam un temps de la nostra vida, més extens o menys, a un interès col·lectiu en un

sistema en què és potencia l'individualisme. Això és un mèrit que ens enorgulleix. Les persones del sindicat hi som per a satisfer l'interès col·lectiu i no el personal. Treballam en equip i ningú ha de ser més que l'altre. Tenim una autonomia funcional, econòmica i financera que garanteix que només ens devem a l'afiliació i a la classe treballadora a la qual representam. Som un sindicat de classe i sociopolític, enfront de sindicats corporatius, de categoria o d'empresa; perquè tenim clar que per aconseguir un millor entorn laboral cal assolir també un millor entorn social, econòmic, polític i mediambiental.

Com a debilitats i alhora oportunitats, ens falta potenciar la formació interna de la nostra gent, en aspectes com l'assessorament laboral però també en la vessant sociopolítica. També tenim problemes per a mantenir una estructura jurídica estable que atengui les necessitats reals. Altres debilitats venen per l'actual normativa sindical, que dona unes prerrogatives als sindicats més representatius d'àmbit estatal i que limita el nostre creixement.

Podries esmentar alguns aspectes de la nova Comissió Executiva que consideris que cal destacar? És un òrgan continu-

ista o vol ser de caire renovador?

Tant amb la composició d'aquesta nova Executiva com amb la del 2016 hem pretès complementar experiència amb renovació. Experiència perquè cada dia aprenem coses d'un àmbit que no s'estudia sinó que s'aprèn constantment. Renovació perquè també és un valor tan necessari com l'experiència i perquè cal garantir la continuïtat del sindicat amb noves incorporacions i nous compromisos.

Una de les novetats a la nova Comissió Executiva és que s'hi ha afegit la secretaria de comunicació. Per què s'ha fet i quines seran les seves tasques?

Feim moltes coses que després no sabem comunicar, ni a nivell intern ni extern. El dia a dia, moltes vegades, només ens permet fer però no comunicar. La comunicació és cabdal a la nostra acció sindical per aconseguir els objectius planificats.

La comunicació interna ajuda a la cohesió, la coherència i el treball en equip. La comunicació externa ens ajuda a créixer, a donar-nos a conèixer i a transmetre públicament els nostres posicionaments.

En el segle XXI, on es genera molta informació immediata amb l'ús de les noves tecnologies, des de l'STEI Intersindical hem de saber donar resposta a aquesta realitat, com una eina més d'acció sindical.

A principis del mes de maig varen tenir lloc les eleccions a la Comunitat de Madrid amb un fort retrocés de les forces d'esquerra, fins i tot a zones de classe treballadora. Com creus que es pot explicar i, sobretot, revertir aquest fet?

El discurs populista de la candidata del PP, la senyora Ayuso, ha calat entre l'electorat. Es va apoderar de la paraula "llibertat" per a donar-li un significat interessat en el marc d'una calamitat com és la pandèmia, i va prioritzar l'economia per damunt de la salut. No va guanyar la dreta sinó que es va imposar Isabel Díaz Ayuso que, curiosament, està especialitzada en comunicació política.

Per a revertir aquesta dreta populista, com diu el periodista expert en l'extrema dreta, Miquel Ramos: "l'extrema dreta que tenim és marcadament neoliberal, per tant quan els treus del seu marc de feminisme, migració, islam, independentisme... perden els papers i no poden contestar". No vull dir que Isabel Díaz Ayuso sigui d'extrema dreta però sí que utilitza la mateixa estratègia comunicativa. Més enllà dels temes que volen emfatitzar, no tenen més discurs polític. No s'ha d'entrar en el seu joc comunicatiu i se'ls ha de qüestionar damunt temes com economia, pensions, desnonaments, sanitat, educació...

Els fons europeus que ha de rebre Espanya per a la reconstrucció post-pandèmia comportaran forts ajustos en temes com les pensions o la no derogació de la reforma laboral, com si no hi hagués alternativa al model neoliberal. Com es pot lluitar contra això des d'un sindicat alternatiu com el nostre?

El nostre paper ha de ser el d'apoderar la gent com a individus polítics perquè pensin per elles mateixes i actuïn de manera responsable amb el seu entorn social. El nostre paper és descobrir quins són els vertaders poders fàctics que dirigeixen l'economia mundial i quins són els seus interessos. Descobrir que una

minoria decideix per la majoria per a satisfer els interessos d'aquesta minoria. Aquest és el model neoliberal que impera i que cal combatre amb la paraula i els fets. Com he dit moltes vegades, no ens podem desentendre de l'esdevenir de la nostra societat, perquè, tanmateix, en som responsables, per acció o per omisió.

Creus que l'STEI Intersindical és un sindicat del segle XXI? Com s'ha hagut d'adaptar a l'escenari del confinament i posteriorment de la pandèmia? Quines són les demandes actuals de la classe treballadora?

Per a mi un sindicat del segle XXI ha de ser marcadament de classe i sociopolític. L'STEI Intersindical ho té clar i actua d'acord amb aquests dos trets que ens identifiquen, entre d'altres. Despertar consciències de la classe treballadora en el sentit de tenir clar que, abans que treballadores i treballadors, som persones membres d'una societat a la qual hi hem de dedicar temps i esforços perquè sigui una societat justa, solidària, sostenible i respectuosa.

El confinament ha estat una situació circumstancial i sobrevinguda a la qual ens hi hem adaptat de manera ràpida i satisfactòria. Hem sabut reforçar i incorporar les eines telemàtiques a la nostra acció sindical. La classe treballadora, en general, demana molta informació personal, que li afecta directament. Això és normal, però des de l'STEI Intersindical també hem de generar l'interès col·lectiu de la classe treballadora i l'interès per a mobilitzar-se pel seu benestar no només laboral sinó també econòmic, social, polític i mediambiental.

Ens agradaria conèixer una mica més en Miquel Gelabert com a persona i no



només en qualitat de secretari general. D'on ets? Quina és la teva formació? Què t'agrada fer en el temps d'oci? Què és allò que més et costa perdonar? Pots esmentar tres valors que creus que et defineixen? Què és allò que més et treu la son? Què és el més valuós de la vida?

Som de Sineu, on hi vaig néixer el 1969. Tenc la llicenciatura de Ciències Empresarials de la UIB, de la promoció del 1993. Casat i amb una filla de 16 anys i un fill de 12. En temps d'oci m'agrada molt l'esport, gaudir de la família i fer un poc de pagès per la caseta. Em costa perdonar la manca de compromís i responsabilitat de les persones. Tres valors que em defineixen són la responsabilitat, el compromís i ser conscient dels meus defectes. M'agrada resoldre les preocupacions o els problemes el més aviat possible i, mentre això dura, em treu la son moltes de vegades. El més valuós de la vida és la pròpia vida, que és un regal diari. Per això cal gaudir-la i deixar-la gaudir.

Gaudim, idò, de la vida i de les oportunitats que ens regala cada dia si hi dedicam l'atenció que cal. Gràcies, Miquel, pel teu temps, el teu compromís amb la classe treballadora i per tot el que has compartit amb les persones lectores de la Pissarra. Salut sort i encert en la tasca renovada de secretari general. ■

REPTES DE FUTUR DE LES SECRETARIES DE LA NOVA COMISSIÓ EXECUTIVA

Xisco Alomar,
secretari d'Organització i Finances

SECRETARIA D'ACCIÓ SINDICAL



Miquel Gelabert Genovart

Els objectius d'aquesta Secretaria per als propers quatre anys són els següents:

- Dissenyar, planificar i executar l'estratègia intersindical de l'acció sindical.
- Coordinar i participar en els àmbits negociadors.
- Coordinar els àmbits d'acció sindical i les polítiques sectorials de les diferents secretaries.
- Coordinar la informació sindical de les diferents secretaries.
- Coordinar l'acció sindical unitària amb altres organitzacions sindicals.

- f) Programar i coordinar, juntament amb l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics i la Secretaria de Formació, la formació interna necessària per a dur a terme l'acció sindical.

SECRETARIA D'ORGANITZACIÓ I FINANCES

Des de la Secretaria d'Organització i Finances de l'STEI Intersindical, la tasca anirà encaminada a la millora global del funcionament intern del sindicat.

L'objectiu és que l'estructuració del sindicat sigui la més òptima per a dur endavant la nostra tasca sindical, amb l'establiment d'una xarxa organitzativa entre les diferents secretaries, així com la relació d'aquestes amb els òrgans de govern de l'STEI Intersindical.

A més, serà objectiu i repte de la Secretaria d'Organització la implementa-



Xisco Alomar Novila



Cata Segura Fuster

ció de les noves tecnologies: xarxes socials, pàgines web, missatgeria instantània... a la feina del sindicat, de manera que faciliti la comunicació del sindicat, tant a l'àmbit intern com a l'extern.

En relació a l'àrea de finances, l'objectiu per als propers quatre anys serà el manteniment de la nostra autonomia econòmica i procurar no tenir dificultats pressupostàries. L'STEI Intersindical està dotat d'un funcionament administratiu estructurat, amb una comptabilitat sòlida per a poder atendre una organització de les nostres característiques.

Precisament, és un repte d'aquesta Secretaria incrementar la seva operativitat i poder donar sortida a totes les necessitats del sindicat. Així doncs, s'ha dotat aquesta Secretaria d'una vocalia que la reforçarà amb l'objectiu d'assolir tots els objectius esmentats.



Pere Lomas Torres

SECRETARIA DE PITIÜSES

Aquesta secretaria es defineix com a transversal dels diferents sectors i àmbits que hi ha a l'STEI Intersindical. La localització i l'actuació a les illes de Formentera i d'Eivissa ens identifica en la nostra tasca.

Per a aquest nou període que començam, hi ha una sèrie d'objectius que han de marcar el camí de la feina que es vol fer des de d'aquesta Secretaria.

Per a començar, hem de fer que les demandes de l'afiliació en matèria laboral trobin una resposta eficient el més ràpida possible i fer que les informacions periòdiques sobre les negociacions arribin a tots els col·lectius que es troben a les Pitiüses.

La gent ha de saber el que passa en els seus entorns laborals. Ho ha de saber amb la veracitat, transparència i rigor necessaris. I ho ha de saber per a qüestionar-se el perquè, per a actuar si cal i per a lluitar amb l'afany de canviar les coses si es precís. Això passa per assessorar en una primera instància de les opcions que es pot trobar davant seu la persona, i en base a això, donar la resposta individual i/o col·lectiva que sigui més eficient.

La nostra presència sociopolítica s'ha de fer per a prestigiar en part a tot el sindicalisme en general i, evidentment, el nostre propi sindicalisme. Perquè sabem que els corrents d'opinió en contra del sindicalisme són cada volta més descarades. A vegades venen de la dreta i la ultradreta neoliberal i, a voltes, d'aquests que tot i no ser-ho li han comprat el missatge.

Volem ser l'interlocutor social compromès i arrelat a les nostres illes, és a dir, en ser d'aquí, pensar en la proximitat, en el fràgil medi ambient de les nostres illes, també volem pensar, expressar-nos i defensar el català. I ho farem.

Ser-hi presents, en la societat de les Pitiüses, ens ha de proporcionar els elements de conscienciació col·lectiva, i fer palès que com a organització som conscients de quin moment històric ens toca viure i quina és la realitat social, laboral, cultural i política.

Els cursos de formació volem que siguin un dels nostres eixos de treball. En col·laboració amb l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics cercarem donar resposta a les necessitats concretes que ens pugui plantejar l'afiliació de les Pitiüses, i allò que la gent treballadora demanda. Això ho volem fer amb cursos de qualitat en què podrem assolir els reptes plantejats.

La Cooperació, la sensibilització i la participació en els moviments socials també caracteritzaran la nostra tasca diària. És per això que seguirem amb la línia de sensibilització cap a les escoles i amb l'ampliació del ventall d'aquestes intervencions fora de l'àmbit exclusivament educatiu. Hem estat participants actius com a membres de ple dret dins el Fons Pitiús de Cooperació i dins el Consell de Cooperació de les Illes Balears; i ho continuarem fent en la mesura que ara ens permetin, ja que els canvis en els models de participació imposats i contraris a la nostra voluntat ens han afectat.

En conclusió, els reptes que se'ns plantegen per al futur proper són importants, requeriran l'esforç de la gent de l'STEI Intersindical i del seu compromís. No ens fan por, segurament podem preveure dificultats, però de ben segur que els afrontarem amb la disposició necessària.

SECRETARIA D'ENSENYAMENT PÚBLIC

Gran part de la feina del sector d'Ensenyament Públic anirà dedicada a l'assoliment dels apartats que s'exposen a continuació, entre molts d'altres:

- Increment progressiu de la inversió en educació fins a arribar al 7% del



Cosme Bonet Orell

PIB de les Illes Balears, tal com recullen les recomanacions de la UNESCO.

- Manteniment de les ràtios vigents durant el curs escolar 2020-21 a partir del curs 2021-22 i posteriors, per tal de recuperar el personal d'atenció a la diversitat i poder contractar més professorat, entre d'altres qüestions.
- Disminució de l'horari de docència directa del professorat: 23 hores lectives setmanals en el cos de mestres; i 18 hores lectives a la resta de cossos docents. Dotació del mestre +1 per cada línia de primària.
- Mesures d'atenció a l'alumnat més desfavorit.
- Desburocratització de la tasca docent i impuls de la feina cooperativa i en equip dels centres.
- Pagament del 2,9 % de l'augment retributiu al personal docent, pendent



Maria Antònia Noguera Ibañez

des del mes de gener de 2020, tal com recull la Llei de Pressuposts Generals de l'Estat per al 2020 i 2021.

- Presentació d'esmenes en els òrgans pertinents, reunió amb els Grups parlamentaris per tal de millorar alguns continguts de la Llei d'Educació de les Illes Balears.
- Dotació de més competències a la Mesa Sectorial d'Educació. Per la negociació efectiva de les condicions sociolaborals del professorat, plantilles, ràtios, retribucions, pla d'infraestructures...
- Negociació del "segon acord per a la millora de l'ensenyament públic", presentat pel conseller d'Educació a la Mesa Sectorial d'Educació el passat mes de febrer.
- Transmissió de la informació i manteniment del contacte amb l'afiliació i els centres educatius, malgrat les restriccions que ha suposat la pandèmia. Recuperació d'una certa "normalitat" sindical.

SECRETARIA D'ENSENYAMENT CONCERTAT I PRIVAT

El mes de juny de 2019 va marcar una fita en la situació del nostre sector educatiu. Havíem aconseguit, des de la signatura de l'Acord de 2016, una sèrie de millores que marcaven una nova passa en l'equiparació de les condicions socials i laborals dels treballadors i treballadores de l'ensenyament concertat.

L'Administració autonòmica deixava les negociacions paralizades degut a les



Ramon Mondéjar Coll

traves que hi posaven certes organitzacions patronals i, també, per la situació econòmica i pressupostària que es veia venir.

La pandèmia ho ha acabat de deixar tot ben paralytitzat i, a dia d'avui, no veiem clar quan ens podrem posar novament a negociar.

La nova normativa de la LOMLOE també ha creat certa polèmica dins el món de la concertada, ja que les patronals conservadores del sector varen marcar una estratègia de voler vendre que, amb aquesta nova Llei estatal, l'escola concertada tendiria a la desaparició i, per tant, es perdrien molts de llocs de feina.

Ara per ara, veurem com es desenvoluparà tot allò relacionat amb el sector, encara que el futur que tenim per davant no és gaire optimista.

Quines seran les nostres fites de cara als propers 4 anys?

Reactivar l'Acord de 2016, per avançar cap a l'equiparació amb el personal de l'ensenyament públic.

Fer passes cap la millora de les condicions sociolaborals de totes les persones treballadores del sector.

Seguir amb la reivindicació d'un Conveni col·lectiu autonòmic.

Aconseguir que l'ensenyament 0-3 sigui tractat com un sector dignificat per la seva condició educativa, amb la millora de les condicions laborals de totes les persones treballadores.

SECRETARIA D'ADMINISTRACIÓ LOCAL

Els objectius de la Secretaria d'Administració Local per a aquests propers anys són fonamentalment els següents:

- Millorar la coordinació i la formació dels delegats i delegades sindicals dels diferents ajuntaments i consells insulars. S'ha de tenir en compte que, per la pròpia idiosincràsia de l'Administració Local i de les entitats prestadores de serveis, és una tasca complexa. Cada ajuntament i cada entitat són un món en si mateix, i tot so-



Maria Antònia Ramis Sastre

vint no tenen gaires coses en comú l'un amb l'altre. La varietat de les problemàtiques i de les maneres de resoldre-les és immensa, per la qual cosa caldrà estar atents a les necessitats particulars de cada un dels delegats i les delegades del sector.

- Establir un contacte més fluid i personalitzat amb l'afiliació, els interessos i preocupacions de la qual, pel que s'ha esmentat en el punt anterior, són molt diversos. Els canals de comunicació que caldrà establir s'hauran d'adaptar a les característiques de cada administració o entitat.
- Consolidar el servei STEI amb tu per a tota l'afiliació, un servei d'acompanyament personal que té com a objectiu aportar eines i estratègies d'alt valor orientades a aconseguir que les persones i els equips puguin afrontar amb resiliència situacions de dificultat o conflicte, i convertir-les en ocasions per a l'aprenentatge i l'autoconeixement. D'aquesta manera col·laborarem a crear uns entorns laborals més humans, més sans i propicis per al desenvolupament total del talent i del potencial humà.
- Consolidar un programa de formació propi d'Administració Local per a l'afiliació, que tenguin presents les múltiples necessitats de cada administració o entitat i de cada col·lectiu en particular.
- Consolidar la nostra presència en l'Administració Local de les Pitiüses i començar la implantació a la de Menorca

SECRETARIA DE SANITAT



Catalina Salom Bauzà

La crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 ha fet que el nostre sector hagi estat un dels més afectats des de l'inici de la pandèmia: els treballadors i treballadores de la Sanitat hem patit molts de canvis en la manera de fer feina i, a hores d'ara, ens trobam amb un col·lectiu esgotat físicament i mental que veu com el Govern de les Illes Balears ens menysprea en no fer efectiu l'increment retributiu del 2'9% previst per als anys 2020 i 2021 i la retallada de drets adquirits durant anys. Això no fa més que incrementar el malestar i la sensació d'impotència que vivim.

El nostres reptes durant aquest quatre anys inclouen abordar temes i àrees com aquestes:

- Presentar candidatura a totes les Juntes de Personal de les diferents àrees de salut a les properes eleccions sindicals del Servei de Salut. Aquestes eleccions s'havien de dur a terme l'abril de 2020 i de moment estan suspeses. Volem obtenir la representació necessària per a estar presents a la Mesa Sectorial de Sanitat i poder defensar així els interessos de les treballadores i treballadors del nostre àmbit.
- Recuperar, a mesura que la situació sanitària ho permeti, les visites presencials als centres de manera periòdica, al mateix temps que hem reforçat i seguim apostant per les noves tecnologies: correu electrònic, pàgina web, Facebook i Connecta Sanitat.
- Consolidar l'oferta formativa específica del nostre sector.

- Promocionar l'ús de la llengua catalana a l'àmbit sanitari.
- Defensar la dona treballadora com una prioritat de l'acció sindical i pressionar l'Administració perquè millori les mesures de conciliació laboral i familiar.

SECRETARIA DE FORMACIÓ

L'enfocament que cal fer de la formació és identificar-la amb el model de societat que volem. Això s'aconsegueix amb la reafirmació del caràcter sociopolític i de classe de la formació.

L'STEI Intersindical, a través de la Secretaria de Formació i de l'Escola de Formació i de Mitjans Didàctics, elaborarà un pla de feina per desenvolupar en els quatre anys vinents.

La formació no pot ser, tan sols, el conjunt de coneixements i habilitats necessàries per a l'acompliment de les funcions dels treballadors i de les treballadores, cal que tenguim un important caràcter ideològic. La formació ha d'estar impregnada de principis, valors i compromís.



Xisco Garcias Capellà

La situació provocada per la pandèmia de la Covid-19 ha fet més necessari que mai fer un esforç en potenciar les eines i recursos que permetin que la formació arribi a tothom i a qualsevol lloc de les Illes Balears.

Cal una formació sindical orientada als objectius estratègics i organitzatius del sindicat. Així com formar als delegats i delegades de prevenció en coneixements

bàsics i específics. La salut en el treball és un tema fonamental i en la situació que ens ha tocat viure de pandèmia es fa més necessària una formació i una actualització en prevenció de riscos laborals.

Formar formadors que puguin estendre la formació a tota l'organització.

Establir una xarxa que es fomenti en les bones pràctiques i en els documents elaborats per l'organització.

SECRETARIA DE LA DONA



Sandra Serra Teruel

Aquests propers quatre anys, continuarem fent feina per a assolir els objectius d'aquesta Secretaria, que entre d'altres són els següents:

- Aconseguir la igualtat real entre les dones i els homes en tots els àmbits (educatiu, cultural, laboral, social i personal).
- Planificar i realitzar activitats de formació i/o difusió que promoguin la coeducació i la igualtat entre homes i dones.
- Elaborar i coordinar la política de gènere de l'STEI Intersindical. Som un sindicat feminista i com a tal hem de participar a totes les mobilitzacions convocades pels moviments feministes, a favor de la igualtat i la no discriminació de la dona.
- Vetllar perquè es promoguin espais dins la pròpia organització, tant en l'estructura i organització interna com en les activitats planificades, en què es potencii i valori l'anàlisi de gènere. Crear les condicions necessàries

ries per a la participació activa de les dones dins del sindicat, així com el seu accés als càrrecs de decisió i responsabilitat.

Des del nostre sindicat no podem baixar la guàrdia. Perquè, malgrat els importants canvis que s'han produït, la situació de les dones al sector laboral continua estant marcada per la desigualtat i per la doble presència de les dones: al treball i a la llar. Hem de lluitar per a garantir els drets bàsics de les dones, la coeducació i la coresponsabilitat entre homes i dones; hem d'impulsar un canvi cultural que ens dugui a establir unes relacions entre homes i dones lliures de violències i de dominació, unes relacions que ens permetin créixer en igualtat i llibertat, denunciant tot allò que pugui suposar una desigualtat, una pèrdua de drets o una discriminació cap a les dones.

Una de les primeres campanyes que es posarà en marxa serà per a demanar que els infants nascuts en famílies monoparentals tinguin els mateixos drets que els nascuts en famílies biparentals; és a dir, poder gaudir de permisos per naixement de 32 setmanes.

En segon lloc, una altra tasca d'aquesta Secretaria serà la de promoure i vetllar per un ús no sexista del llenguatge en tots els documents, publicacions i/o comunicacions de l' STEI Intersindical.

En tercer lloc, es continuarà treballant a l'àmbit institucional, amb estreta col·laboració amb aquelles organitzacions i institucions que facin feina en temes de gènere i d'igualtat. I es participarà activament en totes aquelles accions promogudes pel moviment feminista.

La Secretaria de la Dona s'encarregarà de l'organització i la difusió de material didàctic, cursos o jornades sobre coeducació, igualtat, coresponsabilitat, drets i visibilització de les dones.

En darrer terme, vetllarà pel compliment del Reial Decret 901/2020 de Plans d'Igualtat i el seu registre i del Reial Decret 902/2020 d'Igualtat Retributiva, elaborats amb l'objectiu de millorar l'eficàcia en la igualtat. També instarà les Administracions públiques i les empreses privades perquè dotin

dels recursos i del pressupost necessari per a la implantació d'aquestes mesures.

SECRETARIA DE MOVIMENTS SOCIALS

L' STEI Intersindical, com marquen els seus Estatuts, té un caràcter sociopolític; i per això hem d'assumir, a més de reivindicar la millora de les condicions laborals, la defensa de les qüestions sociopolítiques que afecten la classe treballadora, ja que formam part d'una societat en la qual hem de tenir un paper actiu i crític. Per tant, lluitar per la recuperació dels drets col·lectius del nostre poble, protegir el medi ambient, aconseguir polítiques socials i laborals avançades, conscienciar la població de la necessitat de la cooperació amb els països del Sud, igualar els drets de les dones i els homes, sigui quina sigui la seva identitat de gènere i orientació sexual... són fites que formen part del mateix projecte.



Francesc Ramis Trujillo

A l' STEI Intersindical sempre hem tingut clara la necessitat d'establir relacions de cooperació amb tots aquells moviments socials amb els quals compartim valors i principis i aplicar una estratègia comuna per a aconseguir unes Illes Balears, i per extensió, un món millor. Per això, sempre hem estat presents, i hem de continuar treballant-hi, en totes aquelles campanyes i mobilitzacions que sorgeixen des de la societat civil per a defensar el territori, la nostra llengua i cultura, la pau, la solidaritat, etc.

L'actual crisi que vivim, provocada per la Covid-19, ha evidenciat una fallida sistèmica que ha fet visible la vulnera-

bilitat del nostre model econòmic, que depèn de manera gairebé exclusiva del sector turístic, i de la nostra societat. És per això que aquesta col·laboració amb els moviments socials és més imprescindible que mai. Només amb la unitat d'acció, no només sindical sinó de tota la societat civil organitzada, podrem treballar per a presentar alternatives viables que donin solucions a les contradiccions que s'han evidenciat per la crisi sanitària que ens ha tocat viure.

L' STEI Intersindical ha de participar i potenciar espais comuns de trobada per a l'intercanvi d'experiències, el debat i, sobretot, l'acció conjunta dels moviments socials en defensa dels serveis públics i dels drets socials que vagin més enllà de la creació de simples plataformes de caràcter temporal. És imprescindible potenciar el treball en xarxa, que permeti als moviments socials actuar conjuntament i compartir objectius i recursos.

En resum, el nostre compromís i col·laboració amb la societat civil organitzada de les Illes Balears és una de les nostres senyes d'identitat que cal potenciar. La nostra acció sindical ha d'anar acompanyada, a més de les reivindicacions de caire laboral, de totes les qüestions sociopolítiques que afecten la nostra societat.

Els objectius de la Secretaria de Moviments Socials per als propers quatre anys són els següents:

- Representar l' STEI Intersindical davant els moviments socials.
- Presentar als diferents òrgans de decisió del sindicat les propostes, projectes, declaracions i altres iniciatives que neixen des dels moviments socials.
- Encarregar-se de la coordinació a les reunions que es facin de moviments socials, així com la constitució i coordinació dels grups de treball que calguin per a l'execució de les seves tasques i funcions.
- Promoure i participar en campanyes, propostes i accions per a fer visible i difondre el compromís del sindicat amb els moviments socials.

- Divulgar entre l'afiliació la informació relativa als moviments socials.

SECRETARIA DE NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA

Els Estatuts de l'STEI Intersindical marquen com a una de les seves finalitats l'impuls del ple reconeixement de la llengua catalana en tots els àmbits, especialment en els que li corresponen com a instrument de normalització lingüística de l'ensenyament, dels mitjans de comunicació de l'Administració i de la funció pública inherent.



Sebastià Bonet Maimó

El moment històric que vivim demana una implicació d'entitats com la nostra en la defensa constant i ferma de la llengua i cultura pròpies del territori en què vivim. És per això que ens volem fer ressò dels 35 anys de la publicació de la Llei de Normalització Lingüística, i de la necessitat que s'apliqui amb l'esforç i la diligència necessària per part de les Administracions públiques.

L'objectiu és i ha de ser l'equiparació plena de les dues llengües oficials en el seu ús social i administratiu, fita encara llunyana i que compta amb la dificultat afegida d'una ideologia centralista i radicalitzada, hereva d'uns temps que encara ens horroritzen i que ha agafat presència en algunes institucions.

La Secretaria de Normalització Lingüística pretén la coordinació amb la secretaria d'Acció Sindical i la d'Organització en tots els temes que puguin fer referència a la presència de la llengua catalana en el món laboral, en la vida social; així com també en tot el que afecta els drets lingüístics de les persones treballadores i les usuàries dels serveis públics.

Volem col·laborar amb altres entitats culturals o sindicals de la nostra comunitat i d'arreu de l'Estat espanyol per a dur a terme campanyes de conscienciació envers la presència de la llengua en l'ús social i institucional. En aquest sentit és molt rellevant la Campanya per la reciprocitat en la recepció dels mitjans de comunicació entre tots els territoris de parla catalana que du a terme la Federació d'Organitzacions per la Llengua Catalana (FOLC), de la qual l'STEI Intersindical en forma part.

Des del nostre sindicat també volem estar en contacte permanent amb entitats d'arreu del domini lingüístic per a dur endavant campanyes de promoció de la llengua i cultura que ens són comunes.

SECRETARIA D'AFILIACIÓ



Lluís Segura Gelabert

El pilar fonamental de l'STEI Intersindical és la seva afiliació. És aquesta afiliació, compromesa i fidel, la que ens dona forces per seguir lluitant pels nostres drets.

Les persones afiliades s'han de sentir participants de les accions de cada Secretaria. Serà amb les seves aportacions i inquietuds, a través d'assemblees, reunions, presencials o telemàtiques, enquestes, entre d'altres, que el sindicat cobrarà sentit. Per això, la secretaria d'Afiliació ha procurat adaptar-se a les oportunitats que ofereixen cadascuna de les xarxes socials i d'altres eines telemàtiques per reforçar aquest vincle.

Així mateix, una de les tasques principals d'aquesta Secretaria és oferir, a la



Marta Bonet Vidal

nostra afiliació, acompanyament laboral, professional i emocional. Per aconseguir aquest objectiu és cabdal la coordinació amb les altres Secretaries.

SECRETARIA DE MENORCA

Després de dos anys molt durs (a resultes de la pandèmia que estem vivint), des del punt de vista de l'acció sindical i la no presència als centres de treball, el que es configura com a més urgent és el retorn, sempre que la situació ho permeti, de l'acció sindical presencial i recuperar el contacte amb les persones per tal de poder-les acompanyar, assessorar, informar i escoltar de forma personal. L'horitzó immediat també ens marca unes properes eleccions a molts sectors que seran cabdals després de tot el viscut. Haurem de replantejar els nostres programes electorals en funció d'allò que les persones treballadores ens traslladin i articular la manera de poder assumir les seves



Maria Camps Sintés

reivindicacions i representar-les. Per això és tan important recuperar el contacte directe!

Volem continuar potenciant la nostra dimensió intersindical i obrir-nos a nous sectors per tal de guanyar presència sindical a més àmbits i seguir creixent en pes específic dins la nostra comunitat autònoma.

SECRETARIA D'ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Aquesta Secretaria tindrà les atribucions següents:

- Planificar, elaborar i coordinar l'acció sindical i l'organització del seu sector, d'acord amb les directrius generals de l'STEI Intersindical i en coordinació amb la Secretaria General i la Secretaria d'Organització.
- Representar l'STEI Intersindical en l'àmbit dels Serveis General del GOIB i del seu Sector Públic Instrumental.
- Coordinar-se amb els responsables de les diferents àrees transversals del sindicat, a l'hora de dur a terme qualsevol actuació relacionada amb aquestes àrees.
- Coordinar els permanents sindicals i organitzar internament el sector.
- Acompanyar i mantenir especialment informats les delegades i els delegats de l'STEI Intersindical.
- Coordinar les accions amb altres organitzacions representatives dins l'àmbit de l'Administració Autònoma.



Mateu Moyà Comas

La situació sanitària viscuda durant el darrer any i mig, a resultes de la pandèmia per la Covid 19 i les restriccions derivades d'ella, ha deixat a mitges els processos electorals que havien de renovar la nostra representació a la Mesa de Serveis Generals de funcionaris i als diferents Comitès d'Empresa del personal laboral.

La renovació de la Mesa General de Serveis Generals sí es va dur a terme l'any 2019, amb uns resultats que minvaren la nostra representativitat en un 6% (passant del 25 al 19%) i suposaren la pèrdua de dos delegats (passant de 7 a 5). Cal referir la irrupció d'un nou actor en aquest procés electoral: el sindicat corporatiu SINTTA.

L'objectiu d'aquesta Secretaria, a partir d'aquesta situació, serà bàsicament:

- La reactivació de l'acció sindical directa, amb les visites a centres de treball.
- La consolidació de l'acció sindical mitjançant les eines telemàtiques, tan útils en aquest període de crisi sanitària.
- Intentar elevar la representativitat dins l'àmbit del personal laboral CAIB, a dia d'avui fixada en 5 de 31 delegats, en les eleccions a Comitè d'Empresa que es duran a terme aquesta tardor.
- Incrementar la nostra presència dins l'àmbit del sector públic instrumental de la CAIB. On ja s'han donat les primeres passes: reafirmant la nostra majoria a la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel, i entrant al Comitè d'Empresa dels Serveis Ferroviaris de Mallorca.
- Dins l'àmbit de la negociació, i encara sense haver revertit del tot les retallades derivades de la crisi del 2008, ens tocarà afrontar les retallades imposades per una Administració que no dubta en desprestigiar públicament els seus treballadors.

SECRETARIA D'E COMUNICACIÓ

Les seves atribucions són les següents:

- a) Maldar perquè arribin a l'afiliació i a la societat en general els posiciona-

ments i les actuacions de l'STEI Intersindical.

- b) Proposar a la Comissió Executiva els plans de comunicació interanuals del sindicat perquè els aprovi.
- c) Fer de corretja de transmissió dels posicionaments i les actuacions de l'STEI Intersindical cap als mitjans de comunicació, tant convencionals com de nou format.
- d) Col·laborar amb les diferents secretaries en la transmissió d'informació cap a l'afiliació i cap a la societat en general. Això inclou donar una mà en el disseny i la concepció de campanyes electorals i altres tipus d'activitats de conscienciació.



Pere Bueno Bauzà

- e) Explorar noves maneres de comunicar d'acord amb el món contemporani. Prestar col·laboració a les diferents secretaries a l'hora de posar en marxa i mantenir nous canals de comunicació amb l'afiliació i la societat en general.
- f) Coordinar el calendari anual de commemoracions i efemèrides i fer una proposta de prioritització d'aquestes dates perquè l'aprovi la Comissió Executiva.
- g) Col·laborar amb la persona responsable de la pàgina web amb la intenció de fer propostes perquè sigui un espai que representi la realitat de l'STEI Intersindical a la pàgina web. ■

RESOLUCIONS XII CONGRÉS STEI INTERSINDICAL

RESOLUCIÓ DEL XII CONGRÉS DE L'STEI INTERSINDICAL CONTRA EL BLOQUEIG DELS ESTATS UNITS A CUBA

Pere Polo Fernández

L'STEI Intersindical col·labora i participa en els moviments de solidaritat amb Cuba i també, des de fa anys, té relacions principalment amb el Sindicat Nacional de Treballadors de l'Educació, la Ciència i l'Esport (SNTECD).

Des de la Confederació Intersindical, des d'STES i des de l'STEI Intersindical, participam des dels anys 90 en diferents esdeveniments de Pedagogia i Universiada.

No podem oblidar els efectes negatius que el bloqueig té per al poble cubà.

Avui dia, en què el problema mundial és la lluita contra la Covid-19 en tots els països, el bloqueig és totalment inhumà. De fet, és un gran impediment per a adquirir medicaments, equips i materials requerits per a fer front a la pandèmia; ja que dificulta les possibilitats de prestar i rebre ajuda internacional.

El bloqueig constitueix una violació massiva, flagrant i sistemàtica dels drets humans de totes les cubanes i cubans. A més, aquesta política criminal per part dels Estats Units cap al poble cubà, que s'aplica fa sis dècades, ha provocat múltiples danys i perjudicis.

Donald Trump va activar el Títol III i IV de la Llei Helms-Burton, i va permetre que es puguin iniciar accions judicials en tribunals dels Estats Units davant demandes presentades per ciutadans, entitats estatunidenques, empreses o individus cubans o de tercers països que es relacionin comercialment amb

empreses nacionalitzades a Cuba en la dècada de 1960.

Cuba sempre ha estat un país solidari, fins i tot ara en la pandèmia, i ha enviat brigades de treballadors i treballadores de la sanitat a diferents països, fins i tot a la "desenvolupada" Unió Europea.

Malgrat totes aquestes dificultats, està a punt de poder posar en pràctica la seva vacuna SOBERANA contra la pandèmia.

Així, doncs, des del XII Congrés de STEI-INTERSINDICAL instam tots els països, governs i organitzacions perquè pressionin els Estats Units per tal que posin fi al bloqueig a Cuba.

PER LA LLUITA CONTRA EL FEIXISME I L'AUGE DE L'EXTREMA DRETA

Maria Camps Sintes

Vivim en un món que es mou globalment en tots els sentits, des de les malalties fins a l'economia i el pensament polític. Des que Trump va guanyar les anteriors eleccions als EUA (sense oblidar els 73 milions de vots rebuts a les darreres eleccions), podríem dir que es va destapar una caixa da pandora que va obrir la porta a una forma de fer política i d'adreçar-se a la col·lectivitat descarada i desacomplexada; un *modus operandi* que es va anar estenent arreu i que ha donat com a resultat allò que es coneix com a "trumpisme", ben lligat a un auge de la dreta radical i extrema dreta (que ja hi era però potser no es mostrava tan descarnadament). Una circumstància que ha de fer aixecar totes les alarmes. Arreu proliferen governs neoliberals i de to neofeixista que estan causant estralls socials a resultes de les polítiques que apliquen, i que afecten les capes més desprotegides de la població, el medi ambient, la

violència sistèmica, la pobresa estructural, la manca de llibertat, equitat i igualtat...

L'Estat espanyol no en queda al marge i als diferents territoris som testimonis de grups radicals d'extrema dreta que entren amb força a les institucions democràtiques, tot dinamitant des de dins el nostre sistema democràtic, que tant va costar d'assolir i tantes vides va deixar pel camí.

Aquesta dreta radical, populista, demagògica, violenta i antidemocràtica llença el seu discurs directe en un context de crisi sense precedents, el qual és del tot propici per penetrar a molts àmbits de la població. I la tasca de desgast democràtic que exerceixen, amb enunciats fàcils i reiteratius (a modus de *mantra*) i arguments senzills de reproduir, són altament nocius per a la preservació de l'estat del benestar.

Cal que, com a sindicat sociopolític que som, incidim, des de tots els àmbits, en el sosteniment de la democràcia, la llibertat, el pensament crític, l'equitat, la igualtat, la fraternitat entre els pobles, la protecció del planeta, la consciència d'universalisme i l'esperit combatiu contra els radicalismes que volen aniquilar tots aquests valors. Cal que tenyim totes les nostres accions i els nostres discursos amb la consciència de combatre un enemic, a voltes visible i a voltes invisible, que corca la societat des de dins amb l'objectiu d'anorrear allò en què creiem i pel que treballem cada dia.

Per tot això, el XII Congrés de l'STEI Intersindical es fa ressò d'aquesta problemàtica i pren el compromís de vertebrar el seu discurs des de la perspectiva de la defensa i sosteniment del pensament democràtic a tots els àmbits de la vida.

STEI INTERSINDICAL CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA I INSTITUCIONAL CAP A LES DONES. TOT EL NOSTRE SUPORT A SARA B. B, JUANA RIVAS I ROCIO CARRASCO

Sandra Serra Teruel

Un dels trets principals del sindicat és ser feminista pel seu compromís en aconseguir la igualtat entre dones i homes, en tots els àmbits; i la lluita contra les violències masclistes, en totes les seves formes.

Moltes vegades, la realitat supera la ficció, però quan aquesta realitat té a veure amb la violència de gènere i violència de menors... la indignació i l'enuig són molt grans i sorgeix el qüestionament de en quin món vivim.

Aquests dies, als mitjans de comunicació, ha sortit la notícia del cas de Sara B.B, que després de sofrir maltractaments per part de la seva parella, s'ha vist embolicada en una trama, gairebé policíaca, en la qual dues jutgesses han estat expedientades pel CGPJ per decisions qualificades com a "medievals". El tracte donat a Sara des de la policia s'està valorant si pot considerar-se com a "tortura". Un procés judicial que porta més de cinc anys i que és totalment complaent amb les demandes de la seva ex-parella, emparant-se en la falsa Síndrome d'Alienació Parental (SAP). Tot el procés està tenint una sèrie de despropòsits dignes d'una pel·lícula de sèrie B: el jutge considera inversemblant el fet que una dona amb formació no hagués denunciat abans; el pare obté la custòdia de les dues filles quan la petita no ha estat reconeguda per ell; l'ex-parella emet una denúncia per incompliment dels acords en la custòdia i per la fugida de Sara amb les seves filles (completament falsa, però arriba a tràmit); contínues denúncies de l'ex-parella perquè sigui detinguda amb diversos arguments, que cauen pel seu propi pes, però que la justícia no qüestiona (en una d'aquestes detencions sofreix vexacions denunciabls per part de la policia).

Al gener el Jutjat penal n 2 de Badajoz va condemnar Sara a 4 anys de presó i altres quatre d'inhabilitació per a exercir la pàtria potestat per dos delictes de sostracció de menors. El Tribunal reco-

neix que no va sortir del domicili habitual, però sí que va aprofitar el fet de tenir les nines per a no lliurar-les.

Aquest 27 d'abril se celebrarà el judici civil per a decidir la custòdia de les menors que, com totes i tots sabem, arriba quan ella té ja una condemna que la inhabilita per a la pàtria potestat. Serà, per tant, un judici amb una sentència que ja coneixem amb antelació.

Sara no és l'única, per desgràcia, que sofreix un càstig per salvaguardar les seves filles. En total actualitat continua el cas de Juana Rivas, que mentre el Suprem revisa el seu recurs, a Itàlia se segueixen diversos processos per maltractaments de la seva ex-parella. Veiem una superposició de dos processos judicials en els quals la sentència a Juana ve donada perquè no existeixen oficialment maltractaments, però sí que se la jutja per aquest motiu al seu país... paradoxal.

La coneguda Rocío Carrasco ha aconseguit amb el seu documental que moltes dones es vegin reflectides en ella i s'hagin adonat que sí que són dones maltractades. Aquest testimoniatge ha servit tant de forma personal, a Rocío, com perquè les cridades al o16 hagin augmentat i dones que normalitzaven el seu maltractament i el dels seus fills/es, hagin estat capaces d'identificar-se amb el testimoniatge que estan escoltant.

A Mallorca, Nina Parrón exdirectora insular d'Igualtat, recorrerà la sentència del **jutjat de Primera Instància** que considera que es va excedir en la seva crítica a una sèrie d'articles de Skibinsky, líder dels pares separats, que negava que el crim d'Alcúdia fos un assassinat masclista, i qualificar-lo de crim passional. Nina va parlar en nom de totes en denunciar aquesta mostra d'apologia de violència masclista.

La nostra Organització denuncia la violència institucional que sofreixen les dones, doblement castigades, i condemna qualsevol tipus de violència masclista.

L'STEI Intersindical amb Sara, Juana, Rocío, Nina...perquè nosaltres SÍ QUE us creiem!

REAFIRMACIÓ DE LA LÍNIA SOCIO-POLÍTICA D'ACTUACIÓ EN LA COOPERACIÓ INTERNACIONAL DE L'STEI INTERSINDICAL

Joan Rodríguez Recio

EXPOSICIÓ DE MOTIUS:

Des de la creació de l'STEI Intersindical, s'ha tingut una visió internacionalista en la defensa dels drets de les treballadores i treballadors; les nostres profundes arrels amb la identitat, la llengua i el territori que ens acull no ens han allunyat de la idea que ens trobam en un món global i que som corresponsables de les desigualtats que genera el sistema econòmic capitalista que empobreix la majoria de la població mundial en benefici d'unes elits socials i econòmiques. En definitiva, l'STEI ha apostat per un sindicalisme amb una clara visió sociopolítica.

Des de l'inici ens vàrem adonar que per a acompanyar processos i reivindicacions per la transformació social hauríem de compartir experiències amb altres països per a, d'aquesta manera, aprofundir en la conscienciació i el coneixement d'altres realitats.

Les acampades mundials de l'any 1994 en favor de destinar el 0,07% del PIB per a la cooperació i solidaritat varen ser el punt de partida de l'actual model de cooperació internacional i el sorgiment de les ONG. L'any 1995 des de l'STEI Intersindical realitzàrem els primer projectes de cooperació internacional relacionats amb diferents organitzacions magisterials d'Amèrica llatina i vàrem formar part de la creació dels Fons de Cooperació insulars: Mallorca, Menorquí i Pitiús.

En aquests 25 anys l'STEI ha mantingut un treball en l'àmbit de la cooperació internacional de les Illes Balears, amb la consolidació d'una visió crítica del model de creixement i les repercussions sobre els empobrits del planeta; i ha executat més de 200 projectes en països com Guatemala, Hondures, El Salvador, el Perú i el Marroc. Però també ha treballat en el nostre entorn amb campanyes de sensibilització, educació per a la transformació social, edició de materials didàctics i formació de docents per al voluntariat als

països de destinació dels nostres projectes.

Amb el pas dels anys les polítiques de cooperació internacional varen passar de ser un moviment voluntarista a una tecnificació, en el qual varen sorgir grans entitats en l'àmbit nacional i internacional. L'STEI Intersindical s'ha hagut d'adaptar a aquesta nova realitat, fonamentalment amb el suport, transparència i coneixement dels contextos dels socis locals amb els quals treballam; aquest és el nostre gran valor com a organització.

Les polítiques de cooperació dels Governos de les Illes Balears han anat canviant segons el color de qui governava, destacant-ne la crisi entre els anys 2012 i 2015 amb l'eliminació de convocatòries. Però encara en aquestes situacions amb recursos propis de l'organització es varen continuar acompanyant diferents accions que ens permetien mantenir el nostre treball i visibilitat en diferents espais de solidaritat internacional.

Uns dels canvis que ens estan afectant en els últims anys i que posen en perill la continuïtat del treball de l'STEI en la cooperació internacional són les modificacions legislatives que s'han anat realitzant; per això en aquest moment no podem presentar-nos a les convocatòries de projectes de cooperació del Fons Mallorquí o a les del Govern de les Illes Balears.

TEXT DE LA RESOLUCIÓ:

El XII Congrés de l'STEI Intersindical reafirma el paper sociopolític del sindicat amb la seva visió, missió i valors propis dins de la cooperació internacional.

En l'actualitat s'està elaborant una nova Llei de cooperació en la qual l'STEI Intersindical participa activament reivindicant el paper històric que tenim dins de la cooperació de les Illes Balears i farem les passes necessàries perquè la normativa, tant del Govern de les Illes Balears com la dels Fons insulars de Cooperació, inclogui el sindicat com a actor de la cooperació balear amb dret a presentar projectes.

La cooperació internacional de l'STEI Intersindical es fonamenta en una visió

crítica del model econòmic i social actual, tant en el nostre entorn com en l'àmbit mundial. La defensa dels drets humans, els Objectius de Desenvolupament Sostenible i l'Agenda 2030 marquen les línies d'actuació.

La cooperació internacional de l'STEI Intersindical es fonamenta en una visió feminista de l'origen de les desigualtats i, consegüentment, el seu treball als països empobrits gira a l'entorn d'accions que denuncien el patriarcat dels models socials dels països en els quals treballam.

La cooperació internacional de l'STEI Intersindical es fonamenta en una visió ecològica dels problemes mediambientals que donen origen al canvi climàtic i que empobreixen més els països del Sud.

L'STEI Intersindical aposta per una cooperació i solidaritat internacional transformadora i innovadora.

RESOLUCIÓ SOBRE LA LLEI D'EDUCACIÓ DE LES ILLES BALEARS

Cosme Orell Bonet
Ramon Mondéjar Coll

Introducció

A principis del mes de febrer d'enguany, la Conselleria d'Educació va presentar el segon avantprojecte de la Llei d'Educació de les Illes Balears, que va rebre per part de l'STEI Intersindical una valoració crítica amb la presentació de 66 esmenes al Consell Escolar de les Illes Balears.

A les sessions plenàries del CEIB dels dies 3 i 4 de març, algunes de les esmenes del sindicat per a la millora del sistema educatiu no es varen admetre en la redacció final de l'Informe; entre les quals hi ha qüestions de gran importància.

També hi ha hagut durant la segona quinzena del mes de març resolucions aprovades per unanimitat per les Juntes de Personal Docent de Menorca, Eivissa i Formentera i Mallorca, amb un posicionament molt crític amb certs continguts de la LEIB.

Per altra banda, el conseller Martí March s'havia compromès en el si de la

Mesa Sectorial d'Educació la constitució de grups de treball per a negociar amb els representants del professorat els diferents apartats de la nova llei; cosa que fins ara no s'ha produït.

Per aquests motius, presentam al XII Congrés de l'STEI Intersindical aquesta Resolució:

PER UNA LLEI D'EDUCACIÓ DE LES ILLES BALEARS NEGOCIADA AMB ELS REPRESENTANTS DEL PROFESSORAT

L'STEI Intersindical farà totes les passes adients perquè la nova llei situï el model d'escola pública i en català, amb la referència en el redactat al Decret de mínims, com a eix vertebrador del sistema educatiu; i perquè retorni d'una manera efectiva la democràcia als centres educatius.

Ens oposam a les avaluacions externes dels centres i a l'establiment de rànquings en funció dels seus resultats, rebutjam la carrera professional dels docents basada en l'avaluació i en l'establiment de jerarquies entre companyes i companys, així com la selecció del professorat per part dels equips directius a través dels perfils educatius.

També reclamam la millora de la capacitat negociadora, tant de la Mesa Sectorial d'Educació com de la Mesa de Concertada, i que es garanteixi en tot moment la negociació col·lectiva.

Sobre l'etapa d'educació infantil de 0 a 3 anys, s'ha de garantir que sigui gratuïta i que la Conselleria en sigui l'eix vertebrador en la creació de noves places. És urgent, també, una millora de les condicions sociolaborals de les persones que hi treballen.

També consideram que la LEIB hauria de fer referència a les reduccions de les ràtios d'aula i a l'establiment d'uns màxims consensuats amb la comunitat educativa, per tal de garantir un ensenyament de qualitat, així com un augment del personal dels equips de suport en els centres; per garantir una educació inclusiva.

Per altra banda, defensam que l'escola no pot ser l'únic agent facilitador de la conciliació familiar, ja que s'ha d'establir un pla de conciliació amb la impli-

cació d'altres Conselleries del Govern i de tot el sistema econòmic de les Illes Balears.

Des de l'STEI Intersindical volem una llei autonòmica feta amb la participació de tota la comunitat educativa, arrelada al seu entorn, a la llengua i la cultura pròpies i que, pel que fa al seu finançament, destini a educació un 7% del PIB.

PER UNA LLIBERTAT SINDICAL EFECTIVA

Miquel Gelabert Genovart

La Llei Orgànica de Llibertat Sindical (Llei 11/1985) regula el concepte de sindicat més representatiu i la capacitat representativa d'aquests.

Dins del contingut dels articles 6 i 7 es poden diferenciar dos aspectes:

- el criteri de l'audiència dels sindicats per ser considerats més representatius, establerts en percentatges i amb un mínim.
- La capacitat representativa de la qual gaudiran.

Pel que fa al criteri de l'audiència, diu l'article 6.1 que la major representativitat sindical reconeguda a determinats sindicats els confereix una posició jurídica única tant a efectes de participació institucional com d'acció sindical:

- Són més representatius en l'àmbit estatal els que acreditin el 10% o més del total de delegats de personal, membres de comitès d'empresa i de juntes de personal.
- Són més representatius en l'àmbit de comunitat autònoma els sindicats d'aquest àmbit que acreditin en aquest àmbit una audiència especial expressada en l'obtenció de, al menys, el 15 per cada 100 dels delegats de personal i representants dels treballadors en els comitès d'empresa, i en els òrgans de representació de les administracions públiques, sempre que tinguin un mínim de 1.500 representants i no estiguin federats ni confederats a organitzacions sindicals d'àmbit estatal.

Pel que fa a la capacitat representativa, els sindicats més representatius en l'àmbit estatal i de comunitat autònoma tindran capacitat, entre altres, per a:

- Tenir representació institucional davant les administracions públiques o altres entitats i organismes de l'Estat o de les comunitats autònomes que ho tinguin previst.
- La negociació col·lectiva, en els termes prevists a l'Estatut dels Treballadors.
- Promoure eleccions per als delegats de personal i comitès d'empresa i als òrgans corresponents de les Administracions Públiques.
- Obtenir cessions temporals de l'ús d'immobles patrimonials públics en els termes legalment establerts.

En el cas de les Illes Balears, on segons les darreres dades de representativitat sindical que publica la Conselleria de Treball, hi ha un total de 7.286 representants, el 15% serien 1.092 representants, però hi ha el mínim de 1.500 representants. En aquests moments, UGT té 2.765 representants, CCOO en té 2.304 i el tercer que és USO en té 784. Nosaltres en tenim 327.

Queda palès que la pretesa llibertat sindical que promulga aquesta Llei ho és per als sindicats que aquesta Llei determina com més representatius en l'àmbit estatal i de comunitat autònoma. Perquè aquesta Llei els confereix unes prerrogatives de representativitat que no tenim la resta d'entitats sindicals que no arribam a aquests percentatges d'audiència representativa i que vulneren, des del nostre punt de vista, la llibertat sindical efectiva. És el cas de promoure eleccions sindicals, que només ho poden fer en qualsevol àmbit, els sindicats més representatius d'àmbit estatal i de comunitat autònoma (aquests en qualsevol àmbit del seu territori).

No poder promoure eleccions sindicals en els àmbits on no tenim el 10% de representació ens priva de la nostra llibertat sindical i de poder augmentar el nombre de representants.

Un altre greuge comparatiu és donar a l'àmbit de la negociació. Els sindicats

més representatius poden estar a Meses de Negociació malgrat no hagin tret el percentatge de representativitat que se'ns exigeix a la resta de sindicats per estar als òrgans de negociació.

Tenir representació institucional també suposa una publicitat gratuïta, l'accés a subvencions públiques i poder gaudir de més permanents sindicals.

Sobre la democràcia sindical, la Confederació Intersindical, de la qual som membres, ha dissenyat una campanya per a treballar amb altres organitzacions sindicals aquesta discriminació sindical.

Per això, el XIIè Congrés de l'STEI Intersindical:

- Resol instar a la Confederació Intersindical a reactivar aquesta campanya per a la democràcia sindical i participativa.

RESOLUCIÓ SOBRE LES PENSIONS

Tomàs Martínez Miró

Han estat moltes les veus que han anunciat i encara anuncien que l'actual sistema de pensions farà fallida i que cal fer assegurances privades de pensions. Mentrestant la Seguretat Social s'ha fet càrrec d'alguns dèficits dels comptes de l'Estat i qui ha estat a punt de fer fallida i ha hagut de ser rescatat amb diners públics ha estat el sistema bancari.

Quan les pensions suposaven un poc més del 3% del PIB els catastrofistes anunciaven que en arribar a passar del 6% ja no serien viables. Ara, que ja passen del 8% diuen que no seran viables en arribar al 15%. Aquestes mateixes veus també parlen del futur envelliment de la població per l'augment de la mitjana de vida i fan els càlculs com si tot aquest augment fos perquè la gent mor més vella sense tenir en compte que, afortunadament, no hi ha tanta de gent que mori d'infant o de jove i no diuen que les darreres generacions i les d'un futur immediat tendran una esperança de vida inferior a la dels seus pares a conseqüència de les condicions ambientals i d'altres.

Des de la dreta política i també des d'alguns posicionaments de l'esquerra es volen desmantellar els sistemes de benestar social i minvar els drets dels treballadors. No han hagut d'intervenir ja per salvar un sistema que diu basarse en la no-intervenció? No ha hagut de ser ja la cosa pública que salvàs l'esclat d'allò privat?

Cal millorar, certament, la gestió dels recursos públics i evitar-ne tots els abusos, però això no es fa privatitzant les empreses públiques que tenen beneficis ni subvencionant empreses privades que tenen consells d'administració els membres dels quals s'autoadjudiquen pagues escandalosament multimilionàries. Els mateixos organismes i les mateixes persones que ens han duit a l'actual crisi econòmica, no podran fer-nos creure que de la crisi n'hem de sortir jubilat-nos més vells, cobrant més poc i tornant-los a confiar els nostres doblers per garantir-nos les jubilacions.

Encoratjam la gent a defensar els drets socials i laborals que són propietat del poble que els ha conquerit amb molt d'esforç per evitar que ens desposseixin d'allò que és nostre, fruit del treball de tota una vida.

RESOLUCIÓ PER L'ALLIBERAMENT DE LES PATENTS DELS VACCINS CONTRA EL COVID-19

**Gabriel Caldentey Ramos
Montserrat Nadal Fullana**

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La producció i venda dels vaccins contra la Covid-19 s'ha convertit en un negoci molt lucratiu per a les grans farmacèutiques. La proesa de desenvolupar vaccins en només un any ha donat pas a un repartiment molt desigual a escala mundial i s'ha convertit en una font de desigualtat entre països a l'hora d'afrontar la pandèmia.

La diferència de la riquesa entre els països enriquits i els països empobrits s'ha traslladat a la batalla per aconseguir els vaccins.

Per altra banda, s'estima que s'han invertit 25.000 milions d'euros de diners públics en la investigació dels vaccins, el seu desenvolupament i la compra

avançada. És una quantitat enorme de milions abocada al sector privat perquè els vaccins reverteixin en la salut pública mundial. Però després d'aquesta gran inversió pública, el negoci se l'ha quedat el sector privat.

En el mapa de seguiment de la vacunació a tot el món es posa de manifest l'esclatxa de la vacunació entre el nord i el sud. Mentre aquesta avança als Estats Units, la Xina, l'Índia, Rússia, Austràlia i la Unió Europea, el ritme és clarament més lent a l'Àfrica, les ex-repúbliques soviètiques, a l'Amèrica Llatina i al sud-est asiàtic. Els vaccins no arriben al ritme previst perquè les farmacèutiques no han complert els compromisos adquirits pel que fa a la seva producció. A més, les patents impedeixen que més laboratoris puguin fabricar vaccins en el cas que no puguin assolir acords amb les propietaris de les farmacèutiques; per la qual cosa el ritme de vacunació mundial està desequilibrat. Davant aquest fet, la proposta de resolució presentada al XII Congrés de l'STEI Intersindical recull el següent:

RESOLUCIÓ PER L'ALLIBERAMENT DE LES PATENTS DELS VACCINS CONTRA LA COVID-19

El XXI Congrés de l'STEI Intersindical reclama que les farmacèutiques alliberin les patents dels vaccins contra la Covid-19 i hi hagi un repartiment més just i equitatiu d'aquests. Els governs de tot el món poden suspendre les patents com a mesura extraordinària en casos d'emergència sanitària, amb l'objectiu d'augmentar la producció de dosis i de fixar un preu assequible. Aquest és un mecanisme previst a la legislació internacional. De fet, organitzacions com Metges Sense Fronteres i d'altres pressionen perquè els medicaments i els vaccins arribin a tota la població mundial i no hi hagi diferències entre rics i pobres a causa dels monopolis de les farmacèutiques respecte dels seus vaccins. L'Organització Mundial de la Salut, per la seva banda, ha insistit molt en el fet que la pandèmia no s'acabarà amb la immunització només de la població dels països més rics.

Per tant, reclamam al Govern de l'estat espanyol que doni suport a aquesta proposta a tots els organismes internacionals on es plantegi aquesta possibi-

litat, i actuï en conseqüència amb aquest principi de solidaritat i seguretat sanitària mundial.

SOLIDARITAT AMB EL POBLE DE CUBA

Pere Polo Fernández

Introducció

S'ha iniciat una campanya a Europa d'enviament de xeringues per a la vacunació contra la Covid-19 a Cuba, coordinada per Medicuba Suïssa i per SODEPAZ a l'estat espanyol, que han fet una proposta perquè hi participin totes les organitzacions de solidaritat.

El compromís de l'estat espanyol és aconseguir 200.000 xeringues que, al preu de 0,08 euros, suposa recollir aportacions per un valor de 16.000 euros. La campanya acaba el proper 15 de juny i el pla del Govern cubà és vacunar dos milions de persones entre abril i maig, per tal de tenir tota la població de l'illa vacunada a final d'agost.

El vaccí cubà necessita un total de 3 dosis, un fet que suposa 30 milions de xeringues.

Com sabem Cuba forma part dels 6 països del món (com la Xina, Rússia, els Estats Units, el Regne Unit i Alemanya), que han aconseguit en un temps rècord elaborar un vaccí efectiu contra la Covid-19; amb la diferència que el vaccí cubà és públic i no de laboratoris privats i estarà disponible per a tots els països empobrits del món.

Cuba continua patint el bloqueig per part dels Estats Units i no disposa de les xeringues necessàries. Cal que trenquem el bloqueig! Solidaritat amb el poble més solidari del món! Dona vida amb les teves xeringues!

RESOLUCIÓ DE SOLIDARITAT AMB EL POBLE DE CUBA

El Congrés de l'STEI Intersindical expressa la seva solidaritat amb el poble de Cuba i dona suport a la campanya d'enviament de xeringues per a la vacunació contra la Covid-19 a l'illa del Carib. ■

Entrevista a

TOMÀS MARTÍNEZ

(Secció de Persones Jubilades de l'STEI Intersindical)

Montserrat Nadal,
coordinador de Pissarra

En Tomàs Martínez és una persona prou coneguda dins l'STEI Intersindical, amb una llarga trajectòria dins el nostre sindicat. Fundador de l'organització, adjunt a la direcció de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics, secretari d'organització durant un bon grapat d'anys i responsable de la seu de Manacor, ha estat elegit després del XII Congrés de l'STEI Intersindical com a representant de la Secció de Persones Jubilades en el Consell Plenari del sindicat. De tot plegat en volem parlar amb ell.

Tomàs, ens podries explicar una mica quan es va constituir aquesta Secció de Persones Jubilades i quines són les seves finalitats?

Els estatuts de l'XIè Congrés de l'STEI Intersindical celebrat el mes de maig de l'any 2016 preveien que una persona, en representació de les persones jubilades del sindicat formaria part del Consell Plenari Intersindical. El darrer trimestre d'aquell mateix any es constituí la Secció de Persones Jubilades de l'STEI amb la finalitat de representar en el si del sindicat els interessos d'aquest grup i lluitar per tal que les generacions futures, a l'hora de jubilar-se, ho puguin fer en unes condicions dignes.

Quantes persones la integren? Hi ha representants de diferents sectors professionals i de les quatre illes?

La Secció de Persones Jubilades de l'STEI Intersindical està formada per totes les persones que han arribat a l'edat de jubilació i han manifestat el seu interès en romandre com a afiliades del sindicat, per tant hi formen part persones que representen els diferents àmbits en què està estructurat l'STEI Intersindical i també de les distintes zones territorials: Mallorca, Menorca i Pitiüses.



En el darrer Congrés es va presentar una Resolució en defensa de les pensions públiques per part de la Secció de Persones Jubilades. Quin era el seu contingut?

Més que intentar fer-ne un resum crec que és interessant conèixer el seu contingut íntegre que és aquest:

Han estat moltes les veus que han anunciat i encara anuncien que l'actual sistema de pensions farà fallida i que cal fer assegurances privades de pensions. Mentrestant la Seguretat Social s'ha fet càrrec d'alguns dèficits dels comptes de l'Estat i qui ha estat a punt de fer fallida i ha hagut de ser rescatat amb diners públics ha estat el sistema bancari.

Quan les pensions suposaven un poc més del 3% del PIB els catastrofistes anunciaven que en arribar a passar del 6% ja no serien viables. Ara, que ja passen del 8% diuen que no seran viables en arribar al 15%. Aquestes mateixes veus també parlen del futur envelli-

ment de la població per l'augment de la mitjana de vida i fan els càlculs com si tot aquest augment fos perquè la gent mor més vella sense tenir en compte que, afortunadament, no hi ha tanta gent que mori d'infant o de jove i no diuen que les darreres generacions i les d'un futur immediat tendran una esperança de vida inferior a la dels seus pares a conseqüència de les condicions ambientals i d'altres.

Des de la dreta política i també des d'alguns posicionaments de l'esquerra es volen desmantellar els sistemes de benestar social i minvar els drets dels treballadors. No han hagut d'intervenir ja per salvar un sistema que diu basarse en la no-intervenció? No ha hagut de ser ja la cosa pública que salvàs l'esclat d'allò privat?

Cal millorar, certament, la gestió dels recursos públics i evitar-ne tots els abusos, però això no es fa privatitzant les empreses públiques que tenen beneficis ni subvencionant empreses priva-

des que tenen consells d'administració els membres dels quals s'autoadjudiquen pagues escandalosament multimilionàries. Els mateixos organismes i les mateixes persones que ens han duit a l'actual crisi econòmica, no podran fer-nos creure que de la crisi n'hem de sortir jubilant-nos més vells, cobrant més poc i tornant-los a confiar els nostres doblers per garantir-nos les jubilacions.

Encoratjam la gent a defensar els drets socials i laborals que són propietat del poble que els ha conquerit amb molt d'esforç per evitar que ens desposseixin d'allò que és nostre, fruit del treball de tota una vida.

Fa anys que sentim parlar de la inviabilitat de l'actual sistema públic de pensions, de la necessitat que els treballadors subscriuguin plans de pensions privats, d'incentius per a aquelles persones que ajornin la seva edat de jubilació... Què en penseu de tot plegat?

La resposta a aquesta pregunta es troba en la resolució anterior. El nostre posicionament sobre aquest tema és clar:

Defensa del sistema públic de pensions i de la seguretat social i gestió pública dels esmentats sistemes.

Promoure la generació de llocs de treball dignes dins una economia orientada al benestar social i la sostenibilitat ambiental.

Defensar la riquesa natural del planeta i la riquesa lingüística i cultural dels pobles de la Terra.

Valorar els drets de les persones per damunt dels interessos de la banca i el capital.

Restaurar i millorar els drets de les persones treballadores, de les persones jubilades i de les persones més necessitades d'atenció pública.

Per a aconseguir aquests objectius cal derogar la Reforma laboral de l'any 2012, derogar la Llei Mordassa, establir una llei que lligui l'augment de les pensions de jubilació amb l'augment de l'IPC i implementar la Llei de dependència en els termes en què fou aprovada i



destinar-hi tots els recursos econòmics que es necessitin.

També sentim dir molt sovint que s'ha buidat la guardiola de les pensions, per què ha passat això?

En unes línies fa mal explicar tot el procés. La guardiola de les pensions és el que s'anomena "Fons de reserva de la Seguretat Social". Com el seu nom indica, es tracta d'un fons de doblers actius, invertits, que l'any 2006 comptava amb quasi 36.000 milions d'euros; l'any 2011 amb quasi 67.000 milions d'euros i que, avui, està descapitalitzat. Entre l'any 2012 i 2017 el Govern de Mariano Rajoy va detreure d'aquest fons quasi 75.000 milions d'euros i el Govern de Sánchez, entre 2018 i 2019, n'ha retirat 6.500 milions.

Un dels retrets més forts que s'ha fet a la gestió del fons de pensions per part del Partit Popular ha estat que s'invertiren grans quantitats en deute públic, especialment d'Espanya, que ha tengut una rendibilitat negativa i que ha fet perdre al fons, segons els càlculs dels experts, 24 milions d'euros.

A l'XI Congrés de l'STEI Intersindical, l'any 2016, es va aprovar també la constitució de la Secció de Joves del sindicat, cosa que no ha estat possible. Per què creus que no s'ha pogut formar a hores d'ara? Els joves ho tenen molt pitjor que les generacions anteriors per accedir al mercat de treball?

Té difícil explicació que els joves no estiguin interessats en unir esforços per aconseguir un objectiu comú. La seva situació laboral i social és molt més precària que la dels seus antecessors. Els

joves d'avui viuran pitjor que els seus pares i, només amb la lluita decidida, aconseguiran capgirar la situació actual. No crec, però, que tota la culpa sigui del jovent. Hi ha tota una sèrie de factors econòmics, socials, culturals, educatius ... que incideixen directament en el pensament de les noves generacions. En molts pocs anys hem canviat el paradigma existent, l'hem considerat caduc i ara ens enfrontam a nous models d'entendre la realitat, molts d'ells amb pocs o cap fonament o, pitjor, fonamentats en la tecnodependència. Des de l'STEI Intersindical hem d'esmerçar tots els esforços necessaris per a ser un referent sindical per a un sector de la societat immensament decebut.

Amb la perspectiva que donen els anys de militància i de compromís amb la casa, com creus que ha de ser l'STEI Intersindical dels propers anys? Quins són els grans reptes que hem d'assumir?

L'STEI Intersindical ha de ser, com ha estat sempre, una eina de transformació social que, a més de defensar els drets dels treballadors i les treballadores, ha de defensar la població més desfavorida, ha de lluitar per la justícia social i els drets de la població en general; drets que, en els darrers temps, s'han vist atacats i malmesos. L'STEI Intersindical ha de ser un referent en la defensa de la nostra llengua i la nostra cultura i s'ha de posicionar decididament a favor del territori i la sostenibilitat mediambiental, i ha de continuar lluitant contra la discriminació cap a les dones i cooperar amb altres països per a aconseguir un canvi en l'ordre mundial.

Aquests reptes, clarament definits en el passat Congrés de l'STEI Intersindical, necessitaran del compromís de les persones afiliades i de les que treballen al sindicat i s'hauran de generar estratègies que, assentades sobre una base ferma, aconseguixin la participació il·lusionada per a encarar els nous reptes que ens presenta un nou model de societat.

Moltes gràcies, Tomàs, pel teu temps i perquè sempre les estones de conversa amb tu, a més de ser molt agradables, ens ensenyen moltes coses. Salut i molts encerts en la tasca de la Secció de Persones Jubilades! Sou un gran actiu per a l'STEI Intersindical. ■

Síntesi de la PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

Montserrat Nadal,
coordinador de Pissarra

El responsable de la Ponència Marc d'Acció sindical, Miquel Gelabert, començà la seva intervenció amb una anàlisi social i política de la realitat que vivim, amb una descripció d'una situació crítica des de molts punts de vista: sanitari, mediambiental, econòmic, social i polític.

D'una manera especial hi ha una descripció molt acurada dels efectes que ha tingut l'esclat de la pandèmia de la Covid-19 d'ençà dels inicis de l'any 2020. Un virus que "ha sotragat la convivència humana planetària i que suposarà un abans i un després en les relacions humanes i ens tots els àmbits de la vida individual i social".

Gelabert insisteix en la Ponència Marc en la necessitat de rompre el corrent

neoliberal i el seu greu impacte damunt el sistema capitalista. El neoliberalisme imperant permet que el poder econòmic estigui concentrat i, a la vegada, tenir sotmesa la majoria de la població mundial i moltes de les persones que prenen decisions polítiques.

Alerta també contra la normativa que restringeix llibertats fonamentals i drets individuals i col·lectius, a més de l'arribada de l'extrema dreta que ha instaurat el discurs de l'odi i de la confrontació. Davant aquests fets, cal apel·lar a la responsabilitat política que tenim com a membres d'una societat, d'un col·lectiu d'iguals, on hi ha necessitat de la gestió d'allò que és de totes i tots, gestió de la qual no ens podem desentendre.

A l'STEI Intersindical, com a sindicat sociopolític, tenim la nostra responsabilitat d'acció en l'entorn i hem de ser participants en la reversió necessària d'aquesta realitat descrita. La nostra acció sindical és una eina de transformació social. Només des d'una visió sociopolítica es podrà actuar de manera eficient en aquesta transformació social.

Cal fer efectives qüestions com la millora del finançament per part de l'Estat espanyol amb un Règim Especial de les Illes Balears, i exigir a aquest Govern balear d'esquerres que apliqui polítiques efectives de protecció del medi ambient, de justícia social, de serveis públics de qualitat, d'economia sostenible i de normalització lingüística.

En una segona part de la Ponència, el redactor es refereix al **paper de l'STEI Intersindical dins el sindicalisme a les Illes Balears**. L'STEI Intersindical està consolidat com la quarta força sindical en termes de representativitat en aquest àmbit, en un mapa sindical en què acaparen les dades més rellevants les centrals estatals, UGT i CCOO; i on també hi ha molts sindicats corporatius i d'empresa.

CCOO i UGT concentren el 69,6% dels representants de les Illes Balears. USO és la tercera força amb el 10,8% de representativitat. L'STEI Intersindical és la quarta amb el 4,5%. La normativa sindical, a partir de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical, concedeix prerrogatives a les dues grans centrals estatals, per ser considerades les més representatives.



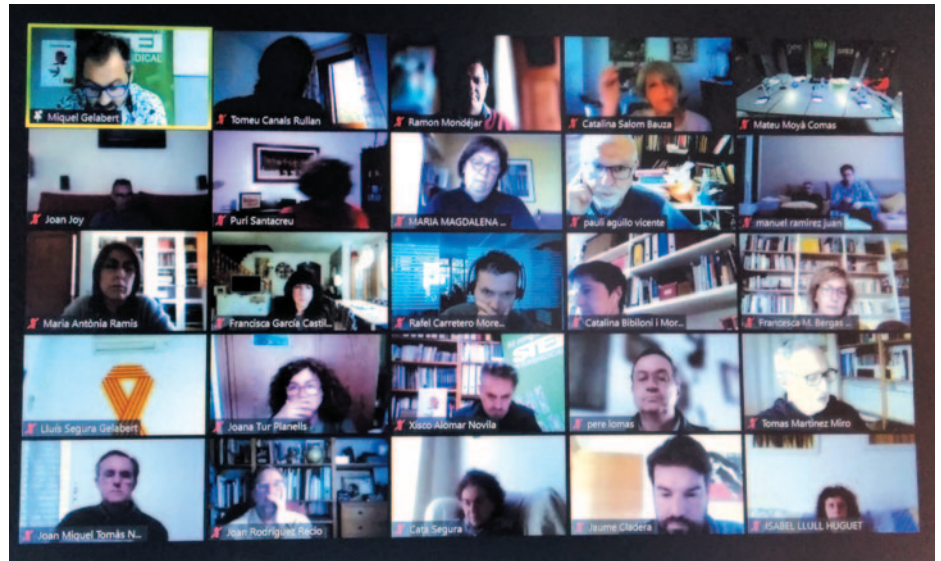
Segons Gelabert, el fet de no ser un sindicat corporatiu i de tenir un espai sindical propi i únic obre molt el camí de l' STEI Intersindical a recórrer; ja que és la Intersindical de les Illes Balears, una organització arrelada a les Illes, que és el nostre àmbit territorial sobirà. Cap altre sindicat reuneix aquestes qualitats.

La pandèmia de la Covid-19 ha trasbalsat el món laboral. Per això l'acció sindical de l' STEI Intersindical ha de servir com a eina de transformació social. Cal conèixer la situació sociopolítica de l'entorn i la situació social i laboral de cada sector en què es du a terme la tasca sindical. També és necessari tenir el convenciment que a través de l'acció sindical la nostra organització podrà contribuir a dur a terme aquesta transformació social.

La lluita del sindicat, per tant, ha d'abastar no només les reivindicacions laborals sinó també la defensa de les capes més desfavorides de la població i la recerca de la justícia social; per la millora de la nostra qualitat de vida i la reivindicació dels drets col·lectius i individuals, per la no discriminació per raó de gènere, d'orientació sexual i d'origen; per la defensa del territori i la sostenibilitat mediambiental, la nostra llengua i cultura, i per uns serveis públics de qualitat.

Gelabert es refereix també al caràcter internacionalista de l' STEI Intersindical, quan esmenta la incidència que té als països d'Amèrica Llatina i, d'una manera especial, a l'Amèrica Central i a d'altres indrets com el Marroc; amb projectes de cooperació i solidaritat en matèria educativa, sanitària i de serveis socials. Es té la convicció que la pobresa estructural de les majories és una violació dels drets humans, amb la idea de la solidaritat basada en l'extensió i el gaudi de tots els drets per a tothom des de l'equitat de gènere.

La Ponència destaca la importància de la formació i la preparació de les persones permanents sindicals i dels delegats als centres de treball, ja que cal potenciar la formació interna. Aquesta s'ha de complementar amb la informació, que ha de ser certa, rigorosa i actual. Cal saber tot el que fa el sindicat per a transmetre-ho en l'acció sindical.



En aquest sentit, s'ha de valorar la tasca de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics; ja que la formació interna i externa, així com també l'edició de material, són cabdals per a dur a terme les nostres visites als centres de feina.

La nostra realitat insular no ha de ser cap impediment per a compartir una acció sindical efectiva i constant en les quatre illes. S'han d'aplicar les mesures compensatòries adients i als àmbits en què pertoqui per a garantir l'acció sindical a Formentera, Eivissa i Menorca.

L'abast de la feina de l' STEI Intersindical ha d'anar més enllà de les persones actives en el món laboral, ja que cal garantir també un estat del benestar digne per a les persones jubilades. La tasca de la Secció de persones jubilades del sindicat s'ha de veure reflectida en la nostra acció sindical.

QUINS SÓN ELS TRETS ESPECÍFICS DE LA NOSTRA ACCIÓ SINDICAL?

Per a tots els sectors que presten serveis públics, hi ha un seguit de reivindicacions comunes que són les següents:

- Valoració de l'experiència professional en els processos selectius, amb l'objectiu de reduir la taxa de temporalitat dels contractes o nomenaments a les Administracions públiques.
- Dotació dels mitjans necessaris per a la correcta prestació dels serveis públics.

- Increment de les plantilles a la demanda real dels serveis.
- No a la privatització dels serveis.
- Augment del complement d'insularitat, com a mínim com el de les Illes Canàries.
- Jubilació parcial a partir dels 60 anys.
- Negociació del manteniment dels drets adquirits i de millores laborals, retributives i socials als àmbits on es requereixi.
- Avenç en la normalització de la llengua catalana en tots els àmbits de la nostra acció sindical.
- Compliment de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals. Implementació d'una cultura preventiva per part de les Administracions i les empreses.
- Adaptació del mercat laboral a la possibilitat de conciliació personal i familiar.

La darrera part de la Ponència Marc d'Acció sindical recull un resum de la tasca duita a terme per cada una de les secretaries sectorials de l' STEI Intersindical, així com també dels objectius a assolir per als propers quatre anys. Els sectors que hi apareixen són: Sanitat, Administració Local, Administració Autonòmica, Ensenyament Privat-Concertat, Sector Educatiu 0-3 anys, Ensenyament Públic, Tercer Sector i Àmbit Privat. ■

L'STEI MANTÉ EL SEU COMPROMÍS AMB LA COOPERACIÓ INTERNACIONAL

Joan Rodríguez Recio,

Responsable de Cooperació Internacional STEI Intersindical

L'STEI Intersindical, tal com estableixen els seus Estatuts, té un compromís dins l'àmbit de la solidaritat internacional i, per aquest motiu, hem de fer feina i ser presents dins els espais que afecten la cooperació internacional de les Illes.

L'STEI Intersindical va començar amb la cooperació l'any 1994, centrat en un principi en projectes de formació i sensibilització per tal que, tant l'alumnat de les illes com el professorat, coneguessin la realitat a la qual s'enfrontaven els seus companys d'Amèrica Llatina, especialment de Centreamèrica.

Ja l'any 1996 es varen començar a fer viatges de docents de les Illes que anaven especialment a Guatemala per a compartir amb els companys d'allà metodologies i experiències mitjançant cursos per als mestres d'allà, que en aquell moment gairebé no tenien accés a la formació.

Paral·lelament, anàvem editant material i unitats didàctiques (a través de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics) per a donar a conèixer als estudiants de tots els nivells de les illes qüestions com el treball infantil, la fam, els nins de la guerra, els drets dels infants, etc.

Tampoc oblidarem el costat de la formació dels docents d'aquí, per això mitjançant l'Escola de Formació hem organitzat més de 30 cursos i seminaris de cooperació i solidaritat a totes les illes. Aquests cooperants, gairebé 450,

han estat una eina clau per a la sensibilització, ja que una vegada han tornat fan d'altaveu de la problemàtica de les persones amb qui han compartit la seva estada, tant dins els centres educatius de les Balears com a la societat en general.

A final dels anys noranta, es va fundar Ensenyants Solidaris, ONGD íntimament lligada al sindicat. En un principi, tant la feina de cooperació del sindicat com la d'Ensenyants Solidaris es va centrar en l'educació, però a poc a poc s'ha anat convertint en una cooperació que acompanya processos de dignificació de la dona, de defensa de drets humans, de la terra que ocupen els pobles indígenes, etc. Els projectes que desenvolupam van tots en aquest sentit i, actualment, tenim incidència a Guatemala, al Perú i al Marroc.

El finançament de la nostra cooperació és, per una part, l'aportació directa del pressupost de l'STEI Intersindical (un 1% va a cooperació); i per l'altra, els projectes que presentam a entitats de les Illes, com el Govern de les Illes Balears, els Fons de Cooperació i alguns ajuntaments.

Mereixen una especial menció dos projectes: un és el projecte de berenars i horts escolars, que ja fa vint anys que és finançat directament amb les activitats que realitzen els centres educatius de les illes que participen en el projecte, i que permet als escolars de Guatemala tenir una alimentació més

equilibrada i un projecte de centre que inclou tota la comunitat. L'altre projecte és la donació de llibres que des de fa sis anys rebem de l'editorial Santillana a Guatemala i que després distribuïm a centres educatius de comunitats desarrelades. El valor d'aquest material és molt importat i permet disposar de llibres que no estan a l'abast de poblacions molt empobrides.

L'STEI Intersindical, juntament amb Ensenyants Solidaris, ha mantingut durant el període 2016-2021 un model de feina que va més enllà de la realització de projectes i que reivindica una solidaritat amb visió política de les accions que es realitzen.

La cooperació per al desenvolupament ha anat recuperant el desmantellament fet per les polítiques del Partit Popular durant la crisi econòmica; en el cas de les Illes Balears s'ha passat de 3 milions l'any 2015 a més de 7 milions l'any 2021, però molt lluny encara dels 19 milions de l'any 2008.

Un element important que afectarà durant la present legislatura la línia estratègica de cooperació de l'STEI Intersindical és que per part del Govern Balear, d'acord amb la legislació estatal, es va realitzar un decret per a rebre subvencions pel qual les entitats beneficiàries han d'estar registrades al Registre d'Organitzacions No Governamentals de Desenvolupament de les Illes Balears; fet que impossibilita l'STEI Intersindical a accedir-hi, ja que

com a sindicat estam al Registre del Ministeri de l'Interior. Durant la present legislatura està previst realitzar una nova llei de cooperació balear i lluitarem perquè l'STEI Intersindical pugui mantenir la seva participació dins l'àmbit de la cooperació internacional.

La complexitat dels processos de convocatòries i de les justificacions de les subvencions impossibiliten obrir més espais amb els recursos humans de què disposam. Cal destacar el compromís que es té des de les seus de Menorca i Eivissa per a participar i ser entitats de referència en els Fons insulars de cooperació d'aquestes illes.

També cal esmentar que, en aquest període, s'han treballat diversos projectes de cooperació internacional amb els STEs.

En aquest context, la feina s'ha mantingut en les tres àrees en què es basa el nostre model:

- Sensibilització i formació. A les Illes s'han desenvolupat campanyes de solidaritat, com poden ser els Horts escolars en què han participat 14 escoles. També s'han desenvolupat se-

minaris, conferències i hem pres part molt activa dins la Coordinadora d'ONGD de les Illes i el Consell de Cooperació de les Illes Balears.

- Cooperants. Entre els anys 2016 a 2019 han participat com a cooperants 26 voluntaris, que han impartit 82 tallers a més de 3.600 docents a Guatemala.
- Projectes de cooperació per al desenvolupament. S'han realitzat durant el període 2016-2021 66 projectes (41 a Guatemala, 15 al Perú i 10 al Marroc).

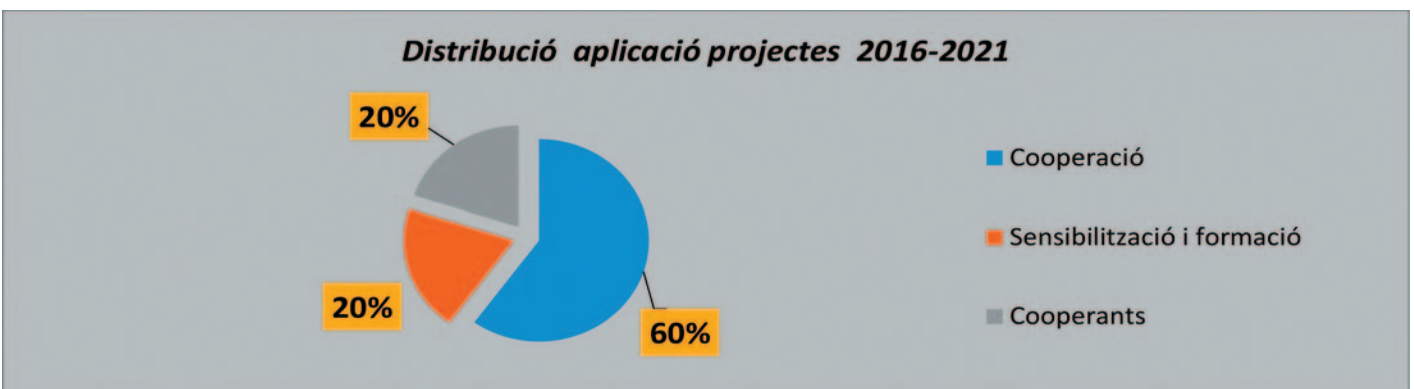
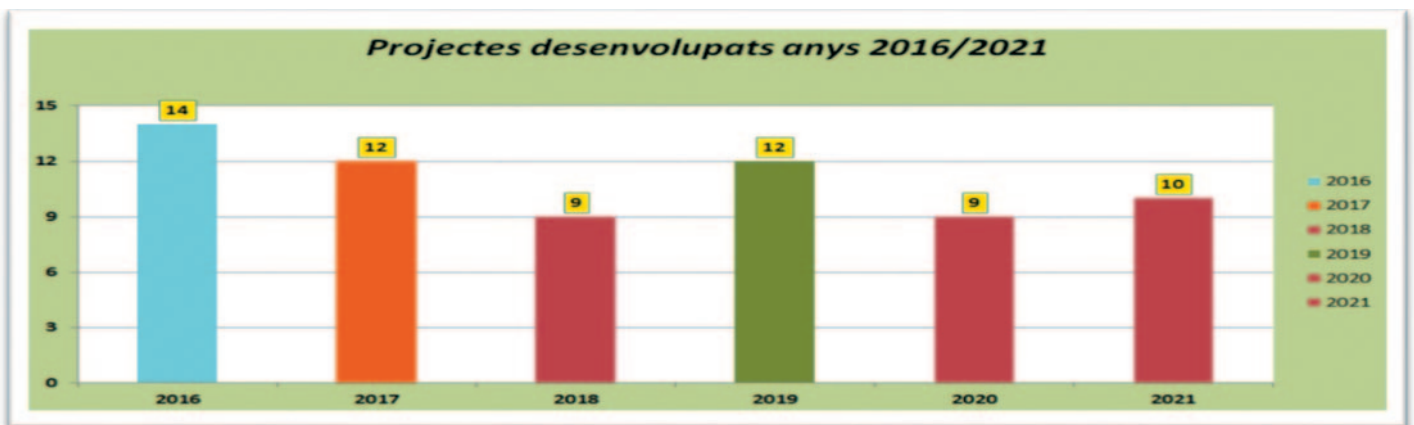
Una de les fites més importants durant aquest període és la consolidació de Plataforma Moodle Solidària de formació continuada de docents d'Amèrica Llatina en què els docents voluntaris de les Illes imparteixen cursos de manera solidària als docents de Guatemala, Hondures, El Salvador i el Perú. La incidència d'aquest projecte de cooperació per al desenvolupament s'ha consolidat de forma exitosa. De fet, la USAC (Universitat San Carlos de Guatemala) i la UNP (Universitat Nacional de Piura en el Perú) amb el Col·legi de professors del Perú homologuen la nostra formació.

S'ha passat d'impartir 7 cursos amb 300 participants l'any 2000 a impartir 41 cursos amb 1.450 matriculats l'any 2021. El futur d'aquesta línia de cooperació rau a fer que els nostres socis locals assumeixin, com a poc a poc s'està fent, el compromís de que els tutors dels cursos siguin locals.

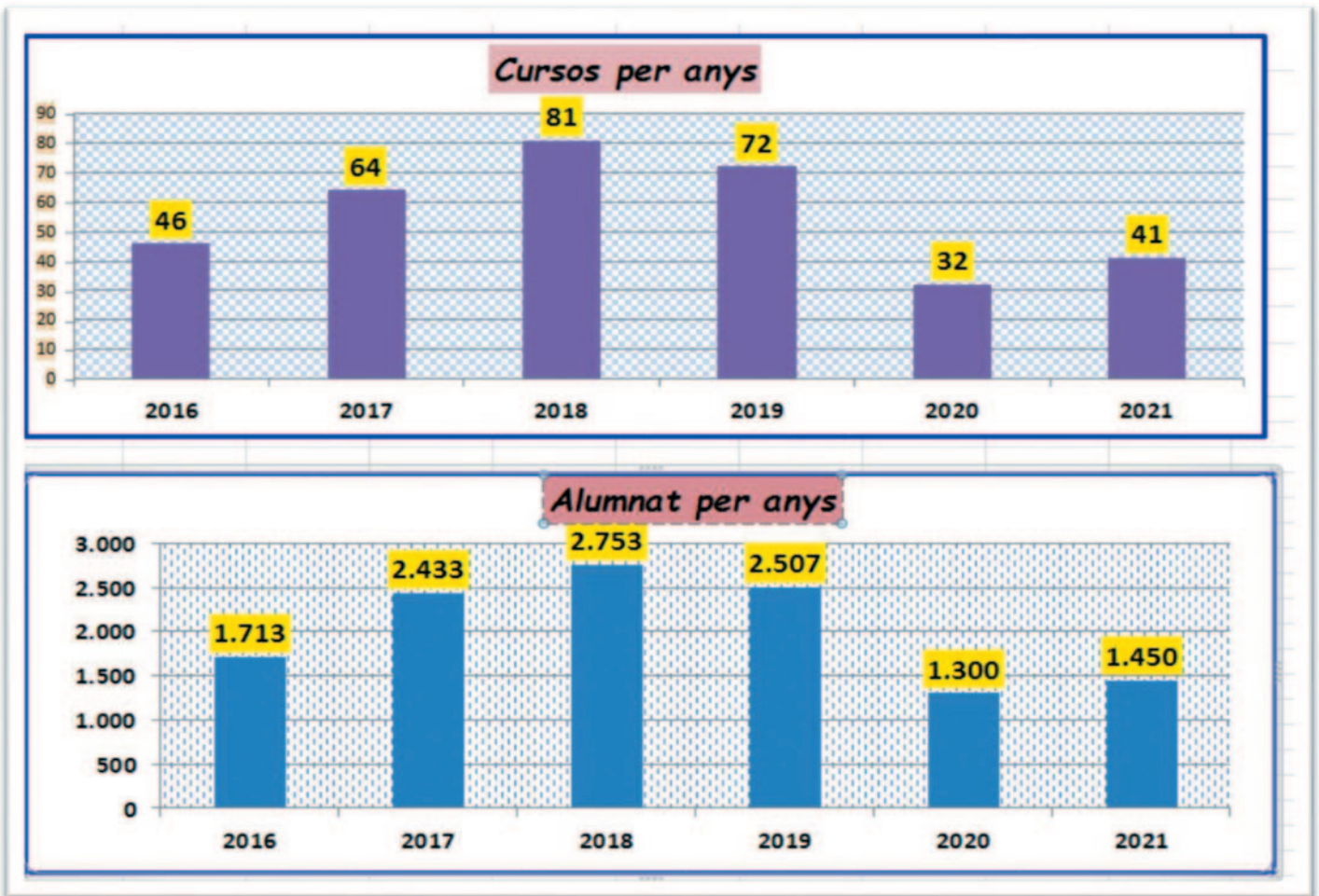
En aquests moments tots els docents dels cursos al Perú són tutors locals, i a Guatemala ja representen una quarta part.

Per altra banda volem destacar les campanyes fetes de solidaritat amb les defensores i defensors del territori a Guatemala, en concret la defensa legal i acompanyament a Bernardo Caal Xol, empresonat per les seves denúncies contra les empreses hidroelèctriques de Florentino Pérez.

No podem oblidar tampoc la greu situació derivada per la pandèmia de la COVID-19, que tot el planeta està vivint els seus efectes i, d'una manera especial els països empobrits, d'ençà que va esclatar. Aquesta situació ens va dur a fer canvis substancials en els nostres projectes per a acompanyar processos de donació de material sanitari i de sensi-



Plataforma Solidaria Moodle



bilització en les comunitats en les quals feim feina.

Dels últims treballs realitzats volem compartir-vos la campanya que hem iniciat aquest 2021 sobre els ODS (Objectius de Desenvolupament Sostenible), i posa l'èmfasi en l'objectiu de l'ODS 6: "Dret a l'aigua i al sanejament". Hem realitzat materials de sensibilització tant per a Amèrica Llatina com per a les escoles de les Illes Balears.

Per acabar, volem posar de manifest l'estratègia de gènere que sustenta totes les nostres accions; entenem l'empobriment des d'una perspectiva feminista i acompanyam processos de transformació social i educativa per a combatre les desigualtats per motius de gènere. La gran majoria del nostre treball té com a població diana les dones i tot el personal que es contracta per a l'execució de projectes són dones. ■

L'STEI INTERSINDICAL ES REFERMA EN LA SEVA APOSTA PER UNA FORMACIÓ DE QUALITAT

Xisco Garcias,
director de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics

En el XII Congrés del nostre sindicat s'ha remarcat, un cop més, que no hi ha cap dubte que la formació permanent és una de les necessitats més urgents i imprescindibles dins el nostre món, un entorn que canvia a marxes forçades i que reclama de tota la ciutadania una actitud constant de posada al dia i el conreu de noves aptituds, més resilients i obertes al canvi. D'una manera molt especial l'any en què celebrem els 30 anys de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics.

En un context marcat per la pandèmia, ens trobam que aquesta posa de manifest una doble dificultat que ja experimentàvem: la dificultat d'interpretar el present i la dificultat d'imaginar un

futur esperançador. En aquest trànsit adquireix valor la frase de Mario Benedetti: "Quan creïem que teníem totes les respostes, de sobte varen canviar totes les preguntes".

La pandèmia, a més, ha fet palesa l'enorme fractura social que patim, d'una manera molt greu a les Illes Balears. La crisi ha impactat en societats molt precaritzades com la nostra en què les estructures del que és públic i el teixit comunitari es trobaven terriblement ferides per anys de neoliberalisme i, en el nostre cas, d'una total dependència del sector turístic.

El consumisme que exercim des de dècades ha despolititzat i desmobilitzat el conjunt de la ciutadania, i ens ha con-

vertit en individus sense consciència de classe, comunitat ni de projecte col·lectiu. Per això cal més que mai dotar les treballadores i els treballadors d'eines que els ajudin a enfortir els seus projectes personals i professionals però, alhora, sense perdre la perspectiva que no podem renunciar a la construcció d'un món millor sense desigualtats i sense que ningú en quedi al marge. Una formació, per tant, sempre vinculada al compromís social i a la transformació, arrelada al seu entorn i als trets específics de la societat de les Illes Balears.

Aquest va ser el mateix esperit que va guiar les passes de les persones de l'STEI Intersindical que el mes d'abril de 1991 varen posar en marxa l'Escola de





Formació i Mitjans Didàctics, gràcies a un conveni amb la Direcció General de Formació Ocupacional de la Conselleria de Treball. A la introducció de la Pissarra 59, del mes de maig de 1991, en què parla de la “creació d’una Escola de Formació en Mitjans Didàctics” podem llegir el següent: *L’STEI considera eix fonamental de la formació professional ocupacional, la formació inicial i continuada del professorat en actiu i la reorientació o requalificació del professorat en atur, així com l’adaptació curricular dels cursos a les necessitats i exigències d’una societat determinada: la balear amb unes característiques socioculturals, econòmiques i laborals diferenciades i la utilització de les noves tecnologies i els recursos audiovisuals.*

Per a contextualitzar aquest escrit a la realitat actual de l’STEI Intersindical caldria afegir-hi el caràcter intersindical de la nostra organització que, anys després de la seva tasca exclusiva en el sector de l’ensenyament, va començar a fer feina en àmbits com la sanitat, l’administració autonòmica, l’administració local, l’educació 0-3, el tercer sector i l’empresa privada. Nous temps i noves trinxeres però amb la mateixa llavor i empena entusiasta dels inicis.

Com dic a l’entrevista de la Pissarra dedicada als 30 anys de l’Escola de Forma-

ció com a actual director: “Hem crescut i avançat així com ho ha fet la societat. 30 anys després seguim compromesos com el primer dia. 30 anys després seguim essent el referent per a milers de treballadors i treballadores que ens confien la seva formació. 30 anys després seguim innovant. 30 anys de formació tan sols és l’inici de tot els que ens espera d’ara en endavant.

Cal continuar oferint una alternativa a una formació que tan sols és una transmissió de coneixements. Potenciar la capacitat dels docents de generar coneixement pedagògic a través del treball pràctic.

No podem oblidar la importància de contextualitzar la formació dels treballadors i les treballadores, ja que és un element important que es produeix en un context social i històric”.

El XII Congrés va posar de bell nou l’èmfasi en el fet que la formació és inherent a la raó de ser de l’STEI Intersindical. Acció i formació han de ser dues cares de la mateixa moneda, si volem que l’acció sindical de l’STEI Intersindical serveixi com a eina de transformació social.

L’Escola de Mitjans Didàctics és l’espai del nostre sindicat que ofereix formació externa i interna. Perquè l’Escola de Mitjans Didàctics també treballa la for-

mació interna. La nostra acció com a sindicat ha de partir de conèixer la realitat sociopolítica de les Illes Balears i del context europeu i mundial, en general, i de la situació sociolaboral de cada sector en què duim a terme la nostra tasca sindical, en particular. Per això és molt important la formació i la preparació de la nostra gent. La formació interna dels permanents sindicals i dels delegats i delegades del nostre sindicat és cabdal.

Els objectius generals que es plantejaven en el moment de posar en marxa l’Escola de Formació, d’acord amb la filosofia que definia el projecte, eren aquests:

- Preparar personal especialitzat en la creació i ús de mitjans didàctics.
- Donar a conèixer els recursos audiovisuals i informàtics, elements i trets tecnològics i socials.
- Proporcionar nous recursos pedagògics als centres de formació ocupacional i al professionals de l’educació.
- Dinamitzar la utilització dels recursos didàctics audiovisuals i informàtics.
- Investigar i proporcionar informació sobre la utilització dels recursos esmentats.
- Produir material didàctic audiovisual i informàtic per iniciativa pròpia o a petició de col·lectius interessats.
- Aprofundir en l’ús i el maneig dels recursos audiovisuals i informàtics.
- Formar formadors en recursos didàctics audiovisuals i informàtics.

30 anys després de la seva posada en marxa, els objectius de l’Escola de Formació s’han adaptat als nous temps, marcats per l’impacte de la pandèmia i tots els canvis que aquest fenomen mundial ha imposat, amb la intenció de seguir oferint una formació de qualitat per a tots els sectors professionals, des d’un esperit crític i transformador de les desigualtats socials. ■



Ara podeu
trobar tota
la revista
PISSARRA
i continguts
addicionals

a

revista  **PISSARRA**.cat 

ESCOLA DE FORMACIÓ I MITJANS DIDÀCTICS



COMPROMESOS AMB UNA
FORMACIÓ DE QUALITAT
QUE ENS POSSIBILITI UNA
MILLORA EN LA NOSTRA
TASCA



SEGUEIX-NOS I INFORMA'T



WWW.STEI.CAT/FORMACIO