

PARLAM AMB FRANCESC GARCIAS, ACTUAL DIRECTOR DE L'ESCOLA DE FORMACIÓ I MITJANS DIDÀCTICS

Montserrat Nadal,
coordinador de Pissarra

Des de quan ets el director de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics?

Des de fa 5 anys. La Comissió Executiva que va sorgir de l'XI Congrés de l'STEI Intersindical em va nomenar director de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics dia 30 de maig de l'any 2016.

També formes part de la Comissió Executiva de l'STEI Intersindical com a secretari de formació. Quines són les atribucions o competències d'aquesta secretaria?

Les atribucions que té la secretaria de formació són:

- Organitzar i coordinar la formació interna i les activitats que en derivin d'ella i que ajudin a millorar la tasca sindical de l'STEI Intersindical.
- Detectar les necessitats formatives internes del sindicat.
- Coordinar-se amb l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics i ser l'enllaç entre tots els sectors del sindicat en relació a la gestió de les activitats formatives que s'hagin organitzat en base a les seves competències.



L'Escola de Formació i Mitjans Didàctics, malgrat el seu nom, no és una entitat que ofereix formació de manera exclusiva al sector docent, és així?

Sí. Organitzam i gestionam activitats formatives de manera presencial i a distància a tots els sectors del sindicat. Si bé és cert que el sector docent és un dels sectors més grans.

Cal tenir present que també s'elaboren materials didàctics així com també jornades, conferències, materials de reprograma, etc.

Quins creus que són els reptes del segle XXI pel que fa a la formació de la classe treballadora i, d'una manera especial, del professorat?

Un dels reptes més importants és reafirmar el caràcter sociopolític i de classe de la formació. És un enfocament que vol identificar al sindicat amb el model de societat que volem. La formació no pot ser tan sols un desenvolupament de coneixements i habilitats necessàries per a l'acompliment de les funcions dels treballadors i de les treballadores, sinó que ha de tenir un marcat caràcter ideològic. També s'ha de tenir present que la formació ha de permetre el flux d'idees des d'una perspectiva crítica amb la qual contribuir a la conformació de les decisions col·lectives.

I si parlem de la formació del professorat, alguns pretenen que sigui neutre i jo pens que de cap manera. S'ha de fugir d'aquesta idea. Les activitats formatives han d'estar impregnades de principis, valors i compromís.

Un dels reptes més importants és reafirmar el caràcter sociopolític i de classe de la formació

Com ha canviat la feina de l'Escola d'ençà de l'esclat de la pandèmia?

S'ha fet un gran esforç a potenciar i ampliar la formació a distància per poder arribar a tots els racons de les Illes Ba-



lears. En un moment on la mobilitat de les persones està molt limitada, les noves tecnologies, ja siguin de comunicació síncrona o asíncrona ens han permès arribar a tots els indrets.

Ens vàrem adaptar ràpidament a la nova situació, encara que desitjам poder tornar a tenir, tan prest com sigui possible, un contacte presencial amb totes les persones que es formen a través de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics.

Quin consideres que és el tret diferencial de l'STEI Intersindical pel que fa a la formació que s'ofereix des de l'Escola?

El nostre tret diferencial és la importància que donam a la formació que oferim.

Tenim molta cura del contingut de les activitats formatives i de les tutoritzacions. És important el seguiment individualitzat que es fa de cada alumne i que aquest se senti acompanyat en tot el procés.

Estam compromesos amb una formació de qualitat que possibiliti una millora en la tasca dels treballadors i treballadores.

Com són les relacions amb l'Administració? Què vol dir, en el cas de la Conselleria d'Educació i Formació Professional, que l'STEI Intersindical és una entitat col·laboradora?

La relació diària de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics amb el Servei de Formació Homologada i Capacitació de la Conselleria d'Educació i Formació professional i amb l'EBAP és permanent, de treball i bona.

Tenim molta cura dels continguts de les activitats formatives i de les tutoritzacions

El fet de ser una entitat col·laboradora en la formació del professorat fa que les activitats de formació docent que organitzam siguin homologades i reconegudes per la Conselleria d'Educació i Formació Professional. Són hores de formació vàlides per a oposicions, concursos de trasllats, sexennis, interinitats, etc.

Hi ha qui acusa els sindicats de fer negoci amb la formació. Què els diries?

En primer lloc voldria dir que des de l'STEI Intersindical defensam que l'Administració ha d'oferir formació gratuïta i suficient per a tots els seus treballadors i treballadores. La formació és un dret, no és un negoci. L'STEI Intersindical és una entitat sense ànim de guany.

Creim necessària una formació que cobreixi les necessitats i exigències d'una societat determinada, la de les Illes Balears, que té unes característiques socioculturals, econòmiques i laborals diferenciades.

Quantes persones feis feina en aquest moment a l'Escola de Formació?

En aquests moments som cinc persones que hi treballam. Les tasques de cada un de nosaltres són diferents però feim feina en un projecte comú. De totes maneres voldria destacar que sense la tasca que es realitza a totes les seus de l'STEI Intersindical, a través dels i les permanents sindicals, no seria possible dur endavant aquest projecte.

Un dels trets diferencials de l'STEI Intersindical és la seva aposta per la llengua catalana. Tota la formació que ofereix l'Escola és en català?

La llengua catalana és la llengua utilitzada en totes les activitats que s'organitzen des de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics. Tan sols en alguns casos on les ponències són de persones que no són del territori de parla catalana pot ser que s'utilitzi una altra llengua. El compromís amb la llengua catalana és ferm.

La seu de l'Escola de Formació és a Palma, a Mallorca. S'ofereix també formació a les altres illes? Com es fa això?

S'ofereix formació a totes les Illes Balears. Es fa un esforç per programar activitats formatives presencials a totes les seus de l'STEI Intersindical. A través de l'aula virtual de formació s'arriba a totes les Illes.

La formació és un dret, no és un negoci

Vares començar a l'Escola com a permanent sindical sota la direcció d'en Pere Polo. En què ha canviat tot plegat des de llavors?

L'essència i la voluntat transformadora de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics no ha canviat gens. El que ha canviat són les formes d'arribar a la gent i la gran implantació dels recursos tecnològics per poder dur-ho endavant.

Pere Polo, juntament amb Tomàs Martínez, engegaren aquest projecte que just ara fa 30 anys d'existència. Tingueren una visió innovadora, transgressora i la ferma voluntat de canviar les coses a través de la formació dels treballadors i treballadores.

Vols afegir qualche cosa més? Diga'ns, com a mínim, tres raons per les quals cal celebrar aquest 30è aniversari de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics.

L'Escola neix, l'any 1991, com una iniciativa de l'STEI, fruit d'un conveni amb la Direcció General de Formació Ocupacional de la Conselleria de Treball i Transport.

Hem crescut i avançat així com ho ha fet la societat.

30 anys després seguim compromesos com el primer dia.

30 anys després seguim essent el referent per a milers de treballadors i treballadores que ens confien la seva formació.

30 anys després seguim innovant.

30 anys de formació tan sols és l'inici de tot els que ens espera d'ara en endavant.

Cal continuar oferint una alternativa a una formació que tan sols és una transmissió de coneixements. Potenciar la capacitat dels docents de generar coneixement pedagògic a través del treball pràctic.

No podem oblidar la importància de contextualitzar la formació dels treballadors i les treballadores, ja que és un element important que es produeix en un context social i històric.

Gràcies, Francesc, pel teu temps, les teves paraules i, per damunt de tot, el teu entusiasme i gran compromís amb la feina que feis des de l'Escola de Formació. ■

