

# REPTES DE FUTUR DELS INTEGRANTS DE LA COMISSIÓ EXECUTIVA ELEGIDA DE L'STEI-i



**Paulí Aguiló**, secretari d'ensenyament privat

Des d'aquest sector, entre moltes altres coses, durant aquests quatre anys vinents durem a terme:

- Treballar, a partir d'acords que es negociïn a l'àmbit autonòmic, per aconseguir avançar cap a la dignificació retributiva dels docents, emparant-nos en el que diuen l'article 49 de la LODE i el 117 de la LOE i també en el compliment dels objectius dels Acords de l'ensenyament concertat de referència signats a aquesta Comunitat Autònoma l'11 de maig de 2001 i el 23 de febrer de 2004.
- En el mateix sentit, treballar per aconseguir millores per al personal d'administració i serveis de les escoles.
- Vetllar en defensa dels drets adquirits i de les millores laborals i retributives de les persones treballadores del sector en les negociacions dels Convenis d'ensenyament privat d'àmbit estatal, que es tracten a les meses de Madrid.
- Mantenir el millor contacte possible amb l'afiliació a fi de tenir una informació ràpida i clara.
- Mantenir les reunions mensuals assembleàries de delegades i delegats de l'STEI-i a fi de tenir intercanvis de la informació pertinent en ambdós sentits per poder afrontar millor les problemàtiques que sorgeixin.

- Potenciar el contacte personal entre l'afiliació, el professorat i els permanents sindicals, amb visites als centres, a fi d'informar de les novetats i recollir les indicacions del professorat.
- Donar a conèixer, sobretot als docents més joves, nous en el sector, quina és la filosofia i la feina feta de l'STEI-i en defensa de les persones treballadores en el sector.

**Francesc X. Alomar**, secretari d'organització

**Tomàs Martínez**, vocal adjunt a la Secretaria d'organització

Des de la Secretaria d'organització de l'STEI-i treballarem per la millora del funcionament intern del sindicat per tal que l'estructuració, relació i treball de les diferents secretaries i òrgans de govern que el conformen siguin òptims.

**Àngels Cardona**, secretària de la dona

Des de la Secretaria de la dona, durant els quatre anys vinents m'agradaria treballar principalment dos camps:



- a) La transversalitat, és a dir, que es faci una lectura de gènere en qualsevol manifestació o acció del sindicat, de manera que puguem ésser conscients de les discriminacions si és que n'hi ha i posar els mitjans necessaris per rebutjar-les, a la vegada que s'ofereixi una perspectiva feminista per fer possible una societat més igualitària.
- b) La progressiva incorporació de la Secretaria de la dona en tots els sectors que formen la inter-sindical.



Maria Antònia Font, secretària d'ensenyament públic

Els principals objectius són:

- Aconseguir que l'ensenyament públic sigui una prioritat del govern autonòmic, sobretot ara que probablement hi haurà un nou model de finançament i es podrà pal·liar el dèficit econòmic existent a les Illes Balears. Volem aconseguir que el govern destini més recursos econòmics i humans i que s'elabori un pla global de millora per a l'ensenyament públic escòmés des de totes les direccions generals de la Conselleria d'Educació ben coordinat i planificat, que tenguem en compte la formació del professorat, la innovació educativa, la construcció de nous centres i el manteniment dels existents, la dignificació de la professió docent, la presència de les noves tecnologies i la inclusió de tot l'alumnat als centres educatius.
- Instar la Conselleria d'Educació a fer un pla global per a la inclusió de tot l'alumnat als centres, sobretot per als de secundària i contra l'alt índex d'abandonament escolar dels nostres joves i al·lotes.
- Continuar amb les visites a tots els centres educatius de les Illes Balears cada trimestre i obrir una via més de comunicació amb l'afiliació a través d'una persona de referència a cada centre.
- Dinamitzar el plenari de sector d'educació que s'ha de constituir dins el curs vinent, la qual cosa facilitarà el debat i la presentació de propostes de cara a millorar l'educació dels nostres infants i joves.

També s'ha de treballar perquè les mesures establertes a les lleis, per exemple, les mesures educatives que figuren a la Llei contra la violència de gènere, es posin en marxa, ja que des del desembre de 2004 encara no s'han materialitzat.

La participació en el Consell Rector de l'Institut de la Dona i en el Consell de dones del Govern de les Illes Balears és un instrument vàlid per exposar la nostra posició respecte a la situació de les dones en la nostra Comunitat, així com la incorporació en la discussió de la nova Llei que substituirà l'actual "Llei per a la dona".

Es continuarà amb la tasca de participació en els actes reivindicatius i de denúncia així com en les activitats confederals que es duguin a terme.

S'oferirà la nostra col·laboració a les i als professionals amb els nostres materials, cursos de formació, estudis i d'altres.



- Impulsar el desenvolupament de les tasques i funcions dels organismes en els quals l'STEI-i hi té representació com el Consell Escolar de les Illes Balears, el de Mallorca, el de Palma, el de Menorca, el de les Pitiüses..., la Junta de personal docent no universitari, Mesa sectorial d'educació, Mesa sectorial de serveis generals, Junta de personal de funcionaris de serveis generals, Consell social de la Universitat de les Illes Balears, per exigir que l'Administració elabori un Pla d'infància i joventut amb el consens de tots els agents que estan implicats en aquest sector.



**Pere Lomas**, secretari territorial de Pitiüses

A Pitiüses mirem aquesta etapa, després del IX Congrés, que ara comença, com la renovació d'una oportunitat. D'una oportunitat per consolidar la feina feta i una oportunitat per plantejar-nos nous reptes. No ens mancarà ambició, voluntat i coratge per fer molta feina, de forma que l'afiliació i, en definitiva, la gent treballadora d'Eivissa i Formentera, pugui trobar en l'STEI-i Pitiüses un referent en les illes.

**Onofre Martí**, secretari territorial de Menorca

Els nostres principals objectius són:

- Ampliar el Sindicat a altres sectors, ja tenim una petita participació a Sanitat.
- Obrir una nova seu a Maó.



- Consolidar l'oferta de formació, camí que es va començar el curs passat a través de l'Escola de Formació en Mitjans Didàctics, ja que el nou local del carrer de St. Rafel de Ciutadella ens ho permet.

Tampoc, no podem deixar de banda el tema de la Junta de Personal Docent no Universitari a Menorca i el tema de les transferències en Educació.



**Vicenç Martorell**, secretari d'administració local

**Emília Bosch**, vocal adjunta a la Secretaria d'administració local

La nostra tasca serà la de planificar, elaborar i coordinar l'acció sindical a l'àmbit de l'administració



local d'acord amb les directrius generals de l'acció sindical de l'STEI-i, amb unes línies d'actuació dirigides a l'oposició de la privatització dels serveis públics i contra la gestió d'aquells serveis que poden ser duits a terme per personal propi dels ajuntaments, així com la negociació de la relació de llocs de treball a cada ajuntament, basada en criteris objectius i homogenis quan es defineixin i estableixin les particularitats de cada lloc de feina, forma de cobertura, complements específics, requisits, mobilitats, etc.



**Margalida Mas**, secretària d'administració i finances

**Francesca Rigo**, vocal adjunta a la Secretaria d'administració i finances i vocal d'afiliació

L'objectiu pels propers quatre anys és el de no tenir dificultats pressupostàries, seguir tenint autonomia econòmica amb un increment important dels ingressos propis.

Una part del finançament prové de les subvencions, legalment establertes en funció de la nostra representació, de les Administracions Públiques (Estat, Govern de les Illes Balears) i subvencions destinades especialment al sosteniment de la pròpia estructura. Se seguiran aplicant mesures de contenció de les despeses generals.

L'STEI-i està dotat d'un funcionament administratiu estructurat, amb una comptabilitat financera sòlida i una comptabilitat analítica que ha d'atendre una

institució d'unes dimensions determinades. Així mateix, s'ha d'acabar de perfilar el disseny del sistema de planificació operativa, organitzat per programes, que dona resposta als requeriments de planificació de l'activitat i pressupost econòmic recollits en el Pla d'Actuació Anual.

També cal comentar que per primera vegada hi ha una vocalia específica d'afiliació en el si de l'executiva, fet que ha de facilitar poder donar millor servei a totes les persones afiliades al nostre sindicat.



**Ramon Mondéjar**, secretari de formació

Com a nou membre de l'executiva de l'STEI-i, i assumint la responsabilitat de la formació, esper poder dur a terme la meua tasca de la millor manera possible. Hem d'intentar arribar a tots i a totes les persones de l'STEI-i, proposant e impulsant cursos de formació que siguin els més adients per a tots i totes.

Necessitam formar-nos en tots els camps que siguin necessaris i especialment en aquells on hem d'incidir més des de la nostra posició sindical.

Intentaré fer allò que sigui el més adient per a tothom i crec que hem d'escoltar totes les propostes que ens arribin per poder donar sortida a les inquietuds dels treballadors i treballadores.

Esper poder arribar a totes les fites que ens hem marcat i continuar amb la tasca que tan bé han duit a terme els meus antecessors.



### **Francesc Ramis, secretari de moviments socials**

A diferència del sindicalisme fortament gremialista que no veu més enllà dels interessos immediats de la seva afiliació, la Intersindical STEI-i, com a sindicat sociopolític que som, hem d'avançar cap a l'establiment de relacions més estretes amb aquells moviments socials amb els quals compartim valors i principis i aplicar una estratègia comú per aconseguir un món millor.

Ens hem de convertir en el referent sindical que recuperi la participació, la democràcia, la pluralitat, l'autonomia i la independència com a instruments fonamentals. El nostre és un sindicalisme progressista i unitari que pretén unir les forces a la de tots els moviments socials que lluiten per unes Illes Balears i un món millor. En aquest sentit, la nostra acció sindical, a banda de les reivindicacions merament laborals, han d'anar acompanyades de reivindicacions sociopolítiques.



Hem de ser presents, com fins ara, en totes aquelles campanyes i mobilitzacions que des de la societat civil sorgeixen per la defensa del territori, de la nostra llengua i cultura, de la pau, etc.

### **Maria Sampol, secretària d'administracions i serveis públics**

Els darrers deu anys, l'STEI-i s'ha anat implantant poc a poc en el sector de les administracions públiques.



Els propers quatre anys, el repte que tenim és continuar defensant el nostre model en els òrgans de negociació en què tenim representació: defensar un model públic, en comptes de privat, i de gestió directa, en comptes d'indirecta, dels serveis públics. A més de treballar per recuperar la pèrdua de poder adquisitiu de les persones empleades públiques, millorar-ne la formació, la salut laboral, les mesures de conciliació de la vida familiar i laboral, etc. I també el nostre objectiu és créixer dins l'àmbit de les administracions i serveis públics, perquè creim que el nostre model pot millorar les condicions de treball de totes les persones al servei de la funció pública.

### **Margalida Català, vocal adjunta a la Secretaria d'administracions i serveis públics i vocal de sanitat**

El sector de Sanitat encara du poc recorregut dins la Intersindical STEI-i. A hores d'ara tenim delegats a les àrees de Salut de Mallorca i Menorca, el Complex Hospitalari i la Fundació Hospital de Manacor.



Per als propers anys volem consolidar l'STEI-i dins la sanitat balear, així com expandir el sindicat a tots els





àmbits, tant pel que fa a les categories laborals com a la representació territorial, pensant sobretot en Eivissa i l'Hospital Son Llàtzer. Per dur a terme aquests dos objectius és convenient que s'hi incorporin altres col·lectius que treballen en una línia semblant a la nostra.

Les nostres reivindicacions principals són les següents:

- L'illa de Mallorca s'ha d'estructurar en tres àrees: Palma, Inca i Manacor.
- L'Estatut bàsic de l'empleat públic s'ha d'aplicar sense restriccions.
- S'han de promocionar l'ús i el coneixement del català dins l'àmbit de la Sanitat.
- S'ha d'aplicar la jubilació parcial voluntària als 60 anys i la jubilació anticipada als 30 anys de servei amb el 100% dels drets del personal.



familiar, l'estabilitat en l'ocupació, les actuacions en matèria de prevenció dels riscos laborals, les mesures afavoridores de la igualtat de gènere, la defensa de la nostra llengua i cultura i dels nostres drets col·lectius com a poble i l'assoliment d'acords en la negociació col·lectiva que millorin les condicions laborals de les treballadores i treballadors, que inclogui, entre d'altres, la clàusula de revisió salarial, així com l'equiparació del plus d'insularitat dins el sector públic. □

#### Sebastià Serra, secretari d'acció sindical intersindical

Dins dels reptes que ens proposam dins els propers anys hem de considerar el vessant reivindicatiu i la consolidació i expansió del nostre model sindical. De fet són dos aspectes que estan lligats un a l'altre. Ens anirem expandint i consolidant en la mesura que les treballadores i treballadors vegin el nostre model sindical com una eina útil per millorar les seves reivindicacions sociolaborals, la seva qualitat de vida i els seus drets individuals i col·lectius.

La defensa d'uns serveis públics de qualitat, amb el finançament necessari que possibiliti una bona atenció a les persones usuàries d'aquest serveis, ha de ser una de les prioritats de la nostra acció sindical. Això implica dotar-los de les plantilles necessàries i d'una millora de les condicions sociolaborals del personal. De la mateixa manera, s'han de dotar els serveis públics amb les infraestructures adequades i les condicions materials per poder oferir la necessària qualitat de servei.

Dins el vessant reivindicatiu no podem deixar de banda l'ampliació i consolidació de les mesures que afavoreixen la conciliació de la vida laboral i



## Informàtica Ciutat

Servei Tècnic  
Venda d'Ordinadors  
Servei a domicili



[tenda@informaticaciutat.com](mailto:tenda@informaticaciutat.com)

TEL: 971 289 898  
FAX: 971 451 694

**C./ De la Balanguera, 10 baixos  
07011 Palma de Mallorca**