

Implantació de l'STEI-i a l'Administració pública

Sebastià Serra Joan,
secretari d'Administració Pública de l'STEI-i

Quan en el V Congrés de 1996, l'STEI va decidir ampliar a tots els sectors laborals el seu àmbit d'actuació, pocs prevèiem que tan sols deu anys més tard assoliríem el primer lloc en nombre de vots i delegats a l'àmbit de la Mesa General de Negociació de la Funció Pública i ens convertiríem en la primera força, empatada amb CCOO, a la Junta de Personal de Serveis Generals. Precisament va ser aquest sector laboral d'empleats públics al servei del Govern Balear el nostre primer objectiu d'actuació.

No fou casual començar l'expansió de l'STEI dins aquest col·lectiu de treballadores i treballadors. La proximitat del personal d'administració i serveis dels centres educatius i del personal no docent de la Conselleria d'Educació, amb els delegats i alliberats sindicals de l'STEI que visitaven i feien l'acció sindical entre el personal docent d'aquests centres i les diverses gestions sindicals davant la Conselleria, varen fer possible que poguessin anar coneixent i contrastant un model sindical basat en les assemblees de centre, un sindicalisme que podem anomenar "de proximitat", no tan sols pel contacte directe amb la problemàtica de les treballadores i treballadors, reivindicant la millora de les condicions sociolaborals, sinó també per la implicació en la defensa d'interessos col·lectius del conjunt de les persones, en defensa de la llengua, cultura i territori i la denúncia de les injustícies socials.

Més d'una vegada vàrem sentir dels companys del personal d'administració i serveis que ens preocupàvem més per ells i els donàvem més informació que els sindicats que teòricament els representaven. Amb les transferències educatives, aquest personal va passar a dependre del Govern Balear, i ens trobàrem que aquest mateix any 1998 s'havien convocat eleccions sindicals a l'àmbit del personal funcionari al servei del Govern Balear.



"...hem esdevingut la primera força sindical, empatats amb el sindicat que fins ara era hegemònic."

Des de l'STEI ens plantejarem aquest repte amb il·lusió com una primera passa cap a la implantació del nostre model sindical dins altres sectors laborals. Això fou possible perquè es varen acostar a l'STEI un grup de treballadors, bàsicament tècnics de la conselleria d'Obres Públiques, que juntament amb el personal d'administració i serveis de la Conselleria d'Educació foren la base dels 100 vots i 2 delegats que obtinguérem per primera vegada i fora del sector d'ensenyament. Més tard se celebraren eleccions dins l'àmbit del personal

30 anys

laboral, on també obtinguérem representació; i de manera més significativa al Comitè d'Empresa d'Educació, bàsicament pel mateix motiu ja comentats anteriorment.

Dos anys més tard, en el VI Congrés de l'any 2000, l'STEI va afegir al seu nom original, "Intersindical de les Illes Balears", i va incorporar a les seves sigles la "i" d'Intersindical. Dos anys més tard se'ns plantejà la primera revàlida d'aquesta nova singladura: així, a les eleccions sindicals de 2002 passàrem de 100 a 189 vots i obtinguérem el doble de delegats. També incrementàrem la nostra representació dins l'àmbit del personal laboral. S'anava consolidant el nostre model sindical dins l'Administració autonòmica. Ara ja era el personal de la resta de conselleries que anava coneixent la nostra bona pràctica sindical. Però ha estat a aquestes darreres eleccions sindicals de 2006 quan hem assolit la màxima representació sindical dins l'àmbit del personal funcionari al servei del Govern Balear. Hem incrementat els nostres vots i hem passat de 189 a 325 i de 4 a 6 delegats, i així hem esdevingut la primera força sindical, empatats amb el sindicat que fins ara era hegemònic.

Amb les transferències de Sanitat ens plantejàrem també la possibilitat d'assolir representació dins aquest àmbit. En part el procés d'implantació es basà en confluència amb un grup de treballadores i treballadors del Complex Hospitalari de Mallorca i contactes directes des del sindicat. Però a les eleccions de 2002 del personal estatutari (Atenció Primària i Especialitzada) les llistes es varen fer, persona a persona, anant a cercar gent que ens coneixia, i fins i tot en base a la relació personal de "pacient-personal sanitari". Hi va haver una actitud molt agressiva per part dels sindicats ja implantats en aquest àmbit. Malgrat tot, per primera vegada aconseguírem la fita d'obtenir 4 delegats dins l'àmbit sanitari, 2 dins el personal estatutari i 2 dins el Complex Hospitalari de Mallorca. Posteriorment obtinguérem 5 delegats a GESMA, i vàrem ser la segona força sindical. A les darreres eleccions de 2006 aconseguírem incrementar a 3 delegats la representació dins el personal estatutari de l'àrea de Mallorca. També obtinguérem representació per primera vegada, amb una delegada a l'àrea de Salut de Menorca i a l'Hospital de Manacor, amb 2 delegades. Actualment tenim 13 delegats a l'àmbit sanitari.

"Ara, després d'aquests 10 primers anys d'implantació a altres sectors, podem començar a fer un balanç positiu d'aquesta implantació."

L'any 2004, amb la integració del sindicat STIB, s'amplià encara més la nostra implantació dins l'àmbit dels empleats públics, especialment dins l'àmbit de l'Administració local. Actualment ens hem consolidat com a sindicat representatiu amb més d'un 12% de delegats, essent la tercera força sindical dins aquest sector. Cal destacar que l'STEI-i és el sindicat majoritari a ajuntaments com Inca, Calvià i Manacor, i amb una forta representació a l'Ajuntament de Palma i a molts d'altres de les Illes.

Ara, després d'aquests 10 primers anys d'implantació a altres sectors, podem començar a fer-ne un balanç positiu. Però també hem de fer la reflexió de com anar avançant i consolidant aquest model d'intersindical. Caldram canvis organitzatius per poder assimilar, ampliar i consolidar aquesta implantació. També hem de ser conscients que la implantació del nostre model sindical, especialment fora de l'àmbit de l'Administració, tan sols serà possible si seguim el model que hem explicat anteriorment. És a dir, partint de contactes que podem generar des de la nostra pròpia acció sindical, però també i necessàriament des de la confluència amb grups de treballadors organitzats sindicalment i amb altres organitzacions sectorials amb què podem compartir bàsicament el model sindical.

Des de la Intersindical reivindicam un marc laboral propi de negociació. Un espai que ha d'incloure, a més a més, la negociació de convenis autonòmics de sector. Aquest marc afavorirà un model de negociació més pròxim a la realitat laboral i econòmica del país. Davant el repte de continuar creixent, ens avala el nostre bagatge sindical en els sectors on estam consolidats i també el fet que som l'únic projecte sindical que té per àmbit territorial exclusivament les Illes. Ens comprometem a continuar practicant un model de sindicalisme de classe, participatiu, democràtic, nacional, solidari i plural, arrelat a la nostra Terra. □