

ANTONI LLULL, vicerector de Planificació Económicoadministrativa, manté un equip cohesionat de persones amb empena, iniciativa, il·lusió i capacitat



Antoni Lull Gilet és professor de la UIB des de 1992. Va arribar a la universitat després de 13 anys com a professor de Secundària, quan ja era afiliat a l'STEI-i. Es va incorporar a la feina sindical a la UIB el 1994. Va esser secretari de la Junta de PDI fins al 1998. Des de 1998 fins al 2007 n'ha estat el president. Ara és vicerector de Planificació Económicoadministrativa. Han passat ja molts d'anys, durant els quals s'han fet moltes coses i seria molt llarg contar-les a la presentació.

Què destacaries dels teus 12 anys de dedicació al sindicalisme i a presidir la Junta de Personal Docent i Investigador de la UIB?

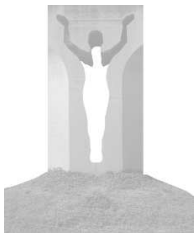
Sens dubte, destacaria un fet essencial: la feina sindical a la universitat s'ha enfortit, l'hem estructurada, ha guanyat prestigi intern i extern, hem cohesionat equips de persones amb iniciativa, il·lusió, empena i capacitat. Hem impulsat la participació de la gent, fins que hem arribat a una situació en què avui el sindicalisme a la UIB té veu i vot, és objecte de consulta i/o negociació de manera obligada en tot allò que afecta el PDI, tant amb la Direcció General d'Universitat de la Conselleria d'Educació i Cultura, com amb la pròpia UIB.

M'agradaria destacar que tot això ha estat possible gràcies al fet que no ha estat el resultat de la feina d'una persona tota sola, sinó d'un equip. He tengut la immensa sort de fer feina amb amics i companys de l'STEI-i molt valuosos: amb ganes, il·lusió, feiners, i que creuen en el projecte. Na Bel Aguiló, en Joan Stela i en Guillem Pons han estat imprescindibles, però la llista de persones que es mereixen el reconeixement i que han participat en la tasca és molt més llarga. Des d'aquí, mil gràcies a totes i a tots. Així mateix, cal destacar que els equips s'han anat renovant, i es va incorporant gent nova amb ganes de fer feina. Amb tot plegat, hem pogut fer a la UIB un sindicalisme molt potent, estructurat, amb capacitat d'influència i participatiu.

Quin balanç fas de la teva etapa de representant de l'STEI-i a la UIB?

Durant tots aquests anys, l'STEI-i ha estat el sindicat majoritari a la Junta de PDI de la UIB. A les eleccions d'enguany, hem aconseguit dos de cada tres vots emesos. Aquesta realitat ens ha donat molta força, i alhora, molta responsabilitat. Durant aquesta etapa de representant, sempre he procurat que la meua actuació respongués a dos principis: defensa ferma d'allò que consideram just, i prioritització del diàleg i de la negociació com a instruments per a aconseguir-ho.

Pel que fa als resultats aconseguits en aquests anys, destaquen clarament els complements retributius autonòmics per al professorat universitari. Iniciàrem la lluita el 1998, amb l'objectiu d'equiparar les retribucions del PDI amb les de la resta del funcionariat del mateix nivell de la Comunitat Autònoma. Aconseguits a l'any 2000 amb el govern autonòmic del Pacte de Progrés, aquests complements són vitals per dignificar les retribucions a unes Illes amb un elevat nivell de vida. Tant per la seva quantia com per la seva generalització, ens situen avui com a una de les comunitats autònomes capdavanteres al conjunt de l'estat. La veritat és que aconseguir-los fou francament difícil, una tasca molt llarga i dura. Avui, entorn al 92% del professorat funcionari numerari de la UIB cobra el complement de docència; quasi el 70%, el complement de recerca; un 24%, el d'excel·lència investigadora i un 85%, el complement de TEU.



A la passada legislatura, hem aconseguit consolidar el sistema autonòmic de complements amb el govern autonòmic del Partit Popular, incorporant-los a la transferència nominativa corrent que la UIB rep cada any de la Conselleria. Estan molt avançades les tasques que permetran la consolidació legal dels complements, en esser regulats per Decret de la Comunitat Autònoma. A partir d'enguany, el PDI laboral LOU pot obtenir els complements autonòmics en les mateixes condicions que el PDI funcionari.

Deixant de banda aquest tema, la veritat és que hem intervingut en tantes reivindicacions que seria molt llarg d'enumerar-les. Si et sembla, en podem comentar un parell:

Vàrem impulsar i participar activament el 2000 i 2001 en les mobilitzacions en contra de la LOU. Una vegada ens la imposaren, hem fet feina demanant la seva derogació o modificació substancial. Feina que ha donat uns bons fruits amb la Reforma de la LOU de 2007, que sense esser la que nosaltres volíem, és bastant menys dolenta.

Una altra línia de feina destacable és la defensa de la promoció a Titular d'Universitat del professorat Titular d'Escola Universitària amb el títol de Doctor. En aquest tema, els sindicalistes de l'STEI-i hem estat sempre fent feina al costat de la Plataforma Estatal de TEU, molt activa i molt ben representada a la UIB. A un comunicat de l'STEI-i de gener de 2006 dèiem textualment *"Defensem que els TEU doctors s'integrin al cos de TU en les seves pròpies places, i que els no doctors puguin integrar-s'hi una vegada obtingut el títol de doctor. Si això no s'aconsegueix, veuríem com a acceptable la integració al cos de TU amb el títol de doctor i*

acreditació prèvia, sempre que sigui integració immediata, sense concurs i en la pròpia plaça".

Ho hem aconseguit!

Deixant de banda les grans temàtiques, la feina sindical inclou moltes més actuacions potser menys vistoses, però igualment importants per aconseguir allò que és l'objectiu fonamental: que les persones vegin reconeguda i valorada la seva feina, tinguin una retribució adient, unes bones condicions de salut laboral, puguin promocionar amb transparència, conciliar la vida familiar, etc.

Des del teu nou càrrec de vicerector, quines creus que són les principals tasques a desenvolupar?

Com a vicerector de Planificació Económicoadministrativa, les meves tasques més directes són dues:

Gestionar l'economia de la UIB de la forma més eficaç i eficient possible, per tal que amb els recursos de què disposam puguem donar la millor cobertura a les necessitats prioritàries de la UIB en la docència, la recerca i la gestió.

I aconseguir que l'estructura administrativa de la universitat sigui la millor possible. Això passa per racionalitzar i simplificar processos, informatitzar tasques, maximitzar l'eficiència de l'estructura administrativa. Per aconseguir-ho necessitam la implicació decidida del Personal d'Administració i Serveis, que fa una feina fonamental i que sovint és invisible. El reconeixement d'aquesta tasca passa, entre d'altres, per la definició d'un nou document de plantilla que reculli les funcions de cada servei, el personal necessari, la formació que precisa, etc. De forma que cada persona sàpiga com es valora la seva feina, quines opcions té per promocionar, quina formació necessita, etc.

Des d'una perspectiva més àmplia, la meva feina com a vicerector és la de contribuir en tot el que pugui a l'èxit del projecte del nou equip rectoral que lidera Montserrat Casas.

Estic en aquest projecte perquè me'l sent meu, perquè em fa molta d'il·lusió, perquè m'hi sent ben a gust amb les persones de l'equip, perquè és un repte que m'ha arribat en un moment personal i professional adequat, i perquè crec que podem fer molt bona feina a favor de la nostra estimada UIB. □