

LLEI D'IGUALTAT, UNA LLEI NECESSÀRIA

Secretaria de la dona de l'STEI-i



Foto: cedida per la revista Acontratiempo

El Congrés dels Diputats ha aprovat el dia 15 de març la LLEI D'IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES amb el vot a favor de tots els grups parlamentaris excepte el del PP.

Aquesta Llei pretén fer realitat el principi d'IGUALTAT de tracte i l'eliminació de tota discriminació cap a les dones. El text contempla un conjunt de mesures que afecten la vida política, jurídica i social. Es reconeix el dret a la conciliació de la vida personal i laboral i la necessitat de fer-la extensiva a treballadores i treballadors de tots els règims de la Seguretat Social. No oblidem que segons estudis efectuats el mes de febrer a les Illes, les dones dediquen el quàdruple de temps a les activitats domèstiques i cura dels infants que els homes.

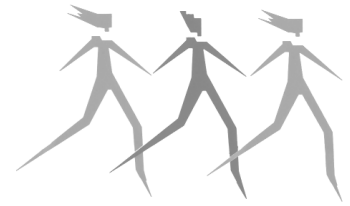
Es fa palesa la importància d'una **responsabilitat compartida** entre dones i homes de les obligacions familiars. Així mateix, s'estableix una **representació equilibrada** dels dos sexes en tots els àmbits de les administracions públiques i també en les llistes electorals. Aquesta Llei reforma la Llei Orgànica de Règim Electoral General per garantir l'equilibri d'ambdós sexes en les llistes electorals. Estableix la responsabilitat de les empreses pel que fa a la igualtat i obliga a negociar amb els agents socials **plans d'igualtat**, ja que les dones de les Illes Balears cobren un 25'4% manco que els homes segons un

estudi de l'Institut Nacional d'Estadística publicat el passat mes de desembre. També preveu que en un termini de vuit anys, els consells d'administració de les empreses tinguin almanco un **40% de dones**, quan actualment suposen un 3'6%.

Gràcies a les esmenes proposades pels grups parlamentaris entre les quals hi figuraven propostes de la Intersindical d'STE, la Llei actual ha millorat respecte al projecte presentat inicialment pel Govern. Per exemple, el **permís de paternitat** s'allarga fins a 13 dies mentre que en el projecte eren 10 i a quatre setmanes en el termini de sis anys.

"...la nova Llei ha desagradat a la part empresarial que no accepta les mesures d'acció positiva ni la conciliació..."

També s'amplia la baixa per maternitat per als casos d'**infants prematurs**, tants de dies com el nou-nat es trobi hospitalitzat fins un màxim de 13 setmanes. S'avança en la lluita contra l'**assetjament sexual** a la feina i en general, respecte a la violència de gènere amb la creació de 43 nous jutjats exclusius. És important fer menció que la Llei entra en totes les esferes de la vida, com la sanitat, l'educació, la



creació artística, l'habitatge, la cooperació, les qüestions laborals i els mitjans de comunicació (TV, premsa, publicitat...).

El text contempla la creació d'una **Comissió Interministerial d'Igualtat**, així com d'unitats d'igualtat en cada ministeri. També es crea el **Consell de la dona** com a mitjà per a la participació de les organitzacions de dones en el desenvolupament de les polítiques públiques. Amb aquesta llei, el Govern posa en pràctica les mesures d'una Directiva Comunitària de 2002 d'igualtat de tracte entre dones i homes.

Des de l'STEI-i, es valora l'aprovació d'aquesta Llei com un pas important en el desenvolupament transversal de les **polítiques de gènere**, fet que suposa la creació d'un marc adequat de **mesures d'acció positiva**, sobre tot dins l'àmbit de les administracions públiques i de les empreses.

D'altra banda, la nova Llei ha desagradat a la part empresarial que no accepta les mesures d'acció positiva ni la conciliació i que han declarat que aquesta norma suposa una fortíssima intromissió en el sector privat. De fet, han estat les pressions de l'empresariat les que han forçat l'augment de quatre a vuit anys del període perquè les empreses incorporin en els seus consells d'administració a un 40% de dones. Ja sabem que el sector empresarial és immobilitista respecte al desenvolupament de polítiques que beneficiïn la permanència i la promoció de les dones en els llocs de direcció. Però és una obligació del Govern legislar i potenciar la igualtat laboral de les dones també en l'empresa privada en la qual, al capdavant, és allà on es concentren la majoria de treballadores.

"Manca una ferma defensa de l'ensenyament mixt i coeducatiu, de manera que no es poguessin crear centres que separin ambdós sexes..."



En el terreny educatiu, la Llei d'igualtat fa referència a l'educació en la igualtat, lliure i no discriminatòria, a l'eliminació de continguts sexistes i estereotips en els llibres de text i materials



educatius, a la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de control i govern dels centres docents, a integrar el principi d'igualtat en la formació inicial i permanent del professorat, a desenvolupar, juntament amb l'Administració, programes per difondre entre la comunitat educativa els principis d'igualtat i coeducació, així com reconèixer el paper de les dones en la història i la cultura. Manca una ferma defensa de l'ensenyament mixt i coeducatiu, de manera que no es poguessin crear centres que separin ambdós sexes, esmena que en el seu moment, va ésser presentada per l'STEI-i per mitjà de la seva confederació, però que no va ésser admesa.

Des de l'STEI-i pensam que s'haurien d'haver pres més mesures pel que fa als mitjans de comunicació. Hauria de figurar un article on es posàs de manifest el compromís de creació d'un consell ètic per als mitjans, tant públics com privats. Aquest consell vigilaria els còdex de conducta de manera que respectassin el principi d'igualtat, així com la imatge que es donàs de les dones. També manca la concreció en els pressuposts de les quantitats necessàries per a l'aplicació de la Llei.

Per acabar, volem manifestar la nostra crítica davant el fet que el PP no hagi votat a favor d'aquesta Llei, encara que no és estrany per la seva coneguda oposició a qualsevol mesura positiva que assegurï la paritat entre els sexes en els diferents àmbits socials. □