

Adequació de la plantilla de professorat i qualitat docent

“Les transferències, en matèria d’ensenyament, són un fet que marcarà el futur de la UIB, i que s’hauria de fer en les millors condicions possibles, tenint present la nostra condició d’insularitat i la real precarietat en la ratio professor/alumne que patim.”

Josep Servera Baño

En el «Programa d’actuacions per a la UIB», l’actual equip rectoral es va plantejar una sèrie d’objectius primordials per al funcionament de la nostra universitat. La qualitat del professorat, tant en la faceta docent com en la investigadora, és un puntal fonamental en la valoració de les universitats. En aquest sentit, una de les prioritats d’aquest Vice-rectorat és aconseguir una plantilla suficient de professorat que garanteixi la qualitat docent, basant-se en l’adequada càrrega docent que ha de tenir cada categoria, i, també, combatre aquelles circumstàncies que deterioren l’ensenyament, per exemple la massificació. Tal vegada és el moment de recuperar el sentit de certes categories a la nostra universitat. Tots tenim al pensament el fet que, per diverses causes, durant els darrers anys s’han desvirtuat —en diferents sentits i graus— en certa mesura les figures dels professors associats o dels ajudants. En aquesta línia de racionalització de l’ensenyament s’ha de lluitar contra els greuges compa-

ratius i cercar un equilibri, quant al professorat, entre els distints departaments de la UIB. Es tracta d’intentar igualar les dife-



rències entre els departaments i les àrees de coneixement que hi estan adscrites, sempre tenint presents les activitats que atenen.

La tasca immediata és intentar ser com més objectius millor en la determinació de la plantilla necessària per a la UIB. La consecució de tan lloable propòsit passa obligadament per l’elaboració d’un document de plantilla en col·laboració amb el Vice-rectorat d’Ordenació Acadèmica, que ha de tenir en compte tant la creació de noves places com la promoció dels docents, sense perdre la perspectiva que hem d’aconseguir una estructura equilibrada de professorat a la nostra universitat. En aquest aspecte no es pot ignorar que les transferències, en matèria d’ensenyament, a la Comunitat Autònoma són un fet que marcarà el futur de la UIB, i que tal transvasament s’hauria de fer en les millors condicions possibles, tenint present la nostra condició d’insularitat i la real precarietat en la ratio professor/alumne que patim, major encara si es compara amb altres universitats que atenen un volum semblant d’alumnes. Les millores de les condicions laborals dels docents i dels investigadors són també un objectiu important d’aquest Vice-rectorat. S’ha d’aconseguir dotar la UIB d’unes infraestructures que permetin el desenvolupament òptim de la docència i la investigació; que millorin la qualitat de vida dels membres de la comunitat universitària; i que fomentin la formació i el perfeccionament del professorat.

Em sembla que tots són objectius assumibles pels sindicats i per la Junta de PDI. És d’esperar que la seva participació podrà ser a partir d’ara més efectiva. En un futur immediat s’haurà de constituir la mesa negociadora que tractarà nombroses matèries que afecten els treballadors de l’ensenyament universitari. □

Vice-rector de Professorat