

## CENT CANDIDATS



Lluís Cladera Massanet  
CP Jaume Fornaris i  
Taltavull Son Servera



Francisca  
Grimalt Gelabert  
CP Sant Jordi Palma

**70.** Atenció especial a la preparació tutorial, metodològica i científica.

**71.** Programes de formació i especialització específics per al personal afectat per la reconversió.

**72.** Implantació generalitzada de les especialitats d'Idioma Música i Educació Física al mateix temps que l'etapa corresponent.

**73.** Dotació a tots els centres que ho necessitin d'aules-taller, personal de pedagogia terapèutica, logopedes i fisio-terapeutes.

**74.** Departament d'orientació a tots els centres. Serveis psicopedagògics i d'orientació que aportin suport, mitjançant un pla coordinat, a l'alumnat d'Educació Infantil, Primària i Secundària.

**75.** Atenció sanitària pública i gratuïta en tots els centres educatius.

**76.** Democratització dels Centres de Professors i Recursos.

**77.** Les places d'assessors pedagògics tendran caràcter temporal i



Mateu Tomàs Humbert  
CP Fra Juníper Serra  
Petra



Fernanda Maria  
Ramon Tous  
IB Antoni Maura Palma

## ACORD SOBRE LES CONDICIONS DE TREBALL A LA FUNCIO PÚBLICA 1.995 - 1.997: UN MAL ACORD

En el BOE del 20/9/94 apareix publicat un Acord entre l'Administració i els sindicats CC.OO, UGT, CSIF i CIG sobre les condicions de treball en la Funció Pública per al període 1.995 - 1.997.

La seva presentació pública es va fer com si tan sols es tractés d'un acord per a l'augment retributiu dels treballadors i treballadores de l'àrea pública; es tracta d'un Acord per dissenyar un nou model de Funció Pública.

Nou model que se signa d'esquena als treballadors i treballadores, sense informació prèvia i sense consultes a les assemblees. La modernització i reorganització de la Funció Pública, per dotarla de major eficàcia, és la justificació de l'Acord.

L'Acord obre un procés de negociació sobre retribucions, ocupació pública, carrera administrativa, formació, acció social, salut laboral i protecció social.

L'àmbit d'aplicació de l'Acord és el territori MEC, tot i que es diu que "*es deseo de las partes firmantes que el presente acuerdo inspire los que puedan concertarse en los ámbitos de negociación de las Comunidades Autónomas i Corporaciones Locales*".

**Amb aquest acord tornam a perdre diners**

Durant el període 95-97 l'augment salarial serà només el de l'IPC previst. Serà del 3,5% a 1995. I s'estableix que en els anys 96 i 97 l'increment estarà condicionat per altres factors: capacitat financera dels P.G.E., valoració de l'aug-

ment de productivitat en la Funció Pública, dèficits en les Administracions Públiques, etc.

**Els signants renunciaren a la reivindicació històrica del reconeixement d'una clàusula de revisió salarial i la varen substituir per un "fondo para el mantenimiento del poder adquisitivo". També renunciaren a defensar el pagament del deute que el Govern té pendent amb nosaltres per la congelació salarial soferta durant els darrers anys.**

En definitiva, del que es tracta aquí és que els sindicats signin l'anunciat augment que el Govern tenia intenció de realitzar i tenir, a més a més, la barra de presentar-lo com el resultat de les mobilitzacions passades.

**Es recolza la reconversió de plantilles i s'accepta la mobilitat funcional i geogràfica.**

A l'Acord es recull explícitament que es perdran llocs de treball. "*... la Oferta de Empleo Público será globalmente inferior a la tasa de reposición de efectivos...*"

Els Plans d'Ocupació tractaran de les mesures de mobilitat que siguin necessàries; aquesta quedarà restringida a l'àmbit provincial, exceptuant els casos en què voluntàriament s'accepti o es demandi una altra mobilitat més àmplia.

Encara que es parli de convertir places temporals en places fixes, es diu expressament que els funcionaris interins deixaran de prestar serveis per ésser subs-

### Reivindicacions de la

### Confederació d'STEs davant l'Acord

- Recuperació del poder adquisitiu perdut en els últims anys.
- Clàusula de revisió salarial davant les desviacions de l'IPC.
- Negociació de les condicions de treball en Meses sectorials i que les meses centrals assumeixin els acords.
- Estabilitat fins a l'accés de tots els treballadors i treballadores que han estat fent feina per a l'Administració.
- No a la congelació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

tituïts per personal fix o de nou ingrés, sense garantir la seva estabilitat.

Es defensa la jerarquitzaçió i competitivitat entre els empleats públics.

L'objectiu prioritari és de dissenyar una Funció Pública amb sistemes de carrera professional que potenciïn la promoció vertical, per satisfer expectatives i interessos. Les retribucions s'ordenaran d'acord amb el criteri de reforçament del grau personal.

Els sindicats signants coincideixen en la conveniència d'estructurar un sector de personal directiu i una carrera directiva dins de la Funció Pública, per augmentar el grau de professionalitat de

l'àrea directiva de l'Administració.

**Contrapartides als sindicats signants**

- Modificació del sistema de representació dels funcionaris públics.

- Modificació del sistema de negociació de les condicions de treball.

- Definició del marc de relacions sindicals per el període 95-97.

- Disseny d'una política de formació dels funcionaris públics amb participació dels sindicats signants.

- Concentració de les negociacions en meses Centrals, en detriment de les meses sectorials, allunyades del control democràtic i de la participació activa.

**PER A CENT MESURES**

no comportaran mèrits ni puntuacions addicionals que configuren el nou model de carrera docent.

**78.** L'Administració ajudarà, amb recursos econòmics, materials i humans, als moviments de Renovació Pedagògica i col·lectius que treballin a favor de la millora de l'ensenyament públic.



Ricard Vila Barceló  
CEP Palma



Maria Juan Benejam  
CP Torrepetxina  
Ciutadella

**79.** L'Administració ofertarà al professorat interí activitats de formació en les mateixes condicions que la resta del professorat, sense excloure ofertes específiques per a l'esmentat col·lectiu.

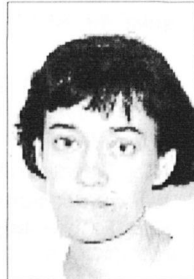
**80.** Autonomia a les comunitats educatives per prendre decisions democràtiques sobre el model de jornada escolar -continuada o partida- d'acord amb el Projecte de Centre.

**81.** Modificació negociada dels reglaments orgànics de funcionament dels centres a fi de propiciar models de gestió democràtica.

**82.** Derogació de la norma sobre adquisició de noves especialitats.



Josep Antoni Prats i Serra  
IES Isidor Macabich



Assumpció Torres Benejam  
CP Pintor Torrent

**tecno broker**  
Corredoria d'Assegurances S.L.

Una assegurança intel·ligent

Una assegurança eficaç

**Productes comercialitzats en exclusiva**

- Llar
- Subsidi
- Medicina privada

C/ Julià Àlvarez, 8 1r esq.  
07004 Palma de Mallorca  
Tel. 76 13 35 Fax 76 07 52



Gabriela Espases Roig  
CP Simó Ballester  
Màncor



Felip Munar i Munar  
UPE Mallorca



Jaume Mascaró Moll  
IES Josep Miquel  
Guàrdia Alaior



Leopold Llobart i Bordero  
CP Sant Rafel Eivissa