

ELECCIONS SINDICALS

En aquestes eleccions sindicals que hem tingut a Privada, a les illes, s'ha consolidat el triomf d'una opció Sindical independent, democràtica, apartidista i de classe.

Aquesta opció, la representava en aquestes eleccions les candidatures del STEI que han obtingut una aclaparadora majoria com es pot comprovar en aquest Pissarra.

Les dificultats, que ha tingut el STEI, per aconseguir aquesta victòria, han superat en molt les passades eleccions.

El reflux, des de 1978 a l'actualitat, dins el Moviment Sindical, també s'ha deixat sentir en un sector com és el nostre, que no ha negociat un conveni des de 1976.

La negociació col·lectiva ha estat plena de dificultats. Gràcies a la força que ens ha donat la unitat d'acció, representada pel STEI, hem aconseguit firmar dos acords dins el nostre àmbit territorial. Això ha fet que els treballadors d'Ensenyança Privada de les Illes tinguem unes condicions salarials una mica superiors de les que tenen els companys de la península.

Hem estat objecte de burla, per part d'un Ministre d'Educació i pri-

mer candidat de la UCD per Balears, que davant la mala imatge, que hagués representat per ell una vaga d'ensenyança privada, dies abans de les eleccions va prometre públicament que ens concedirien el Plus d'insularitat.

Aquesta reivindicació no es va aconseguir, malgrat les nostres mobilitzacions posteriors, gràcies al clar desinterés demostrat per la direcció estatal de la CECE (Confederació Espanyola de Centres d'Ensenyança). Ho demostrà el seu president Sr. Martínez Fuertes quan va visitar Mallorca.

De tot això aprenem que no s'han de considerar les paraules de ningú per molt ministre que sigui si no estan avalades davant els notaris que facin falta.

Sindicalment sempre s'aprenen lliçons com aquesta.

Al llarg d'aquestes eleccions s'han intentat potenciar certes forces sindicals que fent gala d'independents intenten demostrar el seu "apoliticisme" amb atacs al STEI.

Nosaltres no tenim més doblers que les quotes dels afiliats i per això no ens hem pogut anunciar per la TVE durant la campanya electoral, però hem demostrat la nostra indepen-



dència en la pràctica, amb les decisions preses en assemblea. Els errors o encerts són de tots.

No decideix per nosaltres cap partit ni cap organització empresarial.

De totes formes, en raó dels resultats de les eleccions sindicals de Privada a les Illes, la major part dels treballadors han demostrat amb els seus vots, que la pràctica sindical de cadascú és fonamental, amb independència dels seus doblers i la seva força governamental o parlamentària.

Malgrat això, els resultats eren millorables amb una difusió més ampla de les eleccions.

També molts companys i companyes han pres una actitud còmoda no presentant candida-

tures per no tindre problemes.

Encara és possible realitzar eleccions dins els centres més retardats, malgrat no siguin els resultats vàlids més que a nivell d'empreses i sector.

Negociar un conveni avançat cap a l'equiparació. Ampliar la participació dels afiliats en el treball sindical a fi que es pugui produir una RENOVACIO molt necessària dins la direcció del sector.

Consolidar seccions sindicals en els centres a partir dels delegats.

Aquests són els objectius prioritaris que tenim i per ells ja hem posat el primer graó amb el triomf del STEI en aquestes eleccions sindicals.

CONVENIO PRIVADA

En la plataforma que se negociarà a nivel estatal entre las asociaciones empresariales y las centrales sindicales podemos destacar las siguientes reivindicaciones:

1o. AMBITO TEMPORAL: de 1 de enero a 31 de diciembre de 1981.

2o. JORNADA LABORAL: para el personal docente 25 horas lectivas y cinco complementarias semanales de lunes a viernes.

Para el personal no docente 40 horas semanales de lunes a viernes. En julio y agosto jornada intensiva.

3o. VACACIONES: los docentes según el calendario escolar. Para los no docentes un mes en verano, 10 días en Navidad y una semana en Semana Santa.

4o. RETRIBUCIONES: Incremento de un 19 por 100 entre enero y agosto del 81. Entre septiembre y diciembre del mismo año incremento de un 8 por 100 para los no docentes y de un 6 por 100 para los docentes.

En cualquier caso las tablas y demás acuerdos que afecten al salario pactado en este convenio tendrán carácter de condiciones mínimas.

5o. PAGAS EXTRAORDINARIAS: Todos los trabajadores tendrán derecho a tres pagas extraordinarias. Las mismas deberán abonarse: una antes del 20 de diciembre, otra el 30 de junio y la tercera antes de finalizar el curso escolar.

Esta última, previo pacto expreso entre el trabajador y el propietario/os del centro, podrá prorratearse entre los 12 meses ordinarios.

6o. PLUSES Y COMPLEMENTOS (NOVEDADES).

a) El Plus de insularidad: se aplicará a los trabajadores que ejerzan en Canarias, Baleares, Ceuta y Melilla. Consistirá en un 25 por 100 de su Salario mensual real.

b) Plus de nocturnidad: las horas trabajadas entre las 8 de la tarde y las 8 de la mañana, se retribuirán con un plus en la cuantía de un 25 por 100 sobre su salario real mensual.

c) Plus de distancia: cuando el centro se encuentre situado fuera del casco urbano se percibirá un complemento de 2.000 pesetas/mes.

d) Plus de transporte: en los núcleos urbanos de más de 40.000 habitantes, se abonará a todos los trabajadores 60 pts. por cada día laborable.

e) Plus de vigilancia en transportes escolares: si con la categoría de celados se contrata para vigilantes de transporte escolar por menos de 3 horas diarias, se retribuirán estas con un 20 por 100 sobre el salario que le corresponda.

f) Plus de comedor: todo trabajador que preste servicio en el centro en los que exista media pensión o internado, tendrá derecho a la manutención previo pago del 50 por 100 de lo consignado a los alumnos, será totalmente gratuito cuando aparte de su jornada normal, voluntariamente se dediquen a la vigilancia de las comidas de los alumnos o recreos correspondiente.

7) SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL:

Todos los trabajadores del centro deberán contar con un seguro de responsabilidad civil a cargo del centro.

8) PERFECCIONAMIENTO LINGÜISTICO: En las comunidades autónomas del Estado Español con lenguas propias, se facilitará a todo el personal el acceso a cursos para el aprendizaje de la misma concediendo un permiso retribuido de tres horas semanales.

Como observaréis en los aspectos más destacados de esta plataforma, no se renuncia a mantener negociaciones en ámbitos más reducidos, ni a los derechos adquiridos anteriormente. Por otra parte, esta es la primera ocasión en que todos los sindicatos representativos se ponen de acuerdo para negociar un convenio con una plataforma unitaria.

Por todo lo anteriormente expuesto el STEI pondrá todo su empeño en que esta negociación obtenga los mejores resultados posibles. Para ello es preciso que todos los trabajadores sigan el proceso negociador, dispuestos a secundar las medidas de presión necesarias para obtener un convenio digno que nos aproxime a nuestras justas reivindicaciones.

patchwork

és una carpeta amb dibuixos
d'esperança mestre
i poemes d'antonina canyelles

de venda en llibreries