

# SINDICAT DE TREBALLADORS DE L'ENSENYANÇA DE LES ILLES

## S. T. E. I.

### ESTATUTOS

2 El seu desenvolupament

Al text figure el següent  
seu impensió nificant  
a l'imprensa escolar, i co-  
mencar la correspondència

## ESTATUTOS

- Art. 1.— La denominación de la Asociación Sindical regulada por los Presentes Estatutos es la de "Sindicat de Treballadors de l'Ensenyança de Mallorca i Pitiuses de siglas STEI".
- Art. 2.— "El ámbito profesional es el de los trabajadores de la enseñanza, tanto docentes como no docentes.
- Art. 3.— El ámbito territorial es el de la Isla de Mallorca.
- Art. 4.— El sindicato fija su domicilio en la c/ Viñaza 14 de Palma de Mallorca, sin perjuicio de que el Consejo Plenario Sindical pueda acordar en cualquier momento el cambio de domicilio así como establecer las delegaciones o representaciones así como la apertura de locales que estime oportuno.
- Art. 5.— El Sindicato se constituye por tiempo indefinido y gozará de personalidad jurídica y plena capacidad para obrar, necesaria para el cumplimiento de sus fines.
- Art. 6.— El Sindicato podrá federarse o confederarse con otros sindicatos afines de idénticos ámbitos profesionales regionales o nacionales con el fin de alcanzar la unión sindical a nivel estatal de todos los trabajadores de la enseñanza.

### CAPITULO II. CARACTERISTICA.

Las características general del sindicato son:

- Art. 7.— UNITARIO, es decir, abierto a todos los trabajadores del sector de la enseñanza sin discriminación alguna y al margen de su ideología personal, por cuanto los intereses sindicales están por encima de las diferencias ideológicas, personas o partidistas.
- Art. 8.— DEMOCRATICO, en su organización, mediante la elección de todos sus cargos en órganos de gestión y de representación mediante sufragio libre y secreto de los afiliados, y en su funcionamiento, mediante la participación activa y libre de los sindicatos en toda su concepción, funcionamiento y estructura organizativa y mediante la promoción de la activa participación de los trabajadores de la enseñanza en todas las discusiones y acuerdos que afecten a su trabajo.
- Art. 9.— ASAMBLEARIO, puesto que la Asamblea General de afiliados es el órgano soberano y supremo de decisión del sindicato.
- Las Asambleas de centros, de localidades, de zonas, de sector o de sección serán los órganos de participación y de decisión en sus respectivos ámbitos.
- Los representantes serán siempre portavoces de las Asambleas en sus respectivos ámbitos y los cargos ejecutivos serán responsables de la ejecución de los mandatos de los órganos de decisión y de gestión.

—Finalmente, al tomarse decisiones en cada ámbito o nivel se tendrán en cuenta obligatoriamente los acuerdos adoptados en los ámbitos o niveles precedentes.

- Art. 10.— INDEPENDIENTE.— tanto del Estado y Administración como de los Partidos Políticos, de los grupos sociales, de las Instituciones religiosas y de los empresarios.
- Art. 11.— AUTONOMO, económica, funcional y estructuralmente mediante su propia autofinanciación y sus propios órganos de decisión, gestión y representación. Dicha autonomía exige:
- Que no se puedan crear órganos de poder que puedan impedir la agilización de acciones a nivel de centro, localidad, zona o sector.
- Que responda a la realidad socio-cultural de cada localidad y zona.
- Que exista libertad de actuación en los distintos niveles que configuran el sindicato.
- Art. 12.— REIVINDICATIVO, de los intereses económicos, laborales y profesionales de los trabajadores de la enseñanza en defensa de una profesión al servicio de toda la sociedad, con unos medios adecuados a sus necesidades reales y con una gestión educativa democrática, lo que implica la participación de todos los estamentos afectados en el proceso educativo.
- Art. 13.— SOCIO-POLITICO, puesto que la relación entre los problemas escolares-educativos, la sociedad y el estado es indisoluble, y por tanto rebasan el marco estrictamente escolar-educativo-pedagógico, y entendiendo el término en sentido totalmente apartidista.
- Art. 14.— DE CLASE, es decir, exclusivamente de trabajadores de la enseñanza, no de empresarios, que como salarios persiguen su propia emancipación y la defensa de sus propios intereses.

### CAPITULO III. FINES, OBJETIVOS Y MEDIOS.

- Art. 15.— El Sindicato tiene como fines generales la defensa, promoción, representación, organización y emancipación de todos los trabajadores de la enseñanza en los siguientes campos:
- Laboral y económico, en lo que afecta a las condiciones de trabajo.
- Profesional, en lo que afecta a la consolidación socio-educativa y mejora de la profesión.
- Socio-Político, en lo que afecta a la política educativa en la que, como trabajadores de la enseñanza, corresponde un protagonismo reconocido y una participación directa y en lo que afecta a los trabajadores de la enseñanza como asalariados en general sobre las mejores condiciones de vida, enseñanza gratuita, seguridad social eficaz, eliminación del desempleo, defensa del medio ambiente, cumplimiento de los derechos humanos, etc. etc.



Art. 16.— El sindicato fija como objetivos específicos:

- a) La unidad sindical de todos los trabajadores de la enseñanza y de la clase trabajadora en general.
- b) La unión de todos los trabajadores de la enseñanza en un cuerpo único de enseñantes.
- c) Lograr una enseñanza gratuita, obligatoria, científica, racional de calidad, con una gestión democrática en toda su estructura de funcionamiento, para todos los no adultos y extendiendo progresivamente las edades de inclusión.
- d) Lograr la participación de los trabajadores de la enseñanza en la gestión, planificación, coordinación y en general en el establecimiento de la política educativa para lograr la mejora de la calidad de la enseñanza y su adecuación a las legítimas aspiraciones y necesidades de nuestro pueblo.
- e) Lograr la participación en la creación, provisión y distribución de plazas de trabajo, y en especial el control del empleo.
- f) Lograr la participación en la formación permanente del profesorado, en la organización de actividades para tales fines y en la formación del nuevo profesorado y en el establecimiento de los planes educativos de los centros de profesorado.
- g) En general, lograr prioritariamente la gestión democrática de toda la enseñanza, y la colaboración de los centros educativos con sus respectivos "entornos sociales".

Art. 17.— El sindicato, realizará las acciones necesarias para alcanzar los fines y objetivos señalados, así como todo tipo de actividades encaminadas a lograr la satisfacción de las necesidades de carácter, social, laboral profesional, cultural o recreativo de los trabajadores de la enseñanza.

- a) En especial dispondrá de un órgano de información sindical denominado "PISSARRA" para uso y comunicación de sus afiliados.

#### CAPITULO IV.— MIEMBROS AFILIADOS.

Art. 18.— Cualquiera de los trabajadores de la enseñanza comprendido en los límites de ámbito territorial o profesional referidos en los artículos 2 y 3 podrá ser miembro del sindicato si así lo solicita voluntariamente y con la sola condición de observar los presentes estatutos y el Reglamento Interno del sindicato.

El sindicato dispondrá de un libro de registro en el que se anotarán las altas y bajas de sus afiliados

Art. 19.— Los afiliados podrán perder su condición de sindicados por las siguientes causas:

- a) A petición propia.
- b) Por cambio de actividad profesional.
- c) Por impago de la cuota sin causa justificada, durante un período superior a tres meses consecutivos.
- d) Por el incumplimiento de los presentes estatutos y del Reglamento Interno del sindicato.
- e) Por la comisión de acciones que perjudiquen los intereses de la Asociación de sus

afiliados en cuyo caso el procedimiento de la baja, se establecerá en el reglamento interno.

Art. 20.— Los miembros del Sindicato tendrán los siguientes derechos y deberes:

Derechos: Ser elector y elegible para cualquier cargo, participar en la elaboración de las directrices que determinan la concepción, organización y funcionamiento de la asociación, participar con voz y voto en todos los órganos de decisión y en sus respectivos niveles, exigir información sobre las decisiones adoptadas, estado de cuentas, y marcha general del Sindicato y participar en todas las actividades promovidas por el mismo.

Deberes: Colaborar en las actividades de la Asociación y contribuir a su buen funcionamiento, observar y cumplir los Estatutos y el Reglamento Interno, vincularse a las decisiones de la mayoría y satisfacer las cuotas correspondientes.

#### CAPITULO V.— ESTRUCTURA ORGANIZATIVA Y FUNCIONAMIENTO SINDICAL

Art. 21.— El sindicato se estructura en base a los siguientes niveles organizativos:

- b) Sectores: El sindicato se estructura en tantos sectores como la acción sindical hiciera necesario en base a la actual división, existente en el campo de la enseñanza.

- c) Zonas: El sindicato se estructura en zonas, cada una de las cuales tendrá su propio aparato organizativo sindical, que comprenderán a todos los afiliados del ámbito delimitado territorialmente.

—Tanto las secciones como los sectores y zonas tendrán plena autonomía de actuación y funcionamiento en las cuestiones que afecten directamente a su respectivo nivel.

Art. 22.— El funcionamiento interno del sindicato será determinado en todos y cada uno de sus niveles organizativos por las ASAMBLEAS como órganos de decisión, por los CONSEJOS como órganos de gestión y por los REPRESENTANTES como órganos de gestión unipersonal y como portavoces de sus respectivos niveles.

Art. 23.— La Asamblea General el Consejo Plenario y la Comisión Ejecutiva son los máximos órganos de decisión, gestión y representación del sindicato.

Art. 24.— La Asamblea General es el órgano máximo y soberano del sindicato que decide sobre la actuación y orientación del mismo, sobre sus actividades sindicales, sobre la aprobación del ejercicio económico, presupuestos y cuotas, y sobre la elección, reelección y revocación de la "Comisión Ejecutiva".

Art. 24.— Continuación

La Asamblea General está integrada por todos los afiliados que esten al corriente de sus cuotas y se reunirá ordinariamente una vez al año y extraordinariamente cada vez que fuera necesario, por acuerdo



tió i de representació (Consell i representants) elegint als membres que els integrin i que els representin.

—Cada sector i zona té dret a tenir almenys un representant al Consell Plenari Sindical, elegit pels seus propis òrgans.

—Cada sector i zona, podrà utilitzar part de les quotes sindicals dels afiliats del seu àmbit, sempre que ho demanin amb temps suficient a la comissió executiva, a fi que aquesta pugui incloure dins el pressupost la quantitat i concepte assignada.

Art. 9.— A cada centre de treball, a partir d'un mínim de quatre afiliats al STEI, es constituirà la secció sindical corresponent, la qual representarà al STEI dins el marc del centre i davant la direcció o empresariat.

—La secció sindical d'un centre de treball està integrada per tots els afiliats del centre, els quals elegiran d'entre ells un representant-delegat amb les següents funcions: a) Representar els afiliats i el STEI davant l'empresa i la direcció del centre. b) Actuar com a portaveu de la secció sindical a les Assemblees de sector o de zona i servir de nexa d'unió entre aparell intern del STEI i afiliats de la secció sindical. c) Poder assistir, a petició dels afiliats a les reunions de l'Executiva.

—Si a una secció sindical hi hagues més de 10 afiliats s'elegirà també un sub-delegat de secció sindical.

Qualsevol afiliat, per delegació firmada de 70 afiliats, pugui assistir a les reunions de l'Executiva i del consell plenari com observador.

Art. 10.— Tant les Assemblees (de sector, de zona o de centre), òrgans màxims de decisió del seu àmbit, integrades per tots els afiliats al STEI i obertes a tots els treballadors de l'ensenyança del àmbit corresponent, com els Consells (de sector o de zona), òrgans de gestió i representació de cada àmbit, funcionaran segons la seva pròpia dinàmica, respectant el present Reglament i els Estatuts. Els afiliats de cada sector, zona o secció sindical elegiran democràticament els respectius representants de sector, zona o secció sindical i podran revocar-los quan així ho acordin per majoria qualificada.

En circumstàncies especials i en benefici de l'acció sindical, la Comissió Executiva del STEI podrà anomenar responsables de sector, zona o secció sindical, que actuaran com a representants provisionals dels seus àmbits fins que la dinàmica pròpia del sector, zona o secció sindical permeti l'elecció directa.

#### IV SOBRE ELS ÒRGANS DEL STEI

Art. 11.— L'Assemblea General, òrgan màxim de decisió del STEI, està regulada pel art. 24 dels Estatuts.

A totes les seves sessions actuarà una MESA inte-

grada per, almenys un moderador i un secretari que aixecarà acta detallada del nombre d'assistents, de les votacions i dels temes i acords. La MESA serà proposada per la Comissió Executiva i ratificada al començament de la sessió. A les Assemblees que s'hagi de realitzar alguna elecció, els candidats no podran formar part de la MESA.

Art. 12.— El Consell Plenari sindical regulat per l'art. 25 dels Estatuts, òrgan màxim de gestió del Sindicat, es reunirà una vegada cada mes en sessió ordinària, i cada vegada que fos necessari en sessió extraordinària, per decisió dels òrgans de poder del STEI o a petició de part. La convocatòria del Consell serà feta per la Comissió Executiva amb una antelació mínima de 72 hores. L'ordre del dia serà confeccionat per la Comissió Executiva, d'acord amb les propostes dels membres del Consell Plenari, i s'adjuntarà a la convocatòria. No obstant, podrà ser modificat pel Consell al començament de la sessió.

Art. 13.— La Comissió Executiva, òrgan màxim de representació del STEI, regulat pels art. 26 i que tendran les següents responsabilitats com a Secretariats vocals:

—Secretari d'Organització, secretari d'Administració, Secretari d'Activitats.

—Secretari d'Informació, Secretari d'Acció Sindical.

Es reunirà setmanal o quinzenalment i aixecarà acta de totes les seves reunions. Els membres de l'Executiva que no hi assisteixin o que deixin les seves responsabilitats podran ser cessats pel Consell Plenari, el qual optarà per cobrir la vacant produïda de forma provisional o per convocar Assemblea General per procedir a l'elecció corresponent.

Art. 14.— L'elecció dels membres de la Comissió Executiva es farà en Assemblea General, mitjançant llistes obertes on s'ordenaran alfabèticament tots els candidats, i on els votants assenyalaran un màxim de noms igual al nombre de places a cobrir.

Art. 15.— La Comissió Executiva constituirà Comissions de treball obertes als afiliats per tal d'afrontar tasques diverses com:

—Activitats pedagògiques, sindicals, informatives, formatives... etc. que seran promocionades directament per membres de la Comissió, en especial els vocals.

Aquestes Comissions podran funcionar amb autonomia però sota el marc de la línia d'actuació del STEI, i elegiran un representant per formar part del Consell Plenari.

#### IV SOBRE VOTACIONS, CONFLICTES I RECURSOS

Art. 16.— Tots els òrgans de poder del STEI, i òrgans dels sectors, zones i seccions sindicals per poder adoptar acords que vinculin tots el afiliats de l'àmbit



## Disposició Transitoria:

Debido al carácter peculiar de las Illes, Eivissa-Formentera formarán parte del ámbito territorial de este Sindicato, hasta que los afiliados al STEI en esas Illes decidan adquirir personalidad jurídica propia. Hasta tanto, dispondrán de sus propios órganos sindicales a todos los niveles y efectos.

## S.T.E.I.

### REGLAMENT INTERN

- Art. 1.— El present Reglament Intern regula el funcionament i la vida interna del Sindicat de Treballadors de l'Ensenyança de les Illes en observança dels seus Estatuts.
- Art. 2.— El STEI enregistrarat com organització professional a l'AISS de Balears i enregistrarat com Associació Sindical de funcionaris al Registre corresponent, té doble personalitat jurídica com a Sindicat de no funcionaris i de funcionaris, respectivament, però amb les mateixes característiques programàtiques i estatutàries, i que es considera a tots els efectes una sola organització sindical en totes les seves activitats associatives.
- Art. 3.— El funcionament intern del Sindicat s'estructura en base a dos grans sectors: El privat i l'estatal. Els màxims òrgans de poder del STEI, l'Assemblea General, el Consell Plenari sindical i la Comissió Executiva, són idèntics i únics per a tot el STEI, sindicat unificat, encara que sempre es procurarà que a la comissió executiva hi hagi representació paritària de funcionaris i de no funcionaris.
- Art. 4.— La Comissió Executiva, d'acord amb el Consell Plenari, podrà procedir a "federar" o "confederar" al STEI d'acord amb els Estatuts però tal mesura sols serà definitiva si fos ratificada per l'Assemblea General en un temps no superior a tres mesos.
- Per rompre els nexes de federació o confederació serà necessari l'acord de l'Assemblea General convocada a tal fi.
- ## II. SOBRE ELS AFILIATS
- Art. 5.— Podran ser membres del STEI tots els treballadors de l'ensenyança que reuneixin les següents condicions:
- a) Ser treballadors assalariats, no empresaris, i no tenir cap altra activitat professional prioritària.
  - b) No estar lligats de forma clara i manifesta a la part patronal-empresarial.
  - c) No contradir amb la seva actuació professional i pública la línia programàtica i sindical del STEI.

Ho podran esser tant si són en actiu com si en atur forçós o jubilats, indicant a la fulla de petició d'ingrés la seva situació professional.

Art. 6.— El STEI admet la doble afiliació sindical i accepta l'existència de corrents d'opinió dins el seu àmbit intern però sense poder de decisió, de pressió, de convocatòria o d'organització.

Art. 7.— Les altes i baixes dels afiliats seran realitzades per la Comissió Executiva d'acord amb el següent procediment:

ALTES; Les peticions d'afiliació, canalitzades a ser possible a través de les seccions sindicals de cada centre de treball i en tot cas informades positivament o negativament per aquestes, seran resoltes per la Comissió Executiva.

Els nous afiliats hauran d'abonar una quota trimestral en concepte d'ingrés. La part proporcional del trimestre corresponent es presentarà pel mitjà de pagament elegit.

En cas de rebutjament d'una petició d'afiliació, l'interessat podrà presentar recurs a través de qualsevol afiliat.

BAIXES; En els casos assenyalats als apartats a,b,c, del art. 19 dels Estatuts, a l'apartat de l'art. 9 de la baixa serà immediata sense possibilitat de recurs o reclamació per part de l'interessat. No obstant, en el cas d'impagament de quota, s'haurà de comunicar a l'afiliat la seva situació donant-li un temps prudencial per normalitzar la quota.

En aquests casos, es podrà tornar donar d'alta al Sindicat abonant les quotes pertinents des de la data de la baixa.

En els altres 2 casos del mateix article, la Comissió Executiva, bé per iniciativa pròpia bé a petició de qualsevol afiliat, podrà suspendre temporalment a un afiliat i proposar al Consell Plenari l'expulsió definitiva, decidint aquest òrgan les mesures pertinents.

Tota suspensió o expulsió afecta automàticament els càrrecs que l'afiliat pugui exercir.

Tot afiliat suspès o expulsat podrà presentar recurs i exigir esser escoltat pel Consell Plenari.

## III. SOBRE ESTRUCTURA ORGANIZATIVA I DINAMICA SINDICAL

Art. 8.— Els nivells organitzatius de sectors i zones definits als Estatuts constitueixen la base del funcionament i de l'acció sindical del STEI.

—Cada sector, o zona, constituït tindrà plena autonomia de decisió y actuació en tot el referent al seu propi àmbit professional, o territorial, però no podran mai adoptar decisions i fer actuacions contràries a les que acordi el STEI.

—Tots els sectors i zones hauran de trametre obligatòriament als afiliats del seu àmbit tant les propostes com les resolucions dels òrgans del STEI.

—Cada sector i zona, decidirà sobre la composició i funcionament del seus propis òrgans de ges-

del Consell Plenari o de la Comissió ejecutiva o a petición de un cinco por ciento de afiliados convocada por la comisión ejecutiva con un plazo mínimo anterior de siete días.

El orden del día de la Asamblea General, realizado por la Comisión Ejecutiva a partir de las propuestas del Consell Plenari y de los afiliados, y que será incluido en la convocatoria, podrá ser modificado o alterado por la propia asamblea sin que puedan añadirse puntos relativos o modificación, de estatutos y Reglamento interno, recursos de afiliados o propuestas que obliguen a vinculación a los afiliados.

Art. 25.— El Consell Plenari Sindical es el órgano máximo de gestión del sindicato y estará integrado por los miembros de la comisión Ejecutiva y por representantes de los sectores, zonas y comisiones de trabajo constituidas.

Sus funciones básicas son: La gestión de las actividades sindicales, la elaboración y ratificación de la línea y programa sindicales en los marcos fijados por la Asamblea General. Para ello, tendrá en cuenta la opinión de sus representados así como los acuerdos adoptados a través de los órganos y canales de participación correspondientes.

Art. 26.— LA COMISION EJECUTIVA será el órgano máximo de representación del sindicato y actuará como órgano ejecutivo con las siguientes atribuciones:

a) Convocar las sesiones ordinarias y extraordinarias de la Asamblea General, Consejo Plenario sindical y Asambleas de sección.

b) Hacer cumplir los preceptos, resoluciones e indicaciones de los órganos de decisión y de gestión así como los Estatutos y Reglamento Interno del Sindicato.

c) Actuar ante las autoridades y organismos competentes para resolver las cuestiones que afecten a la organización, siendo los responsables de establecer las relaciones necesarias con entidades y personas según las directrices de la Asamblea General y del Consejo Plenario Sindical.

d) En general, dirigir y coordinar la totalidad de las obras y actividades del Sindicato en el marco de los presentes Estatutos y del Reglamento Interno, siendo los responsables del aparato organizativo en su aspecto funcional y material.

e) Otorgar, en representación del sindicato, poder a favor de Procuradores y Letrados, para que intervengan en los asuntos en que se considera necesario o procedente su actuación.

f) Delegar en uno de sus miembros determinadas actuaciones que por su naturaleza o carácter sea aconsejable una intervención unipersonal.

g) Recoger y coordinar los puntos de vista del mayor número posible de afiliados, a través de sus delegados.

Art. 27.— La Comisión Ejecutiva, será elegida para el período de un año, estando integrada por un secretario general y un número de secretarías y vocalías no superior a diez, cuyas competencias y responsabilidades se especificaran en el Reglamento Interno.

El secretario General ostentará la representación externa del sindicato, siguiendo las directrices marcadas colectivamente por la comisión ejecutiva ante la que es inmediatamente responsable.

#### CAPITULO VI.— VIDA INTERNA DEL SINDICATO

Art. 28.— La vida interna del sindicato será regulada por el reglamento interno el cual contemplará los aspectos relativos a conflictos, procedimientos... y desarrollará la estructura organizativa siempre en el marco de los presentes estatutos.

Art. 29.— Todos los cargos de los órganos de decisión y de representación tendrán la duración de un año, siendo reelegibles y revocables, todos y cada uno de ellos, por el mismo órgano y procedimiento que los eligiera, en sesión convocada al efecto a petición de una tercera parte de los afiliados del nivel correspondiente.

Art. 30.— Los acuerdos de los órganos de decisión, para ser vinculantes para todos los afiliados del ámbito correspondiente, habrán de ser tomados por mayoría absoluta de votos (mitad más uno) en sesiones con quorum de mitad más uno, convocadas públicamente y cuyo orden del día incluirá las propuestas o temas objeto de decisión.

La Asamblea General Ordinaria podrá prescindir del quorum en segunda convocatoria, sin que entre la primera y la segunda transcurran más de 24 horas.

Art. 31.— El Sindicato se autofinanciará por el sistema de cuotas obligatorias y aportaciones voluntarias de sus sindicatos. Los recursos económicos, se destinarán a la financiación y mantenimiento de dicho sindicato, así como a la promoción sindical, cultural y profesional de sus sindicatos. La cuota sindical podrán ser modificada por la asamblea general ordinaria, visto el estado de cuentas y el presupuesto, por todos los afiliados. El pago de la cuota será trimestral.

Art. 32.— La comissió Ejecutiva será la responsable de la elaboración de los presupuestos, de distribución de cuentas y libros de contabilidad, pudiendo ser estos revisados por cualquier afiliado y debiendo presentar su gestión financiera a la Asamblea General ordinaria para su correspondiente aprobación.

Art. 33.— Los presentes Estatutos podrán ser modificados por la Asamblea General, según el procedimiento establecido en el Reglamento Interno.



corresponent, necessitaran la majoria qualificada s'entén que els vots siguin superiors a la suma dels vots negatius i a les abstencions, és a dir, més del 50% dels vots donats.

Art. 17.— Qualsevol afiliat podrà presentar recurs contra qualsevol decisió dels òrgans de poder del STEI o del sectors, zones o seccions sindicals, tant si l'afecta directament com indirectament. El recurs es presentarà en primer lloc al Consell Plenari i en darrer lloc a l'Assemblea General, els quals decidiran una vegada escoltats els afectats.

Art. 18.— En el cas de presentar-se qualsevol conflicte intern en el STEI, el Consell Plenari nomenarà una Comissió Paritària d'estatals i de Privada, la qual haurà de resoldre el conflicte per consens.

Art. 19.— L'Assemblea General podrà decidir per majoria del 75 dels afiliats l'auto-dissolució del STEI. Aleshores es formarà una Comissió de dissolució dels bens del STEI, la qual procedirà a la donació dels excedent per ordre de preferència als Sindicats de classe de treballadors de l'ensenyança de l'àmbit il·lenc i a institucions de reciclatge dels professionals de l'ensenyança.

Art. 20.— Donades les característiques de la Federació del STEI a nivell d'Illles, sols el Congrés de delegats

pot procedir a la modificació o reelaboració dels Estatuts i del Present Reglament Intern igual com també és competent per resoldre sobre aspectes programàtics, alternatives educatives i estratègia sindical. No obstant això, els acords i proposicions del Congrés seran sempre votats i ratificats en Assemblea General.

#### DISPOSICIO FINAL

Les Illes d'Eivissa-Formentera disposen dels seus propis òrgans de poder a tots els efectes, d'acord amb l'article 3 dels Estatuts, considerant-se com una zona sindical amb personalitat pròpia i coordinada amb el STEI de Mallorca en base a unes relacions de tipus federal.

Els Afiliats d'aquesta zona elegiran democràticament als seus representants sindicals i nomenaran els càrrecs dels òrgans de gestió i executius, segons la seva pròpia dinàmica, i seran reconeguts —i si fos necessari, acreditats—, per la Comissió Executiva del STEI.

La zona d'Eivissa-Formentera tindrà també total autonomia pel que fa referència a les afiliacions i cobrament de quotes i econòmica. No obstant, per raons jurídiques, les altes i baixes s'enregistraran als llibres del STEI.