

Les contractacions de professorat, un èxit del STEI

Per primera vegada, les contractacions de nous professors en el sector d'ensenyança estatal s'han fet de forma oberta, amb participació dels afectats i control del STEI. Enguany han acabat els endolls que, cada curs escolar, els ensenyants que vollen treballar com P.N.N. havien de cercar, a través de paperetes, recomanacions i altres pregàries, per tal de que se'ls tingués en compte a l'hora de donar les noves contractacions de professorat.

Cal dir que aquest èxit del STEI i del sector de treballadors de l'ensenyança ha estat possible gràcies a la bona voluntat d'en Guillem Puerto, Delegat d'Educació i Ciència, que una vegada més ha mostrat com han d'actuar els dirigents —tant els polítics com els empresaris— en les relacions patró - assalariats i d'acord amb els nous temes democràtics.

També cal afegir que la contractació d'enguany ha estat controlada en el sector d'EGB i d'INB però no en el de F.P.. Aquí, s'ha actuat encara igual que els altres anys; els contractes (que es feren abans que els d'INB) s'han REPARTIT segons la voluntat d'en Taix, coordinador (...?) de Formació Professional, i dels Numeraris del Politècnic. Sàpiguen aquests senyors que ja han xuclat massa temps del pot i que ara ja toca actuar d'una altra manera. Sàpiguen que és el darrer any que han contractat els professors nous segons els seus propis interessos. Sàpiguen que si pretenen mantenir encara els seus privilegis, es trobaran enfrontats amb el STEI.

A pesar de la manca de control i de participació en el sector de Formació Professional, la contractació en els altres sectors (d'EGB y d'INB) s'ha fet de la millor manera possible, donat que era el primer

any i la manca d'experiència tant d'uns (Delegació i Directors i caps de Departaments dels Instituts) com dels altres (professors aturats i STEI).

E.G.B. A pesar que la Delegació afirmava el mes de setembre que no es contractarien nous professors, després d'aconseguir que els 69 mestres que el MEC volia enviar a Barcelona o resta de l'Estat es quedassin a les Illes, començà a fer falta més professorat i, per tant, s'havia d'acudir ja als professors que no tenien estabilitat assegurada: Tant els que tenien anys de serveis com Interins com els que no en tenien. Mentre es col·locaven els primers, es començà a treballar per resoldre el sistema de col·locació dels altres.

Com sia que ja era massa tard per fer uns nous barems que fossin coherents, s'acordà acceptar com a vàlids els criteris que ha utilitzat l'administració fins ara: Ordenar els noms per promocions (any de fi dels estudis) i dintre cada promoció per edat. No obstant, s'acordà que hi hauria altres criteris complementaris com són:

a) Es col·locarien els mestres abans que els llicenciats, i primerament els residents a les Illes abans que els de fora. Les places de les Illes menors (Menorca i Eivissa - Formentera) es donarien als residents respectius amb prioritat a tots els altres (és a dir, es farien tres llistes: Una per cada Illa menor i l'altra conjunta).

b) Les places d'interinitat s'adjudicarien per rigorós ordre de llista i a mesura que es produïssin; Els que no acceptassin la plaça passarien al final de la llista. Abans d'oferir - se una plaça cada mestre sol·licitant podria renunciar a tenir interinitats durant tot l'any (quedant-se solament per agafar substitucions).

c) Les places de substitucions podien renunciar-se (no acceptar - les) sense per això perdre l'ordre de col·locació a les llistes. En el cas de produir-se una interinitat vacant en un centre que hi hagués un substitut (en aquell moment) es donaria el contracte al substitut. Quan un substitut acabàs el període de substitució, podria optar per una interinitat segons l'ordre de llista.

Evidentment, aquest conjunt de criteris té falliments i alguns inconvenients, però almenys són clarament objectius. I per això mateix, per mantenir la seva objectivitat, el STEI no ha acceptat cap canvi, interpretació o excepció. Per enguany hauran servit, per l'any que ve no hi ha cap dubte que s'han de fer uns barems més coherents (uns barems semblants als que s'han aplicat a INB)

INSTITUTS (I.N.B.)

A pesar de l'aplicació d'uns barems objectius i a pesar de la participació en les comissions avaluadores de representants del STEI o dels aturats, com sia que les puntuacions i llistes s'han fet a partir dels Departaments de cada Institut, hi ha hagut algunes bastants diferències en els resultats.

Això posa en qüestió que el sistema de puntuar a partir dels Departaments sigui convenient. No obstant, els errors d'aquest any serviran com experiència per als altres cursos venidors.

En conclusió, un èxit del STEI que ha aconseguit acabar amb les contractacions de professorat en el sector estatal per sistemes pocs clars, sense participació ni control, i on les qüestions personals tenien preferència per damunt dels criteris objectius.

Los servicios de "interinidades y sustituciones" reconocidos a todos los efectos

A todos los funcionarios, se les reconoce ya, a partir de 1 de febrero próximo, todos sus servicios como interinos contratados y sustitutos, que hubieren realizado antes de su ingreso en el cuerpo.

Esa es la buena nueva de este nuevo año 79. Según la Ley 70/1978 de 26 de diciembre, publicada el 10-1-79 en el BOE "Se reconoce a todos los funcionarios de carrera de la Administración del Estado, la totalidad de los servicios indistintamente prestados por ellos en dichas Administraciones previas a la constitución de los correspondientes cuerpos, Escalas o plazas o a su ingreso en ellos, así como al período de prácticas de los funcionarios que hayan superado las pruebas de ingreso en la Administración pública.

Dos. Se considerarán servicios efectivos todos los indistintamente prestados a las esferas de la Administración pública señaladas en el párrafo anterior, tanto en calidad de funcionario de empleo (eventual o interino) como los prestados en régimen de contratación administrativa o laboral se hayan formalizado o no documentalmente dichos contratos.

Los funcionarios tendrán derecho a percibir el importe de los trienios que tuviesen reconocidos por servicios sucesivos prestados, desempeñando plaza o destino en propiedad.

El devengo de los trienios se efectuará aplicando a los mismos el valor que corresponda a los del Cuerpo, Escala, plantilla o plaza con funciones análogas a las desempeñadas durante el tiempo de servicios prestados que se reconozcan conforme a lo dispuesto en el artículo anterior.

Lo establecido será asimismo de aplicación a los funcionarios que como tales hayan causado pensión en el Régimen de Derechos Pasivos, en el sistema de la Seguridad Social o en cualquier otra Mutualidad obligatoria.

Enhorabuena a los afectados. Pueden estar seguros de que ello lo hemos conseguido con la lucha y el esfuerzo de todos.

Para que se les reconozcan dichos servicios, cada interesado debe presentar instancia y hoja de servicios en la que consten todos los servicios que haya realizado antes de ser funcionario.