

# PLAN DE VOLUNTARIADO 2012-13

*Plan de participación activa de voluntariado y base asociativa.  
Jóvenes hacia el desarrollo y la solidaridad*



**jovesolides**

JOVENES HACIA  
LA SOLIDARIDAD  
Y EL DESARROLLO



jovesolides

JOVENES HACIA  
LA SOLIDARIDAD  
Y EL DESARROLLO

**Edita:** Asociación Jovesolides

**Fotografías:** Asociación Jovesolides

**Paterna, Valencia, abril de 2012**

# ÍNDICE

<b>1. Introducción</b>	<b>4</b>
<b>2. Antecedentes del voluntariado y socios en jovesolides</b>	<b>5</b>
<b>2.1 Experiencias previas del voluntariado y socios</b>	<b>5</b>
<b>2.2 Ciclo elemental del voluntario/socio</b>	<b>8</b>
<b>2.3 Legislación del voluntariado</b>	<b>9</b>
<b>3.- Plan de participación activa de voluntarios y socios en jovesolides españa 2012- 2013</b>	<b>10</b>
<b>3.1.-Objetivos</b>	<b>10</b>
<b>3.2-Matriz del plan de participación activa de voluntarios y socios</b>	<b>10</b>
<b>3.3. Detalle de las actividades previstas</b>	<b>11</b>
<b>4. Recursos necesarios</b>	<b>14</b>
<b>5. Cronograma de actividades</b>	<b>15</b>

# INTRODUCCIÓN

En JOVESOLIDES se han llevado a cabo procesos de trabajo que han permitido fortalecer la estructura en una red, en la que se comparten objetivos y valores en común. Se trata de promover la igualdad de oportunidades y generar espacios de desarrollo local en grupos menos favorecidos a través de la cualificación de jóvenes y la generación de oportunidades en el ámbito social, cultural y laboral favoreciendo la inclusión social de las personas y fomentando los valores de interculturalidad, la tolerancia y los derechos humanos.

Sin embargo, JOVESOLIDES es consciente de que la transformación social debe ser un proceso continuo y en todos los niveles, para que el sueño de un mundo más justo, equitativo y solidario sea posible y en este sentido está dirigiendo sus acciones de intervención.

No obstante, muchas de las actividades que realiza la Asociación JOVESOLIDES, se hacen gracias al trabajo de personas que comparten nuestra misión, visión, objetivos y están dispuestas a apoyar nuestras iniciativas de forma individual o colectiva, como socios/as o voluntarios/os y/o colaboradores.

Desde este contexto nace la propuesta del Plan de Voluntariado y Socios para facilitar la participación de cada una de las personas involucradas en un plan abierto y participativo que estructure y guíe sobre las actividades a emprender.



## ANTECEDENTES DEL VOLUNTARIADO Y SOCIOS

La Asociación Jóvenes Hacia la Solidaridad y el Desarrollo (JOVESOLIDES) es una Organización No Gubernamental de Desarrollo sin fines de lucro, que nace el Barrio La Coma (Paterna), en 1999 como un movimiento solidario y participativo de jóvenes y para jóvenes, organizado en base a asociaciones locales que mantienen su autonomía organizativa y que en la actualidad se comporta como una Organización-Red con sede en seis países (España, El Salvador, Nicaragua, Colombia, Ecuador y Marruecos) y a través de la cual se busca promover el liderazgo de jóvenes, por medio de oportunidades de formación y orientación y la posterior inserción de los mismos en sus comunidades de origen para contribuir al desarrollo comunitario.

La idea de compatibilizar la formación académica de los estudiantes con la participación social, ha sido uno de los fundamentos en los que se han constituido las diversas Jovesolides, que existen en la actualidad. Se ha puesto como meta de compromiso, el fomento del liderazgo juvenil como elemento fundamental en la transformación social dirigida al desarrollo de la sociedad.

En trece años de trayectoria, JOVESOLIDES Valencia obtuvo la experiencia de que la concientización y lucha de las Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo en todos los niveles con acciones concretas dirigidas al cambio social incluye la participación ciudadana de manera eficaz y organizada hacia propuestas transformadoras de la realidad actual.

### 2.1-EXPERIENCIAS PREVIAS DEL VOLUNTARIADO Y SOCIOS

Es claro que toda entidad Asociativa está conformada por personas con diferentes roles y se relaciona con distintos colectivos, entre ellos, el equipo directivo, el personal técnico remunerado, los voluntarios, socios, colaboradores los usuarios/as, etc. y aunque no todos los colectivos estén presentes en todas las entidades, cada uno ejerce una función diferente.

Jovesolides desde su fundación ha contado con la presencia y colaboración de voluntarios/as y socias/os y colaboradores como parte del todo y como contribución directa en su razón de ser como entidad, es por ello que se aboga por el mejoramiento en coordinación y fortalecimiento de estos grupos, y en concreto, facilitar la participación de los colaboradores de forma más activa como socios o voluntarios a través de acciones planificadas y concretas y gestionadas de manera coherente.

### Diferencia entre voluntarios, socios y colaboradores en la Asociación

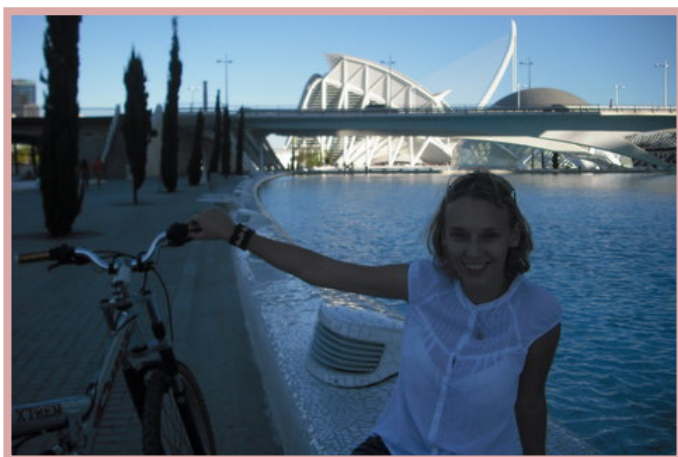
Voluntarios <sup>1</sup>	Socios	Colaboradores
Aquellas personas que se comprometen a colaborar voluntaria y libremente con una determinada entidad, de forma estable, solidaria y desinteresadamente en actividades de interés social, a través de su participación en diferentes programas desarrollados de forma organizada.	Son las personas que realizan aportaciones regulares y continuadas de tipo económico y/o personal y tienen derecho a participar en las actividades promovidas por la asociación, a ejercitar su derecho de voz y voto en las asambleas, a colaborar en los órganos de gobierno dentro de la Asociación.	Se refiere a personas que contribuyen de forma libre en actividades puntuales dentro de la Asociación, pero sin compromiso definido.

1. Bolunta: Agencia para el Voluntariado y la Participación Social. <http://www.bolunta.org/manual-gestion/personas3aa.asp> .Consulta 02/04/12

Cabe destacar que este plan se centra en dos categorías diferentes de participación en la Asociación: Voluntarios y socios y dentro del grupo de Voluntariado Jovesolides ha albergado desde su fundación a muchos voluntarios, dentro de los que se encuentran:

- Servicio de Voluntariado Europeo
- Voluntarios Telecentro
- Voluntariado Junta Directiva
- Voluntariado virtual

A continuación se plasman algunas experiencias de voluntarios y socios de Jovesolides como un nexo dentro del Plan de participación activa en el pasado y en la actualidad.



Mariann Majer, Hungría. SVE 2010-2011

*“Uno de mis objetivos del voluntariado fue conocer cómo funciona Jovesolides... He visto la cooperación entre ellos, siempre están dispuestos a ayudar y resolver problemas. En el futuro me gustaría visitar las entidades en América Central y Sur”.*

*“Mi participación voluntaria con Jovesolides es bastante esporádica y siempre a nivel remoto, el año pasado les hice soporte informático para migrar el correo electrónico, la página Web y el dominio de internet hacia otros servidores.”*



Voluntario valenciano, vive en Bangkok, Tailandia



Daan Janssens, Bélgica, SVE 2009-2010.

*Aprendí a dar cursos, enseñar y trabajar con jóvenes desfavorecidos, etc.... esa experiencia me permitió construir redes internacionales, Seguí manteniendo el contacto y en este momento estoy trabajando como voluntario en Jovesolides El Salvador. Aquí estoy aprendiendo más de cooperación al desarrollo. La verdad, es muy interesante conocer el trabajo de Jovesolides en diferentes países y contextos.*

*“Hola a todos, me llamo Florentin Goulefer pero aqui todo el mundo me llama flo.*

*Soy frances, y he venido aqui en La Coma a trabajar para un año en Jovesolides a traves del programa de Servicio voluntario Europeo. Estoy aqui desde octubre y regresaré en julio. Como sabeis, al lado de la oficina, hay un telecentro, y voy a contaros lo que hago en este lugar. Primero con Sabrina (la otra voluntaria francesa con quien trabajo), hemos ayudado para el acceso libre. Es un momento dedicado cada mañana para permitir y ayudar a los vecinos del barrio a consultar internet, su correo electronico o*



Florentin Goulfer, Francia, SVE 2011-2012.

*hacer tramites. Me gusto mucho el hecho de crear poco a poco lazos con la gente, de ver casos cada vez diferentes y de sentirme realmente util.*

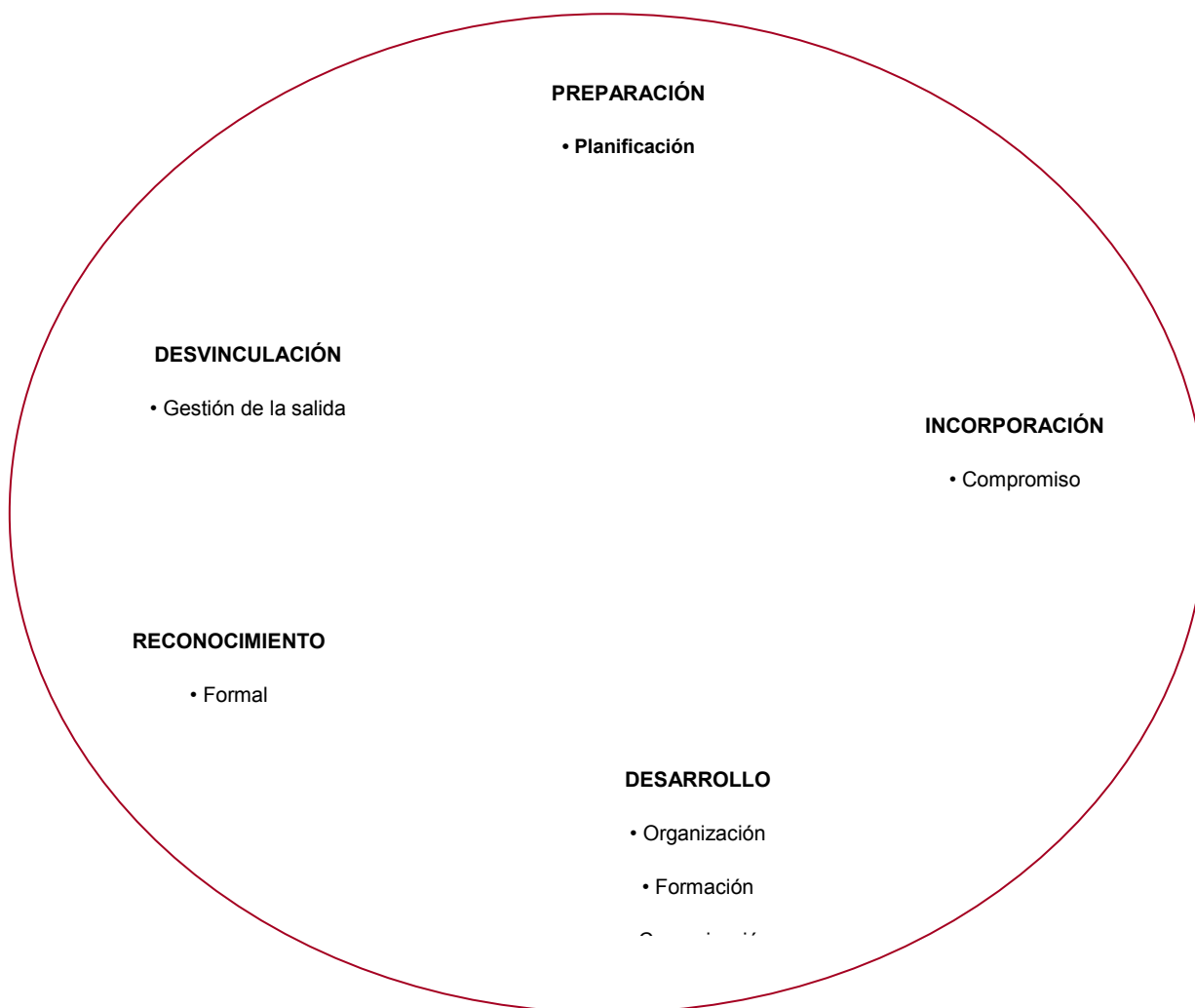
Según, Villa (2) : “El voluntariado contribuye con su trabajo y su tiempo a conseguir los objetivos que una organización solidaria se plantea. Su incorporación a una entidad determinada, debe gestionarse adecuadamente para conseguir una relación favorable para ambas partes. Toda organización debe implicarse en la gestión del voluntariado, debe ser un tema central, conocido y consensuado por quienes forman parte de la entidad. Una correcta gestión del voluntariado, tiene en cuenta a la persona voluntaria y su relación con la organización de principio a fin”.

Según García Roca “En tiempos de complejidad a todos los niveles, urge elevar el listón de la reflexión y mirar un poco más allá de lo que hacemos cada día, con el fin de encauzar la acción social en una perspectiva transformadora y que tenga en cuenta los múltiples aspectos culturales, sociales, económicos y políticos que la modelan, así como la dimensión mística que la sostiene”.

## 2.2- CICLO ELEMENTAL DEL VOLUNTARIO/SOCIO

A continuación se presenta un esquema del ciclo del Voluntario en la Asociación, sin embargo aunque este sea para voluntarios en este contexto también es aplicable a los socios de la Asociación:te.

### Fases del Ciclo del Voluntariado/socio



Fuente: Adaptado de Claves para una buena gestión del voluntariado. Observatorio del III sector 2005.

2. Villa, Ana: Claves para una buena Gestión del Voluntariado



1. Preparación: aspectos generales a partir de los cuales se contextualiza el papel del voluntariado y socios/as en la entidad, se estructura su gestión, planificación, sistematización, etc. Esta fase incluye la definición de rol del voluntario/a y socia/o: la Organización debe definir el rol de estos colectivos y en concreto su función en cada una de las situaciones específicas a realizarse.
2. Incorporación: es la etapa de compromiso y acogida, cuando la persona pasa a formar parte de la estructura de la entidad, en calidad de voluntaria o socia.
3. Desarrollo: en esta etapa la entidad se plantea para la persona voluntaria o socia, acciones adecuadas durante el desarrollo de su colaboración.
4. Reconocimiento: son las acciones específicas destinadas a valorar la aportación del voluntariado/socio y a reconocerles la labor que realizan.
5. Desvinculación: La Organización no debe mantenerse al margen cuando una persona deja de colaborar activamente, por el contrario se debe aprovechar al máximo las aportaciones hechas por la persona para que la persona se sienta satisfecha con la experiencia vivida.

### 2.3.- LEGISLACIÓN DEL VOLUNTARIADO

El voluntariado es una manifestación social de gran dinamismo y con gran capacidad de captación y adaptación a las necesidades que surgen día a día y nace con el compromiso y apuesta de los ciudadanos de aportar un poco de sí para contribuir a un mundo mejor. Por ello es necesario promover y coordinar acciones del voluntariado desde postulados flexibles que permitan reglas básicas para el desarrollo de actividades en los ámbitos de acción.

En España existen reglas que pretenden la regulación jurídica del trabajo voluntario para garantizar los derechos y deberes de las organizaciones y voluntarios, para evitar abusos, solucionar conflictos y diferenciar el trabajo voluntario del remunerado. A nivel local, en Valencia, la Ley 4/2001, de 19 de junio, del Voluntariado [DOGV núm. 4.026, de 21 de junio] articula las medidas de apoyo, fomento y participación que permiten dar soporte a las distintas modalidades de solidaridad social. Ver anexo 10.

Con respecto a los derechos de las personas voluntarias la ley enfatiza en la importancia de la no discriminación, la garantía de condiciones de seguridad para la realización de actividades y la formación, orientación y apoyo necesario para el ejercicio de sus funciones. A su vez el voluntario tiene el deber de observar las medidas que se adoptan en la Asociación, guardar la confidencialidad de la información recibida y conocida en el desarrollo de sus actividades.

Por su parte las entidades de Voluntariado están obligadas a dotar a la persona voluntaria del apoyo y medios adecuados para el desarrollo de sus funciones, incluyendo la formación necesaria para el correcto desarrollo de sus funciones y garantizar las debidas condiciones de salud y seguridad (póliza de seguro) en el desarrollo de las mismas.

## PLAN DE PARTICIPACIÓN ACTIVA

La Asociación Jovesolides desde sus principios de forjar la solidaridad y el desarrollo con los sectores menos favorecidos de la sociedad y en la búsqueda de la transformación social pretende preparar y fortalecer el proceso de las acciones dirigidas a facilitar la participación de los voluntarios de la Asociación, los miembros del Servicio de Voluntariado Europeo, los socios actuales de Jovesolides en los diferentes proyectos que se llevan a cabo en la Asociación, en la red y con otras entidades que comparten la misma visión. También se visualiza la posibilidad de incorporar nuevos voluntarios y socios en los diferentes ámbitos de actuación para fortalecer las acciones de sensibilización y voluntariado que se llevan a cabo dentro de la misma.

### 3.1.-OBJETIVO GENERAL:

**Fortalecer y facilitar la participación ciudadana en el ámbito del Voluntariado y Socios en la Asociación Jovesolides durante el período 2012-2013.**

### 3.2.-MATRIZ DEL PLAN DE PARTICIPACIÓN ACTIVA DE VOLUNTARIOS Y SOCIOS

Ejes de actuación específicos	Objetivos	Actividades previstas	Resultados Esperados
A. Reforzamiento de vínculos y participación sistemática	I. Promover el reforzamiento de vínculos y asegurar un espacio de participación activa y sistemática entre socios y voluntarios actuales.	1. Elaboración del Plan de Voluntariado y socios.	1. Coordinación sistematizada entre Plan de Voluntariado/socios y el plan estratégico anual de la Asociación.
		2. Conformación de Comisión de seguimiento del Plan.	2. Asegurada la eficiencia y eficacia en la ejecución del mismo.
		3. Elaboración de base de datos sobre el perfil de Voluntarios y socios.	3. Mayor información y seguimiento sobre la incorporación, estatus y participación de voluntarios y socios en actividades acordes a su perfil.
		4. Selección de responsable de Voluntariado y socios	4. Incrementada la calidad de las gestiones en materia de Voluntariado y socios en Jovesolides.
		5. Institucionalización y celebración del día Jovesolides-España.	5. Estimulación y reconocimiento por las arduas tareas de labor social realizadas desde la conformación de la Asociación.
		3. Reconocimiento a voluntarios y socios destacados.	3. Reforzados los sentimientos de pertenencia a la Asociación y el incentivo por su apoyo en el quehacer diario de la ONGD.
		7. Realización de ferias, y otras actividades participativas específicas en todos los proyectos que se ejecutan.	7. Obtención de recursos económicos para la adecuada gestión del voluntariado y socios para la ejecución de actividades dentro de la Asociación.
		8. Inserción y colaboración de socios y voluntarios en actividades lúdicas dentro de los proyectos en ejecución.	8. Mayor relación y conocimiento de los voluntarios y socios adscritos con los diferentes proyectos que lleva a cabo Jovesolides.
		9. Registro sistemático de las actividades llevadas a cabo por los voluntarios y socios en la Asociación.	9. Documento elaborado de experiencias y buenas prácticas para compartir con otras asociaciones.

Ejes de actuación específicos	Objetivos	Actividades previstas	Resultados Esperados
B. Sensibilización, Captación y seguimiento	II. Facilitar la incorporación de nuevos voluntarios y socios que compartan la misión y visión de Jovesolides en la sociedad.	1. Elaboración de material publicitario sobre Voluntariado y socios.	1. Mayor rapidez en la difusión y el acceso a la información sobre el voluntariado y socios de la Asociación.
		2. Reforzamiento del espacio social virtual en la web con contenido sobre Voluntariado y socios.	2. Espacio virtual con información disponible y accesible a todo público, para facilitar la vinculación con la entidad.
		3. Establecimiento de metas individuales anuales de atracción y captación de voluntario/ socio.	3. Aportación personal desde los espacios sociales y de convivencia de los socios y voluntarios en cuanto a la
		4. Retomar los contactos electrónicos y presenciales con exbecarios y otros simpatizantes de la entidad.	Promoción del trabajo de voluntarios/socios en Jovesolides.
		5. Cohesionar y fortalecer el trabajo en red como herramienta de comunicación y difusión.	4. Eficiencia en la sensibilización y concientización social para forjar el Voluntariado Virtual o semi presencial y hacer más eficientes las campañas de captación.
		3. Participar en foros, debates o conferencias sobre la promoción del voluntariado y socios.	5. Contactos con otras Asociaciones, redes o instituciones o personas naturales o jurídicas que compartan o no fines similares.
		7. Seminario anual con instancias colectivas afines para promoción, difusión e intercambio de experiencias del quehacer asociativo	3. Reconocimiento y referencias sobre la Promoción del voluntariado y socios y la participación social con otras organizaciones.
		8. Inserción y colaboración de socios y voluntarios en actividades lúdicas dentro de los proyectos en ejecución.	7. Compartimiento de experiencias y buenas prácticas sobre gestión del voluntariado y socios con otras entidades locales, nacionales e internacionales.

### 3.3.-DETALLE DE LAS ACTIVIDADES PREVISTAS

El reto para Jovesolides se visualiza desde dos perspectivas:

3.1- Reforzamiento de vínculos y participación sistemática de los socios y voluntarios actuales.

3.2- Planificación de acciones encaminadas a la Sensibilización, Captación y seguimiento de nuevos voluntarios y socios que compartan la misión y visión de la Asociación en la sociedad.

A continuación se detallarán cada una de las actividades que se derivan de ambas perspectivas.

#### 3.1.1- Elaboración del Plan de Voluntariado

El plan de Voluntariado y socios de Jovesolides en una nueva herramienta en la Asociación que estará incluido dentro del plan estratégico anual de la Asociación, con el cual se pretende condensar todas las acciones y proyectos encaminados hacia la transformación social y el apoyo a los sectores más vulnerables de la comunidad de manera sistemática y organizada para la obtención de resultados eficaces y eficientes y para lograrlo se necesita realizar un cronograma de actividades que concrete las fechas específicas para la ejecución de las actividades programadas.

A través del proceso de Planificación determinamos en donde estamos y a donde queremos llegar, lo cual implica determinar los objetivos que queremos alcanzar a partir de un análisis, tanto interno como externo, de nuestra situación y posterior y a partir de los hallazgos encontrados, establecer las actuaciones dirigidas hacia los objetivos deseados.

#### 3.1.2- Conformación de Comisión de seguimiento del Plan.

El Plan de Voluntariado y socios requiere del seguimiento continuo y sistemático (de forma cuatrimestral) para el cual es necesaria la conformación de una comisión integrada por un miembro de la junta directiva, un responsable de las actividades del Voluntariado y socios y un/a representante seleccionado de forma democrática por los soci@s y voluntari@s, los cuales se reunirán de forma anual para evaluar el Plan ejecutado y reformular el plan a ejecutar a futuro.

Se concertarán reuniones anuales para darle continuidad a la Gestión del Voluntariado y socios en la Asociación de manera sistemática a través de las distintas etapas de la Planificación. En el proceso de Planificación se requiere establecer objetivos concretos que determinen las líneas de actuación en un momento dado, cabe destacar que la Planificación permite la adaptación a diferentes casos individuales y es susceptible a ser ampliado, modificado o mejorado en función de de posibles

cambios en la Asociación o su entorno.

### **3.1.3- Elaboración de base de datos sobre el perfil de Voluntarios y socios**

La base de datos facilitará el conocimiento sobre la formación, incorporación, intereses, motivaciones, antigüedad en la asociación, disponibilidad, participación etc. de los voluntarios y socios, aspecto fundamental para facilitar la planificación e integración de acuerdo a los resultados encontrados. Cabe destacar que la misma se puede elaborar por el responsable de la gestión a través de encuestas o cuestionarios elaborados para tal efecto.

### **3.1.4- Selección de la persona responsable de Voluntariado y socios**

El colectivo de personas voluntarias y socias de la Asociación requiere contar con la colaboración de un agente que coordine y gestione en función de fijar objetivos, planificar, organizar, comunicar, contribuir al desarrollo personal, motivar, controlar y evaluar todas las acciones que se llevan a cabo como colectivo, siendo conscientes de que la Planificación y gestión del voluntariado y socios implica buscar la eficacia, eficiencia y mayor satisfacción en las actividades emprendidas como grupo dentro de la Asociación.

En la actualidad Jovesolides no cuenta con una persona responsable de los Voluntarios y socios, tampoco existe un protocolo de acogida muy elaborado por lo cual se dificulta un poco la coordinación y participación de los voluntarios y socios. Pero a partir de la creación del Plan de Voluntarios y socios se prevé asignar un responsable que facilite todo el proceso que implica la Gestión del Voluntariado y socios en sus diferentes facetas.

### **3.1.5- Institucionalización y celebración del día Jovesolides-España**

Consiste en la celebración con una feria/acto alusiva, en la cual se les Otorgue un certificado de reconocimiento a socios y voluntarios destacados por las arduas tareas de labor social realizadas desde la conformación de la Asociación.

### **3.1.6- Reconocimiento a voluntarios y socios destacados**

Aunque la participación de los voluntarios y socios en la Asociación sea de manera desinteresada, la persona responsable del Plan de voluntariado y socios debe disponer de diferentes formas de reconocimiento, acordes con las motivaciones de sus miembros. Hay dos maneras de sencillas de reconocer o estimular a los voluntarios y socios:

- 1. Reconocimientos informales que no requieren inversión económica y se pueden llevar a cabo durante las diferentes actividades que se ejecuten. Por ejemplo:- decir gracias, decir que realizaron un buen trabajo, pedir sus opiniones, mostrar interés en sus aficiones personales, ofrecer una sonrisa cuando se les ve, , tomar algo después de la acción, decir lo positivo de sus cualidades personales, etc.
- 2. Reconocimientos formales a través de:
  - Asistencia a cursos, seminarios, encuentros, cubriendo los costes o mediante la búsqueda coordinada de subvenciones por los vínculos con la entidad proponente.
  - Publicación de artículos sobre la contribución de los voluntarios en la página Web diseñada por la Asociación.
  - Institucionalización del día de Jovesolides España y su celebración con una feria/acto alusiva, en la cual se les Otorgue un certificado de reconocimiento.
  - Cena navideña
  - Implicación de voluntarios y socios en la planificación anual

### **3.1.7- Realización de ferias, y otras actividades participativas específicas en todos los proyectos que se ejecutan.**

Se Conformarán pequeñas comisiones según afinidad y con el apoyo de antiguos socios para la búsqueda de posibles aliados estratégicos a nivel local, mediante la concertación y realización de visitas a los mismos. Dentro de los posibles aliados están Mercadona, Bancaja, Universidades, etc. Estas acciones se realizarán con el objetivo de obtener recursos económicos para la adecuada gestión del voluntariado y socios para la ejecución de activadse dentro de la Asociación.

### **3.1.8- Inserción y colaboración de socios y voluntarios en actividades lúdicas dentro de los proyectos en ejecución.**

La colaboración de socios y voluntarios a través de ofertas directas relacionadas con su ámbito de actuación dentro y fuera de la oficina y en el entorno en que se desenvuelven es importante porque favorece su participación activa en actividades lúdicas o en otras inmersas dentro de los proyectos en ejecución, como las que se realizan con los becarios de los proyectos de codesarrollo: cenas interculturales - concierto o de otras índole. Se trata de no relegar funciones puntuales, sino de una manera de implicación más allá de una aportación o cuota periódica, es facilitar una relación más cercana de los mismos con la Asociación.

### **3.1.9- Registro sistemático de las actividades llevadas a cabo por los voluntarios y socios en la Asociación**

Con respecto a las actividades que se realizan a nivel de voluntarios y socios se considera de vital importancia un registro sistemático de las mismas que sirva de base para la gestión de futuros proyectos, como fuentes de evaluación y verificación de los logros alcanzados. Pero también se plantea como un medio factible para la elaboración de un documento sobre experiencias y buenas prácticas para compartir con otras asociaciones.

### **3.2- Planificación de acciones encaminadas a la Sensibilización, Captación y seguimiento de nuevos voluntarios y socios que compartan la misión y visión de la Asociación en la sociedad.**

#### **3.2.1- Elaboración de material publicitario sobre Voluntariado y socios**

La elaboración y difusión de material publicitario (por ejemplo trípticos), se considera una herramienta importante para dar a conocer el quehacer asociativo y la importancia de participar y colaborar activamente con un colectivo como el de Jovesolides. El objetivo principal es llegar a cada persona en diferentes espacios (universitario, laboral, individual, etc.) para crearles conciencia de que con su participación dentro de la Asociación se puede lograr un mundo más justo y equitativo para todos.

#### **3.2.2- Reforzamiento del espacio social virtual en la web con contenido sobre Voluntariado y socios**

El reforzamiento del espacio social virtual en la web se emplea como herramienta de comunicación y difusión de la importancia del papel del Voluntariado y los socios para el logro de metas de desarrollo y la transformación social, así como para facilitar la vinculación del público interesado con el quehacer la entidad. En este espacio se publicarán los perfiles de voluntariado que solicita la Asociación, experiencias obtenidas por los voluntarios y socios de Jovesolides, entre otros contenidos relacionados.

#### **3.2.3- Establecimiento de metas individuales anuales de atracción y captación de voluntario/ socio**

Lo que se pretende con el establecimiento de metas individuales anuales de atracción de nuevos simpatizantes de la Asociación es facilitar el incremento e integración de nuevas figuras en la Asociación a través de la Aportación personal desde los espacios sociales y de convivencia de los socios y voluntarios actuales.

#### **3.2.4- Retomar los contactos electrónicos y presenciales con exbecarios y otros simpatizantes de la entidad**

El restablecimiento de los contactos electrónicos y presenciales con exbecarios y personas simpatizantes de Jovesolides España es de suma importancia para la sensibilización y concientización social y el fomento del Voluntariado Virtual, presencial o semi presencial de acuerdo a la disponibilidad y tiempo de los mismos.

#### **3.2.5- Cohesionar y fortalecer el trabajo en red como herramienta de comunicación y difusión**

El acercamiento y cohesión con otros colectivos se considera de vital importancia tomando en cuenta la frase de Esopo “La unión hace la fuerza”, esto se pretende realizar a través de la búsqueda y mantenimiento de contacto con otras Asociaciones, redes o instituciones o personas naturales o jurídicas que compartan o no fines similares, dentro de las que podemos destacar: Universidades, CVONGD, etc. La metodología a utilizar es:

#### **3.2.6-Seminario anual con instancias colectivas afines para promoción, difusión e intercambio de experiencias del quehacer asociativo**

El seminario anual con instancias colectivas afines dirigidas a la promoción difusión del quehacer asociativo, el intercambio de experiencias y que compartan o no fines similares.

#### **3.2.7-. Participar en foros, debates o conferencias sobre la promoción del voluntariado y socios**

El objetivo principal de esta actividad es la participación social y el reconocimiento de la Asociación ante otras organizaciones, redes, coordinadoras, etc. así como la obtención de referencias sobre Promoción del voluntariado y socios con otras organizaciones tanto a nivel local, nacional e internacional.

## RECURSOS NECESARIOS

### 4.1-Recursos humanos

Desde la Asociación Jovesolides se considera necesaria la presencia de una persona vinculada con la ejecución de Actividades de los Voluntarios y socios del presente plan y todo lo que concierne al voluntariado y socios, sin obviar la búsqueda de financiación por otros medios y el apoyo del resto del personal remunerado y de la junta directiva.

### 4.2-Recursos materiales

Para la realización de las actividades de los voluntarios y socios es necesaria la facilitación de recursos materiales (papele-  
ría, ordenador, impresora, escáner y otros), pero también es necesario un espacio amueblado dentro de la oficina para la persona encargada del voluntariado y los socios y para la realización de actividades en oficina con los voluntarios y socios.

### 4.3- Recursos económicos

El presupuesto previsto para que este plan se lleve a cabo se elaborará y ejecutará anualmente. Pero cabe destacar que este incluye los siguientes gastos básicos:

- ☐ Salario de la persona contratada como responsable del voluntariado.
- ☐ Viajes y desplazamientos (de socios, voluntarios y responsable del Grupo).
- ☐ Pago de inscripción a cursos, jornadas, reuniones de coordinación.
- ☐ Seguro del Voluntariado
- ☐ Encuentros, reuniones de planificación, reconocimientos, comidas, etc.
- ☐ Material de difusión (Trípticos o similares).

## CRONOGRAMA

### A.- Reforzamiento de vínculos y participación sistemática

Actividades		
	2012	2013
1. Elaboración del Plan de Voluntariado y socios.	Abril	
2. Conformación de Comisión de seguimiento del Plan.	Abril-Mayo	
3. Elaboración de base de datos sobre el perfil de Voluntarios y socios.	Mayo-Junio	
4. Selección de responsable de Voluntariado y socios.	Mayo-Julio	
5. Institucionalización y celebración del día Jovesolides-España.	Abril	
6. Reconocimiento a voluntarios y socios destacados.	19 de nov	19 de nov y 5 dic
7. Realización de ferias, y otras actividades participativas específicas en todos los proyectos que se ejecutan.	15 de junio	
8. Inserción y colaboración de socios y voluntarios en actividades lúdicas dentro de los proyectos en ejecución.	20 dici	
9. Registro sistemático de las actividades llevadas a cabo por los voluntarios y socios en la Asociación.	Todo el año	Todo el año

### B.-Sensibilización, captación y seguimiento

Actividades		
	2012	2013
1. Elaboración de material publicitario sobre Voluntariado y socios.	Abril-Mayo	
2. Reforzamiento del espacio social virtual en la web con contenido sobre Voluntariado y socios.	Abril-Mayo	
3. Establecimiento de metas individuales anuales de atracción y captación de voluntario/ socio.	Todo el año	
4. Retomar los contactos electrónicos y presenciales con exbecarios y otros simpatizantes de la entidad.	Abril-Mayo	
5. Cohesionar y fortalecer el trabajo en red como herramienta de comunicación y difusión.	Todo el año	
6. Participar en foros, debates o conferencias sobre la promoción del voluntariado y socios.	Todo el año	
7. Seminario anual con instancias colectivas afines para promoción, difusión e intercambio de experiencias del quehacer asociativo	19 de nov	



**jovesolides**  
JOVENES HACIA  
LA SOLIDARIDAD  
Y EL DESARROLLO

[www.jovesolides.org](http://www.jovesolides.org)

[www.redjovesolides.org](http://www.redjovesolides.org)

