

# REPTES DE FUTUR DE LA COMISSIÓ EXECUTIVA

**Des de les diferents Secretaries de la nova Comissió Executiva, ens han fet arribar les seves propostes i línies de treball per als propers quatre anys.**

## SECRETARIA D'ACCIÓ SINDICAL

La nostra acció sindical és una eina de transformació social. Per això, ha d'estar amarada de tot un contingut sociopolític i no només de temes estrictament laborals. Perquè tot el que afecta l'entorn del treballador i de la treballadora, com persones o individus socials que són, afecta a l'àmbit laboral.

Un dels efectes d'aquesta crisi que no acaba és que ha anat desapareixent la classe mitjana que ha passat a esdevenir pobra i ha augmentat la desigualtat social, fent rics els més rics i generant més població pobra. Des de la nostra acció sindical hem de conscienciar a la classe treballadora d'aquesta realitat per poder actuar per a revertir la situació, des de la unitat i la col·lectivitat.

Per dur a terme una acció sindical compromesa amb la societat, cal que les persones que ens hi dedicam estiguem formades i informades. La nostra tasca sindical requereix conèixer el context sociopolític, no només de les Illes sinó també de l'Estat, d'Europa i del món. Per altra banda, també hem de saber tot el

que fa el nostre sindicat per poder-ho transmetre en la nostra acció sindical.

La nostra acció sindical ha de partir del compromís i del convenciment dels que ens hi dedicam. I a partir d'aquí exercir una acció sindical rigorosa, respectuosa i digna.



També contribuïm, fermament, a la normalització de la llengua catalana a l'espai sindical, espai on la nostra llengua pròpia també és minoritària i minoritzada.

Treballar en equip, amb coresponsabilitat, de manera participativa en la presa de decisions, no només en els òrgans de decisió del sindicat sinó també amb l'afiliació i la classe treballadora, són criteris o principis cabdals de la nostra acció sindical.

Massa sovint, el dia a dia no ens permet trobar moments de reflexió, d'anàlisi i de programació de l'acció sindical. Cal trobar aquests espais temporals perquè també són moments cabdals per a la millora de la nostra acció sindical.

Pel que fa a la superació de la desafecció sindical, cal fer una campanya de la necessitat d'unió dels treballadors i treballadores per aconseguir uns objectius més justos per a tots. El sindicat ha estat, i és, una eina en la lluita i la defensa dels drets laborals i socials, i una eina de transformació social.

Seguirem reivindicant un nou model de finançament de la nostra Comunitat per part de l'Estat. Calen més recursos econòmics estatals cap a les Illes Balears. Les inversions en drets bàsics i universals com l'Educació i la Sanitat han d'augmentar considerablement, així com també en els Serveis Socials. L'espoli fiscal al quan ens sotmet l'Estat espanyol ens ha de preocupar i ocupar en la nostra acció sindical.

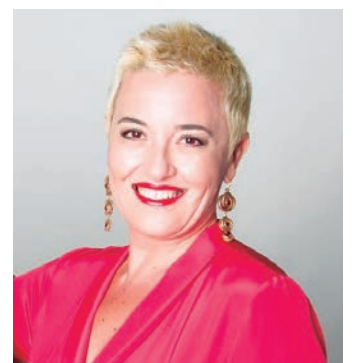
Totes i tots, des dels permanents sindicals fins als afiliats i afiliades, tenim un paper en l'acció sindical de l'STE Intersindical. Només així aconseguirem créixer i consolidar-nos.

## SECRETARIA TERRITORIAL DE MENORCA

Després d'uns anys molt durs des del punt de vista sindical, polític i social empenem aquesta nova etapa amb un bagatge que ens ha de fer repensar-nos des de diferents punts de vista, com per exemple, la relació del sindicat amb els treballadors i treballadores, l'acció

del sindicat com a agent negociador, el servei diferencial que oferim a la nostra afiliació, la necessitat real de la nostra existència com a representants dels treballadors i treballadores, els àmbits professionals en què ens hem de moure per donar resposta a unes problemàtiques que són diverses i cada cop més nombroses, la incidència que la nostra acció pot i ha de tenir damunt l'opinió pública...

És un moment complicat per a les organitzacions sindicals en general, que en els darrers temps s'han vist desprestigiades socialment i també esquitxades per la corrupció. Però és també un bon moment per mostrar el nostre fet diferencial, la nostra proximitat, la nostra estructura horitzontal, la nostra independència, la transparència del nostre sosteniment com a sindicat. És el moment de fer palès que no som un sindicat més, que no anam a remolc del fil dels esdeveniments, sinó que la nostra idiosincràsia i la nostra acció sindical es



basa en uns altres criteris que posen en primer terme les persones i els col·lectius als quals donam veu.

Des de l'STEI Menorca ens proposam seguir treballant per a la millora de l'ensenyament públic i les condicions laborals de tots els treballadors i treballadores, essent crítics amb tot allò que pugui afectar el col·lectiu però des d'un esperit constructiu. La defensa dels treballadors i treballadores de l'ensenyament privat-concertat segueix essent un eix primordial del nostre sindicat; mantenim el nostre objectiu d'igualar les condicions laborals amb el col·lectiu interí i no renunciem a negociar un conveni col·lectiu d'àmbit autonòmic. Hem posat les bases de les condicions laborals del col·lectiu d'ensenyament 0-3 anys de Menorca i l'hem posat al mapa de l'educació, també des del punt de vista laboral. Cal treballar per fer extensiu aquest model a la resta d'illes, una tasca llarga i complicada però molt necessària.

A l'àmbit de la funció pública, el fet de comptar amb un company que pot dedicar el seu temps a tota la gent que el conforma ens dona una presència als centres de treball que farà possible fer arribar a les meses de negociació totes les problemàtiques que sorgeixin. En el camp de la sanitat, un àmbit molt sectorialitzat, cal seguir treballant per poder assolir un paper negociador i rompre inèrcies que cal capgirar. Els professionals de l'empresa privada del tercer sector o de l'oferta complementària d'educació no reglada també és un àmbit on l'STEI hi té presència i són moltes les problemàtiques que aquests col·lectius arrosseguen; hi som i hi serem per defensar sempre els interessos dels

treballadors i treballadores. L'objectiu pendent: entrar a l'àmbit de l'administració local i començar a tenir presència també als Ajuntaments i al Consell de Menorca.

Molta feina per endavant que en Xequi, en Santi, na Montse, n'Andrés, na Dolors i jo mateixa, na Maria, enfrontam amb compromís i amb l'ànim d'arribar a tots i totes. Moltes gràcies per la vostra confiança!

### SECRETARIA TERRITORIAL DE PITIÜSES

Aquests propers quatre anys, volem que una sèrie de tasques siguin els eixos de feina d'aquesta Secretaria.

Les demandes de l'afiliació en matèria laboral han de trobar una resposta eficient i ràpida. Les informacions periòdiques sobre les negociacions, acords, publicacions de llistes, convocatòries, etc. han d'arribar el més aviat possible a tots els col·lectius.

L'afiliació ha de saber el que passa en els seus entorns laborals. Ho ha de saber amb veracitat, transparència i també, si és possible, amb la màxima celeritat possible. I ho ha de saber per actuar si és necessari, per oposar-se als canvis que siguin lesius per al desenvolupament de la seva feina. En definitiva, es tracta de donar la resposta individual i col·lectiva que sovint fa falta.

La participació amb els diversos organismes, partits polítics, col·lectius, així com amb institucions de les Pitiüses i de la Comunitat Autònoma, és un eix vertebrador de la tasca de l'STEI Pitiüses. Tenir aquesta presència sociopolítica té com a objectiu prestigiar el nostre sindicalisme. I

ser un referent com a interlocutor social. D'aquesta forma podrem evidenciar que les fites assolides a les negociacions amb els diferents Governos són fruit d'una tasca continuada per part de moltes persones. Ser-hi presents ens ha de proporcionar els elements de conscienciació col·lectiva, per dignificar la nostra feina i fer palès que com a organització som conscients de quin moment històric ens toca viure i quina és la realitat econòmica, social, cultural i política.



Aquesta feina recolzada en la difusió de les nostres informacions i notícies pels diferents mitjans de comunicació de les Pitiüses ha de contribuir a transmetre els nostres posicionaments dels diferents temes educatius, laborals i socials d'Eivissa i Formentera.

Volem que els cursos de formació a través de l'Escola de Formació ens permetin donar resposta a necessitats concretes que ens puguin plantejar els treballadors i treballadores de les Pitiüses. Ens adaptarem, si és precís, a la nova situació econòmica i a la nova realitat tecnològica on la formació a distància té, ara per ara, un paper protagonista. Hem de donar resposta a allò que la gent treballadora vol i allò que les diferents institucions no aporten. Això ho volem fer, evidentment, amb cursos de qualitat.

La cooperació, la sensibilització i la participació en els moviments socials també serà una tasca diària. És per això que seguirem amb la línia de sensibilització cap a les escoles i amb l'ampliació del ventall d'aquestes intervencions fora de l'àmbit exclusivament educatiu. Fa temps que som participants actius com a membres de ple dret dins el Fons Pitiüses de Cooperació i dins el Consell de Cooperació de les Illes Balears, i ho continuarem fent.

Especial atenció hem de posar perquè la gent de Formentera senti com a proper l'STEI. Això ha de ser optimitzant, encara més, les periòdiques visites als centres de treball que des de fa temps es fan, però també hem de saber trobar la vehiculació més efectiva dins el nostre sindicat de les justes reivindicacions que formula la gent de Formentera.

El caràcter intersindical que retrata l'STEI de Pitiüses demanda que consolidem amb més força els sectors en què ja som presents. Educació, Funció Pública o Administració Local. Però, tot i així, volem evidenciar que aquests propers quatre anys han de ser els que ens permetin veure definitivament la nostra presència en el sector de Sanitat, on el passat mes d'abril de 2016 a les passades eleccions sindicals a la Junta de Personal de l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera ho tinguérem a tocar. Tan sols ens faltaren 3 vots. La bona feina que es fa en el sector només pot acabar donant els fruits desitjats.

En definitiva, els reptes que se'ns plantegen són importants però són realistes, i això fa que encarem el futur amb energies renovades.

## SECRETARIA D'ORGANITZACIÓ I FINANCES

Des de la Secretaria d'Organització i Finances de l'STEI Intersindical, la tasca anirà encaminada a la millora global del funcionament intern del sindicat. L'objectiu és que l'estructuració del sindicat sigui la més òptima per a dur endavant la nostra tasca sindical, amb l'establiment de les estructures organitzatives entre les diferents secretaries, així com la relació d'aquestes amb els òrgans de govern del sindicat. A més, serà objectiu i repte de la Secretaria d'Organització l'adaptació de la nostra feina a les noves tecnologies: pàgines web, xarxes socials, missatgeria instantània... de manera que faciliti la comunicació del sindicat tant a l'àmbit intern com a l'extern.

En relació a l'àrea de finances, l'objectiu per als propers quatre anys serà no tenir dificultats pressupostàries, i el manteniment de la nostra autonomia econòmica. L'STEI Intersindical està dotat d'un funcionament administratiu estructurat, amb una comptabilitat sòlida per atendre una organització de les nostres característiques i, precisament, és un repte d'aquesta Secretaria incrementar l'operativitat d'aquesta i poder donar sortida a totes les necessitats del sindicat.



## SECRETARIA D'ENSENYAMENT PÚBLIC

Els principals objectius d'aquesta Secretaria, per als propers quatre anys, són els següents:

- Aconseguir que l'ensenyament públic sigui una prioritat del Govern autonòmic, i que hi destini més recursos econòmics. S'ha d'augmentar el % de PIB invertit en educació, per tal d'assolir la inversió mitjana europea en educació que garanteixi una millora dels sistema educatiu illenc.
- Instar la Conselleria d'Educació perquè posi en marxa tots els punts de l'Acord Marc per a la recuperació dels drets socials i laborals del sector de l'ensenyament públic, signat el mes de setembre de 2015, amb el qual s'ha de posar fi a les retallades que el sector ha patit des de l'any 2010.
- Elaborar, des de totes les direccions generals de la Conselleria d'Educació, mesures que tinguin en compte la formació del professorat, la innovació educativa, l'impuls a l'ensenyament en català, la construcció de nous centres i el manteniment dels existents, la dignificació de la professió docent, la presència de les noves tecnologies, la inclusió de tot l'alumnat als centres educatius, i que es lluiti d'una manera efectiva contra l'alt índex d'abandonament escolar dels nostres joves.
- Continuar amb les visites a tots els centres educatius de les Illes Balears, dues cada curs, i potenciar la figura del delegat a cada centre escolar.

- Dinamitzar el Plenari del sector d'educació, cosa que facilitarà el debat i la presentació de propostes.
- Impulsar el desenvolupament de les tasques i funcions dels organismes en els quals l'STEI Intersindical té representació com el Consell Escolar de les Illes Balears, el de Mallorca, el de Palma, el de Menorca, el de les Pitiüses, la Junta de Personal Docent no Universitari; i perquè la Mesa Sectorial d'Educació recobri la seva funció com a instrument de negociació real de les condicions socials i laborals del professorat.



- Refermar el lideratge de l'STEI Intersindical en l'ensenyament públic en general, i a tots i cada un dels centres de treball.
- Col·laborar a definir i difondre el nostre model d'escola explicitat als nostres estatuts i a la Ponència d'Acció Sindical aprovada al darrer Congrés de maig de 2016.
- Defensar, amb arguments pedagògics, acadèmics, socials i sindicals, l'ensenyament públic de qualitat, en català, inclusiu i per a tothom, arrelat al medi i que garanteixi el dret a l'educació en igualtat de condicions i d'oportunitats.

- Treballar per a la millora del sistema educatiu de les Illes Balears i de les condicions laborals de tots els treballadors i treballadores de l'educació.

## SECRETARIA D'ENSENYAMENT PRIVAT CONCERTAT

Un any després de les eleccions autonòmiques, podem dir que les relacions i negociacions tan malmenades a l'època anterior del Govern de José Ramón Bauzá han millorat moltíssim, i podem assegurar que en un any s'ha avançat molt més que en els 4 anys anteriors. Ara bé, la predisposició de la Conselleria per posar al dia tots els temes de l'ensenyament concertat és patent però, així i tot, entenem que encara no han captat el que és en si l'ensenyament concertat i tot el que l'envolta, estan massa condicionats pel funcionament del sector públic, cosa que hem d'intentar reconduir.

La part més positiva de tot és la renegociació de l'Acord de 2008 i la seva reactivació, en relatiu poc temps, encara que amb algunes errades, que han distorsionat un poc el conjunt del nou Acord.

Una altra cosa és la situació política a l'àmbit estatal, que fa que a hores d'ara no hi hagi un Govern definit i, per tant, les aplicacions de les polítiques educatives es veuen alterades per la no governabilitat de l'Estat.



És per aquest motiu que tota la política educativa relacionada amb la LOMQE condiciona el dia a dia educatiu per la incertesa de la situació, un fet que també afecta d'una manera importat el sector privat concertat.

Pel que fa als reptes de futur per als propers 4 anys, aquest són:

- Continuar reclamant una revalorització de la docència a l'ensenyament concertat.
- Avançar cap a una progressiva millora de les mesures de conciliació laboral i familiar, dins el context d'una millor qualitat educativa i laboral.
- Fer feina per aconseguir la màxima dignificació del treball i el respecte a les persones que fan feina dins el nostre sector.

### SECRETARIA DE SANITAT

Els objectius de la nostra Secretaria per als propers quatre anys són:



- Distribuir el crèdit de la borsa horària segons les necessitats de cada centre per aconseguir la representació necessària per estar presents a la Mesa Sectorial i poder defensar els interessos de les treballadores i treballadors del nostre àmbit.

- Continuar informant al màxim les persones afiliades i simpatitzants amb visites als centres d'Atenció Primària una vegada cada trimestre i estar presents als diferents hospitals.
- Implantar la formació al sector.
- Promocionar l'ús i el coneixement de la llengua catalana dins l'àmbit sanitari.

### SECRETARIA D'ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Aquest darrers quatre anys hem aconseguit consolidar incrementar la nostra representació a l'Administració Autònoma. A Serveis Generals vàrem ser el sindicat més votat a les eleccions sindicals de la Junta de Personal Funcionari de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i vàrem obtenir un 30% dels vots i 8 delegats de 27. Vàrem treure uns molt bons resultats a les eleccions del personal laboral. Al Comitè d'Empresa de Conselleries Agrupades aconseguírem mantenir els dos delegats (tenint en compte que el Comitè es reduí de 13 a 9 membres). Pel que fa al Comitè de la Conselleria d'Educació hem aconseguit 3 delegats de 17 (n'hem davallat un respecte al 2012; tot i això, hem incrementat el número de vots i som l'únic



sindicat que treu bons resultats a totes les meses).

En l'àmbit organitzatiu el nostre repte per a aquests quatre propers anys, una vegada consolidats com a referent sindical a Serveis Generals, és mantenir i, allà on sigui possible, incrementar la nostra representativitat. Però també tenim molt de camp per créixer i oferir el nostre model sindical basat en l'assemblearisme, la participació activa del col·lectiu al qual representam en el sector públic instrumental.

De cara a l'acció negociadora, si fa quatre anys el nostre principal objectiu era aturar la pèrdua constant dels drets socials i laborals dels empleats públics, ara és l'hora de recuperar-los i d'aconseguir que es dignifiqui la figura del personal empleat públic, després d'aquests darrers anys de campanyes continuades destinades a desprestigiar-la per facilitar de cara a l'opinió pública que es retallin drets laborals.

La Secretaria d'Administració Autònoma tendrà les atribucions següents:

- Planificar, elaborar i coordinar l'acció sindical i l'organització del seu àmbit, d'acord amb les directrius generals de l'STEI Intersindical, i en coordinació amb el secretari general i d'Acció Sindical i el secretari d'Organització.
- Representar l'STEI Intersindical en el seu àmbit d'actuació.
- Coordinar-se amb els responsables de l'STEI Intersindical de les diferents àrees transversals del sindicat, a l'hora de dur a terme qualsevol actuació relacionada amb aquestes àrees.

- Coordinar els permanents sindicals i organitzar el sector internament.
- Coordinar les accions amb altres organitzacions representatives en l'Administració Autònoma.

### SECRETARIA D'ADMINISTRACIÓ LOCAL

Els objectius de la Secretaria d'Administració Local per a aquests pròxims anys són fonamentalment els següents:



- Millorar la coordinació i formació dels delegats sindicals dels diferents municipis. S'ha de tenir en compte que, per la pròpia idiosincrasia de l'Administració Local, és una tasca complexa. Cada municipi és un món en si mateix i tot sovint no tenen gaire coses en comú un amb l'altre. Per tant, la varietat de les problemàtiques i de les maneres de resoldre-les és immensa.
- Establir un contacte més fluïd i personalitzat amb l'afiliació, els interessos i preocupacions de la qual, pel que s'ha esmentat en el punt anterior, són molt diversos. Tot i això, és un repte a assolir.
- Consolidar la nostra presència en l'Administració Local de les Pitiüses i començar la implantació a la de Menorca.

## SECRETARIA DE RELACIONS INTERSINDICALS

L'STEI Intersindical es fundà el desembre de 1977 com un sindicat del sector d'ensenyament i amb projecció sociopolítica. Després de quasi 20 anys de la fundació del sindicat, l'any 1996, l'STEI es va obrir a altres sectors laborals i va començar a construir la seva reconfiguració com a INTERSINDICAL, i així, en aquests quasi altres 20 anys que han transcorregut, hem esdevingut la quarta força sindical de les Illes Balears.

Aquests darrers vuit anys han significat, especialment per al sindicalisme assembleari, arrelat a la nostra llengua, cultura i territori, un període molt dur i complex: recentralització política, disminució del nostre autogovern i dels nostres drets com a poble amb una llengua i cultura pròpies, desmantellament progressiu del petit estat del benestar, pèrdua i afebliment dels drets laborals, socials i econòmics de la classe treballadora i de la majoria social.

La nostra acció sindical ha de preveure un doble objectiu d'actuació: per una part, la consolidació i extensió del nostre model sindical i d'altra banda, organitzar la resistència, defensar amb dignitat les conquestes socials i laborals i de nego-



ciació col·lectiva i crear les condicions per a la recuperació dels drets laborals i democràtics perduts.

Per això, des de cadascun dels àmbits en els quals tenim presència, hem de fer tots els esforços necessaris per unir moviments, per defensar les condicions laborals i els drets de les treballadores i dels treballadors.

Les relacions amb altres forces sindicals i amb la unió de forces amb la resta de sindicats STEs de l'Estat és important també ara que l'ofensiva és global i no només local. De la mateixa manera també serà important continuar i incentivar la col·laboració i participació en l'elaboració d'objectius i estratègies conjuntes amb organitzacions sindicals internacionals per fer front a la globalització i a les polítiques que arriben de l'Europa neoliberal.

Només a través de moviments aglutinadors serà possible avançar en el nostre camí. Davant els continus atacs a la classe treballadora, la resposta ha d'abastar el màxim possible tots els sectors i totes les organitzacions que treballen per objectius comuns als nostres. És per això que posarem les bases per garantir la millor resposta per combatre les contínues agressions al conjunt de les treballadores i treballadors.

L'STEI Intersindical s'ha d'ofereir com a eina entorn de la qual les treballadores i treballadors s'organitzin i pot contribuir a propiciar un ampli moviment socio-polític en el qual puguin convergir organitzacions amb les quals compartim objectius. La tasca no serà fàcil. Aquest és el nostre repte, i de nosaltres i del nostre treball

depèn que ho aconseguim o no.

La Secretaria de Relacions Intersindicals tindrà les atribucions següents:

- Dissenyar, planificar i executar l'estratègia de les relacions intersindicals.
- Coordinar les accions entre altres organitzacions sindicals i participar de les seves reunions.
- Representar el sindicat als òrgans confederals i internacionals.
- Coordinar les informacions sindicals de les diferents secretaries.

## MOVIMENTS SOCIALS

L'STEI Intersindical, tal i com marquen els seus estatuts, té un caràcter sociopolític, i per això assumim, a més de reivindicar la millora en les condicions laborals, la defensa de les qüestions sociopolítiques que afecten la classe treballadora, ja que formam part d'una societat en la qual hem de tenir un paper actiu i crític. Per tant, lluitar per recuperar els drets col·lectius del nostre poble, protegir el medi ambient, aconseguir polítiques socials i laborals avançades, lluitar contra la pobresa, igualar els drets de les persones sigui quin sigui el seu sexe, identitat de gènere o la seva orientació sexual, entre moltes altres qüestions, són fites que formen part del mateix projecte.

L'STEI Intersindical ha de fomentar, com hem fet fins ara, les relacions amb aquells moviments socials amb els quals compartim valors i principis per tal d'aplicar una estratègia comuna per aconseguir un món millor.

Sempre hem estat presents, i continuarem treballant en totes aquelles plataformes unitàries, campanyes i mobilitzacions que, des de la societat civil, sorgeixen per a la defensa del territori, de la



nostra llengua i cultura, de la igualtat, de la pau, de la solidaritat, etc.

A títol d'exemple, i com a petit resum, l'STEI Intersindical treballa activament en els àmbits següents:

- Assemblea de Moviments Socials de Mallorca.
- Assemblea 31 de desembre.
- Plataforma no al TTIP Mallorca.
- Marea Blava Mallorca.
- Aliança Mar Blava.
- Fons Menorquí de Cooperació.
- Fons Pitiús de Cooperació.

La Secretaria de Moviments Socials tindrà les atribucions següents:

- Representar l'STEI Intersindical davant les associacions que integren els moviments socials.
- Presentar als diferents òrgans de decisió del sindicat les propostes, projectes, declaracions i altres iniciatives dels moviments socials.



- Encarregar-se de la coordinació de l'assistència a les reunions que es facin de moviments socials així com la constitució i coordinació dels grups de treball que calguin per a l'execució de les seves tasques i funcions.
- Divulgar entre l'afiliació la informació relativa als moviments socials.

### SECRETARIA DE LA DONA

El principal objectiu de la Secretaria de la Dona és aconseguir la igualtat real entre les dones i els homes en tots els àmbits (educatiu, cultural, laboral, social i personal), i per aconseguir-ho és fonamental l'educació en igualtat (la coeducació), que no és només tasca del professorat sinó que les famílies i la resta de la societat en són part molt important, perquè són les principals responsables de la transmissió de valors i els exemples a seguir pels nins, nines i gent jove.

Des de les darreres eleccions, el maig de 2015, el canvi, en matèria d'igualtat, ha estat visible des del primer moment. Els Consells de Dones de les diferents institucions públiques s'han reactivat, amb reunions i grups de treball per a posar en marxa campanyes, projectes i plans d'igualtat. S'ha aprovat una Llei contra la LGTBFòbia (17 de maig) i una Llei d'igualtat que defineix les competències de cada

institució de les Illes Balears en aquest àmbit.

Malgrat els importants canvis que s'han produït, la situació de les dones al sector laboral continua estant marcada per la desigualtat i per la doble presència de les dones: al treball i a la llar.

Des de la Secretaria de la Dona del sindicat s'ha de lluitar per a garantir els drets bàsics de les dones, la coeducació i la coresponsabilitat entre homes i dones; s'ha d'impulsar un canvi cultural que ens porti a establir unes relacions entre homes i dones lliures de violències i de dominació, unes relacions que ens permetin créixer en igualtat i llibertat, i s'ha de denunciar tot allò que pugui suposar una desigualtat, una pèrdua de drets o una discriminació cap a les dones.

Per aquest motiu, una de les primeres actuacions, en aquest sentit, serà la posada en marxa de la campanya "ESPai LLIURE DE MASCLISME", desenvolupada per l'Organización de Mujeres de la Confederación Intersindical, que pretén que als diferents centres de treball es compleixi l'article 2 de la Declaració Universal de Drets Humans que exposa, de forma resumida, "*que totes les persones tenim els mateixos drets i llibertats sense cap tipus de distinció per raó de sexe.*"



En segon lloc, una altra tasca d'aquesta Secretaria serà la de promoure i vetllar per un ús no sexista del llenguatge en tots els documents, publicacions i/o comunicacions de l' STEI Intersindical.

En tercer lloc, es continuarà treballant a l'àmbit institucional, amb estreta col·laboració amb aquelles organitzacions i institucions que treballin en temes de gènere i d'igualtat. I es participarà en totes aquelles mobilitzacions (manifestacions, concentracions...) relacionades amb les dones i els seus drets ( 8 de març, 25 de novembre... ).

La Secretaria de la Dona s'encarregarà de l'organització i la difusió de material didàctic, cursos o jornades sobre coeducació, igualtat, coresponsabilitat, drets i visibilització de les dones.

I finalment, vetllarà pel compliment dels Plans d'igualtat de les empreses; per l'accés de les dones a càrrecs de decisió i responsabilitat; pel compliment de la Llei d'igualtat... I instarà les Administracions públiques i les empreses privades perquè dotin dels recursos i el pressupost necessari per a la implantació d'aquestes mesures.

### SECRETARIA DE NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA

El moment històric que vivim demana una actitud constant i ferma de la defensa dels nostres principis i objectius. Fa 30 anys que tenim una Llei de Normalització Lingüística i és ben hora de desplegar-la completament amb el consens de tota la societat il·lenca. Venim de quatre anys d'atacs constants a la llengua i la cultura catalanes per part del PP de José Ramón Bauzá. Tenim al



davant un Govern favorable a la normalització del català. Ha passat el primer any d'aquesta legislatura i les millores per a la llengua i cultura encara són insuficients. Volem treballar perquè el Govern assumeixi la seva responsabilitat en aquest procés i prioritzi la normalització del català i el seu ús a tots els àmbits. Treballarem per assolir la igualtat plena amb l'altra llengua oficial, tal com marca l'Estatut d'Autonomia i la Llei de Normalització Lingüística. La nostra Secretaria treballarà de forma transversal a tots els sectors on l' STEI Intersindical hi té representació i en tots els que en vol tenir. Comptam amb la ideologia, els principis i els objectius definits als Estatuts de l' STEI Intersindical i les línies definides a la ponència d'Acció Sindical del nostre darrer Congrés del maig de 2016.

Segons el reglament de règim intern, la Secretaria de Normalització Lingüística tindrà les atribucions següents:

- Planificar, elaborar i coordinar l'acció sindical a fer de forma transversal en tots els sectors i àmbits de l' STEI d'acord amb les directrius generals marcades per l'XI Congrés, pel Pla d'acció sindical de l' Executiva que marquen els Estatuts de l' STEI Intersindical i d'acord amb la secretaria del sector.

- Mantenir una estreta cooperació i coordinació amb la Secretaria d'Acció Sindical i la Secretaria d'organització i finances.
- Representar l'STEI Intersindical, en el seu àmbit d'actuació.
- Coordinar-se amb els responsables de les diferents secretaries sectorials i transversals del sindicat, per planificar i coordinar accions per incentivar la presència i l'ús del català als seus sectors i per dur-hi a terme actuacions relacionades amb la llengua i la cultura catalanes.
- Promoure, posar en marxa i participar en campanyes, propostes i accions pròpies del seu àmbit amb altres sindicats, organitzacions o entitats de la societat civil, tant locals com de la resta territoris de l'Estat amb llengua pròpia.
- Treballar per la normalització cultural i lingüística del català d'acord amb les característiques del sindicat definides als nostres Estatuts on diu que l'STEI Intersindical és unitari, democràtic, assembleari, sociopolític i "nacional, que treballa perquè es pugui arribar al ple exercici de l'autogovern i lluita per l'assoliment del dret d'autodeterminació de les Illes Balears, en la perspectiva d'aconseguir la plena sobirania nacional".
- Tenir present, reivindicar i treballar per, tal com recullen els Estatuts, "la construcció d'una societat sense persones oprimides i per l'establiment de relacions més estretes amb aquells moviments sindicals i socials que lluiten per objectius d'emancipació de

la classe treballadora, els pobles oprimits i els drets col·lectius dels pobles".

- Fer propostes de formació tant per als permanents sindicals com per als treballadors que representem als diversos àmbits.

### SECRETARIA D'AFILIACIÓ

El sindicat està format per cada una de les persones afiliades. La tasca de la Secretaria d'Afiliació anirà encaminada a facilitar que tothom pugui participar de les accions que es generen a través de cada Secretaria, així com a permetre la implicació de tota l'afiliació en el dia a dia de l'STEI Intersindical.



La Secretaria ha de crear els espais necessaris que facilitin la comunicació, l'atenció personalitzada i l'assessorament laboral. Per tant, també és objectiu d'aquesta Secretaria l'adaptació del sindicat a les noves tecnologies: pàgines web, xarxes socials, missatgeria instantània... L'STEI Intersindical és un referent en l'aprofitament de les xarxes socials com Facebook o Twitter, i d'altres eines telemàtiques com Whatsapp que han facilitat que tota la informació necessària arribi a l'afiliació de manera immediata. Aquesta Secretaria ha de seguir potenciant aquestes eines per tal d'ampliar el seu rang i



permetre que més persones se'n puguin beneficiar.

Així mateix, la Secretaria d'Afiliació ha d'establir els canals adequats perquè l'afiliació conegui i aprofiti els recursos que ofereix el sindicat per a poder millorar la seva tasca i progressar professionalment: formació, publicacions, acció sindical... Per això, és cabdal la coordinació tant amb la Secretaria de Formació i l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics, com amb la Secretaria d'Acció Sindical.

### SECRETARIA DE FORMACIÓ

Des de la Secretaria de Formació, juntament amb la direcció de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics de l'STEI, hem elaborat de manera conjunta un pla de feina amb continguts i objectius pel que fa a la nostra tasca per als propers 4 anys.

El més important és dir que començam aquesta nova etapa amb molta il·lusió. És



un repte nou, que agafam amb ganes de millorar i d'aportar noves idees.

En l'àmbit de la formació interna, necessitam construir un nou espai en el qual tots i totes ens puguem aprofitar d'activitats formatives que són necessàries per al bon funcionament intern i per al desenvolupament de la nostra tasca sindical de la millor manera possible.

En l'àmbit de la formació externa, volem donar continuïtat a la feina feta per part de l'Escola de Formació, que és qui organitza i gestiona tota la formació externa del sindicat d'acord amb els mateixos criteris de selecció de les necessitats que tenen els nostres afiliats i afiliades.

Tant en l'àmbit de la formació interna com del de l'externa, hem d'entendre que aquesta és una inversió de futur. Hem de tenir en compte la situació econòmica actual i hem d'intentar fomentar tots aquells cursos i jornades que puguin ser interessants per als nostres afiliats i afiliades, però mai sense perdre de vista el caràcter de formació de qualitat que ens caracteritza.

Necessitam construir una societat de qualitat i, per això, necessitam tenir persones formades i implicades, no només en un aspecte purament formatiu sinó també amb un caire més humà i solidari. Per tot això, els nostres afiliats i afiliades trobaran en aquestes propostes formatives tot allò que necessiten per poder-se reciclar, actualitzar-se i millorar els seus coneixements.

Totes les vostres propostes i aportacions són necessàries per poder dur a terme aquest projecte. ■