

ISABEL AGUILÓ, presidenta de la Junta de PDI, il·lusionada per aconseguir millores laborals i econòmiques per al professorat de la UIB



Isabel Aguiló Pons, nascuda a Palma, llicenciada en Matemàtiques per la UAB i doctora en Informàtica per la UIB. Titular d'Escola Universitària en el Departament de Matemàtiques i Informàtica des de 1976, és membre del Consell de Govern de la UIB, i membre de la JPDI des del 1994, actualment és presidenta de la JPDI.

És coautora de llibres editats per la UIB com són Àlgebra Lineal, Aplicacions en Economia i Mètodes Matemàtics en Dinàmica Econòmica. És membre de la Societat de Matemàtiques i de l'Associació Catalana d'Intel·ligència Artificial.

També ho és del grup de recerca Lògica Borrosa i Fusió de la Informació del Departament de Ciències Matemàtiques i Informàtica de la Universitat de les Illes Balears. La seva activitat investigadora s'ha vist fins ara plasmada en diverses revistes científiques i capítols de llibres. També és autora o coautora de comunicacions i ponències en congressos d'àmbit nacional i internacional.

Per què us vàreu presentar i amb quina il·lusió dureu endavant el mandat com a presidenta de la Junta de PDI?

Enguany complec 12 anys dins la Junta de PDI, els 4 primers anys, com a presidenta i els darrers 8 anys, com a secretària juntament amb en Toni LLull de president, una experiència plaent i enriquidora, i crec que hem aconseguit un dels principals objectius de les nostres reivindicacions: la millora retributiva i laboral del personal docent investigador de la UIB. Han estat molts anys de feina i moltes reunions, però amb la voluntat dels equips governants, en particular del govern autonòmic del Pacte de Progrés del 99, tant per la seva quantia com per la seva generalització, avui ens situam com una de les comunitats autònomes amb un grau més alt de reconeixement del professorat universitari. El 2007, entorn del 93% del professorat funcionari numerari de la UIB cobra el complement de docència; quasi el 72%, el complement de recerca; un 27%, el d'excel·lència investigadora, i un 85%, el complement de TEU.

Aquesta vegada havia dit prou. Volia deixar el lloc a altres persones, tal vegada més joves, per seguir lluitant. Però la realitat és que no és gens fàcil trobar candidats a la JPDI; no hi ha cap retribució i

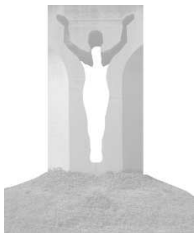
no compta en el currículum. Però, la dedicació d'una part del teu temps a treballar pel col·lectiu docent et proporciona una gran satisfacció personal i la veritat és que en aquest darrers anys m'ha fet sentir bé i molt considerada per la comunitat universitària.

Per tant, aquí ens trobam, per seguir lluitant per tancar un tema, que entre altres, ens ha quedat pendent, que és aconseguir un Decret de complements retributius amb una certa millora retributiva.

A part d'això, duré endavant aquesta legislatura amb molta d'il·lusió, ja que crec que podem fer moltes coses, tan amb el nou equip rector com amb el nou Govern; per exemple, fer front a l'aplicació de la reforma de LOU i del nou sistema d'acreditació del personal docent.

Quines són les reivindicacions que fareu al Rectorat?

Hem tengut una primera reunió de presentació de la JPDI amb la rectora Montserrat Casas i el Vicerector de Planificació Económicoadministrativa on es varen posar damunt la taula els temes més imminents, entre ells l'aprovació de la Reforma de la LOU.



Fotos cedides per Isabel Aguiló

Hi ha molta feina a fer per aconseguir que la UIB sigui la institució consolidada i de qualitat que la societat illenca es mereix, i més ara que amb l'aprovació de la reforma de la LOU suposarà la implementació de l'Espai Europeu.

En aquest procés els sindicats tenim un paper clau de canalització de les opinions i aspiracions del col·lectiu del professorat. Per això, ens sembla essencial i urgent la constitució de la mesa de la Universitat, integrada per la Conselleria d'Educació i els sindicats presents a la Junta de PDI, al Comitè d'Empresa i a la Junta de PAS, com a mecanisme estable per vehicular la participació del professorat en tots aquells temes que ens afecten, que són molts.

És fonamental la dotació de nous espais i serveis que millorin les condicions de treball, com l'adaptació de les aules i espais a les noves metodologies que requereix l'EEES; cal, doncs, que la Universitat s'impliqui en tot aquest procés.

També consider que cal lluitar per l'establiment d'un Pla de Prejubilació voluntària als 60 anys i 30 de

serveis, amb el 100% del salari en actiu, que fomenti una renovació planificada i tutelada del professorat, sense desaprofitar l'experiència i coneixements dels sèniors. Igualment s'ha d'intentar una millora dels drets socials amb un augment dels recursos que facilitin les ajudes per a formació, familiars, dietes... Demanam en concret l'equiparació del personal de la UIB amb el Fons Social dels funcionaris de la CAIB, que s'aplica també al professorat no universitari. Això suposa ajuts econòmics per a fills menors d'edat, parents amb discapacitat, ajuts per matrícula i llibres d'estudis oficials universitaris, per orfanat i viduïtat, etc. Finalment, una reivindicació feta a cada legislatura i encara no aconseguida és la creació d'una escola infantil al campus, la necessitam, ja!

També volem el català com a llengua vehicular de la UIB. Per això és necessari dotar-la amb un nombre suficient de classes de català, mitjançant l'articulació de diferents solucions: reciclatge i formació del professorat, amb un incentiu per l'esforç que s'hi hagi aplicat, augmentar el personal destinat al Servei Lingüístic de la UIB. Normalització gratuïta i àgil dels textos que produeixi el PDI.

Quines són les reivindicacions que fareu al Govern de la Comunitat autònoma?

Primer de tot vull dir, que estam molt contents amb el nomenament de la Directora General d'Universitat, Francesca Garcias, amb la qual esperam començar tot un procés de negociació que, si més no, pensam que serà molt fructífer. Les reivindicacions bàsiques per aquests 4 anys les enumeram a continuació:

Exigim la millora de les condicions per aconseguir els complements retributius autonòmics, i la seva consolidació normativa regulant-los per Decret de la CAIB. També demanam l'equiparació efectiva de les retribucions dels TEU amb els catedràtics d'educació secundària de Balears. És necessari, just i urgent pujar les retribucions del professorat associat, ja que cobra l'escala salarial més baixa. Els reptes i l'esforç que suposarà la implantació de l'Espai Europeu, fa més necessària que mai una millora retributiva dels associats, si aspiram a una docència de bona qualitat. També reivindicam el dret a la promoció a figures estables.



Creim que és molt important l'augment dels recursos públics per a la Universitat: un pla estatal de finançament de les universitats per assolir, almenys, la mitjana dels països de l'OCDE i propugnar que el Govern autonòmic aprovi una llei de finançament de la UIB que contribueixi a assolir la mitjana europea.



Estam molt contents amb la línia de metro i amb el carril bici, però necessitam la millora del transport fins a la UIB, que el Metro tengui freqüències que corresponguin amb les necessitats de la comunitat universitària i el manteniment i la millora del servei de la línia 19 de l'EMT.

Quines són les vostres reivindicacions respecte del Ministeri d'Educació?

L'aplicació transparent del barem amb l'acreditació del professorat per les promocions, en particular les de TEU a TU; la millora general de les retribucions: sou base, pagues extraordinàries d'import realment doble, clàusula de revisió salarial automàtica, recuperació del poder adquisitiu perdut en aquests darrers anys, equiparació de la residència amb Canàries. Respecte dels sexennis, seguirem lluitant per aconseguir uns criteris objectius i públics per a l'avaluació. Finalment volem demanar l'equiparació dels imports dels sexennis i quinquennis per a totes les categories de professorat. Que el procés d'acreditació que preveu la reforma de la LOU sigui transparent i

basat en barems objectius i negociats amb els sindicats. També exigirem que la negociació de l'Estatut docent o investigador universitari es faci amb el màxim consens i participació dels representants del professorat.

Teniu alguna reivindicació a fer respecte a la igualtat de gènere?

Volem que es garanteixi que cap dona no serà discriminada, directament o indirectament, per raó de sexe, especialment per les conseqüències derivades de la maternitat i l'assumpció d'obligacions familiars; per a això, proposam que en els òrgans de selecció i en les comissions de valoració del personal docent i investigador es garanteixi una participació equilibrada d'homes i dones en la presa de decisions, excepte per raons fundades i objectives, degudament motivades. □

VIATGES
Excursions guiades
torrents, escalada,
busseig, piragües,
esquí, snow...

CURSOS
Escalada, ascensió
amb corda,
primers auxilis
a muntanya

TENDA
MATERIAL:
Escalada, barrancs,
trekking, alpinisme,
esquí, snow...

TENDA
ON-LINE
www.esrefugi.com

ES REFUGI

Via Sindicat, 21 Baixos
Tel. **971 71 67 31**
Fax. **971 71 85 97**
refugi@base.net
07002 PALMA DE
MALLORCA