

EL DRET DE REUNIÓ

QUI, ON I COM ES POT CONVOCAR I CELEBRAR UNA ASSEMBLEA

La normativa bàsica que regeix i condueix a aquest dret ve determinada per : l'Estatut dels Treballadors, la Llei Orgànica de Llibertat Sindical, la Llei d'Infraccions i Sancions de l'Orde Social (Llei 8/88, de 7 d'abril).

Les sancions imposades fins ara reflecteixen la importància d'aquest dret, algunes sobrepassen els 15 milions de pessetes.

Qui pot convocar una assemblea?

La convocatòria la poden fer :

- Els representants dels treballadors, o bé el comitè d'empresa o els delegats de personal.

- També els mateixos treballadors quan ho demani un nombre no inferior al 33 per cent de la plantilla.

La forma d'aquesta convocatòria requereix que aquesta tingui un orde del dia. És important aquest fet, ja que a l'assemblea just es podran tractar els temes inclosos a l'orde del dia.

Altre requisit a tenir en compte és la comunicació a l'empresari amb un termini mínim d'antelació de quaranta-vuit hores com a mínim.

La presidència de l'esmentada assem-

blea li correspon als representants dels treballadors : delegats de personal o comitè d'empresa, o pels propis treballadors quan no existeixi la representació. S'ha de comunicar a l'empresari, amb l'antelació ja esmentada, els noms de les persones que no pertanyen a l'empresa i que assistiran a l'assemblea. Cal tenir en compte que els càrrecs sindicals a nivell provincial, autonòmic o estatal tenen dret a assistir a les assemblees i accés als centres de treball per participar en les activitats que el seu sindicat proposi, sempre i quan no s'interrompi el normal desenvolupament de l'activitat.

Quin pot ser el lloc de reunió?

Sempre que les condicions ho permetin, el lloc de reunió serà el propi centre de treball. **L'empresari es podrà negar solement quan :**

-Encara no s'hagi rescablat per les despeses ocasionades en reunions anteriors.

-Quan des de la darrera reunió no haguessin passat més que dos mesos, a no ser que **es tracti de reunions informatives sobre convenis col·lectius aplicables als treballadors o treballadores.**

-Quan l'empresa es trobi en situació de tancament legal o quan no es compleixen els requisits legals.

Quan es pot celebrar l'assemblea?

És important precisar que la reunió, si no existeix acord, se celebrarà fora de les hores de treball. Cas de no poder-se reunir tots al mateix temps, per manca d'espai, torns, etc... les diferents reunions que es facin se consideraran com una tota sola.

Les atribucions de l'assemblea són importants, cal ressaltar-ne :

* Revocar el mandat dels representants dels treballadors, per la qual cosa serà necessari, al menys, un terç dels electors, i aprovació per majoria absoluta. Revocació que està subjecta a impugnació, com ho està l'elecció, davant el Jutjat del Social.

Aquesta revocació de representants no podrà fer-se durant la tramitació d'un conveni col·lectiu, ni plantejar-se fins que no hagin passat, com a mínim sis mesos.

* Té competències per modificar les condicions retributives establertes en conveni col·lectiu, si l'interès general així ho demana per el manteniment de llocs de feina.

* Té la facultat d'adoptar acords que afecten al conjunt dels treballadors i treballadores.

Malgrat això, com els representants dels treballadors no estan sotmesos a **mandat imperatiu**, l'assemblea no té capacitat ni atribucions per a limitar al comitè d'empresa o als delegats de personal en les seves funcions. D'aquesta manera, l'aprovació d'un conveni col·lectiu no precisa del suport de l'assemblea.

Per acabar, cal destacar que per adoptar acords que afectin al conjunt dels treballadors i treballadores de l'empresa és necessari que perquè aquests siguin vàlids, el vot favorable de la meitat més ú dels treballadors de l'empresa o centre de treball: és a dir, la majoria absoluta. □