



Autoritzacions de: residència i treball

OBSERVATORI MUNICIPAL DE LA IMMIGRACIÓ

Pressionau l'idioma en què vulgueu veure el text)

**Català
Castellano**

A decorative graphic on the left side of the page, consisting of a vertical bar with a green top section and a grey bottom section, and a large green semi-circular shape that partially overlaps the text.

Autoritzacions de: residència i treball

OBSERVATORI MUNICIPAL DE LA IMMIGRACIÓ

1. RESIDÈNCIA TEMPORAL PER REAGRUPACIÓ FAMILIAR

REQUISITS:

1. Pot sol·licitar-la tota persona estrangera resident legal durant un any que l'hagi sol·licitada almenys per a un altre any més. Només es concedirà si se'n produeix la renovació efectiva.
2. Emplenar el model oficial de sol·licitud.
3. Demostrar l'existència de vincles familiars amb la persona a reagrupar (dependència legal i econòmica).
4. Passaport propi.
5. Primera autorització de residència i resguard de la segona sol·licitud.
6. Disposar de contracte de treball o de recursos econòmics suficients per a fer-se càrrec de la persona reagrupada.
7. Demostrar que disposa d'un habitatge adequat per habitar-hi (a través d'un informe de la corporació local o una acta notarial mixta acreditada amb la còpia de la sol·licitud realitzada).
8. Justificar que en el darrer any la persona reagrupadora ha transferit fons als seus familiars
9. Si sol·licita reagrupar el cònjuge, la persona reagrupadora ha de presentar declaració jurada de no residir amb altre cònjuge a Espanya.
10. Únicament es poden reagrupar:
 - cònjuge
 - fills propis o els del cònjuge
 - ascendents seus o del cònjuge

OBSERVACIONS:

1. Una persona reagrupada pot reagrupar si té autorització, residència i treball propis.
2. Una persona reagrupada com a ascendent pot reagrupar si té residència permanent, tret que reagrupi al seu torn un fill/filla menor al seu càrrec.
3. El/la cònjuge i els fills de +18 anys obtenen residència pròpia a través d'una autorització per treballar o quan hagin residit a Espanya 5 anys.
4. El/la cònjuge també pot obtenir-la en cas de separació acreditant una convivència de dos anys, si ha estat víctima de violència de gènere o per mort de la persona reagrupadora.

PROCEDIMENT:

1. Des de la notificació favorable a la seva sol·licitud de reagrupació, el familiar que hagi de ser reagrupat ha de sol·licitar un visat presentant en el termini màxim de **dos mesos** davant l'ambaixada d'Espanya en el seu país:
 - passaport
 - certificat d'antecedents penals
 - còpia de l'autorització al reagrupat
 - demostració de vincles familiars
 - certificat mèdic
2. Es produeix la notificació de resolució en el termini de **dos mesos**, la qual ha de ser recollida per la persona sol·licitant en el seu país d'origen.
3. Entrada de la persona sol·licitant en territori espanyol en un màxim de **tres mesos**.
4. En el termini d'**un mes** des de l'entrada de la persona estrangera aquesta ha de sol·licitar la targeta d'identitat de la persona estrangera.

RENOVACIÓ:

1. Disposar d'un termini de 60 dies abans d'expirar l'autorització vigent.
2. Ha de demostrar que gaudeix d'una ocupació o de recursos econòmics suficients i d'un sistema assistència sanitària.
3. Si en **tres mesos** no ha rebut notificació sobre la seva demanda de renovació, s'entén que s'ha concedit per silenci administratiu.

2. RESIDÈNCIA TEMPORAL PER SUPÒSITS EXCEPCIONALS

REQUISITS:

1. Té vigència d'un any i no requereix visat previ.
2. Es pot sol·licitar per raons d'arrelament, com asilats o refugiats, i per raons humanitàries.
3. Són raons d'arrelament:
 - Si es tracta d'arrelament laboral:
 1. Acreditar una permanència continuada de dos anys a Espanya.
 2. No tenir antecedents penals a Espanya ni al seu país d'origen.
 3. Demostrar una relació laboral (contracte de treball) no inferior a un any.
 - Si es tracta d'arrelament social:
 1. Demostrar una permanència continuada de tres anys.
 2. No tenir antecedents penals ni a Espanya ni al seu país d'origen.
 3. Gaudir d'un contracte de treball signat d'un any de durada o d'un informe social que aconselli l'exempció de presentar aquest contracte de treball.
 4. Acreditar vincles familiars amb estrangers residents (cònjuge, ascendents i descendents directes) o disposar d'un informe d'inscripció social emès per l'Ajuntament.
 - Ser fill de pare o mare originàriament espanyols.
4. Són raons humanitàries les demostrades en relació amb:
 - Racisme o violència domèstica, quan hi hagi ordre de protecció. L'autorització es concedeix només després de sentència judicial que reconeix aquesta raó.
 - Per malaltia greu que necessita tractament a l'estranger (presentant un informe clínic).
 - El fet que acudir al seu país per obtenir el visat suposa perill cert per a la seva seguretat.

PROCEDIMENT:

1. Ho ha de sol·licitar la persona estrangera presentant la següent documentació:
 - passaport
 - contracte de treball d'un any, si escau, o informe social, si escau
 - justificacions d'arrelament mitjançant proves de la seva estada a Espanya
 - certificat de manca d'antecedents penals del seu país.
 - si és per arrelament laboral, resolució judicial que reconegui la relació laboral o acta administrativa d'infracció emesa per la Inspecció de Treball
 - proves de l'existència de vincles familiars o informe social.
2. En el supòsit d'arrelament social es disposa del termini d'un mes des de la notificació de la seva concessió per gestionar l'alta del treballador en el sistema de la Seguretat Social.
3. Disposa del termini d'un mes des de la concessió de l'autorització per sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger.

RENOVACIÓ:

1. Disposa de 60 dies naturals previs a la seva expiració o de **3 mesos** posteriors a la finalització de la seva vigència per renovar-lo.
2. Presentar la sol·licitud suposa prorrogar la validesa.

3. RESIDÈNCIA TEMPORAL I DE TREBALL

REQUISITS:

1. Ser major de 16 anys.
2. Tenir autorització de residència superior a 90 dies i menor de 5 anys.
3. Demostrar que s'exerceix una activitat lucrativa per compte propi o d'altri (assalariat).
4. Si aquesta activitat laboral es realitza per compte d'altri:
 - Ha de ser una persona estrangera resident fora d'Espanya amb visat de treball.
 - A les persones residents a Espanya o amb autorització d'estada per estudis a Espanya no se'ls exigirà visat.
 - El contracte laboral que presenti ha de garantir una activitat continuada i procedir d'una empresa inscrita en el sistema de Seguretat Social i al corrent dels seus tributs.
 - S'observarà la situació nacional d'ocupació per a la concessió de l'autorització de treball.
 - No ha de tenir antecedents penals a Espanya ni en el seu país d'origen.

L'autorització aconseguida tindrà una durada d'un any.

A partir de la concessió d'aquesta autorització disposa d'un mes per sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger.

PROCEDIMENT:

1. Per a les persones no residents a Espanya, l'ocupador/ra ha de presentar:
 - model sol·licitud emplenat
 - DNI o CIF de l'ocupador/ra
 - inscripció en la Seguretat Social de l'empresa
 - passaport de la persona estrangera
 - oferta de treball
 - demostració dels mitjans econòmics de l'empresa si se li demana
 - titulació acadèmica o professional homologada de la persona estrangera a ocupar, si escau.
2. En el termini d'un mes i una vegada que s'autoritzi la residència a Espanya, el/la treballador/ra ha de sol·licitar personalment un visat al consolat d'Espanya al seu país (pot servir-se d'un/una representant legal si es justifica adequadament). La sol·licitud de visat ha d'anar acompanyada amb:
 - passaport de la persona estrangera
 - certificat d'antecedents penals del seu país
 - certificat mèdic
 - còpia de l'autorització de residència i treball
3. En el termini d'un mes des de la notificació a la persona interessada, aquesta ha de recollir el visat.
4. En el termini de tres mesos màxim es farà l'entrada a territori espanyol i s'iniciarà llavors la vigència de l'autorització.
5. En el termini d'un mes la persona estrangera es donarà d'alta a la Seguretat Social
6. En el termini d'un mes la persona estrangera sol·licitarà la targeta d'identitat d'estranger.

DENEGACIÓ:

1. Per a contractes a temps parcial, sempre que la retribució oferta sigui menor al salari mínim interprofessional.
2. Per a retribucions inferiors al salari mínim interprofessional en còmput anual, en proporció al temps de treball en efectiu.
3. Per a empreses sancionades en els darrers 12 mesos.
4. Quan no es garanteixi l'activitat continuada.

RENOVACIÓ:

1. Es realitzarà en un termini màxim de 60 dies abans que expiri l'autorització i fins als 3 mesos posteriors.
2. Es renovarà quan expiri si s'acredita la continuïtat de relació laboral.
3. Quan el/la treballador/ra acreditï la realització de l'activitat durant sis mesos per any, sempre que:
 - El/la nou/nova ocupador/ra figuri d'alta o assimilat a l'alta en renovar l'autorització.
 - Disposi d'una nova oferta de treball (en aquest cas ja no s'aplica la limitació per situació nacional d'ocupació).
4. Si s'ha tingut una activitat d'almenys 3 mesos a l'any, sempre que:
 - La interrupció de la relació laboral hagi estat per causes alienes a la seva voluntat.
 - Hagi cercat ocupació o participat en programes d'inserció sociolaboral.
 - En el moment de la sol·licitud tingui un contracte de treball en vigor.
5. La renovació es farà per un període de dos anys i permet qualsevol activitat arreu del territori espanyol.
6. El silenci administratiu és estimatori.
7. La persona estrangera disposa d'un mes per sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger.

4. RESIDÈNCIA TEMPORAL I DE TREBALL PER COMPTE D'ALTRI DE DURACIÓ DETERMINADA

REQUISITS:

1. Es refereix a activitats de temporada, amb contractes d'un màxim de **9 mesos** dins un període de 12.
2. La durada de l'autorització obtinguda ha de coincidir amb el contracte de treball.
3. S'ha d'atendre a la situació nacional d'ocupació per a la concessió o la denegació de l'autorització.
4. Les empreses que ho presentin han d'estar inscrites a la Seguretat Social espanyola.
5. S'ha de presentar la titulació professional o acadèmica si és requerit que justifiqui la capacitat d'ocupar el lloc de treball ofert.
6. El/la treballador/ra estranger/ra ha de demostrar que no té antecedents penals a Espanya ni al seu país.
7. El/la treballador/ra estranger/ra no pot estar en situació irregular a Espanya.
8. Els contractes autoritzats poden ser:
 - D'obres o serveis (muntatge de plantes industrials o elèctriques, construcció d'infraestructures, edificacions i xarxes de subministraments...) amb contractes d'un any com a màxim, no prorrogables. En aquest cas, s'ha de demostrar que s'han organitzat convenientment:
 1. Un allotjament per al treballador/ra.
 2. Viatge d'anada i volta al país d'origen.
 3. El/la treballador/ra s'ha de comprometre que en tornar es presentarà a l'ambaixada que li va donar el visat en el termini d'un mes des de la fi de contracte.
 - De caràcter temporal (alta adreça, esportistes, artistes...): contractes d'un any com a màxim, no prorrogables. En aquest cas s'ha de demostrar que:
 1. Es disposa de les llicències administratives oportunes si aquestes s'exigeixen per al desenvolupament de la seva activitat professional.
 2. El/la treballador/ra s'ha de comprometre que en tornar es presentarà a l'ambaixada que li va donar el visat en el termini d'un mes des de la fi de contracte.
 - De formació i pràctiques professionals, amb contractes d'un any com a màxim, no prorrogables:
 1. Formalitzar un contracte de treball específic per a pràctiques o per a formació.
 2. Garantir-se el compromís de tornada del treballador/ra.

PROCEDIMENT:

1. Publicació de les ofertes d'ocupació accessibles a treballadors a l'estranger.
2. Sol·licitud presentada per l'empresa, amb un mínim d'antelació de **tres mesos** abans de l'inici de l'activitat laboral a ocupar.
3. Obtenció d'una notificació favorable a l'ocupador/ra supeditada al visat i entrada en territori nacional del treballador/ra. La sol·licitud de visat del treballador/ra estranger/ra ha d'anar acompanyada de:
 - passaport del treballador/ra estranger/ra
 - certificat de manca d'antecedents penals al seu país
 - certificat mèdic
 - còpia de l'autorització de residència i treball obtinguda
1. En el termini d'**un mes** des de la notificació a la persona interessat/ada, aquesta ha de recollir personalment el visat.
2. En el termini de **tres mesos** màxim es farà l'entrada a territori espanyol i s'iniciarà així la vigència de l'autorització.
3. En el termini d'**un mes** es donarà l'alta a la Seguretat Social.
4. En el termini d'**un mes** la persona estrangera sol·licitarà la targeta d'identitat d'estranger.

OBSERVACIONS:

- Quan l'autoritat competent disposi dels contractes signats pels empresaris es donarà l'autorització i s'indicarà el sector d'activitat, l'àmbit territorial i la durada del contracte.
- Els contractes anteriors es remeten a l'empresari/sària perquè puguin ser signats pel treballador/ra al país d'origen i obtenir el visat al consolat espanyol.
- No es necessita targeta d'identitat d'estranger/ra ni abonament de taxes a contractacions inferiors a **sis mesos**.
- En els supòsits susceptibles de pròrroga, l'ocupador/ra ha d'acreditar que és necessària per realitzar la mateixa ocupació laboral del contracte anterior. Té el límit d'un any prorrogable.

5. RESIDÈNCIA TEMPORAL I DE TREBALL PER COMPTE PROPI

REQUISITS:

1. La persona estrangera no pot estar en situació administrativa irregular a Espanya.
2. Certificat de manca d'antecedents penals a Espanya i al seu país.
3. En general, s'exigiran els mateixos requisits que als espanyols per a la concessió d'aquesta autorització per compte propi, entre els quals:
 - Demostrar la qualificació professional exigida o experiència acreditada i titulació homologada per a l'activitat a exercir. Es requereix també un certificat de col·legiació si existeix el corresponent col·legi professional al territori.
 - Acreditar una inversió suficient en l'activitat a exercir.
 - Demostrar una previsió que l'activitat produirà des del primer any amb recursos econòmics suficients.
4. La vigència del visat atorgat serà des de la data d'entrada a Espanya i tindrà una durada d'un any.

PROCEDIMENT:

1. La persona estrangera no resident a Espanya ha de presentar la sol·licitud al consolat espanyol del seu lloc de residència, acompanyant-la amb:
 - passaport
 - certificat d'antecedents penals
 - certificat sanitari
 - titulació o acreditació homologada
 - acreditació de la inversió econòmica realitzada o compromís de suport d'institucions financeres
 - projecte de l'activitat que indiqui la inversió prevista, la rendibilitat esperada i els llocs de treball previstos
 - relació d'autoritzacions i llicències exigides o certificats de la seva sol·licitud
2. El consolat registra la sol·licitud i entrega a la persona interessada la comunicació d'inici de procediment.
3. En cas de concessió, aquesta és comunicada pel consolat a fi de poder obtenir el visat i posteriorment entrar a Espanya.
4. La sol·licitud de visat ha de ser realitzada personalment per la persona interessada en el termini d'un mes des de la notificació de concessió de l'autorització i s'ha d'acompanyar amb aquesta autorització.
5. La resolució del visat es produeix en el termini d'un mes.
6. La persona interessada ha de recollir el visat personalment en el termini d'un mes.
7. L'entrada a Espanya amb el visat s'ha de produir abans de **tres mesos**.
8. S'ha de fer l'alta a la Seguretat Social i sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger en el termini d'un mes.

RENOVACIÓ:

1. Disposa de 60 dies des d'abans que expiri l'anterior i fins a **tres mesos** després, si s'acredita la continuïtat en l'activitat i el compliment d'abonament dels tributs corresponents i l'alta a la Seguretat Social.
2. La persona estrangera ho ha de sol·licitar i es prorroga la seva validesa fins a la nova resolució.
3. Té una vigència de **dos anys**, llevat dels casos de residència permanent.
4. Es considera que el silenci administratiu és positiu al cap de **tres mesos** d'haver-la sol·licitat.
5. És necessita el certificat de l'autorització.
6. És necessita la targeta d'identitat d'estranger.

6. RESIDÈNCIA PERMANENT

REQUISITS:

1. L'autorització de residència permanent autoritza a residir indefinidament i a treballar en igualtat de condicions que als espanyols.
2. Poden sol·licitar-la els estrangers que acreditin haver residit legalment a Espanya 5 anys. Poden tenir absències al territori espanyol menors a **sis mesos**, sempre que no s'arribi a un any dins els 5 esmentats.
3. També la poden sol·licitar els estrangers que siguin:
 - Residents beneficiaris de pensió contributiva per jubilació, per incapacitat permanent absoluta o per gran invalidesa contributiva.
 - Nascuts a Espanya i majors de 18 anys que acreditin residència legal i continuada a Espanya almenys els tres anys anteriors a la sol·licitud, o bé hagin estat sota la tutela de l'Administració durant els cinc anys consecutius i anteriors a la sol·licitud.
 - Espanyols d'origen que haguessin perdut la nacionalitat espanyola.
 - Apàtrides o refugiats.
 - Estrangers que hagin contribuït de forma notòria al progrés econòmic, científic o cultural d'Espanya.

PROCEDIMENT:

1. Emplenar el model oficial a aquest efecte
2. Acreditar la residència legal segons s'ha descrit.
3. La concessió es resoldrà en un màxim de **tres mesos**; s'entén que el silenci administratiu és positiu als **tres mesos**.
4. S'ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger en el termini d'un mes des de la resolució favorable.

RENOVACIÓ DE LA TARGETA D'IDENTITAT D'ESTRANGER:

1. S'ha de renovar cada cinc anys.
2. S'ha de presentar sol·licitud en el termini de 60 dies abans que expiri o en els **tres mesos** posteriors, aportant:
 - l'anterior targeta d'identitat d'estranger
 - el comprovant de l'abonament de taxes

7. AUTORITZACIÓ PER A INVESTIGACIÓ I ESTUDIS

REQUISITS GENERALS:

1. Disposar de visat d'estudis.
2. Haver estat admès en un centre docent espanyol.
3. Garantir la disponibilitat de mitjans econòmics suficients per al propi manteniment.
4. Els menors necessiten autorització dels seus pares en la qual constin el centre educatiu i la durada dels estudis.

PROCEDIMENT:

1. Emplenar un model de sol·licitud visat, que s'ha de presentar a l'ambaixada espanyola, acompanyat amb:
 - el passaport vigent
 - comprovant d'admissió al centre docent
 - contingut del pla d'estudis o de la investigació a realitzar
 - assegurança mèdica que cobreixi tota l'estada.
 - disposició de mitjans de subsistència suficients i per a cobrir les despeses de tornada al país d'origen.
 - en el cas de menors, autorització escrita dels seus paresSí l'estada ha de durar més de **sis mesos**, a més:
 - certificat mèdic
 - els majors d'edat, certificats d'antecedents penals del país d'origen
2. La concessió es resol en el termini màxim d'un mes.
3. La persona estrangera ha de recollir el visat en el termini de **dos mesos** des de la notificació de la concessió.
4. Si l'estada és superior a sis mesos, l'estudiant estranger/ra ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger en el termini d'un mes des de l'entrada a Espanya.

RENOVACIÓ:

Es pot prorrogar anualment l'autorització acreditant que:

1. Es continuen complint els requisits anteriors.
2. L'estudiant ha superat les proves per continuar els seus estudis o, si s'escau, mostra un progrés adequat en les seves investigacions.
3. S'ha de sol·licitar en el termini de 60 dies abans de la seva expiració.

REQUISITS PER A L'AUTORITZACIÓ DE TREBALL:

1. Referir-se a activitats laborals compatibles amb els estudis i que els ingressos que s'obtinguin no siguin necessaris per a la subsistència de l'estudiant autoritzat/ada.
2. No cal autorització per fer les pràctiques del pla d'estudis per al qual es va sol·licitar el visat.
3. Els contractes de treball s'han de presentar per escrit i en la modalitat de temps parcial.
4. Els contractes laborals a jornada completa no poden superar els **tres mesos** ni coincidir amb els períodes lectius.
5. No hi ha limitació geogràfica tret que coincideixi amb els períodes lectius de l'estudiant.
6. La vigència de l'autorització coincideix amb la durada del contracte, sense ser superior a la del visat.

FAMILIARS DELS AUTORITZATS PER A ESTUDIS

1. Es poden sol·licitar visats d'estada per als familiars de l'estudiant durant el temps de residència per estudis, fins i tot de manera simultània a la petició del visat d'estudis.
2. És consideren familiars autoritzables els cònjuges i fills menors de 18 anys.
3. Els familiars autoritzats han de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger en el termini d'un mes des que es concedeixi l'autorització.
4. Els familiars autoritzats no tenen dret de treballar a Espanya.

ESTUDIS SANITARIS:

1. Es consideren com a tals medicina, farmàcia, psicologia, químiques i biològiques.
2. Han de ser títols homologats.
3. També es poden fer estudis d'especialització.
4. Els seus titulars poden fer activitats lucratives derivades dels estudis sense necessitat d'autorització.
5. L'oficina consular pot expedir un visat d'estudis que verifiqui la realització d'una especialització.

8. MENORS ESTRANGERS

MENORS NO ACOMPANYATS:

1. En el cas d'estrangers indocumentats sense seguretat de la seva minoria d'edat, la Policia informa Protecció de Menors.
2. Si s'identifiquen com a menors d'edat es procedeix, escoltat el/l menor i amb l'informe de Protecció de menors, a resoldre quant a la seva possible repatriació o permanència a Espanya.
3. En un termini de **9 mesos** des de la comunicació del cas a Protecció de Menors, si no ha estat possible la repatriació se li concedeix un permís de residència i es manté la resolució de repatriació per al futur.
4. Si el/la menor arriba a la majoria d'edat sota la tutela de Protecció de Menors i ha participat en activitats formatives que n'hagin afavorit la integració, Protecció de Menors pot recomanar la concessió d'una autorització temporal de residència per circumstàncies excepcionals.

DESPLAZAMENT TEMPORAL:

El desplaçament de menors a Espanya pot ser promogut per una administració pública i per ONG o persones alienes al menor per a estades temporals amb fins de:

- escolarització (un curs acadèmic)
- tractament mèdic
- gaudi de vacances

Per obtenir l'autorització de desplaçament el/la menor necessita l'autorització expressa de qui exerceixi la seva pàtria potestat o tutela, així com un informe previ favorable de la Delegació de Govern, que al seu torn pot sol·licitar un informe a Protecció de Menors, emès a iniciativa de l'entitat promotora. A més, ha d'entregar un compromís escrit de tornada al seu país d'origen.

- Si el/la menor ha de ser acollit per una família o persona individual, aquests han d'expressar per escrit el seu coneixement que l'acollida no té per objecte l'adopció i el seu compromís d'afavorir el seu retorn.

RESIDÈNCIA DEL FILL/FILLA DE RESIDENT LEGAL:

1. Els menors nascuts a Espanya automàticament adquireixen la mateixa residència que els seus progenitors. La persona interessada en aquest reconeixement ho ha de sol·licitar acompanyant-lo amb:
 - original i còpia de la partida literal de naixement
 - còpia de l'autorització de residència dels seus progenitors
2. Els menors no nascuts a Espanya poden adquirir autorització de residència acreditant:
 - Permanència continuada a Espanya durant un mínim de dos anys
 - Els seus pares han de complir els requisits de demostrar mitjans de vida suficients i allotjament adequat per exercir la reagrupació familiar.
 - Si el/la menor es troba en edat d'escolarització obligatòria, ha d'acreditar que ha estat matriculada en un centre d'ensenyament.
 - Les autoritzacions concedides per aquest motiu estan vinculades a l'autorització de residència dels seus pares o tutors.
3. En ambdós casos s'han de renovar segons el procediment establert per a les autoritzacions de residència dels familiars reagrupats.

A decorative graphic on the left side of the page, consisting of a vertical bar with a green section on top and a grey section below, and a large green semi-circular shape to its right.

Autorizaciones de: residencia y trabajo

OBSERVATORI MUNICIPAL DE LA IMMIGRACIÓ

1. RESIDENCIA TEMPORAL POR REAGRUPACIÓN FAMILIAR

REQUISITOS:

1. Puede solicitarlo todo extranjero residente legal durante un año que lo tenga solicitado al menos para otro año más. Sólo se concederá si se produce la renovación efectiva.
2. Rellenar el modelo oficial de solicitud
3. Demostrar la existencia de vínculos familiares con la persona a reagrupar (dependencia legal y económica).
4. Pasaporte propio.
5. Primera autorización de residencia y resguardo de la segunda solicitud.
6. Disponer de contrato de trabajo o de recursos económicos suficientes para hacerse cargo del reagrupado.
7. Demostrar que dispone de una vivienda adecuada para habitar (a través de un informe de la corporación local o acta notarial mixta acreditada con la copia de la solicitud realizada).
8. Se justificará que en el último año el reagrupante ha transferido fondos a sus familiares
9. En el caso de solicitar reagrupar al cónyuge, el reagrupante debe presentar declaración jurada de no residir con otro cónyuge en España.
10. Únicamente se podrán reagrupar:
 - Cónyuge
 - Hijos propios o los del cónyuge
 - Ascendientes suyos o del cónyuge

OBSERVACIONES:

1. Un reagrupado podrá reagrupar si tiene autorización, residencia y trabajo propios.
2. Un reagrupado como ascendiente podrá reagrupar si tiene residencia permanente, a no ser que reagrupe a su vez a un hijo menor a su cargo.
3. El cónyuge e hijos de +18 años obtendrán residencia propia a través de una autorización para trabajar o cuando hayan residido en España 5 años.
4. El cónyuge también podrá obtenerla en caso de separación, acreditando una convivencia de dos años, si ha sido víctima de violencia de género o por muerte del reagrupante.

PROCEDIMIENTO:

1. Desde la notificación favorable a su solicitud de reagrupación, el familiar que vaya a ser reagrupado deberá solicitar un visado presentando en el plazo máximo de dos meses ante la embajada de España en su país:
 - Pasaporte
 - Certificado de antecedentes penales
 - Copia de la autorización al reagrupado
 - Demostración de vínculos familiares
 - Certificado médico
2. Se produce la notificación de resolución en el plazo de **dos meses**, que deberá ser recogida por el solicitante en su país de origen.
3. Entrada del solicitante en territorio español en un máximo de **tres meses**.
4. En el plazo de **un mes** desde la entrada del extranjero, éste solicitará la tarjeta de identidad del extranjero.

RENOVACIÓN:

1. Dispone de un plazo de 60 días antes de expirar la autorización vigente.
2. Debe demostrar que disfruta de un empleo o de recursos económicos suficientes y de un sistema asistencia sanitaria.
3. Si en tres meses no ha recibido notificación sobre su demanda de renovación, se entiende que ésta se ha concedido por silencio administrativo

2. RESIDENCIA TEMPORAL POR SUPUESTOS EXCEPCIONALES

REQUISITOS:

- Tiene vigencia de un año y no requiere de visado previo.
- Puede solicitarse por razones de arraigo, como asilados o refugiados y por razones humanitarias.
- Son razones de arraigo:
 - Si se trata de arraigo laboral:
 1. Acreditar una permanencia continuada de dos años en España.
 2. No tener antecedentes penales en España ni en su país de origen.
 3. Demostrar una relación laboral (contrato de trabajo) no inferior a un año.
 - Si se trata de arraigo social :
 1. Demostrar una permanencia continuada de tres años.
 2. No tener antecedentes penales ni en España ni en su país de origen.
 3. Disfrutar de un contrato de trabajo firmado de un año de duración o de un informe social que aconseje la exención de presentar dicho contrato de trabajo.
 4. Acreditar vínculos familiares con extranjeros residentes (cónyuge, ascendientes y descendientes directos) o disponer de un informe de inserción social emitido por el Ayuntamiento.
- Ser hijo de padre o madre originariamente españoles.
- Son razones humanitarias las demostradas en relación a:
 - Racismo o violencia doméstica, cuando haya orden de protección. La autorización se concederá sólo después de sentencia judicial reconociendo dicha razón.
 - Por enfermedad grave que precisa tratamiento en el extranjero (presentando un informe clínico).
 - Demostrar que acudir a su país para obtener el visado supone peligro cierto para su seguridad.

PRODECIMIENTO:

1. Lo solicitará el extranjero acompañándose de la siguiente documentación:
 - Pasaporte
 - Contrato de trabajo de un año, si procede, o informe social en su caso.
 - Justificaciones de arraigo mediante pruebas de su estancia en España. :
 - Certificado de carencia de antecedentes penales de su país.
 - Si es por arraigo laboral, una resolución judicial que reconozca la relación laboral o el acta administrativa de infracción emitida por la Inspección de Trabajo.
 - Pruebas de la existencia de vínculos familiares o informe social.
2. En el supuesto de arraigo social se dispone del plazo de un mes desde la notificación de su concesión para gestionar el alta del trabajador en el Sistema de la Seguridad Social.
3. Dispone del plazo de un mes desde la concesión de la autorización para solicitar la tarjeta de identidad de extranjero.

RENOVACIÓN:

1. Dispone de 60 días naturales previos a su expiración; o de los 3 meses posteriores a la finalización de su vigencia para renovarlo.
2. La presentación de la solicitud supone prorrogar la validez.

3. RESIDENCIA TEMPORAL Y DE TRABAJO

REQUISITOS:

1. Ser mayor de 16 años.
2. Tener autorización de residencia superior a 90 días y menor a 5 años.
3. Demostrar que se ejerce una actividad lucrativa por cuenta propia o ajena (asalariado).
4. En el caso de dicha actividad laboral se realice por cuenta ajena:
 - Debe ser extranjero residente fuera de España con visado de trabajo.
 - A los residentes en España o personas con autorización de estancia por estudios en España no se les exigirá visado.
 - El contrato laboral que presente debe garantizar una actividad continuada y proceder de una empresa inscrita en el sistema de Seguridad social y al corriente de sus tributos.
 - Se observará la situación nacional de empleo para la concesión de la autorización de trabajo.
 - No debe poseer antecedentes penales en España ni en su país de origen.

La autorización conseguida tendrá duración de un año.

A partir de la concesión de dicha autorización, dispone de un mes para solicitar la tarjeta de identidad de extranjero.

PROCEDIMIENTO:

1. Para los no residentes en España, el empleador presentará:
 - Modelo solicitud cumplimentado
 - DNI o CIF del empleador
 - Inscripción en la Seguridad social de la empresa
 - Pasaporte del extranjero
 - Oferta de trabajo
 - Demostración de los medios económicos de la empresa, si se le requiere.
 - Titulación académica o profesional homologada del extranjero a emplear, si procede.
2. En el plazo de **un mes** y una vez se autorice la residencia en España, el trabajador solicitará personalmente visado en el consulado de España en su país (puede servirse de un representante legal si se justifica adecuadamente). La solicitud de visado debe ir acompañada de:
 - Pasaporte del extranjero
 - Certificado antecedentes penales de su país
 - Certificado médico
 - Copia de la autorización de residencia y trabajo.
3. En el plazo de **un mes** desde la notificación al interesado, este deberá recoger el visado.
4. En el plazo de **tres meses** máximo se hará la entrada en territorio español, iniciándose entonces la vigencia de la autorización.
5. En el plazo de **un mes** el extranjero se dará de alta a la Seguridad Social
6. En el plazo de **un mes** el extranjero solicitará la tarjeta de identidad de extranjero.

DENEGACIÓN:

1. Para contratos a tiempo parcial, siempre que la retribución ofrecida sea menor al salario mínimo interprofesional.
2. Para retribuciones inferiores al Salario Mínimo Interprofesional en cómputo anual, en proporción al tiempo de trabajo en efectivo.
3. Para empresas sancionadas en los últimos 12 meses.
4. Cuando no se garantice la actividad continuada.

RENOVACIÓN:

1. Se realizará en un plazo máximo de 60 días antes de la expiración de la autorización y hasta los 3 meses posteriores.
2. Se renovará a su expiración si se acredita la continuidad de relación laboral.
3. Cuando el trabajador acredite la realización de la actividad durante seis meses por año, siempre y cuando:
 - El nuevo empleador figure de alta o asimilado al alta al renovar la autorización.
 - Disponga de una nueva oferta de trabajo (en este caso ya no se aplica la limitación por situación nacional de empleo).
4. Si se ha tenido una actividad de al menos 3 meses al año, siempre y cuando:
 - La interrupción de la relación laboral haya sido por causas ajenas a su voluntad.
 - Haya buscado empleo o participado en programas de inserción sociolaboral.
 - En el momento de la solicitud tenga un contrato de trabajo en vigor.
5. La renovación se hará por un periodo de **dos años**, permitiendo cualquier actividad en cualquier parte del territorio español.
6. El silencio administrativo es estimatorio.
7. El extranjero dispone de **un mes** para solicitar tarjeta de identidad de extranjero.

4. RESIDENCIA TEMPORAL Y DE TRABAJO POR CUENTA AJENA DE DURACIÓN DETERMINADA

REQUISITOS:

1. Se refiere a actividades de temporada, con contratos de un máximo de 9 meses dentro de un periodo de 12.
2. La duración de la autorización obtenida coincidirá con el contrato de trabajo.
3. Se atenderá a la situación nacional de empleo para la concesión o denegación de la autorización.
4. Las empresas que lo presenten deben estar inscritas en la Seguridad Social española.
5. Se presentará la titulación profesional o académica si es requerida que justifique la capacidad de ocupar el puesto de trabajo ofrecido.
6. El trabajador extranjero debe demostrar que carece de antecedentes penales en España y en su país.
7. El trabajador extranjero no puede estar en situación irregular en España.
8. Los contratos autorizados pueden ser:
 - De obras o servicios (montaje de plantas industriales o eléctricas, construcción de infraestructuras, edificaciones y redes de suministros...) con contratos de un año máximo, no prorrogables. En este caso, se debe demostrar que se han organizado convenientemente:
 1. Un alojamiento para el trabajador.
 2. Viaje de ida y vuelta al país de origen.
 3. El trabajador debe comprometerse al retorno, presentándose en Embajada que le dio el visado en el plazo de un mes desde el fin de contrato.
 - De carácter temporal (alta dirección, deportistas, artistas...): contratos de un máximo un año, no prorrogables. En este caso, se deben demostrar que:
 1. Se dispone de las licencias administrativas oportunas si éstas se exigen para el desarrollo de su actividad profesional.
 2. El trabajador debe comprometerse al retorno, presentándose en Embajada que le dio el visado en el plazo de un mes desde el fin de contrato.
 - De formación y prácticas profesionales, con contratos de un año máximo, no prorrogables:
 1. Formalizar un contrato de trabajo específico para prácticas o para formación.
 2. Garantizarse el compromiso de retorno del trabajador.

PROCEDIMIENTO:

1. Publicación de las ofertas de empleo accesibles a trabajadores en el extranjero.
2. Solicitud presentada por la empresa, con un mínimo de antelación de **tres meses** antes del inicio de la actividad laboral a ocupar.
3. Obtención de una notificación favorable al empleador supeditada al visado y entrada en territorio nacional del trabajador. La solicitud de visado del trabajador extranjero debe ir acompañada de:
 - Pasaporte del trabajador extranjero
 - Certificado de carencia de antecedentes penales de su país
 - Certificado médico
 - Copia de la autorización de residencia y trabajo obtenida.
4. En el plazo de **un mes** desde la notificación al interesado, este deberá recoger personalmente el visado.
5. En el plazo de **tres meses** máximo se hará la entrada en territorio español iniciándose así la vigencia de la autorización.
6. En el plazo de **un mes** se dará el alta a la Seguridad Social.
7. En el plazo de **un mes** el extranjero solicitará la tarjeta de identidad de extranjero.

OBSERVACIONES:

- Cuando la autoridad competente disponga de los contratos firmados por los empresarios se dará la autorización, indicándose el sector de actividad, ámbito territorial y duración del contrato.
- Los contratos anteriores se remiten al empresario para que puedan ser firmados por el trabajador en el país de origen y obtener el visado en el consulado español.
- No se precisa tarjeta de identidad de extranjero ni abono de tasas en contrataciones inferiores a seis meses.
- En los supuestos susceptibles de prórroga, el empleador acreditará que se precisa para realizar la misma ocupación laboral del contrato anterior. Tiene el límite de **un año** prorrogable.

5. RESIDENCIA TEMPORAL Y DE TRABAJO POR CUENTA PROPIA

REQUISITOS:

1. El extranjero no puede estar en situación administrativa irregular en España
2. Certificado de carencia de antecedentes penales en España y en su país.
3. En general, se exigirán los mismos requisitos que a los españoles para la concesión de dicha autorización por cuenta propia. Entre ellos:
 - Demostrar la cualificación profesional exigida o experiencia acreditada y titulación homologada para la actividad a ejercer. Se requiere también un certificado de colegiación si existe dicho Colegio Profesional en el territorio.
 - Acreditar una inversión suficiente en la actividad a ejercer.
 - Demostrar una previsión de que la actividad producirá desde el primer año con recursos económicos suficientes.
4. La vigencia del visado otorgado será desde la fecha de entrada en España y tendrá duración de un año.

PROCEDIMIENTO:

1. El extranjero no residente en España presentará la solicitud en el consulado español de su lugar de residencia acompañando:
 - Pasaporte
 - Certificado de antecedentes penales
 - Certificado sanitario
 - Titulación o acreditación homologada
 - Acreditación de la inversión económica realizada o compromiso de apoyo de instituciones financieras
 - Proyecto de la actividad indicando la inversión prevista, rentabilidad esperada y puestos de trabajo previstos.
 - Relación de autorizaciones y licencias exigidas o las certificaciones de su solicitud.
2. El consulado registra la solicitud y entrega al interesado la comunicación de inicio de procedimiento.
3. En caso de concesión será comunicada por el consulado a fin de poder proceder a la obtención de visado y posteriormente entrar en España.
4. La solicitud de visado debe ser realizada personalmente por el interesado y se hará en el plazo de un mes desde la notificación de concesión de la autorización. Se acompañará dicha autorización.
5. La resolución del visado se dará en el plazo de un mes.
6. La recogida del visado se realizará personalmente por el interesado en el plazo de **un mes**.
7. Entrada en España con el visado antes producirse antes de **tres meses**.
8. Debe procederse al alta en la Seguridad Social y solicitar la tarjeta de identidad de extranjero en el plazo de **un mes**.

RENOVACIÓN:

1. Dispone de 60 días desde antes de que expire la anterior y hasta tres meses después, si se acredita la continuidad en la actividad y el cumplimiento de abono de los tributos correspondientes y alta en la Seguridad Social.
2. El extranjero lo solicitará prorrogando su validez hasta la nueva resolución.
3. Tendrá una vigencia de **dos años**, salvo en los casos de residencia permanente.
4. Se considera que el silencio administrativo es positivo a los tres meses de haberla solicitado.
5. Certificado de la autorización
6. Solicitud de tarjeta de identidad extranjero.

6. RESIDENCIA PERMANENTE

REQUISITOS:

1. La autorización de residencia permanente autoriza a residir indefinidamente y a trabajar en igualdad de condiciones que a los españoles.
2. Pueden solicitarla los extranjeros que acrediten haber residido legalmente en España 5 años; pudiendo tener ausencias en el territorio español menor a seis meses, siempre que no se llegue a un año dentro de los 5 referidos.
3. También pueden solicitarla los extranjeros que sean:
 - Residentes beneficiarios de pensión contributiva por jubilación, por incapacidad permanente absoluta o por gran invalidez contributiva.
 - Nacidos en España y mayores de 18 años que acrediten residencia legal y continuada en España al menos los tres años anteriores a la solicitud. O bien, que hayan estado bajo la tutela de la Administración durante los cinco años consecutivos y anteriores a la solicitud.
 - Españoles de origen que hubieran perdido la nacionalidad española.
 - Apátridas o refugiados.
 - Extranjeros que hayan contribuido de forma notoria al progreso económico, científico o cultural de España.

PROCEDIMIENTO:

1. Cumplimentar el modelo oficial al efecto
2. Acreditar la residencia legal según se ha descrito.
3. La concesión se resolverá en un máximo de tres meses; se entiende que el silencio administrativo es positivo a los tres meses.
4. Se solicitará la tarjeta de identidad de extranjero en el plazo de un mes desde la resolución favorable.

RENOVACIÓN DE LA TARJETA DE IDENTIDAD DE EXTRANJERO:

1. Debe renovarse cada cinco años.
2. Se presentará solicitud en el plazo de 60 días antes de su expiración o dentro de los tres meses posteriores, aportando:
 - La anterior tarjeta de identidad de extranjero
 - Comprobante del abono de tasas.

7. AUTORIZACION PARA INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS

REQUISITOS GENERALES:

1. Disponer de visado de estudios.
2. Haber sido admitido en un centro docente español.
3. Garantizar la disponibilidad de medios económicos suficientes para el propio mantenimiento.
4. Los menores necesitan autorización de sus padres en la que conste el centro educativo y duración de los estudios.

PROCEDIMIENTO:

1. Cumplimentar un modelo solicitud visado a presentar en la embajada española, acompañando:
 - Vigencia del pasaporte durante toda la estancia
 - Comprobante de admisión en el centro docente
 - El contenido del Plan de estudios o de la investigación a realizar.
 - Seguro médico que cubra toda la estancia.
 - Disposición medios de subsistencia suficientes y para cubrir los gastos retorno al país de origen.
 - En el caso de menores, autorización escrita de sus padres.
 Sí la estancia va a durar más de seis meses, además:
 - Certificado médico
 - Los mayores de edad, certificados de antecedentes penales del país de origen.
2. La concesión se resolverá en el plazo máximo de **un mes**.
3. El extranjero recogerá el visado en el plazo de **dos meses** desde la notificación de la concesión.
4. Si la estancia es superior a seis meses, el estudiante extranjero solicitará la tarjeta de identidad de extranjero en el plazo de un mes desde la entrada en España.

RENOVACIÓN:

Se podrá prorrogar anualmente la autorización acreditando que:

1. Se siguen reuniendo los requisitos anteriores.
2. El estudiante ha superado las pruebas para continuar sus estudios o en su caso, muestra un progreso adecuado de sus investigaciones.
3. Se solicitará en el plazo de 60 días antes de su expiración.

REQUISITOS PARA LA AUTORIZACIÓN DE TRABAJO:

1. Referirse a actividades laborales compatibles con los estudios y que los ingresos que se obtengan no sean necesarios para la subsistencia del estudiante autorizado.
2. No se precisa autorización para realizar las prácticas del plan de estudios para el que se solicitó el visado.
3. Los contratos de trabajo deben presentarse por escrito y en la modalidad de a tiempo parcial.
4. Los contratos laborales a jornada completa no podrán superar los tres meses ni coincidir con los periodos lectivos.
5. No habrá limitación geográfica a no ser que coincida con los periodos lectivos del estudiante.
6. La vigencia de la autorización coincidirá con la duración del contrato sin ser superior a la del visado.

FAMILIARES DE LOS AUTORIZADOS PARA ESTUDIOS:

1. Se podrán solicitar visados de estancia para los familiares del estudiante durante el tiempo de residencia por estudios, incluso de manera simultánea a la petición del visado de estudios.
2. Se consideran familiares autorizables cónyuges e hijos menores de 18 años.
3. Los familiares autorizados solicitarán la tarjeta de identidad de extranjero en el plazo de un mes desde la concesión de la autorización.
4. Los familiares autorizados no tendrán derecho a trabajar en España.

ESTUDIOS SANITARIOS:

1. Se consideran como tales: medicina, farmacia, psicología, químicas y biológicas.
2. Debe tratarse de títulos homologados.
3. También pueden realizarse estudios de especialización.
4. Sus titulares podrán realizar actividades lucrativas derivadas de los estudios sin necesidad de autorización.
5. La oficina consular podrá expedir un visado de estudios verificando la realización de una especialización.

8. MENORES EXTRANJEROS

MENORES NO ACOMPAÑADOS:

1. En el caso de extranjeros indocumentados sin seguridad de su minoría de edad, la Policía informará a Protección de menores.
2. Si se identifican como menores de edad se procederá, oído al menor y previo informe de Protección de menores, a resolver en cuanto a su posible repatriación o permanencia en España.
3. En un plazo de 9 meses desde la comunicación del caso a Protección de menores, si no ha sido posible su repatriación se le concederá un permiso de residencia, manteniendo la resolución de repatriación para el futuro.
4. Si el menor llegase a la mayoría de edad bajo la tutela de Protección de menores y se hubiera dado su participación en actividades formativas que hayan favorecido su integración, Protección de menores podrá recomendar la concesión de una autorización temporal de residencia por circunstancias excepcionales.

DESPLAZAMIENTO TEMPORAL:

El desplazamiento de menores a España puede ser promovido por una Administración pública y por ONG's o personas ajenas al menor para estancias temporales con fines de:

- Escolarización (un curso académico)
- Tratamiento médico
- Disfrute de vacaciones

Para obtener la autorización de desplazamiento el menor precisará de la autorización expresa de quien ejerza su patria potestad o tutela, así como un informe previo favorable de la Delegación de Gobierno, que a su vez podrá solicitar un informe a Protección de menores, emitido a iniciativa de la entidad promotora. Además, deberá:

- Entregar un compromiso escrito de regreso a su país de origen.
- Si el menor va a ser acogido por una familia o persona individual, éstos deberán expresar por escrito su conocimiento de que la acogida del menor no tiene por objeto la adopción y su compromiso de favorecer su regreso.

RESIDENCIA DEL HIJO DE RESIDENTE LEGAL:

1. Los menores nacidos en España automáticamente adquirirán la misma residencia que sus progenitores. El interesado en dicho reconocimiento lo solicitará acompañando:
 - Original y copia de la partida literal de nacimiento
 - Copia de la autorización de residencia de sus progenitores
2. Los menores no nacidos en España, podrán adquirir autorización de residencia acreditando:
 - Permanencia continuada en España durante un mínimo de dos años
 - Sus padres han de cumplir los requisitos de demostrar medios de vida suficientes y alojamiento adecuado para ejercer la reagrupación familiar.
 - Si el menor se encuentra en edad de escolarización obligatoria, acreditará que ha estado matriculado en un centro de enseñanza.
 - Las autorizaciones concedidas por este motivo estarán vinculadas a la autorización de residencia de sus padres o tutores.
3. En ambos casos se renovarán según procedimiento establecido para las autorizaciones de residencia de los familiares reagrupados.