

ananta⁶pur

FUNDACIÓN VICENTE FERRER

2006

REVISTA INFORMATIVA

Un año después del **Tsunami**



Fundación Vicente Ferrer

'Si apadrinas a Lakshmi



'padrinas a su comunidad.'



Si apadrinas a Lakshmi, también apadrinas a Chandra, a Uma, a Nilin, al agua potable, a la escuela, al pequeño hospital, a la cosecha y a toda una comunidad. En definitiva, apoyas a todo un programa que lucha para sacar adelante, primero, y dotar de una economía sostenible, después, a una de las regiones más pobres de la India: Anantapur.

Infórmate en el 902 370 377
www.fundacionvicenteferrer.org

Fundación Vicente Ferrer
Transforma la sociedad en humanidad



Nuestra intervención en las zonas afectadas por el tsunami asiático ha consolidado nuestra voluntad de actuar frente a las emergencias y ha confirmado que, como organización, estamos preparados y disponemos de los recursos humanos y técnicos que son necesarios para afrontar una catástrofe de grandes dimensiones. Haber participado a lo largo de todo el año 2005 en las tareas de emergencia y reconstrucción ha sido una gran experiencia, que nos ha proporcionado conocimientos acerca de nuevas áreas de trabajo, pero que sobre todo nos ha hermanado con los habitantes de las costas de Andhra Pradesh, Tamil Nadu y Pondicherry.

Mientras, nuestro trabajo en Anantapur sigue su curso, avanzando con firmeza en todos sus frentes hacia su objetivo último, que no es otro que eliminar la pobreza extrema. Los excelentes resultados obtenidos hasta ahora nos animan a seguir caminando. Tenemos que seguir trabajando para lograr un mundo más humano, aumentar la felicidad y reducir el sufrimiento de los hombres.

Cuando observamos atentamente este mundo, vemos que existen dos equipos dispuestos a resolver los graves problemas de la humanidad: el equipo A y el equipo B, tal y como a mí me gusta llamarles. El primer equipo está constituido por los gobiernos más poderosos, las instituciones internacionales y las grandes agencias de Naciones Unidas. Ellos son los responsables de solucionar todos los problemas con los que se enfrenta la humanidad, una misión difícil, sin duda, y de enorme trascendencia. Si hay pobreza en el mundo, deben buscar la solución para acabar con ella; si hay un aumento global de la temperatura del planeta, tienen que intervenir para reducirlo; si hay guerras entre los pueblos, tienen que resolver los conflictos, y así innumerables problemas por resolver. Ya sabemos a quién quejarnos.

Por otro lado, se encuentra el equipo B, que integramos todos nosotros, el pueblo llano que formamos los pobres, los ricos, los inteligentes, los necios, los trabajadores, los empresarios, los empleados de los pequeños gobiernos, los ayuntamientos, las diputaciones, etc. ¡Todos constituimos el equipo B! Y si es cierto que los de arriba, los del equipo A, son incapaces de resolver el problema de la pobreza, quizá el equipo B debería hacerse responsable de ello. Los integrantes del equipo B saben lo difícil que es resolver los problemas desde las alturas y, quizá por ello, deciden actuar localmente como pequeñas cuadrillas y así se forman innumerables grupos que, como el nuestro, tratan de llenar los vacíos que existen en la sociedad.

El mundo es un carro con ruedas cuadradas y no podemos simplemente quejarnos de los problemas y quedarnos con los brazos cruzados. ¡Hay que empujar! Sólo con el esfuerzo y compromiso de todos nosotros logrará avanzar en su largo camino hacia una verdadera humanidad. La utopía con la que todos soñamos.

¡Manos a la obra!

Liza Cervera

Sumario

Presentación	5
Novedades	6
El CiberMaratón de la Fundación Vicente Ferrer	
Entrevista	8
M. Thippeswamy, director de Educación y Apadrinamientos	
Conoce a fondo	11
Las Delegaciones en España	
Reportaje	12
Un año después del Tsunami	
Los datos de la FVF	16
Una acción con resultados	
Personas comprometidas	17
Apostando por la Fundación Vicente Ferrer	
Ecología	18
Las ventajas del sistema de riego a goteo	
Vivienda	19
Por cada familia, una vivienda digna	
Mujer	20
La voz de las mujeres	
Educación	21
Una nueva generación de jóvenes preparados para la universidad	
Discapacitados y Sanidad	22
Una operación, un mundo de posibilidades	
Dos grandes y nuevos retos	
Colaboración Activa	23
Un gran abanico de productos	
Opinión	24
Gervasio Sánchez: Un impacto inolvidable	



El CiberMaratón

6



M. Thippeswamy

8



Las Delegaciones y las Tiendas Solidarias

11



Un año después del Tsunami

12

Edita: Fundación Vicente Ferrer - París 71 3º - 08029 Barcelona - Tel. 93 419 02 68 - Fax 93 321 19 70 - E-mail: bcncentral@fundacionvicenteferrer.org

Fotografías: Gloria Marcet (GM), Nagappa (N), Juan Carlos Tomasi (JCT), Pablo Tosco (PT), Shaiksha Vali (SV), archivo FVF (FVF).

Impresión: Publinter.

Depósito legal: B-49262-2000

Oficina Central Barcelona: 93 419 02 68

Delegaciones en España: Alicante 96 521 35 76 - Baleares 971 22 01 09 - Euskadi 94 423 03 19 - Madrid 91 513 10 60 - Valencia 96 315 20 68

Comprometidos con Anantapur

Con la campaña “Comprometidos con Anantapur” este año la Fundación ha hecho una apuesta por explicar la organización del futuro. Gracias a la experiencia adquirida durante más de 35 años de trabajo sobre el terreno, junto a la formación de un excelente equipo humano, la Fundación se encuentra en un momento de máxima capacidad de acción. No sólo en la India, también en España la Fundación ha asumido una gran responsabilidad promoviendo acciones de sensibilización y sumando un gran número de colaboradores que, hoy por hoy, comparten el deseo de un mundo más humano.

La campaña de apadrinamientos “Comprometidos con Anantapur”, desarrollada a lo largo del año 2005, ha hecho público que nuestro gran desafío a largo plazo es eliminar la pobreza extrema en el distrito: asegurar el pan de cada día a todas las familias, proporcionando a sus habitantes un camino de esperanza y dignidad, insistiendo en la idea de que hemos avanzado mucho, pero quedan todavía muchas metas por alcanzar.

Una de las acciones más importantes englobadas por esta campaña fue el Cibermaratón de la Fundación Vicente Ferrer, la primera acción de sensibilización y movilización a gran escala que la organización ha emprendido en la Red, creada con el objetivo de conseguir que 10.000 niños fuesen apadrinados entre los días 18 de noviembre y 18 de diciembre de 2005. Os la describimos en el apartado Novedades de este nuevo número de la revista Anantapur.

Como veréis, este año el reportaje central trata sobre los resultados de la intervención de la FVF en las zonas de la India afectadas por el tsunami que el 26 de diciembre de 2004 asoló las costas del sudeste asiático, con la intención de que todos vosotros conozcáis los detalles del trabajo realizado hasta el momento.

A lo largo de estas páginas también conoceréis en profundidad la labor de Thippeswamy, Director de Educación y Apadrinamientos de RDT/WDT, a través de una extensa entrevista, así como los avances a destacar de cada una de las áreas en las que trabaja la Fundación en la India.

Las secciones Conoce a fondo y Personas comprometidas, intentarán acercaros a las realidades de las Delegaciones y de los colaboradores de la FVF, respectivamente.

Esperamos que la lectura de esta revista sea un placer que os permita conocer de primera mano qué es lo que la organización tiene en marcha, tanto en España como en la India, y deseamos que os anime a seguir transformando la sociedad en humanidad.

El CiberMaratón de la Fundación Vicente Ferrer

El CiberMaratón de la Fundación Vicente Ferrer, la primera acción de sensibilización y movilización a gran escala que la organización emprende en Internet, se marcó como objetivo conseguir 10.000 apadrinamientos. Entre los días 18 de noviembre y 18 de diciembre de 2005, en la Red se habló mucho de la Fundación.



El *site* del Cibermaratón de la FVF al cierre de este número.

El CiberMaratón, todavía en marcha en el momento de escribir estas líneas, ha representado el impulso definitivo a nuestro trabajo, en la India y en España. El CiberMaratón se ha desarrollado en Internet y al igual que un maratón convencional tenía un objetivo preestablecido, conseguir que 10.000 niños fuesen apadrinados, y su ejecución estaba prevista en un periodo de tiempo limitado: del 18 de noviembre al 18 de diciembre de 2005.

“La humanidad empieza por uno. Empieza por ti”. Este fue el eslogan que los usuarios de Internet encontraban en el sitio web, desde donde se realizaban los apadrinamientos que quedaban registrados en el contador del CiberMaratón. También habilitamos el número 902 370 377 para que las personas que lo desearan realizaran los trámites de apadrinamiento vía telefónica.

De hecho, la presencia de nuestra organización en Internet no es nueva, se inició en octubre de 1999 con nuestra primera web. Desde hace cinco años, el *site* tiene una imagen fresca y muy actual en www.fundacionvicenteferrer.org. El CiberMaratón, sin embargo, ha sido la primera acción de sensibilización y movilización a gran escala que la Fundación ha emprendido en la Red. Su origen se encuentra en la voluntad de llegar a una nueva

Como sabéis, la Fundación Vicente Ferrer se encuentra en una etapa de consolidación y máxima capacidad de acción. Gracias al equipo de trabajo creado, a la confianza total del pueblo indio y a la existencia de una gran red de solidaridad en España, estamos obteniendo resultados prácticos y eficaces en la lucha contra la pobreza. Con la campaña “Comprometidos con Anantapur”,

hemos hecho un esfuerzo por conseguir nuevos padrinos y colaboradores que nos ayuden a extender nuestro trabajo a nuevas castas, incluyendo en nuestro programa de desarrollo a los miembros de la denominada *backward cast*, gente muy humilde que padece una clara situación de marginalidad. Nuestra razón de ser sigue siendo eliminar la pobreza en Anantapur, proporcionando a sus habitantes un camino de esperanza y dignidad.

base social, joven e interconectada, con la que compartimos inquietudes solidarias.

La buena acogida que ha tenido esta iniciativa ha sido posible gracias al apoyo de una gran cantidad de cibernautas y personas sensibilizadas. Con el apoyo de webs, portales, blogs, prensa y demás medios convencionales, hemos dado a conocer el CyberMaratón a un importante sector de la población. Hemos contado con la ventaja de que esta iniciativa ha sido una primicia: nadie antes había organizado un maratón de estas características en Internet.

depositado mucha ilusión y también mucho esfuerzo. Todos los departamentos de la Oficina Central, y de las Delegaciones han estado implicados en el CyberMaratón, convirtiéndose en los principales prescriptores de la acción y ayudando a la difusión del evento.

También los representantes, los voluntarios, los padrinos y los colaboradores de la Fundación Vicente Ferrer han contribuido a llevar a cabo esta acción.

El resultado final de todo ello aún está por ver, aunque lo que sí podemos asegurar es que al cierre de esta

SMS comprometidos

Con esta nueva forma de colaborar queremos llegar a un nuevo público, al que le proponemos que apoye el trabajo de la Fundación en la India a través del envío de un SMS con un coste aproximado de 1 euro. Esta fórmula permanecerá como una vía de colaboración permanente.

La mecánica de envío de SMS es sencilla:

► Si el móvil es Vodafone, proponemos enviar un SMS al 5280 con el mensaje FVF y 1,04 euros se destinarán al desarrollo de Anantapur (coste del envío 1,04 euros).

► Si el móvil es Movistar, proponemos enviar un SMS al 4004 con el mensaje FVF 79 y 1,04 euros se destinarán al desarrollo de Anantapur (coste del envío 1,04 euros).

También este año hemos estrenado el nuevo teléfono de la FVF, el 902 370 377, que usaremos como teléfono de las campañas que emprendamos para dar a conocer la transformación que viven las comunidades rurales de Anantapur a través de los medios de comunicación.



Los testimonios, la voz de España y Anantapur en la web.

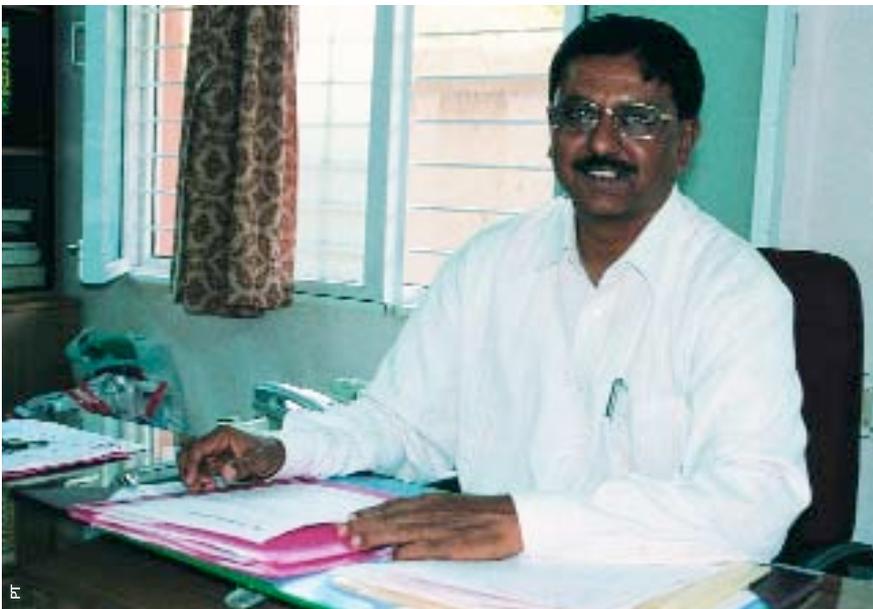
Aprovechando la libertad, la rapidez y la comodidad del medio, la Fundación ha animado a los cibernautas y al público en general a lograr, juntos, un objetivo.

Hemos afrontado un nuevo reto como organización en el que hemos

Revista Anantapur, podríamos calificar la respuesta de padrinos, colaboradores, instituciones, medios de comunicación y público en general, como excelente. De todas maneras, os informaremos en detalle en próximas comunicaciones.

Thippeswamy, Director de Educación y Apadrinamientos

“Cuando naces, tu labor como ser humano está relacionada con el prójimo. Necesitas estar al servicio de los demás”.



El Director de Educación y Apadrinamientos en su despacho.

Thippeswamy nació hace 48 años en una aldea situada a unos 30 kilómetros de Anantapur. Casado con una profesora de secundaria que trabaja en un colegio del gobierno, y con tres hijos varones de 14, 18 y 21 años, en esta entrevista explica que empezó a trabajar en RDT/WDT en 1978, también como profesor.

Afirma poder decir que ha llegado a comprender el sentido de la vida, pero que todavía le queda mucho por aprender. Todo aquello que no se aprende estudiando, sino trabajando para los demás, descubriendo, día a día, lo que las personas pueden hacer por su propio desarrollo. Eso, asegura, es lo que ha aprendido en la Fundación.

¿Puede explicarnos cómo se organiza y cómo trabaja el Departamento de Apadrinamientos?

► A los padrinos y a los niños les separa una distancia de 8.000 km. El puente que les une es el Departamento de Apadrinamientos. El Departamento de Apadrinamientos hace que el padrino y el niño de la familia se puedan encontrar. O sea que, el nuestro, es un trabajo de acercamiento.

En estos momentos, contamos con más de 120.000 padrinos. Y día tras día tenemos la oportunidad de comprobar cómo va creciendo su interés por el proyecto: nos escriben cartas, nos hacen preguntas, quieren conocer cómo evoluciona el entorno del niño que apadrinan. Algunas veces el niño enferma y le escribimos para informarle

y explicarle todos los detalles, otras veces nos piden una fotografía actualizada y nos desplazamos hasta el poblado en el que vive el niño para hacerla. En fin, que nuestro trabajo es muy amplio y variado.

Cuando un padrino nos visita, suele disculparse porque piensa que nos está dando más trabajo. Nosotros pensamos lo contrario. Suelo decir a los visitantes que cuantos más padrinos visitan Anantapur, mayor es nuestra motivación, porque una vez están aquí, ellos mismos pueden ver las cosas que pasan. Todos los padrinos que nos visitan se marchan muy contentos de poder ver el proyecto con sus propios ojos y nosotros insistimos en que lo hagan. Cuanto más ves, más entiendes la Fundación. Cuantos más padrinos vienen, más motivados estamos. Ellos son los mejores embajadores que podemos tener.

Y en este proceso, ¿cuál es su labor?

► Bueno, cuando los padrinos llegan, sabemos cuántos días se van a quedar y lo que les gustaría ver, me encargo de planificar el programa para cada día, coordinar que los traductores acompañen a los padrinos para que les enseñen los proyectos y les expliquen cómo funcionan. A veces los padrinos llegan a Anantapur en pequeños grupos, o incluso algunos vienen solos. También planificamos su estancia y su visita al proyecto.

Otra parte importante de mi trabajo es la planificación de la comunicación que los padrinos de España reciben de la India: la carta del primer semestre,



Una traductora en plena tarea.

la carta del segundo semestre y la postal de Navidades. Junto a mi equipo, hago que todo salga adelante.

¿Podría hablarnos del proceso de la carta desde que el niño la escribe hasta que la recibe el padrino?

► Los niños escriben tres cartas al año: dos cartas y una postal de Navidad. Para nosotros es un proceso largo que implica mucha planificación. Primero, los niños escriben las cartas en *telugu*, en la escuela de su comunidad y bajo la supervisión de su maestro. A continuación se envían a la Oficina de Apadrinamientos, donde las traducimos al español. Tenemos un calendario que intentamos seguir a rajatabla porque sabemos que a los padrinos en España les gusta tener noticias nuestras y muchos esperan esas cartas con ilusión. Imagino que a muchos de ellos les gustaría recibir más cartas, pero puedo asegurar que hacemos todo lo que podemos.

¿Puede hablarnos del proceso de las cartas y regalos que mandan los padrinos?

► Una persona se encarga de ir todos los días a la oficina de correos de Anantapur para recoger las cartas y



El equipo del departamento dirigido por Thippeswamy al completo.

los regalos. Cuando las recibimos, introducimos los datos de la carta o el regalo en el ordenador junto con el nombre del niño. Los traductores abren los regalos, introducen en la base de datos las cosas que han enviado los padrinos y escriben una carta al padrino conforme se ha recibido todo correctamente. Si el padrino nos lo pide, hacemos una fotografía del niño y el regalo para mandársela. Lleva su tiempo. Algunas veces el proceso se demora en la aduana porque cuando llega el regalo quieren saber qué hay dentro. También se puede retrasar porque el niño esté estudiando lejos y somos nosotros los que no podemos desplazarnos de inmediato.

El padrino también puede mandar el dinero a la cuenta de Apadrinamientos de la Oficina Central de España desde donde nos comunican a qué niños apadrinados hemos de comprar regalos. Una vez que conocemos la información, le damos curso enseguida. Se le compra el regalo al niño, se entrega, se hace la foto, se registra en el ordenador y se manda al padrino.

¿Cuántas personas trabajan en este departamento? ¿Todos hablan español?

► Somos casi 90 personas: unos 55 traductores que hablan español y un

poquito de inglés, los coordinadores del trabajo de campo, el personal de administración, los informáticos, los conductores, los jefes de equipo y yo.

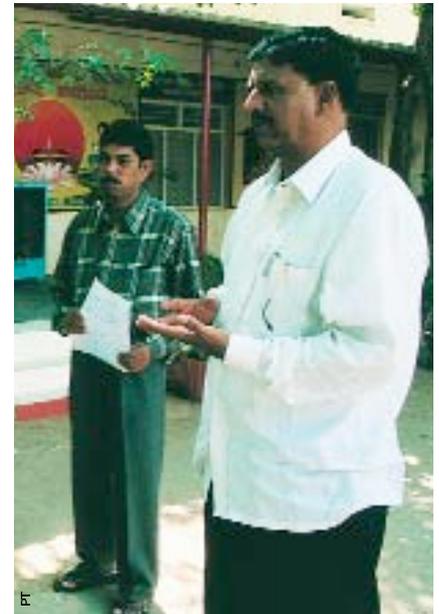
Usted habrá tenido la oportunidad de ver cientos de encuentros entre el padrino y el niño, ¿cómo es ese momento?

► Para las familias de las zonas rurales de Anantapur, la visita de un padrino al pueblo es una gran fiesta. Da igual si el padrino visita a una u otra familia. Todos sienten que han ido a verles y que están allí por ellos.

Debo confesar que al principio no entendía muy bien a los padrinos españoles, qué les movía a ayudar a nuestras gentes. Ahora he comprendido que el corazón de un padrino está dividido en dos: la de su familia de sangre y la de su familia en Anantapur. Suelen crearse lazos afectivos muy fuertes y que perduran en el tiempo. Los que trabajamos en la Fundación tenemos la sensación de que esto es una gran familia, y también nos emocionamos. No encuentro palabras para expresar lo que siento cuando un padrino visita el poblado del niño que apadrina, conoce a su familia. Es muy difícil de explicar.



Fotografiando a una niña durante una entrega de regalos.



Coordinando el equipo.

¿En su opinión, qué impresión se llevan los padrinos una vez que han visto todos los proyectos y la dimensión de la Fundación?

► Bueno, creo que no exagero si digo que cuando vienen y ven todo esto, a menudo nos dicen: "nunca hubiéramos imaginado que nuestra pequeña ayuda tuviera una repercusión tan grande en la vida de estas personas". Siempre realizamos campañas de concienciación y sensibilización en España, pero cuando la gente viene aquí, se asombra de que tengamos tantos proyectos de educación, sanidad, desarrollo, ecología, programas para discapacitados, para mujeres. Cientos de proyectos que no tenían ni idea que formaban parte del amplio programa de la Fundación. Así que se alegran mucho de su participación. Aunque sea limitada, ven que tiene un efecto enorme, y esto les satisface muchísimo. Comprenden el desarrollo de la comunidad: niño, familia y comunidad deben ir unidos para su felicidad, y ninguno de ellos piensa que podríamos estar haciendo más con el dinero que mandan.

Dada la dimensión del proyecto, ¿cómo organizáis las visitas de los padrinos?

► Me pongo en contacto con el Organizador de Área correspondiente para avisarle del día que llegan y organizar la visita: confirmo que pueden atenderles, se les comunica a los traductores, se reservan los jeeps, dónde van a comer, etc. El Organizador de la Comunidad se desplazará a la zona una semana antes para sacar una foto y anunciar la visita al niño y su familia.

Dependiendo de cuantos días se queden, preparamos el programa. Queremos que el padrino vea todos los proyectos posibles de modo que entienda fácilmente que, al tratarse de un proyecto para el desarrollo, todos están integrados en uno.

La Fundación siempre ha trabajado con la convicción de que la educación es lo más importante para el desarrollo de las comunidades rurales, ¿cree usted que sigue siendo así?

► La educación ha sido desde los inicios, el motor del proyecto de la Fundación. Todos los niños apadrinados están en edad escolar y para nosotros es muy importante que las familias que participan en nuestro programa entiendan que la escolarización de sus hijos es el primer paso

para poder trabajar en otras áreas del desarrollo. Por ello Educación y Apadrinamientos son dos departamentos cruciales de la organización. De momento yo estoy a cargo de ambos, contando con el apoyo de Chandra Sekar, que se ocupa de la gestión de la Educación.

¿Qué es lo que hace que su trabajo valga la pena?

► La satisfacción, sin duda. No tengo palabras para explicarlo. No puedo medir el grado de satisfacción que siento cuando veo a un niño decir "he conseguido un trabajo" o "estoy estudiando en la Universidad", cuando alguien viene y dice "la Fundación me ha proporcionado una casa, ahora sí que vivo más feliz".

Estoy convencido que cuando naces, tu labor como ser humano está relacionada con el prójimo. Necesitas estar al servicio de los demás. Por ello, cuando vemos que con nuestro trabajo estamos dignificando la vida de otras personas y continuamente acuden a nosotros gentes de las aldeas pidiendo que hagamos más cosas, nos sentimos totalmente satisfechos y motivados. No podemos pedir más.

Las Delegaciones en España

La Fundación Vicente Ferrer crece en España. La apertura de la delegación en Euskadi, con sede en Bilbao, y el cambio de ubicación de nuestras delegaciones en Valencia, Alicante y Madrid para poder estar más cerca de nuestros voluntarios y colaboradores, son algunos de los cambios experimentados.

Con la voluntad de estar cada día más cerca de nuestros colaboradores, el mes de diciembre de 2004 la Fundación Vicente Ferrer abrió la nueva delegación en el País Vasco, ubicada en la zona en la que se levanta el Museo Guggenheim de Bilbao.

La inauguración de esta delegación de la Fundación Vicente Ferrer en Euskadi, coincidió con la visita a España de Vicente Ferrer, siguiendo una agenda de marcado carácter institucional y de política relacional.

Nuevas sedes de la FVF

La delegación de la Fundación Vicente Ferrer en Alicante se mudó el pasado mes de junio a una nueva oficina, más céntrica, con el objetivo de facilitar el acceso y dar una mejor atención a los voluntarios y colaboradores de la zona.

Este no es el primer cambio de ubicación de oficinas que se ha considerado necesario. Ya en noviembre de 2003, la Delegación de Valencia se trasladó al centro de la ciudad. Coincidiendo con el inicio del año 2006, también Madrid estrena nueva sede, cerca de la estación de Atocha. Y es que

la organización crece, tanto en número de trabajadores como en cantidad de padrinos, colaboradores y voluntarios, en España y en la India. Porque entre todos estamos consiguiendo que el proceso de transformación social de Anantapur sea posible.

Solidaria en Valencia

De julio a noviembre de 2005, la Fundación estuvo presente en diversas localidades de la comunidad valenciana en el marco de Solidaria. A través de un punto de venta de productos de Colaboración Activa, dimos a conocer el comercio solidario de la Fundación Vicente Ferrer. Como cierre de esta actividad, en noviembre participamos en el I Congreso Internacional de Cooperación al Desarrollo dentro del marco de Solidaria. En el mismo, Alex Tuzza, responsable de los Talleres de Artesanía en Anantapur, presentó una ponencia sobre este proyecto de la Fundación. Además, durante la celebración del Congreso, se pudo visitar la nueva exposición de Colaboración Activa.

Nuestra participación en Solidaria ha sido todo un éxito, que nos ha permitido consolidar nuestra presencia en la comunidad valenciana.

OFICINA CENTRAL

Barcelona

París 71 3°

08029 Barcelona

Tel. 93 419 02 68

bcncentral@fundacionvicenteferrer.org

DELEGACIONES

Alicante

Navas 19 1°

03001 Alicante

Tel. 96 521 35 76

alicante@fundacionvicenteferrer.org

Baleares

Murillo 19

07013 Palma de Mallorca

Tel. 971 22 01 09

baleares@fundacionvicenteferrer.org

Euskadi

Alameda Mazarredo 47 5° 2ª

48009 Bilbao

Tel. 94 423 03 19

euskadi@fundacionvicenteferrer.org

Madrid

Paseo de la Reina Cristina 11 1° A

28014 Madrid

Tel. 91 513 10 60

madrid@fundacionvicenteferrer.org

Valencia

Salvador 3 2° Despacho E

46003 Valencia

Tel. 96 315 20 68

valencia@fundacionvicenteferrer.org

Barcelona ▶ París 71
08029 Barcelona
Tel. 93 419 02 68

Mallorca ▶ Avenida Argentina 61
07011 Mallorca
Tel. 971 73 17 43

Menorca ▶ Carnisseria 45 bis
07760 Ciutadella
Tel. 971 38 61 32

Tiendas Solidarias



Un año después del tsunami, la FVF se centra en la recuperación de la actividad económica de la costa india

Nuestros equipos siguen trabajando para que la normalidad vuelva a las zonas costeras de Tamil Nadu y Pondicherry, a través de la reconstrucción de viviendas y la recuperación de las infraestructuras pesqueras. Contamos con la confianza de las comunidades de pescadores que apoyan nuestra labor. De esta manera, los beneficiarios de la ayuda se han convertido en los protagonistas del programa.

Los habitantes de la costa este de la India tienen la pesca como principal medio de subsistencia. En su mayoría pertenecen a la casta que forman los *dálits* o intocables, comunidades marginadas dentro del sistema de castas indio, condenadas a vivir en situaciones de extrema pobreza al no tener acceso a la propiedad de la tierra o a la educación y verse obligados a realizar los trabajos más duros que

rechazan los miembros de las castas superiores.

El maremoto del 26 de diciembre del 2004 no sólo se llevó más de 20.000 vidas por delante, sino que arrasó pueblos enteros, puentes, carreteras y embarcaderos. Un 70 por ciento de las habitantes de las zonas costeras afectadas perdieron sus hogares y las herramientas indispensables de trabajo: barcas, redes y utensilios de pesca.

Por ello, la Fundación ha centrado

su labor durante el primer año tras el tsunami en la recuperación de las infraestructuras productivas de estas zonas costeras a través de la distribución de barcas e instrumentos para que más de 2.800 familias puedan retomar su actividad pesquera, asegurando de esta forma su autosuficiencia económica y reduciendo la dependencia de la ayuda externa.

Según Moncho Ferrer, Director Asociado de Programas de la Fundación en la India y responsable de coordinar los Equipos de Emergencia, la voluntad de la organización es permanecer en la zona el tiempo que sea necesario. "No queremos que estas costas ni la suerte de sus gentes caiga en el olvido. Nuestro deber es el de quedarnos hasta que estas comunidades se sientan fuertes, restablecidas desde el punto de vista económico y social. De hecho, la Fundación considera la permanencia un requisito esencial para trabajar en el campo de la cooperación. En este caso, se trata de ir dotando a las comunidades afectadas por el tsunami de los instrumentos adecuados que les permitan gestionar su propio desarrollo, poder salir de la situación a la que se han visto abocados tras la catástrofe por sus propios medios, sin depender de la ayuda externa".



El tsunami dejó un rastro de destrucción a su paso por Tamil Nadu.



Antiguos catamaranes de pesca.

Comunidades participativas

En Anantapur, la Fundación lleva más de 35 años trabajando para consolidar comunidades rurales que sean capaces de darse apoyo y confianza mutuamente. El objetivo final es conseguir la autosuficiencia para cada pueblo. Nuestra voluntad de permanencia en una misma zona y nuestra implicación con sus habitantes ha permitido que algunos pueblos hayan alcanzado ya un alto nivel de cohesión social, condición indispensable para asumir la autosostenibilidad.



Barcas a motor distribuidas por la Fundación en la India.

Esta metodología de trabajo es la que hemos utilizado para la recuperación de la actividad laboral y la reconstrucción de las comunidades dañadas. A través de las cofradías hemos conocido las necesidades específicas de cada uno de sus miembros, a los que hemos ayudado a recuperar la confianza y la seguridad para que puedan volver al trabajo con normalidad. Finalmente, hemos organizado junto a ellos la distribución de barcas, redes y otros utensilios de pesca.

Tradicionalmente, los pescadores de

los pueblos costeros al sur de Chennai se han hecho a la mar en pequeños botes o catamaranes, rudimentarias embarcaciones de madera. La estructura de estas modestas barcas no les permite alejarse excesivamente de la costa y las capturas que consiguen proporcionan lo justo para garantizar su supervivencia.

Con el objetivo de recuperar, pero también mejorar las técnicas tradicionales de pesca, la Fundación ha fabricado y distribuido un total de 558 nuevas embarcaciones mecanizadas, que incorporan un pequeño motor y están dotadas de sus correspondientes equipos. Estas embarcaciones van a permitir a los pescadores faenar mar adentro e incrementar el volumen de capturas de forma considerable, con lo que conseguimos reactivar la precaria economía de la zona. Las mujeres pueden reemprender también su actividad económica, ya que pueden regresar a los mercados locales a vender el pescado.

Para la pesca de altura, la Fundación se ha hecho cargo de los costes económicos que se derivan de la construcción de cinco grandes barcos pesqueros, que fueron entregados el pasado mes de agosto. Cada uno de estos pesqueros ha sido asignado a una cofradía de pescadores que agrupa a su vez entre 10 y 15 familias.



Inauguración de las embarcaciones destinadas a la pesca de altura.



Los afectados por el devastador tsunami recuperan poco a poco su modo de vida gracias a la Fundación.

El reencuentro con el mar

Con la ceremonia de entrega de 30 nuevas embarcaciones en la localidad tamil de Tharangambadi, el pasado mes de julio la Fundación Vicente Ferrer daba por finalizada una primera fase de la reconstrucción. Con éstas, se han entregado un total de 570 barcas a los pescadores de las costas de Tamil Nadu y Pondicherry.

Cientos de pescadores y sus familias participaron ese día en la ceremonia, a la que se sumaron los trabajadores de la Fundación desplazados a la zona que querían compartir la emoción que suponía para todos regresar al mar. Muchas de las personas que acudieron a la ceremonia de inauguración habían sido afectadas por el maremoto.

Fue una jornada hermosa que se inició con una *puja*, la tradicional ceremonia de bendición. A continuación, los pescadores se hicieron a la mar entre cantos y gritos de alegría, hasta que, por fin, echaron sus redes al mar. Fue el momento del reencuentro con el amado y temido mar, que tan sólo unos meses atrás sembraba el dolor en esta misma costa.

Un hogar para cada familia

La Fundación entiende que su colaboración con los más pobres debe hacerse a partir de un amplio programa de desarrollo integral en el que las diferentes áreas de trabajo (educación, sanidad, mujer, ecología,

atención a las personas con discapacidades y vivienda) evolucionen de forma simultánea y coordinada, consiguiendo de esta manera un desarrollo equilibrado en todos los ámbitos. De ahí que el programa de viviendas se desarrolle con la implicación activa de toda la comunidad y que los beneficiarios cooperen de una forma directa en la construcción de las que serán sus nuevas casas.

En la localidad de Thalampattai, la Fundación ha iniciado la construcción de 150 viviendas, la primera colonia de casas de las cuatro que están proyectadas en la zona. En total, está prevista la construcción de más de 410 viviendas en las localidades Vepancherry, Vatakaravedu y Chinna-medu, además de Thalampattai.

Para la construcción de las nuevas colonias hemos identificado a los beneficiarios de las viviendas y los hemos organizado en grupos. "Afortunadamente -explica Sagar Moorthy, Director del Área de Vivienda- hemos sido la primera ONGD de las que trabajan en la zona, que ha obtenido la aprobación del gobierno indio para iniciar las obras, lo que nos hace pensar que antes de que finalice el año habremos logrado que más de dos mil personas abandonen los campamentos de refugiados".

Sagar Moorthy cuenta cómo los miembros de las castas más bajas fueron los más perjudicados por el maremoto, ya que vivían a pie de playa, en pequeñas cabañas construidas

con cañas, troncos y barro. "Los pescadores -añade- prefieren vivir tan cerca del mar como sea posible, cerca, en definitiva, del lugar donde zarpan y atracan sus embarcaciones. Por ello muchos de ellos, los que no se encontraban ese día en el mar, no tuvieron ni tiempo de salir corriendo. La ola gigante arrasó sus humildes casas, dejándoles en una situación de desamparo total".

Las familias que se benefician de las nuevas viviendas son pescadores cuya precaria situación económica y social hace imprescindible el respaldo técnico y financiero de una ONGD. "La capacidad de ahorro de estas familias era, antes del tsunami, prácticamente nula al tratarse de una zona deprimida. Si a ello añadimos que ahora han perdido sus empleos, es fácil deducir que es materialmente imposible que puedan asumir el coste de la construcción de una vivienda nueva".

La Fundación ha conseguido la participación colectiva de los beneficiarios en la construcción de las nuevas casas, con lo cual está garantizando su implicación en todo el proceso. Como efecto indirecto, la construcción de las nuevas viviendas asegura la permanencia de estos pescadores de forma estable, creando un sentimiento de cohesión de la comunidad y, lo más importante, evitando la emigración a las grandes ciudades.

Las nuevas viviendas suponen una importante mejora respecto a las



Las nuevas barcas representan para la población de Tamil Nadu la esperanza en un futuro mejor.

antiguas cabañas: cuentan con una superficie de 40 metros cuadrados y, lo más importante, protegen a sus inquilinos de las fuertes lluvias y los vientos que azotan la costa, al tratarse de estructuras fuertes y resistentes.

Una vez finalizada la construcción, las nuevas viviendas se entregarán a nombre de las mujeres, una medida de discriminación positiva que RDT/WDT aplica también en Anantapur. "Que la casa esté a nombre de la mujer, les da mucha confianza en ellas mismas -concluye Moorthy-, al mismo tiempo que garantizamos la estabilidad del núcleo familiar".

Además, en cada uno de los pueblos en los que interviene la Fundación se construirá una escuela pública y un centro asistencial en el que se prestará asistencia médica y se suministrarán

suplementos nutricionales a los niños de entre cero y cuatro años, con el objetivo de mejorar el estado de salud tanto de los niños como de las mujeres embarazadas o que recientemente han sido madres. En este centro también se llevarán a cabo campañas de vacunación.

Preparados para la emergencia

Moncho Ferrer valora de forma muy positiva la intervención de la Fundación en el tsunami. "Nuestra modesta intervención -explica- nos ha permitido sumar experiencia en materia de emergencia, lejos de lo que es nuestro entorno habitual y nuestro trabajo con las comunidades rurales de Anantapur. Como ya sucedió en Gujarat, nuestro personal ha

ganado en humanidad, conocimiento y confianza. No sabíamos nada de barcas, ni de pesca...Y ahora estamos trabajando, codo con codo, con las cofradías de pescadores, ayudándoles a construir sus barcas, tratando con los astilleros... Sin duda, una nueva experiencia para la organización, pero lo más importante es que tenemos otra familia en Tamil Nadu".

Con la intervención en Gujarat tras el devastador terremoto del 26 de enero del 2001, la Fundación dio su primer paso en el delicado terreno de la emergencia y la reconstrucción. "En estos momentos -concluye Moncho Ferrer- podemos afirmar que estamos preparados y disponemos de los recursos humanos y técnicos que son necesarios para afrontar una catástrofe de grandes dimensiones".



Trabajos de reconstrucción.



El miedo pasa y la voluntad de avanzar se abre camino.

Una acción con resultados



Educación

Ayer, niños sin acceso a la educación.
Hoy, profesores de su comunidad.

Escuelas	Profesores	Alumnos primaria	Alumnos secundaria	Matriculados primaria 2005-2006
▶ 1.600	▶ 2.067	▶ 94.891	▶ 48.974	▶ niños 98% ▶ niñas 98%



Ecología

Salvar la tierra para salvar al hombre.

Construcción y reparación de estructuras para preservación del agua de lluvia	Reforestación: árboles plantados	Horticultura: frutales plantados	Fondo Permanente contra la Sequía: familias beneficiadas
▶ 1.662	▶ 2.995.484	▶ 1.463.096	▶ 44.718



Vivienda

Un hogar digno para todas las familias.

Viviendas generales construidas	Viviendas adaptadas para discapacitados	Edificios escolares
▶ 15.606	▶ 599	▶ 858



Sanidad

Una red sanitaria al alcance de todos.

Hospitales especializados Bathalapalli, Kalyandurg, Kuderu y Kanekal ▶ 4	Centro de planificación familiar ▶ 1	Personal sanitario que cubre toda el área
Camas ▶ 250	Camas ▶ 100	Médicos ▶ 22 Enfermeras ▶ 86 Trabajadoras de la salud ▶ 675



Mujer

Protagonistas de un cambio.

Shangams ó asoc. de mujeres	Mujeres asociadas	Pueblos poseedores del Banco de la Mujer	Pueblos que participan del proyecto De Mujer a Mujer ▶ 223
▶ 3.420	▶ 46.830	▶ 902	Mujeres beneficiadas ▶ 7.819



Discapacitados

Trabajando por su integración social.

Personas discapacitadas beneficiadas ▶ 19.562	Residencias-escuela especiales para niños	Vikalangula shangams ó asociación de discapacitados	Personas asociadas
Niños atendidos ▶ 3.991	▶ 16	▶ 1.082	▶ 13.470

Apostando por la Fundación

Cada vez son más las personas que conocen y apoyan el trabajo que la Fundación Vicente Ferrer lleva a cabo, tanto en España como en la India. Todas ellas ponen a nuestra disposición los medios a su alcance para que la transformación social que vive Anantapur sea más conocida. Os explicamos algunos ejemplos.

La Fundación Vicente Ferrer en España promueve acciones de sensibilización pública que persiguen, como fin último, un cambio de actitudes y comportamientos en la sociedad, fomentando los valores de justicia y solidaridad. Estas acciones se centran, básicamente, en la organización de charlas, conferencias y exposiciones que dan a conocer el proyecto que la organización lleva a cabo en la India.

Reforzando estas acciones de sensibilización, existe también una amplia red de colaboradores y voluntarios que con su dedicación y trabajo aportan una ayuda esencial para sumar esfuerzos, haciendo llegar nuestro mensaje a todas aquellas personas interesadas en contribuir en las mejoras económicas y sociales que, entre todos, estamos consiguiendo en Anantapur.

Un buen ejemplo de colaboración con la Fundación es el de María José Rodríguez, una profesora de educación básica de un colegio de la provincia de Almería, que el pasado mes de marzo organizó unas jornadas para que la Fundación fuese más conocida por los ciudadanos de Granada. María José Rodríguez planificó la inauguración de la exposición "Hazlo todo más humano" en el Palacio de Bibataubín y organizó diversas conferencias a cargo de Lancy Dodem, portavoz de la organización.

Exposición "Hazlo todo más humano"

Precisamente, en el 2005 hemos puesto en marcha la exposición "Hazlo todo más humano", que se presenta como un material de sensibilización de carácter itinerante para explicar nuestro programa de cooperación, dar a conocer la realidad de la India rural, así como llamar la atención en torno a la fuerte discriminación que padece la casta de los *dálits* o intocables.

Este material también está dirigido a nuestros padrinos y colaboradores, para que conozcan los resultados de su solidaridad. "Hazlo todo más humano" transmite una imagen dinámica y humana a través de un amplio recorrido fotográfico en el que vamos presentando las distintas áreas de trabajo y los resultados prácticos obtenidos, sin dejar de lado el compromiso y el entusiasmo de los dos equipos de trabajo que integran la organización.

Empresas comprometidas

También muchas empresas han colaborado con nosotros durante el año 2005, y desde aquí, el Departamento de Relaciones con Empresas las anima a repetir su colaboración en el año 2006. Hemos elegido dos ejemplos de colaboración por su originalidad.

Los trabajadores de la empresa de hostelería AREAS S.A. que trabajan en el Aeropuerto de Barajas en Madrid, contactaron con la

Fundación porque querían ayudar a los damnificados del tsunami. La movilización de la plantilla nos llamó la atención porque nos cedieron la recaudación de las propinas de un día, aportando una cantidad considerable para la reconstrucción de siete viviendas en Vetakarvedu (estado de Tamil Nadu), dentro de la campaña SOS INDIA emprendida por la Fundación. Todo el pueblo está ahora esperanzado con la reconstrucción, ya que dispondrán de viviendas dignas y resistentes, que contribuirán a mejorar su calidad de vida.

Por otra parte, el modo de colaboración que ha puesto en marcha la empresa de Alicante HEPOLUZ S.L. es muy participativo: por cada trabajador de la plantilla se apadrinó un niño a cargo de la empresa, con el compromiso futuro de que, si la plantilla se incrementa, los apadrinamientos se incrementarán proporcionalmente. La empresa distribuye las cartas procedentes de la India a sus trabajadores, de modo que todos viven en primera persona los efectos de la solidaridad empresarial. Ya son unos 50 niños los que esta empresa ha apadrinado, en un modelo de colaboración lleno de ilusión y entusiasmo que implica por igual a empresa y trabajadores.

A todas aquellas empresas que aún no se hayan decidido a colaborar con la Fundación Vicente Ferrer, les animamos a que prueben y vean el resultado de su solidaridad.

Las ventajas del sistema de riego a goteo

La nueva apuesta del Área de Ecología es el riego a goteo, un sistema que optimiza el uso de los recursos hídricos de Anantapur, además de facilitar el trabajo agrícola a los campesinos.

En la planificación de acciones y presupuestos para el año 2005, el equipo directivo de RDT/WDT decidió introducir el riego a goteo dentro del programa de desarrollo ecológico. Esta iniciativa complementa el trabajo que hasta el momento ha realizado la Fundación en la India dirigido a crear e implementar proyectos para elevar el nivel de los acuíferos y aumentar la capa freática del suelo.

La sequía crónica que padece el distrito de Anantapur, donde anualmente sólo se llega a los 550 mm., requiere constantes esfuerzos para mitigar sus efectos y conseguir un verdadero impacto global que lleve a ganar la lucha al desierto, logrando una tierra que proporcione alimento y trabajo al hombre.

En este sentido, la introducción de microsistemas de riego para el uso eficiente de los recursos hídricos, ofrece muchas ventajas, ya que con menos cantidad de agua que la utilizada con otros sistemas (por ejemplo, con vasijas) se puede cubrir un área mucho mayor.

Mediante los sistemas de riego a goteo, el agua se dirige directamente a la planta sin que se desaproveche por pérdida o evaporación, y se suministra de manera permanente al cultivo, aumentando la productividad del suelo además de contribuir a su

desalinización. El goteo se realiza en la zona de la raíz, con lo que se evita que las malas hierbas crezcan entre los cultivos debido a la escasez de agua.

Para la instalación de este sistema son necesarias las mangueras de canalización del agua, un motor y una fuente de electricidad. El agua se

suministrar depende de la estación y del tipo de cultivo.

Este sistema de riego, implantado hasta el momento en plantaciones de banana, naranja dulce y mango, representa una gran ayuda para el campesino, optimizando su trabajo, ya que se evita la pesada labor de

trasladar vasijas con agua. Además, regando de este modo todas las plantas reciben la misma cantidad de agua en cualquier tipo de suelo, por lo que su crecimiento es uniforme y están listas para ser cosechadas todas al mismo tiempo, optimizando tiempo y esfuerzos.

Los buenos resultados obtenidos con la introducción del riego a goteo animan a la organización a potenciar esta iniciativa junto a otro microsistema: el

riego por aspersión. Éste es más adecuado para cultivos de baja estatura, como el cacahuate y las hortalizas.

Para el año 2006, la Fundación en la India quiere destinar tiempo y recursos, tanto económicos como humanos, a la instalación de sistemas de riego a goteo, siendo conscientes que la conservación del entorno y la buena gestión de los recursos hídricos son el futuro de Anantapur.

Para ello es necesario una buena planificación, además de encontrar la financiación que permita dar un impulso definitivo al Área de Ecología.



Este sistema permite un aprovechamiento óptimo del agua.

extrae de los pozos con una bomba, siendo necesario que pase antes por un filtro, ya que luego debe circular fácilmente y salir por un orificio muy pequeño.

Por lo que respecta a cultivos que necesitan menos espacio entre planta y planta, se utiliza un sistema de riego interno, lo cual quiere decir que el orificio de salida se encuentra en la misma manguera. En cambio, para los cultivos que necesitan más espacio entre sí, el sistema es externo, a través de una pequeña válvula que regula el orificio de salida del agua. De este modo, la cantidad de agua a

Por cada familia, una vivienda digna

El proyecto de RDT/WDT de ampliación de las viviendas que el gobierno de Andhra Pradesh facilita a las familias del distrito de Anantapur con menos recursos, pretende igualar las condiciones de habitabilidad con respecto a las edificadas por la organización.

Desde que la Fundación comenzó a trabajar en Área de Vivienda, el criterio de selección de los proyectos ha sido dar prioridad a aquellos pueblos que no se han beneficiado de ningún programa gubernamental de viviendas.

Aunque entre un 40% y un 60% de las familias de Anantapur cuenta con una casa facilitada por el gobierno, éstas no reúnen todos los requisitos deseables para las familias que habitan las zonas rurales de este distrito, familias muy humildes integradas habitualmente por varios miembros, entre cinco y siete. La mayoría de familias que han recibido una vivienda del gobierno del estado de Andhra Pradesh están formadas por campesinos que no tienen suficientes ingresos para asumir las reformas que requieren sus hogares, dirigidas a adaptarlas a las necesidades de toda la familia. Por norma general, son muy pequeñas: cuentan con sólo una habitación simple techada, por lo que a menudo no tienen espacio suficiente para las actividades del hogar. Muchas de ellas lo intentan solucionar realizando ampliaciones con barro y paja en el terreno adyacente, con la consecuente falta de higiene y salubridad.

Además, en muchos lugares las familias no tienen la seguridad de

que el gobierno acabe los planes de vivienda que comienza. Esto se traduce en una incertidumbre aún mayor si tenemos en cuenta que el gobierno no avanza el dinero para la construcción de las casas: la familia inicia la edificación de la vivienda y el gobierno les



La vida de las familias gira en torno a la vivienda.

entrega los recursos a medida que el proceso avanza.

Debido a que las viviendas edificadas por RDT/WDT son más amplias y de mejor calidad, la diferencia entre las construidas por el gobierno y las de la Fundación ha generado desigualdades en la calidad de vida de los habitantes de Anantapur.

Conscientes del problema que esta situación representa, la organización ha puesto en marcha un proyecto de ampliación de viviendas del gobierno. Los Organizadores de Área reciben las peticiones de los posibles beneficiarios

y tras estudiar cada caso, la organización decide poner en marcha la rehabilitación de la vivienda, que consiste en la construcción de una habitación adicional integrada en la misma, que permite disponer de un espacio de cocina separado del dormitorio, además de un porche en la

entrada de la casa donde se realizan la mayoría de las actividades cotidianas del hogar.

Ampliar una vivienda construida por el gobierno cuesta mucho menos dinero que edificar una casa nueva, de manera que con un presupuesto inferior estamos mejorando la calidad de vida de más personas.

Para las familias, esta ampliación significa una importante mejora. Al disponer de más espacio, la vida en la casa también se organiza de otra

manera: los niños pueden estudiar y jugar en casa, se reduce el riesgo de picaduras de animales e insectos y también la incidencia de alergias y problemas respiratorios gracias a una mejor ventilación del ambiente donde se cocina.

La vivienda es un derecho básico de todo ser humano. Este nuevo proyecto representa una vez más el compromiso de la Fundación Vicente Ferrer con la comunidad *dálit* de Anantapur, asegurando que todas las familias del distrito tengan acceso a una vivienda digna.

La voz de las mujeres

La Fundación en la India es un claro referente en cuanto a políticas de género. El *Women Core Team* es el órgano encargado de que así sea.

Hace 15 años, RDT/WDT comenzó a trabajar para promover la equidad entre mujeres y hombres a nivel laboral en el propio seno de la organización, poniendo en marcha mecanismos para combatir la discriminación de género.

En la India, la mayoría de los cargos de responsabilidad y demás puestos de trabajo están ocupados por hombres debido a que son ellos quienes han podido acceder a una educación que los califique para este tipo de puestos. Además, no hay que olvidar que gran parte de los más de 1.650 trabajadores de la organización son naturales de Anantapur, por lo que, en muchas ocasiones se ven influenciados por una base educativa pobre en cuanto a políticas de género que deben ir ampliando a lo largo de su trayectoria vital y laboral. Por este motivo, y aunque la Fundación resulte ser un oasis ante este panorama extensible al resto del país, la lucha contra la discriminación de género es una asignatura de evolución continua para la organización.

Con este objetivo la Fundación puso en marcha, hace más de 10 años, un grupo de diálogo entre las trabajadoras, denominado *Women Core Team*, brindándoles un espacio en el que puedan expresar sus inquietudes y participar activamente en el trabajo de la Fundación. Los miembros de este grupo, aproximadamente 30 mujeres elegidas por consenso que representan a las trabajadoras de todos los estamentos y áreas de la organización, se reúnen cada dos meses para compartir sus experiencias

como mujeres trabajadoras, buscando soluciones a los problemas de discriminación a los que inevitablemente, aunque no siempre, están expuestas.

Durante el transcurso de estos encuentros se llega a conclusiones, que son trasladadas, a través de representantes, al cuerpo de directivos de la organización, el *Senior Core Team*, compuesto por hombres y mujeres directivos de la organización. Éste se encarga de que se tomen las medidas disciplinarias necesarias para cambiar actitudes o hábitos de exclusión por género, implicándose en la búsqueda de soluciones, educando a sus miembros e

es de gran utilidad para la organización y han tomado conciencia del contrasentido que resultaría si la Fundación transmitiera a los beneficiarios de sus proyectos la necesidad de anular las diferencias de género sin que la propia organización tuviese una política clara al respecto.

Otro mecanismo que también ha puesto en marcha la Fundación a favor de la no discriminación de género es la promoción de la mujer en todos los niveles de la organización. En las entrevistas de trabajo se da preferencia a las mujeres que tengan calificaciones para el puesto, y con ello se ha conseguido incrementar el número de trabajadoras en la organización: antes era de un 10% y ahora un 26%, pretendiéndose alcanzar un 40%.

Pero no sólo es importante incrementar el número de trabajadoras, sino también que ocupen puestos de liderazgo. Años de una cultura de discriminación han dado como resultado una pérdida en la confianza en sí mismas, por ello es necesario formar a las mujeres para aumentar sus conocimientos, habilidades y capacidades de gestión, a fin de que también puedan ocupar puestos de decisión.

La Fundación ha mantenido siempre una postura clara frente a la discriminación de la mujer en la sociedad india, promoviendo su desarrollo desde todas las áreas de trabajo. Fomentarlo dentro de la organización constituye un ejemplo de la confianza que la Fundación deposita en la capacidad de la mujer para desarrollar un papel activo en la sociedad.



Objetivo: la igualdad entre mujeres y hombres.

incorporando en la organización un código de buenas conductas de género.

Este grupo de diálogo también debate sobre otros temas y cada año organiza un encuentro de todas las mujeres de la Fundación bajo una cuestión de interés, por ejemplo, una jornada informativa sobre cáncer o algún curso de formación que consideren necesario.

Al principio, muchos hombres veían con reticencias el *Women Core Team*, pero con el tiempo han aprendido que

Una nueva generación de jóvenes preparados para la universidad

La Fundación hace una fuerte apuesta por la educación superior, un paso más hacia la integración de los *dálits* en puestos decisivos de la sociedad india.

En el año 2004, la Fundación comenzó un nuevo proyecto en el Área de Educación otorgando becas a alumnos de décimo curso que obtuvieron buenas notas, a fin de poder continuar sus estudios en colegios superiores con alta reputación en el estado de Andhra Pradesh.

En estos colegios, los alumnos formalizan el ciclo de enseñanza denominado *Intermediate School*, donde además reciben un curso de preparación para el examen de acceso a la universidad. Éste tiene una duración de dos años y ofrece dos tipos de orientaciones: hacia las Matemáticas, Física y Química, o bien hacia las Ciencias Biológicas (Botánica y Zoología), Física y Química.

El nivel de exigencia es muy alto, por lo que al finalizar el segundo año, los alumnos se encuentran suficientemente preparados para afrontar el examen de admisión en carreras profesionales como ingeniería, medicina, agricultura o arquitectura, entre otras. De la nota que consigan en este examen de ingreso dependerá la posibilidad de escoger la carrera y la institución universitaria. Para los alumnos que decidan continuar con carreras de Educación General, como arte o filosofía, no es necesaria esta prueba, aunque, sin duda, sí lo es la preparación que han recibido.

Estos dos años de formación se convierten en un momento crucial en la vida de estos niños, ya que de las buenas notas que obtengan durante

los cursos y el resultado del examen de ingreso a la universidad, dependerá su futuro profesional. Y para aquellos que no continúen con estudios universitarios, la formación recibida les permitirá el acceso a puestos de trabajo cualificados.

Debido a la naturaleza de la Fundación y a los méritos de los niños, se ha conseguido que los colegios superiores de Andhra Pradesh ofrezcan a los estudiantes un 40% de descuento en el pago de la matrícula. Éste es el



Estos jóvenes son el futuro de Anantapur.

primer paso de la organización para poner en marcha un programa de becas de estudio, mediante las cuales se cubre las necesidades de cada estudiante: gastos de matrícula escolar, facilidades para el alojamiento y la comida, materiales de estudio (incluyendo libros de texto, cuadernos y artículos de escritorio), otros materiales útiles como maletas y mantas, además de dinero para gastos extraordinarios. La diferencia es abismal respecto a las

ayudas ofrecidas antes del inicio de este programa, cuando los alumnos de la FVF que estudiaban *Intermediate School* sólo recibían 200 rupias para cubrir los gastos de los libros para el examen final del décimo curso.

Hoy por hoy, los alumnos tienen asegurado el factor económico, de modo que tan sólo han de preocuparse por obtener las mejores notas en el décimo curso para ser seleccionados por los Comités de Desarrollo de la Comunidad (CDC) de cada pueblo ubicado en el área de trabajo de la Fundación. Un equipo liderado por Chandra Sekar, director asociado del Área de Educación, lleva a cabo el proceso de envío de solicitudes de inscripción y seguimiento, a fin de obtener una lista definitiva de los niños que serán admitidos en los colegios superiores.

En el año 2004, 129 niños (83 niños y 45 niñas) recibieron la beca. Los buenos resultados obtenidos por esta primera hornada de estudiantes animaron a la organización a continuar con este proyecto, ya que el 91% de ellos obtuvieron notas superiores al 70%, mientras que un 24% obtuvo por encima del 90%. Se puede anticipar que al acabar el segundo ciclo de *Intermediate School*, al menos la mitad de los estudiantes obtendrán plaza para continuar una carrera profesional.

Para el año lectivo 2005-2006, un total de 200 alumnos de décimo curso han sido seleccionados para continuar sus estudios en colegios superiores, incrementándose el número de niñas (121 niños y 79 niñas).

Una operación, un mundo de posibilidades

Un proyecto de la FVF en colaboración con médicos españoles permite recuperar la movilidad a personas discapacitadas.

Un equipo formado por técnicos especialistas locales y un traumatólogo español, recorren los pueblos integrados en el programa de desarrollo de la Fundación a fin de hacer un diagnóstico de las causas que reducen la movilidad de las personas discapacitadas. Tras evaluar cada caso, los especialistas han identificado que ciertos pacientes pueden solucionar gran parte de su discapacidad mediante una operación de tejido blando, combinadas en el postoperatorio con sesiones de fisioterapia o la utilización de aparatos ortopédicos.

Los pacientes que precisan este tipo de operaciones se dirigen al Hospital de Bathalapalli, donde son intervenidos por un equipo de especialistas locales y traumatólogos españoles especializados. Una vez hecho esto, el

equipo médico realiza un seguimiento postoperatorio en los poblados de origen de los pacientes, combinado con la asistencia proporcionada en los talleres de ortopedia y rehabilitación de RDT/WDT, donde se realizan sesiones de fisioterapia y, en los casos que se requiera, se suministran aparatos ortopédicos.

El éxito de este proyecto, que ya ha conseguido la recuperación de gran parte de la movilidad en más de un 85% de los casos, es la atención especializada a domicilio y el seguimiento exhaustivo tras la intervención. El objetivo a dos años vista es identificar y solucionar todos los casos existentes en Anantapur.

Para Dasarath, director del Área de Discapacitados de la Fundación en la India, la experiencia está siendo muy positiva, ya que el equipo formado por los especialistas locales y españoles es

indispensable para concienciar a los pacientes y a sus familias acerca de los beneficios de la intervención, la importancia de los cuidados postoperatorios y los ejercicios de rehabilitación.



Reconociendo a un paciente.

Dos grandes y nuevos retos

La FVF apuesta por la asistencia sanitaria igualitaria y de calidad en Anantapur.

La Fundación en la India está llevando a cabo dos grandes construcciones sanitarias: el Centro de asistencia a enfermos de SIDA y el Hospital de Kalyandurg. El objetivo del Centro de asistencia a enfermos de SIDA, cuya construcción se inició en el 2003 y finalizará a principios del 2006, es dar asistencia a los pacientes que se encuentren en la segunda fase de la enfermedad, así como proporcionar a los terminales una muerte digna. Se ubicará en el complejo del

Hospital de Bathalapalli, y coordinado con los hospitales de referencia y los centros consultivos de SIDA de la Fundación, cubrirá las necesidades médicas, psicológicas y sociales de 30 pacientes con patologías severas: exámenes médicos generales, retrovirales, diagnosis y tratamiento de infecciones, además de asistencia complementaria a domicilio y en centros sociales, y un cuidado nutricional personalizado.

Por otro lado, el Hospital de Kalyandurg, que se encontraba ultimando la

fase final de construcción al cierre de este número, será otro centro sanitario de referencia de la Fundación en Anantapur, con siete nuevas unidades de atención al paciente: dental, psiquiatría, ginecología y obstetricia, medicina general, cirugía y rayos X, además de una especializada en investigaciones de laboratorio.

Ambos representan los nuevos retos que la organización ha querido asumir con la finalidad de ofrecer a los habitantes de Anantapur una asistencia sanitaria igualitaria y de calidad.

Un gran abanico de productos

Tres nuevos Talleres de Artesanía abren más posibilidades a las mujeres *dálit* discapacitadas, y diversifican la línea de productos de Colaboración Activa.

Los Talleres de Artesanía de la Fundación, especializados en la creación de los productos artesanales Colaboración Activa, funcionan actualmente de manera continua en Anantapur, obteniendo muy buenos resultados entre el colectivo con el que trabajamos, mujeres *dálit* discapacitadas, como de creación de productos artesanales de calidad.

Animada por estos resultados positivos, y con la intención de asegurar la continuidad de este proyecto, la Fundación ha puesto en funcionamiento tres nuevos talleres, especializados en joyería, costura y *crocker*. De este modo, se amplía la gama de productos de Colaboración Activa que, desde finales de 2005, hemos podido encontrar en las Tiendas Solidarias de la Fundación en Anantapur, Barcelona, Mallorca y Menorca, además de incrementar el número de beneficiarias del proyecto.

El Taller de Joyería, localizado en Bathalapalli, distrito de Anantapur, se inició con tres jóvenes del taller de yute que acogieron con entusiasmo la oportunidad de iniciarse en una nueva especialidad. Como los productos de yute tienen una demanda limitada, y este taller estaba compuesto ya

por muchas jóvenes con una amplia experiencia en el trabajo artesanal, se les ofreció en primer lugar la posibilidad de aprender nuevas técnicas con diferentes materiales. Así, tras recibir formación en técnicas de joyería elaboradas con plata y coco, han sido las encargadas de formar a las nuevas integrantes del taller, que en la actualidad cuenta con ocho alumnas. Estas jóvenes han aprendido a trabajar los materiales con destreza y creatividad, elaborando pulseras, anillos, pendientes y collares de gran calidad.

Cuatro sastres encargados de confeccionar las prendas que posteriormente se acaban en el Taller de Bordado fueron los elegidos para poner en marcha el Taller de Costura, que funciona en Kuderu como centro de formación y producción. Aprovechando que en Anantapur la sastrería es un oficio muy difundido, el objetivo de este taller es ofrecer la posibilidad de establecerse por su cuenta. En la actualidad, tres sastres y un instructor tienen a su cargo siete jóvenes que han aprendido a hacer patrones y a coser todo tipo de prendas. Es el primer taller no residencial; durante un año, las jóvenes viven con sus familias y se desplazan hasta allí

cada mañana. Tras ese período, algunas se quedarán en el Centro de Kuderu, mientras que otras recibirán una máquina de coser, continuando el trabajo desde sus casas, ya sea para la organización o bien estableciéndose por su cuenta. Cada año entrarán nuevos grupos de jóvenes que aprenderán un oficio y podrán ganarse la vida.

Otro taller iniciado recientemente es el de vajilla elaborada con hojas de palmera prensadas o *crocker*. Para llevar a cabo esta actividad, en un principio se utilizaban unas instalaciones situadas en el campus central de RDT/WDT, donde las jóvenes acudían diariamente desde el centro de discapacitados de Bukkarayasamudram, en el que residen. Sin embargo, el pasado mes de octubre se inauguró el Taller de *Crocker*, al lado de su lugar de residencia, junto al centro de papel maché. Una vez dotado de la maquinaria necesaria, dos personas de RDT/WDT recibieron formación en esta técnica, convirtiéndose en los instructores del grupo de niñas del centro de discapacitados de Bukkarayasamudram que forman este taller.



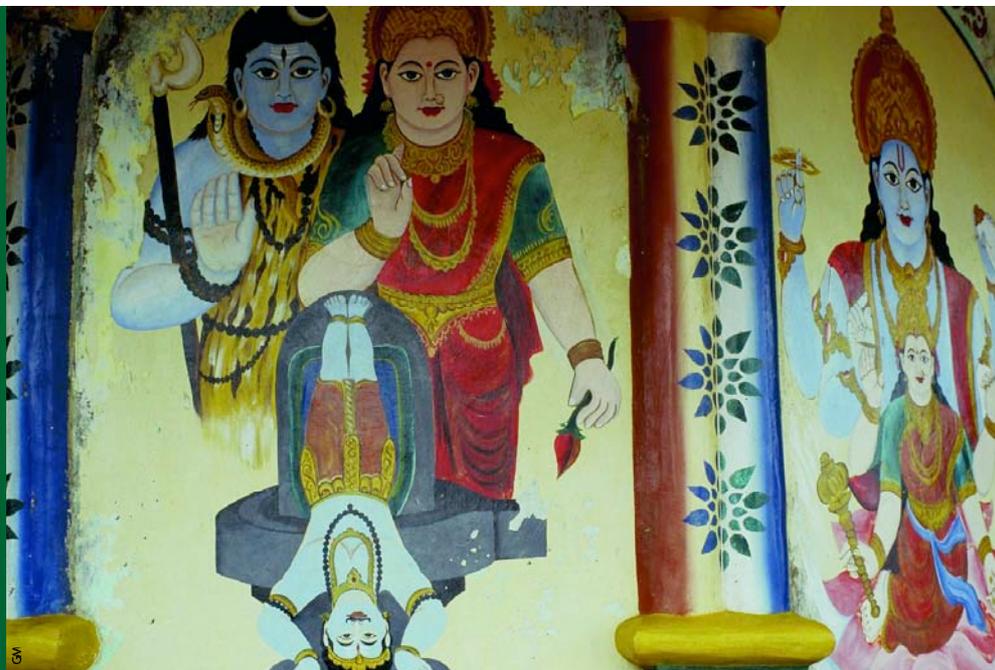
Joyas en coco y plata.



Una vajilla muy original.



La última moda de Anantapur.



Gervasio Sánchez

Enviado Especial de la UNESCO por la Paz

Un impacto inolvidable

Dos abogados dialogan en un inglés académico durante un largo viaje en tren de Madrás a Calcuta. A la pregunta de por qué utilizan la lengua del antiguo imperio, uno de ellos responde con una sonrisa: "Es el único idioma en que podemos entendernos. Él es bengalí y yo soy tamil, y ambos desconocemos el hindi, la lengua nacional".

Anécdotas como ésta suelen ocurrir en un país de la dimensión de un continente cuya extensión supera en más de seis veces la de España. Los principales idiomas son el hindi, que se enseña aceleradamente en las escuelas desde hace un par de décadas, y el inglés, heredado de los colonizadores. Pero en los 25 estados y siete territorios asociados que forman la India actual existen casi otra veintena de lenguas oficiales y más de mil seiscientas lenguas maternas censadas. Lenguas como el tamil, el telugu, el marathi y el bengalí son habladas por centenares de millones de seres humanos.

Este impresionante mosaico de lenguas, culturas y razas no ha impedido la convivencia pacífica durante siglos. Los problemas políticos más graves, inflados por los radicalismos religiosos, se han producido después de la inde-

pendencia en la medianoche del 15 de agosto de 1947. Entonces, vivían en la India menos de 150 millones de habitantes frente a los 1.100 millones de la actualidad y los 1.600 millones que existirán a mediados de este siglo, fecha en que ya será el país más poblado del mundo. La sexta parte de la humanidad transita por el 3% de la extensión habitable del planeta.

El economista John Kenneth Galbraith ha definido la India como "una anarquía en funcionamiento" mientras el escritor Salman Rushdie, que nació la noche de la independencia, la ha descrito como "un diamante sin taller".

Sentí un impacto inolvidable la primera vez que visité la India hace veinte años. Fue un viaje en solitario que duró casi tres meses en el que hice 10.000 kilómetros utilizando autobuses de línea y trenes abarrotados. Un viaje de bajo presupuesto que me obligó a dormir en pensiones muy básicas y comer en los restaurantes más baratos; un viaje imprescindible que me enseñó a sentir, ver y contar de una manera diferente.

La inmensa mayoría de la población india vive en alguna de las 600.000 aldeas, la mitad de ellas con menos de un millar de habitantes, donde la vida

cotidiana transcurre plácidamente. Al contrario de lo que se piensa, sólo en una docena de ciudades se supera el millón de habitantes. La mayoría de las ciudades intermedias son similares a cualquier ciudad media española como Zaragoza, Toledo o Córdoba. Eso sí, cualquiera de ellas presenta un caos urbanístico irreplicable y una sinfonía estridente provocada por el chirriar de miles de bocinas.

La Fundación con Vicente Ferrer a la cabeza ha preferido realizar su "revolución silenciosa" en una pequeña zona de este inmenso país. Ha sido una decisión sabia porque un proyecto humanista como éste se hubiera perdido como una gota en el océano si se hubiera aplicado a todo el territorio indio.

Aunque ese pequeño trozo de tierra que es el distrito de Anantapur, en el estado de Andhra Pradesh, tiene la misma dimensión que Eslovenia, El Salvador o duplica el territorio de Bosnia-Herzegovina, y los beneficiarios superan los dos millones de personas, que habitan 1.500 pueblos. Vicente Ferrer y sus ayudantes han aplicado a rajatabla el consejo de un conocido proverbio indio: "La más larga caminata comienza con un paso".