

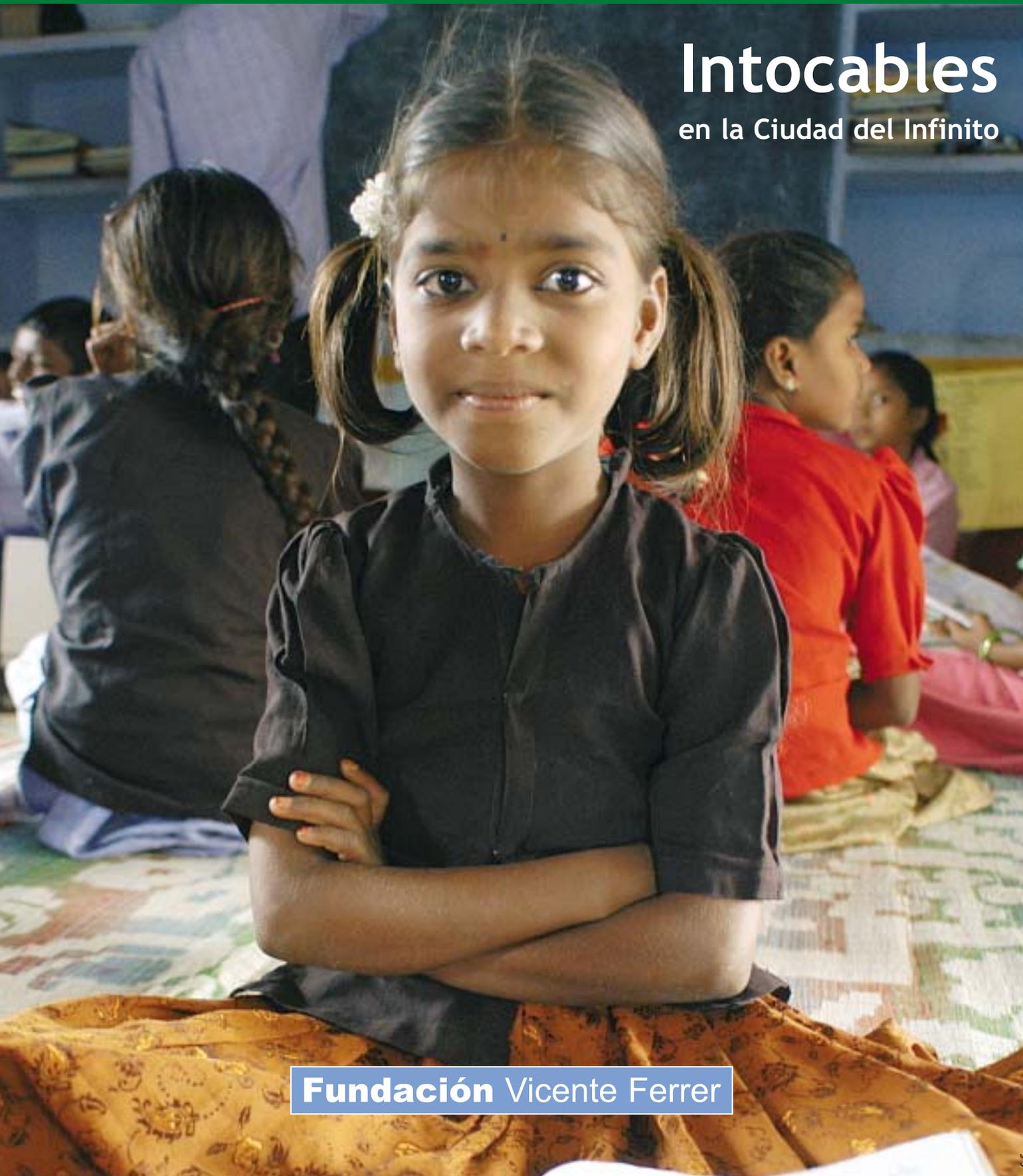
ananta⁵pur

FUNDACIÓN VICENTE FERRER

2005

REVISTA INFORMATIVA

Intocables en la Ciudad del Infinito



Fundación Vicente Ferrer

Suyatha tiene un grave problema. No sabe si estudiar para enfermera o para maestra.

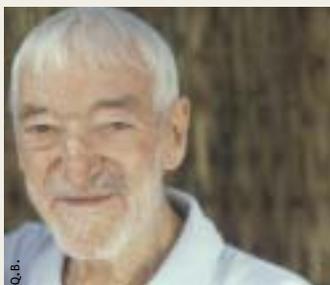
Entre todos estamos transformando
el futuro de miles de personas en una
de las zonas más pobres de la India.
Gracias a tu participación y al esfuerzo
y el trabajo de los habitantes de Anantapur
esta revolución se hace realidad. Únete a nosotros.
Participa con la Fundación Vicente Ferrer
y hazlo todo más humano.

Fundación Vicente Ferrer

Transforma la sociedad en humanidad

Infórmate en el 902 22 29 29
o www.fundacionvicenteferrer.org





En la actualidad, la Fundación está llevando a cabo un proyecto de desarrollo integral indispensable para la transformación de las comunidades más vulnerables. Tras décadas de trabajo sobre el terreno se encuentra en su punto de máxima capacidad de acción y es capaz de obtener resultados contundentes en el episodio universal que denominamos la "liberación de la pobreza extrema". Todo se ha ido disponiendo y preparando de antemano para llegar a este momento de madurez en que estamos logrando nuestra misión: erradicar la pobreza de Anantapur.

El hombre social funciona como una ONG personal. Por definición, está hecho para amar a los demás, un hecho que nos dota de responsabilidad colectiva y nos hace conscientes de nuestro deber social: al margen de cualquier otra razón, estamos obligados a prestar nuestra ayuda para transformar la sociedad en humanidad. Aunque pertenezcamos a distintas localidades, edades, profesiones, credos e ideologías, a pesar de todas nuestras diferencias, existe una característica común en todos nosotros: el interés humano por los demás, la fuerza que nos lleva a unirnos a los demás y, de alguna manera, hacer de su sufrimiento también el nuestro, de sus alegrías, las nuestras.

Nos une el impulso espontáneo de intervenir. Esta inspiración, común a todos los seres humanos, limpia de cualquier otra motivación; es el alma humana en estado puro, tal y como es antes de ligarla a cualquier forma de ideología. Es, en definitiva, el humanismo. Es lo que nos queda si despojamos a los personajes históricos de sus razonamientos y retenemos de ellos sólo el rostro humano. Nos damos cuenta de que tenemos una tradición humana pasada, presente y futura que nos liga a todos estos grandes hombres y mujeres que nos han precedido. Por eso nos agrupamos en ONGs, porque también están hechas para amar a los demás. Como movimiento espontáneo del bien, somos los herederos del humanismo.

El principal objetivo de la Fundación, tanto en España como en la India, para el 2005 es dar un nuevo impulso a nuestra labor en el distrito de Anantapur, empezando a trabajar con los miembros de la casta denominada *backward cast*, gente muy humilde que, a pesar de no pertenecer a los grupos tribales o la casta de los *dálits* o intocables, vive una clara situación de marginalidad y pobreza. Esta consolidación supone hacer realidad que todas las familias tengan una vivienda digna, todos los enfermos y personas discapacitadas estén atendidas correctamente, todos los niños lleguen a cursar estudios, que el proyecto De Mujer a Mujer llegue a todas las madres de Anantapur, todas las tierras del distrito tengan árboles y que, finalmente, todos y cada uno de los pueblos del distrito lleguen a ser autosuficientes.

Existe un deber que nos une al resto de los hombres: el grito de la humanidad herida, material y espiritualmente, que nos llama a intervenir. No podemos huir de esta responsabilidad; nuestra gran familia humana nos llama a actuar para salvar la vida y garantizar la continuidad del hombre en la tierra. Gran parte del camino está hecho, pero para cumplir con nuestro objetivo continuamos necesitando vuestro apoyo incondicional. Para acabar con la pobreza hay que unir fuerzas, y aún nos hacen falta muchas manos para hacer todo el trabajo.

¡Entre todos lo conseguiremos!

Lice Ferrer

Sumario

Presentación	5
Entrevista	6
Dr. Hari, director del Departamento de Estadísticas, Evaluación y Proyectos	
Novedades	9
Un pequeño gesto, un gran compromiso	
Reportaje	10
Intocables en la Ciudad del Infinito	
Conoce a fondo	14
Haciendo realidad nuestro compromiso a través de Colaboración Activa	
Los datos de la FVF	16
Una acción con resultados	
Personas comprometidas	17
Embajadores de Anantapur en España	
¿Qué imagen tienen los colaboradores de la Fundación?	18
Mujer	19
Las mujeres indias, protagonistas de un cambio	
Vivienda	20
Rompiendo barreras	
Discapacitados y Educación	21
Una puerta abierta a un futuro diferente	
Ecología	22
Rojo fuego, verde esperanza	
Sanidad	23
Curarse en salud	
Opinión	24

Bru Rovira: Bajo el puente 57



Dr. Hari



Intocables en la Ciudad del Infinito



Haciendo realidad nuestro compromiso



Embajadores de Anantapur

6

10

14

17

Edita: Fundación Vicente Ferrer - París 71, 3º - 08029 Barcelona - Tel. 93 419 02 68 - Fax 93 321 19 70 - E-mail: bcncentral@fundacionvicenteferrer.org

Fotografías: Héctor Abad (HA), Quim Botey (QB), Carme Esteve (CE), Maria Carme Martin (MCM), Mario Vilar (MV), Archivo FVF (FVF).

Impresión: Publinter.

Depósito legal: B-49262-2000

Oficina Central Barcelona: 93 419 02 68

Delegaciones en España: Alicante 96 521 35 76 - Baleares 971 22 01 09 - Madrid 91 513 10 60 - Valencia 96 315 20 68

Aunando esfuerzos

Como todos vosotros sabéis, en 1969 Vicente Ferrer fundó Rural Development Trust (RDT), una organización que nació con el objetivo de buscar soluciones a las múltiples problemáticas de la comunidad rural de Anantapur. Años más tarde, en 1982, se creó una segunda organización, Women Development Trust (WDT), que ha funcionado paralela a RDT, aunque encargándose tan sólo del área de desarrollo de la mujer.

Ahora la organización ha decidido recuperar esta nomenclatura, RDT ha empezado a compartir su gestión con WDT, convirtiéndola en su hermana gemela, idéntica en cuanto a detalles organizativos, funcionamiento y áreas de trabajo. Así pues se trata de dos organizaciones que realizan la misma tarea y trabajan de la misma manera. Desde ahora, no se podrá entender el concepto de RDT y WDT por separado, por lo que en adelante, y empezando por la revista Anantapur para este año 2005, siempre lo veréis bajo las mismas siglas: RDT/WDT.

“Intocables en la Ciudad del Infinito”. Éste es el reportaje que da el título a este Número 5 de la revista Anantapur. Con él pretendemos aportar más datos sobre la situación de los *dálits* o intocables en las zonas rurales de la India, una comunidad históricamente marginada, fuera del sistema de castas pero, a la vez, totalmente sometida a él. Aunque los *dálits* sufren la exclusión y la pobreza en todo el país, la comunidad de Anantapur constituye un ejemplo de transformación social, una puerta abierta a la esperanza.

A lo largo de estas páginas conoceréis también detalles sobre la búsqueda de apoyo entre las administraciones públicas a los proyectos de la Fundación, y la gestión de los mismos tanto en España como en la India, a través de la entrevista con el Doctor Hari Narayana Rao, director del Departamento de Estadísticas, Evaluación y Proyectos de RDT/WDT.

El resultado de la solidaridad de aquellas personas que actualmente disponen de la VISA Fundación Vicente Ferrer es otro de los temas protagonistas. Por el momento, el pequeño gesto de hacerse con esta tarjeta de crédito ha permitido que 1.800 niños y niñas hayan sido vacunados contra la Hepatitis B.

Asimismo, Colaboración Activa, el proyecto de comercio solidario de la Fundación; la figura y el trabajo de los representantes; y un análisis sobre el estudio de mercado realizado entre padrinos y socios colaboradores, completará la habitual información sobre las diferentes áreas en las que trabaja la organización en la India.

Deseando que disfrutéis la revista Anantapur, aprovechamos para daros las gracias por vuestra colaboración y apoyo.



Director General
Fundación Vicente Ferrer

Dr. Hari, director del Departamento de Estadísticas, Evaluación y Proyectos de RDT/WDT

“Compartir nuestra fortuna con otros, la multiplica. Si sólo la utilizamos para fines egoístas, se disipa para siempre”.

Dr. Hari Narayana Rao, de 40 años de edad, Doctor en Filosofía del Desarrollo Rural, se incorporó hace once años al proyecto de la Fundación Vicente Ferrer en la India. Desde entonces, y como responsable del Departamento de Evaluación y Estadísticas, ha sido uno de los más importantes actores en un momento histórico para la organización: la creación en noviembre de 2003 de un único Departamento de Estadísticas, Evaluación y Proyectos, con él al frente.

¿Cómo está organizado el Departamento de Estadísticas, Evaluación y Proyectos de RDT/WDT y en qué consiste su tarea?

► Aunque los Departamentos de Estadísticas y Evaluación junto con el de Proyectos se integraron como un único departamento, se mantienen dos equipos de trabajo muy interrelacionados que se apoyan mutuamente. Como director funciono como un nexo de unión entre ellos y el resto de departamentos. Nuestra función es identificar las necesidades de la comunidad y priorizarlas, reunir toda la información al respecto y exponerla a los cofinanciadores de los proyectos. Una vez aprobados, se ponen en marcha con el apoyo del Departamento de Finanzas y demás sectores involucrados.

¿Qué proceso siguen las peticiones de la comunidad?



El Dr. en Filosofía del Desarrollo Rural, Hari Narayana Rao.

► Los directores de cada región y sector, junto con Anne, Moncho y Vicente Ferrer estudian en profundidad las peticiones de las comunidades sobre las cuestiones más importantes: problemas, estrategias, políticas, enfoques, inicio y cierre de programas, etc. Tras valorar todas las posibilidades, deciden si el proyecto se puede llevar a cabo o no. A menudo es el propio equipo el que detecta la necesidad de realizar un proyecto determinado, por ejemplo, proveer a una zona de sistemas de regadío u otras construcciones básicas como la edificación de viviendas, escuelas, hospitales, carreteras, etc., o en casos más específicos, escuelas para niños invidentes o el tendido eléctrico

para un pueblo, entre otras. Una vez aprobados todos estos proyectos, se envían a la Oficina Central de Barcelona.

¿Existen criterios establecidos para la asignación de proyectos? ¿Se priorizan unas áreas respecto a otras?

► Los proyectos prioritarios son expuestos a los cofinanciadores a través de los Departamentos de Proyectos de las oficinas en España. Los proyectos dirigidos a la construcción de viviendas, por ejemplo, son una de nuestras prioridades ya que de este modo aseguramos a las familias beneficiarias un necesario techo y una forma de vida digna; también lo son



Sobre estas líneas, imágenes de diferentes proyectos de las áreas de vivienda, ecología y sanidad.

las escuelas, en especial las destinadas a niños discapacitados, o los hospitales. Todos ellos elementos vitales en estas áreas rurales en las que trabajamos, donde la población no tiene acceso a este tipo de instalaciones.

¿En qué consiste su papel como director del Departamento de Estadísticas, Evaluación y Proyectos?

► Mis funciones son varias. Por un lado, preparar proyectos de acuerdo con pautas estipuladas, contemplando una estructura y logística concretas, que luego serán remitidos al Departamento de Proyectos de la Oficina Central de Barcelona para exponerlos ante entidades e instituciones públicas o bien cofinanciadores privados. Por otro lado, supervisar los proyectos aprobados junto con el director del Departamento de Finanzas y demás personal, remitir informes acerca de la fase en la que se encuentra cada proyecto, fotografías y auditorias, además de evaluar el impacto de los proyectos, incluyendo casos interesantes y compartiendo experiencias con cofinanciadores. También es mi tarea mantener al día la base de datos de proyectos, una herramienta muy importante para los Departamentos de Proyectos de España.

¿Se realiza un seguimiento y una recogida de datos sobre el desarrollo de los proyectos? ¿Cómo se lleva a cabo?

► Cada proyecto tiene un ciclo vital es decir, tiene un principio y un final, como la construcción de un dique en una ubicación o cuenca hidrográfica determinada. Algunos, sin embargo, son de naturaleza continua, por ejemplo, la conservación de escuelas u hospitales especializados. Éstos requieren una financiación continua por parte de los cofinanciadores, por lo que se presentan como proyectos de un año al mismo donante u otros donantes cada cierto tiempo. Los Departamentos de Proyectos reúnen los datos cualitativos y cuantitativos de cada proyecto, utilizándolos para proporcionarles informes detallados sobre los mismos.

¿De qué manera influye en su trabajo la labor que se hace desde los Departamentos de Proyectos de España?

► La relación entre los Departamentos de Proyectos en Barcelona y Anantapur es muy buena. Ellos tocan todas las teclas para presentar los proyectos en entidades, instituciones y cofinanciadores y obtener su aprobación. Pero nuestra responsabilidad no acaba tras la presentación de los mismos, de hecho se multiplica después de su aprobación. Al existir esta comprensión entre ambos departamentos, es más sencillo tirar adelante proyectos a una mayor altura. El feedback entre uno y otro es esencial y útil para mejorar nuestra calidad de funcionamiento.

En su opinión, ¿hay alguna pieza clave sin la cual este engranaje no podría funcionar?

► Es muy importante que nuestros trabajadores entiendan la necesidad de llevar a cabo estos proyectos porque entonces son más responsables; por eso la sensibilización al personal ya se hace y se hará aún más. Otro punto es la comunicación entre nuestro departamento y el de Finanzas, ya que existen necesidades que deben ser revisadas desde ambas perspectivas, financiera y estructuralmente, para conocer algo más acerca de los que son aprobados y completados, aprobados pero en construcción, aprobados pero no empezados, etc. También nos ayuda a preparar algunos por adelantado y presentárselos a los diferentes cofinanciadores.

Además, la continua y saludable comunicación entre el Departamento de Proyectos de Barcelona y el de Anantapur es esencial para que cada uno entienda las complejidades implicadas en el proceso de presentación, implementación y supervisión de proyectos venideros. Sin olvidar, el mecanismo sin el cual este reto no se podría alcanzar es nuestro compromiso de entender la filosofía y la misión de RDT/WDT, considerando a Vicente y Anne Ferrer como modelos a seguir.

¿Cuál diría que es la parte más difícil de su trabajo?

► El concepto de la facilidad o la dificultad depende de cómo percibimos nuestro trabajo. La mayoría de las cosas difíciles parecen muy fáciles si creemos en el trabajo en equipo y, al contrario, las cosas fáciles parecen complicadas e inmanejables sin él. Aprender de otros e intercambiar experiencias es muy importante.

La población de Anantapur ¿qué papel juega en todo esto?

► Los habitantes de Anantapur son los verdaderos protagonistas en el proceso de transformación. De ahí que RDT/WDT los implique en todas sus intervenciones. Como dice Vicente, “ellos no deben ser meros espectadores, sino los actores principales a la hora de decidir su destino y hacer el

esfuerzo de alcanzarlo con dedicación, compromiso y sinceridad. Nosotros sólo les facilitamos esa tarea”.

¿Cuándo toca techo este proceso de transformación social ?

► La intermitente ayuda del Gobierno proporciona un alivio sólo temporal, sin embargo las dimensiones alarmantes de la situación requieren una solución eficaz y permanente. El desarrollo es un proceso. Pasar de una etapa a otra debe ser considerado como un Cambio Social Positivo. El último de esos pasos es el proyecto “Pequeñas Repúblicas”, el último estadio en el desarrollo de una comunidad. Una vez allí, la fuerza de las comunidades beneficiarias está consolidada, están capacitadas para tomar iniciativas en cuestiones

socioeconómicas y de desarrollo, manteniendo el asesoramiento y el apoyo de RDT/WDT.

¿Qué siente cuando mira a su alrededor?

► Cuando miro a las personas que aún carecen de las necesidades básicas y sufren, me siento triste. Pero ante Vicente Ferrer, nacido para dar consuelo a tal sufrimiento, me siento encantado, inspirado. Él nos ha enseñado la verdadera filosofía del desarrollo: “La felicidad verdadera reside en compartir los sufrimientos con otros, especialmente con los más pobres. Compartir nuestra fortuna con otros, la multiplica. Si sólo la utilizamos para fines egoístas, se disipa para siempre”.



El Departamento de Estadísticas, Evaluación y Proyectos al completo.

Un pequeño gesto, un gran compromiso

La Hepatitis B es una de las enfermedades infecciosas más extendidas en la India. A través de iniciativas como la creación de la VISA Fundación Vicente Ferrer, RDT/WDT intenta encontrar vías efectivas para hacer frente a este problema.

La Hepatitis B es una de las enfermedades infecciosas más extendidas en la India. A través de iniciativas como la creación de la VISA Fundación Vicente Ferrer, RDT/WDT intenta encontrar vías efectivas para hacer frente a este problema.

Los padrinos y socios que disponen de la VISA Fundación Vicente Ferrer, creada hace unos meses por la Fundación en colaboración con la entidad financiera MBNA, han participado en la cofinanciación del Programa de Vacunación 2004 de RDT/WDT. Con su pequeño gesto han conseguido vacunar a 1.800 niños en el distrito de Anantapur.

Nos gustaría transmitir a todas aquellas personas que están participando en esta iniciativa que el uso de la VISA Fundación Vicente Ferrer significa mucho para miles de niños, sus familias y sus comunidades. De este modo, un acto frío y casi cotidiano contribuye a transformar la realidad social de la comunidad rural de Anantapur, además de convertirse en otra manera de expresar el compromiso con el desarrollo de una de las comunidades más pobres y excluidas dentro del sistema de castas indio, los *dálits* o intocables.

Y es que la Hepatitis B es un gran problema con el que se enfrenta la población en la India. Por lo general se padece sin necesidad de tratamiento, aunque existe una forma crónica de infección durante la cual el virus permanece más de seis meses en el hígado y la sangre del paciente, causándole graves problemas de salud y



La escuela es uno de los mejores lugares para las vacunaciones.

convirtiéndole en portador de la enfermedad. Los grupos de riesgo, como es habitual, son las familias más humildes y sus hijos que, quedando fuera del Programa Universal de Inmunización del Gobierno, no pueden permitirse pagar las vacunas (tres cuestan unas 150 rupias, alrededor de 2,5 €). En el caso de que algún miembro de la familia haya contraído ya la enfermedad, el tratamiento es aún más caro y depende en gran medida de la fase de la enfermedad en la que se encuentre el paciente.

Es por esta razón que RDT/WDT ha asumido la tarea de poner en marcha campañas de vacunación entre los niños de edades comprendidas entre los tres y los 12 años y ha suministrado el tratamiento requerido en cada caso. Hasta el momento, el Programa de Vacunación 2004 de RDT/WDT ha conseguido proteger contra la Hepatitis B a miles de niños y niñas del distrito de Anantapur. Asimismo la organización informa y sensibiliza a la población de Anantapur

acerca de las causas y los riesgos de contagio de esta enfermedad a través de charlas, distribución de folletos, visitas casa por casa.

Si deseas tener la Visa Fundación Vicente Ferrer puedes llamar al servicio gratuito de la entidad financiera MBNA: 900 810 808.



Las familias entienden la vacunación como una necesidad.

Intocables en la Ciudad del Infinito

Nacer hindú en la India significa estar inmerso sin remedio en una estructura religiosa y social con más de 1.500 años de antigüedad fundamentada en un precepto básico: todos los hombres son creados desiguales. Y, sin duda, los intocables se llevan la peor parte.

Cuenta el mito hindú que “en el origen de los tiempos todo era abismo y tinieblas; la muerte no existía y la vida tampoco”. Sólo existía *Brahm*, el ser absoluto e infinito. Un día dispó la oscuridad con la intención de crear el mundo, y renació bajo la forma de *Brahma*. De este ser primordial nacen los hombres. Aunque iguales en apariencia, quedan divididos desde el principio en cuatro *varnas* o *castas*, que les distinguen en rango según su origen,

naturaleza y dignidad: de la cabeza del dios surge la casta de los *brahmanes*, que serán los sacerdotes o doctores; de los brazos, los *chatriyas*, que ejercerán de gobernantes y soldados; de los muslos, los *vaishyas*, mercaderes y comerciantes, y de los pies surge la casta de los agricultores, los *sudras*. En este proceso aparecen también seres impuros, los intocables, criaturas que el ser primordial no reclama como suyas por no haber surgido de su cuerpo, por no formar parte del creador.

Un sistema férreo

El sistema de castas hindú tiene su propio manual de instrucciones: el *Código de Manú*. Compilado hace más de 1.500 años por la casta de los *brahmanes*, en él se especifica a los miembros de cada *varna* cuáles deben ser las reglas que rijan su comportamiento: qué deben comer, en qué deben trabajar, con quién tienen que casarse, a qué personas deben evitar... Un conjunto de normas y prohibiciones en el que los conceptos de pureza e impureza juegan un



Los intocables se hallan atrapados en un sistema de castas que no los reconoce como miembros aunque sí como blancos de opresión y marginación.



El remiendo del calzado en las ciudades y la agricultura en las zonas rurales, son oficios de intocables.

papel muy importante. La palabra casta viene del latín *castum*, que significa pureza, por tanto, cuanto más alta se encuentre la casta en la jerarquía, tanta más será su pureza inherente, y viceversa. Los intocables son los grandes marginados de la sociedad hindú. Los miembros de las castas, los tocables, consideran que son personas contaminadas por completo, demasiado impuras para ocupar un lugar "digno" en la estructura social. Hace tan sólo un tiempo, no les tocaban por miedo a ser contaminados, y si por accidente eso ocurría debían someterse a rigurosos rituales de limpieza y purificación.

Su apariencia no se distingue de la de ningún otro indio. Su piel es del mismo color, visten igual, recorren las mismas calles y asisten a las mismas escuelas. Pero a pesar de los signos externos de normalidad, detalles tan cotidianos como el apellido, el domicilio o el lenguaje corporal revelan su condición. Sin embargo, nada les delata de manera tan contundente como su oficio. Están condenados a hacer los trabajos más sucios, los que implican un contacto físico con sangre, excrementos y otras "corrupciones del cuerpo", según la definición de la ley hindú. Incineran cadáveres, limpian letrinas, retiran

animales muertos de las carreteras, curten pieles y desatascan alcantarillas. Estas tareas, y la condición de intocabilidad, se transmiten de una generación a otra. Incluso los que desempeñan los trabajos "más limpios", como en faenas de labranza mal pagadas, son considerados impuros. En una sociedad aparentemente libre, los intocables viven atrapados en el estrato más bajo del sistema social.

Aunque se encuentran en toda la India, se reparten mayoritariamente entre los estados de Andhra Pradesh (Hyderabad), Haryana (Delhi), Karnataka (Bangalore), Rajasthán (Jaipur) y Tamil Nadu (Madrás), y en especial, en las zonas rurales de éstos. La rigidez con la que se observa el sistema de castas en estas áreas marca una tremenda discriminación social entre tocables e intocables y su trabajo como jornaleros, escasamente remunerado e irregular, les impide su acceso a unas condiciones de vida dignas. Si tenemos en cuenta que tres cuartas partes de la población del país reside en el ámbito rural, es fácil deducir que allí se encuentra el verdadero caldo de cultivo del sistema de castas. En las calles de las grandes ciudades las diferencias se difuminan entre la actividad diaria de millones de personas; sólo se hacen evidentes

cuando el ruido y el movimiento cesan y los intocables se dirigen hacia sus casas en los suburbios, donde miles de familias de intocables viven hacinadas en condiciones higiénico sanitarias muy deficitarias.

Actualmente, la Constitución India obliga al Gobierno a la adopción de un sistema de cuotas mediante el cual se reservan en el Parlamento Federal un número de escaños proporcional al número de intocables que componen la población, alrededor de un 25%. Los lugares reservados se extienden a puestos en asambleas estatales, concejos municipales, funcionariado y aulas universitarias (profesores y estudiantes). Aunque muchos quedan vacantes, la incorporación laboral de los intocables al gigante burocrático del país ha mejorado su nivel de vida. Los partidos gobernantes de la India han apoyado esta política de cuotas pese a la oposición generalizada de los tocables, en algunos casos, no exenta de violencia. Es cierto que algunos consiguen salir del círculo de marginación; el anterior presidente indio, Raman Narayanan, por ejemplo, era intocable. Pero en la práctica, aunque la constitución reconoce su igualdad de derechos, no trabaja por eliminar los prejuicios asentados durante milenios. El alma de las castas permanece inamovible.



Un proceso de transformación social está en marcha, una puerta abierta a la esperanza.

Luchando por la igualdad

Aún tratándose de la democracia más poblada del planeta y de ser una potencia moderna dotada de industrias de software y satélites de comunicación, en este país de 1.050 millones de habitantes, uno de cada cuatro es intocable. Un total de 240 millones de personas que tienen menos oportunidades a nivel educativo y sanitario, económicamente no pueden acceder a la posesión de propiedades, ni tierras ni casa, se les obliga a vivir lejos de los núcleos poblados por tocables y se ven obligados a ganarse la vida con los trabajos más denigrantes e insalubres. Raro es el día en que no aparezcan en los medios de comunicación noticias sobre ataques violentos que han ido en aumento a medida que los intocables alzan su voz en defensa de sus derechos. Las atrocidades abarcan

desde humillaciones públicas y ataques a comunidades enteras mediante incendios provocados hasta la contaminación intencionada de los pozos y tierras de cultivo que utilizan, pasando por falsas acusaciones de delitos, palizas, ataques con ácido, violaciones de mujeres y asesinatos. Las cifras oficiales distan mucho de reflejar la magnitud real del problema, ya que sólo una pequeña parte de los crímenes cometidos contra este colectivo llega a denunciarse.

Desde la independencia política de la India, en 1947, la conciencia ha movido a algunos hindúes de casta superior a luchar contra el concepto de intocabilidad y los derechos de los intocables o *dálits*, la palabra hindi para "oprimidos". El propio Mahatma Gandhi lideró una de las primeras campañas en este sentido. Pidió a los indios que desecharan la noción de

impureza de nacimiento de un ser humano para dejar de discriminar a los intocables, a quienes bautizó con un nuevo nombre: *harijan* (hijos de Dios). Sin embargo, Gandhi nunca renunció de forma expresa al sistema de castas.

Bhimrao Ramji Ambedkar fue el verdadero luchador por los derechos de la comunidad intocable. Él mismo era *dálit* y, pese a las trabas habituales para alguien de su condición, se reveló como un excepcional estudiante. Consiguió realizar estudios superiores mediante la ayuda de becas, doctorándose en la Universidad de Columbia de Nueva York, y una vez acabada la carrera, volvió a Mumbai para unirse al incipiente movimiento de los intocables. Expeditivo y polémico, llegó a ser fundador del primer partido político que los representaba. La imposibilidad de erradicar el sistema de castas hindú (Gandhi siempre opuso

resistencia a algunas de sus propuestas basándose en principios religiosos) le hizo abjurar de esta religión al cabo de los años, convirtiéndose al budismo y arrastrando con él a cientos de miles de *dálits*. Ambedkar murió por causas naturales, aunque aún hoy continúa vivo en el corazón de todos por los que luchó. Desde su desaparición no ha surgido otro líder intocable comparable a él.

Actualmente la mayor esperanza de cambio para ellos reside en el trabajo que diferentes asociaciones, nacionales e internacionales, realizan a lo largo de toda la India. Una de ellas es la Fundación Vicente Ferrer.

La Ciudad del Infinito

Cuando Vicente Ferrer llegó en 1969 al distrito rural de Anantapur, a la "Ciudad del Infinito" (traducción de la lengua *telugu* local), en el estado indio de Andhra Pradesh, las perspectivas de los habitantes de esta zona eran desoladoras. Debido a las carencias extremas y a la mayoría *dálit* entre los habitantes de Anantapur, Vicente Ferrer vio claramente que las intervenciones esporádicas eran insuficientes para hacer frente a unas dificultades que se encontraban profunda y complejamente radicadas en la propia estructura social. Con el fin de buscar soluciones a las problemáticas de esta comunidad rural, Ferrer fundó en 1969 el Consorcio para el Desarrollo Rural (RDT) y en 1982 el Consorcio para el Desarrollo de la Mujer (WDT). Ambos constituidos como organismos sociales, respetuosos con el entorno y protagonistas de un proceso de transformación con el objetivo último de alcanzar el desarrollo de la comunidad de Anantapur. Han trabajado desde hace más de 30 años para mejorar las condiciones de vida de los *dálits* y de los grupos tribales a través de un amplio proceso de transformación social. Compuestos en la actualidad por un equipo local formado por 1.500 hombres y mujeres *dálits* y tocables, el 99% de ellos oriundos

de este distrito, hoy en día el proyecto se extiende por una superficie de 13.000 km², dando cobertura a 1.500 pueblos y beneficiando a dos millones de personas. RDT/WDT capacita, enseña y especializa a sus miembros para que los *dálits* y los grupos tribales, junto con el resto de la comunidad, puedan mejorar sus condiciones de vida y sean autosuficientes y se conviertan en los amos de su propio destino y recuperen su dignidad. Actualmente, gestiona el programa de ayuda humanitaria más innovador y revolucionario de la historia de la India.

En 1996 se creó en España la Fundación Vicente Ferrer, una organización humanista fundamentada en la filosofía de la acción, con el objetivo de dar apoyo específico y constante a la tarea de RDT/WDT, garantizarle autonomía y continuidad, además de sensibilizar a la población española de la posibilidad de transformación de la zona de Anantapur. En este momento contamos con más de 120.000 padrinos y socios colaboradores españoles que con su compromiso han proporcionado la mayoría de los recursos económicos que permiten desarrollar los proyectos de la Fundación en la India.

Dos equipos, en la India y en España, aúnan esfuerzos para erradicar la pobreza y las desigualdades sociales en Anantapur. El proceso de transformación social que llevan a cabo cubre seis áreas de trabajo: educación, sanidad, mujer, ecología, discapacitados y vivienda, consiguiendo de este modo un desarrollo equilibrado en todos los ámbitos sociales. El proyecto no tiene un plazo limitado ni busca soluciones inmediatas sin continuidad, sino que trata de lograr una transformación social mediante la participación de los propios beneficiarios. La comunidad al completo, incluidos *dálits* y grupos tribales, son los protagonistas de su propio cambio. Son organizaciones como ésta, entre otras, las que abren una puerta a la esperanza para los *dálits* de la India.



Crear un futuro digno.



Aliarse con la tierra.



Protagonistas de un cambio.

Haciendo realidad nuestro compromiso a través de Colaboración Activa

La Fundación ha lanzado una gama de productos de comercio solidario bajo el nombre Colaboración Activa. Este proyecto no sólo asegura unas relaciones comerciales más justas, también significa el estrechamiento de nuestros lazos con los habitantes de Anantapur.

A lo largo de todo este año hemos presentado el nuevo proyecto con el que queremos identificar el comercio solidario de la Fundación Vicente Ferrer: Colaboración Activa. Éste nace de la voluntad de contar con un sello propio que nos vincule a lo que se conoce como comercio justo o solidario, pero que a la vez nos diferencie de él, en tanto que la acción que desarrollamos a través de los Talleres de Artesanía de Anantapur es realmente única.

El proyecto Colaboración Activa, comprometido con la filosofía de la justicia y la responsabilidad comercial, pone a la venta en España una amplia gama de artesanía en yute y papel maché, además de bordados a mano, elaborados en los Talleres de Anantapur. Estos productos originales de alta calidad, elaborados a partir de materiales naturales y mediante procesos que respetan el medio ambiente, quedan agrupados bajo la denominación Colaboración Activa, y

se pueden adquirir en cualquiera de las Tiendas Solidarias de la Fundación Vicente Ferrer en España.

Comprar un producto de Colaboración Activa en las Tiendas Solidarias de la Fundación Vicente Ferrer, constituye un claro ejemplo de que es posible establecer unas relaciones comerciales más justas e igualitarias. Con ese gesto el consumidor responde al esfuerzo y al trabajo de una comunidad de personas que luchan por una transformación social, a la vez de concienciarse de la responsabilidad sobre aquello que consume.

Gracias al ciclo de comercio solidario hecho realidad con el proyecto Colaboración Activa, hoy en día un centenar de mujeres *dálits* discapacitadas cuentan con un trabajo estable por un salario óptimo, de acuerdo con la realidad socioeconómica de la región, que les permite valerse por sí mismas. Y no sólo eso. Han conseguido dignidad y autoestima, además de una mayor consideración social.

Cuando en el año 2001 nacieron los

Talleres de Anantapur para hacer frente a la fuerte discriminación padecida por los más desfavorecidos de la India: los intocables, las mujeres y los discapacitados, se sentaron las bases de Colaboración Activa. Proyectados como talleres-residencia, donde grupos de mujeres recibían formación en una actividad artesanal junto con educación básica, seguimiento médico, integración y trabajo, los Talleres de Anantapur funcionan como un área de trabajo más dentro del amplio proceso de transformación social de la Fundación.

Con la comercialización bajo la denominación Colaboración Activa de los artículos allí elaborados, se han convertido en algo mucho mayor. Representan el primer paso en un ciclo que empieza cuando una persona excluida accede a un trabajo, acabando con la compra del producto por el consumidor final y el retorno íntegro de los beneficios de esa venta a la India para reinvertirlos en el proyecto, sin intermediarios externos.

Las Tiendas Solidarias de la FVF



Alicante

Calle Orense, 2 Local 4 bajos
03003 Alicante
Tel. 96 521 35 76

Barcelona

Calle París, 71
08029 Barcelona
Tel. 93 419 02 68

Mallorca

Avenida Argentina, 61
07011 Mallorca
Tel. 971 73 17 43

Menorca

Calle Carnisseria, 45 bis
07760 Ciutadella
Tel. 971 38 61 32

colaboración

Haz realidad



activa

tu compromiso



Productos elaborados por las mujeres de los Talleres de Artesanía de Anantapur.

Así, el comercio solidario de la organización agrupa y organiza a colectivos desfavorecidos de mujeres para consolidarlas como productoras en los Talleres de Artesanía de Anantapur. La Fundación pone a su servicio los medios y la infraestructura adecuados para iniciar un ciclo de relaciones comerciales igualitarias, y las trabajadoras ponen de su parte esfuerzo, tiempo e ilusión. Incluidos en los recursos aportados por la organización se contemplan aspectos que van mucho más allá de los relacionados con el comercio justo convencional. Las integrantes de los talleres, que tanto por ser mujeres como por su discapacidad y su condición de intocabilidad quedan fuera de los accesos a educación y trabajo, encuentran en el proyecto Colaboración Activa una manera de salir adelante por sí mismas, recibiendo, además de una formación profesional y un trabajo estable remunerado, el bagaje cultural básico y la atención médica especializada que necesitan.

Por esta razón, nos referimos a esta red de trabajo no sólo como comercio solidario, sino también como comercio tutelado. Sin duda, ambos términos están relacionados con el comercio justo, pero la diferencia principal radica en que el comercio tutelado vela por cuestiones no sólo económicas y de intercambio, sino también de tipo social; cuestiones de las que el comercio justo entendido como hasta ahora no se encarga de manera tan exhaustiva. En definitiva, Colaboración Activa es una herramienta más de la organización para que todas aquellas personas que quieran implicarse con el proceso de transformación social de Anantapur pueda hacer realidad su compromiso.

Desde la revista Anantapur invitamos a todos nuestros lectores a conocer Colaboración Activa, el resultado del esfuerzo de las trabajadoras de los Talleres de Anantapur, y aprovechamos para informaros de la apertura de una Tienda Solidaria de la Fundación Vicente Ferrer en Barcelona.

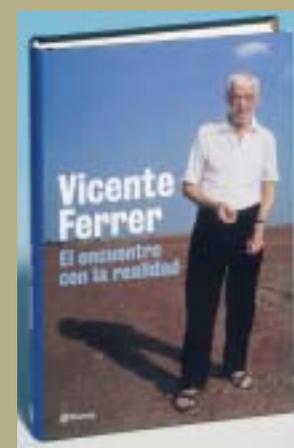


Todo en Colaboración Activa está hecho a mano, hasta el mínimo detalle.

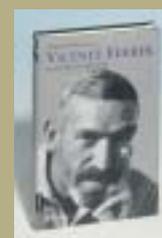
Catálogo

La Fundación Vicente Ferrer tiene a vuestra disposición varios artículos que podéis comprar:

- ▶ en nuestras Tiendas Solidarias
- ▶ en nuestra página web
- ▶ llamando al 902 22 29 29



Libro 18€
"El encuentro con la realidad"



Libro 15 €: "La revolución silenciosa"
Video 6 €: "La ciudad del infinito"

Una acción con resultados



Educación:

Ayer, niños sin acceso a la educación.
Hoy, profesores de su comunidad.

Escuelas: 1.597	Profesores: 1.908	Alumnos primaria: 86.265	Alumnos secundaria: 48.975	Matriculados primaria 2004-2005: niños 98% - niñas 97%



Ecología:

Salvar la tierra para salvar al hombre.

Construcción y reparación de estructuras para preservación del agua de lluvia: 1.489	Reforestación: árboles plantados 4.872.917	Horticultura: frutales plantados 1.205.117	Fondo Permanente contra la Sequía: personas beneficiadas 110.500



Vivienda:

Un hogar digno para todas las familias.

Viviendas generales construidas: 11.041	Viviendas adaptadas para personas discapacitadas: 437	Edificios escolares: 766



Sanidad:

Una red sanitaria al alcance de todos.

Hospitales especializados: 4 Bathalapalli, Kalyandurg, Kuderu y Kanekal. Camas: 250	Centro de planificación familiar: 1 Camas: 100	Personal sanitario que cubre toda el área: Médicos: 22 Enfermeras: 81 Trabajadoras de la salud: 675



Mujer:

Protagonistas de un cambio.

<i>Shangams</i> ó asociaciones de mujeres: 3.128	Mujeres asociadas: 43.186	Pueblos poseedores del "Banco de la Mujer": 868	Pueblos que participan del proyecto "De Mujer a Mujer": 166 Mujeres beneficiadas: 5.582



Discapacitados:

Trabajando por su integración social.

Personas discapacitadas beneficiadas: 18.585 Niños atendidos: 3.756	Residencias-escuela especiales para niños: 16	<i>Vikalangula shangams</i> ó asociaciones de discapacitados: 1.005 Seguimientos individuales: 84	Personas asociadas: 12.576

Embajadores de Anantapur en España

La Fundación cuenta con una red de representantes que aportan una ayuda esencial para sumar esfuerzos a la labor llevada a cabo por la organización desde España.

El trabajo de la Fundación Vicente Ferrer en España no sólo pasa por la cotidianeidad de la Oficina Central y las Delegaciones repartidas por toda la geografía peninsular. También son parte del equipo de la Fundación en nuestro país casi 20 representantes, nuestra imagen y motor en diferentes comunidades autónomas. Cada uno de ellos se esfuerza día a día para encontrar los apoyos tanto económicos como morales que la organización precisa para seguir dando apoyo específico y constante a la tarea de RDT/WDT en la India, garantizándole autonomía y continuidad. Ellos, los grandes desconocidos para muchos de los padrinos y socios colaboradores que hoy se asoman a las páginas del quinto número de la revista Anantapur, son:

- ▶ A Coruña: Francisco José Pazos
- ▶ Badajoz: Eva María Peñas
- ▶ Bilbao: Marisa Expósito
- ▶ Cantabria: Javier Sierra Lobón
- ▶ Gran Canaria: Rafael Brito
- ▶ Guadalajara: Aika Querol
- ▶ Hernani: María Azurmendi
- ▶ Marbella: Charo Corcuera
- ▶ Murcia: Paz Sajardo
- ▶ Tarragona: Robert Vendrell
- ▶ Terrassa: Juli Puigantell
- ▶ Valladolid: Rosa Galván
- ▶ Zaragoza: Luis Berruete

Los representantes son para la Oficina Central de Barcelona y las Delegaciones de Alicante, Baleares, Madrid, y Valencia sus ojos y sus brazos. Allí



Parte del equipo de representantes de la FVF.

donde éstas no llegan, llegan ellos. Para los Departamentos de Proyectos constituyen una herramienta fundamental ya que, como representantes legales de la organización, están autorizados a la presentación de proyectos en instituciones públicas y empresas privadas; algo similar ocurre con los responsables de sensibilización, ya que ellos mejor que nadie saben de los contactos y lugares para organizar exposiciones, conferencias, etc., informarles de las necesidades y todo lo que pueda surgir.

En este sentido se han puesto en marcha campañas como *Un hogar digno para cada familia*, una iniciativa respaldada por empresas y particulares afines al sector de la construcción cuyo objetivo es financiar la edificación de viviendas provistas de las condiciones mínimas de salubridad para las familias de Anantapur. En un principio esta iniciativa fue gestada por Luis Berruete, representante de Zaragoza, en coordinación con el Departamento de Empresas de la Oficina Central. Ante el éxito de esta acción, otros

representantes como Javier Sierra de Cantabria o Rosa Galván de Valladolid empezaron a trabajar en el mismo sentido, de manera que la iniciativa se ha extendido a nivel nacional, involucrando al resto de representantes y delegaciones.

Dicen que una imagen vale más que mil palabras, por eso, los representantes también se han encargado de hacer llegar a cuantos más rincones sea posible fotografías que muestran el trabajo que

día a día realizan RDT/WDT y la comunidad de Anantapur al completo. Este fue el caso de la muestra fotográfica *La India de Vicente Ferrer*, que sentó las bases de la Fundación en Galicia con el apoyo del representante Francisco Pazos. A esta exposición le han seguido los pasos otras muchas en diversos puntos de la geografía española y bajo la atenta mirada de otros representantes y delegaciones. Actualmente, el relevo lo toma la muestra *Hazlo todo más humano*, recientemente en Cantabria y con vistas a hacerla extensible al resto del estado.

Acciones de sensibilización, actos a beneficio de la Fundación Vicente Ferrer, puesta en marcha de campañas... Seguro que nos hemos dejado nombres y cosas en el tintero, pero esperamos que todos ellos hagan este artículo suyo. Somos conscientes de que, como las personas comprometidas que han demostrado ser, todos ellos constituyen un punto de apoyo esencial para el trabajo de la organización en España.

¿Qué imagen tienen los colaboradores de la Fundación?

Según los resultados de un estudio realizado por la empresa Synovate, nuestros padrinos y socios colaboradores ven a la Fundación como una organización cercana, honesta y entrañable. No sólo sienten que colaboran, sino que forman parte de ella. Eso es lo que hace de todos ellos personas comprometidas.

Como todos vosotros bien sabéis, la Fundación Vicente Ferrer en España se creó en 1996 con el objetivo de dar soporte específico a la labor de RDT/WDT en la India y de sensibilizar a la población española de su capacidad de transformación de la zona de Anantapur.

En la actualidad cuenta con una Oficina Central en Barcelona y cinco Delegaciones en Alicante, Baleares, Madrid, y Valencia, una amplia red de representantes en distintas comunidades autónomas, así como más de 120.000 padrinos y socios colaboradores en todo el país, que con su compromiso han proporcionado la mayor parte de los recursos económicos que permiten desarrollar los proyectos de la Fundación en la India, y que han sabido percibirnos como una organización diferente a las demás.

Con el objetivo general de recoger información útil para complementar y mejorar las acciones comunicativas de la organización, solicitamos a la empresa de estudios de mercado Synovate la realización de un estudio de opinión entre una muestra aleatoria de colaboradores.

En la Fundación Vicente Ferrer buscamos empresas que, como Synovate, siguen una política de responsabilidad y acción social que quieran implicarse no sólo a nivel

empresarial con la organización, sino también con su filosofía y su labor. Entendemos que las empresas están formadas por personas, y como tales ellas son las que marcan la tendencia a colaborar con una

La Fundación Vicente Ferrer goza de muy buena salud, con un futuro positivo y en continua evolución.

causa social. Con Synovate, entre otras, hemos llegado a encontrar ese equilibrio entre el compromiso y el trabajo de forma que todo ello resulte beneficioso. Cada vez son más las empresas que demuestran su sensibilidad por las preocupaciones sociales y su deseo de ser solidarias. Y es que ésta es una nueva forma de entender la actividad empresarial y, por ello, nos gustaría agradecer a Synovate su experiencia y saber hacer al realizar este estudio. Su tarea no podría quedar reflejada en otra sección de esta revista que no fuera la de "Personas comprometidas".

Según los resultados del estudio

de Synovate la Fundación Vicente Ferrer goza de muy buena salud, con un futuro positivo y en continua evolución. Eso es gracias a la imagen humana, cercana, accesible, real, honesta y entrañable, que nuestros colaboradores tienen de la organización, con la que se sienten vinculados de una manera muy personal y emotiva. Así pues, el estudio revela que la FVF posee entre sus socios y colaboradores una imagen consolidada, positiva y homogénea. Hacen hincapié en los estrechos lazos que les unen a la FVF y en el fuerte sentimiento de orgullo de pertenencia a la misma, percibiéndola como un mundo aparte en el contexto de las ONGs: una organización justa y equitativa que deja ver claramente un fuerte compromiso de futuro.

Asimismo, valoran el empeño de la organización en el cuidado de su imagen junto con la honestidad y veracidad de sus acciones de comunicación.

Si bien algunos de ellos han afirmado que colaboran a la vez con otras ONG, es con la Fundación con la que se sienten más realizados, ya que no sólo sienten que colaboran: sienten que forman parte de ella. Y así es, porque sin la ilusión, la implicación y el esfuerzo de cada uno de los que forman parte de este gran proyecto no sería posible la transformación social de Anantapur.

La mujeres indias, protagonistas de un cambio

Doreen Reddy, responsable del Área de la Mujer de RDT/WDT, expuso soluciones en el Forum 2004 a la situación de marginación de la mujer india.

Durante el mes de julio, la Fundación Vicente Ferrer participó activamente en el Forum de las Culturas Barcelona 2004. Doreen Reddy, responsable del Área de la Mujer de la Fundación en la India, se sumó a este evento internacional como ponente en dos diálogos del ciclo "Vivir y convivir. Foro Mundial de las Mujeres". Asimismo, tuvo un papel importante en la presentación del proyecto Colaboración Activa en la Feria de Entidades del Forum 2004, que se llevó a cabo en un atractivo stand coronado por un gran rangoli como escenario.

La FVF desde el principio compartió con el Forum Universal de las Culturas Barcelona 2004 el deseo de debatir los principales problemas que se plantean en el mundo en este inicio del siglo XXI. Por ello, quiso transmitir en ese marco un mensaje de esperanza, compartiendo su experiencia de más de 30 años combatiendo la tradicional situación de marginación de la mujer india de la mano de Doreen Reddy, que participó los días 30 y 31 de julio en el Foro Mundial de las Mujeres con la conferencia "Mujeres rurales: cooperativas y otras fórmulas de trabajo" y "El género en las ONGs".

El Foro Mundial de las Mujeres se basó en la idea principal de que no es posible un mundo justo ni el desarrollo de las sociedades democráticas sin la participación de la mitad de la humanidad: las mujeres. Por supuesto, se

habló de los ejes del Forum de las Culturas 2004, la interculturalidad, la diversidad, la paz y la sostenibilidad, pero, en esta ocasión, desde una mirada femenina y feminista en defensa de las mujeres del mundo, tratando desde la violación de sus derechos humanos hasta la carencia de paridad entre mujeres y hombres en el ámbito profesional, político y cultural.

Con la ponencia "Mujeres rurales: cooperativas y otras fórmulas de trabajo", Doreen Reddy expuso el proyecto de desarrollo de la mujer

trabajadoras donde se puedan exponer y debatir abiertamente los problemas de discriminación de género que puedan surgir, y la implantación de un código general sobre la igualdad de género en RDT/WDT (reservar un 40% de los puestos de trabajo en la organización a mujeres, medidas disciplinarias contra aquellos que promuevan la discriminación de género, entre otras). La responsable del Área de la Mujer hizo hincapié en el contrasentido que resultaría si la organización transmitiera a los beneficiarios de sus proyectos la necesidad de anular las diferencias de género sin que la propia organización tuviese una política clara al respecto.

Paralelamente a la participación en este diálogo, Doreen Reddy presentó la nueva campaña de comercio solidario de la Fundación Vicente Ferrer, Colaboración Activa, en el stand que la organización instaló en la Feria de Entidades del Forum 2004. A través de los medios de comunicación, invitó a colaboradores, visitantes y

organizadores a conocer este nuevo proyecto, además de dar información detallada sobre la organización y sobre el área de la cual es responsable.

Durante su participación en el Forum 2004, Doreen Reddy contribuyó a consolidar la imagen de la Fundación como lo que es, una organización de acción con dimensión y trasfondo, creíble y comprometida, eficaz en el avance hacia el proceso de transformación social de Anantapur.



Doreen Reddy añade una flor a nuestro rangoli.

india de la Fundación Vicente Ferrer.

Respecto a las diferencias entre mujeres y hombres a nivel laboral, Reddy reflexionó en la conferencia "El género en las ONGs" sobre cómo combatir la discriminación de género en las ONGs, especialmente en la India, poniendo como ejemplo los mecanismos de funcionamiento de la Fundación en este sentido. Algunos de ellos consisten en impartir trainings de sensibilización, organizar un grupo de diálogo entre las

Rompiendo barreras

En algunas áreas del distrito de Anantapur aún quedan pueblos que carecen de accesos adecuados y sus habitantes se ven obligados a cruzar ríos o desfiladeros rocosos a pie que a menudo ponen en peligro sus vidas.

RDT/WDT lleva a cabo un programa especial de construcción de puentes y vías elevadas, obras de ingeniería civil que exigen una costosa inversión que el Gobierno no asume y los habitantes no se pueden permitir. Entre las diversas peticiones que han llegado a la organización, ya son tres los puentes construidos, y un cuarto se iniciará próximamente.

Los habitantes de la aldea de Nigidi y alrededores, en el área de Talupula, cruzaban andando un desfiladero rocoso de menos de medio metro de anchura con un arroyo a sus pies para trasladarse a otros pueblos. El paso representaba un gran problema ya que ni siquiera un carro de bueyes o una bicicleta podían pasar por ese tramo y continuamente ponían en peligro su vida transportando sobre la cabeza productos agrícolas que vendían en otros lugares. Así lo expusieron a RDT/WDT, que empezó a trabajar en el caso con el objetivo de construir un acceso adecuado, el cual conllevaba el uso de explosivos para abrir camino, la creación de una vía y un canal lateral por el cual pudiera circular el río. Ahora disponen de una nueva carretera, un verdadero impacto en el desarrollo de la zona. Prueba de ello es el incremento de pozos y de tierras de regadío, que han permitido disponer de suficiente agua, no sólo potable, también para el cultivo de arroz, girasol, etc.

Algo similar ocurrió en Etlakunta, en el área de Mamilappali. Un río separa la comunidad *dálit*, situada en el flanco derecho, del resto del pueblo, en el izquierdo. Esta separación de unos 500 metros implicaba serias difi-

cultades para cruzar de una orilla a otra, ya que tan sólo una o dos veces al año el río se secaba y la gente podía cruzar a pie a través de medio metro de agua, en ocasiones un metro. La situación se agravaba sobre todo durante la época de lluvias. Por otro lado, la gente del pueblo que tenía tierras al otro lado del río no podía acceder con sus carros a desempeñar sus actividades agrícolas. Después de que RDT/WDT estudiara el caso, se tomó la decisión de construir un puente para unir los dos extremos del río. Éste fue diseñado de tal manera que en su parte inferior funciona como un embalse que, a la vez de favorecer la retención del caudal, aumenta el nivel de las aguas subterráneas para que los pozos siempre cuenten con reservas. De esta manera se mejoró el desarrollo y las condiciones de vida de ambas comunidades.

En la orilla izquierda del río Maddileru, que fluye entre Veerepalli

Petta y Etigadda Thanda, en el área de Mudigubba, se sitúan tres pueblos y en la derecha quedan otros 15. Antes de construir el puente de extremo a extremo, los habitantes de esta área solían cruzar el río a pie con el agua hasta las rodillas para dirigirse a sus campos de cultivo. Durante el monzón el caudal podía llegar a cubrir hasta un metro y a menudo las aldeas quedaban incomunicadas, agravándose la situación en caso de urgencia médica. Una vez más, RDT/WDT se puso en acción y pudo inaugurarse el puente y las obras de mejora de la carretera, por los que actualmente circulan dos autobuses diarios.

Y el trabajo de RDT/WDT continúa. Hoy por hoy, en la región de Uravakonda otras personas esperan que sus aldeas aisladas sean enlazadas con el mundo exterior con la construcción de un nuevo puente. Esperamos hablar de la inauguración próximamente.



El nuevo puente de Etlakunta une el pueblo con la comunidad *dálit*.

Una puerta abierta a un futuro diferente

El Centro para niños con parálisis cerebral de Kuderu es una puerta abierta al futuro de sus estudiantes. La recuperación y el aprendizaje que allí reciben les hace independientes, capaces, dignos, algo que muchos de ellos no habían podido experimentar nunca.

Las dificultades durante el embarazo o el parto de las mujeres, así como los problemas de salud en el transcurso de los primeros años de vida son las principales causas de la parálisis cerebral. Los niños y niñas víctimas de esta enfermedad sufren las consecuencias de un daño irreversible en el cerebro producido en estas épocas previas a su nacimiento o en las tempranas de su desarrollo, cosa que les impide evolucionar con normalidad, sobre todo en aspectos como la movilidad y la comunicación, seguidos en menor medida por los relacionados con la inteligencia, la vista y el oído.

En las zonas rurales, la vida es dura para ellos. Sus padres, campesinos o jornaleros, se enfrentan a multitud de dificultades sólo para salir adelante día a día, por lo que un niño que no sabe comer, no anda, no habla, que necesita una dedicación plena y exhaustiva, representa para ellos un problema añadido a la larga lista derivada de su pobreza. Los padres desconocen esta patología y no saben qué hacer con sus hijos, cómo atenderlos; en los pueblos no hay centros especializados ni personal formado que pueda orientarlos, y los pequeños quedan desamparados la mayor parte del tiempo que sus padres se encuentran trabajando. Además, a menudo son aislados en las casas porque se avergüenzan de ellos.

Desde septiembre de 2002, RDT/WDT

puso en marcha el Centro para niños con parálisis cerebral de Kuderu. En un principio acogía a cinco niños que, con la ayuda de una profesora de educación especial, un fisioterapeuta y una cuidadora, empezaron a trabajar la movilidad a través de ejercicios de rehabilitación y fisioterapia. En la actualidad el Centro atiende a 30 niños tanto a nivel de rehabilitación física como a nivel educativo, a través de un equipo de especialistas formado por dos profesores de educación especial, un fisioterapeuta, dos especialistas en parálisis cerebral, una logopeda y seis cuidadores.



El Centro de Kuderu abre una puerta a la esperanza para estos pequeños.

Así, los alumnos reciben clase de fisioterapia, yoga y logopedia, además de ser instruidos en ciencias naturales y sociales, matemáticas, *telugu* (lengua local) y lenguaje de signos o imágenes, divididos en tres grupos: Estimulación Sensorial, Educación Especial y Conceptos Escolares. Cada

uno de ellos tiene unos objetivos educativos concretos en función de las capacidades y necesidades educativas. En el aula de Estimulación Sensorial adquieren conceptos educativos básicos a través del juego y a ser independientes en las actividades de la vida diaria (higiene, baño, vestido, comida, etc.), en la de Educación Especial aprenden a ser independientes en su pueblo (tiempo, colores, escribir palabras y números funcionales, etc.) y un futuro oficio. Conceptos Escolares proporciona la educación necesaria para poder integrarse a la escuela del Gobierno, siendo ya cinco los niños que acuden a ésta por las mañanas, siguiendo las actividades del Centro por las tardes.

Desde que se incorporaron al Centro, han experimentado una gran mejoría. Además de estar en buenas condiciones nutricionales, higiénicas y sanitarias, en muchos casos han mejorado asombrosamente su movilidad, la capacidad de comunicarse y relacionarse. Son felices en el Centro, y sus padres están entusiasmados con progresos que ellos creían imposibles: ahora son más independientes, capaces de pedir lo que necesitan, identificarlos a

ellos y a sus profesores, compañeros, e interaccionar con otros niños. En breve el Centro para niños con parálisis cerebral de Kuderu aumentará el número de estudiantes hasta 40 y se incorporará un nuevo profesor de educación especial, convirtiéndose en el modelo de otros muchos.

Rojo fuego, verde esperanza

La óptima gestión de los recursos hídricos de Anantapur representa un paso de gigante en la mejora del medio ambiente y el mantenimiento de un ciclo vital sostenible, incidiendo de manera directa en la calidad de vida de sus habitantes.

El agua, la tierra y la vegetación son piezas fundamentales para el equilibrio ecológico y la supervivencia no sólo del hombre, también del ganado. Teniendo en cuenta que el 80% de la población de Anantapur depende de la agricultura, es necesario idear modelos de desarrollo ecológico que integren estos tres recursos. En 1990 RDT/WDT puso en marcha el Programa de Cuencas Hidrográficas, basado en la óptima gestión de los recursos hídricos de la zona partiendo de grandes extensiones de terreno consideradas como unidades geográficas que se atienden conjuntamente para lograr el equilibrio ecológico de la zona. De este modo, siguiendo el curso del agua desde la zona montañosa hasta el valle, se toman un conjunto de pueblos por los que circula un mismo arroyo y se llevan a cabo una serie de medidas encaminadas al máximo aprovechamiento del agua y recarga de acuíferos, la reducción de la erosión y conservación de la humedad del suelo, el aumento de la vegetación, la mejora de los sistemas agrícolas y la biodiversidad, el desarrollo de la fruticultura y la ganadería, la mejora de las condiciones de vida de los hogares y la capacidad de autogestión de la comunidad.

Cada Proyecto de Cuencas Hidrográficas abarca un grupo de cinco a seis aldeas y se lleva a cabo en un plazo de unos cuatro años. Durante su ejecu-

ción se realizan diversas actividades, como la reforestación en zonas de montaña y en lindes de parcelas de cultivo o la creación de nuevas plantaciones de árboles frutales (mango, papaya, sapota, etc.) y promoción de los huertos familiares. También se contemplan acciones de abancalamiento de terrenos con muros de piedra o tierra y construcción de diques de piedra en barrancos o torrentes, además de la reparación de antiguos embalses y la construcción de nuevas estructuras de captación de agua. Asimismo, se incentiva el uso de las energías alter-

cada una de las acciones, llevándoles a realizar un trabajo conjunto y a fortalecer su capacidad de liderazgo y autogestión. Por otro lado, el personal de RDT/WDT proporciona asesoramiento técnico y hace un seguimiento continuo de todas las actividades, garantizando la ejecución y calidad del proyecto. "La inolvidable ayuda de RDT/WDT revivió nuestras esperanzas y nos hizo soñar en un mañana mejor... Nos faltan palabras para expresar nuestra gratitud", afirman los miembros de uno de los Comités.

Los beneficiarios de este modelo de desarrollo ecológico se muestran muy satisfechos con los resultados obtenidos: "Hasta ahora, la sequía nos dejaba sin trabajo y nuestras deudas iban en aumento", dice uno de los campesinos. "Con este programa ya no tenemos que migrar para mantener a nuestras familias y pagar las deudas. No es una exageración decir que RDT/WDT ha salvado la vida de muchos campesinos".

Actualmente hay alrededor de un centenar de Programas de Cuencas

Hidrográficas en todo el distrito, y gracias a la experiencia adquirida y la buena predisposición de los pueblos, se espera que haya cada vez más. Sin duda, significa un impacto crucial en la mejora del medio ambiente y la calidad de vida de las familias, ayudándoles a salir del círculo vicioso de la pobreza para vivir dignamente.



La vida en Anantapur depende de la gestión del agua.

nativas, como instalaciones de bio-gas y de cocinas sin humo, se fomenta la ganadería (distribución de vacas, vacunaciones, chequeos médicos), se crean bancos de semillas locales, etc.

Existe un Comité de Cuencas Hidrográficas por cada grupo de aldea, por lo que los miembros de la comunidad participan activamente en

Curarse en salud

La población de las áreas rurales tiene un difícil acceso a los servicios de salud dental. Por esta razón, RDT/WDT se propuso, desde el inicio de su programa de salud, hacer un énfasis especial en la prevención y tratamiento de las dolencias bucodentales de los habitantes de Anantapur.

En las zonas rurales la población está sometida desde la infancia a una dieta deficiente y a una higiene inadecuada. Al no existir el hábito ni los utensilios apropiados para cepillarse los dientes, es frecuente que se limpien con carbón o polvo de ladrillo, sustancias altamente corrosivas para el esmalte, o se opte por utilizar palitos de *neem* (un tipo de árbol muy extendido en la India), sistema que sigue siendo un tanto agresivo. Factores como el consumo de alimentos ricos en azúcares no elaborados, el abuso del tradicional tabaco masticable por parte de los adultos, junto con los altos niveles de flúor del agua, no ayudan a evitar el imparable deterioro de encías y piezas dentales. Por otra parte, cuando hay alguna dolencia grave los pacientes se ven obligados a desplazarse a núcleos urbanos donde los servicios del Gobierno son insuficientes y los privados están sólo al alcance de unos pocos: ir al dentista supone perder un jornal de trabajo y gastar dinero en transporte y en la visita médica. Así, la tendencia es no acudir a un especialista, agravándose aún más el problema.

Haciéndose eco de esta necesidad, RDT/WDT inició con la colaboración de la ONG española Dentistas Sin Fronteras una acción de asistencia en salud dental. Para ello, un grupo de 15 dentistas y auxiliares vinculados se desplazó hasta Anantapur con todo el instrumental y material necesarios para iniciar tratamientos dentales, sentando las bases de la futura Clínica Dental de Kalyandurg. Este grupo se

dividió en dos equipos: uno fijo, que se quedó en el Hospital de Kalyandurg realizando tratamientos dentales (empastes, extracciones, etc.), y otro itinerante, que recorrió durante un mes diversos pueblos de la región improvisando clínicas ambulantes que trataron a multitud de pacientes.

Tras su marcha, la sala del Hospital de Kalyandurg utilizada se reformó y equipó con el instrumental inaugurándose como la Clínica Dental de Kalyandurg. Allí, un equipo sanitario formado por un dentista, que semanalmente se desplaza al Hospital de Kanekal para pasar consulta y formar a personal sanitario, un asistente y una enfermera-técnica protésica, realiza

limpiezas, empastes, extracciones y endodoncias.

Para los niños apadrinados este servicio es gratuito, mientras que los adultos pertenecientes a las comunidades de RDT/WDT pagan una contribución mínima. La calidad de sus servicios y el trato a los pacientes está haciendo a esta clínica cada vez más popular, registrando mensualmente una media de 200 pacientes.

RDT/WDT cuenta de manera regular con la colaboración de diversas organizaciones españolas que refuerzan el trabajo de la actual Clínica, haciendo visitas y proporcionando tratamiento entre la población de todo el distrito de Anantapur.



Satish, el dentista de la clínica de Kalyandurg, atendiendo a un paciente.

Opinión

Bru Rovira

Bajo el puente 57

Cuando ocurrió el terremoto de Gujarat, al norte de la India, coincidió con los equipos de Rural Development Trust en la ciudad de Buj, una de las que peor había quedado después del temblor de tierra.

Yo compartía viaje con mi amiga fotógrafa Carme y no teníamos donde dormir. Ningún problema, nos dijeron ellos, podéis venir con nosotros ¿Cómo os podemos encontrar? Sólo tenéis que buscar el puente 57 de la vía del tren. Allí estaremos.

Llegamos pues a la ciudad de Buj y le indicamos al taxista el lugar donde nos dirigíamos. Después de mucho deambular, preguntando una y otra vez, finalmente avistamos el puente 57. De momento sólo vimos un par de vacas y unas cabras junto a la tienda de unos nómadas, pero enseguida, a medida que nos acercábamos a la vía del tren, escuchamos unas voces que llamaban nuestra atención. Procedían de una pequeña campaña construida con tablones, que debía pertenecer al guardagujas o a los operarios del ferrocarril. Frente a la cabaña había dos coches aparcados. Thomas nos saludaba con la mano. Bienvenidos. Ya estamos en casa, dijo mi amiga. Y así era.

Cuando ocurrió el terremoto de Gujarat, RDT decidió por primera vez



C.F.E.

Periodista. Premio Ortega y Gasset de Periodismo 2004.

en 25 años, salir de Anantapur para acudir a una emergencia humanitaria. Aquel pequeño grupo instalado en la cabaña era la avanzadilla de la expedición principal, la cual, al mando de Moncho Ferrer, estaba cruzando en aquellos momentos la India con varios camiones de material y un equipo humano dispuesto a evaluar las primeras necesidades y empezar a trabajar en la reconstrucción de los pueblos devastados. Como siempre, la FVF iba a poner especial atención en los grupos sociales más desfavorecidos.

No era la primera vez que coincidía con los equipos del RDT, pero los días que pasé en la cabaña y, más adelante, en la tienda de campaña plantada en el jardín de un templo cuyas paredes se habían resquebrajado pero sus parterres llenos de flores se mantenían intactos, fueron unos de los días más felices de mi vida.

Pronto pusimos manos a la obra, se levantó el campamento, se organizó la cocina, se arreglaron letrinas, se habilitó una ducha a la intemperie. Tengo grabado en la memoria, la noche en la que Moncho reunió a todos los miembros de la expedición para explicar la magnitud de la tarea que se proponían y la filosofía de su trabajo. Acción. Acciones buenas, concretas, para aliviar

el sufrimiento y vencerlo. Construir encima de los escombros. Acompañar a las víctimas. Ayudarlas. Implicarlas. Mezclarse con la realidad, conocerla, transformarla. Estábamos todos dentro de una tienda, tapados con turbantes para resguardarnos del frío, iluminados por un generador. Parecíamos un grupo de exploradores a la conquista de una tierra soñada.

Recuerdo especialmente las conversaciones que teníamos por la noche, tapados con bufandas, toallas, cualquier cosa que pudiera abrigarnos un poco, conversaciones en busca del sentido de lo que estábamos haciendo, de cómo debíamos hacerlo para que fuera útil para las víctimas, de por qué lo hacíamos. Thomas, Chingri, Nagappa, El capitán Ashok... El trabajo humanitario presenta hoy muchas dudas. A veces se actúa pensando más en la realización del que lo hace que en los intereses de quién lo recibe. Se cae en el paternalismo, el proselitismo, la falta de respeto a la víctima, la chapuza. En Gujarat pude volver a disfrutar de una lección de entusiasmo, de profesionalidad y de sentido. Y, cuando las otras ONGs se fueron yendo, RDT se quedó para terminar lo que había empezado. Recordé entonces que la permanencia era otro de sus fundamentos esenciales.